

BILAN SOCIAL EUROPÉEN 2022



RESSOURCES HUMAINES GROUPE



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

BILAN SOCIAL EUROPÉEN 2022

Le Bilan Social Européen constitue un outil de connaissance de la réalité sociale dans les différents pays européens où opère le Groupe et contribue à nourrir les échanges menés au sein de son Comité de Groupe Européen.

SOMMAIRE

Note d'introduction Glossaire

1 EFFECTIFS

- Effectif Équivalent Temps Plein par Pôles / Métiers / Fonctions Groupe et par genre **6**
- Effectif physique par Pôles / Métiers / Fonctions Groupe et par genre **7**
- Effectif Équivalent Temps Plein par pays et par genre **8**
- Effectif physique par pays et par genre **9**
- Effectif Équivalent Temps Plein par Pôles / Métiers / Fonctions Groupe et par pays **10**
- Effectif Équivalent Temps Plein par Pôles / Métiers / Fonctions Groupe, par pays et par genre **11**
- Effectif Équivalent Temps Plein par type de contrat par Pôles / Métiers / Fonctions Groupe et par genre **12**
- Effectif Équivalent Temps Plein par type de contrat par pays et par genre **13**
- Pyramide des âges par genre - Effectif physique **14**
- Répartition de l'effectif physique par tranche d'âge et par pays **15**
- Âge moyen par pays et par genre - Effectif physique **16**
- Pyramide des anciennetés dans le Groupe par genre - Effectif physique **17**
- Répartition de l'effectif physique par tranche d'ancienneté dans le Groupe et par pays **18**
- Ancienneté moyenne dans le Groupe par pays et par genre **19**
- Répartition de l'effectif Équivalent Temps Plein par domaine professionnel, par pays et par genre **20**

2 MOUVEMENTS

- Embauches CDI par genre - Effectif physique **21**
- Variation des effectifs CDD - Effectif Équivalent Temps Plein **21**
- Répartition des embauches CDI par pays et par genre - Effectif physique **22**
- Départs CDI par motifs et par genre - Effectif physique **23**
- Effets périmètres - Effectif Équivalent Temps Plein **23**
- Taux de sortie par motifs et par pays - Effectif physique **24**

3
5

3 ABSENCES, CONGÉS ET ACCIDENTS DU TRAVAIL

- Absences, congés et accidents du travail par pays **25**

4 TEMPS DE TRAVAIL

- Effectif physique à temps partiel par pays et par genre **26**
- Répartition de l'effectif physique à temps partiel selon la durée (< ou >= à 80%) par pays et par genre **27**
- Répartition de l'effectif physique à temps partiel par pays et par tranche d'âge **28**

5 DIVERSITÉ

- Pourcentage de Femmes dans les Senior Management Positions par pays **29**
- Maintien dans l'emploi des seniors - Âge moyen de départ des salariés de 55 ans et plus par pays **30**
- Nombre de nationalités par pays **31**
- Nombre de personnes en situation de handicap par pays **32**

6 FORMATION

- Pourcentage de salariés formés et nombre moyen d'heures de formation par salarié par pays **33**
- Pourcentage du nombre d'heures de formation et du nombre de formations par modalités et par pays **34**
- Pourcentage de salariés ayant suivi une formation de management par pays et par genre **35**

7 MOBILITÉ

- Reporting Taleo par pays **36**
- Nombre de mobilités et taux de mobilité par pays et par genre **37**

PÉRIMÈTRE DU COMITÉ EUROPÉEN : il comprend 22 pays au 31 décembre 2022.

EFFECTIF PRIS EN COMPTE : salariés rémunérés (CDI / CDD) au 31 décembre de l'année considérée. Les contrats en alternance, les stagiaires, les VIE, les auxiliaires de vacances, les intérimaires, les intermittents, les assistants extérieurs et les contrats CIFRE ne sont pas pris en compte.

- **Effectif Physique :** chaque salarié compte pour 1 unité.
- **Effectif Équivalent Temps Plein :** chaque salarié est comptabilisé pour son temps de travail contractuel (exemple: 0,8 pour un salarié travaillant 4 jours sur 5).

TAUX DE COMPLÉTUDE : à chaque tableau statistique est associé un taux de complétude indiquant sur quel pourcentage (arrondi à l'entier le plus proche) du périmètre du Comité Européen est calculé l'indicateur.

Le symbole est le suivant **100%**

Ce taux peut être décliné par pays, il est alors appelé Taux de significativité.

PÉRIMÈTRE :

Commercial, Personal Banking & Services (CPBS):

Banques Commerciales: BCEF, BNL, BCB, BCL, Europe-Méditerranée
Métiers Spécialisés: Personal Finance, Arval, Leasing Solutions, Personal Investors, Nouveaux Métiers Digitaux

Investment and Protection Services: Assurance, Real Estate, Asset Management, Wealth Management, Principal Investments

Fonctions Groupe: Activités Sociales, BNP Paribas Consulting & Transformation, Communication Groupe, Direction Générale, Engagement d'Entreprise, Compliance, Gestion Collective, Finance & Strategy, Legal, Group Data Office, Group Strategic Sourcing, Imex, Inspection Générale, ITG, STP, SPB, Responsabilité Sociale et Environnementale, Ressources Humaines Groupe, Risk

Autres activités: ALM Trésorerie, Autres Filiales Fonctions Groupe, Cash Management & Trade Services, PACE, IPS autres activités

Depuis 2022, PACE et IPS autres activités sont rattachées au périmètre « Autres activités », l'année 2021 a été mise en cohérence par rapport à ce changement de rattachement.

DOMAINE PROFESSIONNEL : fait référence au Répertoire des Emplois, référentiel mondial du Groupe, structuré selon 4 niveaux: poste, emploi, famille et domaine professionnel. Le Répertoire des Emplois donne une vision des activités principales exercées dans le Groupe, indépendamment des positionnements hiérarchiques et des structures juridiques et organisationnelles.

SENIOR MANAGEMENT POSITION : en 2011, ont été créées les positions de Senior Management afin que les Senior Managers puissent :

- assurer le leadership en apportant du sens ;
- jouer un rôle actif dans le processus de réflexion en relation avec des transformations importantes ;
- mettre en oeuvre la stratégie de manière effective.

Une position de Senior Management est une fonction identifiée et validée par le Comité Exécutif des Pôles, Métiers, et Fonctions de BNP Paribas comme ayant un impact important sur le Groupe. Cet impact est lié à l'implication attendue du titulaire d'un poste :

- dans la définition et la mise en pratique de la stratégie et/ou ;
- dans l'obtention de résultats commerciaux/finaux et/ou ;
- à la création d'un haut degré d'expertise par le développement de savoir-faire, connaissances et compétences et/ou ;
- dans la gestion d'une fonction support.

SIGLES : **BCEF** Banque Commerciale en France ; **BCB** Banque Commerciale en Belgique ; **BCL** Banque Commerciale au Luxembourg ; **BNL** Banque Commerciale en Italie ; **CIB** Corporate and Institutional Banking ; **IPS** Investment and Protection Services.

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PÔLES / MÉTIERS / FONCTIONS GROUPE ET PAR GENRE

2021					100 %	2022					100 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PÔLES / MÉTIERS / FONCTIONS GROUPE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
ETP	%	ETP	%			ETP	%	ETP	%		
9 286	39,6%	14 163	60,4%	23 450	BCEF	9 493	39,8%	14 334	60,2%	23 827	
5 583	51,6%	5 240	48,4%	10 823	BNL	4 960	50,8%	4 800	49,2%	9 760	
4 786	48,3%	5 125	51,7%	9 911	BCB	4 915	48,6%	5 205	51,4%	10 120	
816	52,0%	754	48,0%	1 570	BCL	812	51,7%	759	48,3%	1 571	
2 294	34,5%	4 355	65,5%	6 649	Europe-Méditerranée	2 314	34,9%	4 308	65,1%	6 622	
6 917	43,0%	9 170	57,0%	16 087	Personal Finance	7 040	43,5%	9 145	56,5%	16 184	
3 232	49,1%	3 350	50,9%	6 582	Arval	3 539	49,3%	3 643	50,7%	7 182	
1 583	47,8%	1 726	52,2%	3 310	Leasing Solutions	1 588	47,5%	1 757	52,5%	3 345	
656	60,9%	422	39,1%	1 078	Personal Investors	699	61,3%	442	38,7%	1 141	
277	53,5%	241	46,5%	518	Nouveaux Métiers Digitaux	407	50,5%	399	49,5%	806	
2 733	46,8%	3 102	53,2%	5 834	Assurance	2 631	46,4%	3 037	53,6%	5 668	
2 317	53,3%	2 034	46,7%	4 351	Real Estate	2 382	52,1%	2 188	47,9%	4 570	
876	60,2%	579	39,8%	1 455	Asset Management	952	61,2%	604	38,8%	1 555	
663	48,5%	703	51,5%	1 366	Wealth Management	672	48,7%	708	51,3%	1 380	
29	66,5%	15	33,5%	44	Principal Investments	30	61,7%	19	38,3%	49	
10 854	57,1%	8 154	42,9%	19 007	CIB	11 341	57,3%	8 455	42,7%	19 796	
7 542	49,7%	7 638	50,3%	15 180	Fonctions Groupe	8 056	50,3%	7 949	49,7%	16 004	
608	53,1%	536	46,9%	1 145	Autres activités	669	52,9%	595	47,1%	1 264	
61 052	47,6%	67 307	52,4%	128 359	TOTAL	62 498	47,8%	68 346	52,2%	130 845	

EFFECTIF PHYSIQUE PAR PÔLES / MÉTIERS / FONCTIONS GROUPE ET PAR GENRE

2021					100 %	2022					100 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PÔLES / MÉTIERS / FONCTIONS GROUPE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%		
9 337	38,7%	14 776	61,3%	24 113	BCEF	9 543	39,0%	14 920	61,0%	24 463	
5 624	50,8%	5 438	49,2%	11 062	BNL	5 000	50,1%	4 977	49,9%	9 977	
4 898	46,5%	5 625	53,5%	10 523	BCB	5 028	46,9%	5 690	53,1%	10 718	
837	49,3%	860	50,7%	1 697	BCL	833	49,1%	863	50,9%	1 696	
2 311	34,6%	4 375	65,4%	6 686	Europe-Méditerranée	2 322	34,9%	4 326	65,1%	6 648	
6 988	42,0%	9 669	58,0%	16 657	Personal Finance	7 110	42,5%	9 630	57,5%	16 740	
3 254	48,1%	3 511	51,9%	6 765	Arval	3 565	48,4%	3 807	51,6%	7 372	
1 591	46,8%	1 805	53,2%	3 396	Leasing Solutions	1 595	46,5%	1 832	53,5%	3 427	
668	57,5%	494	42,5%	1 162	Personal Investors	713	58,0%	516	42,0%	1 229	
277	53,5%	241	46,5%	518	Nouveaux Métiers Digitaux	409	50,5%	401	49,5%	810	
2 859	46,4%	3 297	53,6%	6 156	Assurance	2 760	46,0%	3 241	54,0%	6 001	
2 358	52,2%	2 159	47,8%	4 517	Real Estate	2 412	51,4%	2 285	48,6%	4 697	
880	59,6%	597	40,4%	1 477	Asset Management	957	60,5%	624	39,5%	1 581	
667	48,0%	723	52,0%	1 390	Wealth Management	673	48,2%	724	51,8%	1 397	
29	65,9%	15	34,1%	44	Principal Investments	30	61,2%	19	38,8%	49	
10 904	56,6%	8 364	43,4%	19 268	CIB	11 394	56,8%	8 662	43,2%	20 056	
7 597	49,1%	7 861	50,9%	15 458	Fonctions Groupe	8 103	49,8%	8 163	50,2%	16 266	
610	52,8%	546	47,2%	1 156	Autres activités	671	52,6%	605	47,4%	1 276	
61 689	46,7%	70 356	53,3%	132 045	TOTAL	63 118	47,0%	71 285	53,0%	134 403	

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PAYS ET PAR GENRE

2021					100 %	2022					100 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PAYS	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
ETP	%	ETP	%			ETP	%	ETP	%		
3 203	56,7%	2 448	43,3%	5 651	Allemagne	3 359	56,5%	2 588	43,5%	5 947	
90	57,8%	66	42,2%	156	Autriche	84	54,8%	69	45,2%	152	
6 272	49,9%	6 305	50,1%	12 578	Belgique	6 437	50,1%	6 410	49,9%	12 847	
168	20,3%	656	79,7%	824	Bulgarie	166	21,1%	620	78,9%	786	
159	53,1%	141	46,9%	300	Danemark	170	53,2%	149	46,8%	319	
2 069	48,7%	2 182	51,3%	4 251	Espagne	2 193	49,5%	2 233	50,5%	4 427	
25	67,6%	12	32,4%	37	Finlande	25	55,6%	20	44,4%	45	
24 805	45,2%	30 035	54,8%	54 840	France	25 676	45,6%	30 644	54,4%	56 320	
38	56,2%	30	43,8%	68	Grèce	43	57,5%	32	42,5%	75	
184	39,0%	287	61,0%	471	Hongrie	195	41,8%	271	58,2%	466	
279	54,8%	230	45,2%	510	Irlande	282	55,9%	223	44,1%	506	
8 633	50,7%	8 405	49,3%	17 038	Italie	8 104	50,3%	7 998	49,7%	16 102	
1 886	53,8%	1 621	46,2%	3 507	Luxembourg	1 905	53,3%	1 668	46,7%	3 573	
99	55,5%	79	44,5%	178	Norvège	97	54,0%	83	46,0%	180	
654	66,7%	327	33,3%	982	Pays-Bas	817	64,5%	450	35,5%	1 268	
3 581	36,8%	6 153	63,2%	9 735	Pologne	3 665	37,3%	6 167	62,7%	9 832	
3 336	46,4%	3 856	53,6%	7 192	Portugal	3 758	47,2%	4 201	52,8%	7 959	
395	51,1%	378	48,9%	773	République Tchèque	381	51,3%	362	48,7%	742	
285	31,6%	617	68,4%	902	Roumanie	297	32,5%	616	67,5%	913	
4 548	59,7%	3 072	40,3%	7 620	Royaume-Uni	4 422	59,0%	3 071	41,0%	7 493	
179	40,7%	261	59,3%	440	Slovaquie	215	43,1%	283	56,9%	498	
162	52,4%	147	47,6%	309	Suède	207	52,4%	188	47,6%	396	
61 052	47,6%	67 307	52,4%	128 359	TOTAL	62 498	47,8%	68 346	52,2%	130 845	

EFFECTIF PHYSIQUE PAR PAYS ET PAR GENRE

2021					PAYS	2022				
HOMMES		FEMMES		TOTAL		HOMMES		FEMMES		TOTAL
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	
3 250	54,5%	2 712	45,5%	5 962	Allemagne	3 403	54,4%	2 857	45,6%	6 260
91	55,5%	73	44,5%	164	Autriche	84	53,5%	73	46,5%	157
6 416	48,3%	6 869	51,7%	13 285	Belgique	6 581	48,6%	6 968	51,4%	13 549
172	20,7%	660	79,3%	832	Bulgarie	170	21,4%	623	78,6%	793
165	52,9%	147	47,1%	312	Danemark	173	52,1%	159	47,9%	332
2 082	47,7%	2 287	52,3%	4 369	Espagne	2 208	48,6%	2 335	51,4%	4 543
25	67,6%	12	32,4%	37	Finlande	25	55,6%	20	44,4%	45
24 936	44,5%	31 153	55,5%	56 089	France	25 797	44,9%	31 691	55,1%	57 488
38	55,9%	30	44,1%	68	Grèce	43	57,3%	32	42,7%	75
186	38,1%	302	61,9%	488	Hongrie	198	41,0%	285	59,0%	483
280	54,3%	236	45,7%	516	Irlande	283	55,4%	228	44,6%	511
8 722	49,7%	8 828	50,3%	17 550	Italie	8 193	49,4%	8 394	50,6%	16 587
1 924	51,5%	1 811	48,5%	3 735	Luxembourg	1 950	51,2%	1 855	48,8%	3 805
99	55,3%	80	44,7%	179	Norvège	98	53,8%	84	46,2%	182
673	64,2%	375	35,8%	1 048	Pays-Bas	842	62,7%	501	37,3%	1 343
3 678	37,1%	6 242	62,9%	9 920	Pologne	3 752	37,5%	6 264	62,5%	10 016
3 337	46,4%	3 858	53,6%	7 195	Portugal	3 758	47,2%	4 205	52,8%	7 963
402	50,0%	402	50,0%	804	République Tchèque	389	50,1%	387	49,9%	776
292	31,7%	629	68,3%	921	Roumanie	299	32,6%	618	67,4%	917
4 575	58,6%	3 235	41,4%	7 810	Royaume-Uni	4 445	57,9%	3 226	42,1%	7 671
183	40,8%	265	59,2%	448	Slovaquie	218	43,2%	287	56,8%	505
163	52,1%	150	47,9%	313	Suède	209	52,0%	193	48,0%	402
61 689	46,7%	70 356	53,3%	132 045	TOTAL	63 118	47,0%	71 285	53,0%	134 403

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PÔLES / MÉTIERS/ FONCTIONS GROUPE ET PAR PAYS

2022																			100 %
PAYS	PÔLES / MÉTIERS / FONCTIONS GROUPE																		
	BCEF	BNL	BCB	BCL	EUROPE-MÉD.	PERSONAL FINANCE	ARVAL	LEASING SOLUTIONS	PERSONAL INVESTORS	NVX. MÉTIERS DIGITAUX	ASSURANCE	REAL ESTATE	ASSET MGMT.	WEALTH MGMT.	PRINCIPAL INVEST.	CIB	FONCTIONS GROUPE	AUTRES ACT.	TOTAL
Allemagne			63			1 650	381	304	1 141		165	802	23	89		986	335	10	5 948
Autriche						15	68	19			14		5			25	6		152
Belgique			9 995		1	443	415	140		21	87	87	304		5	376	835	138	12 847
Bulgarie						663					38					51	32	2	786
Danemark			20			198	36	2			6					31	27		319
Espagne	14					1 417	855	104		38	115	121	6	21	1	932	799	3	4 427
Finlande							36									9			45
France	23 759				225	4 958	1 978	1 337		728	3 400	1 830	783	681	43	5 518	10 060	1 022	56 320
Grèce							40									34	1		75
Hongrie						274	33				40					81	34	4	466
Irlande							36					33				401	35	1	506
Italie		9 760				2 506	1 112	471			500	181	51			645	871	6	16 102
Luxembourg				1 571			53	13			302	41	71	281		979	257	5	3 573
Norvège						7	26	34			6		49			45	11	2	180
Pays-Bas			12			95	489	98			76	41	117	7		275	57	2	1 268
Pologne					6 363	1 151	270	274			121	100				1 011	539	3	9 832
Portugal	54					579	83	36		19	440	4	1	301		5 191	1 201	49	7 959
Rép. Tchèque						377	111				197					24	32	1	742
Roumanie						647	91	63			23					21	67	1	913
Roy.-Uni			31			1 011	684	445				1 331	136			3 073	766	16	7 493
Slovaquie						124	331				32						11		498
Suède					33	70	54	5			107		11			89	27		396
TOTAL	23 827	9 760	10 120	1 571	6 622	16 184	7 182	3 345	1 141	806	5 668	4 571	1 555	1 380	49	19 796	16 004	1 264	130 846

BCEF hors France: Factor (y compris International Trade Partner).

BCB hors Belgique: BNP Paribas Factor, BNP Paribas Commercial Finance, BNP Factoring Support.

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PÔLES / MÉTIERS / FONCTIONS GROUPE, PAR PAYS ET PAR GENRE

PAYS	2022																	
	PÔLES / MÉTIERS / FONCTIONS GROUPE																	
	BCEF	BNL	BCB	BCL	EUROPE-MÉD.	PERSONAL FINANCE	ARVAL	LEASING SOLUTIONS	PERSONAL INVESTORS	NVX. MÉTIERS DIGITAUX	ASSURANCE	REAL ESTATE	ASSET MGMT.	WEALTH MGMT.	PRINCIPAL INVEST.	CIB	FONCTIONS GROUPE	AUTRES ACT.
H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.	H./F.
Allemagne			58 %			52 %	56 %	52 %	61 %		55 %	57 %	80 %	55 %		61 %	55 %	NS
Autriche						63 %	54 %	52 %			59 %					65 %	NS	
Belgique			52 %		NS	51 %	57 %	56 %		52 %	52 %	56 %	66 %		NS	64 %	52 %	66 %
Bulgarie						84 %					60 %					57 %	53 %	NS
Danemark			64 %			52 %	58 %	NS			NS					74 %	63 %	
Espagne	57 %					54 %	59 %	59 %		55 %	58 %	50 %	NS	52 %	NS	62 %	51 %	NS
Finlande							61 %									NS		
France	60 %				60 %	60 %	51 %	51 %		51 %	54 %	50 %	58 %	55 %	63 %	59 %	50 %	50 %
Grèce							58 %									59 %	NS	
Hongrie						59 %	60 %				55 %					60 %	74 %	NS
Irlande							64 %					61 %				56 %	54 %	NS
Italie		51 %				51 %	55 %	50 %			50 %	55 %	51 %			52 %	52 %	NS
Luxembourg				52 %			54 %	52 %			56 %	59 %	54 %	56 %		57 %	53 %	NS
Norvège						NS	62 %	53 %			NS		73 %			62 %	70 %	NS
Pays-Bas			75 %			55 %	62 %	52 %			59 %	75 %	70 %	NS		72 %	75 %	NS
Pologne					66 %	63 %	55 %	62 %			52 %	65 %				50 %	55 %	NS
Portugal	52 %					59 %	54 %	50 %		58 %	67 %	NS	NS	53 %		51 %	53 %	53 %
Rép. Tchèque						50 %	53 %				53 %					51 %	51 %	NS
Roumanie						70 %	51 %	75 %			57 %					71 %	58 %	NS
Roy.-Uni			51 %			56 %	53 %	56 %				52 %	65 %			67 %	59 %	81 %
Slovaquie						70 %	51 %				65 %						69 %	
Suède					52 %	54 %	59 %	NS			56 %		73 %			64 %	61 %	
TOTAL	60 %	51 %	51 %	52 %	65 %	57 %	51 %	53 %	61 %	50 %	54 %	52 %	61 %	51 %	62 %	57 %	50 %	53 %

% Majorité d'hommes

% Majorité de femmes

NS non significatif

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR TYPE DE CONTRAT PAR PÔLES / MÉTIERS / FONCTIONS GROUPE ET PAR GENRE

2021						100 %	2022						100 %
CDD			CDI			PÔLES / MÉTIERS / FONCTIONS GROUPE	CDD			CDI			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
121	158	279	9 165	14 005	23 171	BCEF	102	180	282	9 391	14 154	23 545	
54	60	114	5 529	5 180	10 709	BNL	57	78	135	4 903	4 723	9 626	
16	17	33	4 770	5 108	9 879	BCB	7	15	22	4 908	5 190	10 098	
13	24	37	803	730	1 533	BCL	18	18	36	794	741	1 535	
374	680	1 054	1 920	3 676	5 595	Europe-Méditerranée	423	758	1 181	1 891	3 549	5 441	
241	418	660	6 675	8 752	15 427	Personal Finance	294	433	727	6 746	8 712	15 458	
113	131	244	3 119	3 219	6 338	Arval	131	109	240	3 408	3 535	6 943	
39	60	99	1 545	1 666	3 211	Leasing Solutions	41	49	90	1 547	1 708	3 254	
6	5	11	650	417	1 066	Personal Investors	4	9	13	695	433	1 128	
3	1	4	274	240	514	Nouveaux Métiers Digitaux	3	17	19	404	383	787	
58	71	129	2 675	3 030	5 705	Assurance	41	61	102	2 590	2 976	5 566	
44	53	97	2 273	1 981	4 254	Real Estate	34	59	93	2 348	2 129	4 477	
22	13	35	854	566	1 420	Asset Management	7	13	20	945	590	1 535	
5	5	10	658	698	1 356	Wealth Management	1	3	4	671	705	1 376	
2		2	27	15	42	Principal Investments	2		2	28	19	47	
254	288	542	10 600	7 866	18 465	CIB	301	299	600	11 041	8 155	19 196	
73	90	163	7 469	7 548	15 017	Fonctions Groupe	77	112	189	7 979	7 836	15 815	
1		1	607	536	1 144	Autres activités	3	1	4	666	594	1 260	
1 439	2 075	3 514	59 612	65 232	124 845	TOTAL	1 545	2 216	3 760	60 954	66 131	127 085	

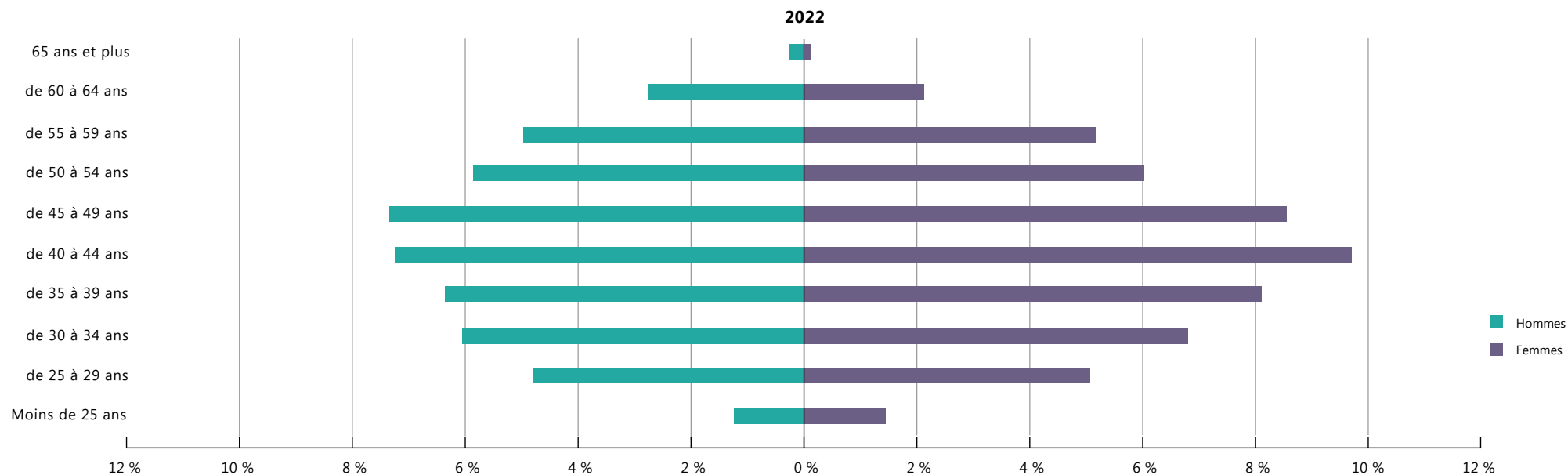
EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR TYPE DE CONTRAT PAR PAYS ET PAR GENRE

2021						100 %	2022						100 %
CDD			CDI			PAYS	CDD			CDI			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
50	47	97	3 153	2 401	5 554	Allemagne	48	61	109	3 311	2 527	5 837	
0	0	0	90	66	156	Autriche	2	1	3	82	68	149	
35	34	68	6 238	6 271	12 509	Belgique	15	23	38	6 422	6 387	12 809	
10	38	48	158	618	776	Bulgarie	16	39	55	150	581	731	
0	1	1	159	140	299	Danemark	1	3	4	169	146	315	
79	103	182	1 991	2 079	4 069	Espagne	28	48	75	2 166	2 186	4 351	
3	1	4	22	11	33	Finlande	1	1	2	24	19	43	
234	323	557	24 571	29 712	54 283	France	214	404	618	25 463	30 240	55 703	
0	0	0	38	30	68	Grèce	2	1	3	41	31	72	
3	6	9	181	281	462	Hongrie	6	4	10	189	267	456	
7	12	19	272	218	491	Irlande	12	11	23	270	212	483	
204	266	470	8 429	8 139	16 568	Italie	237	253	489	7 868	7 745	15 613	
37	47	84	1 849	1 574	3 423	Luxembourg	35	52	87	1 870	1 616	3 486	
2	4	6	97	75	172	Norvège	1	2	3	96	81	177	
68	47	114	587	281	867	Pays-Bas	98	53	151	719	397	1 117	
583	996	1 579	2 998	5 157	8 155	Pologne	709	1 099	1 808	2 956	5 068	8 024	
30	51	81	3 306	3 805	7 111	Portugal	43	59	102	3 715	4 142	7 857	
10	19	29	385	359	744	République Tchèque	12	18	30	369	343	712	
3	5	8	282	612	894	Roumanie	4	7	11	293	609	902	
72	59	131	4 476	3 013	7 489	Royaume-Uni	51	60	110	4 371	3 011	7 383	
3	10	13	176	251	426	Slovaquie	4	10	14	211	273	484	
7	6	13	155	141	296	Suède	7	7	14	200	181	382	
1 439	2 075	3 514	59 612	65 232	124 845	TOTAL	1 545	2 216	3 760	60 954	66 131	127 085	

PYRAMIDE DES ÂGES PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2021			TRANCHES D'ÂGE	2022		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL
67,1%	32,9%	0,4%	65 ans et plus	65,4%	34,6%	0,4%
57,0%	43,0%	4,8%	de 60 à 64 ans	56,7%	43,3%	4,9%
49,5%	50,5%	10,4%	de 55 à 59 ans	49,0%	51,0%	10,1%
49,2%	50,8%	11,4%	de 50 à 54 ans	49,3%	50,7%	11,9%
47,0%	53,0%	15,6%	de 45 à 49 ans	46,2%	53,8%	15,9%
42,8%	57,2%	17,3%	de 40 à 44 ans	42,7%	57,3%	16,9%
42,9%	57,1%	15,2%	de 35 à 39 ans	43,9%	56,1%	14,5%
46,0%	54,0%	13,0%	de 30 à 34 ans	47,1%	52,9%	12,8%
47,7%	52,3%	9,6%	de 25 à 29 ans	48,6%	51,4%	9,9%
45,2%	54,8%	2,3%	Moins de 25 ans	46,4%	53,6%	2,7%

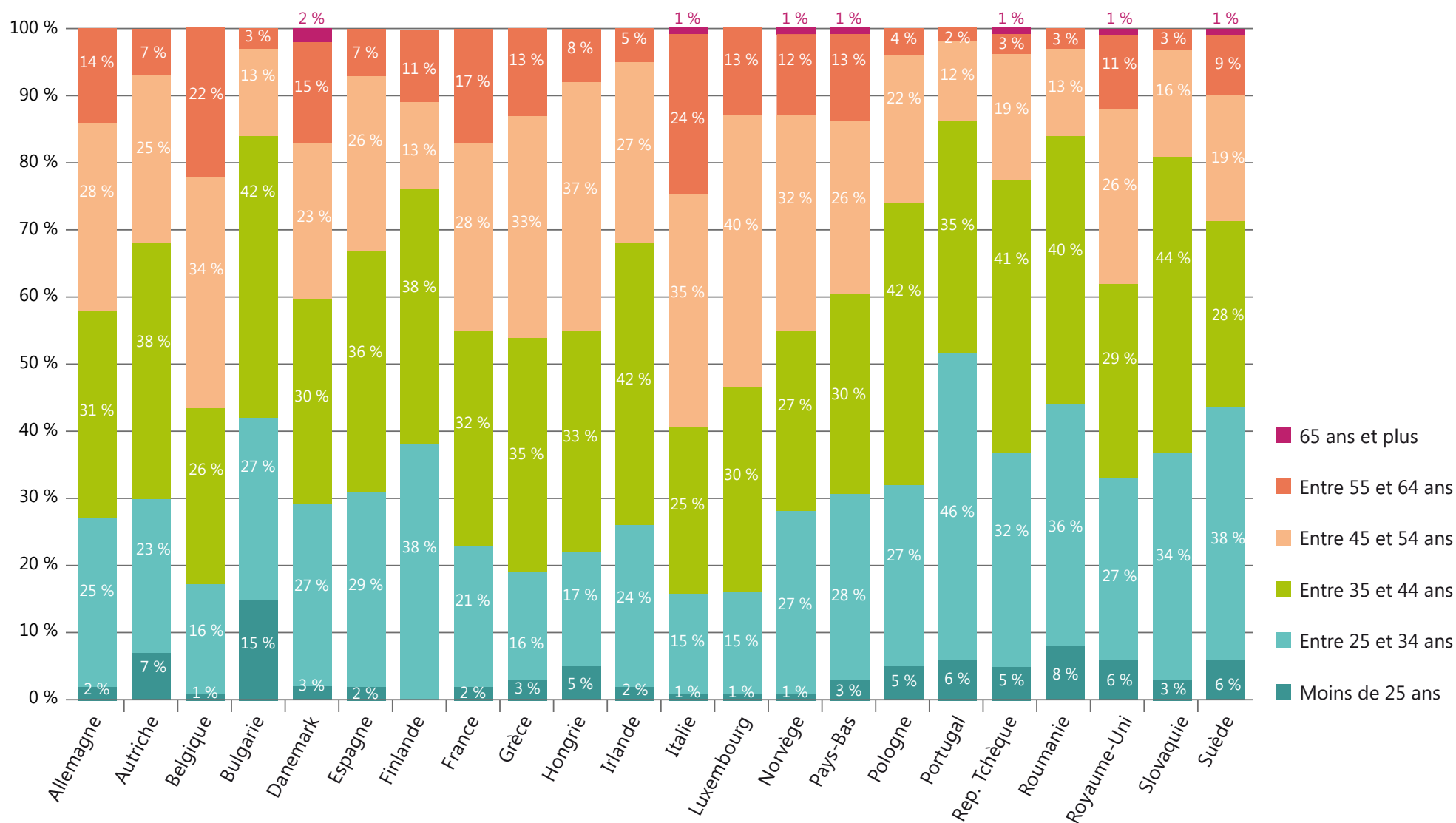
Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque tranche d'âge.
Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR PAYS

2022

98 %



ÂGE MOYEN PAR PAYS ET PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2021			99 %	2022			98 %
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	PAYS	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
42,9	42,1	42,5	Allemagne	42,9	42,3	42,6	
40,1	38,9	39,6	Autriche	41,5	38,3	40,1	
46,0	45,6	45,8	Belgique	46,0	46,0	46,0	
37,1	35,0	35,4	Bulgarie	36,4	35,9	36,0	
42,2	42,2	42,2	Danemark	43,1	41,8	42,5	
40,3	40,5	40,4	Espagne	40,3	40,9	40,6	
36,3	44,1	38,8	Finlande	37,5	41,4	39,2	
44,1	43,6	43,8	France	43,9	43,5	43,7	
43,6	43,4	43,5	Grèce	43,3	43,7	43,5	
41,5	41,9	41,8	Hongrie	42,1	43,0	42,7	
41,0	39,5	40,3	Irlande	41,2	40,0	40,7	
48,6	45,7	47,1	Italie	48,2	45,6	46,9	
44,6	44,5	44,6	Luxembourg	44,8	44,7	44,7	
42,3	43,0	42,6	Norvège	42,9	43,5	43,2	
42,8	40,7	42,0	Pays-Bas	42,8	40,7	42,1	
38,5	39,1	38,9	Pologne	38,8	39,7	39,3	
35,2	35,5	35,4	Portugal	35,6	35,9	35,7	
37,8	37,4	37,6	République Tchèque	38,3	38,4	38,3	
36,5	36,8	36,7	Roumanie	37,1	36,9	37,0	
41,7	40,3	41,1	Royaume-Uni	41,7	40,1	41,1	
37,8	37,3	37,5	Slovaquie	38,0	37,9	37,9	
38,7	40,8	39,7	Suède	38,2	39,6	38,9	
43,6	42,7	43,1	ÂGE MOYEN	43,4	42,7	43,1	

PYRAMIDE DES ANCIENNETÉS DANS LE GROUPE PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2021			TRANCHES D'ANCIENNETÉ	2022		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL
44,1%	55,9%	1,4%	40 ans et plus	39,4%	60,6%	1,6%
46,8%	53,2%	4,3%	de 35 à 39 ans	47,8%	52,2%	3,9%
44,8%	55,2%	5,5%	de 30 à 34 ans	45,1%	54,9%	4,8%
47,1%	52,9%	4,4%	de 25 à 29 ans	46,6%	53,4%	4,8%
43,7%	56,3%	11,6%	de 20 à 24 ans	43,1%	56,9%	12,3%
42,9%	57,1%	14,0%	de 15 à 19 ans	43,5%	56,5%	14,8%
45,4%	54,6%	16,9%	de 10 à 14 ans	45,7%	54,3%	13,8%
47,4%	52,6%	14,6%	de 5 à 9 ans	47,6%	52,4%	15,2%
50,5%	49,5%	27,3%	Moins de 5 ans	51,1%	48,9%	28,8%

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque tranche d'ancienneté.

Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

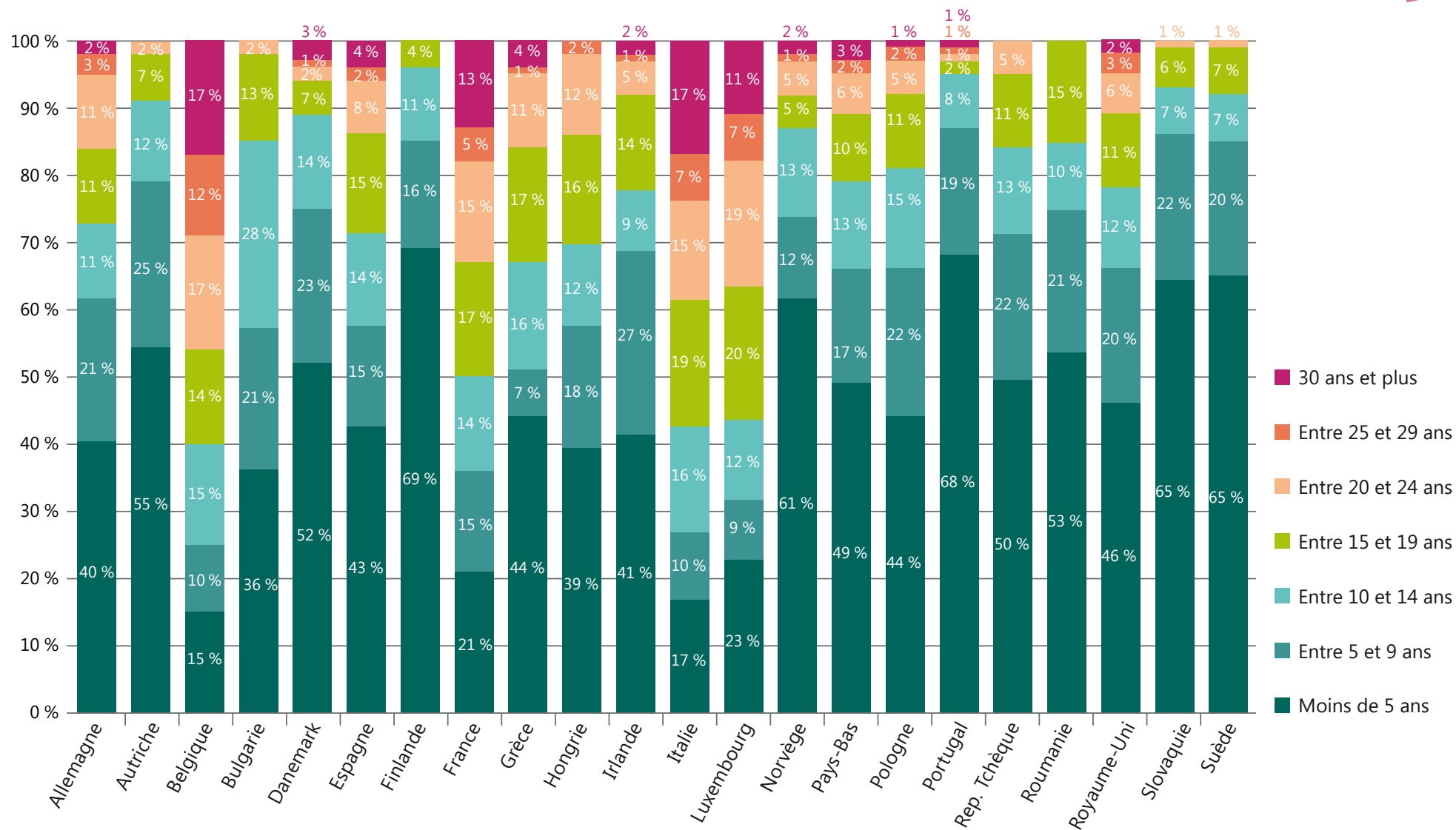
Lors d'acquisition de sociétés par le groupe BNP Paribas, l'ancienneté prise en compte est celle de l'entrée dans la société initiale.



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE PAR TRANCHE D'ANCIENNETÉ ET PAR PAYS

2022

98 %



ANCIENNETÉ MOYENNE DANS LE GROUPE PAR PAYS ET PAR GENRE

2021			99 %	2022			98 %
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	PAYS	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
9,6	10,4	10,0	Allemagne	9,6	10,3	9,9	
5,1	6,4	5,7	Autriche	5,6	6,1	5,8	
17,9	18,8	18,3	Belgique	17,8	19,1	18,5	
9,5	7,9	8,2	Bulgarie	9,3	8,5	8,7	
6,3	8,1	7,2	Danemark	6,4	8,1	7,2	
9,3	10,8	10,1	Espagne	9,0	10,7	9,9	
4,1	5,2	4,5	Finlande	4,7	4,8	4,7	
15,1	16,8	16,0	France	14,6	16,4	15,6	
10,7	11,7	11,1	Grèce	10,5	11,3	10,8	
9,9	10,2	10,1	Hongrie	9,5	10,4	10,0	
7,9	8,9	8,3	Irlande	8,0	9,2	8,5	
18,6	17,5	18,0	Italie	18,0	17,2	17,6	
14,9	17,0	15,9	Luxembourg	14,8	16,9	15,8	
6,6	7,7	7,1	Norvège	6,9	7,9	7,4	
9,4	8,8	9,2	Pays-Bas	8,6	8,6	8,6	
7,6	8,4	8,1	Pologne	7,6	8,6	8,2	
4,8	5,0	4,9	Portugal	4,7	5,0	4,9	
6,7	7,0	6,9	République Tchèque	6,9	7,7	7,3	
6,1	6,6	6,4	Roumanie	6,2	6,8	6,6	
8,7	8,5	8,6	Royaume-Uni	8,8	8,2	8,5	
4,3	4,8	4,6	Slovaquie	4,5	5,0	4,8	
5,1	5,5	5,3	Suède	5,0	5,1	5,0	
13,6	14,4	14,0	ANCIENNETÉ MOYENNE	13,2	14,2	13,7	

Lors d'acquisition de sociétés par le groupe BNP Paribas, l'ancienneté prise en compte est celle de l'entrée dans la société initiale.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR DOMAINE PROFESSIONNEL, PAR PAYS ET PAR GENRE

2021										98 %	2022										97 %
COMMERCIAUX			OPÉRATIONS			FONCTIONS ET PILOTAGE			TAUX DE SIGNIFI-CATIVITÉ	PAYS	COMMERCIAUX			OPÉRATIONS			FONCTIONS ET PILOTAGE			TAUX DE SIGNIFI-CATIVITÉ	
TOTAL	H.	F.	TOTAL	H.	F.	TOTAL	H.	F.			TOTAL	H.	F.	TOTAL	H.	F.	TOTAL	H.	F.		
43%	61%	39%	17%	44%	56%	40%	58%	42%	94%	Allemagne	43%	61%	39%	17%	46%	54%	40%	57%	43%	94%	
50%	66%	34%	18%	65%	35%	32%	44%	56%	94%	Autriche	54%	64%	36%	18%	55%	45%	27%	40%	60%	96%	
59%	46%	54%	6%	48%	52%	35%	56%	44%	99%	Belgique	57%	46%	54%	6%	48%	52%	37%	57%	43%	96%	
73%	14%	86%	3%	38%	62%	23%	37%	63%	100%	Bulgarie	72%	14%	86%	4%	39%	61%	25%	37%	63%	100%	
52%	51%	49%	8%	33%	67%	40%	60%	40%	100%	Danemark	51%	47%	53%	8%	34%	66%	42%	65%	35%	98%	
41%	45%	55%	13%	39%	61%	46%	55%	45%	98%	Espagne	39%	45%	55%	13%	38%	62%	48%	56%	44%	98%	
49%	67%	33%	30%	91%	9%	22%	38%	63%	100%	Finlande	53%	58%	42%	29%	69%	31%	18%	25%	75%	100%	
51%	42%	58%	9%	33%	67%	40%	51%	49%	98%	France	50%	43%	57%	9%	33%	67%	41%	51%	49%	97%	
31%	52%	48%	34%	61%	39%	35%	55%	45%	100%	Grèce	35%	54%	46%	33%	63%	38%	32%	55%	45%	99%	
42%	35%	65%	10%	30%	70%	48%	45%	55%	100%	Hongrie	42%	37%	63%	11%	36%	64%	47%	47%	53%	99%	
12%	65%	35%	37%	48%	52%	51%	57%	43%	100%	Irlande	12%	64%	36%	37%	46%	54%	51%	60%	40%	99%	
57%	49%	51%	12%	49%	51%	31%	54%	46%	99%	Italie	59%	49%	51%	10%	45%	55%	31%	54%	46%	99%	
31%	53%	47%	24%	45%	55%	44%	59%	41%	99%	Luxembourg	31%	51%	49%	25%	46%	54%	45%	59%	41%	100%	
49%	60%	40%	12%	67%	33%	39%	47%	53%	100%	Norvège	47%	59%	41%	12%	68%	32%	41%	43%	57%	99%	
42%	69%	31%	18%	61%	39%	39%	66%	34%	99%	Pays-Bas	44%	68%	32%	16%	63%	37%	40%	67%	33%	84%	
56%	32%	68%	15%	34%	66%	28%	46%	54%	98%	Pologne	52%	31%	69%	16%	36%	64%	31%	47%	53%	99%	
12%	47%	53%	42%	44%	56%	45%	48%	52%	100%	Portugal	11%	47%	53%	38%	45%	55%	51%	49%	51%	100%	
44%	46%	54%	12%	41%	59%	44%	59%	41%	100%	Rép. Tchèque	38%	49%	51%	17%	37%	63%	45%	58%	42%	100%	
55%	23%	77%	9%	31%	69%	36%	45%	55%	100%	Roumanie	52%	22%	78%	9%	25%	75%	39%	47%	53%	99%	
43%	60%	40%	11%	49%	51%	46%	60%	40%	91%	Royaume-Uni	45%	61%	39%	11%	46%	54%	44%	59%	41%	91%	
31%	35%	65%	36%	41%	59%	33%	46%	54%	98%	Slovaquie	32%	35%	65%	38%	45%	55%	30%	47%	53%	97%	
50%	62%	38%	16%	38%	62%	35%	42%	58%	98%	Suède	49%	61%	39%	14%	40%	60%	37%	47%	53%	95%	
49%	45%	55%	13%	41%	59%	38%	53%	47%	98%	TOTAL	48%	45%	55%	13%	41%	59%	39%	53%	47%	97%	

EMBAUCHES CDI PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2021			100 %	2022			100 %
EFFECTIF			EMBAUCHES	EFFECTIF			
HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	
4 132	3 446	7 578	CDI	6 402	5 708	12 110	
804	1 121	1 925	Transformation CDD/CDI	1 355	1 571	2 926	
4 936	4 567	9 503	TOTAL	7 757	7 279	15 036	

2021			100 %	2022			100 %
RÉPARTITION			EMBAUCHES	RÉPARTITION			
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
54,5%	45,5%	79,7%	CDI	52,9%	47,1%	80,5%	
41,8%	58,2%	20,3%	Transformation CDD/CDI	46,3%	53,7%	19,5%	
51,9%	48,1%	100,0%	TOTAL	51,6%	48,4%	100,0%	

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque ligne.
Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

VARIATION DES EFFECTIFS CDD - EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

2021	100 %	2022	100 %
-623		246	

La variation des effectifs CDD est la différence entre les effectifs CDD au 31/12/N contre ceux au 31/12/N-1.

RÉPARTITION DES EMPLOIS CDI PAR PAYS ET PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2021			100 %	2022			100 %
CDI		NOMBRE D'EMBAUCHES	PAYS	CDI		NOMBRE D'EMBAUCHES	
HOMMES	FEMMES			HOMMES	FEMMES		
58,1%	41,9%	468	Allemagne	55,5%	44,5%	934	
53,6%	46,4%	69	Autriche	50,0%	50,0%	26	
58,7%	41,3%	572	Belgique	56,3%	43,7%	902	
20,2%	79,8%	129	Bulgarie	22,7%	77,3%	163	
46,3%	53,7%	54	Danemark	63,0%	37,0%	46	
54,2%	45,8%	548	Espagne	56,5%	43,5%	767	
71,4%	28,6%	7	Finlande	38,5%	61,5%	13	
52,5%	47,5%	2 987	France	51,0%	49,0%	5 355	
75,0%	25,0%	8	Grèce	55,6%	44,4%	9	
34,3%	65,7%	67	Hongrie	40,4%	59,6%	89	
53,8%	46,2%	26	Irlande	54,3%	45,7%	81	
62,6%	37,4%	380	Italie	60,4%	39,6%	848	
55,7%	44,3%	203	Luxembourg	54,9%	45,1%	315	
57,6%	42,4%	33	Norvège	46,4%	53,6%	28	
63,9%	36,1%	36	Pays-Bas	60,7%	39,3%	135	
40,2%	59,8%	929	Pologne	42,5%	57,5%	1 123	
49,8%	50,2%	1 450	Portugal	50,7%	49,3%	2 160	
57,3%	42,7%	124	République Tchèque	53,7%	46,3%	134	
36,0%	64,0%	150	Roumanie	36,3%	63,7%	193	
57,4%	42,6%	1 095	Royaume-Uni	53,6%	46,4%	1 425	
48,0%	52,0%	102	Slovaquie	46,5%	53,5%	159	
54,5%	45,5%	66	Suède	51,1%	48,9%	131	
51,9%	48,1%	9 503	TOTAL	51,6%	48,4%	15 036	

Les transformations CDD / CDI sont comprises.

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif du pays.

DÉPARTS CDI PAR MOTIFS ET PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2021			MOTIFS DE DÉPART	2022		
EFFECTIF				EFFECTIF		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
1 106	911	2 017	Retraite/Préretraite	775	801	1 576
2 913	2 743	5 656	Démission	3 467	3 263	6 730
449	470	919	Licenciement	401	477	878
507	564	1 071	Rupture conventionnelle	536	629	1 165
706	822	1 528	Autres*	1 265	1 171	2 436
5 681	5 510	11 191	TOTAL	6 444	6 341	12 785

2021			MOTIFS DE DÉPART	2022		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
54,8%	45,2%	18,0%	Retraite/Préretraite	49,2%	50,8%	12,3%
51,5%	48,5%	50,5%	Démission	51,5%	48,5%	52,6%
48,9%	51,1%	8,2%	Licenciement	45,7%	54,3%	6,9%
47,3%	52,7%	9,6%	Rupture conventionnelle	46,0%	54,0%	9,1%
46,2%	53,8%	13,7%	Autres*	51,9%	48,1%	19,1%
50,8%	49,2%	100,0%	TOTAL	50,4%	49,6%	100,0%

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque motif.

Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

* Autres : plans de départs aidés, décès, fins de période d'essai, motifs de départ non spécifiés.

EFFETS PÉRIMÈTRES - EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

2020 / 2021		Effets périmètres	2021 / 2022	
EFFECTIF ETP	TAUX		EFFECTIF ETP	TAUX
-78	-0,1%	264	0,2%	

TAUX DE SORTIE PAR MOTIFS ET PAR PAYS - EFFECTIF PHYSIQUE

PAYS	2022					TOTAL	NOMBRE DE DÉPARTS
	RETRAITE - PRÉRETRAITE	DÉMISSION	LICENCIEMENT	RUPTURE CONVENTIONNELLE	AUTRES*		
Allemagne	0,2%	5,4%	0,5%	0,9%	4,2%	11,2%	654
Autriche		9,1%	1,2%	4,3%	12,2%	26,8%	44
Belgique	2,8%	3,1%	1,0%	0,2%	0,6%	7,8%	1 032
Bulgarie		18,4%	0,1%	0,1%	5,0%	23,6%	185
Danemark		9,0%		0,3%	2,9%	12,3%	38
Espagne		6,2%	2,7%		1,1%	10,1%	423
Finlande		12,1%			3,0%	15,2%	5
France	1,9%	3,5%	0,8%	1,0%	0,9%	8,1%	4 503
Grèce		4,4%	1,5%			5,9%	4
Hongrie		1,3%		0,6%	17,1%	19,0%	91
Irlande	0,2%	13,9%			2,8%	16,9%	84
Italie	0,6%	3,1%	0,1%	0,8%	1,0%	5,7%	966
Luxembourg	0,5%	3,9%	0,5%	0,5%	0,9%	6,4%	232
Norvège		9,2%	0,6%	0,6%	3,5%	13,9%	24
Pays-Bas	0,1%	6,3%	0,1%	0,9%	6,7%	14,0%	130
Pologne		7,7%	0,5%	2,9%	4,8%	16,0%	1 327
Portugal		13,0%	0,2%	0,1%	4,0%	17,3%	1 231
République Tchèque	0,3%	11,5%	2,2%	1,8%	4,9%	20,7%	160
Roumanie	0,1%	15,8%		3,9%	2,2%	22,0%	201
Royaume-Uni	0,1%	11,6%	0,3%	0,3%	4,8%	17,0%	1 302
Slovaquie		13,9%	0,2%	3,5%	4,6%	22,2%	96
Suède	0,3%	15,7%		0,3%	1,7%	18,0%	54
TOTAL	1,2%	5,2%	0,7%	0,9%	1,9%	10,0%	12 786

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif CDI du pays de l'année précédente.

* Autres : plans de départs aidés, décès, fins de période d'essai, motifs de départ non spécifiés.

3 | ABSENCES, CONGÉS ET ACCIDENTS DU TRAVAIL

ABSENCES, CONGÉS ET ACCIDENTS DU TRAVAIL PAR PAYS

PAYS	2022		
	TAUX D'ABSENCES ET CONGÉS		
	MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL	CONGÉ MATERNITÉ / PATERNITÉ / PARENTAL*
Allemagne	5,6%	0,0%	3,9%
Autriche	1,5%	0,0%	0,6%
Belgique	8,8%	0,0%	0,7%
Bulgarie	5,7%	0,0%	12,7%
Danemark	3,2%	0,0%	3,5%
Espagne	2,2%	0,0%	1,2%
Finlande	3,1%	0,0%	3,1%
France	5,0%	0,1%	1,9%
Grèce	0,4%	0,0%	0,3%
Hongrie	7,0%	0,0%	7,5%
Irlande	2,3%	0,0%	3,0%
Italie	3,8%	0,0%	1,9%
Luxembourg	2,6%	0,0%	1,1%
Norvège	6,5%	0,0%	2,3%
Pays-Bas	4,6%	0,0%	0,5%
Pologne	4,8%	0,0%	5,5%
Portugal	1,6%	0,0%	1,2%
République Tchèque	2,7%	0,0%	15,3%
Roumanie	1,6%	0,0%	0,9%
Royaume-Uni	1,3%	0,0%	1,7%
Slovaquie	1,9%	0,0%	5,2%
Suède	3,0%	0,0%	7,3%
TOTAL	4,6%	0,0%	2,2%

93%

% taux de significativité de 30 à 50%.

% donnée non significative.

*Le taux d'absences pour « Congé Maternité/Paternité/Parental » comprend les congés de maternité, de paternité, parentaux et d'adoption.

EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL PAR PAYS ET PAR GENRE

2021							99 %	2022							98 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL		TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	HOMMES		FEMMES		TOTAL		TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%		
163	5,3%	864	33,4%	1 027	18,1%	95%	Allemagne	171	5,3%	896	32,9%	1 067	17,9%	95%	
1	1,1%	19	27,9%	20	12,7%	96%	Autriche	1	1,2%	14	20,3%	15	9,9%	96%	
525	8,3%	2 362	34,8%	2 887	22,0%	99%	Belgique	539	8,5%	2 295	33,9%	2 834	21,7%	97%	
4	2,3%	13	2,0%	17	2,0%	100%	Bulgarie	5	2,9%	11	1,8%	16	2,0%	100%	
8	4,8%	23	15,6%	31	9,9%	100%	Danemark	5	2,9%	28	17,6%	33	9,9%	100%	
59	2,9%	492	21,8%	551	12,8%	99%	Espagne	63	2,9%	479	20,8%	542	12,1%	99%	
				0	0,0%	100%	Finlande					0	0,0%	100%	
395	1,6%	4 927	15,9%	5 322	9,5%	100%	France	376	1,5%	4 633	14,8%	5 009	8,8%	99%	
		1	3,3%	1	1,5%	100%	Grèce			1	3,1%	1	1,3%	100%	
4	2,2%	57	18,9%	61	12,5%	100%	Hongrie	3	1,5%	52	18,2%	55	11,4%	100%	
3	1,1%	21	8,9%	24	4,7%	100%	Irlande	3	1,1%	18	7,9%	21	4,1%	100%	
133	1,5%	1 629	18,6%	1 762	10,1%	99%	Italie	116	1,4%	1 523	18,3%	1 639	9,9%	99%	
149	7,8%	725	40,1%	874	23,5%	100%	Luxembourg	152	7,8%	717	38,7%	869	22,8%	100%	
		2	2,5%	2	1,1%	100%	Norvège	2	2,0%	3	3,6%	5	2,7%	100%	
95	14,2%	191	50,9%	286	27,4%	100%	Pays-Bas	104	14,0%	198	48,6%	302	26,2%	86%	
38	1,0%	71	1,1%	109	1,1%	100%	Pologne	29	0,8%	84	1,3%	113	1,1%	100%	
4	0,1%	9	0,2%	13	0,2%	100%	Portugal	1	0,0%	13	0,3%	14	0,2%	100%	
11	2,7%	79	19,7%	90	11,2%	100%	République Tchèque	11	2,8%	80	20,7%	91	11,7%	100%	
4	1,4%	5	0,8%	9	1,0%	100%	Roumanie	3	1,0%	9	1,5%	12	1,3%	100%	
76	1,7%	554	17,9%	630	8,4%	95%	Royaume-Uni	71	1,7%	529	17,2%	600	8,2%	95%	
		12	4,5%	12	2,7%	100%	Slovaquie	1	0,5%	11	3,8%	12	2,4%	100%	
3	1,8%	11	7,3%	14	4,5%	100%	Suède	4	1,9%	14	7,3%	18	4,5%	100%	
1 675	2,8%	12 067	17,3%	13 742	10,5%	99%	TOTAL	1 660	2,7%	11 608	16,5%	13 268	10,0%	98%	

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif total par genre du pays (temps partiel et temps plein).

Les pourcentages de la colonne Total sont calculés par rapport à l'effectif global de chaque pays (temps partiel et temps plein).

Données 2021 revues selon la nouvelle méthodologie appliquée pour le calcul des temps partiels en 2022.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL SELON LA DURÉE (<OU> À 80 %) PAR PAYS ET PAR GENRE

2021								99 %	2022								98 %
TEMPS PARTIEL						EFFECTIF TOTAL	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	TEMPS PARTIEL						EFFECTIF TOTAL	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
< 80 %			≥ 80 %						< 80 %			≥ 80 %					
H.	F.	GLOBAL	H.	F.	GLOBAL	H.	F.	GLOBAL	H.	F.	GLOBAL	H.	F.	GLOBAL			
8,0%	59,3%	67,3%	7,9%	24,8%	32,7%	1 027	95%	Allemagne	7,3%	59,8%	67,1%	8,7%	24,2%	32,9%	1 067	95%	
5,0%	85,0%	90,0%		10,0%	10,0%	20	96%	Autriche		80,0%	80,0%	6,7%	13,3%	20,0%	15	96%	
4,0%	15,3%	19,3%	14,2%	66,5%	80,7%	2 887	99%	Belgique	4,1%	16,4%	20,5%	14,9%	64,6%	79,5%	2 834	97%	
23,5%	52,9%	76,5%		23,5%	23,5%	17	100%	Bulgarie	31,3%	43,8%	75,0%		25,0%	25,0%	16	100%	
25,8%	25,8%	51,6%		48,4%	48,4%	31	100%	Danemark	12,1%	36,4%	48,5%	3,0%	48,5%	51,5%	33	100%	
4,7%	47,5%	52,3%	6,0%	41,7%	47,7%	551	99%	Espagne	5,2%	48,7%	53,9%	6,5%	39,7%	46,1%	542	99%	
						0	100%	Finlande							0	100%	
3,1%	15,2%	18,3%	4,4%	77,4%	81,7%	5 322	100%	France	3,2%	15,5%	18,8%	4,3%	77,0%	81,2%	5 009	99%	
	100,0%	100,0%				1	100%	Grèce					100,0%	100,0%	1	100%	
4,9%	73,8%	78,7%	1,6%	19,7%	21,3%	61	100%	Hongrie	5,5%	76,4%	81,8%		18,2%	18,2%	55	100%	
	29,2%	29,2%	12,5%	58,3%	70,8%	24	100%	Irlande		23,8%	23,8%	14,3%	61,9%	76,2%	21	100%	
3,6%	38,6%	42,2%	4,0%	53,9%	57,8%	1 762	99%	Italie	3,4%	38,5%	41,9%	3,7%	54,4%	58,1%	1 639	99%	
3,1%	27,0%	30,1%	14,0%	55,9%	69,9%	874	100%	Luxembourg	3,3%	26,5%	29,8%	14,2%	56,0%	70,2%	869	100%	
	50,0%	50,0%		50,0%	50,0%	2	100%	Norvège	20,0%	40,0%	60,0%	20,0%	20,0%	40,0%	5	100%	
1,7%	27,6%	29,4%	31,5%	39,2%	70,6%	286	100%	Pays-Bas	2,0%	23,8%	25,8%	32,5%	41,7%	74,2%	302	86%	
29,4%	37,6%	67,0%	5,5%	27,5%	33,0%	109	100%	Pologne	19,5%	31,0%	50,4%	6,2%	43,4%	49,6%	113	100%	
23,1%	23,1%	46,2%	7,7%	46,2%	53,8%	13	100%	Portugal	7,1%	57,1%	64,3%		35,7%	35,7%	14	100%	
7,8%	70,0%	77,8%	4,4%	17,8%	22,2%	90	100%	Rép. Tchèque	7,7%	69,2%	76,9%	4,4%	18,7%	23,1%	91	100%	
44,4%	55,6%	100,0%				9	100%	Roumanie	25,0%	75,0%	100,0%				12	100%	
6,3%	47,6%	54,0%	5,7%	40,3%	46,0%	630	95%	Royaume-Uni	6,0%	46,5%	52,5%	5,8%	41,7%	47,5%	600	95%	
	58,3%	58,3%		41,7%	41,7%	12	100%	Slovaquie	8,3%	50,0%	58,3%		41,7%	41,7%	12	100%	
14,3%	28,6%	42,9%	7,1%	50,0%	57,1%	14	100%	Suède	16,7%	27,8%	44,4%	5,6%	50,0%	55,6%	18	100%	
4,3%	26,4%	30,7%	7,9%	61,4%	69,3%	13 742	99%	TOTAL	4,2%	26,8%	31,1%	8,3%	60,6%	68,9%	13 268	98%	

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif à temps partiel de chaque pays.
Données 2021 revues selon la nouvelle méthodologie appliquée pour le calcul des temps partiels en 2022.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL PAR PAYS ET PAR TRANCHE D'ÂGE

PAYS	2022									
	TRANCHES D'ÂGE									
	MOINS DE 25 ANS	DE 25 À 29 ANS	DE 30 À 34 ANS	DE 35 À 39 ANS	DE 40 À 44 ANS	DE 45 À 49 ANS	DE 50 À 54 ANS	DE 55 À 59 ANS	60 ANS ET PLUS	EFFECTIF TOTAL À TEMPS PARTIEL
Allemagne	0,8%	3,6%	8,2%	15,0%	24,7%	17,4%	14,4%	10,7%	5,4%	1 066
Autriche	6,7%		6,7%	40,0%	13,3%	20,0%	6,7%	6,7%		15
Belgique	0,1%	0,9%	5,2%	11,1%	16,5%	21,5%	14,0%	20,3%	10,4%	2 834
Bulgarie	50,0%	6,3%	6,3%	6,3%	6,3%	6,3%	6,3%	6,3%	6,3%	16
Danemark	9,1%	21,2%	3,0%	18,2%	3,0%	12,1%	9,1%	6,1%	18,2%	33
Espagne	0,7%	4,1%	9,0%	23,1%	35,1%	21,6%	4,4%	1,7%	0,4%	542
Finlande										
France	0,4%	1,8%	7,5%	15,4%	23,9%	17,6%	11,4%	14,5%	7,5%	5 009
Grèce				100,0%						1
Hongrie	5,5%	3,6%	10,9%	20,0%	23,6%	23,6%	9,1%	1,8%	1,8%	55
Irlande			4,8%	4,8%	33,3%	28,6%	9,5%	19,0%		21
Italie	0,7%	2,1%	2,4%	8,4%	22,2%	30,4%	18,8%	9,8%	5,2%	1 639
Luxembourg	0,2%	0,3%	3,0%	13,7%	21,7%	23,6%	23,6%	13,8%		869
Norvège		20,0%		20,0%		20,0%	20,0%		20,0%	5
Pays-Bas	1,3%	5,6%	13,0%	18,3%	20,9%	16,6%	10,3%	10,0%	4,0%	301
Pologne	17,7%	2,7%	17,7%	27,4%	18,6%	8,0%	4,4%		3,5%	113
Portugal	7,1%	7,1%	21,4%	21,4%	35,7%		7,1%			14
République Tchèque	7,7%	5,5%	13,2%	18,7%	35,2%	15,4%	1,1%	2,2%	1,1%	91
Roumanie	66,7%	8,3%	16,7%	8,3%						12
Royaume-Uni	1,8%	3,8%	9,7%	14,3%	16,8%	16,7%	13,5%	10,3%	13,0%	600
Slovaquie	8,3%	8,3%	8,3%	50,0%	8,3%	16,7%				12
Suède	16,7%	16,7%	5,6%		16,7%	16,7%	16,7%		11,1%	18
TOTAL TEMPS PARTIEL	0,9%	2,1%	6,6%	14,0%	22,0%	20,4%	13,5%	13,6%	6,9%	13 266

98 %

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif à temps partiel de chaque pays.

Les pourcentages de la ligne Total temps partiel sont calculés par rapport à l'effectif total à temps partiel.

Données 2021 revues selon la nouvelle méthodologie appliquée pour le calcul des temps partiels en 2022.

POURCENTAGE DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS PAR PAYS

2021	100 %		2022	100 %
% DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS		PAYS	% DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS	
24,0%		Allemagne	28,9%	
33,3%		Autriche	33,3%	
28,7%		Belgique	30,5%	
0,0%		Bulgarie	0,0%	
0,0%		Danemark	0,0%	
41,7%		Espagne	57,1%	
50,0%		Finlande	50,0%	
37,0%		France	39,9%	
0,0%		Grèce	50,0%	
0,0%		Hongrie	0,0%	
0,0%		Irlande	0,0%	
27,4%		Italie	24,3%	
32,2%		Luxembourg	31,0%	
50,0%		Norvège	50,0%	
7,1%		Pays-Bas	7,7%	
26,2%		Pologne	31,0%	
22,6%		Portugal	31,0%	
0,0%		République Tchèque	0,0%	
50,0%		Roumanie	50,0%	
25,8%		Royaume-Uni	28,2%	
25,0%		Slovaquie	40,0%	
0,0%		Suède	16,7%	
33,2%		TOTAL	36,3%	

En gras, les données statistiquement significatives (plus de 5 Senior Management Positions).

MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SENIORS - ÂGE MOYEN DE DÉPART DES SALARIÉS DE 55 ANS ET PLUS PAR PAYS

2021			98 %	2022			98 %
ÂGE MOYEN	NOMBRE DE DÉPARTS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	ÂGE MOYEN	NOMBRE DE DÉPARTS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
60,9	69	95 %	Allemagne	60,6	79	98 %	
59,8	11	100 %	Autriche	60,1	2	98 %	
62,8	548	94 %	Belgique	62,7	420	97 %	
61,8	4	100 %	Bulgarie	59,9	3	100 %	
58,7	11	100 %	Danemark	63,3	5	100 %	
59,9	30	99 %	Espagne	59,3	37	99 %	
		100 %	Finlande			100 %	
61,8	1 310	99 %	France	61,7	1 368	97 %	
		65 %	Grèce			100 %	
61,3	5	100 %	Hongrie	62,4	3	100 %	
61,5	4	100 %	Irlande	60,0	1	99 %	
62,5	639	100 %	Italie	62,6	555	99 %	
58,9	189	100 %	Luxembourg	59,3	33	100 %	
60,9	1	100 %	Norvège	60,3	2	100 %	
62,7	17	99 %	Pays-Bas	60,6	29	98 %	
58,6	57	100 %	Pologne	59,8	41	99 %	
61,5	10	99 %	Portugal	60,3	9	99 %	
61,1	4	100 %	République Tchèque	63,0	4	99 %	
61,9	2	100 %	Roumanie	60,0	3	100 %	
60,2	152	97 %	Royaume-Uni	60,2	146	98 %	
58,1	2	100 %	Slovaquie	58,9	6	96 %	
60,0	8	100 %	Suède	61,6	4	99 %	
61,7	3 073	98 %	TOTAL	61,9	2 750	98 %	

NOMBRE DE NATIONALITÉS PAR PAYS

2021			PAYS	2022		
NOMBRE DE NATIONALITÉS	% DE SALARIÉS CONCERNÉS HORS NATIONALITÉ DU PAYS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		NOMBRE DE NATIONALITÉS	% DE SALARIÉS CONCERNÉS HORS NATIONALITÉ DU PAYS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ
64	12,0%	95 %	Allemagne	76	13,2%	95 %
19	27,7%	95 %	Autriche	20	27,8%	96 %
56	5,3%	99 %	Belgique	59	5,9%	97 %
4	0,8%	100 %	Bulgarie	4	0,5%	100 %
9	9,4%	99 %	Danemark	16	13,6%	98 %
48	10,3%	99 %	Espagne	45	10,6%	99 %
4	8,1%	100 %	Finlande	5	8,9%	100 %
115	5,6%	99 %	France	113	6,3%	99 %
3	4,4%	100 %	Grèce	3	4,0%	100 %
10	2,7%	100 %	Hongrie	8	2,1%	99 %
25	14,9%	100 %	Irlande	34	18,8%	100 %
40	0,9%	99 %	Italie	45	0,9%	99 %
46	80,8%	100 %	Luxembourg	50	82,0%	100 %
21	21,7%	98 %	Norvège	20	21,0%	97 %
22	6,2%	99 %	Pays-Bas	35	8,8%	86 %
50	3,1%	99 %	Pologne	57	3,7%	100 %
74	14,0%	100 %	Portugal	82	14,4%	100 %
15	8,7%	100 %	République Tchèque	16	9,2%	100 %
5	2,1%	100 %	Roumanie	6	2,0%	100 %
88	25,2%	95 %	Royaume-Uni	90	26,7%	95 %
15	9,1%	98 %	Slovaquie	16	9,4%	97 %
20	14,7%	100 %	Suède	19	14,4%	99 %
152	9,0%	98 %	TOTAL	153	9,8%	98 %

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total de chaque pays.

NOMBRE DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP PAR PAYS

2021		90 %	2022		93 %
NOMBRE DE PERSONNES	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		PAYS	NOMBRE DE PERSONNES	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ
176	89%		Allemagne	175	91%
0	37%		Autriche	0	45%
68	87%		Belgique	76	84%
24	87%		Bulgarie	34	87%
1	71%		Danemark	1	70%
40	89%		Espagne	41	89%
0	81%		Finlande	0	80%
2 850 ¹	98%		France	2 876 ²	99%
0	46%		Grèce	0	91%
1	65%		Hongrie	2	64%
0	100%		Irlande	0	100%
829	95%		Italie	742	95%
11	97%		Luxembourg	10	97%
0	30%		Norvège	0	29%
0	46%		Pays-Bas	0	64%
80	88%		Pologne	118	88%
48	92%		Portugal	75	92%
8	59%		République Tchèque	6	53%
6	67%		Roumanie	6	53%
39	45%		Royaume-Uni	35	90%
9	30%		Slovaquie	9	92%
0	34%		Suède	0	29%

Le recensement du handicap est réalisé selon les normes légales du pays qui ne sont pas harmonisées au niveau européen.

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

1- Pour la France, les résultats définitifs connus en juin 2022 s'élèvent à 2850 (2804 renseignés l'an passé).

2- Les données communiquées pour la France en 2022 ne sont pas définitives.

POURCENTAGE DE SALARIÉS FORMÉS ET NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR SALARIÉ PAR PAYS

2021			98 %	2022			98 %
% DE SALARIÉS FORMÉS	NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	% DE SALARIÉS FORMÉS	NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
99,4 %	16	95 %	Allemagne	99,5 %	19	95 %	
99,0 %	11	96 %	Autriche	78,6 %	6	96 %	
99,6 %	15	98 %	Belgique	99,4 %	16	96 %	
98,9 %	15	100 %	Bulgarie	99,2 %	15	100 %	
99,4 %	10	100 %	Danemark	99,4 %	9	100 %	
99,4 %	15	99 %	Espagne	99,4 %	19	99 %	
100,0 %	6	100 %	Finlande	100,0 %	6	100 %	
98,0 %	26	98 %	France	98,2 %	25	99 %	
100,0 %	7	100 %	Grèce	100,0 %	11	100 %	
99,0 %	7	100 %	Hongrie	99,6 %	6	100 %	
99,2 %	12	100 %	Irlande	98,6 %	11	100 %	
99,1 %	31	99 %	Italie	98,6 %	46	99 %	
97,2 %	18	100 %	Luxembourg	97,2 %	16	100 %	
99,4 %	12	100 %	Norvège	98,4 %	7	100 %	
98,7 %	29	99 %	Pays-Bas	98,1 %	9	86 %	
98,0 %	27	100 %	Pologne	98,6 %	25	99 %	
99,8 %	27	100 %	Portugal	99,7 %	21	100 %	
99,0 %	7	100 %	République Tchèque	99,9 %	6	100 %	
99,4 %	25	98 %	Roumanie	99,6 %	20	100 %	
96,3 %	14	93 %	Royaume-Uni	95,2 %	19	95 %	
99,8 %	6	100 %	Slovaquie	99,2 %	5	100 %	
98,5 %	12	99 %	Suède	98,0 %	7	100 %	
98,5 %	23	98 %	MOYENNE	98,4 %	24	98 %	

POURCENTAGE DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION ET DU NOMBRE DE FORMATIONS PAR MODALITÉS ET PAR PAYS

2021						98 %	2022						98 %
HEURES DE FORMATION			NOMBRE DE FORMATIONS			PAYS	HEURES DE FORMATION			NOMBRE DE FORMATIONS			
PRÉSENTIEL ¹	DISTANCIEL ²	AUTRES ³	PRÉSENTIEL ¹	DISTANCIEL ²	AUTRES ³		PRÉSENTIEL ¹	DISTANCIEL ²	AUTRES ³	PRÉSENTIEL ¹	DISTANCIEL ²	AUTRES ³	
43,0%	57,0%		5,8%	94,2%		Allemagne	49,7%	50,1%	0,2%	7,1%	92,9%		
44,6%	55,4%		7,4%	92,6%		Autriche	21,4%	78,6%		2,7%	97,3%		
44,5%	55,5%		8,4%	91,6%		Belgique	52,2%	47,5%	0,3%	15,2%	84,7%		
4,6%	95,4%		0,4%	99,6%		Bulgarie	1,5%	98,5%		0,2%	99,8%		
36,3%	63,7%		1,7%	98,3%		Danemark	6,9%	93,1%		1,6%	98,4%		
44,0%	55,9%	0,1%	11,3%	88,7%		Espagne	45,5%	54,4%	0,1%	13,0%	87,0%		
11,4%	88,6%		1,0%	99,0%		Finlande	3,8%	96,2%		1,4%	98,6%		
21,2%	78,6%	0,2%	2,3%	97,6%	0,1%	France	24,3%	75,0%	0,7%	2,9%	97,0%	0,1%	
17,1%	82,9%		1,6%	98,4%		Grèce	44,0%	55,9%	0,1%	17,1%	82,9%	0,1%	
18,5%	81,1%	0,4%	1,6%	98,3%		Hongrie	13,4%	86,4%	0,2%	2,0%	97,9%	0,1%	
28,0%	72,0%		5,9%	94,1%		Irlande	23,4%	76,0%	0,5%	5,9%	94,0%	0,1%	
39,8%	60,2%		4,6%	95,3%		Italie	25,4%	74,5%		3,7%	96,3%		
48,7%	50,5%	0,8%	9,5%	89,4%	1,0%	Luxembourg	50,6%	48,4%	1,0%	9,3%	89,6%	1,1%	
36,0%	63,4%	0,6%	2,1%	97,6%	0,3%	Norvège	20,3%	79,6%	0,1%	4,5%	95,5%		
75,4%	24,6%		4,5%	95,4%	0,1%	Pays-Bas	24,4%	75,4%	0,3%	3,1%	96,8%		
29,4%	70,6%	0,1%	5,9%	94,1%		Pologne	31,7%	68,1%	0,1%	6,3%	93,6%		
65,3%	34,7%		11,6%	88,3%		Portugal	52,7%	47,3%	0,1%	10,1%	89,9%		
14,4%	85,6%		0,6%	99,4%		République Tchèque	12,3%	87,6%		0,8%	99,2%		
38,3%	61,7%	0,1%	4,5%	95,4%	0,1%	Roumanie	18,2%	81,8%		4,8%	95,2%		
37,6%	62,2%	0,2%	8,5%	91,4%		Royaume-Uni	54,7%	45,0%	0,3%	11,7%	88,2%		
6,4%	93,6%		0,3%	99,7%		Slovaquie	2,6%	97,3%	0,1%	0,5%	99,4%		
47,6%	52,4%		2,0%	98,0%		Suède	28,0%	71,9%	0,1%	2,3%	97,6%		
32,6%	67,3%	0,1%	4,3%	95,6%	0,1%	TOTAL	31,4%	68,2%	0,4%	4,9%	95,1%	0,0%	

Source: My Development

Les % sont calculés par rapport au nombre total d'heures de formations ou nombre total de formations suivies par modalités et par pays.

1- En présentiel (sessions/événements organisés en intraentreprises, en interentreprises ou en interne).

2- En distanciel (E-learning, Classes virtuelles, Webcast et Digital, vidéos, serious games, MOOC, SPOOC, podcasts...).

3- La catégorie « Autres » regroupe la méthode de formation en expérientiel (On the Job training, mentorat, tutorat, reverse mentoring, formation entre pairs) et celle en événementiel (ateliers co-développement, conférences, ateliers d'échanges...)

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT SUIVI UNE FORMATION DE MANAGEMENT PAR PAYS ET PAR GENRE

2021					98 %	2022					98 %
RÉPARTITION DES EFFECTIFS QUI ONT SUIVI UNE FORMATION EN MANAGEMENT		RÉPARTITION DES HEURES DE FORMATION EN MANAGEMENT		TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	RÉPARTITION DES EFFECTIFS QUI ONT SUIVI UNE FORMATION EN MANAGEMENT		RÉPARTITION DES HEURES DE FORMATION EN MANAGEMENT		TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES			HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES		
55,5%	44,5%	55,7%	44,3%	95%	Allemagne	57,6%	42,4%	54,9%	45,1%	95%	
42,9%	57,1%	45,6%	54,4%	96%	Autriche	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	96%	
56,1%	43,9%	50,8%	49,2%	98%	Belgique	52,3%	47,7%	50,7%	49,3%	96%	
29,6%	70,4%	28,3%	71,7%	100%	Bulgarie	31,7%	68,3%	40,2%	59,8%	100%	
40,0%	60,0%	38,7%	61,3%	100%	Danemark	40,0%	60,0%	36,1%	63,9%	100%	
55,1%	44,9%	56,5%	43,5%	99%	Espagne	48,7%	51,3%	49,2%	50,8%	99%	
50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	100%	Finlande					100%	
43,1%	56,9%	47,7%	52,3%	98%	France	49,3%	50,7%	47,5%	52,5%	99%	
66,7%	33,3%	98,5%	1,5%	100%	Grèce	54,5%	45,5%	38,0%	62,0%	100%	
52,9%	47,1%	44,6%	55,4%	100%	Hongrie	52,9%	47,1%	62,7%	37,3%	100%	
48,3%	51,7%	36,7%	63,3%	100%	Irlande	56,8%	43,2%	58,1%	41,9%	100%	
58,3%	41,7%	58,1%	41,9%	99%	Italie	47,0%	53,0%	53,1%	46,9%	99%	
57,9%	42,1%	52,5%	47,5%	100%	Luxembourg	57,3%	42,7%	58,0%	42,0%	100%	
55,6%	44,4%	60,3%	39,7%	100%	Norvège	63,6%	36,4%	95,1%	4,9%	100%	
72,4%	27,6%	48,9%	51,1%	99%	Pays-Bas	64,1%	35,9%	53,6%	46,4%	86%	
41,7%	58,3%	49,9%	50,1%	100%	Pologne	31,8%	68,2%	26,5%	73,5%	99%	
46,3%	53,7%	48,1%	51,9%	100%	Portugal	48,8%	51,2%	44,9%	55,1%	100%	
63,1%	36,9%	57,7%	42,3%	100%	Rép. Tchèque	57,1%	42,9%	45,6%	54,4%	100%	
54,3%	45,7%	53,0%	47,0%	98%	Roumanie	26,5%	73,5%	45,8%	54,2%	100%	
65,7%	34,3%	66,2%	33,8%	93%	Royaume Uni	62,0%	38,0%	58,1%	41,9%	95%	
100,0%		100,0%		100%	Slovaquie	16,7%	83,3%	3,9%	96,1%	100%	
48,8%	51,2%	48,5%	51,5%	99%	Suède	66,7%	33,3%	74,8%	25,2%	100%	
47,9%	52,1%	50,6%	49,4%	98%	TOTAL	50,1%	49,9%	47,5%	52,5%	98%	

REPORTING TALEO PAR PAYS

2021		98 %	PAYS	2022		98 %
ANNONCES	POSTES POURVUS EN INTERNE			ANNONCES	POSTES POURVUS EN INTERNE	
454	5		Allemagne	1 724	267	
			Autriche	2		
1 401	3 321		Belgique	1 501	1 073	
57	7		Bulgarie	71	2	
11			Danemark	38		
417	51		Espagne	627	65	
			Finlande	1		
7 139	3 038		France	8 257	3 671	
			Grèce			
16			Hongrie	44	1	
61	3		Irlande	101		
429	210		Italie	409	164	
297	197		Luxembourg	337	165	
13	4		Norvège	10		
56	12		Pays-Bas	114	21	
314	70		Pologne	305	99	
2 216	1 701		Portugal	3 243	2 980	
63			République Tchèque	64		
53	10		Roumanie	72	12	
1 696	362		Royaume-Uni	2 026	439	
			Slovaquie			
66			Suède	67		
14 759	8 991		TOTAL	19 013	8 959	

NOMBRE DE MOBILITÉS ET TAUX DE MOBILITÉ PAR PAYS ET PAR GENRE

2021						99 %	2022						99 %
NOMBRE DE MOBILITÉS			TAUX DE MOBILITÉ			PAYS	NOMBRE DE MOBILITÉS			TAUX DE MOBILITÉ			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
340	335	675	12%	14%	13 %	Allemagne	233	208	441	8%	8%	8 %	
12	12	24	9%	9%	9 %	Autriche	10	9	19	13%	14%	13 %	
942	1 038	1 980	15%	15%	15 %	Belgique	801	786	1 587	13%	12%	12 %	
7	15	22	4%	2%	3 %	Bulgarie	7	9	16	5%	2%	2 %	
14	11	25	9%	8%	8 %	Danemark	17	8	25	11%	6%	8 %	
231	262	493	13%	13%	13 %	Espagne	188	200	388	10%	9%	10 %	
1	4	5	5%	36%	17 %	Finlande	3	0	3	14%	0%	9 %	
4 118	5 347	9 465	17%	18%	17 %	France	4 282	6 189	10 471	18%	21%	20 %	
4	5	9	12%	17%	15 %	Grèce	3	11	14	8%	37%	21 %	
6	16	22	3%	5%	4 %	Hongrie	11	23	34	6%	9%	8 %	
14	8	22	5%	4%	4 %	Irlande	37	22	59	14%	10%	12 %	
1 210	1 243	2 453	14%	15%	14 %	Italie	1 120	1 162	2 282	14%	14%	14 %	
203	250	453	11%	14%	13 %	Luxembourg	286	269	555	16%	16%	16 %	
16	10	26	18%	15%	17 %	Norvège	10	5	15	10%	7%	9 %	
53	26	79	9%	9%	9 %	Pays-Bas	85	57	142	15%	18%	16 %	
224	336	560	8%	7%	8 %	Pologne	196	278	474	7%	6%	6 %	
500	555	1 055	17%	17%	17 %	Portugal	566	616	1 182	18%	18%	18 %	
32	12	44	9%	3%	6 %	République Tchèque	35	27	62	10%	8%	9 %	
10	26	36	4%	4%	4 %	Roumanie	36	47	83	14%	8%	10 %	
336	306	642	9%	11%	9 %	Royaume-Uni	593	654	1 247	14%	23%	18 %	
26	12	38	18%	5%	10 %	Slovaquie	28	24	52	17%	10%	13 %	
20	16	36	14%	13%	14 %	Suède	28	16	44	19%	12%	15 %	
8 319	9 845	18 164	14%	15%	15 %	TOTAL	8 575	10 620	19 195	15%	16%	16 %	



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change