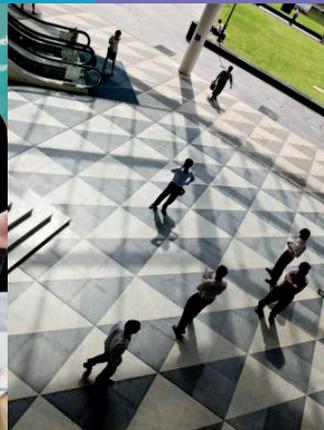


# Bilan social

2008



**BNP PARIBAS**

| La banque d'un monde qui change

# Sommaire

## I ■ EMPLOI

---

11 - Effectifs	p 3
12 - Personnel extérieur	p 8
13 - Embauches au cours de l'année considérée	p 9
13 - Embauches par catégorie hiérarchique et par sexe	p 9
14 - Départs	p 10
14 - Départs par catégorie hiérarchique et par sexe	p 10
15 - Promotions	p 11
17 - Travailleurs Handicapés	p 13
18 - Absentéisme	p 13
19-A - Congés	p 14

## II ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

---

21 - Rémunérations et charges sociales et fiscales	p 15
22 - Hiérarchie des rémunérations	p 17
26 - Participation aux résultats de l'entreprise et abondement	p 18

## III ■ CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

---

31 - Accidents du travail et de trajet	p 19
32 - Répartition des accidents par éléments matériels	p 20
34 - Comité d'hygiène et de sécurité	p 21
35 - Dépenses de sécurité	p 21

## IV ■ AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

---

41 - Durée et aménagement du temps de travail	p 22
42 - Organisation et contenu du travail	p 26
45 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail	p 26

## V ■ FORMATION

---

51 - Formation professionnelle continue	p 27
52 - Congés Formation	p 29
53 - Apprentissage et professionnalisation	p 29

## VI ■ RELATIONS PROFESSIONNELLES

---

61 - Représentants du personnel	p 30
62 - Communication interne	p 32
63 - Procédures	p 32

## VII ■ AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

---

71 - Œuvres sociales	p 33
72 - Autres charges sociales	p 34



- 11 - Effectifs
- 12 - Personnel extérieur
- 13 - Embauches au cours de l'année considérée
- 14 - Départs
- 15 - Promotions
- 17 - Handicapés
- 18 - Absentéisme
- 19-A - Congés

## I ■ EMPLOI

### 11 ■ EFFECTIFS

#### 111 ■ EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2006			2007			2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
18 097	22 394	40 491	18 183	22 664	40 847	17 859	22 462	40 321
461	1 325	1 786	463	1 287	1 750	451	1 262	1 713
496	864	1 360	513	777	1 290	499	747	1 246
19 054	24 583	43 637	19 159	24 728	43 887	18 809	24 471	43 280
286	229	515	314	259	573	330	277	607
744	194	938	789	196	985	829	157	986
20 084	25 006	45 090	20 262	25 183	45 445	19 968	24 905	44 873
						111-A - Effectif rémunéré		
						Absents non rémunérés		
						Contrats en alternance		
						111-B - Effectif total*		
						Détachés en France		
						Détachés à l'étranger		
						111-C - Effectif total y compris détachés		

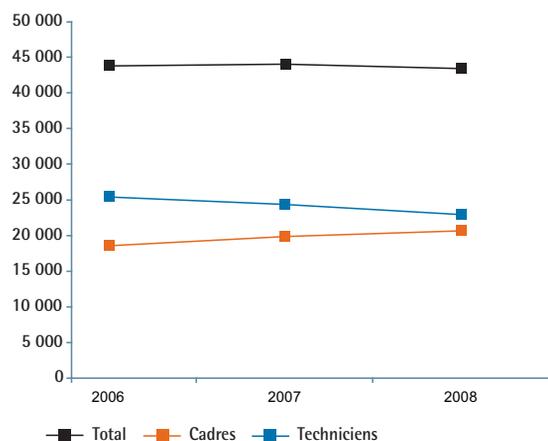
\* A partir de 2008, les indicateurs déclinés par âge, ancienneté, etc., sont basés sur l'effectif total hors détachés (indicateur 111-B).

#### 111-B ■ EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE PAR CATÉGORIE<sup>(1)</sup> (un pour un)

2006			2007			2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
7 299	15 113	22 412	6 854	14 647	21 501	7 144	15 643	22 787
32,6%	67,4%	100,0%	31,9%	68,1%	100,0%	31,4%	68,6%	100,0%
10 798	7 281	18 079	11 329	8 017	19 346	11 665	8 828	20 493
59,7%	40,3%	100,0%	58,6%	41,4%	100,0%	56,9%	43,1%	100,0%
18 097	22 394	40 491	18 183	22 664	40 847	18 809	24 471	43 280
44,7%	55,3%	100,0%	44,5%	55,5%	100,0%	43,5%	56,5%	100,0%
						Techniciens		
						% Techniciens		
						Cadres		
						% Cadres		
						TOTAL		
						% Total		

2006			2007			2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
40,3%	67,5%	55,4%	37,7%	64,6%	52,6%	38,0%	63,9%	52,7%
59,7%	32,5%	44,6%	62,3%	35,4%	47,4%	62,0%	36,1%	47,3%
100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
						Techniciens		
						% par sexe		
						Cadres		
						% par sexe		
						TOTAL		
						% par sexe		

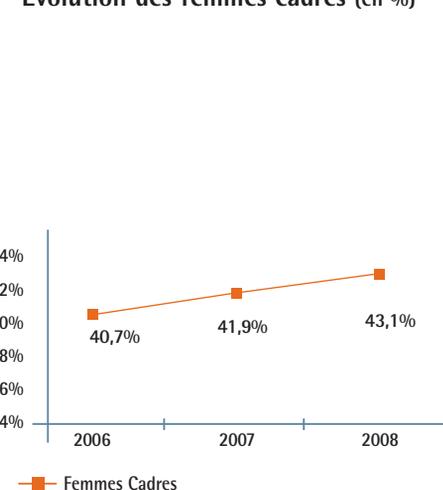
Évolution de l'effectif total hors détachés



Évolution de la répartition de l'effectif total hors détachés (en %)



Évolution des femmes cadres (en %)



(1) Changement de méthode en 2008 : ajout des absents non rémunérés et des contrats en alternance.

## 11 ■ EFFECTIFS

### 111 BIS ■ EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE PAR CATÉGORIE<sup>(1)</sup> (en ETP - Équivalent temps plein)

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 218	14 135	21 353	6 781	13 727	20 508	Techniciens	7 050	14 658	21 708
10 780	7 106	17 886	11 309	7 835	19 144	Cadres	11 643	8 607	20 250
<b>17 998</b>	<b>21 241</b>	<b>39 239</b>	<b>18 090</b>	<b>21 562</b>	<b>39 652</b>	<b>TOTAL</b>	<b>18 692</b>	<b>23 265</b>	<b>41 958</b>

Effectif ETP : les salariés à temps complet sont décomptés pour 1 et les salariés à temps partiel au prorata de leur temps de travail (ex : 0,8 pour le 4/5 de temps, 0,6 pour le 3/5 de temps).

### 112 ■ EFFECTIF PERMANENT<sup>(1)</sup>

2006			2007				2008		
		17 296			16 590	Techniciens			16 706
		15 744			16 785	Cadres			18 096
		<b>33 040</b>			<b>33 375</b>	<b>TOTAL</b>			<b>34 802</b>

Titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée.

### 113 ■ NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
32	112	144	35	87	122	<b>Effectif rémunéré</b>			
15	26	41	25	33	58	Techniciens	34	88	122
47	138	185	60	120	180	Cadres	13	28	41
						<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>116</b>	<b>163</b>
1	1	2	0	0	0	<b>Absents non rémunérés</b>			
0	0	0	0	0	0	Techniciens	0	1	1
1	1	2	0	0	0	Cadres	0	0	0
						<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
496	864	1 360	512	775	1 287	<b>Contrats en alternance</b>			
0	0	0	0	0	0	Techniciens	498	746	1 244
496	864	1 360	512	775	1 287	Cadres	0	0	0
						<b>Total</b>	<b>498</b>	<b>746</b>	<b>1 244</b>
529	977	1 506	547	862	1 409	<b>TOTAL</b>			
15	26	41	25	33	58	Techniciens	532	835	1 367
544	1 003	1 547	572	895	1 467	Cadres	13	28	41
						<b>Total</b>	<b>545</b>	<b>863</b>	<b>1 408</b>

### 114 ■ EFFECTIF MENSUEL MOYEN<sup>(1)</sup> (un pour un)

(nombre obtenu en additionnant les effectifs de chaque fin de mois et en divisant le total par 12)

2006			2007				2008		
		22 741			21 822	Techniciens			23 434
		17 649			18 854	Cadres			20 251
		<b>40 390</b>			<b>40 676</b>	<b>TOTAL</b>			<b>43 685</b>

(1) Changement de méthode en 2008 : ajout des absents non rémunérés et des contrats en alternance.

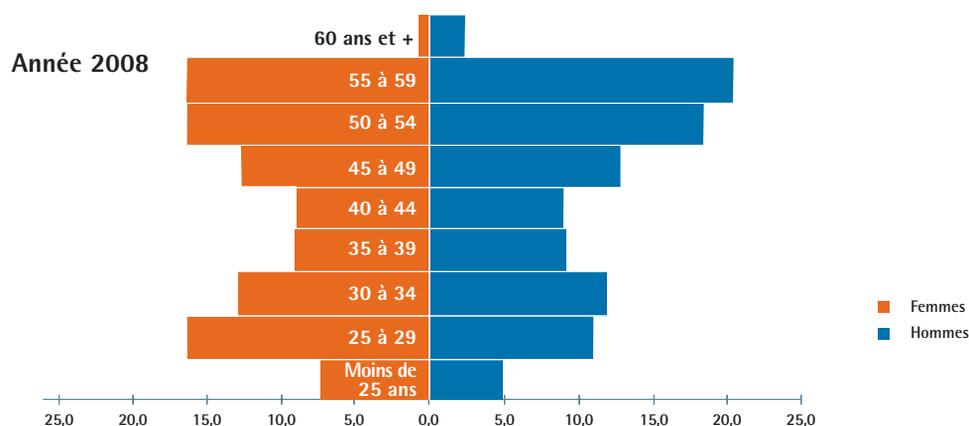
## 11 ■ EFFECTIFS

115/116 ■ RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR ÂGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE<sup>(1)</sup> (un pour un)

2006						2007						2008					
H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*
MOINS DE 25 ANS																	
323	4,4	1 225	8,1	1 548	6,9	323	4,7	1 017	6,9	1 340	6,2	766	10,7	1 543	9,9	2 309	10,1
179	1,7	239	3,3	418	2,3	182	1,6	294	3,7	476	2,5	154	1,3	235	2,7	389	1,9
502	2,8	1 464	6,5	1 966	4,9	505	2,8	1 311	5,8	1 816	4,4	920	4,9	1 778	7,3	2 698	6,2
DE 25 A 29 ANS																	
832	11,4	2 249	14,9	3 081	13,7	826	12,1	2 413	16,5	3 239	15,1	808	11,3	2 472	15,8	3 280	14,4
1 243	11,5	1 462	20,1	2 705	15,0	1 276	11,3	1 518	18,9	2 794	14,4	1 257	10,8	1 502	17,0	2 759	13,5
2 075	11,5	3 711	16,6	5 786	14,3	2 102	11,6	3 931	17,3	6 033	14,8	2 065	11,0	3 974	16,2	6 039	14,0
DE 30 A 34 ANS																	
393	5,4	940	6,2	1 333	5,9	448	6,5	1 085	7,4	1 533	7,1	498	7,0	1 370	8,8	1 868	8,2
1 605	14,9	1 403	19,3	3 008	16,6	1 700	15,0	1 582	19,7	3 282	17,0	1 740	14,9	1 766	20,0	3 506	17,1
1 998	11,0	2 343	10,5	4 341	10,7	2 148	11,8	2 667	11,8	4 815	11,8	2 238	11,9	3 136	12,8	5 374	12,4
DE 35 A 39 ANS																	
339	4,6	988	6,5	1 327	5,9	283	4,1	905	6,2	1 188	5,5	249	3,5	908	5,8	1 157	5,1
1 138	10,5	841	11,6	1 979	10,9	1 316	11,6	1 003	12,5	2 319	12,0	1 474	12,6	1 295	14,7	2 769	13,5
1 477	8,2	1 829	8,2	3 306	8,2	1 599	8,8	1 908	8,4	3 507	8,6	1 723	9,2	2 203	9,0	3 926	9,1
DE 40 A 44 ANS																	
592	8,1	1 695	11,2	2 287	10,2	456	6,7	1 401	9,6	1 857	8,6	387	5,4	1 170	7,5	1 557	6,8
1 240	11,5	868	11,9	2 108	11,7	1 245	11,0	959	12,0	2 204	11,4	1 299	11,1	1 014	11,5	2 313	11,3
1 832	10,1	2 563	11,4	4 395	10,9	1 701	9,4	2 360	10,4	4 061	9,9	1 686	9,0	2 184	8,9	3 870	8,9
DE 45 A 49 ANS																	
1 326	18,2	2 169	14,4	3 495	15,6	1 099	16,0	2 073	14,2	3 172	14,8	936	13,1	2 136	13,7	3 072	13,5
1 381	12,8	721	9,9	2 102	11,6	1 447	12,8	774	9,7	2 221	11,5	1 480	12,7	946	10,7	2 426	11,8
2 707	15,0	2 890	12,9	5 597	13,8	2 546	14,0	2 847	12,6	5 393	13,2	2 416	12,8	3 082	12,6	5 498	12,7
DE 50 A 54 ANS																	
2 004	27,5	3 605	23,9	5 609	25,0	1 787	26,1	3 239	22,1	5 026	23,4	1 631	22,8	2 983	19,1	4 614	20,2
1 952	18,1	951	13,1	2 903	16,1	1 904	16,8	966	12,0	2 870	14,8	1 837	15,7	990	11,2	2 827	13,8
3 956	21,9	4 556	20,3	8 512	21,0	3 691	20,3	4 205	18,6	7 896	19,3	3 468	18,4	3 973	16,2	7 441	17,2
DE 55 A 59 ANS																	
1 444	19,8	2 180	14,4	3 624	16,2	1 585	23,1	2 450	16,7	4 035	18,8	1 768	24,7	2 967	19,0	4 735	20,8
1 864	17,3	749	10,3	2 613	14,5	1 978	17,5	851	10,6	2 829	14,6	2 076	17,8	997	11,3	3 073	15,0
3 308	18,3	2 929	13,1	6 237	15,4	3 563	19,6	3 301	14,6	6 864	16,8	3 844	20,4	3 964	16,2	7 808	18,0
DE 60 ET PLUS																	
46	0,6	62	0,4	108	0,5	47	0,7	64	0,4	111	0,5	101	1,4	94	0,6	195	0,9
196	1,8	47	0,6	243	1,3	281	2,5	70	0,9	351	1,8	348	3,0	83	0,9	431	2,1
242	1,3	109	0,5	351	0,9	328	1,8	134	0,6	462	1,1	449	2,4	177	0,7	626	1,4
18 097	100	22 394	100	40 491	100	18 183	100	22 664	100	40 847	100	18 809	100	24 471	100	43 280	100

\* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes "Total" par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.

Pyramide des âges (% des tranches d'âge dans l'effectif Hommes ou Femmes)



(1) Changement de méthode en 2008 : ajout des absents non rémunérés et des contrats en alternance.

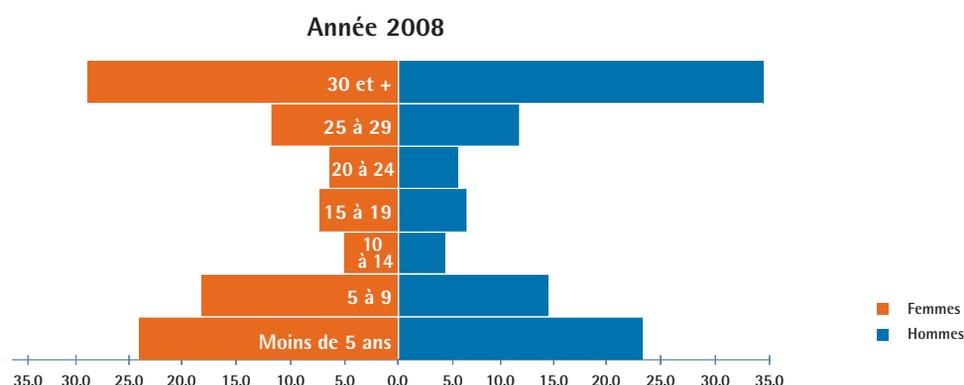
## 11 ■ EFFECTIFS

### 115/117 ■ RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR ANCIENNETÉ DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE<sup>(1)</sup> (un pour un)

2006						2007						2008												
H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*							
<b>MOINS DE 5 ANS</b>																		Techniciens	1 486	20,8	3 226	20,6	4 712	20,7
																		Cadres	2 841	24,4	2 585	29,3	5 426	26,5
<b>TOTAL</b>																		4 327	23,0	5 811	23,7	10 138	23,4	
<b>DE 5 A 9 ANS</b>																		Techniciens	722	10,1	2 374	15,2	3 096	13,6
																		Cadres	1 993	17,1	2 028	23,0	4 021	19,6
<b>TOTAL</b>																		2 715	14,4	4 402	18,0	7 117	16,4	
<b>DE 10 A 14 ANS</b>																		Techniciens	102	1,4	455	2,9	557	2,4
																		Cadres	732	6,3	708	8,0	1 440	7,0
<b>TOTAL</b>																		834	4,4	1 163	4,8	1 997	4,6	
<b>DE 15 A 19 ANS</b>																		Techniciens	356	5,0	1 079	6,9	1 435	6,3
																		Cadres	840	7,2	677	7,7	1 517	7,4
<b>TOTAL</b>																		1 196	6,4	1 756	7,2	2 952	6,8	
<b>DE 20 A 24 ANS</b>																		Techniciens	329	4,6	979	6,3	1 308	5,7
																		Cadres	720	6,2	551	6,2	1 271	6,2
<b>TOTAL</b>																		1 049	5,6	1 530	6,3	2 579	6,0	
<b>DE 25 A 29 ANS</b>																		Techniciens	1 081	15,1	2 147	13,7	3 228	14,2
																		Cadres	1 147	9,8	701	7,9	1 848	9,0
<b>TOTAL</b>																		2 228	11,8	2 848	11,6	5 076	11,7	
<b>DE 30 ET PLUS</b>																		Techniciens	3 068	42,9	5 383	34,4	8 451	37,1
																		Cadres	3 392	29,1	1 578	17,9	4 970	24,3
<b>TOTAL</b>																		6 460	34,3	6 961	28,4	13 421	31,0	
<b>ENSEMBLE</b>																		18 809	100	24 471	100	43 280	100	

\* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes "Total" par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.

**Pyramide des anciennetés**  
(% des tranches d'ancienneté dans l'effectif Hommes ou Femmes)



(1) Changement de méthode en 2008 : ajout des absents non rémunérés et des contrats en alternance.

## 11 ■ EFFECTIFS

115/118 ■ RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE, PAR SEXE, SELON LA NATIONALITÉ : FRANÇAIS - ÉTRANGERS<sup>(1)</sup> (un pour un)

2006				2007				2008			
Français		Etrangers		Français		Etrangers		Français		Etrangers	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
7 255	15 012	44	101	6 807	14 537	47	110	7 089	15 516	55	127
10 549	7 061	249	220	11 029	7 730	300	287	11 338	8 498	327	330
<b>17 804</b>	<b>22 073</b>	<b>293</b>	<b>321</b>	<b>17 836</b>	<b>22 267</b>	<b>347</b>	<b>397</b>	<b>18 427</b>	<b>24 014</b>	<b>382</b>	<b>457</b>
39 877		614		40 103		744		42 441		839	
								TOTAL			

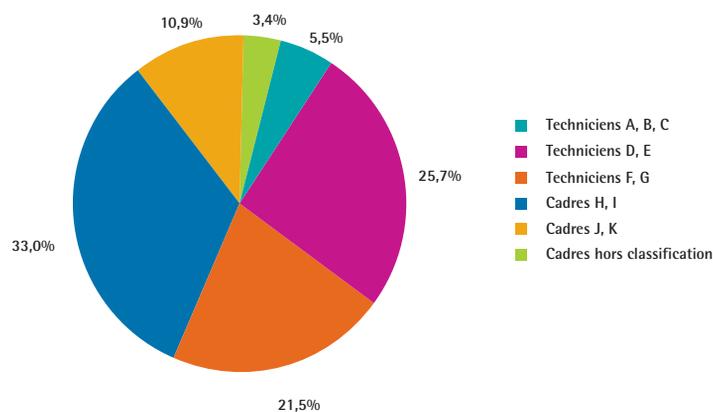
115/119 ■ RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12, PAR SEXE ET PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION<sup>(1)</sup> (un pour un)

2006					2007					2008				
H	%*	F	%*	Total	H	%*	F	%*	Total	H	%*	F	%*	Total
7 299	32,6	15 113	67,4	22 412	6 854	31,9	14 647	68,1	21 501	7 144	31,4	15 643	68,6	22 787
-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0
48	48,0	52	52,0	100	33	47,1	37	52,9	70	62	29,1	151	70,9	213
557	29,5	1 330	70,5	1 887	398	31,1	883	68,9	1 281	718	33,5	1 428	66,5	2 146
1 690	25,4	4 975	74,6	6 665	1 589	25,4	4 665	74,6	6 254	1 504	25,4	4 416	74,6	5 920
1 376	29,0	3 368	71,0	4 744	1 348	27,5	3 548	72,5	4 896	1 393	26,8	3 812	73,2	5 205
1 324	33,5	2 630	66,5	3 954	1 352	33,4	2 700	66,6	4 052	1 365	32,1	2 887	67,9	4 252
2 304	45,5	2 758	54,5	5 062	2 134	43,1	2 814	56,9	4 948	2 102	41,6	2 949	58,4	5 051
				55,4					52,6	% Techniciens par rapport à l'effectif global				52,7
10 798	59,7	7 281	40,3	18 079	11 329	58,6	8 017	41,4	19 346	11 665	56,9	8 828	43,1	20 493
4 165	52,4	3 780	47,6	7 945	4 363	51,1	4 182	48,9	8 545	4 394	49,3	4 511	50,7	8 905
2 830	61,2	1 797	38,8	4 627	3 009	60,4	1 973	39,6	4 982	3 170	58,9	2 210	41,1	5 380
1 753	65,0	944	35,0	2 697	1 851	64,3	1 027	35,7	2 878	1 907	62,2	1 159	37,8	3 066
984	69,2	437	30,8	1 421	1 010	67,6	484	32,4	1 494	1 101	66,5	554	33,5	1 655
1 066	76,7	323	23,3	1 389	1 096	75,7	351	24,3	1 447	1 093	73,5	394	26,5	1 487
				44,6					47,4	% Cadres par rapport à l'effectif global				47,3
18 097	44,7	22 394	55,3	40 491	18 183	44,5	22 664	55,5	40 847	18 809	43,5	24 471	56,5	43 280
										TOTAL				

\* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total du niveau de classification.

## Répartition de l'effectif par niveau de classification

Année 2008



(1) Changement de méthode en 2008 : ajout des absents non rémunérés et des contrats en alternance.

## 12 ■ PERSONNEL EXTÉRIEUR

### 121 ■ NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT À UNE ENTREPRISE EXTÉRIEURE

(en équivalent mois/hommes)

2006	2007*	2008
2 818	3 586	3 356

\* Chiffre modifié.

Données du mois de décembre de l'année considérée.

### 122 ■ NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités...)

2006	2007	2008
2 403	3 042	3 215

Stages supérieurs à une semaine.

### 123 ■ NOMBRE MOYEN MENSUEL DE PERSONNEL TEMPORAIRE

2006	2007	2008
193	201	253

### 124 ■ DURÉE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en nombre de jours)

2006	2007	2008
24	25	25

### 124 BIS ■ MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUÉS À DES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

(en Millions d'Euros)

2006	2007	2008
8,93	9,31	11,96

13 ■ EMBauchES AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE<sup>(1)</sup> (un pour un)

2006			2007			2008			
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total		Techniciens	Cadres	Total
1 718	1 624	3 342	1 688	1 924	3 612	<b>130-A - Total des embauches</b>	<b>2 175</b>	<b>1 578</b>	<b>3 753</b>
1 090	1 517	2 607	1 235	1 775	3 010	131 - Embauches à durée indéterminée	807	1 414	2 221
468	67	535	342	110	452	132 - Embauches à durée déterminée	1 108	101	1 209
160	40	200	111	39	150	132-A - Transformations en contrat à durée indéterminée	260	63	323
942	348	1 290	784	325	1 109	134 - Dont embauches de salariés de moins de 25 ans	1 334	224	1 558
88	139	227	193	291	484	130-B- Dont transferts de contrats	205	248	453

13 ■ EMBauchES PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR SEXE<sup>(1)</sup> (un pour un)

2006						2007						2008					
Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
525	1193	874	750	1399	1943	544	1144	1039	885	1583	2029	<b>767</b>	<b>1 408</b>	<b>842</b>	<b>736</b>	<b>1 609</b>	<b>2 144</b>
353	737	829	688	1182	1425	435	800	988	787	1423	1587	255	552	772	642	1027	1194
127	341	25	42	152	383	85	257	41	69	126	326	414	694	39	62	453	756
45	115	20	20	65	135	24	87	10	29	34	116	98	162	31	32	129	194
258	684	149	199	407	883	228	556	118	207	346	763	473	861	97	127	570	988
25	63	79	60	104	123	74	119	189	102	263	221	61	144	121	127	182	271

## 133 ■ NOMBRE D'EMBAUCHES D'AUXILIAIRES DE VACANCES

2006	2007	2008
7 651	6 845	6 509

(1) Changement de méthode en 2008 : ajout des absents non rémunérés et des contrats en alternance.

## 14 ■ DÉPARTS<sup>(1)</sup> (un pour un)

2006			2007				2008		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total		Techniciens	Cadres	Total
1 485	828	2 313	1 489	1 073	2 562	<b>141 - Total des départs</b>	<b>2 563</b>	<b>1 226</b>	<b>3 789</b>
419	382	801	431	449	880	142 - Démissions	441	431	872
118	18	136	212	27	239	143 - Départs aidés	301	45	346
150	84	234	129	106	235	144 - Licenciements	264	131	395
296	28	324	210	46	256	145 - Fins de contrat à durée déterminée	750	49	799
101	98	199	88	86	174	146 - Départs au cours de la période d'essai	84	74	158
373	206	579	378	351	729	147 - Retraites/Prétraites	673	483	1 156
28	12	40	41	8	49	148 - Décès	50	13	63

## 14 ■ DÉPARTS PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR SEXE<sup>(1)</sup> (un pour un)

2006						2007							2008					
Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total			Techniciens		Cadres		Total	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F
526	959	557	271	1 083	1 230	518	971	672	401	1 190	1 372	<b>141 - Total des départs</b>	<b>917</b>	<b>1 646</b>	<b>765</b>	<b>461</b>	<b>1 682</b>	<b>2 107</b>
156	263	253	129	409	392	148	283	279	170	427	453	142 - Démissions	139	302	242	189	381	491
27	91	12	6	39	97	61	151	11	16	72	167	143 - Départs aidés	85	216	27	18	112	234
68	82	56	28	124	110	49	80	67	39	116	119	144 - Licenciements	105	159	75	56	180	215
79	217	12	16	91	233	55	155	19	27	74	182	145 - Fins de contrats à durée déterminée	276	474	19	30	295	504
39	62	52	46	91	108	35	53	43	43	78	96	146 - Départs au cours de la période d'essai	33	51	41	33	74	84
139	234	160	46	299	280	145	233	247	104	392	337	147 - Retraites/Prétraites	253	420	350	133	603	553
18	10	12	0	30	10	25	16	6	2	31	18	148 - Décès	26	24	11	2	37	26

## ■ RÉCAPITULATIF ENTRÉES/SORTIES

	2008
Effectif année précédente	43 887
130-A - Total des embauches	3 753
141 - Total des départs	-3 789
Transferts de contrats sortants	-103
Solde des mouvements avec les autres entités du Groupe	-145
Transformations CDI*	-323
Effectif année en cours	43 280

\* Incluses dans les embauches, non incluses dans les départs.

(1) Changement de méthode en 2008 : ajout des absents non rémunérés et des contrats en alternance.

## 15 ■ PROMOTIONS

## 151 ■ NOMBRE DE SALARIÉS PROMUS DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

2006			2007			2008			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
		-			-	B			-
25	32	57	8	17	25	C	12	10	22
163	469	632	126	392	518	D	95	229	324
241	646	887	291	781	1 072	E	276	762	1 038
211	407	618	272	512	784	F	225	528	753
197	346	543	233	438	671	G	236	389	625
<b>837</b>	<b>1 900</b>	<b>2 737</b>	<b>930</b>	<b>2 140</b>	<b>3 070</b>	<b>Techniciens</b>	<b>844</b>	<b>1 918</b>	<b>2 762</b>
310	323	633	344	347	691	H	289	375	664
376	297	673	457	331	788	I	416	324	740
267	143	410	302	177	479	J	264	191	455
144	80	224	152	84	236	K	157	90	247
65	33	98	65	35	100	HC	70	42	112
<b>1 162</b>	<b>876</b>	<b>2 038</b>	<b>1 320</b>	<b>974</b>	<b>2 294</b>	<b>Cadres</b>	<b>1 196</b>	<b>1 022</b>	<b>2 218</b>
<b>1 999</b>	<b>2 776</b>	<b>4 775</b>	<b>2 250</b>	<b>3 114</b>	<b>5 364</b>	<b>TOTAL</b>	<b>2 040</b>	<b>2 940</b>	<b>4 980</b>

Pour mémoire, nombre de salariés rémunérés au 31/12 de l'année précédente (hors HC)

Le nombre de salariés rémunérés hors HC au 31/12 de l'année précédente représente le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'un changement de niveau au cours de l'année suivante.

2005			2006			2007			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 739	15 569	23 308	7 299	15 113	22 412	Techniciens	6 854	14 647	21 501
9 391	6 340	15 731	9 732	6 958	16 690	Cadres	10 233	7 666	17 899
<b>17 130</b>	<b>21 909</b>	<b>39 039</b>	<b>17 031</b>	<b>22 071</b>	<b>39 102</b>	<b>TOTAL</b>	<b>17 087</b>	<b>22 313</b>	<b>39 400</b>

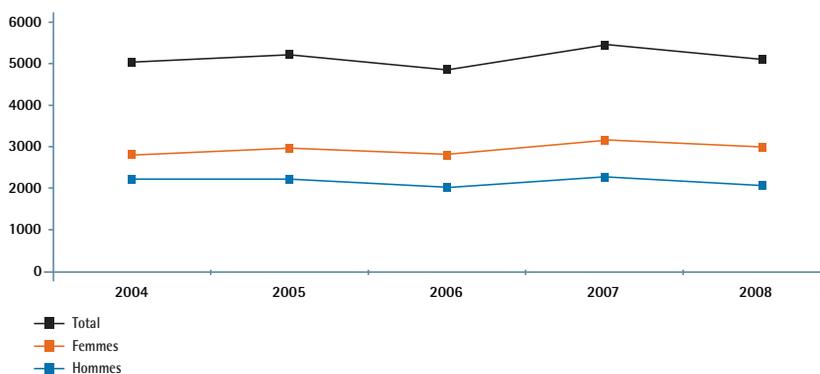
% de promus H ou F/Nombre de salariés rémunérés H et F de la catégorie

2006			2007			2008			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
3,59	8,15	11,74	4,15	9,55	13,70	Techniciens	3,93	8,92	12,85
7,39	5,57	12,96	7,91	5,84	13,74	Cadres	6,68	5,71	12,39
<b>5,12</b>	<b>7,11</b>	<b>12,23</b>	<b>5,75</b>	<b>7,96</b>	<b>13,72</b>	<b>TOTAL</b>	<b>5,18</b>	<b>7,46</b>	<b>12,64</b>

% de promus H ou F/Nombre de salariés rémunérés H ou F de la catégorie

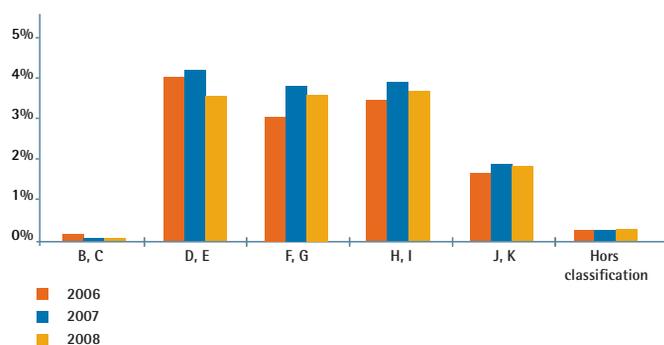
2006			2007			2008			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
10,82	12,20	11,74	12,74	14,16	13,70	Techniciens	12,31	13,09	12,85
12,37	13,82	12,96	13,56	14,00	13,74	Cadres	11,69	13,33	12,39
<b>11,67</b>	<b>12,67</b>	<b>12,23</b>	<b>13,21</b>	<b>14,11</b>	<b>13,72</b>	<b>TOTAL</b>	<b>11,94</b>	<b>13,18</b>	<b>12,64</b>

Évolution du nombre de salariés promus



Évolution des promotions

(% par rapport à l'effectif rémunéré hors HC de l'année précédente)



## 15 ■ PROMOTIONS

### AUGMENTATION INDIVIDUELLE

#### 152-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION INDIVIDUELLE DE TRAITEMENT

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
1	0	1	5	1	6	B	0	3	3
87	248	335	76	181	257	C	46	111	157
397	1 300	1 697	424	1 410	1 834	D	363	1 188	1 551
293	693	986	302	883	1 185	E	292	814	1 106
315	599	914	323	739	1 062	F	320	702	1 022
670	795	1 465	643	857	1 500	G	506	775	1 281
<b>1 763</b>	<b>3 635</b>	<b>5 398</b>	<b>1 773</b>	<b>4 071</b>	<b>5 844</b>	<b>Techniciens</b>	<b>1 527</b>	<b>3 593</b>	<b>5 120</b>
1 361	1 156	2 517	1 538	1 519	3 057	H	1 461	1 585	3 046
890	508	1 398	993	663	1 656	I	901	680	1 581
622	300	922	620	359	979	J	593	376	969
368	150	518	358	158	516	K	355	170	525
402	138	540	450	169	619	HC	376	158	534
<b>3 643</b>	<b>2 252</b>	<b>5 895</b>	<b>3 959</b>	<b>2 868</b>	<b>6 827</b>	<b>Cadres</b>	<b>3 686</b>	<b>2 969</b>	<b>6 655</b>
<b>5 406</b>	<b>5 887</b>	<b>11 293</b>	<b>5 732</b>	<b>6 939</b>	<b>12 671</b>	<b>TOTAL</b>	<b>5 213</b>	<b>6 562</b>	<b>11 775</b>

Pour mémoire, nombre de salariés rémunérés au 31/12 de l'année précédente  
Le nombre de salariés rémunérés au 31/12 de l'année précédente représente le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'une augmentation individuelle au cours de l'année suivante.

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 739	15 569	23 308	7 299	15 113	22 412	Techniciens	6 854	14 647	21 501
10 485	6 644	17 129	10 798	7 281	18 079	Cadres	11 329	8 017	19 346
<b>18 224</b>	<b>22 213</b>	<b>40 437</b>	<b>18 097</b>	<b>22 394</b>	<b>40 491</b>	<b>TOTAL</b>	<b>18 183</b>	<b>22 664</b>	<b>40 847</b>

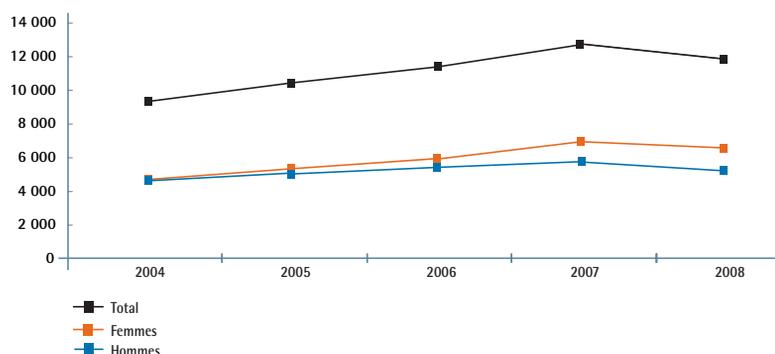
% d'augmentés H ou F/Nombre de salariés rémunérés H et F de la catégorie

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7,56	15,60	23,16	7,91	18,16	26,08	Techniciens	7,10	16,71	23,81
21,27	13,15	34,42	21,90	15,86	37,76	Cadres	19,05	15,35	34,40
<b>13,37</b>	<b>14,56</b>	<b>27,93</b>	<b>14,16</b>	<b>17,14</b>	<b>31,29</b>	<b>TOTAL</b>	<b>12,76</b>	<b>16,05</b>	<b>28,83</b>

% d'augmentés H ou F/Nombre de salariés rémunérés H ou F de la catégorie

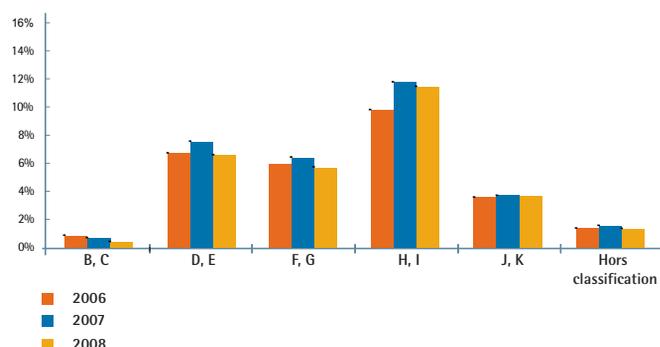
2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
22,78	23,35	23,16	24,29	26,94	26,08	Techniciens	22,28	24,53	23,81
34,74	33,90	34,42	36,66	39,39	37,76	Cadres	32,54	37,03	34,40
<b>29,66</b>	<b>26,50</b>	<b>27,93</b>	<b>31,67</b>	<b>30,99</b>	<b>31,29</b>	<b>TOTAL</b>	<b>28,67</b>	<b>28,95</b>	<b>28,83</b>

Évolution des augmentations  
(nombre de salariés augmentés)



Évolution des augmentations

(% par rapport à l'effectif rémunéré de l'année précédente)



## 15 ■ PROMOTIONS

## 153-A ■ TOTAL DES RÉVISIONS DE SITUATION

2006		2007		2008	
16 068	30	18 035	27	Nombre total de révisions de situation Fréquence moyenne des révisions de situation (en mois)	16 755
					29

## 17 ■ HANDICAPÉS

## 171 ■ NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS AU 31/12 DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

31 décembre 2006		31 décembre 2007		31 décembre 2008	
716		730		Exprimé en personnes physiques	754
993		1 015		Exprimé en unités de handicap	1 007
19		22		Unités complémentaires au titre des prestations ESAT*	18
<b>1 012</b>		<b>1 037</b>		<b>TOTAL d'unités</b>	<b>1 025</b>

\* ESAT : Établissements ou Services d'Aide par le Travail (ex CAT).

## 172 ■ NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS À LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE

31 décembre 2006		31 décembre 2007		31 décembre 2008	
86		83		Exprimé en personnes physiques	77

18 ■ ABSENTÉISME<sup>(1)</sup>

2006			2007			2008			
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	JOURS D'ABSENTÉISME	Techniciens	Cadres	Total
296 993	95 961	392 954	509 129	138 577	647 705	182 - Maladie	517 194	157 380	674 574
						183 - Nombre de jours d'absence			
13 229	4 978	18 207	13 464	5 399	18 863	2 jours et moins	13 064	6 008	19 072
28 375	9 003	37 378	28 464	10 791	39 255	entre 3 et 6 jours	25 304	10 364	35 668
255 389	81 980	337 369	467 201	122 387	589 587	6 jours et plus	478 826	141 008	619 834
						184 - Accidents du travail et de trajet	19 416	6 425	25 840
19 274	3 917	23 191	19 189	5 073	24 262	185 - Maternité	139 939	135 706	275 646
109 615	92 365	201 980	143 724	119 287	263 010	186 - Congés autorisés*	114 105	69 182	183 287
20 922	14 622	35 544	118 647	66 303	184 950	187 - Autres causes**	227 413	52 117	279 530
5 438	864	6 302	257 001	45 434	302 435	181-1 - TOTAL	<b>1 018 067</b>	<b>420 810</b>	<b>1 438 877</b>
<b>452 242</b>	<b>207 729</b>	<b>659 971</b>	<b>1 047 689</b>	<b>374 672</b>	<b>1 422 361</b>	181 - Taux d'absentéisme	11,90	5,69	9,02
5,45	3,22	4,48	11,67	5,35	8,90	taux d'absentéisme maternité	1,64	1,84	1,73
1,32	1,43	1,37	1,60	1,70	1,65	taux d'absentéisme hors maternité	10,27	3,86	7,30
4,13	1,79	3,11	10,07	3,65	7,25				

\* Événements familiaux, enfants malades, congé parental, etc.

\*\* Animation et Participation Formation Economique, Sociale et Syndicale, congé pour convenance personnelle, pour création d'entreprise, congé sabbatique, invalidité sans solde, etc.

## 189-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRE DU TEMPS À LA CARTE

2006			2007			2008			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Techniciens	Hommes	Femmes	Total
426	2 162	2 588	446	2 271	2 717		406	2 190	2 596
299	626	925	353	724	1 077	Cadres	353	750	1 103
<b>725</b>	<b>2 788</b>	<b>3 513</b>	<b>799</b>	<b>2 995</b>	<b>3 794</b>	<b>TOTAL</b>	<b>759</b>	<b>2 940</b>	<b>3 699</b>

(1) Changement de méthode en 2008 : ajout des absents non rémunérés et des contrats en alternance.  
En 2007, reconstitution des chiffres selon la norme 2008.

## 19-A ■ CONGÉS

### 191-A ■ CONGÉ PARENTAL (durée supérieure à 6 mois)

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
2	125	127	3	135	138	Techniciens	2	89	91
1	56	57	1	49	50	Cadres	1	47	48
3	181	184	4	184	188	<b>TOTAL</b>	3	136	139

### 192-A ■ CONGÉ SABBATIQUE (durée supérieure à 6 mois)

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
1	12	13	3	13	16	Techniciens	2	6	8
5	7	12	4	10	14	Cadres	9	16	25
6	19	25	7	23	30	<b>TOTAL</b>	11	22	33

### 193-A ■ CONGÉ PATERNITÉ

2006			2007				2008		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total		Techniciens	Cadres	Total
1 674	2 955	4 629	1 644	3 338	4 982	Jours pris dans l'année	1 927	3 982	5 909
1 844	4 822	6 666	2 043	5 139	7 182	Jours théoriques dans l'année	2 159	6 108	8 267

### 193-B ■ COMPLÉMENT DE SALAIRE VERSÉ PAR L'EMPLOYEUR

- Le congé de maternité : Application des dispositions de l'article 51 de la convention collective de la banque en ce qui concerne le congé de maternité légal et les congés supplémentaires (45 jours à plein salaire ou 90 jours à demi-salaire) : maintien du salaire (sous déduction des indemnités journalières de sécurité sociale pour la période du congé légal de maternité). Prise en compte de tous les congés rémunérés liés à la maternité pour le calcul de l'ancienneté dans l'entreprise.
- Le congé d'adoption : Application des dispositions de l'article 52 de la convention collective de la banque en ce qui concerne le congé d'adoption légal et les congés supplémentaires (45 jours à plein salaire ou 90 jours à demi-salaire) : maintien du salaire (sous déduction des indemnités journalières de sécurité sociale pour la période du congé d'adoption légal). Prise en compte du congé d'adoption légal pour le calcul de l'ancienneté dans l'entreprise.
- Le congé parental d'éducation : Application des dispositions de l'article 53 de la convention collective de la banque en ce qui concerne le congé parental d'éducation pris en cas de naissance : maintien du salaire durant les 45 premiers jours du CPE (la condition d'allaitement prévue à l'article 53 est supprimée au titre des garanties sociales BNP Paribas SA).



- 21 - Rémunérations et charges sociales et fiscales
- 22 - Hiérarchie des rémunérations
- 26 - Participation aux résultats de l'entreprise et abondement

## II ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

#### 21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

Payées dans l'année (en Millions d'Euros)

2006	2007		2008
<b>3 005,1</b>	<b>3 196,1</b>	<b>TOTAL DES CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>3 264,4</b>
<b>1 874,0</b>	<b>1 961,4</b>	<b>« Salaires et Traitements »</b>	<b>2 002,7</b>
1 434,3	1 485,4	Rémunérations fixes y compris prime salariale et prime de forfait (avant retenues)	1 524,3
-35,2	-37,6	Retenues (maladie, maternité, temps à la carte...)	-40,0
74,4	90,4	Indemnités diverses et heures supplémentaires	90,3
365,0	381,4	Rémunérations variables	388,2
<b>1 838,5</b>	<b>1 919,6</b>	<b>Sous-total "salaires et traitements"</b>	<b>1 962,8</b>
35,5	41,8	Abondement et frais de gestion	40,0
<b>727,9</b>	<b>770,7</b>	<b>« Charges sociales »</b>	<b>797,7</b>
<b>213,1</b>	<b>217,0</b>	<b>« Charges fiscales »</b>	<b>231,3</b>
<b>190,1</b>	<b>247,0</b>	<b>"Intéressement et Participation" (paiement au titre de l'exercice précédent)</b>	<b>232,5</b>
39 242	39 574	<b>Effectif moyen mensuel en Métropole (y compris Monte-Carlo)</b>	<b>39 613</b>
47 755	49 563	<b>Salaire et traitement, moyenne par salarié en €</b> <b>« Salaires et Traitements »</b> Effectif moyen mensuel	<b>50 558</b>
<b>52 600</b>	<b>55 803</b>	<b>Rémunération moyenne d'un salarié (revenu) en €</b> (y compris Intéressement, Participation)	<b>56 428</b>
<b>23 980</b>	<b>24 959</b>	<b>Moyenne des charges patronales par collaborateur en €</b>	<b>25 979</b>
31,3%	30,9%	Rapport Charges Sociales et Fiscales au total des charges de personnel	31,5%
36,2%	41,5%	<b>Charge salariale globale</b> Total des charges de personnel Valeur Ajoutée	<b>38,7%</b>

## 21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

### 211 BIS ■ RÉMUNÉRATION MENSUELLE MOYENNE (en Euros) APPOINTEMENT FIXE

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
2 299	2 147	2 196	2 327	2 187	2 232	Techniciens	2 351	2 226	2 265
-	-	-	-	-	-	A	-	-	-
1 816	1 787	1 801	1 842	1 748	1 792	B	1 918	1 809	1 857
2 030	1 886	1 928	2 050	1 925	1 964	C	2 022	1 952	1 974
2 064	1 940	1 971	2 089	1 968	1 999	D	2 101	1 993	2 021
2 204	2 141	2 159	2 218	2 157	2 174	E	2 238	2 173	2 190
2 334	2 286	2 302	2 354	2 312	2 326	F	2 381	2 339	2 352
2 583	2 527	2 552	2 617	2 558	2 584	G	2 639	2 592	2 612
<b>4 070</b>	<b>3 572</b>	<b>3 869</b>	<b>4 134</b>	<b>3 631</b>	<b>3 925</b>	Cadres	<b>4 211</b>	<b>3 707</b>	<b>3 996</b>
2 953	2 895	2 926	2 996	2 934	2 966	H	3 039	2 978	3 008
3 645	3 565	3 614	3 710	3 632	3 679	I	3 758	3 685	3 728
4 410	4 328	4 382	4 498	4 399	4 462	J	4 561	4 483	4 532
5 447	5 315	5 406	5 562	5 481	5 536	K	5 810	5 605	5 743
7 933	7 011	7 712	8 091	7 163	7 859	HC	8 221	7 365	7 990
<b>3 354</b>	<b>2 610</b>	<b>2 942</b>	<b>3 451</b>	<b>2 698</b>	<b>3 032</b>	<b>TOTAL</b>	<b>3 551</b>	<b>2 790</b>	<b>3 127</b>

### 213 ■ GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS (en Euros) BRUT FISCAL

2006		2007			2008	
	20 053		20 469	99 % du personnel a gagné au moins		21 107
	22 305		23 160	95 % du personnel a gagné au moins		23 844
	24 197		25 170	90 % du personnel a gagné au moins		25 900
	25 600		26 614	85 % du personnel a gagné au moins		27 272
	26 866		27 899	80 % du personnel a gagné au moins		28 575
	28 003		29 095	75 % du personnel a gagné au moins		29 817
	29 190		30 352	70 % du personnel a gagné au moins		31 183
	30 448		31 718	65 % du personnel a gagné au moins		32 639
	31 782		33 195	60 % du personnel a gagné au moins		34 265
	33 357		34 874	55 % du personnel a gagné au moins		36 003
	35 009		36 756	50 % du personnel a gagné au moins		37 922
	36 932		38 808	45 % du personnel a gagné au moins		39 919
	39 058		40 953	40 % du personnel a gagné au moins		42 166
	41 364		43 339	35 % du personnel a gagné au moins		44 621
	43 843		46 082	30 % du personnel a gagné au moins		47 437
	46 939		49 428	25 % du personnel a gagné au moins		50 798
	50 811		53 509	20 % du personnel a gagné au moins		55 174
	56 799		59 459	15 % du personnel a gagné au moins		61 579
	67 019		70 395	10 % du personnel a gagné au moins		72 903
	89 458		94 683	5 % du personnel a gagné au moins		100 089
	220 507		241 346	1 % du personnel a gagné au moins		260 485
	$\frac{89\,458}{22\,305} = 4,01$		$\frac{94\,683}{23\,160} = 4,09$	Rapport entre les 5 % et 95 %		$\frac{100\,089}{23\,844} = 4,20$
	$\frac{220\,507}{22\,305} = 9,89$		$\frac{241\,346}{23\,160} = 10,42$	Rapport entre les 1 % et 95 %		$\frac{260\,485}{23\,844} = 10,92$

## 21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

### 213-A ■ GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION ET PAR SEXE

2008								
Hommes					Femmes			
Age moyen	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>ème</sup> décile	Niveau	Age moyen	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>ème</sup> décile
52	21 806	24 783	26 840	B	58	20 288	23 640	25 468
49	21 502	24 505	28 172	C	46	21 401	24 108	27 417
43	22 441	26 411	31 929	D	38	21 957	25 560	29 375
46	25 107	28 593	33 516	E	43	24 364	28 247	32 397
47	27 534	31 045	36 260	F	46	26 776	30 618	34 999
49	29 932	34 490	40 181	G	48	29 270	33 928	39 231
<b>47</b>	<b>24 640</b>	<b>30 472</b>	<b>37 787</b>	<b>Techniciens</b>	<b>43</b>	<b>23 302</b>	<b>28 895</b>	<b>35 495</b>
41	35 638	41 707	49 612	H	38	33 347	39 934	47 078
44	44 783	51 912	63 036	I	41	41 455	49 261	58 659
47	54 897	64 676	84 119	J	44	52 081	61 282	78 134
49	69 859	83 173	151 759	K	46	67 140	80 534	124 325
51	97 908	142 289	421 783	HC	49	89 244	121 436	249 965
<b>45</b>	<b>38 538</b>	<b>52 461</b>	<b>111 705</b>	<b>Cadres</b>	<b>41</b>	<b>35 295</b>	<b>45 296</b>	<b>78 539</b>

Les rémunérations sont classées par ordre croissant (par niveau de classification et par sexe) et réparties par tranches de 10 % :

- le 1<sup>er</sup> décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 1<sup>ère</sup> tranche de 10 % (90 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- la médiane donne la rémunération située juste au-dessus de la 5<sup>ème</sup> tranche de 10 % (50 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- le 9<sup>ème</sup> décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 9<sup>ème</sup> tranche de 10 % (10 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération).

## 22 ■ HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

### 221 ■ RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES 10 % DES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRE DES RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES ET CELLE CORRESPONDANT AUX 10 % DES SALARIÉS PERCEVANT LES RÉMUNÉRATIONS LES MOINS ÉLEVÉES

2006	2007	2008
6,7	6,7	6,8

### 222 ■ MONTANT GLOBAL DES 10 RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES

2006	2007	2008
25 806 765	28 697 332	27 728 325

## 26 ■ PARTICIPATION AUX RÉSULTATS DE L'ENTREPRISE ET ABONDEMENT

### 261 ■ RÉSERVE SPÉCIALE DE PARTICIPATION

Montant global au titre de l'année concernée (en Millions d'Euros)

2006	2007	2008
147,00	143,69	23,14

### 261 ■ INTÉRESSEMENT

Montant global au titre de l'année concernée (en Millions d'Euros)

2006	2007	2008
80,59	88,90	61,74

### 262 ■ MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE (en Euros)

2006	2007		2008
3 010	2 896	Part mini	466
8 280	7 964	Part maxi	1 282
3 252	3 140	Montant moyen	506

### 262 ■ MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE L'INTÉRESSEMENT PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE (en Euros)

2006	2007		2008
1 686	1 832	Part mini	1 272
4 452	4 836	Part maxi	3 359
1 782	1 942	Montant moyen	1 349

### 263 ■ PART DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES AU TRAVERS DES FCPE (en %)\*

2006	2007	2008
3,63	3,93	4,28

\* Y compris les versements volontaires.

### 264-A ■ ABONDEMENT VERSÉ PAR L'ENTREPRISE DANS LE CADRE DE L'ÉPARGNE SALARIALE (en Millions d'Euros)\*\*

2006	2007	2008
35,48	41,80	39,97

\*\* Ce montant inclut les frais de gestion payés par l'entreprise pour le compte des salariés.



- 31 - Accidents du travail et de trajet
- 32 - Répartition des accidents par éléments matériels
- 34 - Comité d'hygiène et de sécurité
- 35 - Dépenses de sécurité

### III ■ CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

#### 31 ■ ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

##### 311 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL AYANT OCCASIONNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

2006			2007			2008*		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
224	52	276	209	62	271	214	111	325

\* Changement de méthode : l'indicateur est calculé à partir de la répartition des accidents par éléments matériels (rubrique 32).

##### 312 ■ NOMBRE DE JOURNÉES PERDUES DU FAIT D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

2006			2007			2008		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
7 438	1 070	8 508	6 658	2 010	8 668	6 315	1 736	8 051

##### 313 ■ NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES (PARTIELLES OU TOTALES) NOTIFIÉES À L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

2006	2007	2008
12	14	20

##### 314 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

2006	2007	2008
0	0	De trajet 0
0	0	Du travail 2

##### 315 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

2006	2007	2008
303	350	321

##### 316 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DONT EST VICTIME LE PERSONNEL TEMPORAIRE DANS L'ÉTABLISSEMENT

2006	2007	2008
2	2	2

## 32 ■ RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS

### 321 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS LIÉS À L'EXISTENCE DE RISQUES GRAVES

Codes 32 à 40 :

2006	2007	2008
0	7	0

### 322 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS LIÉS À DES CHUTES AVEC DÉNIVELLATION

Code 02 :

2006	2007	2008
65	85	86

### 323 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNÉS PAR DES MACHINES À L'EXCEPTION DE CEUX QUI SONT LIÉS AUX RISQUES PRÉCITÉS

Codes 09 à 30 :

2006	2007	2008
1	5	1

### 324 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DE CIRCULATION, MANUTENTION, STOCKAGE

Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08 :

2006	2007	2008
88	116	124

### 325 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNÉS PAR DES OBJETS, MASSES, PARTICULES EN MOUVEMENT ACCIDENTEL

Code 05 :

2006	2007	2008
4	17	10

### 326 ■ AUTRES CAS D'ACCIDENTS

2006	2007	2008
118	125	104
Dont suite à hold-up 64	47	77

Les codes sont ceux figurant dans l'arrêté du 10 octobre 1974 : "Classification des éléments matériels des accidents".

## 34 ■ COMITÉ D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 341 ■ NOMBRE DE RÉUNIONS DU CHSCT

2006	2007	2008
549	506	570

## 35 ■ DÉPENSES DE SÉCURITÉ

### 351 ■ EFFECTIF FORMÉ À LA SÉCURITÉ\*

2006	2007	2008
27 940	28 571	23 894

\* Les chiffres de 2006 et 2007 correspondent au nombre de stages, celui de 2008 indique le nombre de personnes formées.

### 352 ■ SOMME DES DÉPENSES DE SÉCURITÉ EFFECTUÉES (en Millions d'Euros)

2006	2007	2008
36,76	33,90	33,39



- 41 - Durée et aménagement du temps de travail
- 42 - Organisation et contenu du travail
- 45 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail

## IV ■ AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

#### 411 ■ DURÉE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL

Règles Générales : 35 h (horaire moyen hebdomadaire d'un salarié à temps complet sur l'année).  
Horaires particuliers selon les accords d'aménagement du temps de travail signés localement.

#### 412 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN REPOS COMPENSATEUR

2006	2007	2008
222	229	358

#### 413 ■ NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIANT D'UN SYSTÈME D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS\* (Horaires variables)

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
3 446	7 708	11 154	3 161	7 127	10 288	Techniciens	2 831	6 775	9 606
746	1 007	1 753	652	701	1 353	Cadres	441	672	1 113
4 192	8 715	12 907	3 813	7 828	11 641	TOTAL	3 272	7 447	10 719

\* Chiffres 2007 modifiés.

## 41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

414 ■ NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL<sup>(1)</sup>

90%									
2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
6	92	98	6	86	92	Techniciens	5	85	90
5	44	49	5	40	45	Cadres	6	42	48
<b>11</b>	<b>136</b>	<b>147</b>	<b>11</b>	<b>126</b>	<b>137</b>	<b>s/s TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>127</b>	<b>138</b>

80%									
2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
108	2 488	2 596	101	2 363	2 464	Techniciens	94	2 388	2 482
23	633	656	25	673	698	Cadres	28	795	823
<b>131</b>	<b>3 121</b>	<b>3 252</b>	<b>126</b>	<b>3 036</b>	<b>3 162</b>	<b>s/s TOTAL</b>	<b>122</b>	<b>3 183</b>	<b>3 305</b>

60%									
2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
24	387	411	21	339	360	Techniciens	27	338	365
9	53	62	8	55	63	Cadres	11	68	79
<b>33</b>	<b>440</b>	<b>473</b>	<b>29</b>	<b>394</b>	<b>423</b>	<b>s/s TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>406</b>	<b>444</b>

50%									
2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
72	520	592	70	497	567	Techniciens	112	611	723
14	42	56	17	39	56	Cadres	18	57	75
<b>86</b>	<b>562</b>	<b>648</b>	<b>87</b>	<b>536</b>	<b>623</b>	<b>s/s TOTAL</b>	<b>130</b>	<b>668</b>	<b>798</b>

Temps divers									
2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
19	84	103	14	83	97	Techniciens	13	92	105
4	3	7	4	4	8	Cadres	4	4	8
<b>23</b>	<b>87</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>87</b>	<b>105</b>	<b>s/s TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>96</b>	<b>113</b>

Total Temps partiel									
2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
229	3 571	3 800	212	3 368	3 580	Techniciens	251	3 514	3 765
55	775	830	59	811	870	Cadres	67	966	1 033
<b>284</b>	<b>4 346</b>	<b>4 630</b>	<b>271</b>	<b>4 179</b>	<b>4 450</b>	<b>TOTAL</b>	<b>318</b>	<b>4 480</b>	<b>4 798</b>

(1) Changement de méthode en 2008 : ajout des absents non rémunérés et des contrats en alternance.

## 41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

### 414-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT À TEMPS PLEIN<sup>(1)</sup>

100%

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 070	11 542	18 612	6 642	11 279	17 921	Techniciens	6 893	12 129	19 022
10 743	6 506	17 249	11 270	7 206	18 476	Cadres	11 598	7 862	19 460
<b>17 813</b>	<b>18 048</b>	<b>35 861</b>	<b>17 912</b>	<b>18 485</b>	<b>36 397</b>	<b>TOTAL</b>	<b>18 491</b>	<b>19 991</b>	<b>38 482</b>

### 415-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS ACCÉDANT AU TEMPS PARTIEL AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
47	300	347	41	302	343	Techniciens	35	329	364
16	115	131	14	123	137	Cadres	27	144	171
<b>63</b>	<b>415</b>	<b>478</b>	<b>55</b>	<b>425</b>	<b>480</b>	<b>TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>473</b>	<b>535</b>

### 415-B ■ NOMBRE DE SALARIÉS À TEMPS PARTIEL AYANT REPRIS UN TRAVAIL À TEMPS PLEIN AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
36	288	324	29	324	353	Techniciens	25	341	366
3	61	64	10	80	90	Cadres	15	73	88
<b>39</b>	<b>349</b>	<b>388</b>	<b>39</b>	<b>404</b>	<b>443</b>	<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>414</b>	<b>454</b>

(1) Changement de méthode en 2008 : ajout des absents non rémunérés et des contrats en alternance.

## 41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

## 415-C ■ EXISTENCE DE FORMULES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle :

- **Le temps partiel** : les principales formules proposées sont 50 %, 60 %, 80 % et 90 %. Les modes d'organisation du temps partiel proposés sont la répartition quotidienne, hebdomadaire, mensuelle ou annuelle du temps de travail.
- **Le temps à la carte** : tous les collaborateurs sous contrat à durée indéterminée peuvent bénéficier de la formule du temps à la carte qui permet de prendre des congés sans solde.
- **Le droit au congé pour enfant malade** : une autorisation d'absence rémunérée dans le cadre de la maladie d'un ou plusieurs enfants est accordée au père ou à la mère. BNP Paribas attribue 3 jours supplémentaires aux 3 jours par année glissante accordée par la Convention Collective de la banque, en repoussant l'âge de l'enfant (ou des enfants) de 14 à 15 ans.

Services de proximité :

- **Participation de l'entreprise aux modes d'accueil de la petite enfance** : l'indemnité journalière maximum des Frais de garde qui peut être attribuée pour tous les enfants, jusqu'à 10 ans, s'élève à 4,50 euros.
- **Crédit d'impôt famille** : les dépenses engagées par l'entreprise sont bien supérieures au plafond de déduction fiscale.

## 416 ■ NOMBRE DE JOURS DE CONGÉS ANNUELS

27 26 jours de congés + 1 jour forfaitaire.

## 417 ■ JOURS FÉRIÉS PAYÉS (y compris les jours propres à la profession bancaire)

9 Repos le samedi

7 Repos le lundi

Y compris le 1<sup>er</sup> mai.

## 42 ■ ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

### 421 ■ NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT EN AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
283	374	657	349	672	1 021	Techniciens	306	609	915
45	16	61	87	60	147	Cadres	106	91	197
328	390	718	436	732	1 168	TOTAL	412	700	1 112

Cet indicateur concerne essentiellement des salariés travaillant en équipes de jour.

### 421-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT DE NUIT

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
125	458	583	132	445	577	Techniciens	116	351	467
5	6	11	4	3	7	Cadres	3	4	7
130	464	594	136	448	584	TOTAL	119	355	474

- Travail de nuit entre 21 heures et 6 heures du matin : loi du 9 mai 2001. Accord d'entreprise du 18 février 2002.
- L'organisation du travail par cycles ne permet pas la distinction en Aménagement du temps de travail et Travail de nuit : dès qu'il y a des horaires de nuit, les effectifs sont intégrés dans l'indicateur 421-A.

## 45 ■ DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 451 ■ SOMME DES DÉPENSES (en Millions d'Euros)

2006	2007	2008
124,22	141,07	157,91

Ces sommes représentent les dépenses consacrées aux travaux d'aménagement des lieux de travail et à l'amélioration des locaux d'accueil de la clientèle.



51 - Formation professionnelle continue  
 52 - Congés formation  
 53 - Apprentissage  
 et professionnalisation

## V ■ FORMATION

### 51 ■ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 511 ■ POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE

#### 512 ■ MONTANT CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE (en Millions d'Euros)

2006		2007		% des salaires Dépenses	2008*
	3,81 72,31		3,56 72,13		

\* Chiffres estimés.

#### 513 ■ NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES D'ACTIONS DE FORMATION\*

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 125	14 370	21 495	6 452	13 684	20 136	Techniciens	5 816	13 035	18 851
8 663	6 188	14 851	9 153	6 844	15 997	Cadres	9 246	7 318	16 564
<b>15 788</b>	<b>20 558</b>	<b>36 346</b>	<b>15 605</b>	<b>20 528</b>	<b>36 133</b>	<b>TOTAL</b>	<b>15 062</b>	<b>20 353</b>	<b>35 415</b>

\* Personnes comptées une fois, même si elles suivent plusieurs formations.

Pour mémoire, nombre de salariés rémunérés au 31/12 de l'année précédente

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 739	15 569	23 308	7 299	15 113	22 412	Techniciens	6 854	14 647	21 501
10 485	6 644	17 129	10 798	7 281	18 079	Cadres	11 329	8 017	19 346
<b>18 224</b>	<b>22 213</b>	<b>40 437</b>	<b>18 097</b>	<b>22 394</b>	<b>40 491</b>	<b>TOTAL</b>	<b>18 183</b>	<b>22 664</b>	<b>40 847</b>

Soit le nombre de salariés rémunérés susceptibles de bénéficier d'une action de formation au cours de l'année suivante.

% H ou F bénéficiaires d'actions de formation par rapport à l'effectif rémunéré H + F de la catégorie

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
30,57	61,65	92,22	28,79	61,06	89,84	Techniciens	27,05	60,63	87,67
50,58	36,13	86,70	50,63	37,86	88,48	Cadres	47,79	37,83	85,62
<b>39,04</b>	<b>50,84</b>	<b>89,88</b>	<b>38,54</b>	<b>50,70</b>	<b>89,24</b>	<b>TOTAL</b>	<b>36,87</b>	<b>49,83</b>	<b>86,70</b>

% H ou F bénéficiaires d'actions de formation par rapport à l'effectif rémunéré H ou F de la catégorie

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
92,07	92,30	92,22	88,40	90,54	89,84	Techniciens	84,86	88,99	87,67
82,62	93,14	86,70	84,77	94,00	88,48	Cadres	81,61	91,28	85,62
<b>86,63</b>	<b>92,55</b>	<b>89,88</b>	<b>86,23</b>	<b>91,67</b>	<b>89,24</b>	<b>TOTAL</b>	<b>82,84</b>	<b>89,80</b>	<b>86,70</b>

#### 513-A ■ NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES AU TITRE DU DIF\*

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
			1 491	3 451	4 942	Techniciens	1 387	3 362	4 749
			2 525	2 039	4 564	Cadres	2 683	2 322	5 005
			<b>4 016</b>	<b>5 490</b>	<b>9 506</b>	<b>TOTAL</b>	<b>4 070</b>	<b>5 684</b>	<b>9 754</b>

\* Indicateur nouveau en 2007.

## 51 ■ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

### 514 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR CATÉGORIE

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
247 544	510 322	<b>757 866</b>	236 667	506 907	<b>743 574</b>	Techniciens	224 806	478 320	<b>703 126</b>
369 784	349 716	<b>719 500</b>	357 938	346 099	<b>704 037</b>	Cadres	350 235	336 175	<b>686 411</b>
<b>617 328</b>	<b>860 038</b>	<b>1 477 366</b>	<b>594 605</b>	<b>853 006</b>	<b>1 447 611</b>	<b>TOTAL</b>	<b>575 042</b>	<b>814 495</b>	<b>1 389 537</b>

### 514-A ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION AU TITRE DU DIF PAR CATÉGORIE \*

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
			51 876	112 706	<b>164 582</b>	Techniciens	46 316	102 784	<b>149 100</b>
			49 625	42 227	<b>91 851</b>	Cadres	54 392	50 461	<b>104 853</b>
			<b>101 501</b>	<b>154 933</b>	<b>256 433</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100 708</b>	<b>153 245</b>	<b>253 953</b>

\* Indicateur nouveau en 2007.

### 515-1 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR DOMAINE

2006		2007			2008	
Nombre d'heures	Nombre de stages	Nombre d'heures	Nombre de stages		Nombre d'heures	Nombre de stages
				<b>Formations Métiers</b>		
27 686	2 306	33 525	4 950	Assurance	51 474	12 552
14 179	866	11 377	783	Audit Interne et Contrôle	12 340	932
1 157	107	1 583	270	Communication et Publicité	2 513	388
11 814	1 035	10 282	1 264	Comptabilité - Contrôle de Gestion	9 393	696
72 831	3 053	84 615	2 896	Conseil - Gestion Patrimoniale	89 467	3 582
4 648	90	11 060	194	Corporate Finance	1 638	79
37 754	3 462	43 880	3 763	Crédit et Financement	34 624	3 380
2 481	246	3 873	376	Gestion d'Actifs	2 314	316
3 833	493	3 712	447	Immobilier	7 575	530
55 541	5 027	29 347	2 151	Informatique	27 316	2 101
9 164	1 768	12 583	2 139	Juridique et Fiscal	15 327	2 206
2 375	398	1 896	145	Logistique	1 584	170
14 233	814	17 321	950	Marchés de Capitaux	15 813	958
308 718	32 328	385 580	34 951	Marketing et Techniques de Vente	407 232	33 999
460 189	32 004	330 211	26 150	Produits et Services Bancaires	287 251	34 826
15 118	1 546	13 723	1 440	Ressources Humaines	13 773	1 840
32 228	8 947	33 248	8 309	Risques	20 482	3 588
10	5	17	5	Titres - Securities Services	48	20
				<b>Formations Transversales</b>		
15 705	2 277	21 413	2 545	Bureautique - NTIC	14 483	1 535
36 170	2 897	37 547	2 750	Développement Professionnel	44 676	4 373
44 923	24 093	63 122	32 295	Ethique - Déontologie	51 216	23 661
16 213	2 256	22 453	2 023	Gestion - Organisation	19 633	1 925
2 484	101	3 386	138	Intégration - Accompagnement	13 229	792
39 706	1 718	37 246	1 967	Linguistique	49 619	2 793
40 362	2 101	25 061	1 331	Management Opérationnel	25 107	1 284
4 617	1 196	6 310	1 492	Qualité	5 315	883
5 816	875	6 342	1 017	Secourisme	8 693	1 205
34 084	27 940	30 877	28 571	Sécurité Personnes et Biens	38 253	39 916
				<b>Formations Corporate</b>		
37 318	1 458	43 167	1 730	Intégration	31 777	1 624
3 133	136	3 206	139	Management Corporate	6 175	552
156 965	5 797	150 529	5 542	Parcours Diplômants	124 911	4 368
<b>1 511 450</b>	<b>167 340</b>	<b>1 478 488</b>	<b>172 643</b>	<b>TOTAL</b>	<b>1 433 246</b>	<b>187 074</b>

2006	2007		2008
34 084	30 877	Dont total des heures non imputables conformément à la déclaration fiscale	<b>43 709</b>

## 51 ■ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

## 515-2 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR MÉTHODE

2006		2007			2008	
1 370 547		1 334 359		Présentielle hors résidentiel		1 289 125
31 305		23 625		Présentielle en résidentiel		18 607
68 521		85 218		Formation sur site		79 580
6 993		4 410		Multimédia - E-learning		2 225
<b>1 477 366</b>		<b>1 447 611</b>		<b>TOTAL</b>		<b>1 389 537</b>

## 52 ■ CONGÉS FORMATION

## 521 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ FORMATION RÉMUNÉRÉ OU PARTIELLEMENT RÉMUNÉRÉ

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
4	13	17	5	16	21	521 - Rémunéré	4	24	28
3	4	7	6	4	10	521 - Partiellement rémunéré	4	4	8
<b>7</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>36</b>

## 522 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ FORMATION NON RÉMUNÉRÉ

2006			2007			2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
1	4	5	2	4	6	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

## 523 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AUXQUELS A ÉTÉ REFUSÉ UN CONGÉ FORMATION

2006			2007			2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

53 ■ APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION  
(CONTRATS EN ALTERNANCE)

## 531 ■ NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION

2006			2007				2008		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
133	202	335	179	218	397	Apprentissage	201	250	451
363	662	1 025	334	559	893	Professionalisation	298	497	795
<b>496</b>	<b>864</b>	<b>1 360</b>	<b>513</b>	<b>777</b>	<b>1 290</b>	<b>TOTAL</b>	<b>499</b>	<b>747</b>	<b>1 246</b>



61 - Représentants du personnel  
62 - Communication interne  
63 - Procédures

## VI ■ RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 61 ■ REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

#### 611 ■ PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL \*

2006		2007			2008	
Nombre d'inscrits	% de votants	Nombre d'inscrits	% de votants		Nombre d'inscrits	% de votants
-	-	-	-	Collège Techniciens	-	-
-	-	-	-	Collège Cadres	-	-

#### 611 ■ PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS DES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT\*

2006		2007			2008	
Nombre d'inscrits	% de votants	Nombre d'inscrits	% de votants		Nombre d'inscrits	% de votants
-	-	-	-	Collège Techniciens	-	-
-	-	-	-	Collège Cadres	-	-

\* Pas d'élections en 2006, 2007 et 2008.

#### 612 ■ VOLUME GLOBAL DES CRÉDITS D'HEURES

L'ensemble des délégations du personnel de la Banque est décentralisé auprès de chaque agence importante et de chaque succursale en province, chaque agence parisienne et chaque organisme.

En outre, les Organisations Syndicales\* désignent, conformément à la loi et à la Convention Collective, des représentants syndicaux auprès des délégués du personnel et auprès des Comités d'Établissement, ainsi que des délégués syndicaux dans chacun des Établissements de la Banque.

Au total, les crédits d'heures autorisés dans l'ensemble des instances avoisinent un volume global de 706 935 heures en 2008, compte non tenu des réunions effectuées avec la Direction ou en commissions.

\* CFDT, CFTC, CGT, FO, SNB-CFE/CGC.

#### 613 ■ NOMBRE DE RÉUNIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

2006		2007			2008	
1 710		1 732			Délégués du Personnel	1 088
1 236		1 222		Comités d'Établissement	1 068	
212		218		Commissions spécialisées	223	
30		40		Délégués Syndicaux	72	

## 61 ■ REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

## 614 ■ DATES DE SIGNATURE ET OBJETS DES ACCORDS SIGNÉS DANS L'ENTREPRISE PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

## SALAIRES

- 13 novembre 2008 : Accord salarial 2009.

## RÉGIMES SOCIAUX

- 2 juin 2008 : Accord d'entreprise portant modification du règlement de la Caisse de retraites de Paribas en vue du transfert de ses provisions, réserves et engagements correspondants – Projet V6.
- 4 juillet 2008 : Accord de prévoyance groupe BNP PARIBAS relatif au régime de prévoyance flexible.

## INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

- 14 janvier 2008 : Avenant à l'accord d'entreprise du 3 février 2006 relatif au maintien des mandats du personnel en cas de disparition, du fait d'une mesure de réorganisation de la Banque, de l'établissement dans lequel il a été élu ou désigné.
- 5 novembre 2008 : Accord de prorogation des mandats des représentants du personnel des établissements de BNP Paribas et des membres du CCE.

## DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES

- 12 février 2008 : Accord en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein de BNP Paribas S.A.

## DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

- 22 mai 2008 : Avenant à l'accord d'aménagement et de réduction du temps de travail du 20 juillet 2000 de BNP Paribas SA concernant les dispositions du compte épargne temps.

## 615 ■ NOMBRE DE PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

2006	2007	2008
1 041	983	1 003

## 62 ■ COMMUNICATION INTERNE

### 622 ■ PROCÉDURE D'ACCUEIL

- Le nouveau salarié est accueilli par un membre de la Direction de son entité puis par le responsable direct du service d'affectation.
- Le service RH d'accueil :
  1. Présente au nouvel embauché les modalités d'adhésion à la mutuelle BNP Paribas.
  2. Lui indique l'emplacement sur l'Intranet groupe B2E du livret d'accueil BNP Paribas traitant de différents sujets :
    - La gestion de carrière,
    - Les évaluations professionnelles,
    - La mobilité,
    - La formation,
    - La rémunération,
    - La participation et l'intéressement,
    - L'épargne salariale,
    - Le temps de travail et les congés,
    - La prévoyance et la mutuelle,
  3. Donne des explications au salarié sur :
    - Des informations pratiques (les activités sociales du Comité d'Établissement, les avantages liés aux opérations bancaires, l'A.S.C...),
    - La présentation du site Intranet groupe - Echo'Net.
  4. Informe le salarié de l'existence du rapport annuel, de la Convention collective et du Règlement intérieur - dont la déontologie - accessibles sur l'Intranet groupe B2E.
  5. Renseigne le salarié sur les modalités de l'évaluation professionnelle dont le guide est disponible sur l'Intranet groupe B2E.

### 623 ■ PROCÉDURES D'INFORMATION

- Notes internes,
- Informations générales sous forme écrite ou autre (notes, cassettes, réunions, etc.),
- Echo'net, l'Intranet du Groupe,
- Web Radio,
- Ambitions, le magazine des collaborateurs du groupe BNP Paribas,
- Flash du Groupe hebdomadaire,
- Actualité Ressources Humaines BNP Paribas S.A.,
- Multi Média@, l'actualité de l'Intranet et de l'Internet du Groupe,
- Conjoncture,
- Circulaires BDDF,
- Mutuelle Informations (bulletins destinés aux adhérents de la Société Mutualiste),
- Rapport annuel abrégé,
- Bilan Social d'Entreprise et d'Établissement,
- Horizons, le journal bimestriel du pôle AMS,
- Pôle Position, le journal du pôle Banque De Détail France,
- Finance, le journal du pôle Banque de Financement et d'Investissement,
- Alliance, la newsletter du pôle IRS,
- Starlight, le journal vidéo mensuel du groupe, accessible via l'Internet.

### 624 ■ ENTRETIENS INDIVIDUELS

Des entretiens d'évaluation ont lieu au minimum tous les deux ans pour chaque collaborateur (tous les ans pour les cadres et responsables d'équipe).

Ils sont formalisés sur un support d'évaluation identique pour tous. Un nouveau support a été mis en place en 2006 plus simple et plus court que le précédent.

## 63 ■ PROCÉDURES

2006	2007		2008
1	4	<b>631 - Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires :</b> - en Commission Paritaire de la banque « formation recours » - en Commission Paritaire de Recours Disciplinaire	0
8	7		4
39	40	<b>632 - Nombre d'instances judiciaires</b> engagées dans l'année	36
0	1	<b>633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du Travail</b>	2



71 - Œuvres sociales  
72 - Autres charges sociales

## VII ■ AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 71 ■ ŒUVRES SOCIALES (en Millions d'Euros)

#### 711 ■ DÉPENSES ENGAGÉES DIRECTEMENT PAR LA DIRECTION GÉNÉRALE\*

2006	2007		2008
8,70	8,83	Restaurants	9,38
9,43	9,69	Transports	9,91
2,90	2,14	Frais médicaux (Paris et Province)	2,47
8,43	8,09	Prestations familiales	8,32
1,68	1,40	Allocations diverses	1,33
<b>31,14</b>	<b>30,14</b>	<b>TOTAL</b>	<b>31,42</b>

\* Hors subvention à la Caisse de Prévoyance.

#### 712 ■ BUDGET DU C.C.E

2006	2007		2008*
<b>23,77</b>	<b>24,30</b>	<b>Contribution aux frais de repas de midi</b>	<b>25,34</b>
		<b>Aide sociale aux familles</b>	
1,70	2,08	Participation aux frais de garde	2,20
0,24	0,16	Aides diverses	0,08
<b>1,94</b>	<b>2,25</b>	<b>TOTAL</b>	<b>2,27</b>
		<b>Activités de loisirs</b>	
16,10	15,59	Colonies de vacances et participation aux vacances du personnel	15,75
2,13	2,20	A.S.C.	2,25
0,30	0,34	Divers	0,34
<b>18,53</b>	<b>18,13</b>	<b>TOTAL</b>	<b>18,34</b>
<b>11,56</b>	<b>12,08</b>	<b>Activités à caractère local</b>	<b>12,29</b>
		<b>Divers</b>	
2,88	2,77	Frais administratifs	2,48
0,46	0,99	Investissements	1,10
<b>3,34</b>	<b>3,76</b>	<b>TOTAL</b>	<b>3,58</b>
<b>59,14</b>	<b>60,52</b>	<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>61,81</b>

\* Estimation des dépenses.

## MONTANT DU BUDGET SOCIAL

2006	2007		2008
31,14	30,14	Dépenses engagées directement par la Direction Générale	31,42
59,14	60,52	Budget alloué au C.C.E.	61,81*
<b>90,28</b>	<b>90,66</b>	<b>TOTAL</b>	<b>93,23</b>

\* Estimation des dépenses.

## 72 ■ AUTRES CHARGES SOCIALES

**MUTUELLE BNP PARIBAS**

La mutuelle BNP Paribas assure le remboursement des frais de santé de l'ensemble des collaborateurs BNP Paribas S.A., et à titre facultatif de leurs conjoints et de leurs enfants.

En 2008, la cotisation patronale s'est élevée à 14,03 Millions d'euros.

**PRÉVOYANCE FLEXIBLE**

Prévoyance Flexible est le régime de prévoyance qui couvre les collaborateurs contre les risques de décès, d'invalidité et d'incapacité pouvant intervenir tant au cours de leur vie privée que de leur vie professionnelle. Le contrat est proposé à titre facultatif aux collaborateurs en congés sans solde (risque décès et invalidité) ainsi qu'aux collaborateurs en préretraite totale (risque décès).

Les taux de cotisation se répartissent par tranche du salaire brut soumis à cotisations de la Sécurité Sociale de la manière suivante :

	Total en %	Part patronale en %	Part salariale en %
Tranche A	1,60	1,08	0,52
Tranche B	1,88	1,03	0,85
Tranche C	1,81	0,96	0,85

Au titre de l'exercice 2008, la cotisation patronale s'est élevée à 20,27 Millions d'euros.

**CONTRAT PERE BNP PARIBAS**

Le contrat PERE BNP PARIBAS est un régime de retraite supplémentaire obligatoire, mis en place par accord d'entreprise, au profit de l'ensemble des salariés de BNP Paribas S.A.

Il est alimenté par des cotisations de l'entreprise fixées à 1 % du salaire annuel dans la limite de 110 % du plafond de la Sécurité Sociale. Les salariés peuvent compléter la cotisation patronale par des versements volontaires.

En 2008, les versements de l'entreprise ont représenté 12,70 Millions d'euros.





**BNP PARIBAS**

| La banque d'un monde qui change

