

BILAN SOCIAL CCE 2017

SOMMAIRE BILAN SOCIAL

CHAPITRE I – EMPLOI

- 11 – EFFECTIFS
- 12 – PERSONNEL EXTERIEUR
- 13 – EMBAUCHES
- 14 – DEPARTS
- 15 – PROMOTIONS ET AUGMENTATIONS
- 16 – CHOMAGE
- 17 – TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP
- 18 – ABSENTEISME
- 19 – CONGES

CHAPITRE II – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

- 21 – REMUNERATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES
- 22 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS
- 24 – CHARGES ACCESSOIRES
- 26 – PARTICIPATION AUX RESULTATS DE L'ENTREPRISE ET ABONDEMENT

CHAPITRE III – CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

- 31 – ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET
- 32 – REPARTITION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRET PAR ELEMENTS MATERIELS
- 35 – DEPENSES DE SECURITE

CHAPITRE IV – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- 41 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL
- 42 – ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL
- 45 – DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

CHAPITRE V – FORMATION

- 51 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE
- 52 – CONGES FORMATION
- 53 – APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION

CHAPITRE VI – RELATIONS PROFESSIONNELLES

- 61 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL
- 62 – COMMUNICATION INTERNE
- 63 – PROCEDURES

CHAPITRE VII – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

- 71 – ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES
- 72 – AUTRES CHARGES SOCIALES

CHAPITRE I - EMPLOI

11- EFFECTIFS

Tous les indicateurs, hormis les données de promotions, augmentations et rémunérations, sont basés sur l'effectif total (indicateur 111-B).

111 – EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE (un pour un)

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
111-A - Effectif rémunéré	16 793	22 363	39 156	16 954	22 557	39 511	16 728	22 241	38 969
Absents non rémunérés	426	1 231	1 657	431	1 200	1 631	412	1 202	1 614
Contrats en alternance	810	1 009	1 819	890	1 048	1 938	948	1 075	2 023
111-B - Effectif Total	18 029	24 603	42 632	18 275	24 805	43 080	18 088	24 518	42 606
Détachés en France	513	414	927	501	427	928	504	436	940
Expatriés	542	144	686	474	124	598	432	119	551
111-C - Effectif total y compris détachés et expatriés	19 084	25 161	44 245	19 250	25 356	44 606	19 024	25 073	44 097

*Dont 35 collaborateurs détachés accueillis en 2015, 40 collaborateurs détachés accueillis en 2016, et 50 collaborateurs détachés accueillis en 2017.

111-B – EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE PAR CATEGORIE (un pour un)

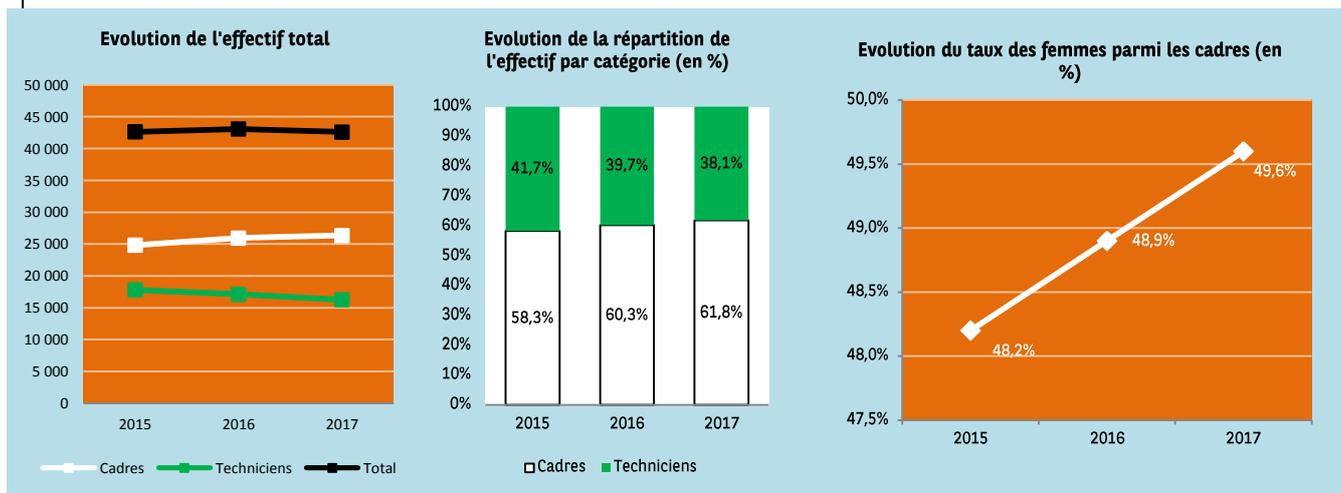
	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	5 167	12 630	17 797	5 004	12 115	17 119	4 805	11 440	16 245
Cadres	12 862	11 973	24 835	13 271	12 690	25 961	13 283	13 078	26 361
TOTAL	18 029	24 603	42 632	18 275	24 805	43 080	18 088	24 518	42 606

111-B – % HOMMES ET % FEMMES PAR RAPPORT A L'EFFECTIF TOTAL DE LA CATEGORIE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	29,0	71,0	100,0	29,2	70,8	100,0	29,6	70,4	100,0
Cadres	51,8	48,2	100,0	51,1	48,9	100,0	50,4	49,6	100,0
TOTAL	42,3	57,7	100,0	42,4	57,6	100,0	42,5	57,5	100,0

111-B – % HOMMES ET % FEMMES PAR RAPPORT A L'EFFECTIF TOTAL HOMMES OU FEMMES (TECHNICIENS + CADRES)

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	28,7	51,3	41,7	27,4	48,8	39,7	26,6	46,7	38,1
Cadres	71,3	48,7	58,3	72,6	51,2	60,3	73,4	53,3	61,9
TOTAL	100,0								



111-BIS – EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE PAR CATEGORIE (prorata)

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	5 087	11 898	16 985	4 936	11 418	16 354	4 741	10 774	15 515
Cadres	12 807	11 637	24 444	13 218	12 354	25 572	13 237	12 740	25 977
TOTAL	17 894	23 535	41 429	18 154	23 772	41 926	17 978	23 514	41 491

Effectif prorata : les salariés à temps complet sont décomptés pour 1 et les salariés à temps partiel au prorata de leur temps de travail (ex : 0,8 pour le 4/5 de temps, 0,6 pour le 3/5 de temps).

112 – EFFECTIF PERMANENT

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	3 779	8 094	11 873	3 541	7 548	11 089	3 342	7 101	10 443
Cadres	11 809	9 596	21 405	12 026	10 018	22 044	12 246	10 697	22 943
TOTAL	15 588	17 690	33 278	15 567	17 566	33 133	15 588	17 798	33 386

Titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, présents à l'effectif du 1er janvier au 31 décembre de l'année considérée.

113 – NOMBRE DE SALAIRES TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE AU 31 DECEMBRE (un pour un)

		2015			2016			2017		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectif rémunéré	Techniciens	52	128	180	45	96	141	61	86	147
	Cadres	55	58	113	51	59	110	172	288	460
	TOTAL	107	186	293	96	155	251	233	374	607
Absents non rémunérés	Techniciens	0	0	0	0	1	1	0	2	2
	Cadres	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	TOTAL	0	0	0	0	2	2	0	2	2
Apprentissage*	Techniciens	482	524	1 006	483	523	1 006	488	519	1 007
	Cadres	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	482	524	1 006	483	523	1 006	488	519	1 007
Contrat de professionnalisation	Techniciens	328	485	813	407	525	932	460	556	1 016
	Cadres	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	328	485	813	407	525	932	460	556	1 016
TOTAL	Techniciens	862	1 137	1 999	935	1 145	2 080	1 007	1 163	2 170
	Cadres	55	58	113	51	60	111	172	288	460
	TOTAL	917	1 195	2 112	986	1 205	2 191	1 179	1 451	2 630

*Dont 2 contrats CIFRE

114 – EFFECTIF MOYEN MENSUEL (un pour un)

	2015	2016	2017
Techniciens	18 168	17 357	16 566
Cadres	24 433	25 312	26 089
TOTAL	42 600	42 669	42 655

Nombre obtenu en additionnant les effectifs de chaque fin de mois et en divisant le total par 12.

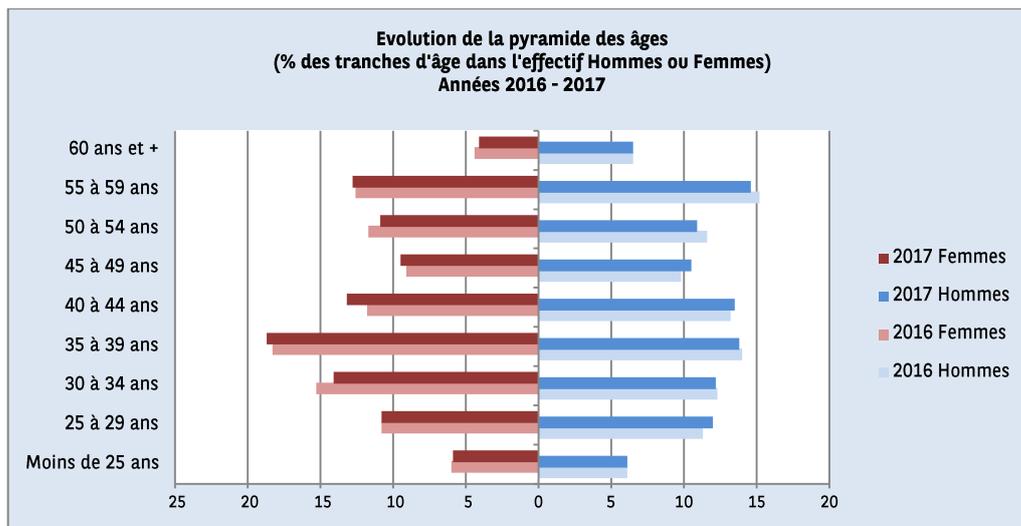
115/116 – REPARTION PAR GENRE ET PAR AGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE (un pour un)

	2015						2016						2017					
	H	%	F	%	Total	%	H	%	F	%	Total	%	H	%	F	%	Total	%
MOINS DE 25 ANS																		
Techniciens	938	18,2	1 326	10,5	2 264	12,7	945	18,9	1 291	10,7	2 236	13,1	944	19,6	1 245	10,9	2 189	13,5
Cadres	168	1,3	195	1,6	363	1,5	174	1,3	197	1,6	371	1,4	151	1,1	209	1,6	360	1,4
TOTAL	1 106	6,1	1 521	6,2	2 627	6,2	1 119	6,1	1 488	6,0	2 607	6,1	1 095	6,1	1 454	5,9	2 549	6,0
DE 25 A 29 ANS																		
Techniciens	821	15,9	1 545	12,2	2 366	13,3	894	17,9	1 506	12,4	2 400	14,0	919	19,1	1 446	12,6	2 365	14,6
Cadres	995	7,7	1 030	8,6	2 025	8,2	1 163	8,8	1 180	9,3	2 343	9,0	1 247	9,4	1 206	9,2	2 453	9,3
TOTAL	1 816	10,1	2 575	10,5	4 391	10,3	2 057	11,3	2 686	10,8	4 743	11,0	2 166	12	2 652	10,8	4 818	11,3
DE 30 A 34 ANS																		
Techniciens	625	12,1	2 098	16,6	2 723	15,3	619	12,4	1 886	15,6	2 505	14,6	633	13,2	1 639	14,3	2 272	14,0
Cadres	1 591	12,4	1 904	15,9	3 495	14,1	1 634	12,3	1 913	15,1	3 547	13,7	1 566	11,8	1 816	13,9	3 382	12,8
TOTAL	2 216	12,3	4 002	16,3	6 218	14,6	2 253	12,3	3 799	15,3	6 052	14,0	2 199	12,2	3 455	14,1	5 654	13,3
DE 35 A 39 ANS																		
Techniciens	465	9,0	1 761	13,9	2 226	12,5	501	10,0	1 958	16,2	2 459	14,4	481	10,0	2 005	17,5	2 486	15,3
Cadres	2 024	15,7	2 371	19,8	4 395	17,7	2 061	15,5	2 571	20,3	4 632	17,8	2 014	15,2	2 571	19,7	4 585	17,4
TOTAL	2 489	13,8	4 132	16,8	6 621	15,5	2 562	14,0	4 529	18,3	7 091	16,5	2 495	13,8	4 576	18,7	7 071	16,6
DE 40 A 44 ANS																		
Techniciens	187	3,6	800	6,3	987	5,5	210	4,2	857	7,1	1 067	6,2	254	5,3	975	8,5	1 229	7,6
Cadres	2 060	16,0	1 916	16,0	3 976	16,0	2 206	16,6	2 071	16,3	4 277	16,5	2 192	16,5	2 268	17,3	4 460	16,9
TOTAL	2 247	12,5	2 716	11,0	4 963	11,6	2 416	13,2	2 928	11,8	5 344	12,4	2 446	13,5	3 243	13,2	5 689	13,4
DE 45 A 49 ANS																		
Techniciens	238	4,6	845	6,7	1 083	6,1	197	3,9	794	6,6	991	5,8	172	3,6	736	6,4	908	5,6
Cadres	1 535	11,9	1 362	11,4	2 897	11,7	1 587	12,0	1 468	11,6	3 055	11,8	1 731	13,0	1 586	12,1	3 317	12,6
TOTAL	1 773	9,8	2 207	9,0	3 980	9,3	1 784	9,8	2 262	9,1	4 046	9,4	1 903	10,5	2 322	9,5	4 225	9,9
DE 50 A 54 ANS																		
Techniciens	472	9,1	1 638	13,0	2 110	11,9	384	7,7	1 359	11,2	1 743	10,2	309	6,4	1 100	9,6	1 409	8,7
Cadres	1 774	13,8	1 510	12,6	3 284	13,2	1 734	13,1	1 534	12,1	3 268	12,6	1 669	12,6	1 566	12,0	3 235	12,3
TOTAL	2 246	12,5	3 148	12,8	5 394	12,7	2 118	11,6	2 893	11,7	5 011	11,6	1 978	10,9	2 666	10,9	4 644	10,9
DE 55 A 59 ANS																		
Techniciens	1 055	20,4	1 954	15,5	3 009	16,9	932	18,6	1 834	15,1	2 766	16,2	776	16,1	1 738	15,2	2 514	15,5
Cadres	1 897	14,7	1 204	10,1	3 101	12,5	1 853	14,0	1 294	10,2	3 147	12,1	1 863	14,0	1 404	10,7	3 267	12,4

BILAN SOCIAL – CCE – 2017

TOTAL	2 952	16,4	3 158	12,8	6 110	14,3	2 785	15,2	3 128	12,6	5 913	13,7	2 639	14,6	3 142	12,8	5 781	13,6
DE 60 ET PLUS																		
Techniciens	366	7,1	663	5,2	1 029	5,8	322	6,4	630	5,2	952	5,6	317	6,6	556	4,9	873	5,4
Cadres	818	6,4	481	4,0	1 299	5,2	859	6,5	462	3,6	1 321	5,1	850	6,4	452	3,5	1 302	4,9
TOTAL	1 184	6,6	1 144	4,6	2 328	5,5	1 181	6,5	1 092	4,4	2 273	5,3	1 167	6,5	1 008	4,1	2 175	5,1
ENSEMBLE	18 029	100	24 603	100	42 632	100	18 275	100	24 805	100	43 080	100	18 088	100	24 518	100	42 606	100

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes "Total" par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble



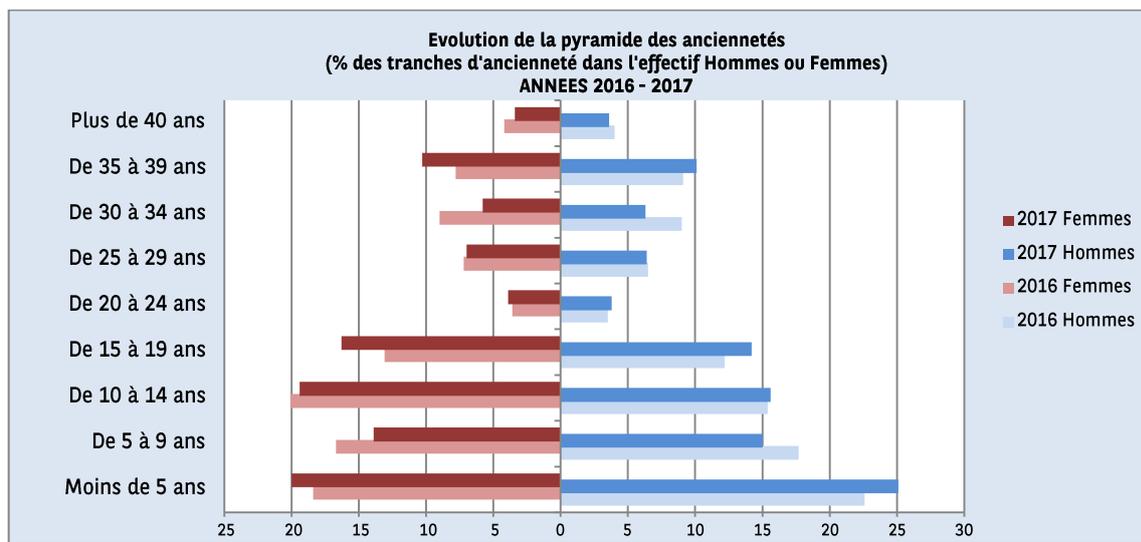
115/117 – REPARTION PAR GENRE ET PAR ANCIENNETE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE (un pour un)

	2015						2016						2017					
	H	%	F	%	Total	%	H	%	F	%	Total	%	H	%	F	%	Total	%
MOINS DE 5 ANS																		
Techniciens	1 702	32,9	2 476	19,6	4 178	23,5	1 867	37,3	2 569	21,2	4 436	25,9	2 000	41,6	2 634	23,0	4 634	28,5
Cadres	1 983	15,4	1 600	13,4	3 583	14,4	2 256	17,0	2 001	15,8	4 257	16,4	2 534	19,1	2 281	17,4	4 815	18,3
TOTAL	3 685	20,4	4 076	16,6	7 761	18,2	4 123	22,6	4 570	18,4	8 693	20,2	4 534	25,1	4 915	20,0	9 449	22,2
DE 5 A 9 ANS																		
Techniciens	743	14,4	2 057	16,3	2 800	15,7	697	13,9	1 889	15,6	2 586	15,1	610	12,7	1 638	14,3	2 248	13,8
Cadres	2 696	21,0	2 511	21,0	5 207	21,0	2 546	19,2	2 252	17,7	4 798	18,5	2 098	15,8	1 765	13,5	3 863	14,7
TOTAL	3 439	19,0	4 568	18,5	8 007	18,8	3 243	17,7	4 141	16,7	7 384	17,1	2 708	15,0	3 403	13,9	6 111	14,3
DE 10 A 14 ANS																		
Techniciens	537	10,4	2 413	19,1	2 950	16,6	496	9,9	2 235	18,4	2 731	16,0	470	9,8	1 968	17,2	2 438	15,0
Cadres	2 380	18,5	2 752	23,0	5 132	20,7	2 313	17,4	2 734	21,5	5 047	19,4	2 350	17,7	2 779	21,2	5 129	19,5

BILAN SOCIAL – CCE – 2017

TOTAL	2 917	16,2	5 165	21,0	8 082	19,0	2 809	15,4	4 969	20,0	7 778	18,1	2 820	15,6	4 747	19,4	7 567	17,8	
DE 15 A 19 ANS																			
Techniciens	144	2,8	766	6,1	910	5,1	221	4,4	1 117	9,2	1 338	7,8	280	5,8	1 428	12,5	1 708	10,5	
Cadres	1 439	11,2	1 522	12,7	2 961	11,9	2 011	15,2	2 132	16,8	4 143	16,0	2 285	17,2	2 574	19,7	4 859	18,4	
TOTAL	1 583	8,8	2 288	9,3	3 871	9,1	2 232	12,2	3 249	13,1	5 481	12,7	2 565	14,2	4 002	16,3	6 567	15,4	
DE 20 A 24 ANS																			
Techniciens	151	2,9	471	3,7	622	3,5	103	2,1	303	2,5	406	2,4	67	1,4	263	2,3	330	2,0	
Cadres	638	5,0	626	5,2	1 264	5,1	540	4,1	578	4,6	1 118	4,3	619	4,7	686	5,2	1 305	5,0	
TOTAL	789	4,4	1 097	4,4	1 886	4,4	643	3,5	881	3,6	1 524	3,5	686	3,8	949	3,9	1 635	3,8	
DE 25 A 29 ANS																			
Techniciens	202	3,9	731	5,8	933	5,2	206	4,1	778	6,4	984	5,7	196	4,1	704	6,2	900	5,5	
Cadres	914	7,1	888	7,4	1 802	7,3	972	7,3	1 007	7,9	1 979	7,6	960	7,2	1 021	7,8	1 981	7,5	
TOTAL	1 116	6,2	1 619	6,6	2 735	6,4	1 178	6,5	1 785	7,2	2 963	6,9	1 156	6,4	1 725	7,0	2 881	6,8	
DE 30 A 34 ANS																			
Techniciens	641	12,4	1 516	12,0	2 157	12,1	506	10,1	1 265	10,4	1 771	10,3	300	6,2	713	6,2	1 013	6,2	
Cadres	1 215	9,4	1 018	8,5	2 233	9,0	1 134	8,5	963	7,6	2 097	8,1	843	6,3	703	5,4	1 546	5,9	
TOTAL	1 856	10,3	2 534	10,3	4 390	10,3	1 640	9,0	2 228	9,0	3 868	9,0	1 143	6,3	1 416	5,8	2 559	6,0	
DE 35 A 39 ANS																			
Techniciens	688	13,3	1 265	10,0	1 953	11,0	638	12,7	1 267	10,5	1 905	11,1	653	13,6	1 553	13,6	2 206	13,6	
Cadres	1 026	8,0	594	5,0	1 620	6,5	1 033	7,8	675	5,3	1 708	6,6	1 180	8,9	967	7,4	2 147	8,1	
TOTAL	1 714	9,5	1 859	7,6	3 573	8,4	1 671	9,1	1 942	7,8	3 613	8,4	1 833	10,1	2 520	10,3	4 353	10,2	
DE 40 ET PLUS																			
Techniciens	359	6,9	935	7,4	1 294	7,3	270	5,4	692	5,7	962	5,6	229	4,8	539	4,7	768	4,7	
Cadres	571	4,4	462	3,9	1 033	4,2	466	3,5	347	2,7	813	3,1	414	3,1	302	2,3	716	2,7	
TOTAL	930	5,2	1 397	5,7	2 327	5,5	736	4,0	1 039	4,2	1 775	4,1	643	3,6	841	3,4	1 484	3,5	
ENSEMBLE	18 029	100	24 603	100	42 632	100	18 275	100	24 805	100	43 080	100	18 088	100	24 518	100	42 606	100	

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes "Total" par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.



115/118 – REPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE, PAR GENRE, SELON LA NATIONALITE : FRANÇAIS – ETRANGERS (un pour un)

	2015				2016				2017			
	Français		Etrangers		Français		Etrangers		Français		Etrangers	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Techniciens	5 080	12 433	87	197	4 912	11 917	92	198	4 665	11 222	140	218
Cadres	12 437	11 489	425	484	12 820	12 125	451	565	12 828	12 479	455	599
TOTAL	17 517	23 922	512	681	17 732	24 042	543	763	17 493	23 701	595	817
	41 439		1 193		41 774		1 306		41 194		1 412	

115/119 – REPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE PAR GENRE ET PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION

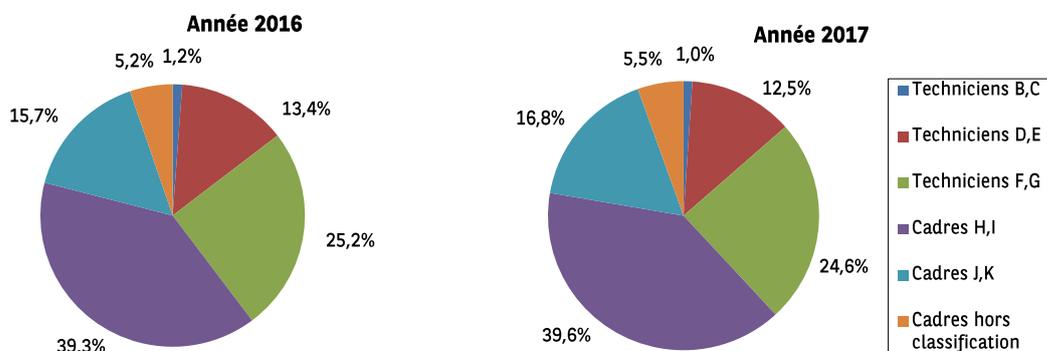
	2015					2016					2017				
	H	%	F	%	Total	H	%	F	%	Total	H	%	F	%	Total
B	25	28,7	62	71,3	87	22	30,1	51	69,9	73	17	28,8	42	71,2	59
C	247	41,8	344	58,2	591	175	40,6	256	59,4	431	145	38,0	237	62,0	382
D	816	33,5	1 621	66,5	2 437	787	36,3	1 383	63,7	2 170	686	36,5	1 196	63,5	1 882
E	1 003	23,8	3 218	76,2	4 221	883	24,5	2 722	75,5	3 605	962	28,0	2 476	72,0	3 438
F	1 352	25,9	3 865	74,1	5 217	1 437	25,9	4 105	74,1	5 542	1 404	26,1	3 973	73,9	5 377
G	1 724	32,9	3 520	67,1	5 244	1 700	32,1	3 598	67,9	5 298	1 591	31,2	3 516	68,8	5 107
Techniciens	5 167	29,0	12 630	71,0	17 797	5 004	29,2	12 115	70,8	17 119	4 805	29,8	11 440	70,4	16 245

BILAN SOCIAL – CCE – 2017

H	4 167	43,1	5 510	56,9	9 677	4 304	42,3	5 870	57,7	10 174	4 154	41,3	5 893	58,7	10 047
I	3 482	53,0	3 086	47,0	6 568	3 572	52,9	3 179	47,1	6 751	3 522	51,6	3 297	48,4	6 819
J	2 356	57,5	1 741	42,5	4 097	2 462	56,6	1 885	43,4	4 347	2 592	56,1	2 029	43,9	4 621
K	1 464	62,4	884	37,6	2 348	1 483	60,9	952	39,1	2 435	1 532	60,2	1 012	39,8	2 544
HC	1 393	64,9	752	35,1	2 145	1 450	64,3	804	35,7	2 254	1 483	63,6	847	36,4	2 330
Cadres	12 862	51,8	11 973	48,2	24 835	13 271	51,1	12 690	48,9	25 961	13 283	50,4	13 078	49,6	26 361
TOTAL	18 029	42,3	24 603	57,7	42 632	18 275	42,4	24 805	57,6	43 080	18 088	42,5	24 518	57,5	42 606

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total du niveau de classification.

Evolution de la répartition de l'effectif par niveau de classification



12 - PERSONNEL EXTERIEUR

	2015	2016	2017
121 – NOMBRE DE SALARIES APPARTENANT A UNE ENTREPRISE EXTERIEURE (en équivalent mois/hommes)	5 131	4 961	6 232

Données du mois de décembre de l'année considérée.

	2015	2016	2017
121 BIS – NOMBRE DE SALARIES MIS A DISPOSITION ACCUEILLIS AU 31 DECEMBRE (un pour un)	16	12	5

	2015	2016	2017
122 – NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités)	2 577	2 536	2 653

Stages supérieurs à une semaine

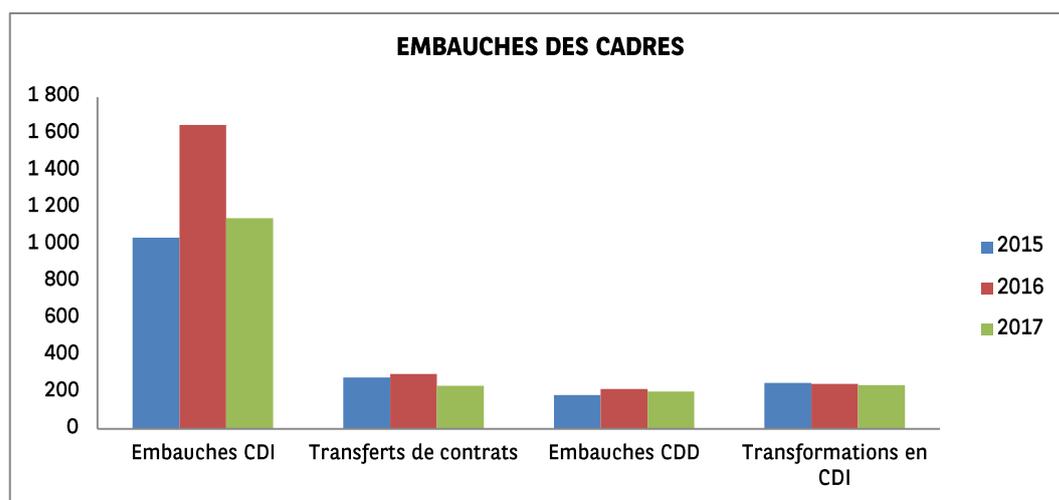
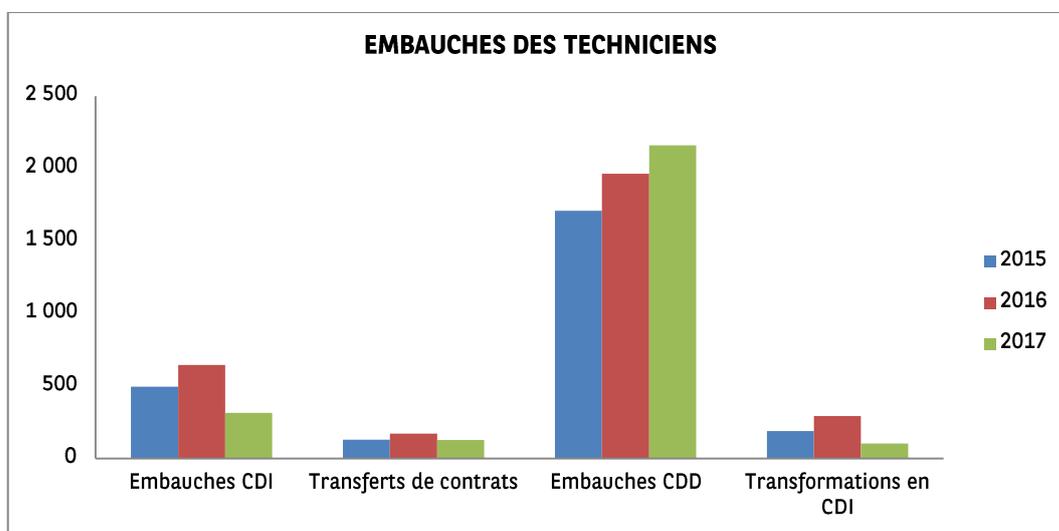
	2015	2016	2017
123 – NOMBRE MOYEN MENSUEL DE PERSONNEL TEMPORAIRE	798	959	1 052

Données du mois de décembre de l'année considérée

	2015	2016	2017
124 – DUREE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en nombre de jours)	56	52	71

13 - EMBAUCHES

13 – EMBAUCHES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET PAR MOTIFS



13 – EMBAUCHES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET PAR GENRE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
130-A - TOTAL DES EMBAUCHES, Techniciens	1 046	1 476	2 522	1 213	1 860	3 073	1 148	1 556	2 704
130-A - TOTAL DES EMBAUCHES, Cadres	911	837	1 748	1 181	1 226	2 407	949	867	1 816
130-A - TOTAL DES EMBAUCHES	1 957	2 313	4 270	2 394	3 086	5 480	2 097	2 423	4 520
131 - EMBAUCHES A DUREE INDETERMINEE, Techniciens	243	253	496	272	372	644	145	169	314
131 - EMBAUCHES A DUREE INDETERMINEE, Cadres	565	472	1 037	855	794	1 649	624	519	1 143
131 - TOTAL DES EMBAUCHES A DUREE INDETERMINEE*	808	725	1 533	1 127	1 166	2 293	769	688	1 457
130-B - TRANSFERTS DE CONTRATS, Techniciens	33	97	130	37	134	171	27	100	127
130-B - TRANSFERTS DE CONTRATS, Cadres	127	151	278	132	166	298	125	108	233
130-B - TOTAL DES TRANSFERTS DE CONTRATS	160	248	408	169	300	469	152	208	360
132 - EMBAUCHES A DUREE DETERMINEE, Techniciens	708	1 000	1 708	794	1 171	1 965	936	1 224	2 160
132 - EMBAUCHES A DUREE DETERMINEE, Cadres	94	90	184	85	131	216	90	113	203
132 - TOTAL DES EMBAUCHES A DUREE DETERMINEE**	802	1 090	1 892	879	1 302	2 181	1 026	1 337	2 363
132-A - TRANSFORMATIONS EN CONTRAT A DUREE INDETERMINEE, Techniciens	62	126	188	110	183	293	40	63	103
132-A - TRANSFORMATIONS EN CONTRAT A DUREE INDETERMINEE, Cadres	125	124	249	109	135	244	110	127	237
132-A - TOTAL DES TRANSFORMATIONS EN CONTRAT A DUREE INDETERMINEE	187	250	437	219	318	537	150	190	340
134 - dont EMBAUCHES DE SALARIES DE MOINS DE 25 ANS, Techniciens	702	947	1 649	746	1 073	1 819	714	924	1 638
134 - dont EMBAUCHES DE SALARIES DE MOINS DE 25 ANS, Cadres	187	195	382	180	223	403	160	198	358
134 - dont TOTAL DES EMBAUCHES DE SALARIES DE MOINS DE 25 ANS	889	1 142	2 031	926	1 296	2 222	874	1 122	1 996

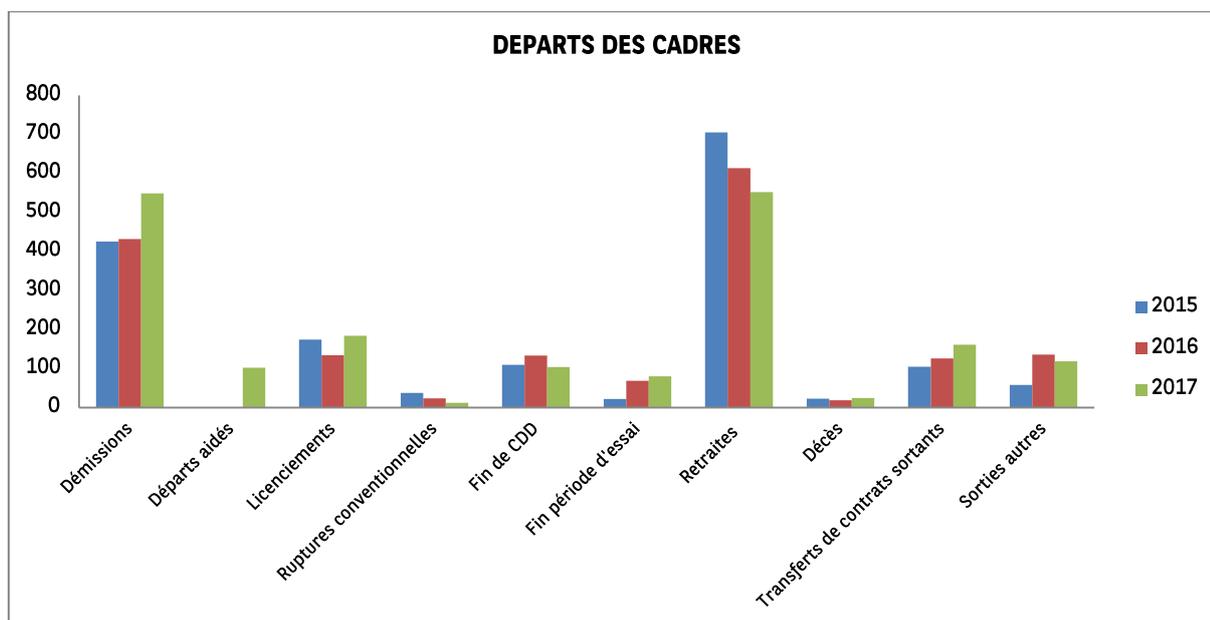
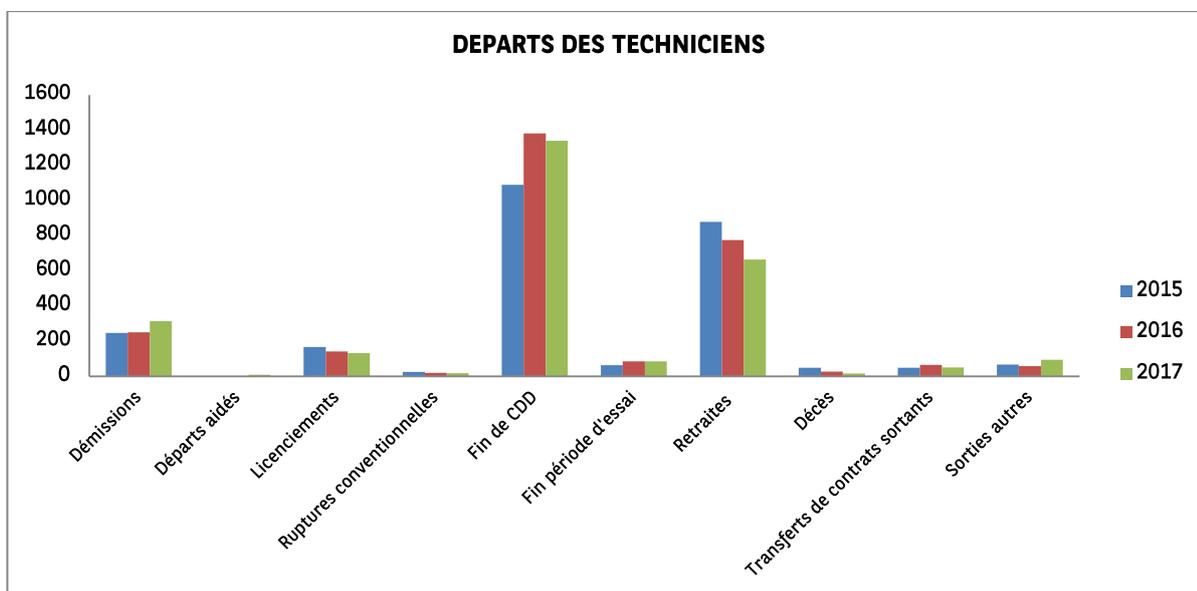
*A compter de 2015, l'indicateur 131 ne cumule plus l'indicateur 130-B.

133 – AUXILIAIRES DE VACANCES

	2015	2016	2017
133 – NOMBRE D'EMBAUCHES D'AUXILIAIRES DE VACANCES	6 432	6 081	6 362

14 - DEPARTS

14 - DEPARTS PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET PAR MOTIFS (un pour un)



14 - DEPARTS PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET PAR GENRE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
141 - DEPARTS, Techniciens	1 003	1 630	2 633	1 028	1 770	2 798	1 051	1 666	2 717
141 - DEPARTS, Cadres	944	716	1 660	908	778	1 686	1 054	834	1 888
141 - TOTAL DES DEPARTS	1 947	2 346	4 293	1 936	2 548	4 484	2 105	2 500	4 605
142 - DEMISSIONS, Techniciens	92	155	247	91	159	250	104	209	313
142 - DEMISSIONS, Cadres	236	189	425	231	201	432	301	248	549
142 - TOTAL DES DEMISSIONS	328	344	672	322	360	682	405	457	862
143 - DEPARTS AIDES, Techniciens	0	0	0	0	0	0	1	7	8
143 - DEPARTS AIDES, Cadres	0	0	0	0	0	0	61	41	102
143 - TOTAL DES DEPARTS AIDES	0	0	0	0	0	0	62	48	110
144 - LICENCIEMENTS, Techniciens	69	98	167	49	92	141	35	97	132
144 - LICENCIEMENTS, Cadres	91	83	174	72	62	134	103	81	184
144 - TOTAL DES LICENCIEMENTS	160	181	341	121	154	275	138	178	316
144-A - RUPTURES CONVENTIONNELLES, Techniciens	6	19	25	4	16	20	7	11	18
144-A - RUPTURES CONVENTIONNELLES, Cadres	25	13	38	16	8	24	6	6	12
144-A - TOTAL DES RUPTURES CONVENTIONNELLES	31	32	63	20	24	44	13	17	30
145 - FINS DE CONTRAT A DUREE DETERMINEE, Techniciens	456	633	1 089	526	855	1 381	579	760	1 339
145 - FINS DE CONTRAT A DUREE DETERMINEE, Cadres	52	58	110	51	82	133	47	57	104
145 - TOTAL DES FINS DE CONTRAT A DUREE DETERMINEE	508	691	1 199	577	937	1 514	626	817	1 443
146 - DEPARTS EN COURS DE LA PERIODE D'ESSAI, Techniciens	35	28	63	40	44	84	37	47	84
146 - DEPARTS EN COURS DE LA PERIODE D'ESSAI, Cadres	12	10	22	32	37	69	37	43	80
146 - TOTAL DES DEPARTS EN COURS DE LA PERIODE D'ESSAI	47	38	85	72	81	153	74	90	164
147 - RETRAITES, Techniciens	282	596	878	264	510	774	231	433	664
147 - RETRAITES, Cadres	431	274	705	350	263	613	344	208	552
147 - TOTAL DES RETRAITES	713	870	1 583	614	773	1 387	575	641	1 216
148 - DECES, Techniciens	19	29	48	12	14	26	6	9	15
148 - DECES, Cadres	6	17	23	8	11	19	14	11	25
148 - DECES	25	46	71	20	25	45	20	20	40
140-A - TRANSFERTS DES CONTRATS SORTANTS, Techniciens	21	28	49	21	44	65	15	35	50
140-A - TRANSFERTS DES CONTRATS SORTANTS, Cadres	55	50	105	65	61	126	80	81	161
140-A - TOTAL DES TRANSFERTS DES CONTRATS SORTANTS*	76	78	154	86	105	191	95	116	211
140-B - SORTIES AUTRES, Techniciens	23	44	67	21	36	57	36	58	94
140-B - SORTIES AUTRES, Cadres	36	22	58	83	53	136	61	58	119
140-B - TOTAL DES SORTIES AUTRES	59	66	125	104	89	193	97	116	213

* Depuis 2016, cet indicateur n'inclut plus les sorties autres. L'année 2015 a été retraitée.

RECAPITULATIF ENTREES / SORTIE

	2015	2016	2017
Effectif année précédente	43 119	42 632	43 080
130-A - TOTAL DES EMBAUCHES	4 270	5 480	4 520
141 - TOTAL DES DEPARTS	-4 293	-4 484	-4 605
Solde des mouvements avec les autres entités du Groupe	-27	-11	-49
Transformations CDI*	-437	-537	-340
Effectif année en cours	42 632	43 080	42 606

* Incluses dans les embauches, non incluses dans les départs.

15 - PROMOTIONS ET AUGMENTATIONS

151 – NOMBRE DE SALARIES PROMUS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	0	0	0	1	0	1	0	0	0
D	11	12	23	11	10	21	3	2	5
E	139	401	540	117	273	390	108	219	327
F	197	679	876	244	706	950	162	500	662
G	200	490	690	193	465	658	190	558	748
Techniciens	547	1 582	2 129	566	1 454	2 020	463	1 279	1 742
H	197	350	547	157	326	483	154	371	525
I	357	387	744	356	377	733	387	440	827
J	329	283	612	278	264	542	401	307	708
K	187	128	315	157	128	285	192	146	338
HC	81	67	148	76	61	137	93	67	160
Cadres	1 151	1 215	2 366	1 024	1 156	2 180	1 227	1 331	2 558
Total	1 698	2 797	4 495	1 590	2 610	4 200	1 690	2 610	4 300

POUR MEMOIRE, NOMBRE DE SALARIES REMUNERES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE PRECEDENTE (HORS HC)

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	4 471	11 526	15 997	4 128	10 802	14 930	3905	10 286	14 191
Cadres	11 197	10 419	21 616	11 297	10 823	22 120	11 622	11 486	23 108
TOTAL	15 668	21 945	37 613	15 425	21 625	37 050	15 527	21 772	37 299

Le nombre de salariés hors HC au 31 décembre de l'année précédente représente la base de référence pour le calcul du pourcentage de promus pour l'année suivante.

% PROMUS H OU F / NOMBRE DE SALARIES REMUNERES H ET F DE LA CATEGORIE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	3,42	9,89	13,31	3,79	9,74	13,53	3,26	9,01	12,28
Cadres	5,32	5,62	10,95	4,63	5,23	9,86	5,31	5,76	11,07
TOTAL	4,51	7,44	11,95	4,29	7,04	11,34	4,53	7,00	11,53

% PROMUS H OU F / NOMBRE DE SALARIES REMUNERES H OU F DE LA CATEGORIE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	12,23	13,73	13,31	13,71	13,46	13,53	11,86	12,43	12,28
Cadres	10,28	11,66	10,95	9,07	10,68	9,86	10,56	11,59	11,07
TOTAL	10,84	12,75	11,95	10,31	12,07	11,34	10,88	11,99	11,53

152-A – NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION INDIVIDUELLE DE TRAITEMENT

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	0	2	2	2	1	3	1	4	5
D	84	220	304	46	104	150	58	88	146
E	160	535	695	90	376	466	96	280	376
F	262	707	969	174	547	721	176	504	680
G	270	639	909	178	489	667	173	530	703
Techniciens	776	2 103	2 879	490	1 517	2 007	504	1 406	1 910
H	1 112	1 420	2 532	838	1 173	2 011	888	1 223	2 111
I	969	792	1 761	726	667	1 393	867	708	1 575
J	660	451	1 111	478	366	844	617	433	1 050
K	417	242	659	325	208	533	371	217	588
HC	424	254	678	354	232	586	379	261	640
Cadres	3 582	3 159	6 741	2 721	2 646	5 367	3 122	2 842	5 964
Total	4 358	5 262	9 620	3 211	4 163	7 374	3 626	4 248	7 874

POUR MEMOIRE, NOMBRE DE SALARIES REMUNERES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE PRECEDENTE

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	4 471	11 526	15 997	4 128	10 802	14 930	3 905	10 286	14 191
Cadres	12 532	11 096	23 628	12 665	11 561	24 226	13 049	12 271	25 320
TOTAL	17 003	22 622	39 625	16 793	22 363	39 156	16 954	22 557	39 511

Le nombre de salariés rémunérés au 31 décembre de l'année précédente représente la base de référence pour le calcul du pourcentage de collaborateurs augmentés pour l'année suivante.

% D'AUGMENTES H OU F/ NOMBRE DE SALARIES REMUNERES H ET F DE LA CATEGORIE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	4,85	13,15	18,00	3,28	10,16	13,44	3,55	9,91	13,46
Cadres	15,16	13,37	28,53	11,23	10,92	22,15	12,33	11,22	23,55
TOTAL	11,00	13,28	24,28	8,20	10,63	18,83	9,18	10,75	19,93

% D'AUGMENTES H OU F/ NOMBRE DE SALARIES REMUNERES H OU F DE LA CATEGORIE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	17,36	18,25	18,00	11,87	14,04	13,44	12,91	13,67	13,46
Cadres	28,58	28,47	28,53	21,48	22,89	22,15	23,93	23,16	23,55
TOTAL	25,63	23,26	24,28	19,12	18,62	18,83	21,39	18,83	19,93

153-A – TOTAL DES REVISIONS DE SITUATION

Déclinaison en catégories, total des indicateurs

	2015	2016	2017
Nombre total de révisions de situation	14 115	11 574	12 174
Fréquence moyenne des révisions de situation (en mois)	34	41	39

16 - CHOMAGE

	2015	2016	2017
161 - NOMBRE DE SALARIES MIS AU CHOMAGE A TEMPS PARTIEL PENDANT L'ANNEE CONSIDEREE	0	0	0
162 - NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHOMAGE A TEMPS PARTIEL PENDANT L'ANNEE CONSIDEREE	0	0	0

17 - TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

171 – NOMBRE DE TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

	2015	2016	2017
Exprimé en personnes physiques	1 203,0	1 295,0	1 378,0
Exprimé en unités de handicap	1 385,0	1 439,0	1 480,7
Unités complémentaires au titre des prestations ESAT*	46,0	64,0	33,4
TOTAL D'UNITES	1 431,0	1 503,0	1 514,2

* ESAT : Etablissements ou Services d'Aides par le Travail (ex. CAT)

172 – NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES A LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE

	2015	2016	2017
Exprimé en personnes physiques	48	39	33

18 - ABSENTEISME

	2015			2016			2017		
	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
182 - NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES MALADIE	478 824	257 778	736 602	469 427	271 194	740 621	462 057	305 775	767 832
183-A - NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES MALADIE DE 2 JOURS ET MOINS	12 932	8 593	21 525	13 642	9 339	22 980	12 199	9 170	21 369
183-B - NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES MALADIE ENTRE 3 ET 5 JOURS	29 445	20 254	49 699	30 466	20 799	51 264	27 675	22 064	49 738
183-C - NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES MALADIE DE 6 JOURS ET PLUS	436 447	228 931	665 378	425 320	241 057	666 377	422 184	274 542	696 726
184 - NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES POUR ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET	16 399	10 536	26 935	14 645	9 952	24 597	13 019	12 689	25 708
185 - NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES POUR MATERNITE ET PATERNITE	147 890	158 754	306 644	136 379	153 320	289 699	107 054	132 511	239 565
186 - NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES POUR CONGES AUTORISES*	99 374	95 102	194 476	88 457	92 597	181 054	96 661	91 073	187 734
187 - NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES POUR AUTRES CAUSES**	108 027	76 766	184 793	99 109	84 067	183 176	92 350	123 501	215 851
181-1 - NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES (TOTAL)	850 514	598 936	1 449 450	808 016	611 130	1 419 145	771 140	665 549	1 436 689

*Evénements familiaux, enfants malades, congés parentaux, etc.

**Animation et participation Formation Economique, Sociale et Syndicale, congé pour convenance personnelle, pour création d'entreprise, congé sabbatique, invalidité sans solde, etc.

181 – TAUX D'ABSENTEISME

	2015			2016			2017		
	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
Taux d'absentéisme effectif rémunéré	7,33	4,52	5,70	7,44	4,38	5,60	7,18	4,51	5,53
Taux d'absentéisme maternité et paternité	2,23	1,78	1,97	2,15	1,66	1,86	1,77	1,39	1,54
Taux d'absentéisme hors maternité et paternité	10,60	4,94	7,35	10,60	4,96	7,25	10,98	5,60	7,69
Taux d'absentéisme - TOTAL	12,83	6,72	9,32	12,75	6,61	9,11	12,75	6,99	9,23

189-A – TEMPS A LA CARTE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	269	1 817	2 086	249	1 642	1 891	234	1 555	1 789
Cadres	481	1 305	1 786	503	1 349	1 852	549	1 480	2 029
TOTAL	750	3 122	3 872	752	2 991	3 743	783	3 035	3 818

Nombre de salariés bénéficiant du temps à la carte.

19 - CONGES

191-A – CONGE PARENTAL

Durée supérieure à 3 mois

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	2	267	269	2	230	232	1	211	212
Cadres	9	179	188	10	164	174	8	141	149
TOTAL	11	446	457	12	394	406	9	352	361

Congé échu et non échu d'une durée supérieure à 3 mois.

192-A – CONGE SABBATIQUE

Durée supérieure à 3 mois

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	8	42	50	4	46	50	7	36	43
Cadres	35	58	93	45	69	114	54	86	140
TOTAL	43	100	143	49	115	164	61	122	183

Congé échu et non échu d'une durée supérieure à 3 mois.

193-A – CONGE PATERNITE ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT

	2015			2016			2017		
	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
Jours pris dans l'année	1 722	5 662	7 384	1 461	5 906	7 367	2 018	6 050	8 068
Jours théoriques dans l'année	1 734	6 101	7 835	1 520	6 115	7 635	2 024	6 253	8 277

193-B – EXISTENCE D'UN COMPLEMENT DE SALAIRE VERSE PAR L'EMPLOYEUR

- Le congé maternité

- Application des dispositions de l'article 51 de la Convention Collective de la Banque en ce qui concerne le congé maternité légal et les congés supplémentaires (45 jours à plein salaire ou 90 jours à demi-salaire) : maintien du salaire (sous déduction des indemnités journalières de Sécurité Sociale pour la période du congé légal de maternité).
- L'application de la disposition relative aux visites supplémentaires prévue depuis 2010 et inscrite dans l'accord Diversité de juin 2016 (examens prénataux, postnataux et supplémentaires intermédiaires), inscrite dans l'avenant du 2 juillet 2010 à l'accord d'entreprise du 30 juillet 2007 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes permet le maintien du salaire et l'assimilation à une période de travail effectif.
- Prise en compte de tous les congés rémunérés liés à la maternité pour le calcul de l'ancienneté et du CPF dans l'entreprise.

- Le congé d'adoption

- Application des dispositions de l'article 52 de la Convention Collective de la Banque en ce qui concerne le congé légal et les congés supplémentaires (45 jours à plein salaire ou 90 jours à demi-salaire) : maintien du salaire (sous déduction des indemnités journalières de Sécurité Sociale pour la période du congé d'adoption légal).
- Prise en compte du congé d'adoption légal pour le calcul de l'ancienneté et du CPF dans l'entreprise.

- Le congé parental d'éducation

- Application des dispositions de l'article 53 de la Convention Collective de la Banque en ce qui concerne le congé parental d'éducation pris en cas de naissance : maintien du salaire durant les 45 premiers jours du CPE (la condition d'allaitement prévue à l'article 53 est supprimée au titre des garanties sociales BNP Paribas S.A.).
- Par ailleurs, en application de l'accord Diversité de juin 2016, le bénéfice de ce congé rémunéré est ouvert aux couples salariés de BNP Paribas S.A. : ce congé, qui suit immédiatement le congé supplémentaire prévu à l'article 51-1 de la Convention Collective de la Banque, peut être ainsi pris soit par le père, soit par la mère (disposition également ouverte en cas d'adoption).

- Le congé paternité et d'accueil de l'enfant*

- Application de la règle en vigueur au sein de BNP Paribas S.A. depuis le 1^{er} janvier 2009, et prévu dans l'accord Diversité de juin 2016 : maintien du salaire pendant le congé de paternité et d'accueil de l'enfant (sous déduction des indemnités journalières de Sécurité Sociale). Ce congé est ouvert au père de l'enfant, au conjoint de la mère de l'enfant, ou à la personne vivant maritalement avec elle ou liée par un PACS avec elle.

- Autorisations d'absence du conjoint*

- Application de la disposition légale autorisant le conjoint de la mère de l'enfant (mariage, Pacs, vie maritale) à assister à 3 examens médicaux maximum parmi les 8 obligatoires (7 prénataux et 1 postnatal). Cette autorisation d'absence est rémunérée.

*la notion de couple comprend également les personnes de même sexe.

CHAPITRE II - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

21 – REMUNERATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

PAYEES DANS L'ANNEE (en Millions d'euros)

	2015	2016	2017
TOTAL DES CHARGES DE PERSONNEL	3 563,7	3 729,0	3 826,0
« Salaires et traitements »	2 157,4	2 227,5	2 290,3
Rémunérations fixes y compris prime salariale et prime de forfait (avant retenues)	1 773,2	1 807,3	1 883,0
Retenues (maladie, maternité, temps à la carte...)*	-47,4	-46,7	-99,5
Indemnités diverses et heures supplémentaires	83,3	86,4	87,6
Rémunérations variables	296,5	333,1	363,5
Sous total « Salaires et traitements »	2 105,6	2 180,1	2 234,6
Abondement et frais de gestion (hors charges et taxes afférentes)	51,8	47,3	55,7
« Charges sociales »	934,2	959,9	967,6
« Charges fiscales »	289,2	297,0	320,2
« Intéressement et Participation » (paiement au titre de l'exercice précédent)	182,9	244,5	247,7
Effectif moyen mensuel en Métropole (y compris Monte Carlo)	38 175,0	38 326,0	38 252
Salaire et traitement, moyenne par salarié en € (« Salaires et Traitements » / Effectif moyen mensuel)	56 513,0	58 120,0	59 878
Rémunération moyenne d'un salarié (revenu) en € (y compris Intéressement, Participation)	61 306,0	64 501,0	66 354
Moyenne des charges patronales par collaborateur en €	32 046,0	32 798,0	33 670
Rapport des charges sociales et fiscales sur le total des charges de personnel	34,3	33,7	32,9
Charge salariale globale (Total des charges de personnel / Valeur Ajoutée)	26,9	21,9	22,0

*Changement de méthode au 1^{er} janvier 2017 sur les absences sans solde mois complet qui sont comptabilisées à la fois en plus dans les rémunérations fixes et en moins dans les retenues.

211-BIS – REMUNERATION MENSUELLE MOYENNE

APPOINTEMENTS FIXES SUR 12 MOIS (en Euros)

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	2 542	2 534	2 536	2 531	2 540	2 538	2 518	2 544	2 536
B-C	2 086	1 922	2 005	2 004	1 854	1 917	2 032	1 840	1 913
D	2 110	2 121	2 118	2 093	2 116	2 107	2 091	2 095	2 093
E	2 371	2 359	2 362	2 357	2 355	2 356	2 330	2 349	2 344
F	2 554	2 549	2 550	2 521	2 527	2 525	2 501	2 516	2 512
G	2 853	2 855	2 854	2 844	2 844	2 844	2 820	2 830	2 827
Cadres	4 805	4 235	4 533	4 802	4 229	4 524	4 848	4 259	4 559

BILAN SOCIAL – CCE – 2017

H	3 287	3 271	3 278	3 272	3 258	3 264	3 273	3 255	3 263
I	4 132	4 051	4 094	4 129	4 041	4 088	4 139	4 040	4 092
J	5 046	4 936	5 000	5 050	4 930	4 999	5 062	4 920	5 000
K	6 373	6 060	6 256	6 245	6 032	6 193	6 280	6 056	6 192
HC	9 118	8 294	8 826	9 231	8 367	8 922	9 211	8 431	8 927
Total	4 248	3 413	3 770	4 278	3 458	3 810	4 337	3 516	3 868

213 – GRILLE DES REMUNERATIONS

BRUT FISCAL (en euros)

	2015	2016	2017
99% du personnel a gagné au moins	23 385	23 435	23 799
95% du personnel a gagné au moins	27 322	27 686	28 009
90% du personnel a gagné au moins	29 581	30 046	30 483
85% du personnel a gagné au moins	31 351	31 828	32 334
80% du personnel a gagné au moins	32 948	33 465	34 198
75% du personnel a gagné au moins	34 600	35 193	36 047
70% du personnel a gagné au moins	36 377	37 155	37 991
65% du personnel a gagné au moins	38 459	39 242	40 049
60% du personnel a gagné au moins	40 628	41 238	42 025
55% du personnel a gagné au moins	42 830	43 548	44 185
50% du personnel a gagné au moins	45 174	45 996	46 647
45% du personnel a gagné au moins	47 677	48 580	49 168
40% du personnel a gagné au moins	50 264	51 304	51 982
35% du personnel a gagné au moins	53 187	54 279	55 081
30% du personnel a gagné au moins	56 450	57 742	58 563
25% du personnel a gagné au moins	60 421	61 938	62 900
20% du personnel a gagné au moins	66 080	67 733	68 745
15% du personnel a gagné au moins	73 671	75 647	76 634
10% du personnel a gagné au moins	85 580	88 481	90 411
5% du personnel a gagné au moins	113 903	119 391	122 404
1% du personnel a gagné au moins	223 530	239 160	248 127
RAPPORT ENTRE LES 5% ET LES 95%	4,17	4,31	4,37
RAPPORT ENTRE LES 1% ET LES 95%	8,18	8,64	8,86

213-A – GRILLE DES REMUNERATIONS PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION ET PAR GENRE

2017								
	Hommes				Femmes			
	Age moyen	1er décile	Médiane	9ème décile	Age moyen	1er décile	Médiane	9ème décile
C	42	22 061	25 742	31 724	37	21 287	22 905	28 406
D	33	23 754	26 812	30 663	32	23 774	26 850	30 733
E	41	26 172	29 546	33 869	40	25 982	29 806	33 559
F	41	28 900	32 485	37 530	41	27 948	32 222	36 693
G	46	32 593	36 360	41 955	46	31 308	36 109	41 518
Techniciens	42	27 007	32 840	39 418	42	26 807	32 649	38 989
H	38	37 831	43 940	52 202	32	35 784	42 543	50 637
I	44	47 877	55 051	65 397	43	44 409	52 833	62 029
J	47	58 363	68 424	83 889	45	55 424	65 605	79 002
K	49	74 288	89 112	123 983	48	71 270	83 109	108 123
HC	52	101 105	148 786	299 880	51	94 870	128 979	230 350
Cadres	45	41 703	58 822	119 065	43	38 323	50 841	90 261

Les rémunérations sont classées par ordre croissant (par niveau de classification et par genre) et réparties par tranches de 10% :

- Le 1^{er} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 1ère tranche de 10% (90% des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- La médiane donne la rémunération située juste au-dessus de la 5ème tranche de 10% (50% des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- Le 9^{ème} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 9ème tranche de 10% (10% des salariés ont gagné au moins cette rémunération).

221 – RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES 10% DES REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES ET CELLE DES 10% LES MOINS ELEVEES

	2015	2016	2017
TOTAL	5,3	5,5	5,6

222 – MONTANT GLOBAL DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

	2015	2016	2017
TOTAL	16 982 510	19 674 959	22 612 493

24 - CHARGES ACCESSOIRES

242 – MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en millions d'Euros)

2015	2016	2017
37,17	38,04	39,94

26 - PARTICIPATION AUX RESULTATS DE L'ENTREPRISE ET ABONDEMENT

261 – RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION

Montant global au titre de l'année concernée (en millions d'euros)

2015	2016	2017
90,70	103,80	104,80

261 – INTERESSEMENT

Montant global au titre de l'année concernée (en millions d'euros)

2015	2016	2017
113,50	123,30	123,80

262 – MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION PAR SALARIE BENEFICIAIRE (en Euros)

	2015		2016		2017	
	Techniciens	Cadres	Techniciens	Cadres	Techniciens	Cadres
Part mini	1 836	1 836	2 090	2 090	2 041	2 041
Part maxi	3 156	5 048	3 975	5 748	3 482	5 612
Montant moyen	1 842	2 614	2 095	2 974	2 047	2 981

Montants bruts, pour un salarié travaillant à temps plein et présent toute l'année.

262 – MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE L'INTERESSEMENT PAR SALARIE BENEFICIAIRE (en Euros)

	2015		2016		2017	
	Techniciens	Cadres	Techniciens	Cadres	Techniciens	Cadres
Part mini	2 387	2 387	2 575	2 575	2 506	2 506
Part maxi	3 700	6 178	4 620	6 635	4 040	6 451
Montant moyen	2 390	3 255	2 579	3 505	2 509	3 496

Montants bruts, pour un salarié travaillant à temps plein et présent toute l'année.

**263 – PART DU CAPITAL DETENU PAR LES SALARIES BENEFICIAIRES AU TRAVERS DES FCPE
(en %)**

2015	2016	2017
2,30	2,12	1,86

Y Compris les versements volontaires.

**264-A – ABONDEMENT VERSE PAR L'ENTREPRISE DANS LE CADRE DE L'EPARGNE SALARIALE
(en millions d'Euros)**

2015	2016	2017
67,18	59,87	65,59

Ce montant inclut les frais de gestion payés par l'entreprise pour le compte des salariés, ainsi que les charges et taxes afférentes.

CHAPITRE III - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

31 - ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

311 – NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL AYANT OCCASIONNE UN ARRET DE TRAVAIL PAR GENRE

Déclinaison en catégories

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
311 – NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRETS, TECHNICIENS	27	118	145	18	105	123	28	127	155
311 – NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRETS, CADRES	30	78	108	35	74	109	43	93	136
TOTAL	57	196	253	53	179	232	71	220	291

312 – NOMBRE DE JOURNEES PERDUES DU FAIT D'ACCIDENTS DU TRAVAIL PAR GENRE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
312 – NOMBRE DE JOURNEES PERDUES, Techniciens	859	5 373	6 232	785	4 020	4 805	461	3 395	3 856
312 – NOMBRE DE JOURNEES PERDUES, Cadres	750	2 552	3 302	919	2 196	3 115	1 891	2 504	4 395
Total	1 609	7 925	9 534	1 704	6 216	7 920	2 352	5 899	8 251

313 – NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES (PARTIELLES OU TOTALES) NOTIFIEES A L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNEE CONSIDEREE PAR GENRE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
	5	11	16	1	4	5	3	10	13

314 – NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS PAR GENRE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Nombre d'accidents mortels de trajet	0	1	1	0	0	0	1	1	2
Nombre d'accidents mortels de travail	0	2	2	0	1	1	0	0	0

315 – NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAINE UN ARRET DE TRAVAIL PAR GENRE

2015			2016			2017		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
96	254	350	93	237	330	152	434	586

316 – NOMBRE D'ACCIDENTS DONT EST VICTIME LE PERSONNEL TEMPORAIRE DANS L'ETABLISSEMENT PAR GENRE

2015			2016			2017		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
4	7	11	1	2	3	3	4	7

32 - REPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRET, PAR ELEMENTS MATERIELS

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
321 - NOMBRE D'ACCIDENTS LIE A L'EXISTENCE DE RISQUES GRAVES	0	0	0	1	3	4	0	0	0

Codes 32 à 40

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
322 - NOMBRE D'ACCIDENTS LIES A DES CHUTES AVEC DENIVELLATION	8	36	44	12	45	57	7	43	50

Code 02

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
323 - NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNES PAR DES MACHINES A L'EXCEPTION DE CEUX QUI SONT LIES AUX RISQUES PRECITES	0	1	1	0	0	0	1	1	2

Codes 09 à 30

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
324 - NOMBRE D'ACCIDENTS DE CIRCULATION, MANUTENTION, STOCKAGE	9	49	58	7	23	30	9	40	49

Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
325 - NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNES PAR DES OBJETS, MASSES, PARTICULES EN MOUVEMENT ACCIDENTELS	8	14	22	5	10	15	4	7	11

Code 05

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
326 - AUTRES CAS D'ACCIDENTS	32	96	128	28	98	126	50	129	179
326 - DONT SUITE A UN HOLD-UP	0	1	1	1	1	2	0	0	0

Les codes sont ceux figurant dans l'arrêté du 10 octobre 1974 : "Classification des éléments matériels des accidents".

35 - DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

351 – EFFECTIF FORME A LA SECURITE PAR GENRE

2015			2016			2017		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
7 179	11 488	18 667	8 621	12 724	21 345	9 088	13 344	22 432

352 – SOMME DES DEPENSES DE SECURITE EFFECTUEES (en millions d'Euros)

2015	2016	2017
41,04	51,54	42,60

CHAPITRE IV - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 - DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

411 – DUREE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL

Règles générales : 35h (horaire moyen d'un salarié à temps complet sur l'année).

Horaires particuliers selon les accords d'aménagement du temps de travail signés localement.

412 – NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR

2015	2016	2017
8	11	55

Changement de législation (20 août 2008), seules les heures au-dessus du contingent annuel donnent droit au repos compensateur.

412-A – CADRES AU FORFAIT

Selon les termes de l'accord d'entreprise du 20 juillet 2000 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail, sont concernés par le forfait en jours "les cadres dont la durée du travail ne peut être pré-déterminée du fait de la nature de leurs fonctions, des responsabilités qu'ils exercent et du degré d'autonomie dont ils disposent dans l'organisation de leur emploi du temps. Ils occupent un poste dont la principale mission est d'animer et de piloter une équipe, ou dont la mission exige une grande compétence dans une maîtrise d'œuvre".

L'accord d'entreprise du 20 juillet 2000, modifié par avenant, prévoit deux dispositifs de forfait en jours :

- le forfait obligatoire dont les modalités sont précisées dans l'accord du 20 juillet 2000,
- le forfait optionnel dont les principes sont définis dans l'accord d'entreprise du 1er décembre 2006 portant avenant à l'accord du 20 juillet 2000. Ce forfait résulte du volontariat du salarié qui en exprime le choix.

412-A – NOMBRE DE CADRES AU FORFAIT JOURS

Déclinaison en catégories

2015			2016			2017		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
10 360	8 697	19 057	10 774	9 301	20 075	11 012	9 823	20 835

412-B – SUIVI DE LA CHARGE DE TRAVAIL DES CADRES AU FORFAIT JOURS

L'organisation du travail du cadre au forfait en jours fait l'objet d'un suivi par son manager. A ce titre, l'accord d'entreprise du 20 juillet 2000 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail prévoit que « chaque cadre au forfait en jours est informé sur les modalités de suivi de l'organisation de son travail, de l'amplitude de ses journées d'activité et de la charge de travail qui en résulte. Un point sur son activité est réalisé lors de la première évaluation professionnelle qui suit la signature de sa convention ».

Cette démarche est ensuite renouvelée chaque année. L'accord d'entreprise BNP Paribas SA du 1^{er} décembre 2006 portant avenant à l'accord du 20 juillet 2000 prévoit également que « le statut de cadre au forfait ne doit pas contribuer à accroître la charge de travail du cadre concerné dans des conditions qui ne soient pas adaptées à l'organisation de son temps de travail. »

413 – NOMBRE DE SALARIES BENEFICIANT D'UN SYSTEME D'HORAIRE INDIVIDUALISES

Horaires variables

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	1 942	5 148	7 090	1 740	5 045	6 785	1 646	4 741	6 387
Cadres	389	767	1 156	500	940	1 440	465	946	1 411
TOTAL	2 331	5 915	8 246	2 240	5 985	8 225	2 111	5 687	7 798

414 – NOMBRE DE SALARIES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL

90%

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	9	194	203	8	234	242	5	278	283
Cadres	5	152	157	6	182	188	8	195	203
TOTAL	14	346	360	14	416	430	13	473	486

80%

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	89	1 901	1 990	74	1 772	1 846	65	1 646	1 711
Cadres	96	1 126	1 222	88	1 109	1 197	73	1 092	1 165
TOTAL	185	3 027	3 212	162	2 881	3 043	138	2 738	2 876

60%

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	19	191	210	18	167	185	14	169	183
Cadres	10	76	86	10	82	92	13	80	93
TOTAL	29	267	296	28	249	277	27	249	276

50%

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	92	408	500	77	395	472	73	369	442
Cadres	44	112	156	38	103	141	32	107	139
TOTAL	136	520	656	115	498	613	105	476	581

TEMPS DIVERS									
	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	13	88	101	11	93	104	14	98	112
Cadres	16	18	34	21	22	43	20	29	49
TOTAL	29	106	135	32	115	147	34	127	161

TOTAL TEMPS PARTIEL									
	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	222	2 782	3 004	188	2 661	2 849	171	2 560	2 731
Cadres	171	1 484	1 655	163	1 498	1 661	146	1 503	1 649
TOTAL	393	4 266	4 659	351	4 159	4 510	317	4 063	4 380

414 – POURCENTAGE DE SALARIES A TEMPS PARTIEL PAR RAPPORT A L'EFFECTIF TOTAL DE LA CATEGORIE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	4,3	22,0	16,9	3,8	22,0	16,6	3,6	22,4	16,8
Cadres	1,3	12,4	6,7	1,2	11,8	6,4	1,1	11,5	6,3
TOTAL	2,2	17,3	10,9	1,9	16,8	10,5	1,8	16,6	10,3

414-A – NOMBRE DE SALARIES TRAVAILLANT A TEMPS PLEIN

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	4 945	9 848	14 793	4 816	9 454	14 270	4 634	8 880	13 514
Cadres	12 691	10 489	23 180	13 108	11 192	24 300	13 137	11 576	24 713
TOTAL	17 636	20 337	37 973	17 924	20 646	38 570	17 771	20 456	38 227

415-A – NOMBRE DE SALARIES ACCEDANT AU TEMPS PARTIEL AU COURS DE L'ANNEE CONSIDEREE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	53	368	421	43	380	423	34	315	349
Cadres	83	251	334	53	219	272	40	170	210
TOTAL	136	619	755	96	599	695	74	485	559

415-B – NOMBRE DE SALARIES A TEMPS PARTIEL AYANT REPRIS UN TRAVAIL A TEMPS PLEIN AU COURS DE L'ANNEE CONSIDEREE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	29	286	315	19	250	269	21	184	205
Cadres	42	210	252	31	181	212	24	132	156
TOTAL	71	496	567	50	431	481	45	316	361

415-C – EXISTENCE DE FORMULES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle :

- **Le temps partiel** : les principales formules proposées sont 50%, 60%, 80% et 90%. Les modes d'organisation du temps partiel proposés sont la répartition quotidienne, hebdomadaire, mensuelle ou annuelle du temps de travail.

- **Les horaires variables** : ils permettent de gérer le temps en fonction de l'activité professionnelle et de la vie personnelle grâce à des horaires individualisés qui donnent au collaborateur soumis au régime de l'horaire collectif, la possibilité de décider de ses heures de début et de fin de journée de travail, en respectant toutefois une plage horaire fixe pendant laquelle il doit être présent au travail. Un crédit d'heures de récupération peut être par ailleurs constitué pour être utilisé ultérieurement, dans le cadre de l'année civile concernée.

- **Le temps à la carte** : tous les collaborateurs sous contrat à durée indéterminée peuvent bénéficier de la formule du temps à la carte pour prendre des congés sans solde.

- **Le droit au congé pour enfant malade** : une autorisation d'absence rémunérée dans le cadre de la maladie d'un ou plusieurs enfants est accordée au père ou à la mère. Au titre des garanties sociales BNP Paribas S.A. : attribution de 3 jours supplémentaires aux 3 jours par année glissante accordés par la Convention Collective de la Banque, en repoussant l'âge de l'enfant (ou des enfants) de 14 à 15 ans, et pour les enfants handicapés, quel que soit leur âge, majoration d'un droit supplémentaire. Disponibilité également de don de jours pour le collaborateur dont le conjoint ou l'enfant est malade.

Services de proximité :

- **Participation de l'entreprise aux modes d'accueil de la petite enfance** : l'indemnité journalière maximum des frais de garde qui peut être attribuée pour tous les enfants, jusqu'à 10 ans, s'élève à **5,30 €**.

- **Crédit d'impôt famille** : les dépenses engagées par l'entreprise sont bien supérieures au plafond de déduction fiscale.

416 – NOMBRE DE JOURS DE CONGES ANNUELS

26 jours de congés + 1 jour forfaitaire

417 – JOURS FERIES PAYES (y compris le 1er mai)

	2015	2016	2017
Repos le LUNDI	8	8	9
Repos le SAMEDI	9	5	5

42 - ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

421 – NOMBRE DE SALARIES TRAVAILLANT EN AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	388	668	1 056	438	606	1 044	404	737	1 141
Cadres	161	210	371	150	156	306	153	178	331
TOTAL	549	878	1 427	588	762	1 350	557	915	1 472

Cet indicateur concerne essentiellement des salariés travaillant en équipes de jour.

421-A – NOMBRE DE SALARIES TRAVAILLANT DE NUIT

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	137	146	283	123	181	304	169	225	394
Cadres	12	7	19	13	6	19	13	8	21
TOTAL	149	153	302	136	187	323	182	233	415

Travail de nuit entre 21 heures et 6 heures du matin : loi du 9 mai 2001. Accord d'entreprise du 18 février 2002.

L'organisation du travail par cycles ne permet pas la distinction en Aménagement du temps de travail et Travail de nuit : dès qu'il y a des horaires de nuit, les effectifs sont intégrés dans l'indicateur 421-A.

45 - DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

451 – SOMME DES DEPENSES (en millions d'euros)

	2015	2016	2017
451 – MONTANT DES DEPENSES DU PROGRAMME D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL PRESENTE DANS L'ETABLISSEMENT	105,22	87,22	94,40

Ces sommes représentent les dépenses consacrées aux travaux d'aménagement des lieux de travail et à l'aménagement des locaux d'accueil de la clientèle.

CHAPITRE V - FORMATION

51 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

511 – POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

	2015	2016	2017
Total	4,57%	4,64%	4,65%

Chiffre estimé pour l'année de référence

512 – MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE (en millions d'Euros)

	2015	2016	2017
Montant des dépenses	101,86	105,50	109,20

Chiffre estimé pour l'année de référence

513 – NOMBRE DE BENEFICIAIRES D' ACTIONS DE FORMATION

	2015		2015	2016		2016	2017		2017
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Techniciens	4 257	10 997	15 254	4 197	10 756	14 953	4 281	10 606	14 887
Cadres	12 500	11 312	23 812	13 102	12 247	25 349	13 677	13 010	26 687
Total	16 757	22 309	39 066	17 299	23 003	40 302	17 958	23 616	41 574

Personnes comptées une fois, mêmes si elles suivent plusieurs formations.

POUR MEMOIRE, NOMBRE DE SALARIES REMUNERES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE PRECEDENTE

	2014		2014	2015		2015	2016		2016
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Techniciens	4 471	11 526	15 997	4 128	10 802	14 930	3 905	10 286	14 191
Cadres	12 532	11 096	23 628	12 665	11 561	24 226	13 049	12 271	25 320
Total	17 003	22 622	39 625	16 793	22 363	39 156	16 954	22 557	39 511

Soit le nombre de salariés rémunérés susceptibles de bénéficier d'une action de formation au cours de l'année suivante.

% H OU F BENEFICIAIRES D' ACTIONS DE FORMATION PAR RAPPORT A L'EFFECTIF REMUNERE H ET F DE LA CATEGORIE

	2015		2015	2016		2016	2017		2017
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Techniciens	26,61	68,74	95,36	28,11	72,04	100,15	31,84	78,80	110,64
Cadres	52,90	47,88	100,78	54,08	50,55	104,64	61,10	58,32	119,42
Total	42,29	56,30	98,59	44,18	58,75	102,93	49,97	66,11	116,08

Nombre de bénéficiaires de l'année n par rapport à l'effectif n-1

% H OU F BENEFICIAIRES D'ACTIIONS DE FORMATION PAR RAPPORT A L'EFFECTIF REMUNERE H OU F DE LA CATEGORIE

	2015		2015	2016		2016	2017		2017
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Techniciens	95,21	95,41	95,36	101,67	99,57	100,15	115,70	108,71	110,63
Cadres	99,74	101,95	100,78	103,45	105,93	104,64	121,49	117,33	119,43
Total	98,55	98,62	98,59	103,01	102,86	102,93	120,04	113,26	116,08

Nombre de bénéficiaires de l'année n par rapport à l'effectif n-1

513-1 – NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'ACTION DE FORMATION AVEC LE CPF SUR LE TEMPS DE TRAVAIL

	2016		2016	2017		2017
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Techniciens	71	135	206	169	248	417
Cadres	34	24	58	9	10	19
Total	105	159	264	178	258	436

513-2 – DONT NOMBRE DE BENEFICIAIRES DE FORMATIONS DIPLOMANTES AVEC LE CPF

	2016		2016	2017		2017
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Techniciens	71	134	205	165	243	408
Cadres	32	23	55	9	6	15
Total	103	157	260	174	249	423

514 – NOMBRE D'HEURES DE FORMATION (Y COMPRIS LES HEURES NON IMPUTABLES)

	2015		2015	2016		2016	2017		2017
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Techniciens	159 924	376 116	536 040	121 040	278 676	399 716	113 314	266 943	380 256
Cadres	323 397	331 870	655 267	354 987	362 962	717 949	359 534	384 140	743 673
Total	483 321	707 986	1 191 307	476 027	641 638	1 117 665	472 848	651 082	1 123 930

515-1 – NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR DOMAINE

Domaine	Catégories	Nombre d'heures de formation			Nombre de stages		
		2015	2016	2017	2015	2016	2017
01 - Culture et connaissance du groupe et de ses entités	Qualité	2 677	4 134	27 941	271	999	42 721
	Connaissance du Groupe et Intégration	58 910	59 437	44 109	2 214	6 552	8 694
	Orientations Générales Stratégie et Ethique	3 905	25 471	5 700	823	41 337	5 537
	Sécurité	36 559	36 591	26 677	24 063	23 854	26 281
Total 01 - Culture et connaissance du groupe et de ses entités		102 050	125 633	104 427	27 371	72 742	83 233
02 - Formations techniques métiers	Marketing et Techniques de Vente	227 212	104 766	60 427	44 914	21 760	13 203
	Parcours Diplômants	52 774	1 577	1 066	2 402	105	60
	Produits et Services Financiers et Bancaires	186 741	198 877	209 580	35 128	33 769	154 033
	Produits et Services Financiers	1 582	271	-	738	134	-
	Titres	175	128	440	101	94	108
	Assurance	32 043	8 201	19 823	26 499	2 046	12 719
	Banque de Financement	1 821	12 637	2 080	957	2 005	442
	Crédit et Financements	40 415	66 229	126 755	9 712	9 417	179 771
	Conseil en Gestion Patrimoniale	84 356	104 791	72 877	13 150	13 739	14 892
	Gestion d'Actifs	1 331	1 711	3 048	151	268	1 458
	Immobilier	22 652	46 421	26 028	2 525	5 042	13 946
Marchés de Capitaux	3 446	3 587	3 160	301	318	807	
Total 02 - Formations techniques métiers		654 548	549 195	525 283	136 578	88 697	391 439
03 - Formations techniques fonctions support	Juridique et Fiscal	7 714	13 168	11 679	8 147	4 050	3 572
	Ressources Humaines	14 159	9 900	8 741	1 890	1 874	2 869
	Systèmes d'Information et Informatique	19 878	21 156	30 002	4 120	3 760	29 706
	Traitement des Opérations	494	697	3 985	831	827	10 658
	Contrôle de Gestion, Finance et Comptabilité	13 362	9 108	8 613	2 922	3 072	1 918
	Achats et Logistique	2 134	1 004	652	276	72	66
	Audit et Contrôle Interne	9 540	15 665	15 908	904	1 478	1 664
	Communication et Publicité	2 941	1 733	3 340	771	524	626
Responsabilité Sociale et Environnementale	14	575	1 795	34	962	3 151	
Total 03 - Formations techniques fonctions support		70 236	73 006	84 714	19 895	16 619	54 230
04 - Risques	Risques de Non-Conformité / Risque de Réputation	312	969	286	377	133	365
	Risques de Non-Conformité / Lutte contre le Blanchiment des Capitaux	13 990	33 307	52 067	19 458	40 086	47 306
	Risques de Non-Conformité / Structure Bancaire	379	699	417	31	234	894
	Risques de Non-Conformité / Corruption	193	169	160	386	302	184
	Risques de Non-Conformité / Conflits d'intérêt	3 941	1 181	553	5 258	1 521	676
	Risques de Non-Conformité / Protection des Données	46	222	927	156	295	1 809
	Risques de Non-Conformité / FATCA / AEOI	4 051	6 397	6 871	9 544	13 958	11 545
	Risques de Non-Conformité / Sensibilisation Générale	73 496	16 353	31 997	58 495	9 740	28 295
	Risques de Non-Conformité / Connaissance du client (KYC)	597	20 295	4 475	665	26 756	6 575

BILAN SOCIAL – CCE – 2017

	Risques de Non-Conformité / Marchés	2 067	13 184	2 269	3 942	17 908	2 936
	Risques de Non-Conformité / Ethique Professionnelle	8 787	1 031	588	17 128	1 684	577
	Risques de Non-Conformité / Protection des intérêts du client (PIC)	3 343	1 327	5 572	9 983	2 590	7 612
	Risques de Non-Conformité / Sanctions et Embargos	22 150	23 780	52 543	41 848	40 207	39 417
	Risques de Non-Conformité / Sujets Spécifiques	804	6 609	3 250	2 314	14 124	2 236
	Risques de Non-Conformité / Sécurité financière transversale	0	967	315	2	93	111
	Risque de Crédit et Risque de Contrepartie	8 940	8 326	11 350	1 002	1 133	1 147
	Risque d'Assurance	127	71	162	7	8	10
	Risque de Marché et Risque de Liquidité	935	1 058	912	161	151	169
	Risque Opérationnel et Contrôle Permanent	3 795	4 134	1 469	2 273	2 302	1 078
	Fondamentaux des Risques	6 685	27 751	13 342	8 750	10 549	9 989
Total 04 - Risques		154 637	167 828	189 525	181 780	183 774	162 931
05 - Compétences individuelles	Développement Personnel	52 197	54 039	73 778	9 751	9 676	25 003
	Gestion de Projet et Organisation	13 315	12 008	12 041	1 054	1 116	1 723
	Langues	36 488	50 658	32 097	3 074	4 397	3 502
	Accompagnement de Carrière	5 820	4 613	7 091	371	341	505
	Bureautique et NTIC	9 260	12 944	13 854	3 778	3 720	5 657
	Secourisme	6 242	7 260	8 009	706	847	806
Total 05 - Compétences individuelles		123 323	141 522	146 868	18 734	20 097	37 196
06 - Management	Leadership	4 078	8 776	6 529	442	851	550
	Management de la Performance	21 494	8 253	5 701	4 963	2 532	1 123
	Management d'Equipe	52 848	29 416	34 700	6 397	6 047	5 748
	Valeurs et Principes Managériaux	8 092	8 833	5 892	786	862	1 617
Total 06 - Management		86 513	55 277	52 822	12 588	10 292	9 038
07 - Digitale	Gamification et Veille	-	14	-	-	1	-
	Digital Branding et Communication online	-	28	-	-	2	-
	User Expérience	-	3 507	7 004	-	586	14 901
	Social Media	-	1 417	1 417	-	1 582	1 657
	Marketing on line	-	14	197	-	1	90
	IT et Process	-	122	5 351	-	8	662
	Web analytics et Data	-	91	1 689	-	3	96
	Vente et e-business	-	10	4 514	-	2	1 722
Total 07 - Digitale		-	5 202	20 172	-	2 185	19 128
Indéterminé	Indéterminé	-	-	119	-	-	47
Total - Indéterminé		-	-	119	-	-	47
Total		1 191 307	1 117 665	1 123 930	396 946	394 406	757 242

515-2 – NOMBRE D’HEURES DE FORMATION PAR METHODE

	2015	2016	2017
Formation en présentiel	1 002 635	849 848	779 773
Formation en situation de travail	78 849	115 151	77 895
Formation ouverte à distance	109 823	152 666	266 260
Total	1 191 307	1 117 665	1 123 930

52 - CONGES FORMATION

524 – CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION*

	Hommes			Femmes			Total
	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	
CIF en cours au 01/01/2017	5	5	10	15	12	27	37
Demandes 2017 acceptées par la direction	10	5	15	25	6	31	46
Demandes refusées par la direction	0	0	0	0	0	0	0
CIF et demandes de CIF abandonnés au cours de l'année	6	3	9	8	2	10	19
CIF terminés en 2017	5	4	9	12	12	24	33
CIF en cours au 01/01/2018	4	3	7	20	4	24	31

*remplace les indicateurs 521, 522 et 523

53 - APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION (contrats en alternance)

531 – NOMBRE DE CONTRATS D’APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION AU 31 DECEMBRE

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Apprentissage	482	524	1 006	483	523	1 006	488	519	1 007
Professionnalisation	328	485	813	407	525	932	460	556	1 016
TOTAL	810	1 009	1 819	890	1 048	1 938	948	1 075	2 023

CHAPITRE VI – RELATIONS PROFESSIONNELLES

61 - REPRESENTANTS DU PERSONNEL

611 – PARTICIPATION AUX ELECTIONS DES COMITES D'ETABLISSEMENT

Collèges	2015			2016			2017		
	Nombre d'inscrits	% votants titulaires	% votants suppléants	Nombre d'inscrits	% votants titulaires	% votants suppléants	Nombre d'inscrits	% votants titulaires	% votants suppléants
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres	0	0	0	0	0	0	0	0	0

611 – PARTICIPATION AUX ELECTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL

Collèges	2015			2016			2017		
	Nombre d'inscrits	% votants titulaires	% votants suppléants	Nombre d'inscrits	% votants titulaires	% votants suppléants	Nombre d'inscrits	% votants titulaires	% votants suppléants
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres	0	0	0	0	0	0	0	0	0

612 – VOLUME GLOBAL DES CREDITS D'HEURES

L'ensemble des délégations du personnel de la Banque est décentralisé auprès de chaque groupe d'agences ou d'appui commercial, centre d'affaires entreprises, plate-forme de CRC de province.

En outre, les Organisations Syndicales Représentatives désignent, conformément à la loi et à la Convention Collective, des représentants syndicaux auprès des délégués du personnel et auprès des Comités d'Etablissement, ainsi que des délégués syndicaux dans chacun des Etablissements de la Banque.

Au total, les crédits d'heures autorisés dans l'ensemble des instances avoisinent un volume global de 640 266 heures en 2017, compte tenu des réunions effectuées avec la Direction ou en commissions.

613 – NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

	2015	2016	2017
Délégués du personnel	1 231	1 241	1 167
CHSCT	760	710	680
Comités d'Etablissement	156	135	118
Commissions spécialisées	81	72	41
Délégués Syndicaux	148	125	105

Cet indicateur intègre les commissions spécialisées du CCE.

614 - DATES DE SIGNATURE ET OBJETS DES ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE

INTÉRESSEMENT - PARTICIPATION - EPARGNE SALARIALE

- 03/10/2017 : Accord de groupe BNP Paribas sur le régime de retraite supplémentaire à cotisations définies
- 09/10/2017 : Accord d'entreprise définissant les conditions applicables au régime de retraite supplémentaire BNP Paribas au sein de BNP Paribas SA
- 03/11/2017 : Avenant N°5 à l'Accord d'entreprise du 21 décembre 2009 définissant les règles d'abondement applicables aux salariés de BNP Paribas SA au titre du plan d'Epargne Entreprise du groupe BNP Paribas
- 03/11/2017 : Accord d'entreprise sur les modalités de répartition du supplément d'intéressement versé au titre de l'exercice 2016
- 03/11/2017 : Accord d'entreprise sur la négociation annuelle 2018

DIALOGUE SOCIAL ET INSTANCES REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

- 31/03/2017 : Avenant à l'Accord d'entreprise du 24 mars 2014 sur le rôle des IRP et la négociation collective au sein de BNP Paribas SA
- 12/07/2017 : Avenant n°2 à l'Accord d'entreprise du 15 mars 2013 sur le dialogue social et les IRP de BNP Paribas SA pour la mandature 2013-2017 (Gestion des porteurs de mandats et CASC)

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

- 12/07/2017 : Accord d'entreprise sur les conditions et modalités d'organisation par vote électronique de l'élection 2017 des représentants sur personnels au Conseil d'Administration de BNP Paribas SA

STRESS

- 12/10/2017 : Avenant à l'Accord d'entreprise du 30 juillet 2015 le dispositif d'évaluation et de prévention du stress au travail au sein de BNP Paribas SA

TEMPS DE TRAVAIL

- 04/05/2017 : Accord d'entreprise sur les contraintes spécifiques de travail de BNP Paribas SA
- 27/11/2017 : Avenant à l'Accord d'entreprise du 2 juin 2015 sur le dispositif de don de jour de repos

DIVERSITE

- 26/12/2017 : Avenant à l'accord d'entreprise sur le contrat de génération au sein de BNP Paribas SA

AUTRES

- 20/04/2017 : Accord d'Entreprise sur les modalités de participation des salariés au sein de la société issue de la fusion (Hello Bank BNP Paribas Austria AG)

615 – NOMBRE DE PERSONNES BENEFICIAIRES D'UN CONGE DE FORMATION ECONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

2015	2016	2017
487	181	165

62 - COMMUNICATION INTERNE

622 – PROCEDURES D'ACCUEIL

- Le nouveau salarié est accueilli par un membre de la Direction de son entité puis par le responsable direct du service d'affectation.
- Le service RH d'accueil :
 - 1) Présente au nouvel embauché les modalités d'adhésion à la mutuelle BNP Paribas.
 - 2) Donne des explications au salarié sur :
 - La présentation du site intranet Groupe - Echonet,
 - La formation,
 - La rémunération,
 - La participation et l'intéressement,
 - L'épargne salariale,
 - Le temps de travail et les congés,
 - La prévoyance et la mutuelle,
 - Des informations pratiques (les activités sociales du Comité d'Etablissement, les avantages liés aux opérations bancaires, l'A.S.C., ...),
 - L'outil INCA : gestion des congés payés et des absences,
 - L'outil SITADIN : mise à jour des données personnelles, demande d'attestation, achat de temps à la carte, à partir de l'intranet Groupe - Echonet,
 - L'outil Alis (portail d'assistance RH),
 - La mobilité.
 - 3) Informe le salarié de l'existence du rapport annuel, de la Convention Collective et du Règlement Intérieur - dont la déontologie - accessibles sur l'intranet Groupe - Echonet.
 - 4) Renseigne le salarié sur les modalités de l'entretien individuel et de l'entretien professionnel.

623 – PROCEDURES D'INFORMATION

- Echonet, l'intranet du Groupe, qui véhicule l'actualité au quotidien et propose des contenus utiles à l'activité des collaborateurs. De nombreuses interviews filmées sont diffusées à partir de l'intranet.
- Echonet Magazine, le magazine trimestriel online du groupe BNP Paribas, qui propose des dossiers de fonds sur la vie de l'entreprise,
- Echonet Tube, le journal vidéo mensuel du Groupe, qui diffuse interviews et reportages sur l'activité du Groupe partout dans le monde,
- Des Webzines métiers.

L'information passe également par voie de mass-mailing internes ciblés et par l'organisation de réunions, la déclaration de notes, circulaires, procédures, etc.

Par ailleurs, il existe de nombreux autres supports d'information et de communication au sein de BNP Paribas S.A., dans les pôles, métiers et fonctions.

L'usage croissant des réseaux sociaux internes à l'entreprise témoigne aussi de l'utilisation de moyens d'échanges collaboratifs et transverses.

La communication interne, vecteur de cohésion des collaborateurs

La communication interne s'adresse à l'ensemble des collaborateurs du Groupe avec les objectifs :

- d'expliquer l'organisation et la stratégie de l'entreprise,
- de promouvoir la culture et les valeurs de BNP Paribas,
- de renforcer l'adhésion des collaborateurs.

La communication interne concentre ses efforts sur le partage de l'information, les échanges entre les collaborateurs et les synergies entre les métiers. À travers les différents médias de la communication interne mis à leur disposition (Echonet, Echonet Magazine, Echonet Tube, mass-mailings, ...), les collaborateurs ont été informés de l'actualité et des événements qui ont marqué l'activité. Ils ont été sensibilisés aux nouvelles exigences règlementaires, aux grands projets et à la stratégie mise en place par le Groupe.

La stratégie poursuivie par la communication interne cherche à faciliter les échanges entre collaborateurs de même qu'entre collaborateurs et membres de la Direction Générale. Les collaborateurs ont pu ainsi poser leurs questions à des membres de la Direction Générale lors d'interviews filmées intitulées Face à Face qui ont été diffusées sur l'intranet et publiées dans le magazine Echonet Magazine. Des petits-déjeuners entre des membres du Comité Exécutif et des collaborateurs ont également été organisés mensuellement.

Elle incite également les collaborateurs à devenir eux-mêmes acteurs de la communication. Ils ont pour cela été invités à commenter et liker des articles ou des actualités sur l'intranet. Ils ont aussi pu proposer des témoignages sur des thématiques

BILAN SOCIAL – CCE – 2017

proposées dans la rubrique « Partage » du magazine Echonet Magazine. Ils ont également la possibilité de proposer des sujets de tournage pour le journal vidéo Echonet Tube.

624 – ENTRETIENS INDIVIDUELS

L'entretien annuel d'évaluation professionnelle permet :

- pour la période écoulée, d'apprécier la performance du collaborateur à travers la réalisation des objectifs fixés, l'exercice de ses responsabilités, la maîtrise des compétences associées au poste ainsi que de faire un retour sur l'efficacité pour le collaborateur des actions de formation suivies.

- pour la période à venir, de définir les orientations, qui se composent des objectifs mais aussi des besoins de développement et des perspectives d'évolution envisagées.

Le processus est digitalisé via la plateforme My Development selon une périodicité annuelle.

625 – NOMBRE DE SALARIES AYANT PASSE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

L'entretien professionnel est un entretien périodique obligatoire initié par la loi du 5 mars 2014. Il a pour objectif de faire le point avec le collaborateur sur son évolution professionnelle (passée et envisagée) et sur ses besoins en formation.

L'entretien professionnel doit être organisé au minimum tous les 2 ans ainsi qu'au retour de certaines absences listées par la loi (congés : maternité, parental d'éducation, sabbatique, soutien familial, période de mobilité volontaire sécurisée).

	2015			2016			2017		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Techniciens	994	2 693	3 687	2 638	7 717	10 355	1 484	4 111	5 595
Cadres	5 193	4 676	9 869	9 256	9 227	18 483	6 876	6 710	13 586
TOTAL	6 187	7 369	13 556	11 894	16 944	28 838	8 360	10 821	19 181

Campagne pour l'année 2017 non clôturée.

63 - PROCEDURES

631 – NOMBRE DE RECOURS A DES MODES DE SOLUTION NON JUDICIAIRES

	2015	2016	2017
en commission paritaire de la banque – « formation recours »	7	3	5
en commission Paritaire de recours disciplinaire	11	17	15

	2015	2016	2017
632 – Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année	41	74	63
633 – Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'inspection du travail	0	1	4

CHAPITRE VII – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 - ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

711 – DEPENSES ENGAGEES DIRECTEMENT PAR LA DIRECTION GENERALE (en millions d'Euros)

	2015	2016	2017
Restaurants	11,26	11,84	12,11
Transports	10,37	9,42	9,85
Frais Médicaux (Paris et Province)	1,23	1,32	1,72
Prestations familiales	7,50	7,43	7,39
Allocations diverses	1,23	1,10	0,97
TOTAL	31,59	31,11	32,04

712 - BUDGET DU C.C.E (en millions d'Euros)

	2015	2016	2017
Contribution aux frais de repas du midi	30,79	32,28	31,91
Aide sociale aux familles	4,16	4,27	4,37
<i>dont Participation aux frais de garde</i>	4,10	4,20	4,30
<i>dont Aides diverses</i>	0,06	0,07	0,07
Activités de loisirs	20,11	20,34	20,44
<i>dont Colonies de vacances et participation aux vacances du personnel</i>	17,41	17,90	18,00
<i>dont A.S.C</i>	2,37	2,37	2,37
<i>dont Divers</i>	0,33	0,07	0,07
Activités à caractère local	13,83	13,93	14,06
Divers	2,42	2,63	2,72
<i>dont Frais administratifs</i>	1,64	1,63	1,72
<i>dont Investissements divers</i>	0,78	1,00	1,00
TOTAL	71,31	73,45	73,50

Estimation des dépenses pour l'année de référence

MONTANT DU BUDGET SOCIAL (en millions d’Euros)

	2015	2016	2017
Dépenses engagées directement par la Direction Générale	31,59	31,11	32,04
Montant du budget social alloué au CCE*	71,31	73,45	73,50
Total	102,90	104,56	105,54

Estimation des dépenses pour l’année de référence.

72 – AUTRES CHARGES SOCIALES

MUTUELLE BNP PARIBAS

La Mutuelle BNP Paribas assure la gestion de la couverture complémentaire santé de l’ensemble des collaborateurs BNP Paribas S.A., et à titre facultatif, celle de leurs ayants-droits (conjoint, enfants,...) et des retraités.

En 2017, la cotisation patronale s’est élevée à 15,24 millions d’€.

PREVOYANCE FLEXIBLE

La Prévoyance Flexible est le régime de prévoyance qui couvre les collaborateurs contre les risques de décès, d’invalidité et d’incapacité pouvant intervenir tant au cours de leur vie privée que de leur vie professionnelle. Le contrat est proposé à titre facultatif aux collaborateurs en congés sans solde (risque décès et invalidité).

Au titre de l’exercice 2017, la cotisation patronale s’est élevée à 18,17 millions d’€.

CONTRAT PERE BNP PARIBAS

Le contrat PERE BNP Paribas est un régime de retraite supplémentaire obligatoire, mis en place par accord d’entreprise, au profit des salariés de BNP Paribas S.A.

Il est alimenté par des cotisations de l’entreprise fixées à 1% du salaire annuel dans la limite de 110% du plafond de la Sécurité Sociale. Les salariés peuvent compléter la cotisation patronale par des versements volontaires.

Ce contrat est fermé aux versements au-delà du 31/12/2017; à compter du 1 janvier 2018 il est remplacé par un nouveau contrat de retraite supplémentaire souscrit chez Cardif.

En 2017, les versements de l’entreprise ont représenté 14,70 millions d’€.