

BILAN SOCIAL 2022

BNP PARIBAS SA



RESSOURCES HUMAINES GROUPE



BNP PARIBAS

La banque
d'un monde
qui change

1 - EMPLOI

11 - EFFECTIFS	p 4
12 - PERSONNEL EXTÉRIEUR	p 10
13 - EMBAUCHES	p 11
14 - DÉPARTS	p 12
15 - PROMOTIONS ET AUGMENTATIONS	p 13
16 - CHÔMAGE	p 15
17 - TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP	p 15
18 - ABSENTÉISME	p 16
19 - CONGÉS	p 17

2 - RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

21 - RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES	P 20
22 - HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS	P 22
24 - CHARGES ACCESSOIRES	P 22
26 - PARTICIPATION AUX RÉSULTATS DE L'ENTREPRISE ET ABONDEMENT	P 23

3 - CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

31 - ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET	P 24
32 - RÉPARTITION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRÊT PAR ÉLÉMENT MATÉRIEL	P 25
35 - DÉPENSES DE SÉCURITÉ	P 25

4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 - DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL	P 26
42 - ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL	P 31
45 - DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL	P 31

5 - FORMATION

51 - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	P 32
52 - CONGÉS FORMATION	P 36
53 - APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION	P 36

6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

61 - REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	P 37
62 - COMMUNICATION INTERNE	P 39
63 - PROCÉDURES	P 40

7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 - ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES	P 41
72 - AUTRES CHARGES SOCIALES	P 42

INFORMATIONS

L'entité juridique BP2S a été intégrée au sein de BNPP SA au 01/10/2022.

Par conséquent, les collaborateurs ex BP2S sont également intégrés au sein des effectifs de BNPP SA à compter du 01/10/2022.

Dans le Rapport de Données Sociales 2022:

- les collaborateurs ex BP2S sont **inclus dans les indicateurs calculés au 31/12/2022**
- les collaborateurs ex BP2S sont **inclus uniquement entre le 01/10/2022 et le 31/12/2022** dans les indicateurs historisés (mouvements, absences, effectifs moyens)

Pour des cas particuliers, des remarques ont été ajoutées aux indicateurs concernés.

- 11 - EFFECTIFS
- 12 - PERSONNEL EXTÉRIEUR
- 13 - EMBAUCHES
- 14 - DÉPARTS
- 15 - PROMOTIONS ET AUGMENTATIONS
- 16 - CHÔMAGE
- 17 - TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP
- 18 - ABSENTÉISME
- 19 - CONGÉS

11 | EFFECTIFS

Tous les indicateurs, hormis les données de promotions, augmentations et rémunérations, ainsi que les indicateurs Diversité et Inclusion, sont basés sur l'effectif total (indicateur 111-B).

111 | EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
15 441	20 481	35 922	15 275	20 107	35 382	111-A - Effectif rémunéré*	16 820	21 475	38 295
391	1 179	1 570	377	1 169	1 546	Absents non rémunérés	394	1 214	1 608
913	930	1 843	1 052	925	1 977	Contrats en alternance	1 301	1 194	2 495
16 745	22 590	39 335	16 704	22 201	38 905	111-B - Effectif Total	18 515	23 883	42 398
475	447	922	472	441	913	Détachés en France	430	406	836
338	101	439	295	81	376	Expatriés	289	77	366
17 558	23 138	40 696	17 558	23 138	40 696	111-C - Effectif total y compris détachés et expatriés	19 234	24 366	43 600

* Dont 61 collaborateurs détachés accueillis en 2020, 81 collaborateurs détachés accueillis en 2021 et 81 collaborateurs détachés accueillis en 2022.

** Dont 2161 collaborateurs ex BP2S au 31/12/2022

111-B | EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE PAR CATÉGORIE (un pour un)

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
3 690	9 021	12 711	3 654	8 519	12 173	Techniciens	3 946	8 636	12 582
13 055	13 569	26 624	13 050	13 682	26 732	Cadres	14 569	15 247	29 816
16 745	22 590	39 335	16 704	22 201	38 905	TOTAL	18 515	23 883	42 398

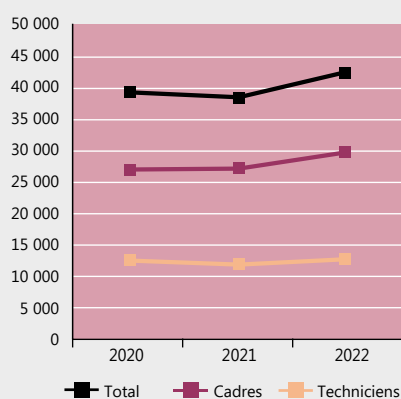
111-B | % HOMMES ET % FEMMES PAR RAPPORT À L'EFFECTIF TOTAL DE LA CATÉGORIE

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
29,0	71,0	100,0	30,0	70,0	100,0	% Techniciens	31,4	68,6	100,0
49,0	51,0	100,0	48,8	51,2	100,0	% Cadres	48,9	51,1	100,0
42,6	57,4	100,0	42,9	57,1	100,0	% TOTAL	43,7	56,3	100,0

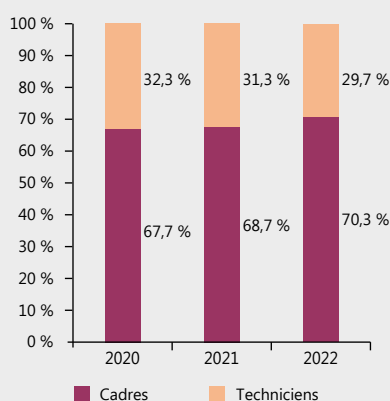
111-B | % HOMMES ET % FEMMES PAR RAPPORT À L'EFFECTIF TOTAL HOMMES OU FEMMES (techniciens + cadres)

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
22,0	39,9	32,3	21,9	38,4	31,3	% Techniciens	21,3	36,2	29,7
78,0	60,1	67,7	78,1	61,6	68,7	% Cadres	78,7	63,8	70,3
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	% TOTAL	100,0	100,0	100,0

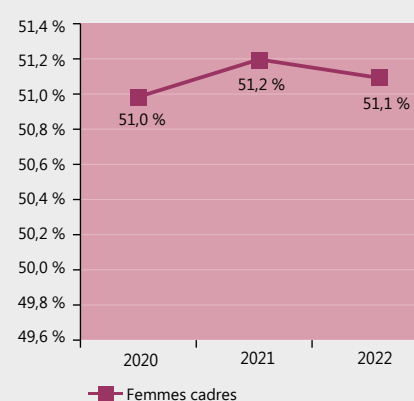
Évolution de l'effectif total



Évolution de la répartition de l'effectif par catégorie (en %)



Évolution du taux des femmes parmi les cadres (en %)



111-BIS | EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE PAR CATÉGORIE (prorata)

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
3 635	8 450	12 085	3 604	7 987	11 591	Techniciens	3 899	8 131	12 030
13 003	13 205	26 208	12 999	13 318	26 317	Cadres	14 516	14 864	29 379
16 638	21 655	38 293	16 603	21 305	37 908	TOTAL	18 415	22 995	41 409

Effectif prorata : les salariés à temps complet sont décomptés pour 1 et les salariés à temps partiel au prorata de leur temps de travail (ex: 0,8 pour le 4/5 de temps, 0,6 pour le 3/5 de temps).

112 | EFFECTIF PERMANENT

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
2 421	5 370	7 791	2 158	4 923	7 081	Techniciens	2 387	5 028	7 415
12 302	11 343	23 645	11 906	11 205	23 111	Cadres	14 175	13 074	27 249
14 723	16 713	31 436	14 064	16 128	30 192	TOTAL	16 562	18 102	34 664

Titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, présents à l'effectif du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année considérée.
Aucun collaborateur ex BP2S.

113 | NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE AU 31 DÉCEMBRE
(un pour un)

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
Effectif rémunéré									
31	91	122	64	103	167	Techniciens	65	115	180
58	68	126	59	59	118	Cadres	55	77	132
89	159	248	123	162	285	TOTAL	120	192	312
Absents non rémunérés									
1	2	3	2	0	2	Techniciens	0	2	2
0	1	1	1	0	1	Cadres	0	0	0
1	3	4	3	0	3	TOTAL	0	2	2
Apprentissage*									
685	701	1 386	934	812	1 746	Techniciens	1 187	1 096	2 283
5	1	6	1	4	5	Cadres	6	5	11
690	702	1 392	935	816	1 751	TOTAL	1 193	1 101	2 294
Contrat de professionnalisation									
223	228	451	117	109	226	Techniciens	108	93	201
0	0	0	0	0	0	Cadres	0	0	0
223	228	451	117	109	226	TOTAL	108	93	0
Total									
1 173	1 351	2 524	1 117	1 024	2 141	Techniciens	1 360	1 306	2 666
76	97	173	61	63	124	Cadres	61	82	143
1 249	1 448	2 697	1 178	1 087	2 265	TOTAL	1 421	1 388	2 809

* Dont 11 contrats CIFRE en 2022.

114 | EFFECTIF MOYEN MENSUEL (un pour un)

2020		2021		2022	
13 427		12 373		Techniciens	12 273
26 702		26 550		Cadres	27 616
40 129		38 923		TOTAL	39 889

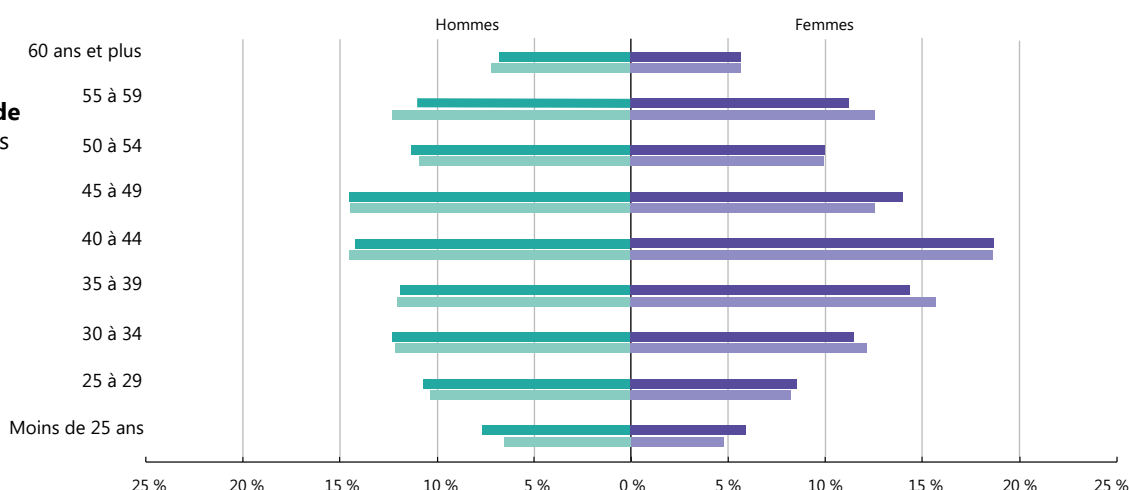
Nombre obtenu en additionnant les effectifs de chaque fin de mois et en divisant le total par 12.
Les collaborateurs ex BP2S ont été comptabilisés uniquement sur le dernier trimestre 2022.

115/116 | RÉPARTITION PAR GENRE ET PAR ÂGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2020						2021						2022						
H	%	F	%	TOTAL	%	H	%	F	%	TOTAL	%	H	%	F	%	TOTAL	%	
MOINS DE 25 ANS																		
807	21,9	914	10,1	1 721	13,5	909	24,9	920	10,8	1 829	15,0	Techniciens	1 147	29,1	1 192	13,8	2 339	18,6
118	0,9	113	0,8	231	0,9	183	1,4	159	1,2	342	1,3	Cadres	258	1,8	245	1,6	503	1,7
925	5,5	1 027	4,5	1 952	5,0	1 092	6,5	1 079	4,9	2 171	5,6	TOTAL	1 405	7,6	1 437	6,0	2 842	6,7
DE 25 À 29 ANS																		
644	17,5	947	10,5	1 591	12,5	636	17,4	853	10,0	1 489	12,2	Techniciens	684	17,3	920	10,7	1 604	12,7
1 097	8,4	1 022	7,5	2 119	8,0	1 083	8,3	998	7,3	2 081	7,8	Cadres	1 294	8,9	1 124	7,4	2 418	8,1
1 741	10,4	1 969	8,7	3 710	9,4	1 719	10,3	1 851	8,3	3 570	9,2	TOTAL	1 978	10,7	2 044	8,6	4 022	9,5
DE 30 À 34 ANS																		
527	14,3	1 163	12,9	1 690	13,3	538	14,7	1 072	12,6	1 610	13,2	Techniciens	575	14,6	1 042	12,1	1 617	12,9
1 491	11,4	1 585	11,7	3 076	11,6	1 476	11,3	1 478	10,8	2 954	11,1	Cadres	1 675	11,5	1 663	10,9	3 338	11,2
2 018	12,1	2 748	12,2	4 766	12,1	2 014	12,1	2 550	11,5	4 564	11,7	TOTAL	2 250	12,2	2 705	11,3	4 955	11,7
DE 35 À 39 ANS																		
381	10,3	1 531	17,0	1 912	15,0	383	10,5	1 287	15,1	1 670	13,7	Techniciens	395	10,0	1 159	13,4	1 554	12,4
1 775	13,6	2 386	17,6	4 161	15,6	1 622	12,4	2 208	16,1	3 830	14,3	Cadres	1 808	12,4	2 280	15,0	4 088	13,7
2 156	12,9	3 917	17,3	6 073	15,4	2 005	12,0	3 495	15,7	5 500	14,1	TOTAL	2 203	11,9	3 439	14,4	5 642	13,3
DE 40 À 44 ANS																		
315	8,5	1 295	14,4	1 610	12,7	309	8,5	1 388	16,3	1 697	13,9	Techniciens	322	8,2	1 437	16,6	1 759	14,0
2 103	16,1	2 617	19,3	4 720	17,7	2 116	16,2	2 757	20,2	4 873	18,2	Cadres	2 303	15,8	3 034	19,9	5 337	17,9
2 418	14,4	3 912	17,3	6 330	16,1	2 425	14,5	4 145	18,7	6 570	16,9	TOTAL	2 625	14,2	4 471	18,7	7 096	16,7
DE 45 À 49 ANS																		
135	3,7	613	6,8	748	5,9	156	4,3	657	7,7	813	6,7	Techniciens	206	5,2	771	8,9	977	7,8
2 157	16,5	2 061	15,2	4 218	15,8	2 250	17,2	2 140	15,6	4 390	16,4	Cadres	2 482	17,0	2 569	16,8	5 051	16,9
2 292	13,7	2 674	11,8	4 966	12,6	2 406	14,4	2 797	12,6	5 203	13,4	TOTAL	2 688	14,5	3 340	14,0	6 028	14,2
DE 50 À 54 ANS																		
191	5,2	675	7,5	866	6,8	160	4,4	632	7,4	792	6,5	Techniciens	153	3,9	604	7,0	757	6,0
1 593	12,2	1 543	11,4	3 136	11,8	1 641	12,6	1 591	11,6	3 232	12,1	Cadres	1 948	13,4	1 778	11,7	3 726	12,5
1 784	10,7	2 218	9,8	4 002	10,2	1 801	10,8	2 223	10,0	4 024	10,3	TOTAL	2 101	11,3	2 382	10,0	4 483	10,6
DE 55 À 59 ANS																		
401	10,9	1 383	15,3	1 784	14,0	319	8,7	1 133	13,3	1 452	11,9	Techniciens	261	6,6	921	10,7	1 182	9,4
1 766	13,5	1 652	12,2	3 418	12,8	1 721	13,2	1 657	12,1	3 378	12,6	Cadres	1 771	12,2	1 775	11,6	3 546	11,9
2 167	12,9	3 035	13,4	5 202	13,2	2 040	12,2	2 790	12,6	4 830	12,4	TOTAL	2 032	11,0	2 696	11,3	4 728	11,2
DE 60 ET PLUS																		
289	7,8	500	5,5	789	6,2	244	6,7	577	6,8	821	6,7	Techniciens	203	5,1	590	6,8	793	6,3
955	7,3	590	4,3	1 545	5,8	958	7,3	694	5,1	1 652	6,2	Cadres	1 030	7,1	779	5,1	1 809	6,1
1 244	7,4	1 090	4,8	2 334	5,9	1 202	7,2	1 271	5,7	2 473	6,4	TOTAL	1 233	6,7	1 369	5,7	2 602	6,1
16 745	100	22 590	100	39 335	100	16 704	100	22 201	100	38 905	100	ENSEMBLE	18 515	100	23 883	100	42 398	100

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes «Total» par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.

Évolution de la pyramide des âges (% des tranches d'âge dans l'effectif Hommes ou Femmes) Années 2021-2022



115/117 | RÉPARTITION PAR GENRE ET PAR ANCIENNETÉ DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

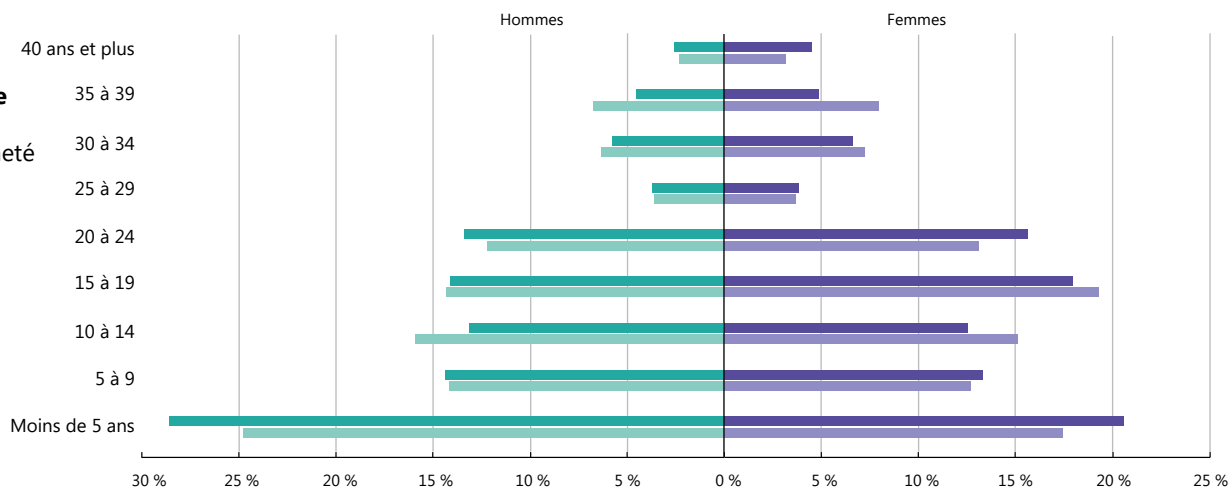
2020						2021						2022						
H	%	F	%	TOTAL	%	H	%	F	%	TOTAL	%	H	%	F	%	TOTAL	%	
MOINS DE 5 ANS																		
1532	41,5	1896	21,0	3428	27,0	1702	46,6	1890	22,2	3592	29,5	Techniciens	2163	54,8	2471	28,6	4634	36,8
2587	19,8	2234	16,5	4821	18,1	2420	18,5	1994	14,6	4414	16,5	Cadres	3132	21,5	2455	16,1	5587	18,7
4119	24,6	4130	18,3	8249	21,0	4122	24,7	3884	17,5	8006	20,6	TOTAL	5295	28,6	4926	20,6	10221	24,1
DE 5 À 9 ANS																		
597	16,2	1153	12,8	1750	13,8	566	15,5	1063	12,5	1629	13,4	Techniciens	528	13,4	1000	11,6	1528	12,1
1705	13,1	1566	11,5	3271	12,3	1785	13,7	1757	12,8	3542	13,3	Cadres	2124	14,6	2172	14,2	4296	14,4
2302	13,7	2719	12,0	5021	12,8	2351	14,1	2820	12,7	5171	13,3	TOTAL	2652	14,3	3172	13,3	5824	13,7
DE 10 À 14 ANS																		
377	10,2	1400	15,5	1777	14,0	357	9,8	1239	14,5	1596	13,1	Techniciens	328	8,3	1089	12,6	1417	11,3
2401	18,4	2427	17,9	4828	18,1	2298	17,6	2133	15,6	4431	16,6	Cadres	2106	14,5	1898	12,4	4004	13,4
2798	16,0	4097	17,4	6895	16,8	2655	15,9	3372	15,2	6027	15,5	TOTAL	2434	13,1	2987	12,5	5421	12,8
DE 15 À 19 ANS																		
297	8,0	1649	18,3	1946	15,3	273	7,5	1471	17,3	1744	14,3	Techniciens	257	6,5	1286	14,9	1543	12,3
2256	17,3	2932	21,6	5188	19,5	2108	16,2	2821	20,6	4929	18,4	Cadres	2352	16,1	3005	19,7	5357	18,0
2553	15,2	4581	20,3	7134	18,1	2381	14,3	4292	19,3	6673	17,2	TOTAL	2609	14,1	4291	18	6900	16,3
DE 20 À 24 ANS																		
86	2,3	503	5,6	589	4,6	125	3,4	737	8,7	862	7,1	Techniciens	164	4,2	961	11,1	1125	8,9
1371	10,5	1553	11,4	2924	11,0	1915	14,7	2162	15,8	4077	15,3	Cadres	2313	15,9	2790	18,3	5103	17,1
1457	8,7	2056	9,1	3513	8,9	2040	12,2	2899	13,1	4939	12,7	TOTAL	2477	13,4	3751	15,7	6228	14,7
DE 25 À 29 ANS																		
100	2,7	354	3,9	454	3,6	73	2,0	230	2,7	303	2,5	Techniciens	51	1,3	197	2,3	248	2,0
638	4,9	688	5,1	1326	5,0	528	4,0	589	4,3	1117	4,2	Cadres	629	4,3	712	4,7	1341	4,5
738	4,4	1042	4,6	1780	4,5	601	3,6	819	3,7	1420	3,6	TOTAL	680	3,7	909	3,8	1589	3,7
DE 30 À 34 ANS																		
147	4,0	540	6,0	687	5,4	145	4,0	574	6,7	719	5,9	Techniciens	144	3,6	523	6,1	667	5,3
843	6,5	937	6,9	1780	6,7	902	6,9	1055	7,7	1957	7,3	Cadres	914	6,3	1079	7,1	1993	6,7
990	5,9	1477	6,5	2467	6,3	1047	6,3	1629	7,3	2676	6,9	TOTAL	1058	5,7	1602	6,7	2660	6,3
DE 35 À 39 ANS																		
413	11,2	1121	12,4	1534	12,1	292	8,0	905	10,6	1197	9,8	Techniciens	170	4,3	525	6,1	695	5,5
981	7,5	963	7,1	1944	7,3	833	6,4	871	6,4	1704	6,4	Cadres	663	4,6	652	4,3	1315	4,4
1394	8,3	2084	9,2	3478	8,8	1125	6,7	1776	8,0	2901	7,5	TOTAL	833	4,5	1177	4,9	2010	4,7
DE 40 ET PLUS																		
141	3,8	405	4,5	546	4,3	121	3,3	410	4,8	531	4,4	Techniciens	141	3,6	584	6,8	725	5,8
273	2,1	269	2,0	542	2,0	261	2,0	300	2,2	561	2,1	Cadres	336	2,3	484	3,2	820	2,8
414	2,5	674	3,0	1088	2,8	382	2,3	710	3,2	1092	2,8	TOTAL	477	2,6	1068	4,5	1545	3,6
16745	100	22590	100	39335	100	16704	100	22201	100	38905	100	ENSEMBLE	18515	100	23883	100	42398	100

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes « Total » par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.

Évolution de la pyramide des anciennetés

(% des tranches d'ancienneté dans l'effectif Hommes ou Femmes)

Années 2021-2022



115/118 | RÉPARTITION DE L'FFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE, PAR GENRE, SELON LA NATIONALITÉ : FRANÇAIS - ÉTRANGERS (un pour un)

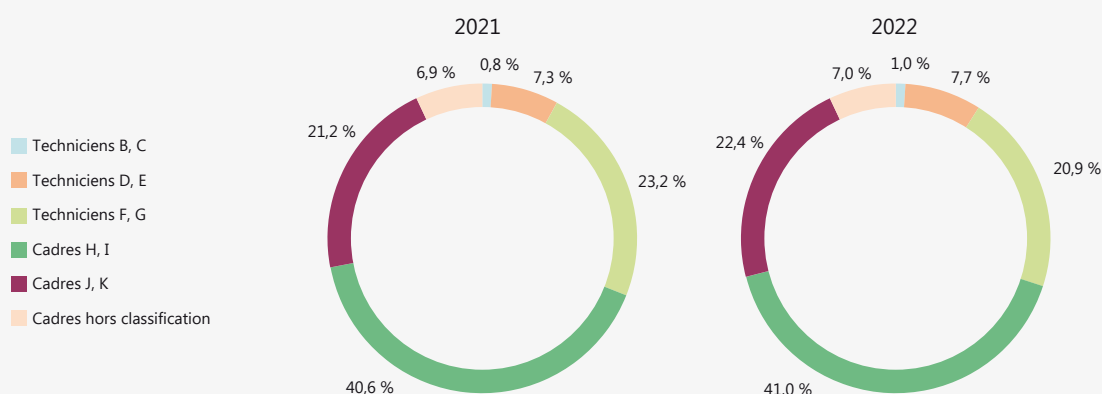
2020				2021				2022			
FRANÇAIS		ÉTRANGERS		FRANÇAIS		ÉTRANGERS		FRANÇAIS		ÉTRANGERS	
HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
3 498	8 781	192	240	3 430	8 251	224	268	3 620	8 219	326	417
12 422	12 880	633	689	12 405	12 995	645	687	13 727	14 327	842	920
15 920	21 661	825	929	15 835	21 246	869	955	17 347	22 546	1 168	1 337
37 581		1 754		37 081		1 824		39 893		2 505	
								TOTAL			

115/119 | RÉPARTITION DE L'FFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE PAR GENRE ET PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION

2020					2021					2022					OBJECTIFS DE CADRES F (EN %)	
H	%	F	%	TOTAL	H	%	F	%	TOTAL	H	%	F	%	TOTAL		
10	29,4	24	70,6	34	10	31,3	22	68,8	32	B	8	28,6	20	71,4	28	
80	36,5	139	63,5	219	123	44,1	156	55,9	279	C	179	45,3	216	54,7	395	
355	38,3	572	61,7	927	383	41,5	540	58,5	923	D	406	43,8	521	56,2	927	
730	34,6	1 382	65,4	2 112	691	36,3	1 214	63,7	1 905	E	954	40,5	1 402	59,5	2 356	
1 020	23,8	3 258	76,2	4 278	1 004	24,5	3 088	75,5	4 092	F	992	25,1	2 956	74,9	3 948	
1 495	29,1	3 646	70,9	5 141	1 443	29,2	3 499	70,8	4 942	G	1 407	28,6	3 521	71,4	4 928	
3 690	29,0	9 021	71,0	12 711	3 654	30,0	8 519	70,0	12 173	Techniciens	3 946	31,4	8 636	68,6	12 582	
3 502	38,7	5 541	61,3	9 043	3 412	38,4	5 480	61,6	8 892	H	3 884	39,2	6 013	60,8	9 897	60,0
3 436	49,0	3 576	51,0	7 012	3 319	48,0	3 589	52,0	6 908	I	3 526	47,2	3 947	52,8	7 473	51,0
2 812	55,2	2 279	44,8	5 091	2 899	55,4	2 333	44,6	5 232	J	3 292	55,3	2 659	44,7	5 951	47,0
1 697	58,2	1 217	41,8	2 914	1 745	57,9	1 269	42,1	3 014	K	2 053	58,2	1 475	41,8	3 528	42,0
1 608	62,7	956	37,3	2 564	1 675	62,4	1 011	37,6	2 686	HC	1 814	61,1	1 153	38,9	2 967	38,0
13 055	49,0	13 569	51,0	26 624	13 050	48,8	13 682	51,2	26 732	Cadres	14 569	48,9	15 247	51,1	29 816	
16 745	42,6	22 590	57,4	39 335	16 704	42,9	22 201	57,1	38 905	TOTAL	18 515	43,7	23 883	56,3	42 398	

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total du niveau de classification.

Évolution de la répartition de l'effectif par niveau de classification



12 | PERSONNEL EXTÉRIEUR

121 | NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT À UNE ENTREPRISE EXTÉRIEURE (en équivalent mois/hommes)*

2020	2021	2022
6 768	7 186	8 044

*Données du mois de décembre de l'année considérée

121-BIS | NOMBRE DE SALARIÉS MIS À DISPOSITION ACCUEILLIS AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2020	2021	2022
29	55	41

122 | NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités...) stages supérieurs à une semaine

2020	2021	2022
1 951	2 432	2 448

123 | NOMBRE MOYEN MENSUEL DE PERSONNEL TEMPORAIRE

2020	2021	2022
798	823	678

124 | DURÉE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en nombre de jours)

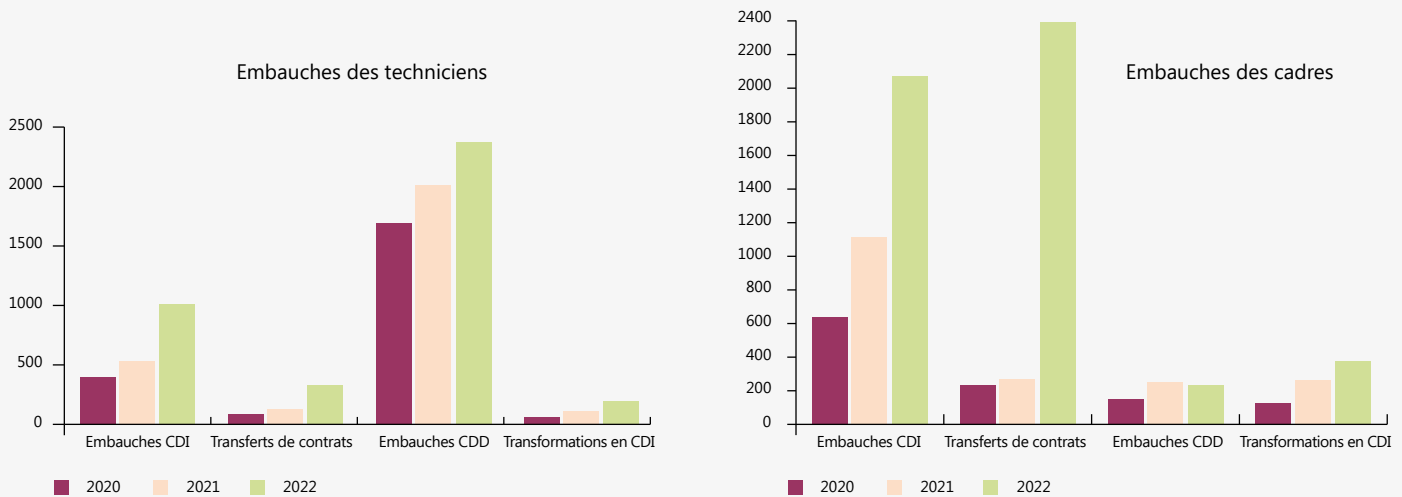
2020	2021	2022
50	59	58

Le stage constitue une expérience clef pour appréhender le monde de l'entreprise grâce à l'immersion au sein des équipes. BNP Paribas s'attache à proposer une réelle expérience à chaque stagiaire lui permettant ainsi de se former, d'acquérir des connaissances ou compétences métiers, de participer à des missions opérationnelles en lien avec le diplôme en préparation, tout en étant encadré.

Attentifs à l'accueil et à l'intégration des stagiaires, les métiers ont organisé leur accompagnement au travers de différentes actions parmi lesquelles la remise de livrets d'accueil, des réunions de présentation et l'accompagnement d'un maître de stage ou d'un salarié référent selon la durée du stage.

13 | EMBAUCHES

13 | EMBAUCHES PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR MOTIF



13 | EMBAUCHES PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR GENRE

2020						2021						2022					
TECHNICIENS		CADRES		TOTAL		TECHNICIENS		CADRES		TOTAL		TECHNICIENS		CADRES		TOTAL	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
998	1249	614	538	1612	1787	1271	1505	1070	820	2341	2235	1744	2147	2634	2431	4378	4578
175	227	384	247	559	474	230	303	699	406	929	709	428	574	1173	893	1601	1467
25	63	108	132	133	195	25	94	142	125	167	219	96	226	1157	1220	1253	1446
777	919	60	91	837	1010	977	1035	105	142	1082	1177	1148	1223	98	142	1246	1365
21	40	62	68	83	108	39	73	124	147	163	220	72	124	206	176	278	300
643	762	95	97	738	859	780	844	205	187	985	1031	955	1046	262	234	1217	1280

130-A Total des embauches

131 - Embauches à durée indéterminée

130-B - Transferts de contrat

132 - Embauches à durée déterminée

132-A - Transformations en contrat à durée indéterminée

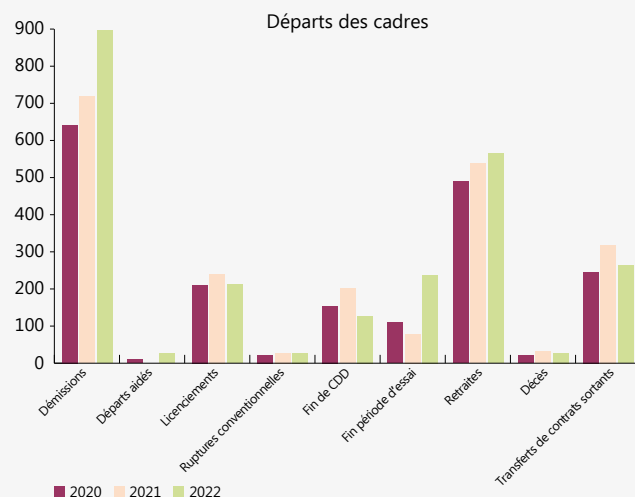
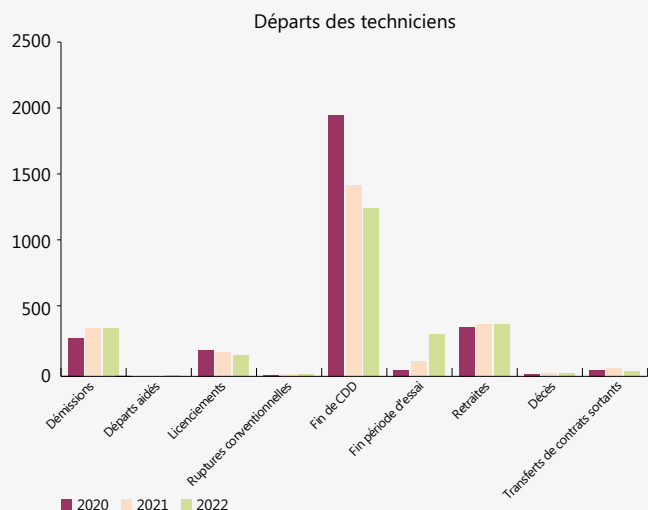
134 - dont embauches de salariés de moins de 25 ans

133 | NOMBRE D'EMBAUCHES D'AUXILIAIRES DE VACANCES

2020	2021	2022
4058	4166	4001

14 | DÉPARTS

14 | DÉPARTS PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR MOTIF (un pour un)



14 | DÉPARTS PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR GENRE

2020						2021						2022						
Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total		
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
1234	1689	997	880	2231	2569	1055	1520	1150	974	2205	2494	141 - Total des départs	1106	1462	1204	1147	2310	2609
104	180	316	322	420	502	127	234	389	323	516	557	142 - Démissions	144	217	473	415	617	632
-	-	3	6	3	6	-	-	-	-	-	-	143 - Départs aidés	-	2	7	17	7	19
56	138	109	98	165	236	52	130	114	123	166	253	144 - Licenciements	49	110	87	122	136	232
3	5	8	12	11	17	8	6	11	15	19	21	144-A - Ruptures conventionnelles	4	9	12	13	16	22
892	1069	58	94	950	1163	644	789	81	118	725	907	145 - Fins de contrat à durée déterminée	616	651	52	73	668	724
19	27	68	39	87	66	49	65	51	24	100	89	146 - Départs au cours de la période d'essai	158	162	132	102	290	264
137	230	296	187	433	417	142	252	319	213	461	465	147 - Retraites	117	270	307	253	424	523
6	9	13	5	19	14	9	10	22	7	31	17	148 - Décès	10	10	19	6	29	16
17	31	126	117	143	148	24	34	163	151	187	185	140-A - Transferts de contrats sortants	8	31	115	146	123	177

RÉCAPITULATIF ENTRÉES / SORTIES

2020	2021		2022
40938	39335	Effectif année précédente	38905
3399	4666	130-A - Total des embauches	8956
-4800	-4699	141 - Total des départs	- 4919
-11	-14	Solde des mouvements avec les autres entités du Groupe	34
-191	-383	Transformations CDI*	- 578
39335	38905	Effectif année en cours	42398

* Inclus dans les embauches, non incluses dans les départs.

15 | PROMOTIONS ET AUGMENTATIONS

151 | NOMBRE DE SALARIÉS PROMUS DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
-	-	-	-	-	-	C	-	-	-
7	4	11	4	4	8	D	3	8	11
49	71	120	40	66	106	E	33	59	92
121	294	415	87	212	299	F	63	170	233
179	457	636	137	374	511	G	149	421	570
356	826	1182	268	656	924	Techniciens	248	658	906
123	312	435	110	276	386	H	93	293	386
356	404	760	316	342	658	I	283	360	643
310	247	557	323	297	620	J	292	273	565
156	149	305	196	157	353	K	209	160	369
83	66	149	81	91	172	HC	85	82	167
1028	1178	2206	1026	1163	2189	Cadres	962	1168	2130
1384	2004	3388	1294	1819	3113	TOTAL	1210	1826	3036

POUR MÉMOIRE, NOMBRE DE SALARIÉS RÉMUNÉRÉS AU 31 DÉCEMBRE DE L'ANNÉE PRÉCÉDENTE (hors HC)

2019			2020			2021			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
2984	8196	11 180	2611	7410	10 021	Techniciens	2444	6927	9 371
11 604	12 234	23 838	11 241	12 134	23 375	Cadres	11 169	12 186	23 355
14 588	20 430	35 018	13 852	19 544	33 396	TOTAL	13 613	19 113	32 726

Le nombre de salariés hors HC au 31 décembre de l'année précédente représente la base de référence pour le calcul du pourcentage de promus pour l'année suivante.

% PROMUS H OU F / NOMBRE DE SALARIÉS RÉMUNÉRÉS H ET F DE LA CATÉGORIE

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
3,18	7,39	10,57	2,67	6,55	9,22	Techniciens	2,65	7,02	9,67
4,31	4,94	9,25	4,39	4,98	9,36	Cadres	4,12	5,00	9,12
3,95	5,72	9,68	3,87	5,45	9,32	TOTAL	3,70	5,58	9,28

% PROMUS H OU F / NOMBRE DE SALARIÉS RÉMUNÉRÉS H OU F DE LA CATÉGORIE

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
11,93	10,08	10,57	10,26	8,85	9,22	Techniciens	10,15	9,50	9,67
8,86	9,63	9,25	9,13	9,58	9,36	Cadres	8,61	9,58	9,12
9,49	9,81	9,68	9,34	9,31	9,32	TOTAL	8,89	9,55	9,28

152-A | NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION INDIVIDUELLE DE TRAITEMENT

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
0	0	0	1	0	1	C	3	6	9
14	21	35	3	9	12	D	7	15	22
45	114	159	33	104	137	E	50	101	151
144	471	615	154	483	637	F	119	425	544
187	501	688	171	499	670	G	184	533	717
390	1107	1497	362	1095	1457	Techniciens	363	1080	1443
826	1173	1999	777	1130	1907	H	800	1220	2020
843	706	1549	916	843	1759	I	852	848	1700
718	476	1194	888	632	1520	J	826	620	1446
420	231	651	663	393	1056	K	523	356	879
431	296	727	749	466	1215	HC	470	347	817
3238	2882	6120	3993	3464	7457	Cadres	3471	3391	6862
3628	3989	7617	4355	4559	8914	TOTAL	3834	4471	8305

POUR MÉMOIRE, NOMBRE DE SALARIÉS RÉMUNÉRÉS AU 31 DÉCEMBRE DE L'ANNÉE PRÉCÉDENTE

2019			2020				2021		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
2984	8196	11 180	2611	7410	10 021	Techniciens	2444	6927	9 371
13082	13128	26 210	12830	13071	25 901	Cadres	12831	13180	26 011
16066	21324	37 390	15441	20481	35 922	TOTAL	15 275	20 107	35 382

Le nombre de salariés rémunérés au 31 décembre de l'année précédente représente la base de référence pour le calcul du pourcentage de collaborateurs augmentés pour l'année suivante.

% D'AUGMENTÉS H OU F / NOMBRE DE SALARIÉS RÉMUNÉRÉS H ET F DE LA CATÉGORIE

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
3,49	9,90	13,39	3,61	10,93	14,54	Techniciens	3,87	11,52	15,40
12,35	11,00	23,35	15,42	13,37	28,79	Cadres	13,34	13,04	26,38
9,70	10,67	20,37	12,12	12,69	24,81	TOTAL	10,84	12,64	23,47

% D'AUGMENTÉS H OU F / NOMBRE DE SALARIÉS RÉMUNÉRÉS H OU F DE LA CATÉGORIE

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
13,07	13,51	13,39	13,86	14,78	14,54	Techniciens	14,85	15,59	15,40
24,75	21,95	23,35	31,12	26,5	28,79	Cadres	27,05	25,73	26,38
22,58	18,71	20,37	28,2	22,26	24,81	TOTAL	25,10	22,24	23,47

153-A | TOTAL DES RÉVISIONS DE SITUATION

2020	2021		2022
11 005	12 027	Nombre total de révisions de situation	11 341
41	36	Fréquence moyenne des révisions de situation (en mois)	37

16 | CHÔMAGE

2020	2021		2022
0	0	161 - Nombre de salariés mis au chômage à temps partiel pendant l'année considérée	0
0	0	162 - Nombre total d'heures de chômage à temps partiel pendant l'année considérée	0

17 | TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

171 | NOMBRE DE TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

2020	2021		2022
2 067	2 060	Exprimé en personnes physiques	2 168
1 984,90	1 960,80	Exprimé en effectif BOETH*	1 989,69

* Effectif BOETH: Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés - Prise en compte du taux d'activité, de la validité du justificatif handicap, et de la surpondération âge (> 50 ans *1,5).

172 | NOMBRE DE TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP À LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE (Exprimé en personnes physiques)

2020	2021	2022
28	25	19

18 | ABSENTÉISME

2020				2021				2022				
TECHNICIENS	CADRES	TOTAL	TAUX	TECHNICIENS	CADRES	TOTAL	TAUX	TECHNICIENS	CADRES	TOTAL	TAUX	
JOURS D'ABSENTÉISME												
505 427	403 919	909 345	6,21 %	415 824	366 680	782 504	5,51 %	182 - Maladie	426 206	405 647	831 853	5,71 %
8 229	7 647	15 876	0,11 %	7 391	5 830	13 220	0,09 %	<i>dont 1 ou 2 jours* consécutifs</i>	9 391	7 651	17 041	0,12 %
26 719	23 268	49 987	0,34 %	19 226	16 914	36 140	0,25 %	<i>dont 3 à 5 jours* consécutifs</i>	26 009	24 123	50 132	0,34 %
470 479	373 005	843 483	5,76 %	389 207	343 937	733 144	5,16 %	<i>dont plus de 6 jours* consécutifs</i>	390 807	373 874	764 680	5,25 %
13 391	16 349	29 740	0,20 %	12 216	15 883	28 099	0,20 %	184 - Accidents du travail et de trajet	12 956	15 523	28 479	0,20 %
518 817	420 268	939 085	6,41 %	428 040	382 563	810 602	5,71 %	TOTAL ABSENCE MALADIES ET ACCIDENTS	439 162	421 170	860 332	5,91 %
307 419	300 724	608 142	4,33 %	221 559	255 889	477 448	3,50 %	<i>dont absences rémunérées maladies et accidents</i>	234 164	287 367	521 531	3,73 %
90 052	127 481	217 533	1,49 %	79 546	129 959	209 505	1,47 %	185 - Absences liées maternité et paternité	77 108	125 851	202 959	1,39 %
89 056	126 617	215 673	1,53 %	77 952	128 612	206 564	1,52 %	<i>dont absences rémunérées liées maternité et paternité</i>	75 073	124 287	199 360	1,43 %
99 685	94 927	194 612	1,33 %	82 496	84 118	166 614	1,17 %	186 - Congés autorisés**	77 455	84 739	162 194	1,11 %
71 809	103 305	175 114	1,20 %	67 597	98 659	166 256	1,17 %	187 - Autres causes***	69 733	108 672	178 404	1,23 %
171 494	198 232	369 725	2,52 %	150 092	182 777	332 869	2,34 %	TOTAL ABSENCES SUR DÉCISIONS DU SALARIÉ ET ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX	147 188	193 411	304 598	2,34 %
50 511	55 466	105 977	0,75 %	37 693	49 290	86 983	0,64 %	<i>dont absences rémunérées sur décision du salarié et événements spéciaux</i>	37 156	54 870	92 026	0,66 %
780 363	745 980	1 526 342	10,42 %	657 678	695 298	1 352 976	9,52 %	181-1 - GRAND TOTAL	663 458	740 431	1 403 889	9,64 %
446 985	482 806	929 791	6,61 %	337 204	433 791	770 995	5,66 %	<i>dont absences rémunérées - Grand Total</i>	346 393	466 524	812 916	5,82 %
690 311	618 499	1 308 810	8,94 %	578 132	565 340	1 143 471	8,05 %	<i>dont absences hors maternité et paternité</i>	586 350	614 580	1 200 930	8,25 %
357 929	356 190	714 119	5,08 %	259 252	305 179	564 431	4,14 %	<i>dont absences rémunérées hors maternité et paternité</i>	271 320	342 237	613 556	4,39 %

* Jours d'absences, en jours calendaires, incluant les absences rémunérées et non rémunérées

** Événements familiaux, enfants malades, congés parentaux, etc.

*** Animation et participation Formation Economique, Sociale et Syndicale, congé pour convenance personnelle, pour création d'entreprise, congé sabbatique, invalidité sans solde, etc.

181 | TAUX D'ABSENTÉISME

2020			2021				2022		
9,77	5,09	6,61	8,02	4,60	5,66	Taux d'absentéisme effectif rémunéré	8,3	4,76	5,82
1,84	1,31	1,49	1,76	1,34	1,47	Taux d'absentéisme maternité et paternité	1,72	1,25	1,39
14,09	6,35	8,94	12,8	5,83	8,05	Taux d'absentéisme hors maternité et paternité	13,09	6,1	8,25
15,93	7,66	10,42	14,56	7,17	9,52	TOTAL	14,81	7,35	9,64

189-A | TEMPS À LA CARTE

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
161	1 187	1 348	114	1 003	1 117	Techniciens	124	960	1 084
440	1 327	1 767	318	1 008	1 326	Cadres	405	1 265	1 670
601	2 514	3 115	432	2 011	2 443	TOTAL	529	2 225	2 754

Nombre de salariés bénéficiant du temps à la carte.

19 | CONGÉS

191-A | CONGÉ PARENTAL Durée supérieure à 3 mois

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
2	181	183	2	165	167	Techniciens	1	169	170
13	142	155	7	130	137	Cadres	3	137	140
15	323	338	9	295	304	TOTAL	4	306	310

Congé échu et non échu d'une durée supérieure à 3 mois.

192-A | CONGÉ SABBATIQUE Durée supérieure à 3 mois

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
7	29	36	3	28	31	Techniciens	2	32	34
38	84	122	33	70	103	Cadres	44	88	132
45	113	158	36	98	134	TOTAL	46	120	166

Congé échu et non échu d'une durée supérieure à 3 mois.

193-A | CONGÉ PATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT

2020			2021			2022			
TECHNICIENS	CADRES	TOTAL	TECHNICIENS	CADRES	TOTAL		TECHNICIENS	CADRES	TOTAL
1 297	5 213	6 510	1 863	6 235	8 098	Jours pris dans l'année	4 150	13 573	17 723
1 448	5 597	7 045	2 565	8 985	11 550	Jours théoriques dans l'année	5 453	21 227	26 680

193-B | EXISTENCE D'UN COMPLÉMENT DE SALAIRE VERSÉ PAR L'EMPLOYEUR

■ Le congé maternité

- Application des dispositions de l'article 51 de la Convention Collective de la Banque en ce qui concerne le congé maternité légal et les congés supplémentaires (45 jours à plein salaire ou 90 jours à demi-salaire): maintien du salaire (sous déduction des indemnités journalières de Sécurité Sociale pour la période du congé légal de maternité). L'application de la disposition relative aux visites supplémentaires prévue depuis 2010 et inscrite dans l'accord Diversité et Inclusion de juillet 2020 (examens prénataux, postnataux et supplémentaires intermédiaires), permet le maintien du salaire et l'assimilation à une période de travail effectif.
- Prise en compte de tous les congés rémunérés liés à la maternité pour le calcul de l'ancienneté et du CPF dans l'entreprise.

■ Le congé d'adoption

- Application des dispositions de l'article 52 de la Convention Collective de la Banque en ce qui concerne le congé légal et les congés supplémentaires (45 jours à plein salaire ou 90 jours à demi-salaire): maintien du salaire (sous déduction des indemnités journalières de Sécurité Sociale pour la période du congé d'adoption légal).
- Depuis le 1^{er} juillet 2021, la durée du congé d'adoption est portée de 10 à 16 semaines.
- Prise en compte du congé d'adoption légal pour le calcul de l'ancienneté et du CPF dans l'entreprise.

■ Le congé parental d'éducation

- Application des dispositions de l'article 53 de la Convention Collective de la Banque en ce qui concerne le congé parental d'éducation pris en cas de naissance: maintien du salaire durant les 45 premiers jours du CPE (la condition d'allaitement prévue à l'article 53 est supprimée au titre des garanties sociales BNP Paribas S.A.).
- Par ailleurs, en application de l'accord Diversité et Inclusion de juillet 2020, le bénéfice de ce congé rémunéré est ouvert aux couples salariés de BNP Paribas S.A: ce congé, qui suit immédiatement le congé supplémentaire prévu à l'article 51-1 de la Convention Collective de la Banque, peut être ainsi pris soit par le père, soit par la mère (disposition également ouverte en cas d'adoption).

■ Le congé paternité et d'accueil de l'enfant

- Application de la règle en vigueur au sein de BNP Paribas S.A. depuis le 1^{er} janvier 2009, et prévu dans l'accord Diversité et inclusion de juillet 2020 : maintien du salaire pendant le congé de paternité et d'accueil de l'enfant (sous déduction des indemnités journalières de Sécurité Sociale). Ce congé est ouvert au père de l'enfant, au conjoint de la mère de l'enfant, ou à la personne vivant maritalement avec elle ou liée par un PACS avec elle.
- Depuis le 1^{er} juillet 2021, la durée du congé paternité et d'accueil de l'enfant est portée de 11 jours calendaires à 25 jours calendaires.
- Application d'un congé d'accueil de l'enfant rémunéré de 30 jours calendaires, inscrit dans l'accord Diversité et Inclusion de Juillet 2020. Ce congé est ouvert aux salariés de BNPP SA, à condition de ne bénéficier d'aucun congé légal ou d'adoption si le/la salarié(e) vit seul, et qu'aucun membre du couple ne bénéficie par ailleurs d'un congé légal de maternité ou d'adoption si le/la salarié(e) est en couple.

■ Le congé complémentaire de paternité

- Application depuis le 1^{er} juillet 2019 de la disposition légale permettant d'allonger la durée du CPAE de 30 jours en cas d'hospitalisation de l'enfant immédiatement après sa naissance. Ce congé complémentaire doit être pris dans les 4 mois suivant la naissance de l'enfant.

■ Le congé deuil de l'enfant

- Application d'un congé deuil de l'enfant à compter du 1^{er} Juillet 2020, en cas de décès d'un enfant de moins de 25 ans ou d'une personne à la charge effective et permanente du salarié de moins de 25 ans. Ce congé est d'une durée de 8 jours fractionnable en deux fois et peut être pris dans un délai d'1 an.

■ Le congé décès de l'enfant

- Application d'un congé décès de l'enfant allongé, à compter du 1^{er} Juillet 2020, qui passe de 5 à 7 jours en cas de décès d'un enfant de moins de 25 ans ou d'une personne à la charge effective et permanente du salarié de moins de 25 ans ou d'un enfant lui-même parent, quel que soit son âge. En cas de décès d'un enfant d'au moins 25 ans n'ayant pas d'enfant lui-même, la durée du congé reste fixée à 5 jours.

■ Autorisations d'absence du conjoint*

- Application de la disposition légale autorisant le conjoint de la mère de l'enfant (mariage, Pacs, vie maritale) à assister à 3 examens médicaux maximum parmi les 8 obligatoires (7 prénataux et 1 postnatal). Cette autorisation d'absence est rémunérée.
- Application de la disposition légale autorisant le conjoint de la salariée (mariage/PACS/vie maritale) bénéficiant d'une assistance médicale à la procréation à se rendre aux examens médicaux. Cette autorisation d'absence est rémunérée.

■ Autorisation d'absence de la salariée

- Application de la disposition légale autorisant la salariée à se rendre aux examens et à se soumettre aux interventions nécessaires à la stimulation ovarienne et au prélèvement ovocytaire. Cette autorisation d'absence est rémunérée.
- Application de la disposition légale autorisant la salariée bénéficiant d'une assistance médicale à la procréation à se rendre aux examens médicaux. Cette autorisation d'absence est rémunérée.

*la notion de couple comprend également les personnes de même sexe.



21- RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

22- HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

24- CHARGES ACCESSOIRES

26- PARTICIPATION AUX RÉSULTATS DE L'ENTREPRISE ET ABONDEMENT

21 | RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

21 | RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES PAYÉES DANS L'ANNÉE (en Millions d'euros)

2020	2021		2022
3 782,50	3 784,20	TOTAL DES CHARGES DE PERSONNEL	4 062,0
2 334,30	2 340,20	« Salaires et traitements »	2 547,5
1 946,40	1 925,50	Rémunérations fixes y compris prime salariale et prime de forfait (avant retenues)	2 062,2
-113,2	-103,8	Retenues (maladie, maternité, temps à la carte...)	-108,6
90,3	88,0	Indemnités diverses et heures supplémentaires	110,9
364,5	376,9	Rémunérations variables	425,9
288,00	2 286,60	Sous total « Salaires et traitements »	2 490,3
46,3	53,6	Abonnement et frais de gestion (hors charges et taxes afférentes)	57,2
964,7	970,8	« Charges sociales »	1 010,8
279,0	263,7	« Charges fiscales »	245,1
204,5	209,5	« Intéressement et Participation » (paiement au titre de l'exercice précédent)	258,6
35 925	34 835	Effectif moyen mensuel en Métropole (y compris Monaco)	35 555
64 983	67 181	Salaire et traitement, moyenne par salarié en euros (« Salaires et Traitements » / Effectif moyen mensuel)	71 649
70 677	73 195	Rémunération moyenne d'un salarié (revenu) en € (y compris Intéressement, Participation)	78 923
34 620	35 440	Moyenne des charges patronales par collaborateur en €	35 322
32,9	32,6	Rapport des charges sociales et fiscales sur le total des charges de personnel	30,9
38,9	30,1	Charge salariale globale (Total des charges de personnel / Valeur Ajoutée)	26,7

211-BIS | RÉMUNÉRATION MENSUELLE MOYENNE APPOINTEMENTS FIXES SUR 12 MOIS (en euros)

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
1 830	1 902	1 879	1 864	1 849	1 855	B-C	1 856	1 845	1 849
2 148	2 156	2 153	2 119	2 173	2 150	D	2 123	2 175	2 156
2 344	2 382	2 371	2 328	2 376	2 361	E	2 347	2 399	2 382
2 536	2 571	2 563	2 522	2 576	2 563	F	2 528	2 601	2 582
2 829	2 871	2 860	2 825	2 882	2 868	G	2 859	2 915	2 901
2 589	2 652	2 635	2 584	2 668	2 646	Techniciens	2 611	2 702	2 677
3 358	3 338	3 346	3 359	3 351	3 354	H	3 432	3 417	3 423
4 229	4 116	4 172	4 277	4 157	4 215	I	4 352	4 224	4 284
5 256	5 063	5 171	5 334	5 084	5 224	J	5 412	5 185	5 313
6 539	6 235	6 413	6 651	6 299	6 504	K	6 760	6 407	6 613
9 693	8 770	9 349	10 012	8 910	9 599	HC	9 970	8 982	9 588
5 184	4 478	4 828	5 323	4 546	4 929	Cadres	5 379	4 645	5 007
4 744	3 817	4 215	4 884	3 898	4 323	TOTAL	4 964	4 031	4 441

213 | GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS BRUT FISCAL (en euros)

2020	2021		2022
24 191	24 947	99% du personnel a gagné au moins	25 740
29 258	30 109	95% du personnel a gagné au moins	30 679
32 085	32 970	90% du personnel a gagné au moins	33 482
34 298	35 290	85% du personnel a gagné au moins	35 907
36 431	37 488	80% du personnel a gagné au moins	38 382
38 755	39 880	75% du personnel a gagné au moins	40 651
40 928	42 124	70% du personnel a gagné au moins	43 064
43 099	44 262	65% du personnel a gagné au moins	45 288
45 396	46 663	60% du personnel a gagné au moins	47 897
47 984	49 220	55% du personnel a gagné au moins	50 811
50 670	52 062	50% du personnel a gagné au moins	53 763
53 630	55 125	45% du personnel a gagné au moins	57 244
57 418	58 398	40% du personnel a gagné au moins	61 827
61 086	61 954	35% du personnel a gagné au moins	65 763
65 084	66 145	30% du personnel a gagné au moins	70 297
70 183	71 455	25% du personnel a gagné au moins	75 761
76 512	78 344	20% du personnel a gagné au moins	82 882
84 988	87 793	15% du personnel a gagné au moins	91 584
100 979	104 567	10% du personnel a gagné au moins	109 701
135 574	141 423	5% du personnel a gagné au moins	150 606
269 734	296 534	1% du personnel a gagné au moins	328 253
4,6	4,7	Rapport entre les 5% et les 95%	4,9
9,2	9,8	Rapport entre les 1% et les 95%	10,7

213-A | GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION ET PAR GENRE

2022								
HOMMES				Niveau	FEMMES			
ÂGE MOYEN	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile		Âge moyen	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
26	23 727	27 812	29 876	C	35	22 530	24 718	26 543
32	23 630	27 247	33 435	D	32	24 357	27 413	30 810
37	26 236	29 961	34 147	E	38	26 365	30 011	33 434
40	29 132	32 441	36 551	F	42	28 584	32 645	36 522
43	32 615	36 550	41 554	G	45	32 257	36 735	41 657
41	28 674	34 000	39 462	Techniciens	43	28 512	34 447	40 035
39	39 016	44 938	53 128	H	41	37 183	43 732	51 977
44	49 155	57 505	71 056	I	44	46 203	55 137	65 981
47	62 611	73 237	91 155	J	46	60 424	70 297	84 138
49	78 312	94 112	149 997	K	48	74 435	88 224	116 516
53	105 892	151 794	343 955	HC	51	96 725	132 728	252 357
45	43 797	67 608	140 308	Cadres	44	40 448	55 946	102 261

Les rémunérations sont classées par ordre croissant (par niveau de classification et par genre) et réparties par tranche de 10% :

- Le 1^{er} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 1^{re} tranche de 10% (90% des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- La médiane donne la rémunération située juste au-dessus de la 5^e tranche de 10% (50% des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- Le 9^e décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 9^e tranche de 10% (10% des salariés ont gagné au moins cette rémunération).

22 | HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

221 | RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES 10% DES RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES ET CELLE DES 10% LES MOINS ÉLEVÉES

2020	2021	2022
5,9	6,2	6,5

222 | MONTANT GLOBAL DES 10 RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES

2020	2021	2022
18 175 188	20 707 198	25 702 345

24 | CHARGES ACCESSOIRES

242 | MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUÉS À DES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en Millions d'euros)

2020	2021	2022
36,35	37,86	45,43

26 | PARTICIPATION AUX RÉSULTATS DE L'ENTREPRISE ET ABONDEMENT

261 | RÉSERVE SPÉCIALE DE PARTICIPATION

MONTANT GLOBAL AU TITRE DE L'ANNÉE CONCERNÉE (en Millions d'euros)

2020	2021	2022
91,5	124,5	143,0

261 | INTÉRESSEMENT

MONTANT GLOBAL AU TITRE DE L'ANNÉE CONCERNÉE (en Millions d'euros)

2020	2021	2022
103,0	133,6*	158,2

*Le montant de l'intéressement 2021 a été mis à jour

262 | MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE (en euros)

2020		2021			2022	
TECHNICIENS	CADRES	TECHNICIENS	CADRES		TECHNICIENS	CADRES
1 884	1 884	2 625	2 625	Part mini	2 759	2 759
2 971	4 711	4 989	5 564	Part maxi	4 956	6 897
1 888	2 865	2 632	3 825	Montant moyen	2 766	4 061

Montants bruts, pour un salarié travaillant à temps plein et présent toute l'année.

262 | MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE L'INTÉRESSEMENT PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE (en euros)

2020		2021			2022	
TECHNICIENS	CADRES	TECHNICIENS	CADRES		TECHNICIENS	CADRES
2 157	2 157	2 895	2 895	Part mini	3 142	3 142
3 102	5 696	4 205	7 437	Part maxi	5 406	7 406
2 159	3 035	2 896	4 091	Montant moyen	3 145	4 479

Montants bruts, pour un salarié travaillant à temps plein et présent toute l'année.

263 | PART DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES AU TRAVERS DES FCPE (en %)

2020	2021	2022
2,06	1,96	2,03

Y compris les versements volontaires.

264-A | ABONDEMENT VERSÉ PAR L'ENTREPRISE DANS LE CADRE DE L'ÉPARGNE SALARIALE (en Millions d'euros)

2020	2021	2022
56,14	64,09	65,23

Ce montant inclut les frais de gestion payés par l'entreprise pour le compte des salariés, ainsi que les charges et taxes afférentes.

3 | CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ



31- ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

32- RÉPARTITION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRÊT, PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS

35- DÉPENSES DE SÉCURITÉ

31 | ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

311 | NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL AYANT OCCASIONNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL PAR GENRE

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
14	54	68	11	54	65				
27	68	95	21	39	60				
41	122	163	32	93	125	Techniciens	16	38	54
						Cadres	23	58	81
						TOTAL	39	96	135

312 | NOMBRE DE JOURNÉES PERDUES DU FAIT D'ACCIDENTS DU TRAVAIL PAR GENRE

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
1304	3302	4606	565	2844	3409				
749	2770	3519	989	2918	3907	Techniciens	1114	2976	4090
2053	6072	8125	1554	5762	7316	Cadres	1778	3623	5401
						TOTAL	2892	6599	9491

313 | NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES (PARTIELLES OU TOTALES) NOTIFIÉES À L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE PAR GENRE

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
0	1	1	3	3	6	1	5	6

314 | NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS PAR GENRE

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
0	0	0	0	0	0				
0	0	0	0	0	0	Nombre d'accidents mortels de trajet	0	0	0
						Nombre d'accidents mortels de travail	1	0	1

315 | NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL PAR GENRE

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
64	138	202	58	143	201	79	140	219

316 | NOMBRE D'ACCIDENTS DONT EST VICTIME LE PERSONNEL TEMPORAIRE DANS L'ÉTABLISSEMENT PAR GENRE

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
2	3	5	1	3	4	2	8	10

32 | RÉPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRÊT, PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS

321 | NOMBRE D'ACCIDENTS LIÉS À L'EXISTENCE DE RISQUES GRAVES PAR GENRE

Codes 32 à 40

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
0	0	0	0	0	0	0	0	0

322 | NOMBRE D'ACCIDENTS LIÉS À DES CHUTES AVEC DÉNIVELLATION PAR GENRE

Code 02

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
5	22	27	7	28	35	11	19	30

323 | NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNÉS PAR DES MACHINES À L'EXCEPTION DE CEUX QUI SONT LIÉS AUX RISQUES PRÉCITÉS PAR GENRE

Codes 09 à 30

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
3	2	5	1	0	1	0	0	0

324 | NOMBRE D'ACCIDENTS DE CIRCULATION, MANUTENTION, STOCKAGE, PAR GENRE

Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
3	13	16	2	11	13	5	14	19

325 | NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNÉS PAR DES OBJETS, MASSES, PARTICULES EN MOUVEMENT ACCIDENTELS, PAR GENRE Code 05

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
1	4	5	1	2	3	2	2	4

326 | AUTRES CAS D'ACCIDENTS PAR GENRE

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
29	81	110	21	52	73	TOTAL		
0	3	3	0	0	0			
						Dont suite à un hold-up		
						0	0	0

Les codes sont ceux figurant dans l'arrêté du 10 octobre 1974 : « Classification des éléments matériels des accidents ».

35 | DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

351 | EFFECTIF FORMÉ À LA SÉCURITÉ PAR GENRE

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
8 348	10 608	18 956	6 941	9 049	15 990*	5 649	7 302	12 951

* Chiffres 2021 actualisés

352 | SOMME DES DÉPENSES DE SÉCURITÉ EFFECTUÉES (en Millions d'euros)

2020	2021	2022
38,68	32,87	33,31



- 41- DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL
- 42- ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL
- 45- DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 | DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

411 | DURÉE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL

Règle générale: 35h (horaire moyen d'un salarié à temps complet sur l'année).
Horaires particuliers selon les accords d'aménagement du temps de travail signés localement.

412 | NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN REPOS COMPENSATEUR

2020	2021	2022
11	2	49

412-A | CADRES AU FORFAIT

Selon les termes de l'accord d'entreprise du 20 juillet 2000 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail, sont concernés par le forfait en jours « les cadres dont la durée du travail ne peut être pré-déterminée du fait de la nature de leurs fonctions, des responsabilités qu'ils exercent et du degré d'autonomie dont ils disposent dans l'organisation de leur emploi du temps. Ils occupent un poste dont la principale mission est d'animer et de piloter une équipe, ou dont la mission exige une grande compétence dans une maîtrise d'oeuvre ».

L'accord d'entreprise du 20 juillet 2000, modifié par avenant, prévoit deux dispositifs du forfait en jours :

- le forfait obligatoire dont les modalités sont précisées dans l'accord du 20 juillet 2000,
- le forfait optionnel dont les principes sont définis dans l'accord d'entreprise du 1^{er} décembre 2006 portant avenant à l'accord du 20 juillet 2000. Ce forfait résulte du volontariat du salarié qui en exprime le choix.

412-A | NOMBRE DE CADRES AU FORFAIT EN JOURS

2020			2021			2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
11 222	10 501	21 723	10 895	9 862	20 757	12 132	10 969	23 101

412-B | SUIVI DE LA CHARGE DE TRAVAIL DES CADRES AU FORFAIT EN JOURS

L'organisation du travail du cadre au forfait en jours fait l'objet d'un suivi par son manager. À ce titre, l'accord d'entreprise du 20 juillet 2000 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail prévoit que « chaque cadre au forfait en jours est informé sur les modalités de suivi de l'organisation de son travail, de l'amplitude de ses journées d'activité et de la charge de travail qui en résulte. Un point sur son activité est réalisé lors de la première évaluation professionnelle qui suit la signature de sa convention ».

Cette démarche est ensuite renouvelée chaque année. L'accord d'entreprise BNP Paribas SA du 1^{er} décembre 2006 portant avenant à l'accord du 20 juillet 2000 prévoit également que « le statut de cadre au forfait ne doit pas contribuer à accroître la charge de travail du cadre concerné dans des conditions qui ne soient pas adaptées à l'organisation de son temps de travail ».

413 | NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRE D'UN SYSTÈME D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS (Horaires variables)

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
1 037	3 274	4 311	822	2 683	3 505	Techniciens	675	2 332	3 007
414	960	1 374	362	816	1 178	Cadres	1 099	1 555	2 654
1 451	4 234	5 685	1 184	3 499	4 683	TOTAL	1 774	3 887	5 661

414 | NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL

90%									
2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
9	261	270	12	261	273	Techniciens	12	245	257
8	265	273	11	280	291	Cadres	14	306	320
17	526	543	23	541	564	TOTAL	26	551	577

80%									
2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
49	1 393	1 442	50	1 279	1 329	Techniciens	38	1 198	1 236
75	1 139	1 214	65	1 083	1 148	Cadres	68	1 128	1 196
124	2 532	2 656	115	2 362	2 477	TOTAL	106	2 326	2 432

60%									
2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
10	159	169	6	159	165	Techniciens	8	146	154
14	90	104	16	85	101	Cadres	16	87	103
24	249	273	22	244	266	TOTAL	24	233	257

50%									
2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
69	306	375	59	263	322	Techniciens	58	261	319
45	100	145	42	110	152	Cadres	41	117	158
114	406	520	101	373	474	TOTAL	99	378	477

TEMPS DIVERS									
2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
9	85	94	12	93	105	Techniciens	11	89	100
16	43	59	16	61	77	Cadres	21	64	85
25	128	153	28	154	182	TOTAL	32	153	185

TOTAL TEMPS PARTIEL									
2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
146	2 204	2 350	139	2 055	2 194	Techniciens	127	1 939	2 066
158	1 637	1 795	150	1 619	1 769	Cadres	160	1 702	1 862
304	3 841	4 145	289	3 674	3 963	TOTAL	287	3 641	3 928

414 | POURCENTAGE DE SALARIÉS À TEMPS PARTIEL PAR RAPPORT À L'EFFECTIF TOTAL DE LA CATÉGORIE

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
4,0	24,4	18,5	3,8	24,1	18	Techniciens	3,2	22,5	16,4
1,2	12,1	6,7	1,1	11,8	6,6	Cadres	1,1	11,2	6,2
1,8	17,0	10,5	1,7	16,5	10,2	TOTAL	1,6	15,2	9,3

414-A | NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT À TEMPS PLEIN

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
3 544	6 817	10 361	3 515	6 464	9 979	Techniciens	3 819	6 697	10 516
12 897	11 932	24 829	12 900	12 063	24 963	Cadres	14 409	13 545	27 954
16 441	18 749	35 190	16 415	18 527	34 942	TOTAL	18 228	20 242	38 470

415-A | NOMBRE DE SALARIÉS ACCÉDANT AU TEMPS PARTIEL AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
33	282	315	34	245	279	Techniciens	34	245	279
64	225	289	40	210	250	Cadres	59	230	289
97	507	604	74	455	529	TOTAL	93	475	568

415-B | NOMBRE DE SALARIÉS À TEMPS PARTIEL AYANT REPRIS UN TRAVAIL À TEMPS PLEIN AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

2020			2021				2022		
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL
15	186	201	14	170	184	Techniciens	20	173	193
28	163	191	27	179	206	Cadres	38	198	236
43	349	392	41	349	390	TOTAL	58	371	429

415-C | EXISTENCE DE FORMULES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle:

- **Le temps partiel:** les principales formules sont 50%, 60%, 80% et 90%. Les modes d'organisation du temps partiel proposés sont la répartition quotidienne, hebdomadaire, mensuelle ou annuelle du temps de travail.
- **Les horaires variables:** ils permettent de gérer le temps en fonction de l'activité professionnelle et de la vie personnelle grâce à des horaires individualisés qui donnent au collaborateur soumis au régime de l'horaire collectif la possibilité de décider de ses heures de début et de fin de journée de travail, en respectant toutefois une plage horaire fixe pendant laquelle il doit être présent au travail. Un crédit d'heures de récupération peut être par ailleurs constitué pour être utilisé ultérieurement, dans le cadre de l'année civile concernée.
- **Le temps à la carte:** Dispositif d'achat de temps à la carte qui permet aux salariés d'acquérir et d'utiliser au cours d'une année civile des droits à congés supplémentaires non rémunérés. Ouvert à tout collaborateur ayant au moins 1 an d'ancienneté et n'ayant pas une activité réduite à + de 50% - accord du 16 janvier 2019.
- **Le droit au congé pour enfant malade:** une autorisation d'absence rémunérée dans le cadre de la maladie d'un ou plusieurs enfants, de moins de 15 ans, est accordée au père ou à la mère, sans condition d'ancienneté. Au titre des garanties sociales BNP Paribas S.A.: attribution de 3 jours supplémentaires aux 3 jours par année glissante accordés par la Convention Collective de la Banque. Pour les enfants handicapés, quel que soit leur âge, majoration d'un droit supplémentaire. Disponibilité également de don de jours pour le collaborateur dont le conjoint ou l'enfant est malade.

Services de proximité:

- **Participation de l'entreprise aux modes d'accueil de la petite enfance:** l'indemnité journalière maximum des frais de garde qui peut être attribuée pour tous les enfants, jusqu'à 10 ans, s'élève à 5,70 € pour 2022.
- **Crédit d'impôt famille:** les dépenses engagées par l'entreprise sont bien supérieures au plafond de déduction fiscale.

416 | NOMBRE DE JOURS DE CONGÉS ANNUELS

26 jours de congés + 1 jour forfaitaire

417 | JOURS FÉRIÉS PAYÉS (y compris le 1^{er} mai)

2020	2021		2022
8	7	Repos le lundi	5
9	7	Repos le samedi	7

42 | ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

421 | NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT EN AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
430	718	1 148	358	573	931	Techniciens	366	734	1 100
138	210	348	138	302	440	Cadres	190	383	573
568	928	1 496	496	875	1 371	TOTAL	556	1 117	1 673

Cet indicateur concerne essentiellement des salariés travaillant en équipe de jour.

421-A | NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT DE NUIT

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
216	167	383	355	208	563	Techniciens	200	172	372
15	11	26	29	16	45	Cadres	74	112	186
231	178	409	384	224	608	TOTAL	274	284	558

Travail de nuit entre 21 heures et 6 heures du matin: loi du 9 mai 2001. Accord d'entreprise du 18 février 2002.

L'organisation du travail par cycle ne permet pas la distinction entre Aménagement du temps de travail et Travail de nuit: dès qu'il y a des horaires de nuit, les effectifs sont intégrés dans l'indicateur 421-A.

45 | DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

451 | SOMME DES DÉPENSES (en Millions d'euros)

2020	2021	2022
50,91	45,68	36,91
451 - Montant des dépenses du programme d'amélioration des conditions de travail présenté dans l'établissement		

Ces sommes représentent les dépenses consacrées aux travaux d'aménagement des lieux de travail et à l'aménagement des locaux d'accueil de la clientèle.



51- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

52- CONGÉS FORMATION

53- APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION

51 | FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

511 | POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉE À LA FORMATION CONTINUE

2020	2021		2022
4,32	4,62*	% de la masse salariale*	4,53

* Chiffres 2021 actualisés

512 | MONTANT CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE (en Millions d'Euros)

2020	2021		2022
101,6	109,7*	Montant des dépenses*	113,8

* Chiffres 2021 actualisés

513 | NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES D' ACTIONS DE FORMATION

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
2993	7959	10 952	3074	8169	11 243	Techniciens	2662	6942	9 604
13101	13225	26 326	13518	13782	27 300	Cadres	14177	14661	28 838
16 094	21 184	37 278	16 499	21 693	38 192	TOTAL	16 839	21 603	38 442

Personnes comptées une fois, même si elles suivent plusieurs formations.

513-1 | NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DE FORMATION AVEC LE CPF SUR LE TEMPS DE TRAVAIL

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
115	153	268	113	134	247	Techniciens	92	120	212
55	67	122	44	55	99	Cadres	33	46	79
170	220	390	157	189	346	TOTAL	125	166	291

513-2 | DONT NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DE FORMATION DIPLÔMANTE AVEC LE CPF

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
113	136	249	112	131	243	Techniciens	92	120	212
39	44	83	43	53	96	Cadres	29	40	69
152	180	332	155	184	339	TOTAL	121	160	281

514 | NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR CATÉGORIE

2020			2021			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
75942	181433	257 376	84073	206933	291 006	Techniciens	112814	256649	369 463
240066	240350	480 417	273196	306624	579 820	Cadres	337730	384515	722 245
316009	421 784	737 792	357 269	513 557	870 826	TOTAL	450 544	641 164	1 091 708

515-1 | NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR DOMAINE

	2020		2021		2022	
	NOMBRE D'HEURES	NOMBRE DE STAGES	NOMBRE D'HEURES	NOMBRE DE STAGES	NOMBRE D'HEURES	NOMBRE DE STAGES
CULTURE ET CONNAISSANCE DU GROUPE ET DE SES ENTITÉS						
Qualité	7 173	10 743	2 281	2 008	3 250	15 495
Connaissance du Groupe et Intégration	15 333	23 450	11 133	13 355	16 440	24 325
Orientations Générales Stratégie et Éthique	2 492	6 669	5 443	9 252	30 816	104 416
Sécurité	16 545	28 415	10 969	19 637	10 753	19 757
Finance Durable & RSE	-	-	-	-	204	553
Diversité, Égalité & inclusion	-	-	-	-	127	39
Total Culture et Connaissance du Groupe et de ses Entités	41 544	69 277	29 826	44 252	61 590	164 585
FORMATIONS TECHNIQUES MÉTIERS						
Marketing et Techniques de Vente	20 598	25 327	57 817	67 578	51 942	39 297
Parcours Diplômants	728	194	4 194	1 199	14 595	2 598
Produits et Services Financiers et Bancaires	105 066	106 388	106 542	2 481	155 472	140 601
Produits et Services Financiers	3 457	14 276	2 379	95 634	3 792	4 205
Titres	5 823	24 387	4 160	19 916	2 865	11 757
Assurance	172 878	637 241	172 254	679 089	163 271	314 950
Banque de Financement	522	230	515	160	589	185
Crédit et Financements	91 720	303 421	49 211	79 309	102 057	70 463
Conseil en Gestion Patrimoniale	19 605	36 822	23 225	32 389	48 482	78 422
Gestion d'Actifs	1 482	1 699	8 026	3 873	18 629	4 296
Immobilier	3 579	4 798	88 147	235 374	62 535	176 488
Marchés de Capitaux	5 149	12 956	4 555	12 983	5 400	14 033
Produits & Services durables	-	-	-	-	49	53
Total Formations Techniques Métiers	430 607	1 167 739	521 025	1 229 985	629 679	857 348
FORMATIONS TECHNIQUES FONCTIONS SUPPORT						
Juridique et Fiscal	7 002	14 323	4 150	10 307	3 806	10 735
Ressources Humaines	11 467	6 454	13 772	35 038	15 530	17 093
Systèmes d'Information et Informatique	12 252	4 602	13 577	3 245	10 206	3 939
Traitement des Opérations	10 626	20 697	11 751	20 357	5 516	12 591
Contrôle de Gestion, Finance et Comptabilité	2 227	1 114	2 303	1 130	3 729	1 817
Achats et Logistique	31	12	475	268	166	78
Audit et Contrôle Interne	4 354	1 329	4 423	1 623	14 568	2 630
Communication et Publicité	2 048	1 075	1 616	1 381	1 751	729
Responsabilité Sociale et Environnementale	656	1 371	6 052	26 369	7 528	25 416
Total Formations Techniques Fonctions Support	50 663	50 977	58 118	99 718	62 800	75 028
RISQUES						
Risques de Non-Conformité / Risque de Réputation	88	465	74	322	2 984	7 175
Risques de Non-Conformité / Lutte contre le Blanchiment des Capitaux	10 393	21 444	22 294	45 955	27 280	55 189
Risques de Non-Conformité / Structure Bancaire	176	191	-	-	259	309
Risques de Non-Conformité / Corruption	4 814	7 292	7 230	26 393	2 033	5 458
Risques de Non-Conformité / Conflits d'intérêt	55	76	4 111	24 667	705	4 126
Risques de Non-Conformité / Protection des Données	340	266	16 600	33 129	9 746	38 032
Risques de Non-Conformité / FATCA / AEOI	1 902	3 489	1 732	6 586	8 430	15 389
Risques de Non-Conformité / Sensibilisation Générale	3 522	10 465	11 390	48 991	3 033	43 668
Risques de Non-Conformité / Connaissance du client (KYC)	573	858	1 844	6 702	1 301	4 795
Risques de Non-Conformité / Marchés	2 254	6 444	6 575	30 845	13 576	49 291
Risques de Non-Conformité / Éthique Professionnelle	1 048	1 716	530	914	274	715
Risques de Non-Conformité / Protection des intérêts du client (PIC)	8 759	31 875	12 420	54 434	21 179	69 106
Risques de Non-Conformité / Sanctions et Embargos	50 500	88 160	19 502	25 568	31 451	40 708
Risques de Non-Conformité / Sujets Spécifiques	785	1 500	7 463	10 262	1 730	2 773
Risques de Non-Conformité / Sécurité financière transversale	1 121	902	1 562	2 118	154	414
Risque de Crédit et Risque de Contrepartie	4 606	2 325	1 631	911	8 553	12 530

	2020		2021		2022	
	NOMBRE D'HEURES	NOMBRE DE STAGES	NOMBRE D'HEURES	NOMBRE DE STAGES	NOMBRE D'HEURES	NOMBRE DE STAGES
RISQUES - SUITE						
Risque d'Assurance	4	5	127	37	2	1
Risque de Marché et Risque de Liquidité	267	86	199	59	4	3
Risque Opérationnel et Contrôle Permanent	2 118	3 950	4 038	3 216	4 264	4 285
Fondamentaux des Risques	1 809	3 054	9 366	16 107	10 871	45 059
Total Risques	95 134	184 563	128 690	337 216	147 829	399 026
COMPÉTENCES INDIVIDUELLES						
Développement Personnel	22 590	12 091	30 372	12 091	47 213	26 686
Gestion de Projet et Organisation	6 745	2 495	9 077	2 495	26 761	6 644
Langues	26 008	5 298	19 741	5 298	14 853	1 543
Accompagnement de Carrière	8 012	3 476	15 640	3 476	10 048	3 512
Bureautique et NTIC	6 570	1 239	2 952	1 239	3 536	1 320
Secourisme	1 155	380	1 866	380	2 403	1 330
Total Compétences Individuelles	71 080	24 979	79 648	24 979	104 814	41 035
MANAGEMENT						
Leadership	2 609	752	5 548	752	4 182	431
Management de la Performance	2 015	1 295	10 654	1 295	9 662	2 183
Management d'Équipe	2 788	6 744	15 685	6 744	17 113	6 318
Valeurs et Principes Managériaux	4 634	17 783	8 733	17 783	8 126	6 609
Total Management	22 047	26 574	40 620	26 574	39 082	15 541
DIGITALE						
Gamification et Veille	7	81	10	99	3	23
Digital Branding et Communication online	1 713	1 801	5 139	644	6 826	34 057
User Expérience	276	470	223	170	252	205
Social Media	24	49	7	19	19	35
Marketing on line	36	26	75	53	176	123
IT et Process	22 000	23 516	3 547	2 394	3 924	1 950
Web analytics et Data	2 469	906	3 877	1 539	4 336	2 303
Vente et e-business	194	684	21	156	306	700
Intelligence artificielle et Automatisation intelligente	-	-	-	-	1 768	551
Méthodes Agile et DevOps	-	-	-	-	59	22
Cybersécurité	-	-	-	-	19 661	98 678
Nouveaux modes et outils de travail	-	-	-	-	8 419	8 875
Gestion de la transformation Digitale	-	-	-	-	45	62
Block Chain	-	-	-	-	121	85
Total Digitale	26 719	27 533	12 899	5 074	45 913	147 669
TOTAL	737 792	1 551 642	870 826	1 784 648	1 091 708	1 700 232

515-2 | NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR MÉTHODE

2020	2021		2022
333 046	412 869	Formation en présentiel en situation de travail	523 501
404 747	457 958	Formation ouverte à distance	568 207
737 792	870 826	TOTAL	1 091 708



61- REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

62- COMMUNICATION INTERNE

63- PROCÉDURES

61 | REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

611 | PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS DES COMITÉS SOCIAUX ÉCONOMIQUES

Collèges	2022	
	NOMBRE D'INSCRITS	% DE VOTANTS
Techniciens	0	0
Cadres	0	0

612 | VOLUME GLOBAL DES CRÉDITS D'HEURES

Au total, les crédits d'heures autorisés dans l'ensemble des instances avoisinent un volume global de 445499 heures, compte tenu des réunions effectuées avec la Direction ou en commissions.

613 | NOMBRE DE RÉUNIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

2020	2021	2022
280	294	239
		Nombre de réunions

614 | DATES DE SIGNATURE ET OBJETS DES ACCORDS SIGNÉS DANS L'ENTREPRISE

INTÉRESSEMENT - PARTICIPATION - ÉPARGNE SALARIALE

- Accord du Groupe BNP Paribas définissant les règles d'abondement au titre du transfert de droits inscrits en compte épargne temps vers le plan d'épargne retraite d'entreprise collectif (PERECO) du groupe BNP Paribas signé le 30 mars 2022
- Accord d'intéressement des salariés aux résultats de BNP Paribas - Exercices 2022 - 2023 - 2024 signé le 29 juin 2022
- Accord de Groupe BNP Paribas sur le déblocage exceptionnel de la participation et de l'intéressement investis avant le 1^{er} janvier 2022 signé le 13 octobre 2022
- Avenant n°2 à l'accord relatif au règlement du plan d'épargne d'entreprise (PEE) du Groupe BNP Paribas du 21 décembre 2009, signé le 23 décembre 2022
- Avenant n°3 à l'accord relatif au règlement du plan d'épargne retraite d'entreprise collectif (PERECO) du Groupe BNP Paribas du 21 décembre 2009, signé le 23 décembre 2022
- Avenant n°3 à l'accord relatif au plan d'épargne retraite obligatoire (PERO) du Groupe BNP Paribas du 3 octobre 2017 signé le 23 décembre 2022

RÉMUNÉRATIONS - PRIMES

- Accord sur les « conditions d'octroi et de versement d'une prime exceptionnelle en 2022 au sein de BNP Paribas SA » signé le 28 février 2022
- Accord suite à la Négociation Annuelle Obligatoire 2023 de BNP Paribas SA signé le 17 octobre 2022
- Accord sur les conditions d'octroi et de versement d'une prime de partage de valeur en 2022 au sein de BNPP SA signé le 17 octobre 2022

INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

- Accord sur le comité de Groupe France de BNP PARIBAS signé le 5 juillet 2022

TEMPS DE TRAVAIL / ORGANISATION / AUTRES THÈMES

- Accord sur la gestion des emplois et des parcours professionnels dans le Groupe BNP Paribas en France signé le 30 mars 2022
- Accord du Groupe BNP Paribas en France relatif à la prise effective des congés et à leur épargne pour une utilisation au cours de la vie professionnelle et pour la préparation à la retraite signé le 30 mars 2022
- Accord sur la prévention des risques psychosociaux, sur le recueil et le traitement des signalements de comportements susceptibles de relever du harcèlement moral ou sexuel, de la discrimination et des agissements sexistes signé le 27 juillet 2022
- Accord relatif à l'élargissement de l'expérimentation d'un Forfait Mobilité Durable en 2023 au sein de BNPP SA signé le 17 octobre 2022
- Avenant à l'accord du 27 juillet 2022 sur la prévention des risques psychosociaux, sur le recueil et le traitement des signalements de comportements susceptibles de relever du harcèlement moral ou sexuel, de la discrimination et des agissements sexistes signé le 30 novembre 2022
- Accord de transition dans le cadre du projet de transfert partiel des activités d'actifs privés de Principal Investments de BNP Paribas SA vers BNP Paribas Asset Management France signé le 15 décembre 2022

DIVERSITÉ ET INCLUSION

- Accord en faveur de l'emploi, de l'insertion professionnelle et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap au sein de BNP Paribas SA 2023-2025 signé le 16 décembre 2022

615 | NOMBRE DE PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

2020	2021	2022
66	46	43

62 | COMMUNICATION INTERNE

622 | PROCÉDURES D'ACCUEIL

- Le nouveau salarié est accueilli par son manager.
- Le service RH d'accueil :
 - 1) Présente au nouvel embauché les modalités d'adhésion à la mutuelle BNP Paribas.
 - 2) Donne des explications au salarié sur :
 - La présentation du site intranet Groupe - Echonet,
 - La formation,
 - La rémunération,
 - La participation et l'intéressement,
 - L'épargne salariale,
 - Le temps de travail et les congés,
 - La prévoyance et la mutuelle,
 - Des informations pratiques (les activités sociales du Comité Social et Économique, les avantages liés aux opérations bancaires, l'A.S.C., ...),
 - L'outil INCA: gestion des congés payés et des absences,
 - L'outil SITADIN / ALIS: mise à jour des données personnelles, demande d'attestation, achat de temps à la carte, à partir de l'intranet Groupe - Echonet,
 - L'outil Alis (portail d'assistance RH),
 - La mobilité.
 - 3) Informe le salarié de l'existence du rapport annuel, de la Convention Collective, du code de conduite et du Règlement Intérieur - dont la déontologie - accessibles sur l'intranet Groupe - Echonet.
 - 4) Renseigne le salarié sur les modalités de l'entretien individuel et de l'entretien professionnel.

623 | PROCÉDURES D'INFORMATION

- Echonet mobile, l'intranet du Groupe, relaie l'actualité au quotidien et transmet les messages clés du Groupe. La diversité des formats proposés (interviews filmées, podcasts, ...) permet de délivrer des contenus pédagogiques et inspirants.
- L'information passe également par voie de mass-mailing internes ciblés et par l'organisation de réunions, la déclaration de notes, circulaires, procédures, etc.

Par ailleurs, il existe de nombreux autres supports d'information et de communication au sein de BNP Paribas S.A., dans les pôles, métiers et fonctions.

L'usage croissant des réseaux sociaux internes à l'entreprise témoigne aussi de l'utilisation de moyens d'échanges collaboratifs et transverses.

- La communication interne, vecteur de cohésion des équipes.
- La communication interne s'adresse à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs du Groupe avec les objectifs :
 - d'expliquer l'organisation et la stratégie de l'entreprise,
 - de promouvoir la culture et les valeurs de BNP Paribas,
 - de renforcer l'adhésion des collaborateurs.

La communication interne est dédiée au partage de l'information, promeut les échanges entre les collaborateurs et accompagne les synergies entre les métiers. Elle permet aux collaboratrices et collaborateurs d'être informés de l'actualité et des événements qui rythment l'activité, d'être sensibilisés aux nouvelles exigences réglementaires, aux grands projets et à la stratégie mise en place par le Groupe.

624 | ENTRETIENS INDIVIDUELS

L'entretien annuel d'évaluation professionnelle permet :

- pour la période écoulée, d'apprécier la performance du collaborateur à travers la réalisation des objectifs fixés, l'exercice de ses responsabilités, la maîtrise des compétences associées au poste ainsi que de faire un retour sur l'efficacité pour le collaborateur des actions de formation suivies.
- pour la période à venir, de définir les orientations, qui se composent des objectifs mais aussi des besoins de développement et des perspectives d'évolution envisagées.

Le processus est digitalisé via la plateforme About Me selon une périodicité annuelle.

625 | NOMBRE DE SALARIÉS AYANT PASSÉ L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

L'entretien professionnel est un entretien périodique obligatoire initié par la loi du 5 mars 2014. Il a pour objectif de faire le point avec le collaborateur sur son évolution professionnelle (passée et envisagée) et sur ses besoins en formation.

Deux entretiens professionnels doivent être organisés préalablement à l'entretien professionnel récapitulatif qui a lieu tous les 6 ans. L'entretien professionnel est organisé également au retour de certaines absences listées par la loi (congés : maternité, parental d'éducation, sabbatique, soutien familial, période de mobilité volontaire sécurisée).

Les EP et EPR sont comptabilisés d'avril N à mars N+1 pour suivre la campagne d'évaluation.

2020			2021*			2022			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
2 167	6 205	8 372	1 943	5 535	7 478	Techniciens	1 877	5 010	6 887
8 891	9 671	18 562	7 654	8 514	16 168	Cadres	8 641	9 294	17 935
11 058	15 876	26 934	9 597	14 049	23 646	TOTAL	10 518	14 304	24 822

Chiffres 2022 partiellement disponibles

* Chiffres 2021 actualisés

63 | PROCÉDURES

2020	2021		2022
631 - Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires			
10	4	En commission paritaire de la banque - « formation recours »	5
4	3	En commission Paritaire de recours disciplinaire	6
84	83	632 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année	75
1	0	633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'inspection du travail	1

7 | AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



71- ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

72- AUTRES CHARGES SOCIALES

71 | ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

711 | DÉPENSES ENGAGÉES DIRECTEMENT PAR LA DIRECTION GÉNÉRALE (en Millions d'euros)

2020	2021		2022
10,97	12,11	Restaurants	21,96
9,98	9,36	Transports	10,13
1,85	2,02	Frais Médicaux (Paris et Province)	1,86
7,95	7,91	Prestations familiales	7,96
0,44	0,70	Allocations diverses	0,38
31,19	32,10	TOTAL	42,29

712 | BUDGET DU CSEC (en millions d'Euros)

2020	2021		2022
27,5	28,39	Contribution aux frais de repas du midi	28,97
Aide sociale aux familles			
2,40	3,45	Participation aux frais de garde	3,29
0,08	0,03	Aides diverses	0,03
2,48	3,48	TOTAL	3,32
Activités de loisirs			
16,20	8,60	Séjour jeunes / séjours adultes et participation aux vacances du personnel	17,75
2,32	1,32	A.S.C	0,65
0	0	Divers	0,01
18,52	9,92	TOTAL	18,41
14,16	13,9	Activités à caractère local	14,04
Divers			
1,20	1,21	Frais administratifs	1,34
0,80	0,35	Investissements divers	0,61
2,00	1,56	TOTAL	1,95
64,66	57,25	TOTAL GÉNÉRAL	66,69

Estimation des dépenses pour l'année de référence.

712 | MONTANT DU BUDGET SOCIAL CSEC (en Millions d'euros)

2020	2021		2022
31,19	32,10	Dépenses engagées directement par la Direction Générale	42,29
64,66	57,25	Montant du budget social alloué au CSEC*	66,69
95,85	89,35	TOTAL	108,98

* Estimation des dépenses pour l'année de référence.

72 | AUTRES CHARGES SOCIALES

■ MUTUELLE BNP PARIBAS

Les salariés bénéficient d'un régime collectif de remboursement de frais de santé auprès de la Mutuelle du Groupe BNP Paribas. Les ayants droit du salarié (conjoint, enfants...) peuvent également être couverts à titre facultatif ainsi que les retraités.

En 2022, la cotisation patronale s'est élevée à 14,96 Millions d'euros.

■ PRÉVOYANCE FLEXIBLE

La Prévoyance Flexible, contrat d'assurance incapacité, invalidité, décès souscrit auprès de Cardif Assurance Vie, permet d'assurer une protection financière au salarié et sa famille en cas d'arrêt de travail, d'invalidité et de décès.

Le niveau des garanties est adapté par le salarié en fonction de sa situation personnelle et familiale. Les choix peuvent être modifiés annuellement. Les salariés en congés sans solde peuvent continuer à bénéficier à titre facultatif des garanties décès et invalidité.

Au titre de l'exercice 2022, la cotisation patronale s'est élevée à 24,86 Millions d'euros.

■ CONTRAT PLAN D'ÉPARGNE RETRAITE OBLIGATOIRE BNP PARIBAS

Les salariés sont affiliés au Plan d'Épargne Retraite Obligatoire (PERO) souscrit auprès de Cardif Assurance Vie à compter d'un an d'ancienneté. Ce régime de retraite supplémentaire à cotisations définies permet aux salariés de se constituer une épargne retraite en complément des régimes de retraite obligatoires. Le PERO est alimenté par des cotisations obligatoires de l'entreprise et du salarié qui peuvent être complétées par des versements volontaires du salarié.

En 2022, les versements de l'entreprise ont représenté 25,66 Millions d'euros.

BNP Paribas

16 boulevard des Italiens - 75009 Paris
Tél. +33 (0)1 42 98 12 34



BNP PARIBAS

**La banque
d'un monde
qui change**