

Bilan social

2007



BNP PARIBAS

Sommaire

I ■ EMPLOI

11 - Effectifs	p 3
12 - Personnel extérieur	p 8
13 - Embauches au cours de l'année considérée	p 9
13 - Embauches par catégorie hiérarchique et par sexe	p 9
14 - Départs	p 10
14 - Départs par catégorie hiérarchique et par sexe	p 10
15 - Promotions	p 11
17 - Handicapés	p 13
18 - Absentéisme	p 13
19-A - Congés	p 14

II ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

21 - Rémunérations et charges sociales et fiscales	p 15
22 - Hiérarchie des rémunérations	p 17
26 - Participation aux résultats de l'entreprise et abondement	p 18

III ■ CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

31 - Accidents du travail et de trajet	p 19
32 - Répartition des accidents par éléments matériels	p 20
34 - Comité d'hygiène et de sécurité	p 21
35 - Dépenses de sécurité	p 21

IV ■ AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 - Durée et aménagement du temps de travail	p 22
42 - Organisation et contenu du travail	p 26
45 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail	p 26

V ■ FORMATION

51 - Formation professionnelle continue	p 27
52 - Congés Formation	p 29
53 - Apprentissage, qualification et professionnalisation	p 29

VI ■ RELATIONS PROFESSIONNELLES

61 - Représentants du personnel	p 30
62 - Communication interne	p 32
63 - Procédures	p 32

VII ■ AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 - Œuvres sociales	p 33
72 - Autres charges sociales	p 34



- 11 - Effectifs
- 12 - Personnel extérieur
- 13 - Embauches au cours de l'année considérée
- 14 - Départs
- 15 - Promotions
- 17 - Handicapés
- 18 - Absentéisme
- 19-A - Congés

I ■ EMPLOI

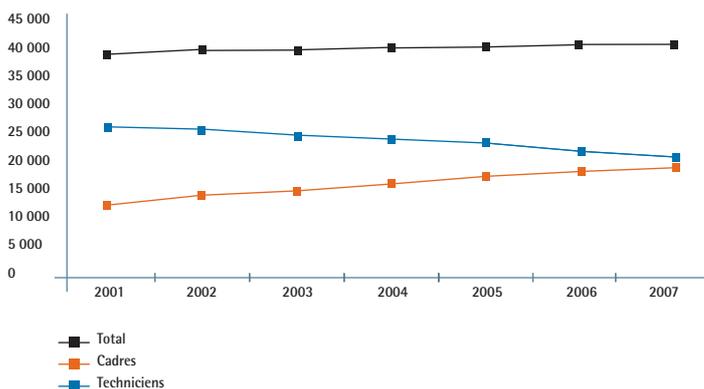
11 ■ EFFECTIFS

111 ■ EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

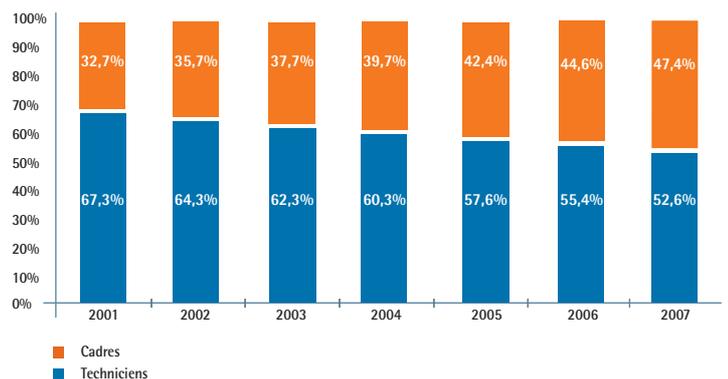
2005			2006			2007			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 739	15 569	23 308	7 299	15 113	22 412	Techniciens	6 854	14 647	21 501
33,2%	66,8%	100,0%	32,6%	67,4%	100,0%	% Techniciens	31,9%	68,1%	100,0%
10 485	6 644	17 129	10 798	7 281	18 079	Cadres	11 329	8 017	19 346
61,2%	38,8%	100,0%	59,7%	40,3%	100,0%	% Cadres	58,6%	41,4%	100,0%
18 224	22 213	40 437	18 097	22 394	40 491	TOTAL	18 183	22 664	40 847
45,1%	54,9%	100,0%	44,7%	55,3%	100,0%	% Total	44,5%	55,5%	100,0%

2005			2006			2007			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
42,5%	70,1%	57,6%	40,3%	67,5%	55,4%	Techniciens	37,7%	64,6%	52,6%
57,5%	29,9%	42,4%	59,7%	32,5%	44,6%	% par sexe	62,3%	35,4%	47,4%
100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%
						% par sexe			

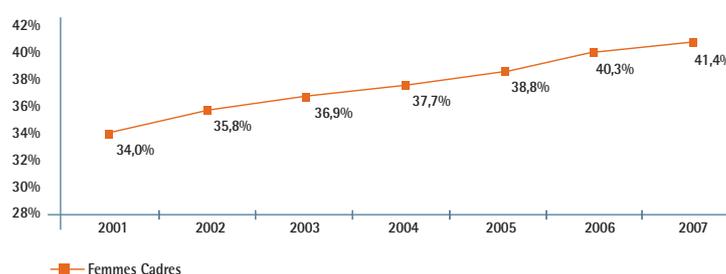
Évolution de l'effectif



Évolution de l'effectif (en %)



Évolution des femmes cadres (en %)



11 ■ EFFECTIFS

111 BIS ■ EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (prorata)*

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 655	14 536	22 191	7 218	14 135	21 353	Techniciens	6 781	13 727	20 508
10 470	6 481	16 951	10 780	7 106	17 886	Cadres	11 309	7 835	19 144
18 125	21 017	39 142	17 998	21 241	39 239	TOTAL	18 090	21 562	39 652

* Effectif prorata : les salariés à temps complet sont décomptés pour 1 et les salariés à temps partiel au prorata de leur temps de travail (ex : 0,8 pour le 4/5 de temps, 0,6 pour le 3/5 de temps).

111 TER ■ EFFECTIF DÉTACHÉ

2005		2006			2007	
	236		515	En France métropolitaine		573
	875		938	Dans les réseaux extérieurs		985

112 ■ EFFECTIF PERMANENT

2005			2006				2007		
		17 882			17 296	Techniciens			16 590
		14 990			15 744	Cadres			16 785
		32 872			33 040	TOTAL			33 375

Titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée.

113 ■ NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
55	149	204	32	112	144	Techniciens	35	87	122
24	25	49	15	26	41	Cadres	25	33	58
79	174	253	47	138	185	TOTAL	60	120	180

114 ■ EFFECTIF MENSUEL MOYEN (un pour un)

(nombre obtenu en additionnant les effectifs de chaque fin de mois et en divisant le total par 12)

2005			2006				2007		
		23 714			22 741	Techniciens			21 822
		16 598			17 649	Cadres			18 854
		40 312			40 390	TOTAL			40 676

11 ■ EFFECTIFS

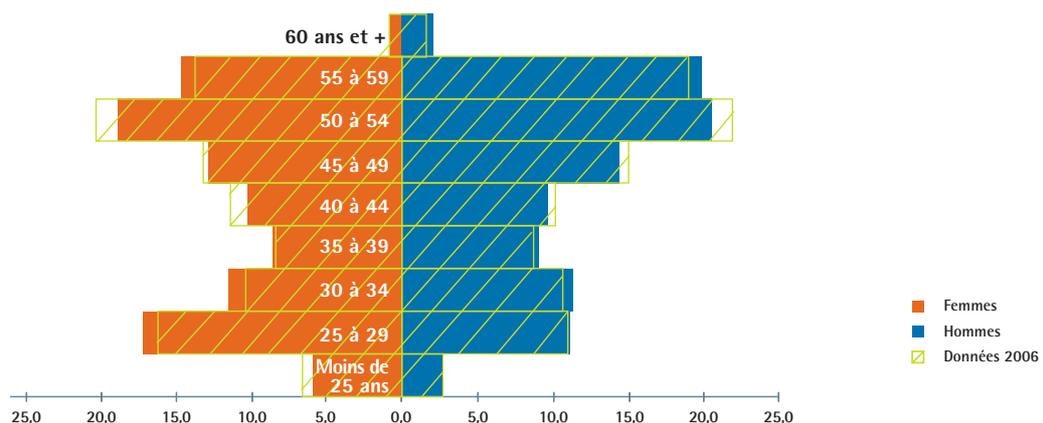
115/116 ■ RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR ÂGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2005					2006					2007								
H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*	
MOINS DE 25 ANS																		
415	5,4	1 456	9,4	1 871	8,0	323	4,4	1 225	8,1	1 548	6,9	323	4,7	1 017	6,9	1 340	6,2	
179	1,7	207	3,1	386	2,3	179	1,7	239	3,3	418	2,3	182	1,6	294	3,7	476	2,5	
594	3,3	1 663	7,5	2 257	5,6	502	2,8	1 464	6,5	1 966	4,9	TOTAL	505	2,8	1 311	5,8	1 816	4,4
DE 25 A 29 ANS																		
751	9,7	1 963	12,6	2 714	11,6	832	11,4	2 249	14,9	3 081	13,7	826	12,1	2 413	16,5	3 239	15,1	
1 150	11,0	1 419	21,4	2 569	15,0	1 243	11,5	1 462	20,1	2 705	15,0	1 276	11,3	1 518	18,9	2 794	14,4	
1 901	10,4	3 382	15,2	5 283	13,1	2 075	11,5	3 711	16,6	5 786	14,3	TOTAL	2 102	11,6	3 931	17,3	6 033	14,8
DE 30 A 34 ANS																		
373	4,8	924	5,9	1 297	5,6	393	5,4	940	6,2	1 333	5,9	448	6,5	1 085	7,4	1 533	7,1	
1 565	14,9	1 228	18,5	2 793	16,3	1 605	14,9	1 403	19,3	3 008	16,6	1 700	15,0	1 582	19,7	3 282	17,0	
1 938	10,6	2 152	9,7	4 090	10,1	1 998	11,0	2 343	10,5	4 341	10,7	TOTAL	2 148	11,8	2 667	11,8	4 815	11,8
DE 35 A 39 ANS																		
418	5,4	1 080	6,9	1 498	6,4	339	4,6	988	6,5	1 327	5,9	283	4,1	905	6,2	1 188	5,5	
1 083	10,3	785	11,8	1 868	10,9	1 138	10,5	841	11,6	1 979	10,9	1 316	11,6	1 003	12,5	2 319	12,0	
1 501	8,2	1 865	8,4	3 366	8,3	1 477	8,2	1 829	8,2	3 306	8,2	TOTAL	1 599	8,8	1 908	8,4	3 507	8,6
DE 40 A 44 ANS																		
756	9,8	2 018	13,0	2 774	11,9	592	8,1	1 695	11,2	2 287	10,2	456	6,7	1 401	9,6	1 857	8,6	
1 260	12,0	792	11,9	2 052	12,0	1 240	11,5	868	11,9	2 108	11,7	1 245	11,0	959	12,0	2 204	11,4	
2 016	11,1	2 810	12,7	4 826	11,9	1 832	10,1	2 563	11,4	4 395	10,9	TOTAL	1 701	9,4	2 360	10,4	4 061	9,9
DE 45 A 49 ANS																		
1 518	19,6	2 371	15,2	3 889	16,7	1 326	18,2	2 169	14,4	3 495	15,6	1 099	16,0	2 073	14,2	3 172	14,8	
1 414	13,5	652	9,8	2 066	12,1	1 381	12,8	721	9,9	2 102	11,6	1 447	12,8	774	9,7	2 221	11,5	
2 932	16,1	3 023	13,6	5 955	14,7	2 707	15,0	2 890	12,9	5 597	13,8	TOTAL	2 546	14,0	2 847	12,6	5 393	13,2
DE 50 A 54 ANS																		
2 219	28,7	3 794	24,4	6 013	25,8	2 004	27,5	3 605	23,9	5 609	25,0	1 787	26,1	3 239	22,1	5 026	23,4	
1 983	18,9	899	13,5	2 882	16,8	1 952	18,1	951	13,1	2 903	16,1	1 904	16,8	966	12,0	2 870	14,8	
4 202	23,1	4 693	21,1	8 895	22,0	3 956	21,9	4 556	20,3	8 512	21,0	TOTAL	3 691	20,3	4 205	18,6	7 896	19,3
DE 55 A 59 ANS																		
1 256	16,2	1 918	12,3	3 174	13,6	1 444	19,8	2 180	14,4	3 624	16,2	1 585	23,1	2 450	16,7	4 035	18,8	
1 730	16,5	637	9,6	2 367	13,8	1 864	17,3	749	10,3	2 613	14,5	1 978	17,5	851	10,6	2 829	14,6	
2 986	16,4	2 555	11,5	5 541	13,7	3 308	18,3	2 929	13,1	6 237	15,4	TOTAL	3 563	19,6	3 301	14,6	6 864	16,8
DE 60 ET PLUS																		
33	0,4	45	0,3	78	0,3	46	0,6	62	0,4	108	0,5	47	0,7	64	0,4	111	0,5	
121	1,2	25	0,4	146	0,9	196	1,8	47	0,6	243	1,3	281	2,5	70	0,9	351	1,8	
154	0,8	70	0,3	224	0,6	242	1,3	109	0,5	351	0,9	TOTAL	328	1,8	134	0,6	462	1,1
18 224	100	22 213	100	40 437	100	18 097	100	22 394	100	40 491	100	ENSEMBLE	18 183	100	22 664	100	40 847	100

* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes "Total" par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.

Évolution de la pyramide des âges (% des tranches d'âge dans l'effectif Hommes ou Femmes)

Année 2007



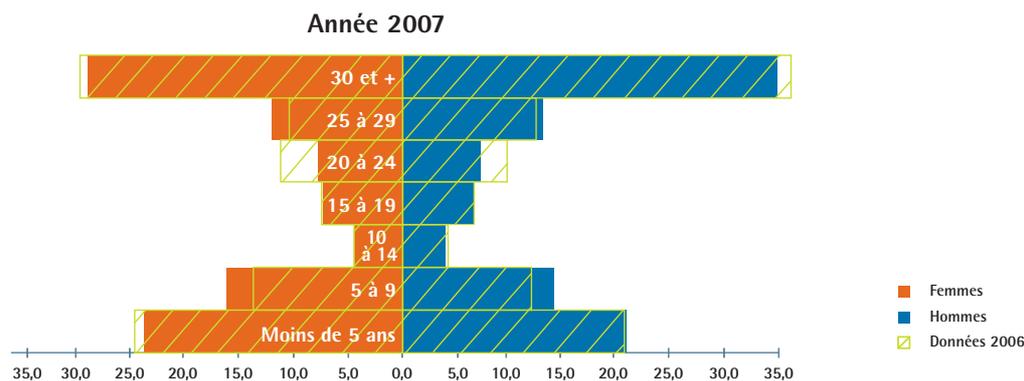
11 ■ EFFECTIFS

115/117 ■ RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR ANCIENNETÉ DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2005				2006				2007												
H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*			
MOINS DE 5 ANS												Techniciens		1 099	16,0	2 870	19,6	3 969		18,5
												Cadres		2 775	24,5	2 506	31,3	5 281		27,3
												TOTAL		3 874	21,3	5 376	23,7	9 250		22,6
DE 5 A 9 ANS												Techniciens		644	9,4	1 945	13,3	2 589		12,0
												Cadres		1 969	17,4	1 877	23,4	3 846		19,9
												TOTAL		2 613	14,4	3 822	16,9	6 435		15,8
DE 10 A 14 ANS												Techniciens		111	1,6	366	2,5	477		2,2
												Cadres		521	4,6	480	6,0	1 001		5,2
												TOTAL		632	3,5	846	3,7	1 478		3,6
DE 15 A 19 ANS												Techniciens		369	5,4	1 024	7,0	1 393		6,5
												Cadres		794	7,0	606	7,6	1 400		7,2
												TOTAL		1 163	6,4	1 630	7,2	2 793		6,8
DE 20 A 24 ANS												Techniciens		461	6,7	1 224	8,4	1 685		7,8
												Cadres		768	6,8	479	6,0	1 247		6,4
												TOTAL		1 229	6,8	1 703	7,5	2 932		7,2
DE 25 A 29 ANS												Techniciens		1 190	17,4	2 152	14,7	3 342		15,5
												Cadres		1 164	10,3	607	7,6	1 771		9,2
												TOTAL		2 354	12,9	2 759	12,2	5 113		12,5
DE 30 ET PLUS												Techniciens		2 980	43,5	5 066	34,6	8 046		37,4
												Cadres		3 338	29,5	1 462	18,2	4 800		24,8
												TOTAL		6 318	34,7	6 528	28,8	12 846		31,4
ENSEMBLE												18 183	100	22 664	100	40 847		100		

* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes "Total" par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.

Évolution de la pyramide des anciennetés
(% des classes d'ancienneté dans l'effectif Hommes ou Femmes)



11 ■ EFFECTIFS

115/118 ■ RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE, PAR SEXE, SELON LA NATIONALITÉ : FRANÇAIS - ÉTRANGERS (un pour un)

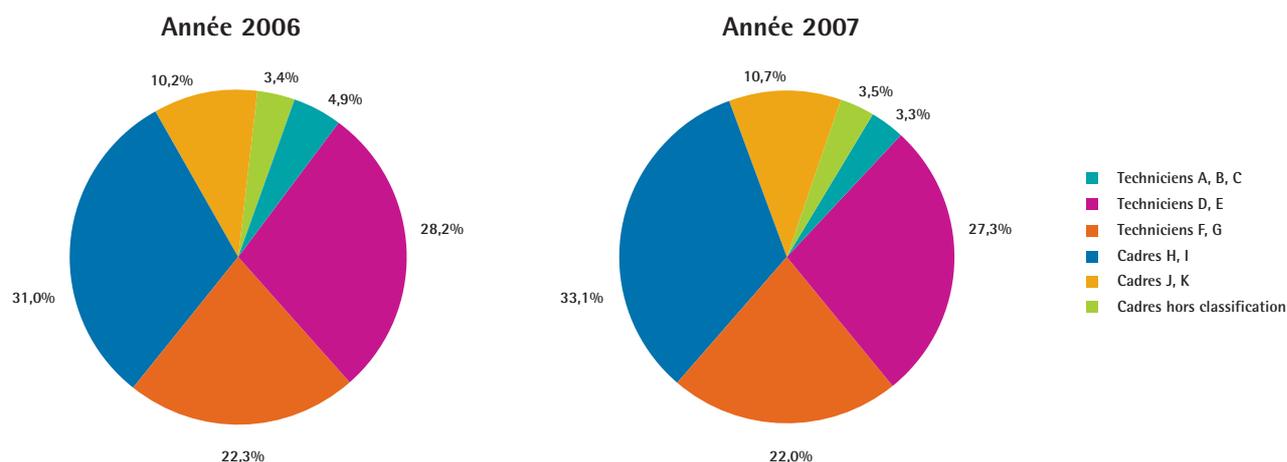
2005				2006				2007			
Français		Etrangers		Français		Etrangers		Français		Etrangers	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
7 708	15 469	31	100	7 255	15 012	44	101	6 807	14 537	47	110
10 251	6 474	234	170	10 549	7 061	249	220	11 029	7 730	300	287
17 959	21 943	265	270	17 804	22 073	293	321	17 836	22 267	347	397
39 902		535		39 877		614		40 103		744	
								TOTAL			

115/119 ■ RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12, PAR SEXE ET PAR NIVEAU DE QUALIFICATION (un pour un)

2005					2006					2007					
H	%*	F	%*	Total	H	%*	F	%*	Total	H	%*	F	%*	Total	
7 739	33,2	15 569	66,8	23 308	7 299	32,6	15 113	67,4	22 412	TECHNICIENS					
-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	6 854	31,9	14 647	68,1	21 501	
78	44,8	96	55,2	174	48	48,0	52	52,0	100	A	-	-	-	0	
719	27,9	1 860	72,1	2 579	557	29,5	1 330	70,5	1 887	B	33	47,1	37	52,9	70
1 730	25,6	5 038	74,4	6 768	1 690	25,4	4 975	74,6	6 665	C	398	31,1	883	68,9	1 281
1 381	30,2	3 198	69,8	4 579	1 376	29,0	3 368	71,0	4 744	D	1 589	25,4	4 665	74,6	6 254
1 340	34,0	2 603	66,0	3 943	1 324	33,5	2 630	66,5	3 954	E	1 348	27,5	3 548	72,5	4 896
2 491	47,3	2 774	52,7	5 265	2 304	45,5	2 758	54,5	5 062	F	1 352	33,4	2 700	66,6	4 052
										% Techniciens par rapport à l'effectif global					
					57,6					52,6					
										CADRES					
10 485	61,2	6 644	38,8	17 129	10 798	59,7	7 281	40,3	18 079	H	4 363	51,1	4 182	48,9	8 545
3 948	53,5	3 431	46,5	7 379	4 165	52,4	3 780	47,6	7 945	I	3 009	60,4	1 973	39,6	4 982
2 744	62,9	1 616	37,1	4 360	2 830	61,2	1 797	38,8	4 627	J	1 851	64,3	1 027	35,7	2 878
1 725	65,9	892	34,1	2 617	1 753	65,0	944	35,0	2 697	K	1 010	67,6	484	32,4	1 494
974	70,8	401	29,2	1 375	984	69,2	437	30,8	1 421	HC	1 096	75,7	351	24,3	1 447
1 094	78,3	304	21,7	1 398	1 066	76,7	323	23,3	1 389	% Cadres par rapport à l'effectif global					
					42,4					47,4					
18 224					18 097					18 183					
45,1					44,7					44,5					
22 213					22 394					22 664					
54,9					55,3					55,5					
40 437					40 491					40 847					
										TOTAL					

* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total du niveau de qualification.

Répartition de l'effectif par niveau de qualification



12 ■ PERSONNEL EXTÉRIEUR

121 ■ NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT À UNE ENTREPRISE EXTÉRIEURE (en équivalent mois/hommes)

2005	2006	2007
2 696,6	2 817,8	2 981,5

Données du mois de décembre de l'année considérée.

122 ■ NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités...)

2005	2006	2007
1 909	2 403	3 042

Stages supérieurs à une semaine.

123 ■ NOMBRE MOYEN MENSUEL DE PERSONNEL TEMPORAIRE

2005	2006	2007
177	193	201

124 ■ DURÉE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en nombre de jours)

2005	2006	2007
24	24	25

124 BIS ■ MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUÉS À DES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en millions d'Euros)

2005	2006	2007
7,64	8,93	9,31

13 ■ EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE (un pour un)

2005			2006				2007		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total		Techniciens	Cadres	Total
2 051	1 403	3 454	1 718	1 624	3 342	130-A - Total des embauches	1 688	1 924	3 612
1 130	1 298	2 428	1 090	1 517	2 607	131 - Embauches à durée indéterminée	1 235	1 775	3 010
616	84	700	468	67	535	132 - Embauches à durée déterminée	342	110	452
305	21	326	160	40	200	132-A - Transformations en contrat à durée indéterminée	111	39	150
1 137	346	1 483	942	348	1 290	134 - dont embauches de salariés de moins de 25 ans	730	318	1 048

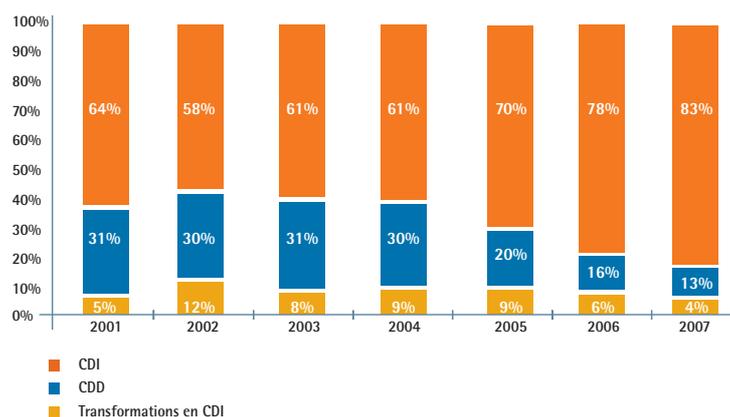
13 ■ EMBAUCHES PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR SEXE (un pour un)

2005						2006							2007					
Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total			Techniciens		Cadres		Total	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F
640	1 411	746	657	1 386	2 068	525	1 193	874	750	1 399	1 943	130-A - Total des embauches	544	1 144	1 039	885	1 583	2 029
373	757	695	603	1 068	1 360	353	737	829	688	1 182	1 425	131 - Embauches à durée indéterminée	435	800	988	787	1 423	1 587
187	429	40	44	227	473	127	341	25	42	152	383	132 - Embauches à durée déterminée	85	257	41	69	126	326
80	225	11	10	91	235	45	115	20	20	65	135	132-A- Transformations en contrat à durée indéterminée	24	87	10	29	34	116
318	819	157	189	475	1 008	258	684	149	199	407	883	134 - Dont embauches salariés de - de 25 ans	214	516	115	203	329	719

133 ■ NOMBRE D'EMBAUCHES D'AUXILIAIRES DE VACANCES

2005	2006	2007
8 464	7 651	6 845

Répartition des embauches par type d'embauche



14 ■ DÉPARTS (un pour un)

2005			2006				2007		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total		Techniciens	Cadres	Total
1 723	632	2 355	1 485	828	2 313	141 - Total des départs	1 489	1 073	2 562
349	264	613	419	382	801	142 - Démissions	431	449	880
163	24	187	118	18	136	143 - Départs aidés	212	27	239
138	104	242	150	84	234	144 - Licenciements	129	106	235
						145 - Fins de contrat à durée déterminée	210	46	256
362	38	400	296	28	324	146 - Départs au cours de la période d'essai	88	86	174
86	40	126	101	98	199	147 - Retraites/Prétraitements	378	351	729
594	151	745	373	206	579	148 - Décès	41	8	49
31	11	42	28	12	40				

14 ■ DÉPARTS PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR SEXE (un pour un)

2005						2006							2007					
Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total			Techniciens		Cadres		Total	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F
630	1093	414	218	1044	1311	526	959	557	271	1083	1230	141 - Total des départs	518	971	672	401	1 190	1 372
136	213	174	90	310	303	156	263	253	129	409	392	142 - Démissions	148	283	279	170	427	453
39	124	14	10	53	134	27	91	12	6	39	97	143 - Départs aidés	61	151	11	16	72	167
56	82	65	39	121	121	68	82	56	28	124	110	144 - Licenciements	49	80	67	39	116	119
												145 - Fins de contrats à durée déterminée	55	155	19	27	74	182
115	247	21	17	136	264	79	217	12	16	91	233	146 - Départs au cours de la période d'essai	35	53	43	43	78	96
32	54	20	20	52	74	39	62	52	46	91	108	147 - Retraites/Prétraitements	145	233	247	104	392	337
232	362	110	41	342	403	139	234	160	46	299	280	148 - Décès	25	16	6	2	31	18
20	11	10	1	30	12	18	10	12	0	30	10							

15 ■ PROMOTIONS

151 ■ NOMBRE DE SALARIÉS PROMUS DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
		-			-	B			-
48	63	111	25	32	57	C	8	17	25
204	562	766	163	469	632	D	126	392	518
243	629	872	241	646	887	E	291	781	1 072
229	536	765	211	407	618	F	272	512	784
255	370	625	197	346	543	G	233	438	671
979	2 160	3 139	837	1 900	2 737	Techniciens	930	2 140	3 070
332	282	614	310	323	633	H	344	347	691
404	259	663	376	297	673	I	457	331	788
241	122	363	267	143	410	J	302	177	479
173	76	249	144	80	224	K	152	84	236
69	30	99	65	33	98	HC	65	35	100
1 219	769	1 988	1 162	876	2 038	Cadres	1 320	974	2 294
2 198	2 929	5 127	1 999	2 776	4 775	TOTAL	2 250	3 114	5 364

Pour mémoire, nombre de salariés hors HC au 31/12 de l'année précédente (1) :

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 253	15 949	24 202	7 739	15 569	23 308	Techniciens	7 299	15 113	22 412
8 892	5 748	14 640	9 391	6 340	15 731	Cadres	9 732	6 958	16 690
17 145	21 697	38 842	17 130	21 909	39 039	TOTAL	17 031	22 071	39 102

% de promus par rapport au nombre de salariés Total, Techniciens ou Cadres

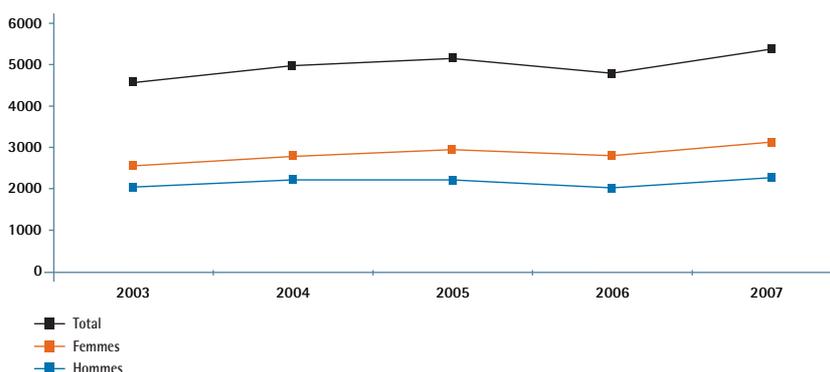
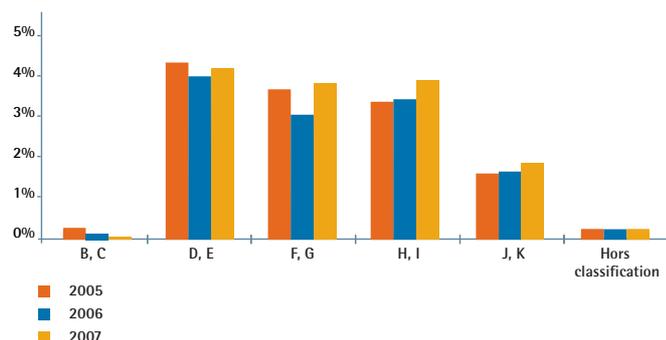
2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
4,05	8,92	12,97	3,59	8,15	11,74	Techniciens	4,15	9,55	13,70
8,33	5,25	13,58	7,39	5,57	12,96	Cadres	7,91	5,84	13,74
5,66	7,54	13,20	5,12	7,11	12,23	TOTAL	5,75	7,96	13,72

% de promus par rapport au nombre de salariés Techniciens ou Cadres, Hommes ou Femmes

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
11,86	13,54	12,97	10,82	12,20	11,74	Techniciens	12,74	14,16	13,70
13,71	13,38	13,58	12,37	13,82	12,96	Cadres	13,56	14,00	13,74
12,82	13,50	13,20	11,67	12,67	12,23	TOTAL	13,21	14,11	13,72

(1) Soit le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'un changement de niveau au cours de l'année suivante.

Évolution du nombre de salariés promus

Évolution des promotions
(% par rapport à l'effectif total de l'année précédente)

15 ■ PROMOTIONS

AUGMENTATION INDIVIDUELLE

152-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION INDIVIDUELLE

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
15	5	20	1	0	1	B	5	1	6
126	357	483	87	248	335	C	76	181	257
365	999	1 364	397	1 300	1 697	D	424	1 410	1 834
281	602	883	293	693	986	E	302	883	1 185
313	604	917	315	599	914	F	323	739	1 062
686	788	1 474	670	795	1 465	G	643	857	1 500
1 786	3 355	5 141	1 763	3 635	5 398	Techniciens	1 773	4 071	5 844
1 153	996	2 149	1 361	1 156	2 517	H	1 538	1 519	3 057
818	467	1 285	890	508	1 398	I	993	663	1 656
560	316	876	622	300	922	J	620	359	979
307	127	434	368	150	518	K	358	158	516
448	127	575	402	138	540	HC	450	169	619
3 286	2 033	5 319	3 643	2 252	5 895	Cadres	3 959	2 868	6 827
5 072	5 388	10 460	5 406	5 887	11 293	TOTAL	5 732	6 939	12 671

Pour mémoire, nombre de salariés au 31/12 de l'année précédente (1) :

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 253	15 949	24 202	7 739	15 569	23 308	Techniciens	7 299	15 113	22 412
9 944	6 021	15 965	10 485	6 644	17 129	Cadres	10 798	7 281	18 079
18 197	21 970	40 167	18 224	22 213	40 437	TOTAL	18 097	22 394	40 491

% d'augmentés par rapport au nombre de salariés Total, Techniciens ou Cadres

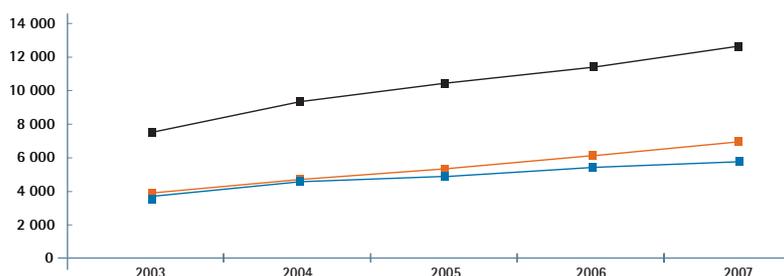
2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7,38	13,86	21,24	7,56	15,60	23,16	Techniciens	7,91	18,16	26,08
20,58	12,73	33,32	21,27	13,15	34,42	Cadres	21,90	15,86	37,76
12,63	13,41	26,04	13,37	14,56	27,93	TOTAL	14,16	17,14	31,29

% d'augmentés par rapport au nombre de salariés Techniciens ou Cadres, Hommes ou Femmes

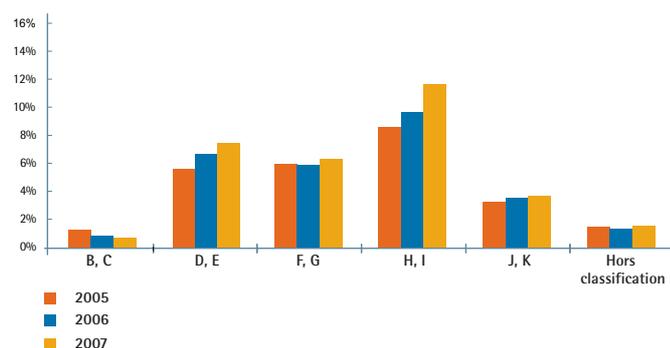
2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
21,64	21,04	21,24	22,78	23,35	23,16	Techniciens	24,29	26,94	26,08
33,05	33,77	33,32	34,74	33,90	34,42	Cadres	36,66	39,39	37,76
27,87	24,52	26,04	29,66	26,50	27,93	TOTAL	31,67	30,99	31,29

(1) Soit le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'une augmentation individuelle au cours de l'année suivante.

Évolution des augmentations
(nombre de salariés augmentés)



Évolution des augmentations
(% par rapport à l'effectif total de l'année précédente)



15 ■ PROMOTIONS

153-A ■ TOTAL DES RÉVISIONS DE SITUATION

2006			2007	
16 068		Nombre total de révisions de situation		18 035
30		Fréquence moyenne des révisions de situation (en mois)		27

17 ■ HANDICAPÉS

171 ■ NOMBRE DE HANDICAPÉS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

31 décembre 2005	31 décembre 2006*		31 décembre 2007
829	716	Exprimé en personnes physiques	730
925	993	Exprimé en unités de handicap	1 015
-	19	Unités complémentaires au titre des prestations ESAT**	22
925	1 012	TOTAL d'unités	1 037

* Changement de méthode consécutif à la loi du 11 février 2005.

** ESAT : Établissements ou Services d'Aide par le Travail (ex CAT).

172 ■ NOMBRE DE HANDICAPÉS À LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE

31 décembre 2005	31 décembre 2006		31 décembre 2007
61	86	Exprimé en personnes physiques	83

18 ■ ABSENTÉISME

2005			2006				2007		
Techniciens 304 119	Cadres 92 479	Total 396 598	Techniciens 296 993	Cadres 95 961	Total 392 954	JOURS D'ABSENTÉISME	Techniciens 297 263	Cadres 101 424	Total 398 687
						182 - Maladie			
						183 - Répartition selon la durée de l'absence			
12 698	4 476	17 174	13 229	4 978	18 207	2 jours et moins	13 464	5 399	18 863
28 738	9 260	37 998	28 375	9 003	37 378	entre 3 et 6 jours	28 464	10 791	39 254
262 683	78 743	341 426	255 389	81 980	337 369	6 jours et plus	255 335	85 234	340 569
						184 - Accidents du travail et de trajet	17 433	4 358	21 792
19 104	3 660	22 764	19 274	3 917	23 191	185 - Maternité	119 634	106 093	225 727
94 478	84 026	178 504	109 615	92 365	201 980	186 - Congés autorisés*	21 669	16 104	37 773
22 091	13 580	35 671	20 922	14 622	35 544	187 - Autres causes**	4 968	847	5 815
4 249	584	4 833	5 438	864	6 302	181-1 - TOTAL	460 967	228 827	689 794
444 041	194 329	638 370	452 242	207 729	659 971	181 - Taux d'absentéisme	5,79	3,33	4,65
5,13	3,21	4,34	5,45	3,22	4,48	taux d'absentéisme maternité	1,50	1,54	1,52
1,09	1,39	1,21	1,32	1,43	1,37	taux d'absentéisme hors maternité	4,29	1,79	3,13
4,04	1,82	3,13	4,13	1,79	3,11				

* Événements familiaux, enfants malades, etc.

** Réunions syndicales, Animation et Participation Formation Économique, Sociale et Syndicale, Heures de délégation des délégués du personnel, des élus du CE, des délégués syndicaux, etc.

189-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRE DU TEMPS À LA CARTE

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
361	1 943	2 304	426	2 162	2 588	Techniciens	446	2 271	2 717
214	519	733	299	626	925	Cadres	353	724	1 077
575	2 462	3 037	725	2 788	3 513	TOTAL	799	2 995	3 794

19-A ■ CONGÉS

191-A ■ CONGÉ PARENTAL (durée supérieure à 6 mois)

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
1	132	133	2	125	127	Techniciens	3	135	138
1	55	56	1	56	57	Cadres	1	49	50
2	187	189	3	181	184	TOTAL	4	184	188

192-A ■ CONGÉ SABBATIQUE (durée supérieure à 6 mois)

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
-	15	15	1	12	13	Techniciens	3	13	16
8	6	14	5	7	12	Cadres	4	10	14
8	21	29	6	19	25	TOTAL	7	23	30

193-A ■ CONGÉ PATERNITÉ*

2005			2006				2007		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total		Techniciens	Cadres	Total
			1 674	2 955	4 629	Jours pris dans l'année	1 644	3 338	4 982
			1 844	4 822	6 666	Jours théoriques dans l'année	2 043	5 139	7 182

* Indicateur nouveau en 2006.

EXISTENCE D'UN COMPLÉMENT DE SALAIRE VERSÉ PAR L'EMPLOYEUR POUR :

- Le congé de maternité : Application des dispositions de l'article 51 de la convention collective de la banque en ce qui concerne le congé de maternité légal et les congés supplémentaires (45 jours à plein salaire ou 90 jours à demi-salaire) : maintien du salaire (sous déduction des indemnités journalières de sécurité sociale pour la période du congé légal de maternité). Prise en compte de tous les congés rémunérés liés à la maternité pour le calcul de l'ancienneté dans l'entreprise.
- Le congé d'adoption : Application des dispositions de l'article 52 de la convention collective de la banque en ce qui concerne le congé d'adoption légal et les congés supplémentaires (45 jours à plein salaire ou 90 jours à demi-salaire) : maintien du salaire (sous déduction des indemnités journalières de sécurité sociale pour la période du congé d'adoption légal). Prise en compte du congé d'adoption légal pour le calcul de l'ancienneté dans l'entreprise.
- Le congé parental d'éducation : Application des dispositions de l'article 53 de la convention collective de la banque en ce qui concerne le congé parental d'éducation pris en cas de naissance : maintien du salaire durant les 45 premiers jours du CPE (la condition d'allaitement prévue à l'article 53 est supprimée au titre des garanties sociales BNP Paribas SA).



- 21 - Rémunérations et charges sociales et fiscales
- 22 - Hiérarchie des rémunérations
- 26 - Participation aux résultats de l'entreprise et abondement

II ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

Payées dans l'année (en Millions d'Euros)

2005	2006		2007
2 855,5	3 005,1	TOTAL DES CHARGES DE PERSONNEL	3 196,1
1 794,1	1 874,0	« Salaires et Traitements »	1 961,4
1 393,7	1 434,3	Rémunérations fixes y compris prime salariale et prime de forfait (avant retenues)	1 485,4
-33,4	-35,2	Retenues (maladie, maternité, temps à la carte...)	-37,6
73,8	74,4	Indemnités diverses et heures supplémentaires	90,4
319,9	365,0	Rémunérations variables	381,4
1 754,0	1 838,5	Sous-total "salaires et traitements"	1 919,6
40,1	35,5	Abondement et frais de gestion	41,8
705,6	727,9	« Charges sociales »	770,7
196,3	213,1	« Charges fiscales »	217,0
151,5	190,1	"Intéressement et Participation" (paiement au titre de l'exercice précédent)	247,0
8,0	-	« Mesure BRETON »	-
39 100	39 242	Effectif moyen mensuel en Métropole (y compris Monte-Carlo)	39 574
45 885	47 755	Salaire et traitement, moyenne par salarié en € « Salaires et Traitements » Effectif moyen mensuel	49 563
49 964	52 600	Rémunération moyenne d'un salarié (revenu) en € (y compris Intéressement, Participation, mesure BRETON)	55 803
23 066	23 980	Moyenne des charges patronales par collaborateur en €	24 959
31,6%	31,3%	Rapport Charges Sociales et Fiscales au total des charges de personnel	30,9%
36,9%	36,2%	Charge salariale globale Total des charges de personnel Valeur Ajoutée	41,5%

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

211 BIS ■ RÉMUNÉRATION MENSUELLE MOYENNE (en Euros) APPOINTEMENT FIXE

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
2 260	2 107	2 158	2 299	2 147	2 196	Techniciens	2 327	2 187	2 232
-	-	-	-	-	-	A	-	-	-
1 803	1 729	1 762	1 816	1 787	1 801	B	1 842	1 748	1 792
1 987	1 849	1 887	2 030	1 886	1 928	C	2 050	1 925	1 964
2 033	1 918	1 947	2 064	1 940	1 971	D	2 089	1 968	1 999
2 183	2 121	2 140	2 204	2 141	2 159	E	2 218	2 157	2 174
2 289	2 251	2 264	2 334	2 286	2 302	F	2 354	2 312	2 326
2 540	2 487	2 512	2 583	2 527	2 552	G	2 617	2 558	2 584
4 037	3 530	3 840	4 070	3 572	3 869	Cadres	4 134	3 631	3 925
2 910	2 869	2 891	2 953	2 895	2 926	H	2 996	2 934	2 966
3 583	3 498	3 551	3 645	3 565	3 614	I	3 710	3 632	3 679
4 329	4 240	4 298	4 410	4 328	4 382	J	4 498	4 399	4 462
5 309	5 222	5 283	5 447	5 315	5 406	K	5 562	5 481	5 536
7 845	6 890	7 632	7 933	7 011	7 712	HC	8 091	7 163	7 859
3 281	2 532	2 869	3 354	2 610	2 942	TOTAL	3 451	2 698	3 032

213 ■ GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS (en Euros) BRUT FISCAL

2005		2006			2007	
	19 876		20 053	99 % du personnel a gagné au moins		20 469
	22 198		22 305	95 % du personnel a gagné au moins		23 160
	24 134		24 197	90 % du personnel a gagné au moins		25 170
	25 592		25 600	85 % du personnel a gagné au moins		26 614
	26 805		26 866	80 % du personnel a gagné au moins		27 899
	27 890		28 003	75 % du personnel a gagné au moins		29 095
	29 042		29 190	70 % du personnel a gagné au moins		30 352
	30 229		30 448	65 % du personnel a gagné au moins		31 718
	31 573		31 782	60 % du personnel a gagné au moins		33 195
	33 024		33 357	55 % du personnel a gagné au moins		34 874
	34 678		35 009	50 % du personnel a gagné au moins		36 756
	36 603		36 932	45 % du personnel a gagné au moins		38 808
	38 689		39 058	40 % du personnel a gagné au moins		40 953
	40 833		41 364	35 % du personnel a gagné au moins		43 339
	43 363		43 843	30 % du personnel a gagné au moins		46 082
	46 335		46 939	25 % du personnel a gagné au moins		49 428
	50 416		50 811	20 % du personnel a gagné au moins		53 509
	56 519		56 799	15 % du personnel a gagné au moins		59 459
	66 632		67 019	10 % du personnel a gagné au moins		70 395
	89 018		89 458	5 % du personnel a gagné au moins		94 683
	216 765		220 507	1 % du personnel a gagné au moins		241 346
	$\frac{89\ 018}{22\ 198} = 4,01$		$\frac{89\ 458}{22\ 305} = 4,01$	Rapport entre les 5 % et 95 %		$\frac{94\ 683}{23\ 160} = 4,09$
	$\frac{216\ 765}{22\ 198} = 9,77$		$\frac{220\ 507}{22\ 305} = 9,89$	Rapport entre les 1 % et 95 %		$\frac{241\ 346}{23\ 160} = 10,42$

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

213-A ■ GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS PAR NIVEAU HIÉRARCHIQUE ET PAR SEXE *

2007									
Hommes					Femmes				
Age moyen	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^{ème} décile	Niveau	Age moyen	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^{ème} décile	
55,20	21 360	23 306	26 397	B	51,74	19 968	22 733	24 389	
49,45	20 940	24 816	30 223	C	44,73	20 670	23 926	28 179	
43,10	22 266	26 242	32 376	D	37,99	21 451	25 188	29 286	
45,87	25 068	28 487	33 543	E	43,74	23 880	28 125	32 238	
47,60	27 129	30 505	35 945	F	46,55	26 169	30 144	34 720	
48,97	29 723	34 221	40 619	G	47,73	29 067	33 539	38 860	
46,85	24 265	30 116	37 761	Techniciens	43,51	22 702	28 486	35 111	
41,76	35 301	41 230	49 151	H	38,62	32 808	39 488	46 433	
43,92	44 032	51 072	62 098	I	40,36	40 840	48 626	58 030	
47,27	53 694	63 826	81 472	J	44,36	50 653	60 846	75 787	
49,24	69 324	82 048	136 706	K	45,70	64 377	78 700	112 017	
44,22	37 868	49 738	77 526	Cadres	40,29	34 631	44 105	66 752	

* Les rémunérations sont classées par ordre croissant (par niveau hiérarchique et par sexe) et réparties par tranches de 10 % :

- le 1^{er} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 1^{ère} tranche de 10 % (90 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- la médiane donne la rémunération située juste au-dessus de la 5^{ème} tranche de 10 % (50 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- le 9^{ème} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 9^{ème} tranche de 10 % (10 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération).

22 ■ HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

221 ■ RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES 10 % DES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRE DES RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES ET CELLE CORRESPONDANT AUX 10 % DES SALARIÉS PERCEVANT LES RÉMUNÉRATIONS LES MOINS ÉLEVÉES

2005	2006	2007
6,6	6,7	6,7

222 ■ MONTANT GLOBAL DES 10 RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES

2005	2006	2007
22 899 973	25 806 765	28 697 332

26 ■ PARTICIPATION AUX RESULTATS DE L'ENTREPRISE ET ABONDEMENT

261 ■ RÉSERVE SPÉCIALE DE PARTICIPATION

Montant global au titre de l'année concernée (en Millions d'Euros)

2005	2006	2007
122,1	147,0	143,7

261 ■ INTÉRESSEMENT

Montant global au titre de l'année concernée (en Millions d'Euros)

2005	2006	2007
63,9	80,6	88,9

262 ■ MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE (en Euros)

2005	2006		2007
2 515	3 010	Part mini	2 896
6 917	8 280	Part maxi	7 964
2 729	3 252	Montant moyen	3 140

262 ■ MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE L'INTÉRESSEMENT PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE (en Euros)

2005	2006		2007
1 257	1 686	Part mini	1 832
3 772	4 452	Part maxi	4 836
1 429	1 782	Montant moyen	1 942

263 ■ PART DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES AU TRAVERS DES FCPE (en %)*

2005	2006	2007
3,94	3,63	3,93

* Y compris les versements volontaires.

264-A ■ ABONDEMENT VERSÉ PAR L'ENTREPRISE DANS LE CADRE DE L'ÉPARGNE SALARIALE (en Millions d'Euros)**

2005	2006	2007
40,10	35,48	41,80

** Ce montant inclut les frais de gestion payés par l'entreprise pour le compte des salariés.



- 31 - Accidents du travail et de trajet
- 32 - Répartition des accidents par éléments matériels
- 34 - Comité d'hygiène et de sécurité
- 35 - Dépenses de sécurité

III ■ CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

31 ■ ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

311 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL AYANT OCCASIONNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

2005			2006			2007		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
195	51	246	224	52	276	209	62	271

312 ■ NOMBRE DE JOURNÉES PERDUES DU FAIT D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

2005			2006			2007		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
5 031	1 113	6 144	7 438	1 070	8 508	6 658	2 010	8 668

313 ■ NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES (PARTIELLES OU TOTALES) NOTIFIÉES À L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE *

2005	2006	2007
121	12	14

* Les chiffres en 2005 incluent des incapacités pour d'autres motifs que les accidents du travail et de trajet.

314 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

2005	2006	2007
0	0	De trajet 0
0	0	Du travail 0

315 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

2005	2006	2007
307	303	350

316 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DONT EST VICTIME LE PERSONNEL TEMPORAIRE DANS L'ÉTABLISSEMENT

2005	2006	2007
0	2	2

32 ■ RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS

321 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS LIÉS À L'EXISTENCE DE RISQUES GRAVES

Codes 32 à 40 :

2005	2006	2007
3	0	7

322 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS LIÉS À DES CHUTES AVEC DÉNIVELLATION

Code 02 :

2005	2006	2007
64	65	85

323 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNÉS PAR DES MACHINES À L'EXCEPTION DE CEUX QUI SONT LIÉS AUX RISQUES PRÉCITÉS

Codes 09 à 30 :

2005	2006	2007
1	1	5

324 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DE CIRCULATION, MANUTENTION, STOCKAGE

Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08 :

2005	2006	2007
76	88	116

325 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNÉS PAR DES OBJETS, MASSES, PARTICULES EN MOUVEMENT ACCIDENTEL

Code 05 :

2005	2006	2007
3	4	17

326 ■ AUTRES CAS D'ACCIDENTS

2005	2006	2007
99	118	125
Dont suite à hold-up 70	64	47

Les codes sont ceux figurant dans l'arrêté du 10 octobre 1974 : "Classification des éléments matériels des accidents".

34 ■ COMITÉ D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

341 ■ NOMBRE DE RÉUNIONS DU CHSCT

2005	2006	2007
564	549	506

35 ■ DÉPENSES DE SÉCURITÉ

351 ■ EFFECTIF FORMÉ À LA SÉCURITÉ

2005	2006	2007
25 127	27 940	28 571

352 ■ SOMME DES DÉPENSES DE SÉCURITÉ EFFECTUÉES (en Millions d'Euros)

2005	2006	2007
34,86	36,76	33,90



- 41 - Durée et aménagement du temps de travail
- 42 - Organisation et contenu du travail
- 45 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail

IV ■ AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

411 ■ DURÉE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL

Règles Générales : 35 h (horaire moyen hebdomadaire d'un salarié à temps complet sur l'année).
Horaires particuliers selon les accords d'aménagement du temps de travail signés localement.

412 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN REPOS COMPENSATEUR

2005	2006	2007
182	222	229

413 ■ NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIANT D'UN SYSTÈME D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS (Horaires variables)

2005			2006			2007			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
3 619	8 116	11 735	3 446	7 708	11 154	Techniciens	3 019	6 835	9 854
703	882	1 585	746	1 007	1 753	Cadres	648	701	1 349
4 322	8 998	13 320	4 192	8 715	12 907	TOTAL	3 667	7 536	11 203

41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

414 ■ NOMBRE DE SALARIÉS OCCUPÉS À TEMPS PARTIEL

90%									
2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
12	99	111	6	92	98	Techniciens	6	86	92
7	47	54	5	44	49	Cadres	5	40	45
19	146	165	11	136	147	s/s TOTAL	11	126	137

80%									
2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
107	2 576	2 683	108	2 488	2 596	Techniciens	101	2 363	2 464
21	579	600	23	633	656	Cadres	25	673	698
128	3 155	3 283	131	3 121	3 252	s/s TOTAL	126	3 036	3 162

60%									
2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
21	421	442	24	387	411	Techniciens	21	339	360
7	56	63	9	53	62	Cadres	8	55	63
28	477	505	33	440	473	s/s TOTAL	29	394	423

50%									
2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
72	554	626	72	520	592	Techniciens	70	497	567
9	38	47	14	42	56	Cadres	17	39	56
81	592	673	86	562	648	s/s TOTAL	87	536	623

Divers									
2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
24	92	116	19	84	103	Techniciens	14	83	97
4	2	6	4	3	7	Cadres	4	4	8
28	94	122	23	87	110	s/s TOTAL	18	87	105

Total Temps partiel									
2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
236	3 742	3 978	229	3 571	3 800	Techniciens	212	3 368	3 580
48	722	770	55	775	830	Cadres	59	811	870
284	4 464	4 748	284	4 346	4 630	TOTAL	271	4 179	4 450

41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

414-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS OCCUPÉS À TEMPS PLEIN

100%

2005			2006			2007			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 503	11 827	19 330	7 070	11 542	18 612	Techniciens	6 642	11 279	17 921
10 437	5 922	16 359	10 743	6 506	17 249	Cadres	11 270	7 206	18 476
17 940	17 749	35 689	17 813	18 048	35 861	TOTAL	17 912	18 485	36 397

415-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS ACCÉDANT AU TEMPS PARTIEL AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE*

2005			2006			2007			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
			47	300	347	Techniciens	41	302	343
			16	115	131	Cadres	14	123	137
			63	415	478	TOTAL	55	425	480

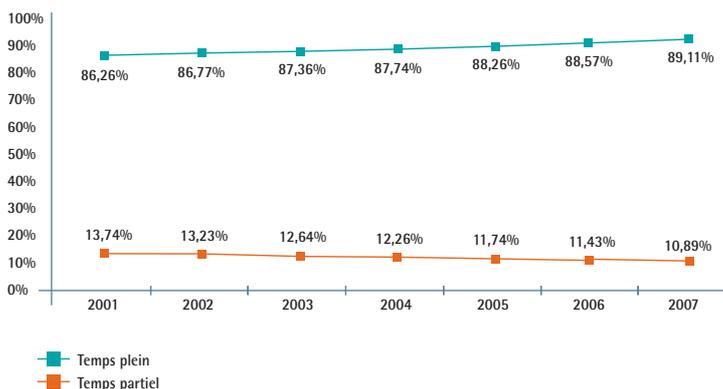
* Indicateur nouveau en 2006.

415-B ■ NOMBRE DE SALARIÉS À TEMPS PARTIEL AYANT REPRIS UN TRAVAIL À TEMPS PLEIN AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE*

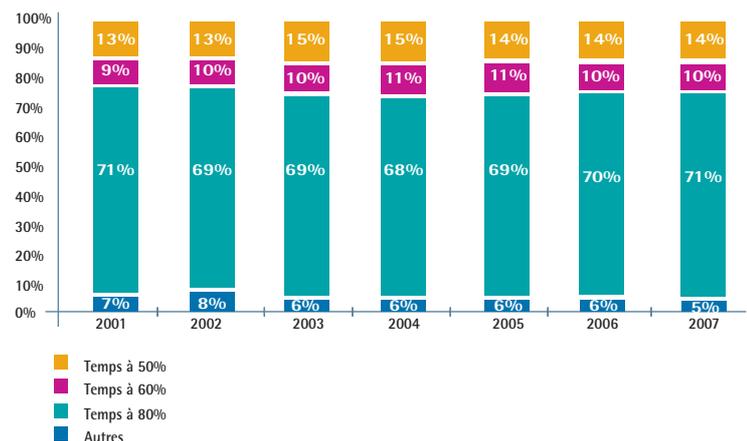
2005			2006			2007			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
			36	288	324	Techniciens	29	324	353
			3	61	64	Cadres	10	80	90
			39	349	388	TOTAL	39	404	443

* Indicateur nouveau en 2006.

Évolution du temps plein et du temps partiel



Évolution de la répartition des temps partiels



41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

EXISTENCE DE FORMULES D'ORGANISATION DU TRAVAIL FACILITANT L'ARTICULATION DE LA VIE FAMILIALE ET DE LA VIE PROFESSIONNELLE :

- **Le temps partiel** : les principales formules proposées sont 50 %, 60 %, 80 % et 90 %. Les modes d'organisation du temps partiel proposés sont la répartition quotidienne, hebdomadaire, mensuelle ou annuelle du temps de travail.
- **Le temps à la carte** : tous les collaborateurs sous contrat à durée indéterminée peuvent bénéficier de la formule du temps à la carte qui permet de prendre des congés sans solde.
- **Le droit au congé pour enfant malade** : une autorisation d'absence rémunérée dans le cadre de la maladie d'un ou plusieurs enfants est accordée au père ou à la mère. BNP Paribas attribue 3 jours supplémentaires aux 3 jours par année glissante accordée par la Convention Collective de la banque, en repoussant l'âge de l'enfant (ou des enfants) de 14 à 15 ans.

SERVICES DE PROXIMITÉ :

- **Participation de l'entreprise aux modes d'accueil de la petite enfance** : l'indemnité journalière maximum des Frais de garde qui peut être attribuée pour tous les enfants, jusqu'à 10 ans, s'élève à 4,50 euros.
- **Crédit d'impôt famille** : les dépenses engagées par l'entreprise sont bien supérieures au plafond de déduction fiscale.

416 ■ NOMBRE DE JOURS DE CONGÉS ANNUELS

27 26 jours de congés + 1 jour forfaitaire.

417 ■ JOURS FÉRIÉS PAYÉS (y compris les jours propres à la profession bancaire)

8 Repos le samedi

7 Repos le lundi

Y compris le 1^{er} mai.

42 ■ ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

421 ■ NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT EN AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
346	495	841	283	374	657	Techniciens	349	672	1 021
61	37	98	45	16	61	Cadres	87	60	147
407	532	939	328	390	718	TOTAL	436	732	1 168

Cet indicateur concerne essentiellement des salariés travaillant en équipes de jour.

421-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT DE NUIT

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
144	472	616	125	458	583	Techniciens	132	445	577
6	11	17	5	6	11	Cadres	4	3	7
150	483	633	130	464	594	TOTAL	136	448	584

- Travail de nuit entre 21 heures et 6 heures du matin : loi du 9 mai 2001. Accord d'entreprise du 18 février 2002.
- L'organisation du travail par cycles ne permet pas la distinction en Aménagement du temps de travail et Travail de nuit : dès qu'il y a des horaires de nuit, les effectifs sont intégrés dans l'indicateur 421-A.

45 ■ DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

451 ■ SOMME DES DÉPENSES (en Millions d'Euros)

2005	2006	2007
119,80	124,22	141,07

Ces sommes représentent les dépenses consacrées aux travaux d'aménagement des lieux de travail et à l'amélioration des locaux d'accueil de la clientèle.



51 - Formation professionnelle continue
 52 - Congés formation
 53 - Apprentissage, qualification et professionnalisation

V ■ FORMATION

51 ■ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

511 ■ POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE

512 ■ MONTANT CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE (en Millions d'Euros)

2005		2006		% des salaires Dépenses	2007*	
	3,84 69,60		3,81 72,31			3,56 72,11

* Chiffres estimés.

513 ■ NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 216	14 132	21 348	7 125	14 370	21 495	Techniciens	6 452	13 684	20 136
8 228	5 487	13 715	8 663	6 188	14 851	Cadres	9 153	6 844	15 997
15 444	19 619	35 063	15 788	20 558	36 346	TOTAL	15 605	20 528	36 133

Personnes comptées une fois, même si elles suivent plusieurs formations.

Pour mémoire, nombre de salariés au 31/12 de l'année précédente (1) :

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 253	15 949	24 202	7 739	15 569	23 308	Techniciens	7 299	15 113	22 412
9 944	6 021	15 965	10 485	6 644	17 129	Cadres	10 798	7 281	18 079
18 197	21 970	40 167	18 224	22 213	40 437	TOTAL	18 097	22 394	40 491

(1) Soit le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'une action de formation au cours de l'année suivante.

% par rapport au nombre de salariés Total, Techniciens ou Cadres

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
29,82	58,39	88,21	30,57	61,65	92,22	Techniciens	28,79	61,06	89,84
51,54	34,37	85,91	50,58	36,13	86,70	Cadres	50,63	37,86	88,48
38,45	48,84	87,29	39,04	50,84	89,88	TOTAL	38,54	50,70	89,24

% par rapport au nombre de salariés Techniciens ou Cadres, Hommes ou Femmes

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
87,43	88,61	88,21	92,07	92,30	92,22	Techniciens	88,40	90,54	89,84
82,74	91,13	85,91	82,62	93,14	86,70	Cadres	84,77	94,00	88,48
84,87	89,30	87,29	86,63	92,55	89,88	TOTAL	86,23	91,67	89,24

513-A ■ NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES AU TITRE DU DIF*

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
						Techniciens	1 491	3 451	4 942
						Cadres	2 525	2 039	4 564
						TOTAL	4 016	5 490	9 506

* Indicateur nouveau en 2007.

51 ■ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

514 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR CATÉGORIE

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
259 697	481 163	740 860	247 544	510 322	757 866	Techniciens	236 667	506 907	743 574
334 443	278 603	613 046	369 784	349 716	719 500	Cadres	357 938	346 099	704 037
594 140	759 766	1 353 906	617 328	860 038	1 477 366	TOTAL	594 605	853 006	1 447 611

514-A ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR CATÉGORIE AU TITRE DU DIF*

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
						Techniciens	51 876	112 706	164 582
						Cadres	49 625	42 227	91 851
						TOTAL	101 501	154 933	256 433

* Indicateur nouveau en 2007.

515-1 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR DOMAINE

2005		2006			2007	
Nombre d'heures	Nombre de stages	Nombre d'heures	Nombre de stages		Nombre d'heures	Nombre de stages
62 127	7 446	27 686	2 306	Formations métiers		
10 952	720	14 179	866	Assurance	33 525	4 950
		1 157	107	Audit interne et Contrôle	11 377	783
9 542	1 352	11 814	1 035	Communication et publicité	1 583	270
77 870	4 432	72 831	3 053	Comptabilité - Contrôle de gestion	10 282	1 264
7 084	103	4 648	90	Conseil - Gestion patrimoniale	84 615	2 896
61 497	7 405	37 754	3 462	Corporate finance	11 060	194
19 113	3 094	2 481	246	Crédit et Financement	43 880	3 763
8 562	829	3 833	493	Gestion d'actifs	3 873	376
51 039	5 046	55 541	5 027	Immobilier	3 712	447
7 144	1 269	9 164	1 768	Informatique	29 347	2 151
2 527	318	2 375	398	Juridique et Fiscal	12 583	2 139
10 925	605	14 233	814	Logistique	1 896	145
173 866	21 248	308 718	32 328	Marchés de capitaux	17 321	950
282 361	21 202	460 189	32 004	Marketing et Techniques de vente	385 580	34 951
17 482	2 020	15 118	1 546	Produits et Services bancaires	330 211	26 150
34 473	8 043	32 228	8 947	Ressources Humaines	13 723	1 440
		10	5	Risques	33 248	8 309
				Titres - securities services	17	5
				Formations transversales		
16 899	2 447	15 705	2 277	Bureautique - NTIC	21 413	2 545
63 370	3 973	36 170	2 897	Développement professionnel	37 547	2 750
36 843	20 060	44 923	24 093	Ethique - Déontologie	63 122	32 295
25 791	2 532	16 213	2 256	Gestion - Organisation	22 453	2 023
		2 484	101	Intégration - Accompagnement	3 386	138
32 184	1 905	39 706	1 718	Linguistique	37 246	1 967
41 160	2 501	40 362	2 101	Management opérationnel	25 061	1 331
5 629	2 462	4 617	1 196	Qualité	6 310	1 492
		5 816	875	Secourisme	6 342	1 017
				Formations Corporate		
143 234	1 560	37 318	1 458	Intégration	43 167	1 730
2 688	106	3 133	136	Management corporate	3 206	139
149 547	5 599	156 965	5 797	Parcours diplômants	150 529	5 542
1 353 906	128 277	1 477 366	139 400	TOTAL	1 447 611	144 072

51 ■ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

515-2 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR MÉTHODE

2005		2006			2007	
983 649		1 370 547		Présentielle	1 334 359	
43 341		31 305		Présentielle en résidentiel	23 625	
316 153		68 521		Formation sur site	85 218	
10 763		6 993		Multimédia - E-learning	4 410	
1 353 906		1 477 366		TOTAL	1 447 611	

52 ■ CONGÉS FORMATION

521 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ FORMATION

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
2	12	14	4	13	17	521 - Rémunéré	5	16	21
1	7	8	3	4	7	521 - Partiellement rémunéré	6	4	10
3	19	22	7	17	24	s/s TOTAL	11	20	31
3	8	11	1	4	5	522 - Non rémunéré	2	4	6

523 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AUXQUELS A ÉTÉ REFUSÉ UN CONGÉ FORMATION

2005			2006			2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0	0	0	0	0	0	0	0	0

53 ■ APPRENTISSAGE, QUALIFICATION ET PROFESSIONNALISATION

531 ■ NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE, DE QUALIFICATION ET DE PROFESSIONNALISATION

2005			2006				2007		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
91	120	211	133	202	335	Apprentissage	179	218	397
183	405	588	363	662	1 025	Professionnalisation	334	559	893
99	255	354	-	-	-	Qualification	-	-	-
373	780	1 153	496	864	1 360	TOTAL	513	777	1 290



- 61 - Représentants du personnel
- 62 - Communication interne
- 63 - Procédures

VI ■ RELATIONS PROFESSIONNELLES

61 ■ REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

611 ■ PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

2005		2006*			2007*	
Nombre d'inscrits	% de votants	Nombre d'inscrits	% de votants		Nombre d'inscrits	% de votants
25 473	78,29	-	-	Collège Techniciens	-	-
16 599	62,94	-	-	Collège Cadres	-	-

611 ■ PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS DES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT

2005		2006*			2007*	
Nombre d'inscrits	% de votants	Nombre d'inscrits	% de votants		Nombre d'inscrits	% de votants
25 609	79,12	-	-	Collège Techniciens	-	-
16 739	65,62	-	-	Collège Cadres	-	-

* Pas d'élections en 2006 et 2007.

612 ■ VOLUME GLOBAL DES CRÉDITS D'HEURES

L'ensemble des délégations du personnel de la Banque est décentralisé auprès de chaque agence importante et de chaque succursale en province, chaque agence parisienne et chaque organisme.

En outre, les Organisations Syndicales* désignent, conformément à la loi et à la Convention Collective, des représentants syndicaux auprès des délégués du personnel et auprès des Comités d'Établissement, ainsi que des délégués syndicaux dans chacun des Établissements de la Banque.

Au total, les crédits d'heures autorisés dans l'ensemble des instances avoisinent un volume global de 711 535 heures en 2007, compte non tenu des réunions effectuées avec la Direction ou en commissions.

* CFDT, CFTEC, CGT, FO, SNB-CFE/CGC.

613 ■ NOMBRE DE RÉUNIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

2005		2006			2007	
1 708		1 710		Délégués du Personnel	1 732	
1 256		1 236		Comités d'Établissement	1 222	
195		212		Commissions spécialisées	218	
35		30		Délégués Syndicaux	40	

61 ■ REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

614 ■ DATES DE SIGNATURE ET OBJETS DES ACCORDS SIGNÉS DANS L'ENTREPRISE PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

ÉPARGNE SALARIALE - INTÉRESSEMENT ET PARTICIPATION

- 14 février 2007 : Avenant au règlement du Plan d'Épargne d'Entreprise de BNP Paribas SA du 20 décembre 2002.
- 19 février 2007 : Accord relatif aux modalités de répartition du supplément d'intéressement BNP Paribas SA versé au titre de l'année 2006.
- 24 avril 2007 : Avenant du 24/4/2007 au règlement du Plan d'Épargne d'Entreprise de BNP Paribas SA.
- 14 novembre 2007 : Avenant n°1 à l'accord cadre du 1^{er} février 2005 définissant les modalités de fonctionnement du Plan d'Épargne Retraite Collectif (PERCO) de BNP Paribas.
- 20 décembre 2007 : Avenant au règlement du Plan d'Épargne d'Entreprise de BNP Paribas SA.

SALAIRES

- 11 octobre 2007 : Accord salarial 2008.

RÉGIMES SOCIAUX

- 18 septembre 2007 : Accord d'entreprise sur la représentation des participants au titre du PERE BNP Paribas à l'assemblée générale de Médéric Prévoyance.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

- 30 juillet 2007 : Accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

AUTRES

- 5 juillet 2007 : Accord concernant le retour dans l'entreprise des salariés jugés inaptes par la médecine du travail, reconnus en invalidité par la Sécurité Sociale.

615 ■ NOMBRE DE PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

2005	2006	2007
616	1 041	983

62 ■ COMMUNICATION INTERNE

622 ■ PROCÉDURE D'ACCUEIL

- Le nouveau salarié est accueilli par un membre de la Direction de son entité puis par le responsable direct du service d'affectation.
- Le service RH d'accueil :
 1. Présente au nouvel embauché les modalités d'adhésion à la mutuelle BNP Paribas.
 2. Lui indique l'emplacement sur l'Intranet groupe B2E du livret d'accueil BNP Paribas traitant de différents sujets :
 - La gestion de carrière,
 - Les jeunes diplômés,
 - Les évaluations professionnelles,
 - La mobilité,
 - La formation,
 - La rémunération,
 - La participation et l'intéressement,
 - L'épargne salariale,
 - Le temps de travail et les congés,
 3. Donne des explications au salarié sur :
 - l'outil INCA : gestion des congés payés,
 - l'outil SITADIN : mise à jour des données personnelles, demande d'attestation, achat de temps à la carte, à partir de l'Intranet groupe B2E.
 4. Informe le salarié de l'existence du rapport annuel, de la Convention collective et du Règlement intérieur - dont la déontologie - accessibles sur l'Intranet groupe B2E.
 5. Renseigne le salarié sur les modalités de l'évaluation professionnelle dont le guide est disponible sur l'Intranet groupe B2E.

623 ■ PROCÉDURES D'INFORMATION

- Notes internes,
- Informations générales sous forme écrite ou autre (notes, cassettes, réunions, etc.),
- Echo'net, l'Intranet du Groupe,
- Web Radio,
- Ambitions, le magazine des collaborateurs du groupe BNP Paribas,
- Flash du Groupe hebdomadaire,
- Actualité Ressources Humaines BNP Paribas S.A.,
- Multi Média@, l'actualité de l'Intranet et de l'Internet du Groupe,
- Conjoncture,
- Circulaires BDDF,
- Mutuelle Informations (bulletins destinés aux adhérents de la Société Mutualiste),
- Rapport annuel abrégé,
- Bilan Social d'Entreprise et d'Établissement,
- Horizons, le journal bimestriel du pôle AMS,
- Pôle Position, le journal du pôle Banque De Détail France,
- Finance, le journal du pôle Banque de Financement et d'Investissement,
- Alliance, la newsletter du pôle Services Financiers et Banque de Détail à l'International,
- Starlight, le journal vidéo mensuel du groupe, accessible via l'Intranet.

624 ■ ENTRETIENS INDIVIDUELS

Des entretiens d'évaluation ont lieu au minimum tous les deux ans pour chaque collaborateur (tous les ans pour les cadres et responsables d'équipe).

Ils sont formalisés sur un support d'évaluation identique pour tous. Un nouveau support a été mis en place en 2006 plus simple et plus court que le précédent.

63 ■ PROCÉDURES

2005	2006		2007
0	1	631 - Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires :	
10	8		
		- en Commission Paritaire de la banque « formation recours »	4
		- en Commission Paritaire de Recours Disciplinaire	7
45	39	632 - Nombre d'instances judiciaires	40
2	0	engagées dans l'année	
		633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du Travail	1



71 - Œuvres sociales
72 - Autres charges sociales

VII ■ AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 ■ ŒUVRES SOCIALES (en millions d'Euros)

711 ■ DÉPENSES ENGAGÉES DIRECTEMENT PAR LA DIRECTION GÉNÉRALE *

2005	2006		2007
8,35	8,70	Restaurants	8,83
9,10	9,43	Transports	9,69
2,33	2,90	Frais médicaux (Paris et Province)	2,14
8,86	8,43	Prestations familiales	8,09
1,86	1,68	Allocations diverses	1,40
30,50	31,14	TOTAL	30,14

* Hors subvention à la Caisse de Prévoyance.

712 ■ BUDGET DU C.C.E

2005	2006		2007*
23,59	23,77	Contribution aux frais de repas de midi	24,63
1,65	1,70	Aide sociale aux familles	
0,18	0,24	Participation aux frais de garde	2,09
1,83	1,94	Aides diverses	0,18
		TOTAL	2,27
15,87	16,10	Activités de loisirs	
2,10	2,13	Colonies de vacances et participation aux vacances du personnel	15,45
0,34	0,30	A.S.C.	2,20
18,31	18,53	Divers	0,34
		TOTAL	17,98
11,46	11,56	Activités à caractère local	12,03
2,90	2,88	Divers	
0,46	0,46	Frais administratifs	2,78
3,36	3,34	Investissements	1,16
		TOTAL	3,94
58,55	59,14	TOTAL GÉNÉRAL	60,86

* Estimation des dépenses.

MONTANT DU BUDGET SOCIAL

2005	2006		2007
30,50	31,14	Budget alloué par la Direction	30,14
58,55	59,14	Budget alloué au C.C.E.	60,86*
89,05	90,28	TOTAL	91,00

* Estimation des dépenses.

72 ■ AUTRES CHARGES SOCIALES

MUTUELLE BNP PARIBAS

La mutuelle BNP Paribas assure le remboursement des frais de santé de l'ensemble des collaborateurs BNP Paribas S.A., et à titre facultatif de leurs conjoints et de leurs enfants.

En 2007, la cotisation patronale s'est élevée à 13,65 millions d'euros.

PRÉVOYANCE FLEXIBLE

Prévoyance Flexible est le régime de prévoyance qui couvre les collaborateurs contre les risques de décès, d'invalidité et d'incapacité pouvant intervenir tant au cours de leur vie privée que de leur vie professionnelle. Le contrat est proposé à titre facultatif aux collaborateurs en congés sans solde (risque décès et invalidité) ainsi qu'aux collaborateurs en préretraite totale (risque décès).

Les taux de cotisation se répartissent par tranche du salaire brut soumis à cotisations de la Sécurité Sociale de la manière suivante :

	Total en %	Part patronale en %	Part salariale en %
Tranche A	1,60	1,08	0,52
Tranche B	1,88	1,03	0,85
Tranche C	1,81	0,96	0,85

Au titre de l'exercice 2007, la cotisation patronale s'est élevée à 18,92 millions d'euros.

CONTRAT PERE BNP PARIBAS

Le contrat PERE BNP PARIBAS est un régime de retraite supplémentaire obligatoire, mis en place par accord d'entreprise, au profit de l'ensemble des salariés de BNP Paribas S.A.

Il est alimenté par des cotisations de l'entreprise fixées à 1 % du salaire annuel dans la limite de 110 % du plafond de la Sécurité Sociale. Les salariés peuvent compléter la cotisation patronale par des versements volontaires.

En 2007, les versements de l'entreprise ont représenté 12,31 millions d'euros.



BNP PARIBAS