

2006

Bilan social

et Rapport "égalité professionnelle
entre les femmes et les hommes"



Sommaire

I ■ EMPLOI

11 - Effectifs	p 3
12 - Personnel extérieur	p 8
13 - Embauches au cours de l'année considérée	p 9
13 - Embauches par catégorie hiérarchique et par sexe	p 9
14 - Départs	p 10
14 - Départs par catégorie hiérarchique et par sexe	p 10
15 - Promotions	p 11
17 - Handicapés	p 13
18 - Absentéisme	p 13
19-A - Congés	p 14

II ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

21 - Rémunérations et charges sociales et fiscales	p 15
22 - Hiérarchie des rémunérations	p 17
26 - Participation aux résultats de l'entreprise et abondement	p 18

III ■ CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

31 - Accidents du travail et de trajet	p 19
32 - Répartition des accidents par éléments matériels	p 20
34 - Comité d'hygiène et de sécurité	p 21
35 - Dépenses de sécurité	p 21

IV ■ AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 - Durée et aménagement du temps de travail	p 22
42 - Organisation et contenu du travail	p 26
45 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail	p 26

V ■ FORMATION

51 - Formation professionnelle continue	p 27
52 - Congés Formation	p 29
53 - Apprentissage, qualification et professionnalisation	p 29

VI ■ RELATIONS PROFESSIONNELLES

61 - Représentants du personnel	p 30
62 - Communication interne	p 32
63 - Procédures	p 32

VII ■ AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 - Œuvres sociales	p 33
72 - Autres charges sociales	p 34

- 11 - Effectifs
- 12 - Personnel extérieur
- 13 - Embauches au cours de l'année considérée
- 14 - Départs
- 15 - Promotions
- 17 - Handicapés
- 18 - Absentéisme
- 19-A - Congés

I ■ EMPLOI

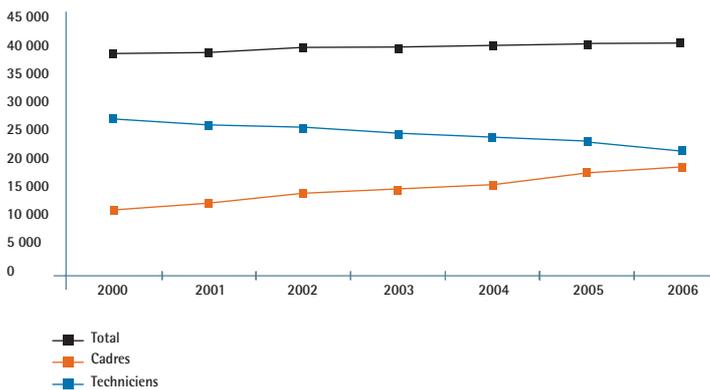
11 ■ EFFECTIFS

111 ■ EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

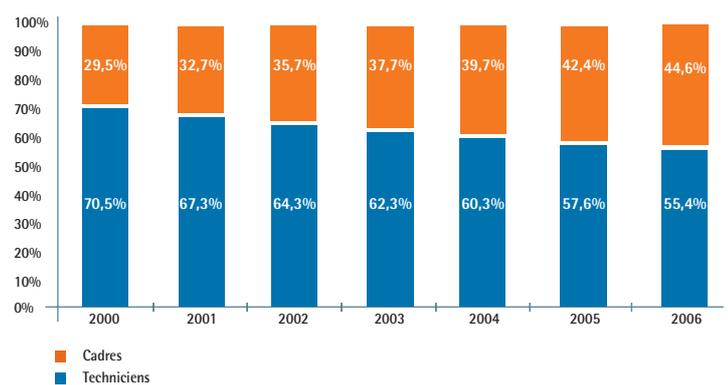
2004			2005			2006			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 253	15 949	24 202	7 739	15 569	23 308	Techniciens	7 299	15 113	22 412
34,1%	65,9%	100,0%	33,2%	66,8%	100,0%	% Techniciens	32,6%	67,4%	100,0%
9 944	6 021	15 965	10 485	6 644	17 129	Cadres	10 798	7 281	18 079
62,3%	37,7%	100,0%	61,2%	38,8%	100,0%	% Cadres	59,7%	40,3%	100,0%
18 197	21 970	40 167	18 224	22 213	40 437	TOTAL	18 097	22 394	40 491
45,3%	54,7%	100,0%	45,1%	54,9%	100,0%	% Total	44,7%	55,3%	100,0%

2004			2005			2006			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
45,4%	72,6%	60,3%	42,5%	70,1%	57,6%	Techniciens	40,3%	67,5%	55,4%
54,6%	27,4%	39,7%	57,5%	29,9%	42,4%	% par sexe	59,7%	32,5%	44,6%
100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%
						% par sexe			

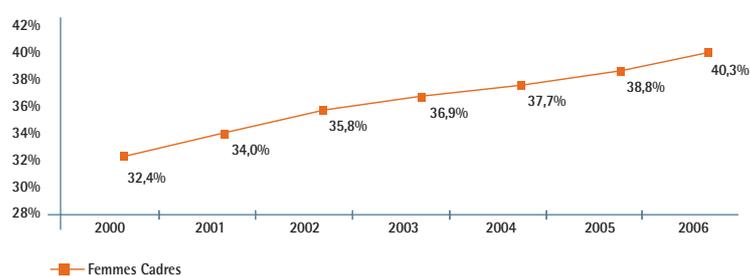
Evolution de l'effectif



Evolution de l'effectif (en %)



Evolution des femmes cadres (en %)



11 ■ EFFECTIFS

111 BIS ■ EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (prorata)*

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 152	14 853	23 005	7 655	14 536	22 191	Techniciens	7 218	14 135	21 353
9 930	5 875	15 805	10 470	6 481	16 951	Cadres	10 780	7 106	17 886
18 082	20 728	38 810	18 125	21 017	39 142	TOTAL	17 998	21 241	39 239

* Effectif prorata : les salariés à temps complet sont décomptés pour 1 et les salariés à temps partiel au prorata de leur temps de travail (ex : 0,8 pour le 4/5 de temps, 0,6 pour le 3/5 de temps).

111 TER ■ EFFECTIF DÉTACHÉ

2004		2005			2006	
	106		236	En France métropolitaine		515
	853		875	Dans les réseaux extérieurs		938

112 ■ EFFECTIF PERMANENT

2004			2005				2006		
		18 379			17 882	Techniciens			17 296
		14 145			14 990	Cadres			15 744
		32 524			32 872	TOTAL			33 040

Titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée.

113 ■ NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
92	251	343	55	149	204	Techniciens	32	112	144
21	12	33	24	25	49	Cadres	15	26	41
113	263	376	79	174	253	TOTAL	47	138	185

114 ■ EFFECTIF MENSUEL MOYEN (un pour un)

(nombre obtenu en additionnant les effectifs de chaque fin de mois et en divisant le total par 12)

2004			2005				2006		
		24 322			23 714	Techniciens			22 741
		15 514			16 598	Cadres			17 649
		39 836			40 312	TOTAL			40 390

11 ■ EFFECTIFS

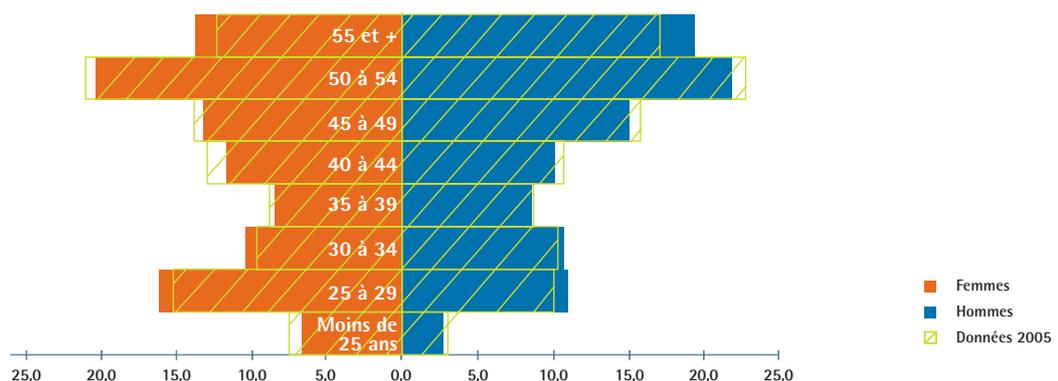
115/116 ■ RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR ÂGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2004				2005				2006									
H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*
MOINS DE 25 ANS																	
436	5,3	1 542	9,7	1 978	8,2	415	5,4	1 456	9,4	1 871	8,0	323	4,4	1 225	8,1	1 548	6,9
144	1,4	192	3,2	336	2,1	179	1,7	207	3,1	386	2,3	179	1,7	239	3,3	418	2,3
580	3,2	1 734	7,9	2 314	5,8	594	3,3	1 663	7,5	2 257	5,6	502	2,8	1 464	6,5	1 966	4,9
DE 25 A 29 ANS																	
655	7,9	1 627	10,2	2 282	9,4	751	9,7	1 963	12,6	2 714	11,6	832	11,4	2 249	14,9	3 081	13,7
1 142	11,5	1 298	21,6	2 440	15,3	1 150	11,0	1 419	21,4	2 569	15,0	1 243	11,5	1 462	20,1	2 705	15,0
1 797	9,9	2 925	13,3	4 722	11,8	1 901	10,4	3 382	15,2	5 283	13,1	2 075	11,5	3 711	16,6	5 786	14,3
DE 30 A 34 ANS																	
379	4,6	940	5,9	1 319	5,4	373	4,8	924	5,9	1 297	5,6	393	5,4	940	6,2	1 333	5,9
1 388	14,0	1 079	17,9	2 467	15,5	1 565	14,9	1 228	18,5	2 793	16,3	1 605	14,9	1 403	19,3	3 008	16,6
1 767	9,7	2 019	9,2	3 786	9,4	1 938	10,6	2 152	9,7	4 090	10,1	1 998	11,0	2 343	10,5	4 341	10,7
DE 35 A 39 ANS																	
507	6,1	1 169	7,3	1 676	6,9	418	5,4	1 080	6,9	1 498	6,4	339	4,6	988	6,5	1 327	5,9
1 065	10,7	753	12,5	1 818	11,4	1 083	10,3	785	11,8	1 868	10,9	1 138	10,5	841	11,6	1 979	10,9
1 572	8,6	1 922	8,7	3 494	8,7	1 501	8,2	1 865	8,4	3 366	8,3	1 477	8,2	1 829	8,2	3 306	8,2
DE 40 A 44 ANS																	
1 001	12,1	2 228	14,0	3 229	13,3	756	9,8	2 018	13,0	2 774	11,9	592	8,1	1 695	11,2	2 287	10,2
1 244	12,5	714	11,9	1 958	12,3	1 260	12,0	792	11,9	2 052	12,0	1 240	11,5	868	11,9	2 108	11,7
2 245	12,3	2 942	13,4	5 187	12,9	2 016	11,1	2 810	12,7	4 826	11,9	1 832	10,1	2 563	11,4	4 395	10,9
DE 45 A 49 ANS																	
1 744	21,1	2 785	17,5	4 529	18,7	1 518	19,6	2 371	15,2	3 889	16,7	1 326	18,2	2 169	14,4	3 495	15,6
1 389	14,0	620	10,3	2 009	12,6	1 414	13,5	652	9,8	2 066	12,1	1 381	12,8	721	9,9	2 102	11,6
3 133	17,2	3 405	15,5	6 538	16,3	2 932	16,1	3 023	13,6	5 955	14,7	2 707	15,0	2 890	12,9	5 597	13,8
DE 50 A 54 ANS																	
2 359	28,6	3 801	23,8	6 160	25,5	2 219	28,7	3 794	24,4	6 013	25,8	2 004	27,5	3 605	23,9	5 609	25,0
2 018	20,3	842	14,0	2 860	17,9	1 983	18,9	899	13,5	2 882	16,8	1 952	18,1	951	13,1	2 903	16,1
4 377	24,1	4 643	21,1	9 020	22,5	4 202	23,1	4 693	21,1	8 895	22,0	3 956	21,9	4 556	20,3	8 512	21,0
DE 55 ET PLUS																	
1 172	14,2	1 857	11,6	3 029	12,5	1 289	16,7	1 963	12,6	3 252	14,0	1 490	20,4	2 242	14,8	3 732	16,7
1 554	15,6	523	8,7	2 077	13,0	1 851	17,7	662	10,0	2 513	14,7	2 060	19,1	796	10,9	2 856	15,8
2 726	15,0	2 380	10,8	5 106	12,7	3 140	17,2	2 625	11,8	5 765	14,3	3 550	19,6	3 038	13,6	6 588	16,3
18 197	100	21 970	100	40 167	100	18 224	100	22 213	100	40 437	100	18 097	100	22 394	100	40 491	100

* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes "Total" par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.

Evolution de la pyramide des âges
(% des tranches d'âge dans l'effectif Hommes ou Femmes)

Année 2006



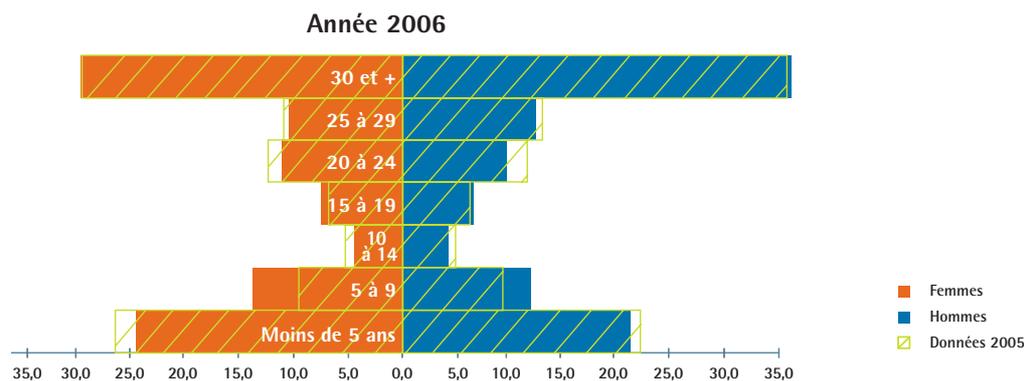
11 ■ EFFECTIFS

115/117 ■ RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR ANCIENNETÉ DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2004				2005				2006											
H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*		
												MOINS DE 5 ANS							
												Techniciens				1 150 15,8 3 182 21,1 4 332 19,3			
												Cadres				2 641 24,5 2 364 32,5 5 005 27,7			
												TOTAL				3 791 20,9 5 546 24,8 9 337 23,1			
												DE 5 A 9 ANS							
												Techniciens				505 6,9 1 457 9,6 1 962 8,8			
												Cadres				1 691 15,7 1 541 21,2 3 232 17,9			
												TOTAL				2 196 12,1 2 998 13,4 5 194 12,8			
												DE 10 A 14 ANS							
												Techniciens				189 2,6 452 3,0 641 2,9			
												Cadres				461 4,3 387 5,3 848 4,7			
												TOTAL				650 3,6 839 3,7 1 489 3,7			
												DE 15 A 19 ANS							
												Techniciens				358 4,9 1 068 7,1 1 426 6,4			
												Cadres				792 7,3 589 8,1 1 381 7,6			
												TOTAL				1 150 6,4 1 657 7,4 2 807 6,9			
												DE 20 A 24 ANS							
												Techniciens				842 11,5 1 854 12,3 2 696 12,0			
												Cadres				929 8,6 580 8,0 1 509 8,3			
												TOTAL				1 771 9,8 2 434 10,9 4 205 10,4			
												DE 25 A 29 ANS							
												Techniciens				1 158 15,9 1 894 12,5 3 052 13,6			
												Cadres				978 9,1 407 5,6 1 385 7,7			
												TOTAL				2 136 11,8 2 301 10,3 4 437 11,0			
												DE 30 ET PLUS							
												Techniciens				3 097 42,4 5 206 34,4 8 303 37,0			
												Cadres				3 306 30,6 1 413 19,4 4 719 26,1			
												TOTAL				6 403 35,4 6 619 29,6 13 022 32,2			
ENSEMBLE				18 097 100 22 394 100 40 491 100															

* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes "Total" par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.

Evolution de la pyramide des anciennetés
(% des classes d'ancienneté dans l'effectif Hommes ou Femmes)



11 ■ EFFECTIFS

115/118 ■ RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE, PAR SEXE, SELON LA NATIONALITÉ : FRANÇAIS - ÉTRANGERS (un pour un)

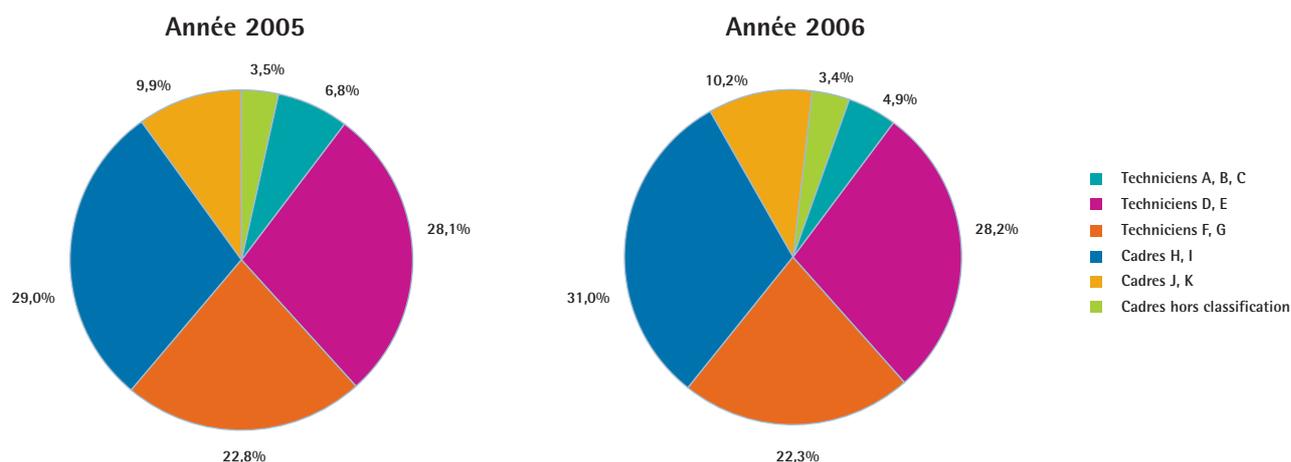
2004				2005				2006			
Français		Etrangers		Français		Etrangers		Français		Etrangers	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
8 218	15 856	35	93	7 708	15 469	31	100	7 255	15 012	44	101
9 732	5 875	212	146	10 251	6 474	234	170	10 549	7 061	249	220
17 950	21 731	247	239	17 959	21 943	265	270	17 804	22 073	293	321
39 681		486		39 902		535		39 877		614	
								Techniciens			
								Cadres			
								TOTAL			

115/119 ■ RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12, PAR SEXE ET PAR NIVEAU DE QUALIFICATION (un pour un)

2004					2005					2006				
H	%*	F	%*	Total	H	%*	F	%*	Total	H	%*	F	%*	Total
8 253	34,1	15 949	65,9	24 202	7 739	33,2	15 569	66,8	23 308	TECHNICIENS				
-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	A				
141	45,2	171	54,8	312	78	44,8	96	55,2	174	B				
929	27,4	2 465	72,6	3 394	719	27,9	1 860	72,1	2 579	C				
1 730	26,0	4 930	74,0	6 660	1 730	25,6	5 038	74,4	6 768	D				
1 417	30,8	3 182	69,2	4 599	1 381	30,2	3 198	69,8	4 579	E				
1 427	36,4	2 494	63,6	3 921	1 340	34,0	2 603	66,0	3 943	F				
2 609	49,1	2 707	50,9	5 316	2 491	47,3	2 774	52,7	5 265	G				
				60,3					57,6	% Techniciens par rapport à l'effectif global				
				39,7					42,4	% Cadres par rapport à l'effectif global				
										TOTAL				
18 197	45,3	21 970	54,7	40 167	18 224	45,1	22 213	54,9	40 437	18 097	44,7	22 394	55,3	40 491

* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total du niveau de qualification.

Répartition de l'effectif par niveau de qualification



12 ■ PERSONNEL EXTÉRIEUR

121 ■ NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT À UNE ENTREPRISE EXTÉRIEURE (en équivalent mois/hommes)

2004	2005	2006
2 762,5	2 696,6	2 817,8

Données du mois de décembre de l'année considérée.

122 ■ NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités...)

2004	2005	2006
1 224	1 909	2 403

Stages supérieurs à une semaine.

123 ■ NOMBRE MOYEN MENSUEL DE PERSONNEL TEMPORAIRE

2004	2005	2006
145	177	193

124 ■ DURÉE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en nombre de jours)

2004	2005	2006
21	24	24

124 BIS ■ MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUÉS À DES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en millions d'Euros)

2004	2005	2006
6,51	7,64	8,93

13 ■ EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE (un pour un)

2004			2005			2006			
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	
2 334	1 163	3 497	2 051	1 403	3 454	130-A - Total des embauches	1 718	1 624	3 342
1 075	1 074	2 149	1 130	1 298	2 428	131 - Embauches à durée indéterminée	1 090	1 517	2 607
971	69	1 040	616	84	700	132 - Embauches à durée déterminée	468	67	535
288	20	308	305	21	326	132-A - Transformations en contrat à durée indéterminée	160	40	200
1 431	311	1 742	1 137	346	1 483	134 - dont embauches de salariés de moins de 25 ans	942	348	1 290

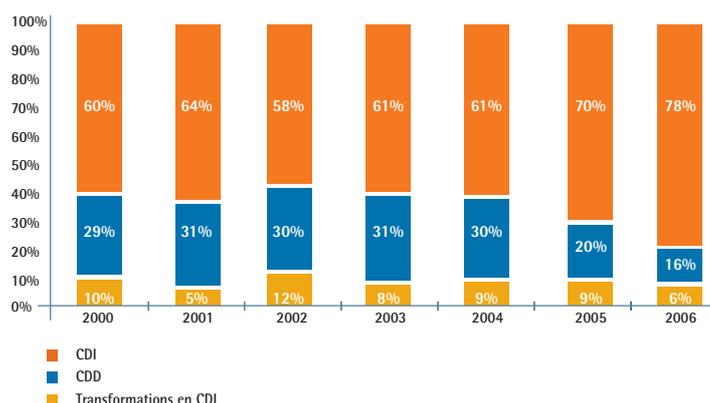
13 ■ EMBAUCHES PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR SEXE (un pour un)

2004						2005						2006						
Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total		
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
628	1706	642	521	1270	2227	640	1411	746	657	1386	2068	130-A - Total des embauches	525	1193	874	750	1399	1943
279	796	593	481	872	1277	373	757	695	603	1068	1360	131 - Embauches à durée indéterminée	353	737	829	688	1182	1425
284	687	38	31	322	718	187	429	40	44	227	473	132 - Embauches à durée déterminée	127	341	25	42	152	383
65	223	11	9	76	232	80	225	11	10	91	235	132-A- Transformations en contrat à durée indéterminée	45	115	20	20	65	135
367	1064	146	165	513	1229	318	819	157	189	475	1008	134 - Dont embauches salariés de - de 25 ans	258	684	149	199	407	883

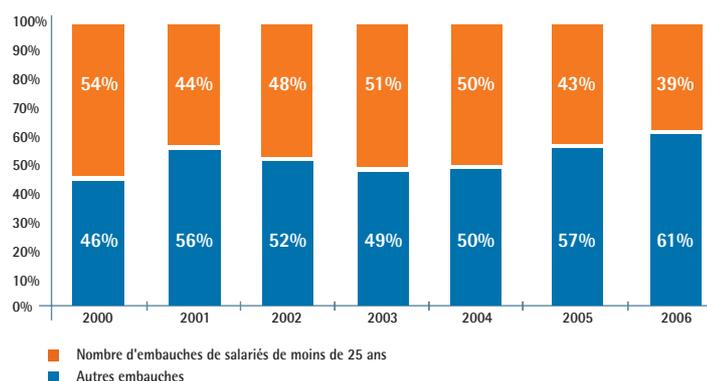
133 ■ NOMBRE D'EMBAUCHES D'AUXILIAIRES DE VACANCES

2004	2005	2006
8 422	8 464	7 651

Répartition des embauches par type d'embauche



Part des moins de 25 ans parmi les salariés recrutés (CDI + CDD + transformations en CDI)



14 ■ DÉPARTS (un pour un)

2004			2005				2006		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total		Techniciens	Cadres	Total
1 655	582	2 237	1 723	632	2 355	141 - Total des départs	1 485	828	2 313
319	202	521	349	264	613	142 - Démissions	419	382	801
287	66	353	163	24	187	143 - Départs aidés	118	18	136
128	98	226	138	104	242	144 - Licenciements, ruptures de contrat	150	84	234
678	28	706	362	38	400	145 - Fins de contrat à durée déterminée	296	28	324
69	53	122	86	40	126	146 - Départs au cours de la période d'essai	101	98	199
146	122	268	594	151	745	147 - Retraites/Prétraites	373	206	579
28	13	41	31	11	42	148 - Décès	28	12	40

14 ■ DÉPARTS PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR SEXE (un pour un)

2004						2005							2006					
Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total			Techniciens		Cadres		Total	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F
570	1085	391	191	961	1276	630	1093	414	218	1044	1311	141 - Total des départs	526	959	557	271	1083	1230
102	217	125	77	227	294	136	213	174	90	310	303	142 - Démissions	156	263	253	129	409	392
75	212	43	23	118	235	39	124	14	10	53	134	143 - Départs aidés	27	91	12	6	39	97
49	79	66	32	115	111	56	82	65	39	121	121	144 - Licenciements, ruptures de contrat	68	82	56	28	124	110
217	461	8	20	225	481	115	247	21	17	136	264	145 - Fins de contrats à durée déterminée	79	217	12	16	91	233
24	45	33	20	57	65	32	54	20	20	52	74	146 - Départs au cours de la période d'essai	39	62	52	46	91	108
88	58	105	17	193	75	232	362	110	41	342	403	147 - Retraites/Prétraites	139	234	160	46	299	280
15	13	11	2	26	15	20	11	10	1	30	12	148 - Décès	18	10	12	0	30	10

15 ■ PROMOTIONS

151 ■ NOMBRE DE SALARIÉS PROMUS DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
		-			-	B			-
23	59	82	48	63	111	C	25	32	57
183	537	720	204	562	766	D	163	469	632
234	588	822	243	629	872	E	241	646	887
246	502	748	229	536	765	F	211	407	618
257	338	595	255	370	625	G	197	346	543
372	261	633	332	282	614	H	310	323	633
383	229	612	404	259	663	I	376	297	673
288	147	435	241	122	363	J	267	143	410
143	70	213	173	76	249	K	144	80	224
63	35	98	69	30	99	HC	65	33	98
2 192	2 766	4 958	2 198	2 929	5 127	TOTAL	1 999	2 776	4 775

Pour mémoire, nombre de salariés hors HC au 31/12 de l'année précédente (1) :

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 702	15 962	24 664	8 253	15 949	24 202	Techniciens	7 739	15 569	23 308
8 381	5 252	13 633	8 892	5 748	14 640	Cadres	9 391	6 340	15 731
17 083	21 214	38 297	17 145	21 697	38 842	TOTAL	17 130	21 909	39 039

% de promus par rapport au nombre de salariés Total, Techniciens ou Cadres

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
3,82	8,21	12,03	4,05	8,92	12,97	Techniciens	3,59	8,15	11,74
9,16	5,44	14,60	8,33	5,25	13,58	Cadres	7,39	5,57	12,96
5,72	7,22	12,95	5,66	7,54	13,20	TOTAL	5,12	7,11	12,23

% de promus par rapport au nombre de salariés Techniciens ou Cadres, Hommes ou Femmes

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
10,84	12,68	12,03	11,86	13,54	12,97	Techniciens	10,82	12,20	11,74
14,90	14,13	14,60	13,71	13,38	13,58	Cadres	12,37	13,82	12,96
12,83	13,04	12,95	12,82	13,50	13,20	TOTAL	11,67	12,67	12,23

(1) Soit le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'un changement de niveau au cours de l'année suivante.

15 ■ PROMOTIONS

AUGMENTATION INDIVIDUELLE

152-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION INDIVIDUELLE

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
18	14	32	15	5	20	B	1	0	1
183	455	638	126	357	483	C	87	248	335
290	872	1 162	365	999	1 364	D	397	1 300	1 697
256	551	807	281	602	883	E	293	693	986
251	426	677	313	604	917	F	315	599	914
665	682	1 347	686	788	1 474	G	670	795	1 465
1 010	776	1 786	1 153	996	2 149	H	1 361	1 156	2 517
751	410	1 161	818	467	1 285	I	890	508	1 398
502	267	769	560	316	876	J	622	300	922
317	111	428	307	127	434	K	368	150	518
374	101	475	448	127	575	HC	402	138	540
4 617	4 665	9 282	5 072	5 388	10 460	TOTAL	5 406	5 887	11 293

Pour mémoire, nombre de salariés au 31/12 de l'année précédente (1) :

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 702	15 962	24 664	8 253	15 949	24 202	Techniciens	7 739	15 569	23 308
9 407	5 498	14 905	9 944	6 021	15 965	Cadres	10 485	6 644	17 129
18 109	21 460	39 569	18 197	21 970	40 167	TOTAL	18 224	22 213	40 437

% d'augmentés par rapport au nombre de salariés Total, Techniciens ou Cadres

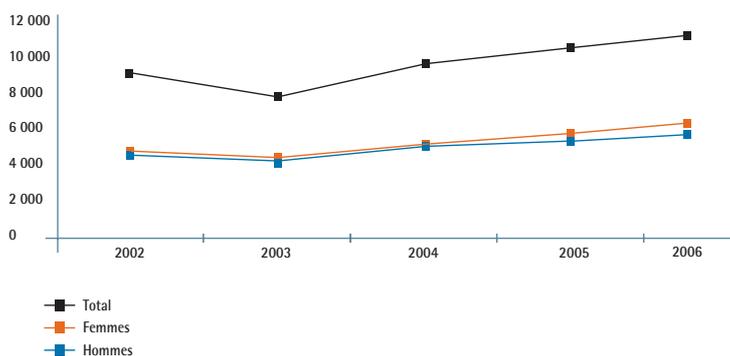
2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
6,74	12,16	18,91	7,38	13,86	21,24	Techniciens	7,56	15,60	23,16
19,82	11,17	30,99	20,58	12,73	33,32	Cadres	21,27	13,15	34,42
11,67	11,79	23,46	12,63	13,41	26,04	TOTAL	13,37	14,56	27,93

% d'augmentés par rapport au nombre de salariés Techniciens ou Cadres, Hommes ou Femmes

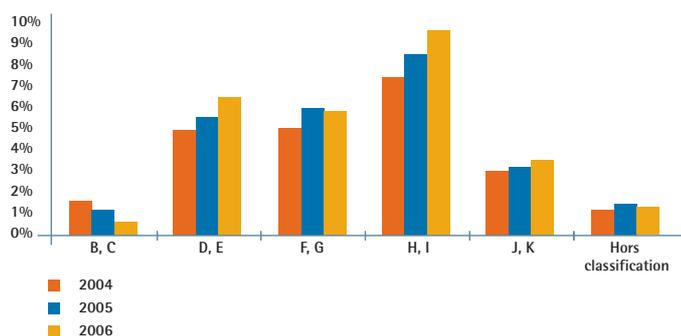
2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
19,11	18,79	18,91	21,64	21,04	21,24	Techniciens	22,78	23,35	23,16
31,40	30,28	30,99	33,05	33,77	33,32	Cadres	34,74	33,90	34,42
25,50	21,74	23,46	27,87	24,52	26,04	TOTAL	29,66	26,50	27,93

(1) Soit le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'une augmentation individuelle au cours de l'année suivante.

Evolution des augmentations
(nombre de salariés augmentés)



Evolution des augmentations
(% par rapport à l'effectif total de l'année précédente)



15 ■ PROMOTIONS

153-A ■ FRÉQUENCE MOYENNE DES RÉVISIONS DE SITUATION

30 mois 2006

17 ■ HANDICAPÉS

171 ■ NOMBRE DE HANDICAPÉS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

31 décembre 2004		31 décembre 2005		Exprimé en personnes physiques Exprimé en unités de handicap	31 décembre 2006**		
868	971	829	925		716	993	(*)19

(*) Unités complémentaires au titre des prestations ESAT.

** Changement de méthode consécutif à la loi du 11 février 2005.

172 ■ NOMBRE DE HANDICAPÉS À LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE

31 décembre 2004		31 décembre 2005		Exprimé en personnes physiques	31 décembre 2006	
65		61				

18 ■ ABSENTÉISME

2004			2005			2006		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
324 180	81 992	406 172	304 119	92 479	396 598			
JOURS D'ABSENTÉISME								
182 - Maladie						296 993	95 961	392 954
183 - Répartition selon la durée de l'absence								
11 413	3 733	15 146	12 698	4 476	17 174	13 229	4 978	18 207
26 364	7 286	33 650	28 738	9 260	37 998	28 375	9 003	37 378
286 403	70 973	357 376	262 683	78 743	341 426	255 389	81 980	337 369
184 - Accidents du travail et de trajet						19 274	3 917	23 191
22 402	3 247	25 649	19 104	3 660	22 764	109 615	92 365	201 980
87 528	78 313	165 841	94 478	84 026	178 504	20 922	14 622	35 544
23 564	12 843	36 407	22 091	13 580	35 671	5 438	864	6 302
4 770	637	5 407	4 249	584	4 833	187 - Autres causes*		
462 444	177 032	639 476	444 041	194 329	638 370	452 242	207 729	659 971
5,19	3,12	4,39	5,13	3,21	4,34	181 - Taux d'absentéisme		
0,98	1,38	1,14	1,09	1,39	1,21	1,32	1,43	1,37
						<i>dont taux maternité</i>		

* Réunions syndicales, Animation et Participation Formation Economique, Sociale et Syndicale, Heures de délégation des délégués du personnel, des élus du CE, des délégués syndicaux, etc.

189-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRE DU TEMPS À LA CARTE

2004			2005			2006			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Techniciens	Hommes	Femmes	Total
			361	1 943	2 304		426	2 162	2 588
			214	519	733	Cadres	299	626	925
511	2 203	2 714	575	2 462	3 037	TOTAL	725	2 788	3 513

19-A ■ CONGÉS

191-A ■ CONGÉ PARENTAL (durée supérieure à 6 mois)

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
2	139	141	1	132	133	Techniciens	2	125	127
1	62	63	1	55	56	Cadres	1	56	57
3	201	204	2	187	189	TOTAL	3	181	184

192-A ■ CONGÉ SABBATIQUE (durée supérieure à 6 mois)

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
2	13	15	-	15	15	Techniciens	1	12	13
3	5	8	8	6	14	Cadres	5	7	12
5	18	23	8	21	29	TOTAL	6	19	25

193-A ■ CONGÉ PATERNITÉ*

2004			2005				2006		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total		Techniciens	Cadres	Total
						Jours pris dans l'année	1 674	2 955	4 629
						Jours théoriques dans l'année	1 844	4 822	6 666

* Indicateur nouveau.

EXISTENCE D'UN COMPLÉMENT DE SALAIRE VERSÉ PAR L'EMPLOYEUR POUR :

- Le congé de maternité : Application des dispositions de l'article 51 de la convention collective de la banque en ce qui concerne le congé de maternité légal et les congés supplémentaires (45 jours à plein salaire ou 90 jours à demi-salaire) : maintien du salaire (sous déduction des indemnités journalières de sécurité sociale pour la période du congé légal de maternité). Prise en compte de tous les congés rémunérés liés à la maternité pour le calcul de l'ancienneté dans l'entreprise.
- Le congé d'adoption : Application des dispositions de l'article 52 de la convention collective de la banque en ce qui concerne le congé d'adoption légal et les congés supplémentaires (45 jours à plein salaire ou 90 jours à demi-salaire) : maintien du salaire (sous déduction des indemnités journalières de sécurité sociale pour la période du congé d'adoption légal). Prise en compte du congé d'adoption légal pour le calcul de l'ancienneté dans l'entreprise.
- Le congé parental d'éducation : Application des dispositions de l'article 53 de la convention collective de la banque en ce qui concerne le congé parental d'éducation pris en cas de naissance : maintien du salaire durant les 45 premiers jours du CPE (la condition d'allaitement prévue à l'article 53 est supprimée au titre des garanties sociales BNP Paribas SA).



- 21 - Rémunérations et charges sociales et fiscales
- 22 - Hiérarchie des rémunérations
- 26 - Participation aux résultats de l'entreprise et abondement

II ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

Payées dans l'année (en Millions d'Euros)

2004	2005		2006
2 673,3	2 855,5	TOTAL DES CHARGES DE PERSONNEL	3 005,1
1 715,2	1 794,1	« Salaires et Traitements »	1 874,0
1 347,7	1 393,7	Rémunérations fixes y compris prime salariale et prime de forfait (avant retenues)	1 434,3
-32,7	-33,4	Retenues (maladie, maternité, temps à la carte...)	-35,2
69,6	73,8	Indemnités diverses et heures supplémentaires	74,4
305,7	319,9	Rémunérations variables	365,0
1 690,3	1 754,0	Sous-total "salaires et traitements"	1 838,5
24,9	40,1	Abondement et frais de gestion	35,5
662,5	705,6	« Charges sociales »	727,9
178,2	196,3	« Charges fiscales »	213,1
117,4	151,5	"Intéressement et Participation" (paiement au titre de l'exercice précédent)	190,1
-	8,0	« Mesure BRETON »	-
38 596	39 100	Effectif moyen mensuel en Métropole (y compris Monte-Carlo)	39 242
44 439	45 885	Salaire et traitement, moyenne par salarié en € « Salaires et Traitements » Effectif moyen mensuel	47 755
47 482	49 964	Rémunération moyenne d'un salarié (revenu) en € (y compris Intéressement, Participation, mesure BRETON)	52 600
21 782	23 066	Moyenne des charges patronales par collaborateur en €	23 980
31,5%	31,6%	Rapport Charges Sociales et Fiscales au total des charges de personnel	31,3%
38,1%	36,9%	Charge salariale globale Total des charges de personnel Valeur Ajoutée	36,2%

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

211 BIS ■ RÉMUNÉRATION MENSUELLE MOYENNE (en Euros) APPOINTEMENT FIXE

2004			2005			Techniciens	2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
2 251	2 099	2 151	2 260	2 107	2 158		2 299	2 147	2 196
-	-	-	-	-	-	A	-	-	-
1 801	1 724	1 759	1 803	1 729	1 762	B	1 816	1 787	1 801
1 975	1 835	1 873	1 987	1 849	1 887	C	2 030	1 886	1 928
2 051	1 943	1 971	2 033	1 918	1 947	D	2 064	1 940	1 971
2 189	2 126	2 145	2 183	2 121	2 140	E	2 204	2 141	2 159
2 274	2 247	2 257	2 289	2 251	2 264	F	2 334	2 286	2 302
2 528	2 482	2 504	2 540	2 487	2 512	G	2 583	2 527	2 552
4 014	3 522	3 828	4 037	3 530	3 840	Cadres	4 070	3 572	3 869
2 911	2 877	2 896	2 910	2 869	2 891	H	2 953	2 895	2 926
3 566	3 483	3 536	3 583	3 498	3 551	I	3 645	3 565	3 614
4 303	4 201	4 268	4 329	4 240	4 298	J	4 410	4 328	4 382
5 263	5 149	5 230	5 309	5 222	5 283	K	5 447	5 315	5 406
7 704	6 770	7 505	7 845	6 890	7 632	HC	7 933	7 011	7 712
3 212	2 489	2 816	3 281	2 532	2 869	TOTAL	3 354	2 610	2 942

213 ■ GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS (en Euros) BRUT FISCAL

2004		2005		2006	
	19 763		19 876	99 % du personnel a gagné au moins	20 053
	22 151		22 198	95 % du personnel a gagné au moins	22 305
	24 097		24 134	90 % du personnel a gagné au moins	24 197
	25 400		25 592	85 % du personnel a gagné au moins	25 600
	26 504		26 805	80 % du personnel a gagné au moins	26 866
	27 571		27 890	75 % du personnel a gagné au moins	28 003
	28 636		29 042	70 % du personnel a gagné au moins	29 190
	29 720		30 229	65 % du personnel a gagné au moins	30 448
	30 918		31 573	60 % du personnel a gagné au moins	31 782
	32 288		33 024	55 % du personnel a gagné au moins	33 357
	33 879		34 678	50 % du personnel a gagné au moins	35 009
	35 678		36 603	45 % du personnel a gagné au moins	36 932
	37 672		38 689	40 % du personnel a gagné au moins	39 058
	39 897		40 833	35 % du personnel a gagné au moins	41 364
	42 361		43 363	30 % du personnel a gagné au moins	43 843
	45 196		46 335	25 % du personnel a gagné au moins	46 939
	49 194		50 416	20 % du personnel a gagné au moins	50 811
	54 987		56 519	15 % du personnel a gagné au moins	56 799
	64 709		66 632	10 % du personnel a gagné au moins	67 019
	85 236		89 018	5 % du personnel a gagné au moins	89 458
	199 598		216 765	1 % du personnel a gagné au moins	220 507
	$\frac{85\,236}{22\,151} = 3,85$		$\frac{89\,018}{22\,198} = 4,01$	Rapport entre les 5 % et 95 %	$\frac{89\,458}{22\,305} = 4,01$
	$\frac{199\,598}{22\,151} = 9,01$		$\frac{216\,765}{22\,198} = 9,77$	Rapport entre les 1 % et 95 %	$\frac{220\,507}{22\,305} = 9,89$

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

213-A ■ GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS PAR NIVEAU HIÉRARCHIQUE ET PAR SEXE *

2006									
Hommes				Niveau	Femmes				
Age moyen	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^{ème} décile		Age moyen	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^{ème} décile	
52,98	20 254	23 179	24 723	B	52,89	19 999	22 776	27 137	
48,14	20 826	24 118	30 528	C	42,62	20 280	23 277	27 131	
42,51	21 761	25 456	31 198	D	37,81	20 807	24 552	28 658	
45,94	24 374	27 743	32 692	E	44,89	23 427	27 362	31 554	
47,70	26 695	29 782	34 981	F	46,61	25 613	29 462	33 909	
48,60	29 017	33 550	39 413	G	47,76	28 306	32 649	37 767	
46,57	23 455	29 333	37 202	Techniciens	43,52	21 983	27 610	34 107	
41,55	34 145	39 975	47 633	H	38,43	31 882	38 450	45 000	
43,93	42 745	49 166	60 238	I	40,31	39 387	46 680	55 730	
47,36	52 190	61 770	78 343	J	44,60	48 844	58 406	72 542	
49,20	66 714	78 500	125 458	K	45,96	63 919	75 398	101 130	
44,16	36 573	47 952	75 332	Cadres	40,21	33 561	42 640	64 621	

* Les rémunérations sont classées par ordre croissant (par niveau hiérarchique et par sexe) et réparties par tranches de 10 % :

- le 1^{er} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 1^{ère} tranche de 10 % (90 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- la médiane donne la rémunération située juste au-dessus de la 5^{ème} tranche de 10 % (50 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- le 9^{ème} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 9^{ème} tranche de 10 % (10 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération).

22 ■ HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

221 ■ RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES 10 % DES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRE DES RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES ET CELLE CORRESPONDANT AUX 10 % DES SALARIÉS PERCEVANT LES RÉMUNÉRATIONS LES MOINS ÉLEVÉES

2004	2005	2006
6,7	6,6	6,7

222 ■ MONTANT GLOBAL DES 10 RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES *

2004	2005	2006
38 074 984	22 899 973	25 806 765

* En 2004, cette évolution provient, pour l'essentiel, du versement à des collaborateurs de BNP Paribas Capital de leur quote-part de la participation contractuelle aux plus-values réalisées par l'équipe de gestion du Portefeuille de participations qui avait fait l'objet d'une provision sur les exercices antérieurs à 2003 au cours desquels les plus-values correspondantes ont été dégagées. A partir de 2005, ces collaborateurs ne sont plus dans le périmètre de BNP Paribas SA.

26 ■ PARTICIPATION AUX RESULTATS DE L'ENTREPRISE ET ABONDEMENT

261 ■ RÉSERVE SPÉCIALE DE PARTICIPATION

Montant global (en Millions d'Euros)

2004	2005	2006
94,5	122,1	147,0

261 ■ INTÉRESSEMENT

Montant global (en Millions d'Euros)

2004	2005	2006
54,2	63,9	80,6

262 ■ MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE (en Euros)

2004	2005		2006
1 860	2 515	Part mini	3 010
6 764	6 917	Part maxi	8 280
2 145	2 729	Montant moyen	3 252

262 ■ MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE L'INTÉRESSEMENT PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE (en Euros)

2004	2005		2006
1 085	1 257	Part mini	1 686
3 256	3 772	Part maxi	4 452
1 228	1 429	Montant moyen	1 782

263 ■ PART DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES AU TRAVERS DES FCPE (en %)*

2004	2005	2006
3,70	3,94	3,63

* Y compris les versements volontaires.

264-A ■ ABONDEMENT VERSÉ PAR L'ENTREPRISE DANS LE CADRE DE L'ÉPARGNE SALARIALE (en Millions d'Euros)**

2004	2005	2006
24,90	40,10	35,48

** Ce montant inclut les frais de gestion payés par l'entreprise pour le compte des salariés.



- 31 - Accidents du travail et de trajet
- 32 - Répartition des accidents par éléments matériels
- 34 - Comité d'hygiène et de sécurité
- 35 - Dépenses de sécurité

III ■ CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

31 ■ ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

311 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL AYANT OCCASIONNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

2004			2005			2006		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
219	27	246	195	51	246	224	52	276

312 ■ NOMBRE DE JOURNÉES PERDUES DU FAIT D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

2004			2005			2006		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
10 219	337	10 556	5 031	1 113	6 144	7 438	1 070	8 508

313 ■ NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES (PARTIELLES OU TOTALES) NOTIFIÉES À L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE *

2004	2005	2006
65	121	12

* Les chiffres en 2004 et 2005 incluent des incapacités pour d'autres motifs que les accidents du travail et de trajet.

314 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

2004	2005	2006
-	-	-
-	-	-
		De trajet
		Du travail

315 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

2004	2005	2006
183	307	303

316 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DONT EST VICTIME LE PERSONNEL TEMPORAIRE DANS L'ÉTABLISSEMENT

2004	2005	2006
0	0	2

32 ■ RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS

321 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS LIÉS À L'EXISTENCE DE RISQUES GRAVES

Codes 32 à 40 :

2004	2005	2006
-	3	-

322 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS LIÉS À DES CHUTES AVEC DÉNIVELLATION

Code 02 :

2004	2005	2006
43	64	65

323 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNÉS PAR DES MACHINES À L'EXCEPTION DE CEUX QUI SONT LIÉS AUX RISQUES PRÉCITÉS

Codes 09 à 30 :

2004	2005	2006
1	1	1

324 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DE CIRCULATION, MANUTENTION, STOCKAGE

Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08 :

2004	2005	2006
73	76	88

325 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNÉS PAR DES OBJETS, MASSES, PARTICULES EN MOUVEMENT ACCIDENTEL

Code 05 :

2004	2005	2006
-	3	4

326 ■ AUTRES CAS D'ACCIDENTS

2004	2005	2006
129	99	118
Dont suite à hold-up 115	70	64

Les codes sont ceux figurant dans l'arrêté du 10 octobre 1974 : "Classification des éléments matériels des accidents".

34 ■ COMITÉ D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

341 ■ NOMBRE DE RÉUNIONS DU CHSCT

2004	2005	2006
568	564	549

35 ■ DÉPENSES DE SÉCURITÉ

351 ■ EFFECTIF FORMÉ À LA SÉCURITÉ

2004	2005	2006
26 475	25 127	27 940

352 ■ SOMME DES DÉPENSES DE SÉCURITÉ EFFECTUÉES (en Millions d'Euros)

2004	2005	2006
33,74	34,86	36,76

- 41 - Durée et aménagement du temps de travail
- 42 - Organisation et contenu du travail
- 45 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail

IV ■ AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

411 ■ DURÉE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL

Règles Générales : 35 h (horaire moyen hebdomadaire d'un salarié à temps complet sur l'année)
Horaires particuliers selon les accords d'aménagement du temps de travail signés localement.

412 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN REPOS COMPENSATEUR

2004	2005	2006
158	182	222

413 ■ NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIANT D'UN SYSTÈME D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS (Horaires variables)

2004			2005			2006			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
3 776	8 290	12 066	3 619	8 116	11 735	Techniciens	3 446	7 708	11 154
704	769	1 473	703	882	1 585	Cadres	746	1 007	1 753
4 480	9 059	13 539	4 322	8 998	13 320	TOTAL	4 192	8 715	12 907

41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

414 ■ NOMBRE DE SALARIÉS OCCUPÉS À TEMPS PARTIEL

90%									
2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
11	102	113	12	99	111	Techniciens	6	92	98
7	46	53	7	47	54	Cadres	5	44	49
18	148	166	19	146	165	s/s TOTAL	11	136	147

80%									
2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
122	2 715	2 837	107	2 576	2 683	Techniciens	108	2 488	2 596
18	518	536	21	579	600	Cadres	23	633	656
140	3 233	3 373	128	3 155	3 283	s/s TOTAL	131	3 121	3 252

60%									
2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
26	441	467	21	421	442	Techniciens	24	387	411
8	46	54	7	56	63	Cadres	9	53	62
34	487	521	28	477	505	s/s TOTAL	33	440	473

50%									
2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
81	598	679	72	554	626	Techniciens	72	520	592
9	37	46	9	38	47	Cadres	14	42	56
90	635	725	81	592	673	s/s TOTAL	86	562	648

Divers*									
2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
35	97	132	24	92	116	Techniciens	19	84	103
3	3	6	4	2	6	Cadres	4	3	7
38	100	138	28	94	122	s/s TOTAL	23	87	110

* Incluant la formule de temps à 40 %.

Total									
2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
275	3 953	4 228	236	3 742	3 978	Techniciens	229	3 571	3 800
45	650	695	48	722	770	Cadres	55	775	830
320	4 603	4 923	284	4 464	4 748	TOTAL	284	4 346	4 630

41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

414-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS OCCUPÉS À TEMPS PLEIN

100%

2004			2005			2006			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 978	11 996	19 974	7 503	11 827	19 330	Techniciens	7 070	11 542	18 612
9 899	5 371	15 270	10 437	5 922	16 359	Cadres	10 743	6 506	17 249
17 877	17 367	35 244	17 940	17 749	35 689	TOTAL	17 813	18 048	35 861

415-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS ACCÉDANT AU TEMPS PARTIEL AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE*

2004			2005			2006			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
						Techniciens	47	300	347
						Cadres	16	115	131
						TOTAL	63	415	478

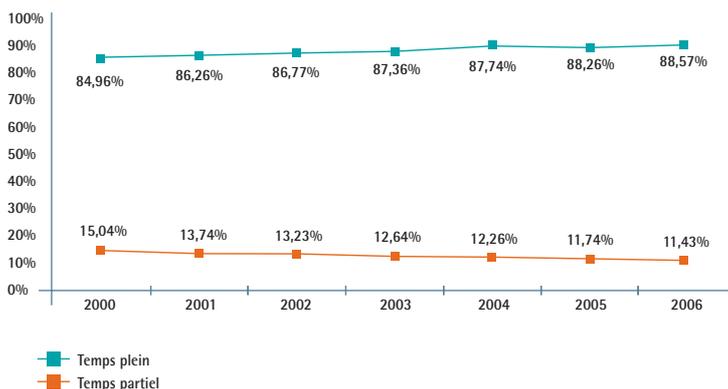
* Indicateur nouveau.

415-B ■ NOMBRE DE SALARIÉS À TEMPS PARTIEL AYANT REPRIS UN TRAVAIL À TEMPS PLEIN AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE*

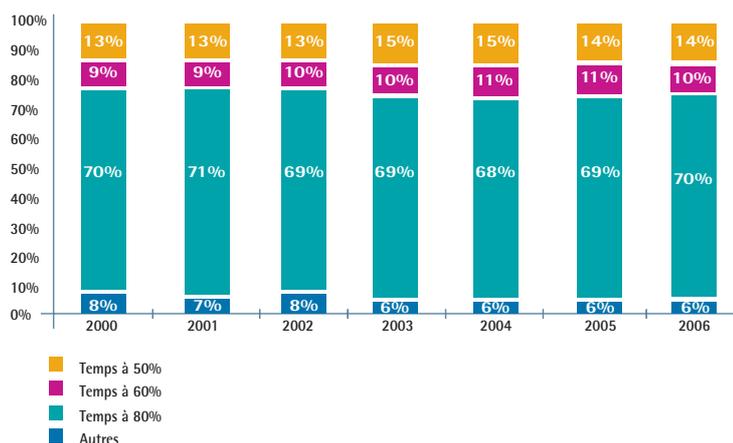
2004			2005			2006			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
						Techniciens	36	288	324
						Cadres	3	61	64
						TOTAL	39	349	388

* Indicateur nouveau.

Evolution du temps plein et du temps partiel



Evolution de la répartition des temps partiels



41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

EXISTENCE DE FORMULES D'ORGANISATION DU TRAVAIL FACILITANT L'ARTICULATION DE LA VIE FAMILIALE ET DE LA VIE PROFESSIONNELLE :

- **Le temps partiel** : les principales formules proposées sont 50 %, 60 %, 80 % et 90 %. Les modes d'organisation du temps partiel proposés sont la répartition quotidienne, hebdomadaire, mensuelle ou annuelle du temps de travail.
- **Le temps à la carte** : tous les collaborateurs sous contrat à durée indéterminée peuvent bénéficier de la formule du temps à la carte qui permet de prendre des congés sans solde.
- **Le droit au congé pour enfant malade** : une autorisation d'absence rémunérée dans le cadre de la maladie d'un ou plusieurs enfants est accordée au père ou à la mère. BNP Paribas attribue 3 jours supplémentaires aux 3 jours par année glissante accordée par la Convention Collective de la banque, en repoussant l'âge de l'enfant (ou des enfants) de 14 à 15 ans.

SERVICES DE PROXIMITÉ :

- **Participation de l'entreprise aux modes d'accueil de la petite enfance** : l'indemnité journalière maximum des Frais de garde qui peut être attribuée pour tous les enfants, jusqu'à 10 ans, s'élève à 4,12 euros.
- **Crédit d'impôt famille** : les dépenses engagées par l'entreprise sont bien supérieures au plafond de déduction fiscale.

416 ■ NOMBRE DE JOURS DE CONGÉS ANNUELS

27 26 jours de congés + 1 jour forfaitaire.

417 ■ JOURS FÉRIÉS PAYÉS (y compris les jours propres à la profession bancaire)

8 Repos le samedi

5 Repos le lundi

Y compris le 1^{er} mai.

42 ■ ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

421 ■ NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT EN AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
395	359	754	346	495	841	Techniciens	283	374	657
62	20	82	61	37	98	Cadres	45	16	61
457	379	836	407	532	939	TOTAL	328	390	718

Cet indicateur concerne essentiellement des salariés travaillant en équipes de jour.

421-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT DE NUIT

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
144	478	622	144	472	616	Techniciens	125	458	583
13	6	19	6	11	17	Cadres	5	6	11
157	484	641	150	483	633	TOTAL	130	464	594

- Travail de nuit entre 21 heures et 6 heures du matin : loi du 9 mai 2001. Accord d'entreprise du 18 février 2002.
- L'organisation du travail par cycles ne permet pas la distinction en Aménagement du temps de travail et Travail de nuit : dès qu'il y a des horaires de nuit, les effectifs sont intégrés dans l'indicateur 421-A.

45 ■ DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

451 ■ SOMME DES DÉPENSES (en Millions d'Euros)

2004	2005	2006
101,25	119,80	124,22

Ces sommes représentent les dépenses consacrées aux travaux d'aménagement des lieux de travail et à l'amélioration des locaux d'accueil de la clientèle.

V ■ FORMATION

51 ■ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

511 ■ POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE

512 ■ MONTANT CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE (en Millions d'Euros)

2004		2005			2006*
	4,20		3,84	% des salaires	3,87
	73,06		69,60	Dépenses	73,57

* Chiffres estimés.

513 ■ NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
7 621	14 300	21 921	7 216	14 132	21 348	Techniciens	7 125	14 370	21 495
7 755	4 954	12 709	8 228	5 487	13 715	Cadres	8 663	6 188	14 851
15 376	19 254	34 630	15 444	19 619	35 063	TOTAL	15 788	20 558	36 346

Personnes comptées une fois, même si elles suivent plusieurs formations.

Pour mémoire, nombre de salariés au 31/12 de l'année précédente (1) :

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 702	15 962	24 664	8 253	15 949	24 202	Techniciens	7 739	15 569	23 308
9 407	5 498	14 905	9 944	6 021	15 965	Cadres	10 485	6 644	17 129
18 109	21 460	39 569	18 197	21 970	40 167	TOTAL	18 224	22 213	40 437

(1) Soit le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'une action de formation au cours de l'année suivante.

% par rapport au nombre de salariés Total, Techniciens ou Cadres

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
30,90	57,98	88,88	29,82	58,39	88,21	Techniciens	30,57	61,65	92,22
52,03	33,24	85,27	51,54	34,37	85,91	Cadres	50,58	36,13	86,70
38,86	48,66	87,52	38,45	48,84	87,29	TOTAL	39,04	50,84	89,88

% par rapport au nombre de salariés Techniciens ou Cadres, Hommes ou Femmes

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
87,58	89,59	88,88	87,43	88,61	88,21	Techniciens	92,07	92,30	92,22
82,44	90,11	85,27	82,74	91,13	85,91	Cadres	82,62	93,14	86,70
84,91	89,72	87,52	84,87	89,30	87,29	TOTAL	86,63	92,55	89,88

51 ■ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

514 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR CATÉGORIE

2004			2005				2006		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
305 966	544 680	850 646	259 697	481 163	740 860	Techniciens	247 544	510 322	757 866
371 689	273 987	645 676	334 443	278 603	613 046	Cadres	369 784	349 716	719 500
677 655	818 667	1 496 322	594 140	759 766	1 353 906	TOTAL	617 328	860 038	1 477 366

515-1 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR DOMAINE

2004		2005			2006	
Nombre d'heures	Nombre de stages	Nombre d'heures	Nombre de stages		Nombre d'heures	Nombre de stages
76 550	8 612	62 127	7 446	Formations métiers		
15 383	870	10 952	720	Assurance	27 686	2 306
				Audit interne et Contrôle	14 179	866
14 754	1 819	9 542	1 352	Communication et publicité	1 157	107
118 155	7 774	77 870	4 432	Comptabilité - Contrôle de gestion	11 814	1 035
6 031	164	7 084	103	Conseil - Gestion patrimoniale	72 831	3 053
71 387	7 725	61 497	7 405	Corporate finance	4 648	90
10 162	1 431	19 113	3 094	Crédit et Financement	37 754	3 462
12 914	1 358	8 562	829	Gestion d'actifs	2 481	246
170 519	15 929	51 039	5 046	Immobilier	3 833	493
12 109	1 837	7 144	1 269	Informatique	55 541	5 027
3 040	559	2 527	318	Juridique et Fiscal	9 164	1 768
11 922	676	10 925	605	Logistique	2 375	398
134 084	12 178	173 866	21 248	Marchés de capitaux	14 233	814
244 940	26 234	282 361	21 202	Marketing et Techniques de vente	308 718	32 328
11 976	1 098	17 482	2 020	Produits et Services bancaires	460 189	32 004
46 747	4 946	34 473	8 043	Ressources Humaines	15 118	1 546
				Risques	32 228	8 947
				Titres - securities services	10	5
				Formations transversales		
19 184	2 939	16 899	2 447	Bureautique - NTIC	15 705	2 277
57 312	3 003	63 370	3 973	Développement professionnel	36 170	2 897
37 727	18 899	36 843	20 060	Ethique - Déontologie	44 923	24 093
42 254	2 841	25 791	2 532	Gestion - Organisation	16 213	2 256
				Intégration - Accompagnement	2 484	101
28 873	2 013	32 184	1 905	Linguistique	39 706	1 718
36 903	2 119	41 160	2 501	Management opérationnel	40 362	2 101
2 811	649	5 629	2 462	Qualité	4 617	1 196
				Secourisme	5 816	875
				Formations Corporate		
160 789	1 656	143 234	1 560	Intégration	37 318	1 458
350	30	2 688	106	Management corporate	3 133	136
149 450	3 114	149 547	5 599	Parcours diplômants	156 965	5 797
1 496 322	130 473	1 353 906	128 277	TOTAL	1 477 366	139 400

515-2 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR MÉTHODE

2004		2005			2006	
969 384		983 649		Présentielle	1 370 547	
53 574		43 341		Présentielle en résidentiel	31 305	
462 142		316 153		Formation sur site	68 521	
11 223		10 763		Multimédia - E-learning	6 993	
1 496 322		1 353 906		TOTAL	1 477 366	



61 - Représentants du personnel
62 - Communication interne
63 - Procédures

VI ■ RELATIONS PROFESSIONNELLES

61 ■ REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

611 ■ PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

2004*		2005			2006*	
Nombre d'inscrits	% de votants	Nombre d'inscrits	% de votants		Nombre d'inscrits	% de votants
-	-	25 473	78,29	Collège Techniciens	-	-
-	-	16 599	62,94	Collège Cadres	-	-

611 ■ PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS DES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT

2004*		2005			2006*	
Nombre d'inscrits	% de votants	Nombre d'inscrits	% de votants		Nombre d'inscrits	% de votants
-	-	25 609	79,12	Collège Techniciens	-	-
-	-	16 739	65,62	Collège Cadres	-	-

* Pas d'élections en 2004 et 2006.

612 ■ VOLUME GLOBAL DES CRÉDITS D'HEURES

L'ensemble des délégations du personnel de la Banque est décentralisé auprès de chaque agence importante et de chaque succursale en province, de chaque agence parisienne et de chaque organisme.

En outre, les Organisations Syndicales* désignent, conformément à la loi et à la Convention Collective, des représentants syndicaux auprès des délégués du personnel et auprès des Comités d'Etablissement, ainsi que des délégués syndicaux dans chacun des Etablissements de la Banque.

Au total, les crédits d'heures autorisés dans l'ensemble des instances avoisinent un volume global de 709 415 heures en 2006, compte non tenu des réunions effectuées avec la Direction ou en commissions.

* CFDT, CFTC, CGT, FO, SNB-CFE/CGC.

613 ■ NOMBRE DE RÉUNIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

2004		2005			2006	
1 736		1 708		Délégués du Personnel	1 710	
1 421		1 256		Comités d'Etablissement	1 236	
224		195		Commissions spécialisées	212	
50		35		Délégués Syndicaux	30	

61 ■ REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

614 ■ DATES DE SIGNATURE ET OBJETS DES ACCORDS SIGNÉS DANS L'ENTREPRISE PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

ÉPARGNE SALARIALE - INTÉRESSEMENT ET PARTICIPATION

- 29 juin 2006 : Avenant n°1 à l'accord de participation des salariés aux résultats de BNP Paribas - Accord de groupe du 29 juin 2005.
- 29 juin 2006 : Accord d'intéressement des salariés aux résultats de BNP Paribas - Exercices 2006 - 2007 - 2008.

INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL ET DROIT SYNDICAL

- 18 janvier 2006 : Accord sur les moyens dévolus à la représentation syndicale et à la représentation du personnel au sein des trois établissements de Paris (CEAP, CECP et CEPAC IF).
- 18 janvier 2006 : Accord relatif à la procédure de consultation du comité central d'entreprise de BNP Paribas s.a.
- 3 février 2006 : Accord relatif au maintien des mandats d'un représentant du personnel en cas de disparition, du fait d'une mesure de réorganisation de la Banque, de l'établissement dans lequel il a été élu ou désigné.
- 10 février 2006 : Accord concernant la durée des mandats des représentants du personnel des entreprises constituant le comité de groupe.
- 1^{er} décembre 2006 : Accord sur le remboursement des frais supplémentaires engagés par les représentants du personnel du CEPAC IF, du CEAP et du CECP dans le cadre de l'exercice de leur mandat.

SALAIRES

- 10 février 2006 : Avenant à l'accord d'entreprise du 22 décembre 2005.
- 26 avril 2006 : Avenant n°2 à l'accord d'entreprise du 22 décembre 2005.

RÉGIMES SOCIAUX

- 15 novembre 2006 : Avenant à l'accord d'entreprise du 29 novembre 2002 relatif à la caisse de prévoyance du personnel de la Banque Nationale de Paris.

DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

- 1^{er} décembre 2006 : Avenant à l'accord du 20/07/2000 concernant l'aménagement et la réduction du temps de travail relatif au dispositif appliqué aux cadres au forfait et à celui concernant l'utilisation du compte épargne temps pour l'ensemble des salariés de BNP Paribas S.A.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

- 28 juillet 2006 : Accord concernant les modalités d'application au sein de l'entreprise de la loi du 23 mars 2006 sur l'égalité salariale à l'occasion d'un congé de maternité, d'adoption ou post-natal.

AUTRES

- 17 février 2006 : Accord sur les moyens alloués pour le fonctionnement et les activités sociales et culturelles du CEAP, du CECP et du CEPAC IF.

615 ■ NOMBRE DE PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

2004	2005	2006
959	616	1 041

62 ■ COMMUNICATION INTERNE

622 ■ PROCÉDURE D'ACCUEIL

- Le nouveau salarié est accueilli par un membre de la Direction de son entité puis par le responsable direct du service d'affectation.
- Le service RH d'accueil :
 1. Présente au nouvel embauché les modalités d'adhésion à la mutuelle BNP Paribas.
 2. Lui indique l'emplacement sur l'Intranet groupe B2E du livret d'accueil BNP Paribas traitant de différents sujets :
 - La gestion de carrière,
 - Les jeunes diplômés,
 - Les évaluations professionnelles,
 - La mobilité,
 - La formation,
 - La rémunération,
 3. Informe le salarié de l'existence du rapport annuel, de la Convention collective et du Règlement intérieur - dont la déontologie - accessibles sur l'Intranet groupe B2E.
 4. Renseigne le salarié sur les modalités de l'évaluation professionnelle dont le guide est disponible sur l'Intranet groupe B2E.

623 ■ PROCÉDURES D'INFORMATION

- Notes internes,
- Informations générales sous forme écrite ou autre (notes, cassettes, réunions, etc.),
- Echo'net, l'Intranet du Groupe,
- Web Radio,
- Ambitions, le magazine des collaborateurs du groupe BNP Paribas,
- Flash du Groupe hebdomadaire,
- Actualité Ressources Humaines BNP Paribas S.A.,
- Multi Média@, l'actualité de l'Intranet et de l'Internet du Groupe,
- Conjoncture,
- Circulaires BDDF,
- Mutuelle Informations (bulletins destinés aux adhérents de la Société Mutualiste),
- Rapport annuel abrégé,
- Bilan Social d'Entreprise et d'Etablissement,
- Horizons, le journal bimestriel du pôle AMS,
- Pôle Position, le journal du pôle Banque De Détail France,
- Finance, le journal du pôle Banque de Financement et d'Investissement.
- Alliance, la newsletter du pôle Services Financiers et Banque de Détail à l'International.

624 ■ ENTRETIENS INDIVIDUELS

Des entretiens d'évaluation ont lieu au minimum tous les deux ans pour chaque collaborateur (tous les ans pour les cadres et responsables d'équipe).

Ils sont formalisés sur un support d'évaluation identique pour tous. Un nouveau support a été mis en place en 2006 plus simple et plus court que le précédent.

63 ■ PROCÉDURES

2004	2005		2006
0	0	631 - Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires :	
9	10	- en Commission Paritaire de la banque « formation recours »	1
		- en Commission Paritaire de Recours Disciplinaire	8
65	45	632 - Nombre d'instances judiciaires	
4	2	engagées dans l'année	39
		633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du Travail	0

VII ■ AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 ■ ŒUVRES SOCIALES (en millions d'Euros)

711 ■ DÉPENSES ENGAGÉES DIRECTEMENT PAR LA DIRECTION GÉNÉRALE *

2004	2005		2006
7,56	8,35	Restaurants	8,70
8,78	9,10	Transports	9,43
2,22	2,33	Frais médicaux (Paris et Province)	2,90
8,92	8,86	Prestations familiales	8,43
1,11	1,86	Allocations diverses	1,68
28,59	30,50	TOTAL	31,14

* Hors subvention à la Caisse de Prévoyance.

712 ■ BUDGET DU C.C.E

2004	2005		2006*
23,01	23,59	Contribution aux frais de repas de midi	23,77
1,64	1,65	Aide sociale aux familles	
13,50	-	Participation aux frais de garde	1,70
0,17	0,18	Mutuelle	-
15,31	1,83	Aides diverses	0,25
		TOTAL	1,95
15,47	15,87	Activités de loisirs	
2,10	2,10	Colonies de vacances et participation aux vacances du personnel	16,10
0,31	0,34	A.S.C.	2,13
17,88	18,31	Divers	0,30
		TOTAL	18,53
10,87	11,46	Activités à caractère local	11,56
2,65	2,90	Divers	
0,46	0,46	Frais administratifs	2,89
3,11	3,36	Investissements	0,46
		TOTAL	3,34
70,18	58,55**	TOTAL GÉNÉRAL	59,15

* Estimation des dépenses.

** En 2005, la subvention de la Mutuelle a été supprimée, soit un écart de 13,5 millions d'Euros.

MONTANT DU BUDGET SOCIAL

2004	2005		2006
28,59	30,50	Budget alloué par la Direction	31,14
70,18	58,88	Budget alloué au C.C.E.	59,15*
98,77	89,38	TOTAL	90,29

* Estimation des dépenses.

72 ■ AUTRES CHARGES SOCIALES

MUTUELLE BNP PARIBAS

La mutuelle BNP Paribas assure le remboursement des frais de santé de l'ensemble des collaborateurs BNP Paribas S.A., et à titre facultatif de leurs conjoints et de leurs enfants.

La cotisation patronale correspondant à 1,125 % du salaire annuel, plafonnée à 105 % du plafond de la sécurité sociale, s'est élevée en 2006 à 13,03 millions d'euros.

PRÉVOYANCE FLEXIBLE

Prévoyance Flexible est le régime de prévoyance qui couvre les collaborateurs contre les risques de décès, d'invalidité et d'incapacité pouvant intervenir tant au cours de leur vie privée que de leur vie professionnelle. Le contrat est proposé à titre facultatif aux collaborateurs en congés sans solde (risque décès et invalidité) ainsi qu'aux collaborateurs en préretraite totale (risque décès). Les taux de cotisation se répartissent par tranche du salaire brut soumis à cotisations de la Sécurité Sociale de la manière suivante :

	Total en %	Part patronale en %	Part salariale en %
Tranche A	1,60	1,08	0,52
Tranche B	1,88	1,03	0,85
Tranche C	1,81	0,96	0,85

Au titre de l'exercice 2006, la cotisation patronale s'est élevée à 18,63 millions d'euros.

CAISSE DE RETRAITES EX PARIBAS S.A.

En 2006, la Caisse de Retraites ex Paribas a versé 4,12 millions d'euros au titre du complément bancaire et 1,65 million d'euros au titre de la retraite supplémentaire.

CONTRAT PERE BNP PARIBAS

Le contrat PERE BNP PARIBAS est un régime de retraite supplémentaire obligatoire, mis en place par accord d'entreprise, au profit de l'ensemble des salariés de BNP Paribas S.A.

Il est alimenté par des cotisations de l'entreprise fixées à 1 % du salaire annuel dans la limite de 110 % du plafond de la Sécurité Sociale. Les salariés peuvent compléter la cotisation patronale par des versements volontaires.

En 2006, les versements de l'entreprise ont représenté 11,68 millions d'euros.

CAISSE DE PRÉVOYANCE EX BNP S.A.

La Caisse de Prévoyance du Personnel de la BNP a pour objet d'assurer aux collaborateurs entrés à la BNP avant le 6 avril 2000 les primes de fin de carrière lors du départ à la retraite.

En 2006, les versements de la Caisse de Prévoyance se sont élevés à 12,96 millions d'euros au titre de primes de fin de carrière.

