

2005

Bilan social

et Rapport "égalité professionnelle
entre les femmes et les hommes"



Sommaire

I ■ EMPLOI

11 - Effectifs	p 3
12 - Personnel extérieur	p 8
13 - Embauches au cours de l'année considérée	p 9
13 - Embauches par catégorie hiérarchique et par sexe	p 9
14 - Départs	p 10
14 - Départs par catégorie hiérarchique et par sexe	p 10
15 - Promotions	p 11
17 - Handicapés	p 13
18 - Absentéisme	p 13
19-A - Congés	p 13

II ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

21 - Rémunérations et charges sociales et fiscales	p 14
22 - Hiérarchie des rémunérations	p 16
26 - Participation aux résultats de l'entreprise et abondement	p 17

III ■ CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

31 - Accidents du travail et de trajet	p 18
32 - Répartition des accidents par éléments matériels	p 19
34 - Comité d'hygiène et de sécurité	p 20
35 - Dépenses de sécurité	p 20

IV ■ AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 - Durée et aménagement du temps de travail	p 21
42 - Organisation et contenu du travail	p 24
45 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail	p 24

V ■ FORMATION

51 - Formation professionnelle continue	p 25
52 - Congés Formation	p 27
53 - Apprentissage, qualification et professionnalisation	p 27

VI ■ RELATIONS PROFESSIONNELLES

61 - Représentants du personnel	p 28
62 - Communication interne	p 30
63 - Procédures	p 31

VII ■ AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 - Œuvres sociales	p 32
72 - Autres charges sociales	p 33



- 11 - Effectifs
- 12 - Personnel extérieur
- 13 - Embauches au cours de l'année considérée
- 14 - Départs
- 15 - Promotions
- 17 - Handicapés
- 18 - Absentéisme
- 19-A - Congés

I ■ EMPLOI

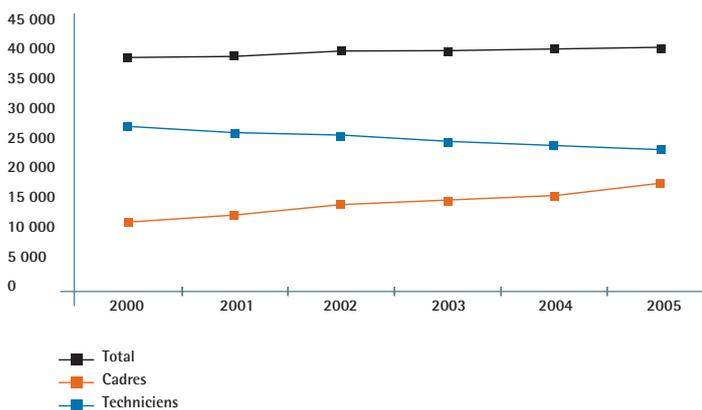
11 ■ EFFECTIFS

111 ■ EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

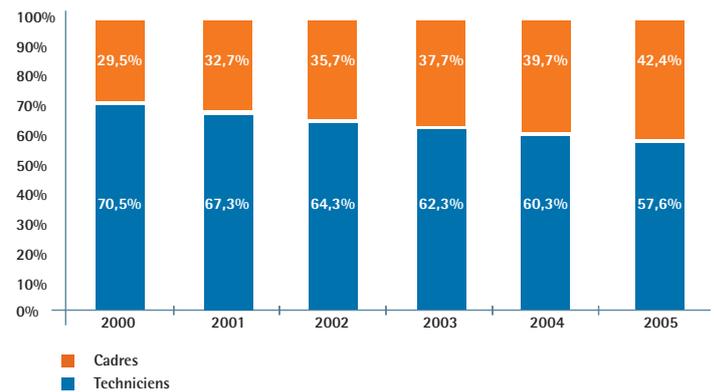
2003			2004			2005			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 702	15 962	24 664	8 253	15 949	24 202	Techniciens	7 739	15 569	23 308
35,3%	64,7%	100,0%	34,1%	65,9%	100,0%	% Techniciens	33,2%	66,8%	100,0%
9 407	5 498	14 905	9 944	6 021	15 965	Cadres	10 485	6 644	17 129
63,1%	36,9%	100,0%	62,3%	37,7%	100,0%	% Cadres	61,2%	38,8%	100,0%
18 109	21 460	39 569	18 197	21 970	40 167	TOTAL	18 224	22 213	40 437
45,8%	54,2%	100,0%	45,3%	54,7%	100,0%	% Total	45,1%	54,9%	100,0%

2003			2004			2005			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
48,1%	74,4%	62,3%	45,4%	72,6%	60,3%	Techniciens	42,5%	70,1%	57,6%
51,9%	25,6%	37,7%	54,6%	27,4%	39,7%	% par sexe	57,5%	29,9%	42,4%
100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%
						% par sexe			

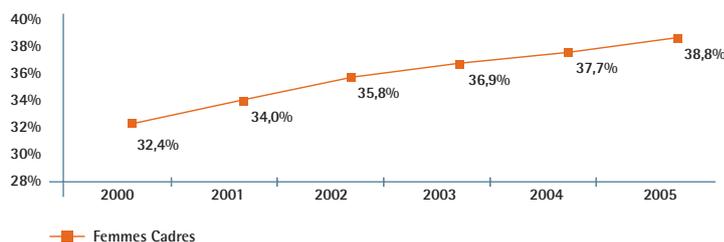
Evolution de l'effectif



Evolution de l'effectif (en %)



Evolution des femmes cadres (en %)



11 ■ EFFECTIFS

111 BIS ■ EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (prorata)*

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 607	14 828	23 435	8 152	14 853	23 005	Techniciens	7 655	14 536	22 191
9 387	5 368	14 755	9 930	5 875	15 805	Cadres	10 470	6 481	16 951
17 994	20 196	38 190	18 082	20 728	38 810	TOTAL	18 125	21 017	39 142

* Effectif prorata : les salariés à temps complet sont décomptés pour 1 et les salariés à temps partiel au prorata de leur temps de travail (ex : 0,8 pour le 4/5 de temps, 0,6 pour le 3/5 de temps).

111 TER ■ EFFECTIF DÉTACHÉ

2003		2004			2005	
	69		106	En France métropolitaine		236
	863		853	Dans les réseaux extérieurs		875

112 ■ EFFECTIF PERMANENT

2003			2004				2005		
		18 784			18 379	Techniciens			17 882
		13 403			14 145	Cadres			14 990
		32 187			32 524	TOTAL			32 872

Titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée.

113 ■ NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
127	307	434	92	251	343	Techniciens	55	149	204
12	17	29	21	12	33	Cadres	24	25	49
139	324	463	113	263	376	TOTAL	79	174	253

114 ■ EFFECTIF MENSUEL MOYEN (un pour un)

(nombre obtenu en additionnant les effectifs de chaque fin de mois et en divisant le total par 12)

2003			2004				2005		
		24 996			24 322	Techniciens			23 714
		14 653			15 514	Cadres			16 598
		39 649			39 836	TOTAL			40 312

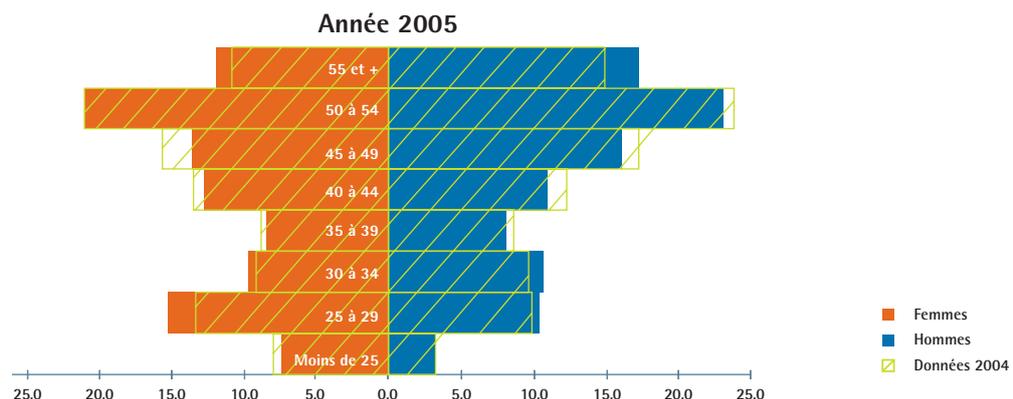
11 ■ EFFECTIFS

115/116 ■ RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR ÂGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2003				2004				2005									
H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*
MOINS DE 25 ANS																	
457	5,3	1 421	8,9	1 878	7,6	436	5,3	1 542	9,7	1 978	8,2	415	5,4	1 456	9,4	1 871	8,0
121	1,3	205	3,7	326	2,2	144	1,4	192	3,2	336	2,1	179	1,7	207	3,1	386	2,3
578	3,2	1 626	7,6	2 204	5,6	580	3,2	1 734	7,9	2 314	5,8	594	3,3	1 663	7,5	2 257	5,6
DE 25 A 29 ANS																	
612	7,0	1 373	8,6	1 985	8,0	655	7,9	1 627	10,2	2 282	9,4	751	9,7	1 963	12,6	2 714	11,6
1 138	12,1	1 216	22,1	2 354	15,8	1 142	11,5	1 298	21,6	2 440	15,3	1 150	11,0	1 419	21,4	2 569	15,0
1 750	9,7	2 589	12,1	4 339	11,0	1 797	9,9	2 925	13,3	4 722	11,8	1 901	10,4	3 382	15,2	5 283	13,1
DE 30 A 34 ANS																	
412	4,7	999	6,3	1 411	5,7	379	4,6	940	5,9	1 319	5,4	373	4,8	924	5,9	1 297	5,6
1 228	13,1	962	17,5	2 190	14,7	1 388	14,0	1 079	17,9	2 467	15,5	1 565	14,9	1 228	18,5	2 793	16,3
1 640	9,1	1 961	9,1	3 601	9,1	1 767	9,7	2 019	9,2	3 786	9,4	1 938	10,6	2 152	9,7	4 090	10,1
DE 35 A 39 ANS																	
573	6,6	1 327	8,3	1 900	7,7	507	6,1	1 169	7,3	1 676	6,9	418	5,4	1 080	6,9	1 498	6,4
1 065	11,3	722	13,1	1 787	12,0	1 065	10,7	753	12,5	1 818	11,4	1 083	10,3	785	11,8	1 868	10,9
1 638	9,0	2 049	9,5	3 687	9,3	1 572	8,6	1 922	8,7	3 494	8,7	1 501	8,2	1 865	8,4	3 366	8,3
DE 40 A 44 ANS																	
1 301	15,0	2 395	15,0	3 696	15,0	1 001	12,1	2 228	14,0	3 229	13,3	756	9,8	2 018	13,0	2 774	11,9
1 141	12,1	595	10,8	1 736	11,6	1 244	12,5	714	11,9	1 958	12,3	1 260	12,0	792	11,9	2 052	12,0
2 442	13,5	2 990	13,9	5 432	13,7	2 245	12,3	2 942	13,4	5 187	12,9	2 016	11,1	2 810	12,7	4 826	11,9
DE 45 A 49 ANS																	
1 995	22,9	3 258	20,4	5 253	21,3	1 744	21,1	2 785	17,5	4 529	18,7	1 518	19,6	2 371	15,2	3 889	16,7
1 474	15,7	653	11,9	2 127	14,3	1 389	14,0	620	10,3	2 009	12,6	1 414	13,5	652	9,8	2 066	12,1
3 469	19,2	3 911	18,2	7 380	18,7	3 133	17,2	3 405	15,5	6 538	16,3	2 932	16,1	3 023	13,6	5 955	14,7
DE 50 A 54 ANS																	
2 461	28,3	3 755	23,5	6 216	25,2	2 359	28,6	3 801	23,8	6 160	25,5	2 219	28,7	3 794	24,4	6 013	25,8
1 979	21,0	760	13,8	2 739	18,4	2 018	20,3	842	14,0	2 860	17,9	1 983	18,9	899	13,5	2 882	16,8
4 440	24,5	4 515	21,0	8 955	22,6	4 377	24,1	4 643	21,1	9 020	22,5	4 202	23,1	4 693	21,1	8 895	22,0
DE 55 ET PLUS																	
891	10,2	1 434	9,0	2 325	9,4	1 172	14,2	1 857	11,6	3 029	12,5	1 289	16,7	1 963	12,6	3 252	14,0
1 261	13,4	385	7,0	1 646	11,0	1 554	15,6	523	8,7	2 077	13,0	1 851	17,7	662	10,0	2 513	14,7
2 152	11,9	1 819	8,5	3 971	10,0	2 726	15,0	2 380	10,8	5 106	12,7	3 140	17,2	2 625	11,8	5 765	14,3
18 109	100	21 460	100	39 569	100	18 197	100	21 970	100	40 167	100	18 224	100	22 213	100	40 437	100

* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes "Total" par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.

Evolution de la pyramide des âges
(% des tranches d'âge dans l'effectif Hommes ou Femmes)



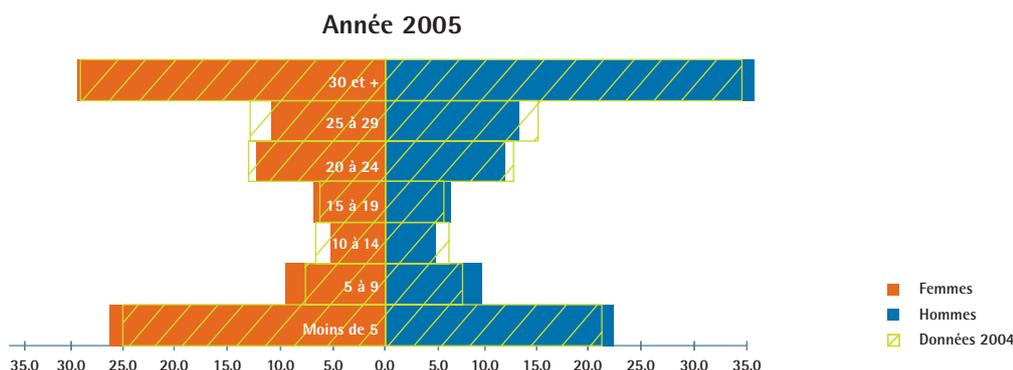
11 ■ EFFECTIFS

115/117 ■ RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR ANCIENNETÉ DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE (un pour un)

2003				2004				2005										
H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*	H	%*	F	%*	Total	%*	
MOINS DE 5 ANS																		
1 150	13,2	2 932	18,4	4 082	16,6	1 187	14,4	3 260	20,4	4 447	18,4	1 256	16,2	3 410	21,9	4 666	20,0	
2 443	26,0	2 120	38,6	4 563	30,6	2 540	25,5	2 217	36,8	4 757	29,8	2 684	25,6	2 411	36,3	5 095	29,7	
3 593	19,8	5 052	23,5	8 645	21,8	3 727	20,5	5 477	24,9	9 204	22,9	TOTAL	3940	21,6	5 821	26,2	9 761	24,1
DE 5 A 9 ANS																		
229	2,6	551	3,5	780	3,2	298	3,6	773	4,8	1 071	4,4	355	4,6	1 032	6,6	1 387	6,0	
807	8,6	665	12,1	1 472	9,9	1 048	10,5	875	14,5	1 923	12,0	1 313	12,5	1 103	16,6	2 416	14,1	
1 036	5,7	1 216	5,7	2 252	5,7	1 346	7,4	1 648	7,5	2 994	7,5	TOTAL	1 668	9,2	2 135	9,6	3 803	9,4
DE 10 A 14 ANS																		
577	6,6	1 227	7,7	1 804	7,3	430	5,2	1 000	6,3	1 430	5,9	299	3,9	720	4,6	1 019	4,4	
723	7,7	515	9,4	1 238	8,3	665	6,7	466	7,7	1 131	7,1	548	5,2	408	6,1	956	5,6	
1 300	7,2	1 742	8,1	3 042	7,7	1 095	6,0	1 466	6,7	2 561	6,4	TOTAL	847	4,6	1 128	5,1	1 975	4,9
DE 15 A 19 ANS																		
478	5,5	1 094	6,9	1 572	6,4	344	4,2	919	5,8	1 263	5,2	338	4,4	971	6,2	1 309	5,6	
630	6,7	396	7,2	1 026	6,9	669	6,7	459	7,6	1 128	7,1	761	7,3	539	8,1	1 300	7,6	
1 108	6,1	1 490	6,9	2 598	6,6	1 013	5,6	1 378	6,3	2 391	6,0	TOTAL	1099	6,0	1 510	6,8	2 609	6,5
DE 20 A 24 ANS																		
1 484	17,1	2 492	15,6	3 976	16,1	1 278	15,5	2 370	14,9	3 648	15,1	1 075	13,9	2 187	14,0	3 262	14,0	
899	9,6	434	7,9	1 333	8,9	944	9,5	481	8,0	1 425	8,9	968	9,2	529	8,0	1 497	8,7	
2 383	13,2	2 926	13,6	5 309	13,4	2 222	12,2	2 851	13,0	5 073	12,6	TOTAL	2 043	11,2	2 716	12,2	4 759	11,8
DE 25 A 29 ANS																		
1 874	21,5	3 024	18,9	4 898	19,9	1 499	18,2	2 417	15,2	3 916	16,2	1 267	16,4	2 026	13,0	3 293	14,1	
1 343	14,3	458	8,3	1 801	12,1	1 126	11,3	402	6,7	1 528	9,6	1 018	9,7	365	5,5	1 383	8,1	
3 217	17,8	3 482	16,2	6 699	16,9	2 625	14,4	2 819	12,8	5 444	13,6	TOTAL	2 285	12,5	2 391	10,8	4 676	11,6
DE 30 ET PLUS																		
2 910	33,4	4 642	29,1	7 552	30,6	3 217	39,0	5 210	32,7	8 427	34,8	3 149	40,7	5 223	33,5	8 372	35,9	
2 562	27,2	910	16,6	3 472	23,3	2 952	29,7	1 121	18,6	4 073	25,5	3 193	30,5	1 289	19,4	4 482	26,2	
5 472	30,2	5 552	25,9	11 024	27,9	6 169	33,9	6 331	28,8	12 500	31,1	TOTAL	6 342	34,8	6 512	29,3	12 854	31,8
18 109	100	21 460	100	39 569	100	18 197	100	21 970	100	40 167	100	ENSEMBLE	18 224	100	22 213	100	40 437	100

* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de chaque catégorie et les pourcentages des lignes "Total" par rapport à l'effectif Hommes ou Femmes de l'ensemble.

Evolution de la pyramide des anciennetés
(% des classes d'ancienneté dans l'effectif Hommes ou Femmes)



11 ■ EFFECTIFS

115/118 ■ RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE, PAR SEXE, SELON LA NATIONALITÉ : FRANÇAIS - ÉTRANGERS (un pour un)

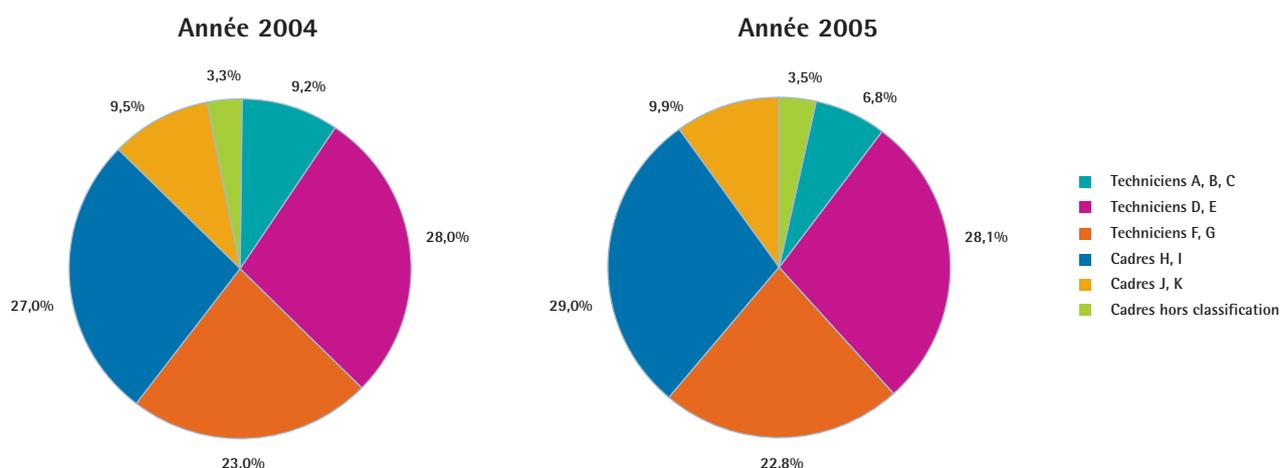
2003				2004				2005			
Français		Etrangers		Français		Etrangers		Français		Etrangers	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
8 658	15 866	44	96	8 218	15 856	35	93	7 708	15 469	31	100
9 208	5 366	199	132	9 732	5 875	212	146	10 251	6 474	234	170
17 866	21 232	243	228	17 950	21 731	247	239	17 959	21 943	265	270
39 098		471		39 681		486		39 902		535	
								Techniciens			
								Cadres			
								TOTAL			

115/119 ■ RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12, PAR SEXE ET PAR NIVEAU DE QUALIFICATION (un pour un)

2003					2004					2005					
H	%*	F	%*	Total	H	%**	F	%*	Total	H	%*	F	%*	Total	
8 702	35,3	15 962	64,7	24 664	8 253	34,1	15 949	65,9	24 202	7 739	33,2	15 569	66,8	23 308	
-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	
171	40,6	250	59,4	421	141	45,2	171	54,8	312	78	44,8	96	55,2	174	
1 157	27,6	3 028	72,4	4 185	929	27,4	2 465	72,6	3 394	719	27,9	1 860	72,1	2 579	
1 681	26,8	4 591	73,2	6 272	1 730	26,0	4 930	74,0	6 660	1 730	25,6	5 038	74,4	6 768	
1 441	31,6	3 126	68,4	4 567	1 417	30,8	3 182	69,2	4 599	1 381	30,2	3 198	69,8	4 579	
1 471	38,9	2 309	61,1	3 780	1 427	36,4	2 494	63,6	3 921	1 340	34,0	2 603	66,0	3 943	
2 781	51,1	2 658	48,9	5 439	2 609	49,1	2 707	50,9	5 316	2 491	47,3	2 774	52,7	5 265	
					62,3					60,3					
										% Techniciens par rapport à l'effectif global					
										57,6					
9 407	63,1	5 498	36,9	14 905	9 944	62,3	6 021	37,7	15 965	10 485	61,2	6 644	38,8	17 129	
3 444	55,8	2 732	44,2	6 176	3 705	54,8	3 054	45,2	6 759	H	3 948	53,5	3 431	46,5	
2 532	64,4	1 397	35,6	3 929	2 604	63,8	1 478	36,2	4 082	I	2 744	62,9	1 616	37,1	
1 583	66,6	794	33,4	2 377	1 697	66,3	864	33,7	2 561	J	1 725	65,9	892	34,1	
822	71,4	329	28,6	1 151	886	71,6	352	28,4	1 238	K	974	70,8	401	29,2	
1 026	80,7	246	19,3	1 272	1 052	79,4	273	20,6	1 325	HC	1 094	78,3	304	21,7	
					37,7					39,7					
										% Cadres par rapport à l'effectif global					
										42,4					
18 109	45,8	21 460	54,2	39 569	18 197	45,3	21 970	54,7	40 167	TOTAL	18 224	45,1	22 213	54,9	40 437

* Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total du niveau de qualification.

Répartition de l'effectif par niveau de qualification



12 ■ PERSONNEL EXTÉRIEUR

121 ■ NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT À UNE ENTREPRISE EXTÉRIEURE (en équivalent mois/hommes)*

2003	2004	2005
2 611,7	2 762,5	2 696,6

* En 2003 et 2004 : chiffres du CECP (Comité d'Etablissement des Centraux Parisiens). En 2005 : chiffres de l'ensemble de l'entreprise BNP Paribas S.A.

122 ■ NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités...)

2003	2004	2005
1 882	1 224	1 909

123 ■ NOMBRE MOYEN MENSUEL DE PERSONNEL TEMPORAIRE

2003	2004	2005
110	145	177

124 ■ DURÉE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en nombre de jours)

2003	2004	2005
26	21	24

124 BIS ■ MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUÉS À DES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE (en millions d'Euros)

2003	2004	2005
5,32	6,51	7,64

13 ■ EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE (un pour un)

2003			2004			2005		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
2 091	841	2 932	2 334	1 163	3 497	2 051	1 403	3 454
999	779	1 778	1 075	1 074	2 149	1 130	1 298	2 428
878	45	923	971	69	1 040	616	84	700
214	17	231	288	20	308	305	21	326
1 282	205	1 487	1 431	311	1 742	1 137	346	1 483
						130-A - Total des embauches		
						131 - Embauches à durée indéterminée		
						132 - Embauches à durée déterminée		
						132-A - Transformations en contrat à durée indéterminée		
						134 - dont embauches de salariés de moins de 25 ans		

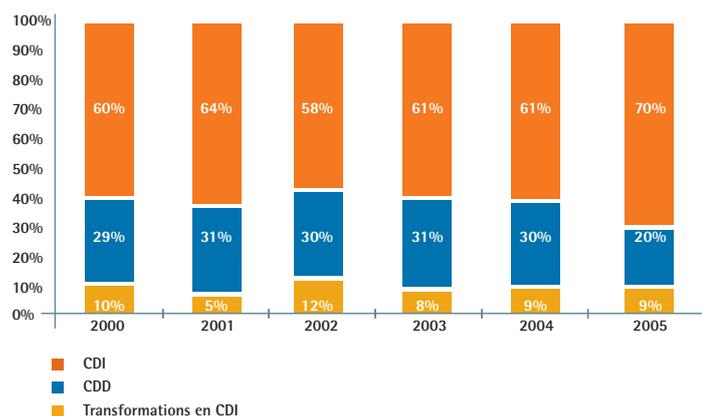
13 ■ EMBAUCHES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET PAR SEXE (un pour un)

2003						2004						2005					
Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
556	1535	470	371	1026	1906	628	1706	642	521	1270	2227	640	1411	746	657	1386	2068
270	729	445	334	715	1063	279	796	593	481	872	1277	373	757	695	603	1068	1360
226	652	19	26	245	678	284	687	38	31	322	718	187	429	40	44	227	473
60	154	6	11	66	165	65	223	11	9	76	232	80	225	11	10	91	235
317	965	87	118	404	1083	367	1064	146	165	513	1229	318	819	157	189	475	1008
												130-A - Total des embauches					
												131 - Embauches à durée indéterminée					
												132 - Embauches à durée déterminée					
												132-A- Transformations en contrat à durée indéterminée					
												134 - Dont embauches salariés de - de 25 ans					

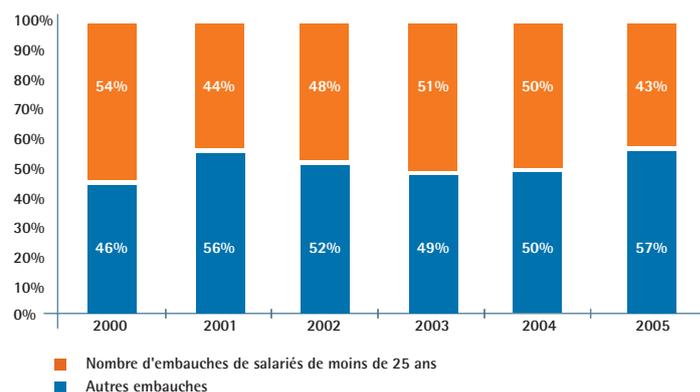
133 ■ NOMBRE D'EMBAUCHES D'AUXILIAIRES DE VACANCES

2003	2004	2005
8 722	8 422	8 464

Répartition des embauches par type d'embauche



Part des moins de 25 ans parmi les salariés recrutés (CDI + CDD + transformations en CDI)



14 ■ DÉPARTS (un pour un)

2003			2004				2005		
Techniciens	Cadres	TOTAL	Techniciens	Cadres	Total		Techniciens	Cadres	Total
2 053	741	2 794	1 655	582	2 237	141 - Total des départs	1 723	632	2 355
328	143	471	319	202	521	142 - Démissions	349	264	613
413	59	472	287	66	353	143 - Départs aidés	163	24	187
95	73	168	128	98	226	144 - Licenciements, ruptures de contrat	138	104	242
485	21	506	678	28	706	145 - Fins de contrat à durée déterminée	362	38	400
77	23	100	69	53	122	146 - Départs au cours de la période d'essai	86	40	126
619	410	1 029	146	122	268	147 - Retraites/Prétraitements	594	151	745
36	12	48	28	13	41	148 - Décès	31	11	42

14 ■ DÉPARTS PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE ET PAR SEXE (un pour un)

2003						2004							2005					
Techniciens		Cadres		Total		Techniciens		Cadres		Total			Techniciens		Cadres		Total	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F
646	1 407	525	216	1 171	1 623	570	1 085	391	191	961	1 276	141 - Total des départs	630	1 093	414	218	1 044	1 311
124	204	85	58	209	262	102	217	125	77	227	294	142 - Démissions	136	213	174	90	310	303
101	312	37	22	138	334	75	212	43	23	118	235	143 - Départs aidés	39	124	14	10	53	134
35	60	50	23	85	83	49	79	66	32	115	111	144 - Licenciements, ruptures de contrats	56	82	65	39	121	121
106	379	10	11	116	390	217	461	8	20	225	481	145 - Fins de contrats à durée déterminée	115	247	21	17	136	264
25	52	12	11	37	63	24	45	33	20	57	65	146 - Départs au cours de la période d'essai	32	54	20	20	52	74
238	381	320	90	558	471	88	58	105	17	193	75	147 - Retraites/Prétraitements	232	362	110	41	342	403
17	19	11	1	28	20	15	13	11	2	26	15	148 - Décès	20	11	10	1	30	12

15 ■ PROMOTIONS

151 ■ NOMBRE DE SALARIÉS PROMUS DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
		-			-	B			-
35	71	106	23	59	82	C	48	63	111
160	415	575	183	537	720	D	204	562	766
216	563	779	234	588	822	E	243	629	872
258	485	743	246	502	748	F	229	536	765
260	333	593	257	338	595	G	255	370	625
356	269	625	372	261	633	H	332	282	614
320	184	504	383	229	612	I	404	259	663
246	126	372	288	147	435	J	241	122	363
108	49	157	143	70	213	K	173	76	249
58	37	95	63	35	98	HC	69	30	99
2 017	2 532	4 549	2 192	2 766	4 958	TOTAL	2 198	2 929	5 127

Pour mémoire, nombre de salariés hors HC au 31/12 de l'année précédente (1) :

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
9 294	16 393	25 687	8 702	15 962	24 664	Techniciens	8 253	15 949	24 202
8 147	4 887	13 034	8 381	5 252	13 633	Cadres	8 892	5 748	14 640
17 441	21 280	38 721	17 083	21 214	38 297	TOTAL	17 145	21 697	38 842

% de promus par rapport au nombre de salariés Total, Techniciens ou Cadres

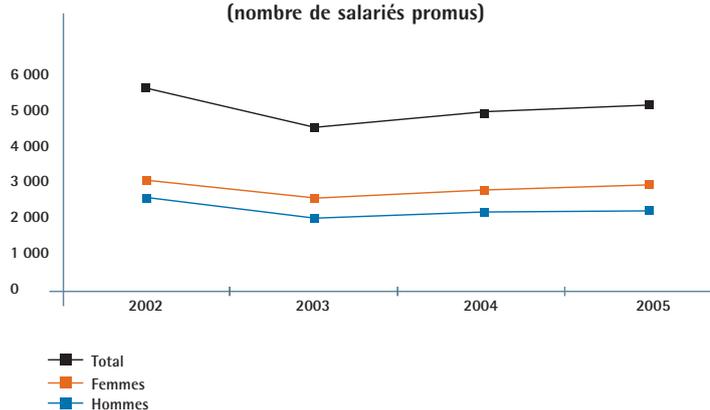
2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
3,62	7,27	10,88	3,82	8,21	12,03	Techniciens	4,05	8,92	12,97
8,35	5,10	13,45	9,16	5,44	14,60	Cadres	8,33	5,25	13,58
5,21	6,54	11,75	5,72	7,22	12,95	TOTAL	5,66	7,54	13,20

% de promus par rapport au nombre de salariés Techniciens ou Cadres, Hommes ou Femmes

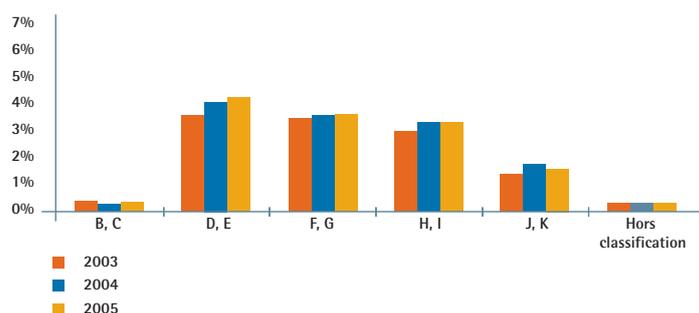
2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
10,00	11,39	10,88	10,84	12,68	12,03	Techniciens	11,86	13,54	12,97
13,35	13,61	13,45	14,90	14,13	14,60	Cadres	13,71	13,38	13,58
11,56	11,90	11,75	12,83	13,04	12,95	TOTAL	12,82	13,50	13,20

(1) Soit le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'un changement de niveau au cours de l'année suivante.

Evolution des promotions
(nombre de salariés promus)



Evolution des promotions
(% par rapport à l'effectif total hors HC de l'année précédente)



15 ■ PROMOTIONS

AUGMENTATION INDIVIDUELLE

152-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION INDIVIDUELLE

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
19	24	43	18	14	32	B	15	5	20
165	432	597	183	455	638	C	126	357	483
311	786	1 097	290	872	1 162	D	365	999	1 364
256	466	722	256	551	807	E	281	602	883
236	348	584	251	426	677	F	313	604	917
585	555	1 140	665	682	1 347	G	686	788	1 474
796	663	1 459	1 010	776	1 786	H	1 153	996	2 149
598	307	905	751	410	1 161	I	818	467	1 285
371	170	541	502	267	769	J	560	316	876
189	75	264	317	111	428	K	307	127	434
190	47	237	374	101	475	HC	448	127	575
3 716	3 873	7 589	4 617	4 665	9 282	TOTAL	5 072	5 388	10 460

Pour mémoire, nombre de salariés au 31/12 de l'année précédente (1) :

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
9 294	16 393	25 687	8 702	15 962	24 664	Techniciens	8 253	15 949	24 202
9 176	5 107	14 283	9 407	5 498	14 905	Cadres	9 944	6 021	15 965
18 470	21 500	39 970	18 109	21 460	39 569	TOTAL	18 197	21 970	40 167

% par rapport au nombre de salariés Total, Techniciens ou Cadres

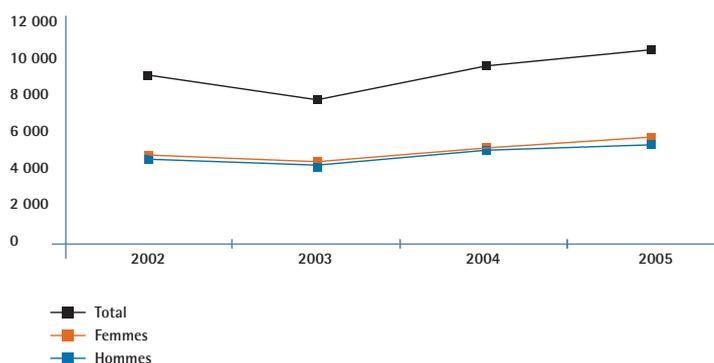
2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
6,12	10,16	16,28	6,74	12,16	18,91	Techniciens	7,38	13,86	21,24
15,01	8,84	23,85	19,82	11,17	30,99	Cadres	20,58	12,73	33,32
9,30	9,69	18,99	11,67	11,79	23,46	TOTAL	12,63	13,41	26,04

% par rapport au nombre de salariés Techniciens ou Cadres, Hommes ou Femmes

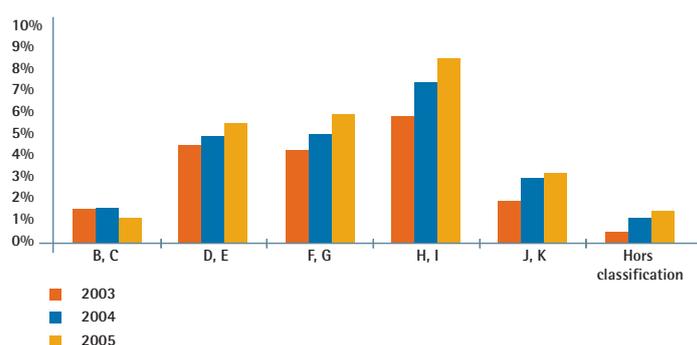
2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
16,91	15,93	16,28	19,11	18,79	18,91	Techniciens	21,64	21,04	21,24
23,37	24,71	23,85	31,40	30,28	30,99	Cadres	33,05	33,77	33,32
20,12	18,01	18,99	25,50	21,74	23,46	TOTAL	27,87	24,52	26,04

(1) Soit le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'une augmentation individuelle au cours de l'année suivante.

Evolution des augmentations
(nombre de salariés augmentés)



Evolution des augmentations
(% par rapport à l'effectif total de l'année précédente)



17 ■ HANDICAPÉS

171 ■ NOMBRE DE HANDICAPÉS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

31 décembre 2003		31 décembre 2004			31 décembre 2005	
	885		868	Exprimé en personnes physiques Exprimé en unités de handicap		829
	1 022		971			925

En 2005, nombre total de handicapés, exprimé en personnes physiques, y compris dans les établissements de moins de 20 salariés : 966.

172 ■ NOMBRE DE HANDICAPÉS À LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE

31 décembre 2003		31 décembre 2004			31 décembre 2005	
	66		65	Exprimé en personnes physiques		61

18 ■ ABSENTÉISME

2003			2004				2005		
Techniciens 355 502	Cadres 80 299	Total 435 801	Techniciens 324 180	Cadres 81 992	Total 406 172	JOURS D'ABSENTÉISME	Techniciens 304 119	Cadres 92 479	Total 396 598
						182 - Maladie			
						183 - Répartition selon la durée de l'absence			
12 020	3 844	15 864	11 413	3 733	15 146	2 jours et moins	12 698	4 476	17 174
30 340	7 819	38 159	26 364	7 286	33 650	entre 3 et 6 jours	28 738	9 260	37 998
313 142	68 636	381 778	286 403	70 973	357 376	6 jours et plus	262 683	78 743	341 426
						184 - Accidents du travail et de trajet	19 104	3 660	22 764
24 000	3 449	27 449	22 402	3 247	25 649	185 - Maternité	94 478	84 026	178 504
73 441	69 913	143 354	87 528	78 313	165 841	186 - Congés autorisés	22 091	13 580	35 671
24 361	12 930	37 291	23 564	12 843	36 407	187 - Autres causes	4 249	584	4 833
4 560	478	5 038	4 770	637	5 407	181-1 - TOTAL	444 041	194 329	638 370
481 864	167 069	648 933	462 444	177 032	639 476	181 - Taux d'absentéisme	5,13	3,21	4,34
5,28	3,12	4,48	5,19	3,12	4,39	dont taux maternité	1,09	1,39	1,21
0,80	1,31	0,99	0,98	1,38	1,14				

19-A ■ CONGÉS

191-A ■ CONGÉ PARENTAL (durée supérieure à 6 mois)

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
-	111	111	2	139	141	Techniciens	1	132	133
-	47	47	1	62	63	Cadres	1	55	56
-	158	158	3	201	204	TOTAL	2	187	189

192-A ■ CONGÉ SABBATIQUE (durée supérieure à 6 mois)

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
-	6	6	2	13	15	Techniciens	-	15	15
1	4	5	3	5	8	Cadres	8	6	14
1	10	11	5	18	23	TOTAL	8	21	29



- 21 - Rémunérations et charges sociales et fiscales
- 22 - Hiérarchie des rémunérations
- 26 - Participation aux résultats de l'entreprise et abondement

II ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

21 ■ REMUNERATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

Payées dans l'année (en Millions d'Euros)

2003	2004		2005
2 398,0	2 673,3	TOTAL DES CHARGES DE PERSONNEL	2 855,5
1 632,3	1 715,2	« Salaires et Traitements »	1 794,1
1 320,6	1 347,7	Rémunérations fixes y compris prime de négociation salariale et prime de forfait (avant retenues)	1 393,7
-34,3	-32,7	Retenues (maladie, maternité, temps à la carte...)	-33,4
75,7	69,6	Indemnités diverses et heures supplémentaires	73,8
240,2	305,7	Rémunérations variables	319,9
1 602,2	1 690,3	Sous-total "salaires et traitements"	1 754,0
30,1	24,9	Abondement et frais de gestion	40,1
533,8	662,5	« Charges sociales »	705,6
150,8	178,2	« Charges fiscales »	196,3
81,0	117,4	"Intéressement et Participation" (paiement au titre de l'exercice précédent)	151,5
-	-	Prime exceptionnelle d'intéressement (« Mesure BRETON »)	8,0
38 360	38 596	Effectif moyen mensuel en Métropole (y compris Monte-Carlo)	39 100
42 552	44 439	Salaire et traitement, moyenne par salarié en € « Salaires et Traitements » Effectif moyen mensuel	45 885
44 663	47 482	Rémunération moyenne d'un salarié (revenu) en € (y compris Intéressement, Participation, mesure BRETON)	49 964
17 849	21 782	Moyenne des charges patronales par collaborateur en €	23 066
28,6%	31,5%	Rapport Charges Sociales et Fiscales au total des charges de personnel	31,6%
34,5%	38,1%	Charge salariale globale Total des charges de personnel Valeur Ajoutée	36,9%

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

211 BIS ■ RÉMUNÉRATION MENSUELLE MOYENNE (en Euros) APPOINTEMENT FIXE

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
2 224	2 074	2 127	2 251	2 099	2 151	Techniciens	2 260	2 107	2 158
-	-	-	-	-	-	A	-	-	-
1 773	1 701	1 730	1 801	1 724	1 759	B	1 803	1 729	1 762
1 924	1 804	1 837	1 975	1 835	1 873	C	1 987	1 849	1 887
2 060	1 951	1 980	2 051	1 943	1 971	D	2 033	1 918	1 947
2 163	2 111	2 128	2 189	2 126	2 145	E	2 183	2 121	2 140
2 243	2 218	2 227	2 274	2 247	2 257	F	2 289	2 251	2 264
2 497	2 460	2 479	2 528	2 482	2 504	G	2 540	2 487	2 512
3 990	3 498	3 807	4 014	3 522	3 828	Cadres	4 037	3 530	3 840
2 907	2 864	2 888	2 911	2 877	2 896	H	2 910	2 869	2 891
3 525	3 452	3 499	3 566	3 483	3 536	I	3 583	3 498	3 551
4 252	4 140	4 215	4 303	4 201	4 268	J	4 329	4 240	4 298
5 147	5 086	5 130	5 263	5 149	5 230	K	5 309	5 222	5 283
7 659	6 659	7 459	7 704	6 770	7 505	HC	7 845	6 890	7 632
3 138	2 438	2 758	3 212	2 489	2 816	TOTAL	3 281	2 532	2 869

213 ■ GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS (en Euros) BRUT FISCAL

2003		2004			2005	
	19 905		19 763	99 % du personnel a gagné au moins		19 876
	22 078		22 151	95 % du personnel a gagné au moins		22 198
	23 925		24 097	90 % du personnel a gagné au moins		24 134
	25 188		25 400	85 % du personnel a gagné au moins		25 592
	26 253		26 504	80 % du personnel a gagné au moins		26 805
	27 219		27 571	75 % du personnel a gagné au moins		27 890
	28 223		28 636	70 % du personnel a gagné au moins		29 042
	29 327		29 720	65 % du personnel a gagné au moins		30 229
	30 495		30 918	60 % du personnel a gagné au moins		31 573
	31 810		32 288	55 % du personnel a gagné au moins		33 024
	33 320		33 879	50 % du personnel a gagné au moins		34 678
	35 050		35 678	45 % du personnel a gagné au moins		36 603
	36 881		37 672	40 % du personnel a gagné au moins		38 689
	38 920		39 897	35 % du personnel a gagné au moins		40 833
	41 237		42 361	30 % du personnel a gagné au moins		43 363
	44 048		45 196	25 % du personnel a gagné au moins		46 335
	48 022		49 194	20 % du personnel a gagné au moins		50 416
	53 565		54 987	15 % du personnel a gagné au moins		56 519
	62 650		64 709	10 % du personnel a gagné au moins		66 632
	82 002		85 236	5 % du personnel a gagné au moins		89 018
	178 662		199 598	1 % du personnel a gagné au moins		216 765
	$\frac{82\ 002}{22\ 078} = 3,71$		$\frac{85\ 236}{22\ 151} = 3,85$	Rapport entre les 5 % et 95 %		$\frac{89\ 018}{22\ 198} = 4,01$
	$\frac{178\ 662}{22\ 078} = 8,09$		$\frac{199\ 598}{22\ 151} = 9,01$	Rapport entre les 1 % et 95 %		$\frac{216\ 765}{22\ 198} = 9,77$

Les données 2003 et 2004 ont été retraitées suite à un aménagement de notre système informatique et pour prendre en compte un éventail plus précis des rémunérations.

21 ■ RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES SOCIALES ET FISCALES

213-A ■ GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS PAR NIVEAU HIÉRARCHIQUE ET PAR SEXE *

2005								
Hommes					Femmes			
Age moyen	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^{ème} décile	Niveau	Age moyen	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^{ème} décile
50,61	20 390	22 903	26 540	B	47,88	19 944	22 624	26 476
46,46	20 875	24 113	30 760	C	40,67	20 096	23 407	27 541
42,81	21 553	25 686	31 599	D	38,36	20 781	24 800	29 108
46,12	24 569	28 103	32 977	E	45,36	23 878	27 784	31 989
47,09	26 542	29 838	35 079	F	46,20	25 719	29 457	33 973
48,25	29 105	33 686	39 757	G	47,87	28 373	32 789	37 945
46,37	23 408	29 518	37 301	Techniciens	43,50	21 826	27 716	34 195
41,60	34 251	40 069	47 345	H	38,15	32 234	38 644	45 052
43,63	42 309	48 998	60 081	I	40,12	39 121	46 183	56 455
47,10	52 119	61 542	77 529	J	44,27	48 819	58 187	74 183
48,58	66 176	77 812	118 686	K	45,49	62 326	73 377	104 100
50,02	89 613	129 775	372 885	HC	48,11	83 513	107 929	216 765
44,67	37 363	50 183	106 958	Cadres	40,36	34 300	43 195	71 932

* Les rémunérations sont classées par ordre croissant (par niveau hiérarchique et par sexe) et réparties par tranches de 10 % :

- le 1^{er} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 1^{ère} tranche de 10 % (90 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- la médiane donne la rémunération située juste au-dessus de la 5^{ème} tranche de 10 % (50 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- le 9^{ème} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 9^{ème} tranche de 10 % (10 % des salariés ont gagné au moins cette rémunération).

22 ■ HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

221 ■ RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES 10 % DES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRE DES RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES ET CELLE CORRESPONDANT AUX 10 % DES SALARIÉS PERCEVANT LES RÉMUNÉRATIONS LES MOINS ÉLEVÉES

2003	2004	2005
5,5	6,7	6,6

222 ■ MONTANT GLOBAL DES 10 RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES

2003	2004*	2005*
14 595 751	38 074 984	22 899 973

* En 2004, l'évolution provient, pour l'essentiel, du versement à des collaborateurs de BNP Paribas Capital de leur quote-part de participation contractuelle aux plus-values réalisées par l'équipe de gestion du Portefeuille de participations qui avait fait l'objet d'une provision sur les exercices antérieurs à 2003 au cours desquels les plus-values correspondantes ont été dégagées. En 2005, ces collaborateurs ne sont plus dans le périmètre de BNP Paribas S.A.

26 ■ PARTICIPATION AUX RESULTATS DE L'ENTREPRISE ET ABONDEMENT

261 ■ RÉSERVE SPÉCIALE DE PARTICIPATION

Montant global (en Millions d'Euros)

2003	2004	2005
67,3	94,5	122,1

261 ■ INTÉRESSEMENT

Montant global (en Millions d'Euros)

2003	2004	2005
49,5	54,2	63,9

262 ■ MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE (en Euros)

2003	2004		2005
1 332	1 860	Part mini	2 515
4 846	6 764	Part maxi	6 917
1 526	2 145	Montant moyen	2 729

262 ■ MONTANT INDIVIDUEL ET MONTANT MOYEN DE L'INTÉRESSEMENT PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE (en Euros)

2003	2004		2005
995	1 085	Part mini	1 257
2 985	3 256	Part maxi	3 772
1 121	1 228	Montant moyen	1 429

263 ■ PART DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES AU TRAVERS DES FCPE (en %)*

2003	2004	2005
3,83	3,70	3,94

* Y compris les versements volontaires.

264-A ■ ABONDEMENT VERSÉ PAR L'ENTREPRISE DANS LE CADRE DE L'ÉPARGNE SALARIALE

(en Millions d'Euros)**

2003	2004	2005
30,10	24,90	40,10

** Ce montant inclut les frais de gestion payés par l'entreprise pour le compte des salariés.



- 31 - Accidents du travail et de trajet
- 32 - Répartition des accidents par éléments matériels
- 34 - Comité d'hygiène et de sécurité
- 35 - Dépenses de sécurité

III ■ CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

31 ■ ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

311 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL AYANT OCCASIONNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

2003			2004			2005		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
270	33	303	219	27	246	195	51	246

312 ■ NOMBRE DE JOURNÉES PERDUES DU FAIT D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

2003			2004			2005		
Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total	Techniciens	Cadres	Total
10 604	1 324	11 928	10 219	337	10 556	5 031	1 113	6 144

313 ■ NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES (PARTIELLES OU TOTALES) NOTIFIÉES À L'ENTREPRISE AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

2003	2004	2005
54	65	121

314 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

2003	2004	2005
-	-	-
1	-	-
		De trajet
		Du travail

315 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

2003	2004	2005
245	183	307

316 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DONT EST VICTIME LE PERSONNEL TEMPORAIRE DANS L'ÉTABLISSEMENT

2003	2004	2005
0	0	0

32 ■ RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS

321 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS LIÉS À L'EXISTENCE DE RISQUES GRAVES

Codes 32 à 40 :

2003	2004	2005
-	-	3

322 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS LIÉS À DES CHUTES AVEC DÉNIVELLATION

Code 02 :

2003	2004	2005
47	43	64

323 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNÉS PAR DES MACHINES À L'EXCEPTION DE CEUX QUI SONT LIÉS AUX RISQUES PRÉCITÉS

Codes 09 à 30 :

2003	2004	2005
-	1	1

324 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS DE CIRCULATION, MANUTENTION, STOCKAGE

Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08 :

2003	2004	2005
85	73	76

325 ■ NOMBRE D'ACCIDENTS OCCASIONNÉS PAR DES OBJETS, MASSES, PARTICULES EN MOUVEMENT ACCIDENTEL

Code 05 :

2003	2004	2005
-	-	3

326 ■ AUTRES CAS D'ACCIDENTS

	2003	2004	2005
	171	129	99
Dont suite à hold-up	162	115	70

Les codes sont ceux figurant dans l'arrêté du 10 octobre 1974 : "Classification des éléments matériels des accidents".

34 ■ COMITÉ D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

341 ■ NOMBRE DE RÉUNIONS DU CHSCT

2003	2004	2005
544	568	564

35 ■ DÉPENSES DE SÉCURITÉ

351 ■ EFFECTIF FORMÉ À LA SÉCURITÉ

2003	2004	2005
20 371	26 475	25 127

352 ■ SOMME DES DÉPENSES DE SÉCURITÉ EFFECTUÉES (en Millions d'Euros)

2003	2004	2005
36,58	33,74	34,86



- 41 - Durée et aménagement du temps de travail
- 42 - Organisation et contenu du travail
- 45 - Dépenses d'amélioration des conditions de travail

IV ■ AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

411 ■ DURÉE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL

Règles Générales : 35 h (horaire moyen hebdomadaire d'un salarié à temps complet sur l'année).
Horaires particuliers selon les accords d'aménagement du temps de travail signés localement.

412 ■ NOMBRE DE SALARIÉS OCCUPÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN REPOS COMPENSATEUR

2003	2004	2005
286	158	182

413 ■ NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRE D'UN SYSTÈME D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS (HORAIRE VARIABLES)

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
3 828	8 300	12 128	3 776	8 290	12 066	Techniciens	3 619	8 116	11 735
636	653	1 289	704	769	1 473	Cadres	703	882	1 585
4 464	8 953	13 417	4 480	9 059	13 539	TOTAL	4 322	8 998	13 320

41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

414 ■ NOMBRE DE SALARIÉS OCCUPÉS À TEMPS PARTIEL

90%										
2003			2004				2005			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	
10	96	106	11	102	113	Techniciens	12	99	111	
6	43	49	7	46	53	Cadres	7	47	54	
16	139	155	18	148	166	s/s TOTAL	19	146	165	

80%										
2003			2004				2005			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	
127	2 849	2 976	122	2 715	2 837	Techniciens	107	2 576	2 683	
35	448	483	18	518	536	Cadres	21	579	600	
162	3 297	3 459	140	3 233	3 373	s/s TOTAL	128	3 155	3 283	

60%										
2003			2004				2005			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	
23	444	467	26	441	467	Techniciens	21	421	442	
8	44	52	8	46	54	Cadres	7	56	63	
31	488	519	34	487	521	s/s TOTAL	28	477	505	

50%										
2003			2004				2005			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	
71	607	678	81	598	679	Techniciens	72	554	626	
8	35	43	9	37	46	Cadres	9	38	47	
79	642	721	90	635	725	s/s TOTAL	81	592	673	

Divers*										
2003			2004				2005			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	
33	106	139	35	97	132	Techniciens	24	92	116	
6	2	8	3	3	6	Cadres	4	2	6	
39	108	147	38	100	138	s/s TOTAL	28	94	122	

* Incluant la formule de temps à 40 %.

Total										
2003			2004				2005			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	
264	4 102	4 366	275	3 953	4 228	Techniciens	236	3 742	3 978	
63	572	635	45	650	695	Cadres	48	722	770	
327	4 674	5 001	320	4 603	4 923	TOTAL	284	4 464	4 748	

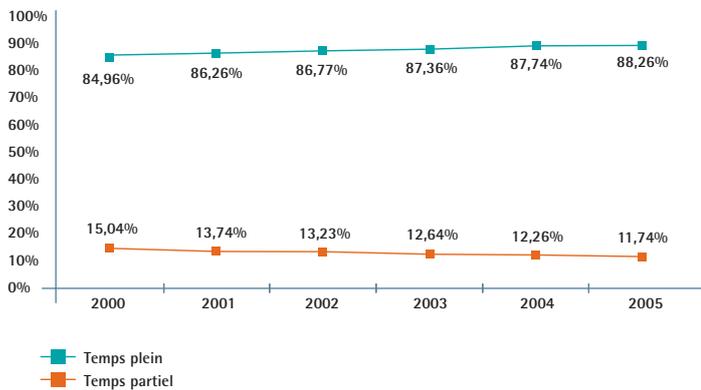
41 ■ DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

414-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS OCCUPÉS À TEMPS PLEIN

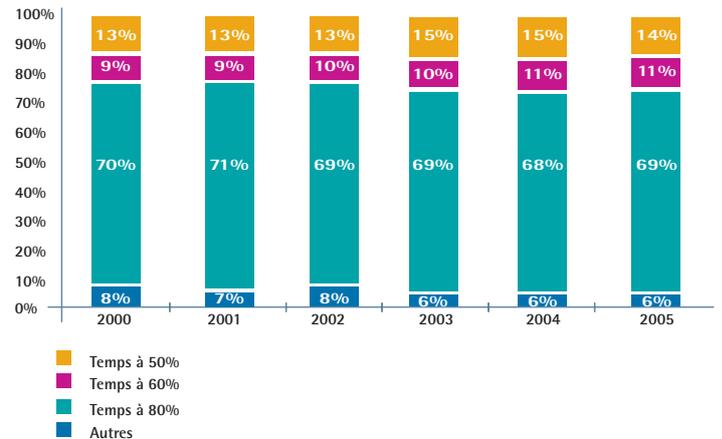
100%

2003			2004			2005			
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Techniciens	Hommes	Femmes	Total
8 438	11 860	20 298	7 978	11 996	19 974		7 503	11 827	19 330
9 344	4 926	14 270	9 899	5 371	15 270	Cadres	10 437	5 922	16 359
17 782	16 786	34 568	17 877	17 367	35 244	TOTAL	17 940	17 749	35 689

Evolution du temps plein et du temps partiel



Evolution de la répartition des temps partiels



416 ■ NOMBRE DE JOURS DE CONGÉS ANNUELS

27 26 jours de congés + 1 jour forfaitaire.

417 ■ JOURS FÉRIÉS PAYÉS (y compris les jours propres à la profession bancaire)

6 Repos le samedi

5 Repos le lundi

Non compris le 1^{er} mai (dimanche 1^{er} mai 2005).

42 ■ ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

421 ■ NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT EN AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

2003			2004* (1)				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
278	134	412	395	359	754	Techniciens	346	495	841
26	12	38	62	20	82	Cadres	61	37	98
304	146	450	457	379	836	TOTAL	407	532	939

Cet indicateur concerne essentiellement des salariés travaillant en équipes de jour.

* Evolution liée à la création et à la montée en charge des plates-formes téléphoniques.

(1) Chiffres 2004 modifiés pour intégrer les chiffres du métier BFI LSI.

421-A ■ NOMBRE DE SALARIÉS TRAVAILLANT DE NUIT

2003			2004*				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
121	377	498	144	478	622	Techniciens	144	472	616
4	1	5	13	6	19	Cadres	6	11	17
125	378	503	157	484	641	TOTAL	150	483	633

■ Travail de nuit entre 21 heures et 6 heures du matin : loi du 9 mai 2001. Accord d'entreprise du 18 février 2002.

■ L'organisation du travail par cycles ne permet pas la distinction en Aménagement du temps de travail et Travail de nuit : dès qu'il y a des horaires de nuit, les effectifs sont intégrés dans l'indicateur 421-A.

* Evolution liée à la création et à la montée en charge des plates-formes téléphoniques.

45 ■ DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

451 ■ SOMME DES DÉPENSES (en Millions d'Euros)

2003	2004	2005
102,84	101,25	119,80

Ces sommes représentent les dépenses consacrées aux travaux d'aménagement des lieux de travail et à l'amélioration des locaux d'accueil de la clientèle.



51 - Formation professionnelle continue
 52 - Congés formation
 53 - Apprentissage, qualification et professionnalisation

V ■ FORMATION

51 ■ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

511 ■ POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE

512 ■ MONTANT CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE (en Millions d'Euros)

2003		2004			2005*
	3,78		4,20	% des salaires	3,76
	60,86		73,06	Dépenses	68,13

* Chiffres estimés.

513 ■ NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
8 295	15 238	23 533	7 621	14 300	21 921	Techniciens	7 216	14 132	21 348
7 549	4 560	12 109	7 755	4 954	12 709	Cadres	8 228	5 487	13 715
15 844	19 798	35 642	15 376	19 254	34 630	TOTAL	15 444	19 619	35 063

Bénéficiaires comptés une fois, même s'ils suivent plusieurs formations.

Pour mémoire, nombre de salariés au 31/12 de l'année précédente (1) :

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
9 294	16 393	25 687	8 702	15 962	24 664	Techniciens	8 253	15 949	24 202
9 176	5 107	14 283	9 407	5 498	14 905	Cadres	9 944	6 021	15 965
18 470	21 500	39 970	18 109	21 460	39 569	TOTAL	18 197	21 970	40 167

(1) Soit le nombre de salariés susceptibles de bénéficier d'une action de formation au cours de l'année suivante.

% par rapport au nombre de salariés Total, Techniciens ou Cadres

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
32,29	59,32	91,61	30,90	57,98	88,88	Techniciens	29,82	58,39	88,21
52,85	31,93	84,78	52,03	33,24	85,27	Cadres	51,54	34,37	85,91
39,64	49,53	89,17	38,86	48,66	87,52	TOTAL	38,45	48,84	87,29

% par rapport au nombre de salariés Techniciens ou Cadres, Hommes ou Femmes

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
89,25	92,95	91,61	87,58	89,59	88,88	Techniciens	87,43	88,61	88,21
82,27	89,29	84,78	82,44	90,11	85,27	Cadres	82,74	91,13	85,91
85,78	92,08	89,17	84,91	89,72	87,52	TOTAL	84,87	89,30	87,29

51 ■ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

514 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR CATÉGORIE

2003			2004				2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total
249 572	461 769	711 341	305 966	544 680	850 646	Techniciens	259 697	481 163	740 860
299 833	233 527	533 360	371 689	273 987	645 676	Cadres	334 443	278 603	613 046
549 405	695 296	1 244 701	677 655	818 667	1 496 322	TOTAL	594 140	759 766	1 353 906

515-1 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR DOMAINE*

2003		2004			2005	
Nombre d'heures	Nombre de stages	Nombre d'heures	Nombre de stages		Nombre d'heures	Nombre de stages
		76 550	8 612	Formations métiers		
		15 383	870	Assurances Produits Services	62 127	7 446
		14 754	1 819	Audit interne et Contrôle	10 952	720
		118 155	7 774	Comptabilité - Contrôle de gestion	9 542	1 352
		6 031	164	Conseil - Gestion patrimoniale	77 870	4 432
		71 387	7 725	Corporate finance	7 084	103
		37 727	18 899	Crédit et Financement	61 497	7 405
		10 162	1 431	Déontologie	36 843	20 060
		12 914	1 358	Gestion d'actifs	19 113	3 094
		170 519	15 929	Immobilier	8 562	829
		12 109	1 837	Informatique	51 039	5 046
		3 040	559	Juridique et Fiscal	7 144	1 269
		11 922	676	Logistique	2 527	318
		134 084	12 178	Marchés de capitaux	10 925	605
		244 940	26 234	Marketing et Techniques de vente	173 866	21 248
		11 976	1 098	Produits et Services bancaires	282 361	21 202
		46 747	4 946	Ressources Humaines	17 482	2 020
				Risques	34 473	8 043
				Formations transversales		
		19 184	2 939	Bureautique - NTIC	16 899	2 447
		57 312	3 003	Développement professionnel	63 370	3 973
		42 254	2 841	Gestion - Organisation	25 791	2 532
		28 873	2 013	Linguistique - Multiculturel	32 184	1 905
		36 903	2 119	Management opérationnel	41 160	2 501
		2 811	649	Qualité	5 629	2 462
				Formations Corporate		
		160 789	1 656	Intégration	143 234	1 560
		350	30	Management corporate	2 688	106
		149 450	3 114	Parcours diplômants	149 547	5 599
		1 496 322	130 473	TOTAL	1 353 906	128 277

* Répartition nouvelle en 2004, historique non reconstitué.

515-2 ■ NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR MÉTHODE*

2003	2004		2005
	969 384	Présentielle	983 649
	53 574	Présentielle en résidentiel	43 341
	462 142	Formation sur site	316 153
	11 223	Multimédia - E-learning	10 763
	1 496 322	TOTAL	1 353 906

* Répartition nouvelle en 2004, historique non reconstitué.

52 ■ CONGÉS FORMATION

521 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ FORMATION RÉMUNÉRÉ OU PARTIELLEMENT RÉMUNÉRÉ

2003			2004			2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
7	18	25*	8	14	22**	3	19	22***

* Dont 18 partiellement rémunérés.

** Dont 16 partiellement rémunérés.

*** Dont 8 partiellement rémunérés.

522 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ FORMATION NON RÉMUNÉRÉ

2003			2004			2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
8	3	11	5	5	10	3	8	11

523 ■ NOMBRE DE SALARIÉS AUXQUELS A ÉTÉ REFUSÉ UN CONGÉ FORMATION

2003			2004			2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0	0	0	0	0	0	0	0	0

53 ■ APPRENTISSAGE, QUALIFICATION ET PROFESSIONNALISATION

531 ■ NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE, DE QUALIFICATION ET DE PROFESSIONNALISATION

2003			2004			2005		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
40	62	102	67	74	141	91	120	211
209	586	795	203	551	754	99	255	354
-	-	-	-	-	-	183	405	588
249	648	897	270	625	895	373	780	1 153

VI ■ RELATIONS PROFESSIONNELLES

61 ■ REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

611 ■ PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

2003		2004*			2005	
Nombre d'inscrits	% de votants	Nombre d'inscrits	% de votants		Nombre d'inscrits	% de votants
26 401	82,64	-	-	Collège Techniciens	25 473	78,29
14 734	65,92	-	-	Collège Cadres	16 599	62,94

611 ■ PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS DES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT

2003		2004*			2005	
Nombre d'inscrits	% de votants	Nombre d'inscrits	% de votants		Nombre d'inscrits	% de votants
26 329	82,64	-	-	Collège Techniciens	25 609	79,12
14 726	69,58	-	-	Collège Cadres	16 739	65,62

* Pas d'élections en 2004.

612 ■ VOLUME GLOBAL DES CRÉDITS D'HEURES

L'ensemble des délégations du personnel de la Banque est décentralisé auprès de chaque agence importante et de chaque succursale en province, de chaque agence parisienne et de chaque organisme.

En outre, les Organisations Syndicales* désignent, conformément à la loi et à la Convention Collective, des représentants syndicaux auprès des délégués du personnel et auprès des Comités d'Etablissement, ainsi que des délégués syndicaux dans chacun des Etablissements de la Banque.

Au total, les crédits d'heures autorisés dans l'ensemble des instances avoisinent un volume global de 677 107 heures en 2005, compte non tenu des réunions effectuées avec la Direction ou en commissions.

* CFDT, CFTC, CGT, FO, SNB-CFE/CGC.

613 ■ NOMBRE DE RÉUNIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

2003		2004			2005	
1 757		1 736		Délégués du Personnel	1 708	
1 567		1 421		Comités d'Etablissement	1 256	
203		224		Commissions spécialisées	195	
61		50		Délégués Syndicaux	35	

61 ■ REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

614 ■ DATES DE SIGNATURE ET OBJETS DES ACCORDS SIGNÉS DANS L'ENTREPRISE PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

ÉPARGNE SALARIALE - INTÉRESSEMENT ET PARTICIPATION

- 1^{er} février 2005 : Accord concernant les modalités d'abondement applicables aux salariés de BNP Paribas S.A. au titre du Plan d'Épargne Retraite Collectif.
- 1^{er} février 2005 : Accord cadre définissant les modalités de fonctionnement du Plan d'Épargne Retraite Collectif de BNP Paribas S.A.
- 29 juin 2005 : Avenant n°2 à l'accord d'intéressement des salariés aux résultats de BNP Paribas S.A. Accord du 30 juin 2003.
- 29 juin 2005 : Accord de participation des salariés aux résultats de BNP Paribas - Accord de Groupe.
- 29 septembre 2005 : Accord relatif aux modalités de versement d'une prime exceptionnelle d'intéressement (Mesure Breton).
- 27 octobre 2005 : Accord concernant les possibilités de déblocage de la participation distribuée en 2005 au titre de l'exercice 2004 (loi du 26 juillet 2005 pour la confiance et la modernisation de l'économie, art. 39).

INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL ET DROIT SYNDICAL

- 7 septembre 2005 : Accord concernant les instances représentatives du personnel de BNP Paribas, dans le cadre de l'organisation des élections professionnelles prévues en 2005.
- 7 octobre 2005 : Accord d'établissement relatif aux délégations de personnel des GPAC / APAC d'Ile-de-France et à la délégation du personnel du groupe des services communs de la Fonction GPG.
- 12 octobre 2005 : Avenant à l'accord du 7 septembre 2005 relatif aux instances représentatives du personnel de BNP Paribas, dans le cadre de l'organisation des élections professionnelles prévues fin 2005 - 2006.
- 12 octobre 2005 : Accord concernant la prorogation des mandats des représentants du personnel élus à la suite des élections organisées en 2003.
- 12 octobre 2005 : Accord sur la durée des mandats des représentants du personnel élus à un comité d'établissement ou à une délégation du personnel.

SALAIRES

- 7 février 2005 : Accord salarial 2005.
- 22 décembre 2005 : Accord salarial 2006.

RÉGIMES SOCIAUX

- 19 mai 2005 : Accord d'entreprise sur les retraites professionnelles bancaires.
- 8 décembre 2005 : Accord concernant l'instauration de la commission paritaire groupe au titre de la prévoyance flexible.
- 21 décembre 2005 : Avenant à l'accord relatif à la mise en place d'un contrat de retraite complémentaire régi par l'article 83 du code général des impôts.

AUTRES

- 27 juillet 2005 : Accord relatif aux conditions de mise en œuvre du droit individuel à la formation.

615 ■ NOMBRE DE PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET SYNDICALE

2003	2004	2005
494	959	616

622 ■ PROCÉDURE D'ACCUEIL

- Le nouveau salarié est accueilli par un membre de la Direction de son entité puis par le responsable direct du service d'affectation.
- Le service RH d'accueil :
 1. Présente au nouvel embauché les modalités d'adhésion à la mutuelle BNP Paribas.
 2. Lui indique l'emplacement sur l'Intranet groupe B2E du livret d'accueil BNP Paribas traitant de différents sujets :
 - La gestion de carrière,
 - Les jeunes diplômés,
 - Les évaluations professionnelles,
 - La mobilité,
 - La formation,
 - La rémunération,
 - La participation et l'intéressement,
 - L'épargne salariale,
 - Le temps de travail et les congés,
 - La prévoyance et la mutuelle,
 - Des informations pratiques (les activités sociales du Comité d'Etablissement, les avantages liés aux opérations bancaires, l'A.S.C...),
 - La présentation du site Intranet groupe - Echo'Net.
 3. Informe le salarié de l'existence du rapport annuel, de la Convention collective et du Règlement intérieur - dont la déontologie - accessibles sur l'Intranet groupe B2E.
 4. Renseigne le salarié sur les modalités de l'évaluation professionnelle dont le guide est disponible sur l'Intranet groupe B2E.

623 ■ PROCÉDURES D'INFORMATION

- Notes internes,
- Informations générales sous forme écrite ou autre (notes, cassettes, réunions, etc.),
- Echo'net, l'Intranet du Groupe,
- Journal téléphoné,
- Journal téléphoné on-line,
- Ambitions, le magazine des collaborateurs du groupe BNP Paribas,
- Flash du Groupe hebdomadaire,
- Actualité Ressources Humaines BNP Paribas S.A.,
- Multi Média@, l'actualité de l'Intranet et de l'Internet du Groupe,
- Conjoncture,
- Circulaires BDDF,
- Système de suggestions "ETINCELLE",
- Mutuelle Informations (bulletins destinés aux adhérents de la Société Mutualiste),
- Rapport annuel abrégé,
- Bilan Social d'Entreprise et d'Etablissement,
- Horizons, le journal bimestriel du pôle AMS,
- Pôle Position, le journal du pôle Banque De Détail France,
- Finance, le journal du pôle Banque de Financement et d'Investissement.

624 ■ ENTRETIENS INDIVIDUELS

Une nouvelle procédure d'évaluation professionnelle a été mise en place en 2001.

Des entretiens d'évaluation ont lieu au minimum tous les deux ans pour chaque collaborateur (tous les ans pour les cadres et responsables d'équipe).

Ils sont formalisés sur un support d'évaluation identique pour tous.

La mise en œuvre de la loi sur la formation professionnelle et l'instauration du Droit Individuel à la Formation a conduit à modifier et enrichir la fiche relative au recensement des besoins de formation.

63 ■ PROCÉDURES

2003	2004		2005
		631 - Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires :	
1	0	- en Commission Paritaire de la banque « formation recours »	0
8	9	- en Commission Paritaire de Recours Disciplinaire	10
		632 - Nombre d'instances judiciaires*	
119	-	en cours	-
-	65	engagées dans l'année	45
5	4	633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du Travail	2

* Depuis 2004, conformément à la réglementation, figurent dans ce tableau les nouvelles instances judiciaires engagées dans l'année. Antérieurement, il s'agissait du stock des dossiers en cours.

VII ■ AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71 ■ ŒUVRES SOCIALES (en millions d'Euros)

711 ■ DÉPENSES ENGAGÉES DIRECTEMENT PAR LA DIRECTION GÉNÉRALE *

2003	2004		2005
8,03	7,56	Restaurants	8,35
8,51	8,78	Transports	9,10
2,21	2,22	Frais médicaux (Paris et Province)	2,33
9,30	8,92	Prestations familiales	8,86
1,10	1,11	Allocations diverses	1,86
29,15	28,59	TOTAL	30,50

* Hors subvention à la Caisse de Prévoyance.

712 ■ BUDGET DU C.C.E

2003	2004		2005*
23,06	23,01	Contribution aux frais de repas de midi	23,72
1,60	1,64	Aide sociale aux familles	
17,60	13,50	Participation aux frais de garde	1,70
0,06	0,17	Mutuelle	-
		Aides diverses	0,22
19,26	15,31	TOTAL	1,92
		Activités de loisirs	
15,69	15,47	Colonies de vacances et participation aux vacances du personnel	15,95
2,06	2,10	A.S.C.	2,10
0,24	0,31	Divers	0,30
17,99	17,88	TOTAL	18,35
10,12	10,87	Activités à caractère local	11,46
		Divers	
3,23	2,65	Frais administratifs	2,98
0,46	0,46	Investissements	0,46
3,69	3,11	TOTAL	3,43
74,12	70,18**	TOTAL GÉNÉRAL	58,88**

* Estimation des dépenses.

** En 2004, diminution du budget liée essentiellement à la réduction prorata temporis de la subvention versée à la Mutuelle qui a été remplacée par une cotisation patronale en octobre 2004. En 2005, la subvention de la Mutuelle a été supprimée, soit un écart de 13,5 millions d'Euros.

71 ■ ŒUVRES SOCIALES

MONTANT DU BUDGET SOCIAL

2003	2004		2005
29,15	28,59	Budget alloué par la Direction	30,50
74,12	70,18	Budget alloué au C.C.E.	58,88*
103,27	98,77	TOTAL	89,38

* Estimation des dépenses.

72 ■ AUTRES CHARGES SOCIALES

MUTUELLE BNP PARIBAS

La mutuelle BNP Paribas assure le remboursement des frais de santé de l'ensemble des collaborateurs BNP Paribas S.A., et à titre facultatif de leurs conjoints et de leurs enfants.

La cotisation patronale correspondant à 1,125 % du salaire annuel, plafonnée à 105 % du plafond de la sécurité sociale, s'est élevée en 2005 à 12,58 millions d'euros.

PRÉVOYANCE FLEXIBLE

Prévoyance Flexible est le régime de prévoyance qui couvre les collaborateurs contre les risques de décès, d'invalidité et d'incapacité pouvant intervenir tant au cours de leur vie privée que de leur vie professionnelle. Le contrat est proposé à titre facultatif aux collaborateurs en congés sans solde (risque décès et invalidité) ainsi qu'aux collaborateurs en préretraite totale (risque décès).

Les taux de cotisation se répartissent par tranche du salaire brut soumis à cotisations de la Sécurité Sociale de la manière suivante :

	Total en %	Part patronale en %	Part salariale en %
Tranche A	1,60	1,08	0,52
Tranche B	1,88	1,03	0,85
Tranche C	1,81	0,96	0,85

Au titre de l'exercice 2005, la cotisation patronale s'est élevée à 18,27 millions d'euros.

CONTRAT EXNAT BNP PARIBAS

Le contrat EXNAT est un régime de retraite supplémentaire obligatoire mis en place par accord d'entreprise, au profit de l'ensemble des salariés de BNP Paribas S.A..

Il est alimenté par des cotisations de l'entreprise fixées à 1 % du salaire annuel dans la limite de 110 % du plafond de la Sécurité Sociale.

En 2005, les versements de l'entreprise ont représenté 11,16 millions d'euros.

CAISSE DE PREVOYANCE EX BNP S.A.

La Caisse de Prévoyance du Personnel de la BNP a pour objet d'assurer aux collaborateurs entrés à la BNP avant le 6 avril 2000 les primes de fin de carrière lors du départ à la retraite et les primes de départ en préretraite.

En 2005, les versements de la Caisse de Prévoyance se sont élevés à 20,77 millions d'euros au titre de primes de fin de carrière et des départs en préretraite.

La Caisse de Prévoyance a reçu une contribution de l'entreprise de 9,15 millions d'euros.

72 ■ AUTRES CHARGES SOCIALES

CAISSE DE RETRAITES EX PARIBAS S.A.

En 2005, la Caisse de Retraites ex Paribas a versé 3,21 millions d'euros au titre du complément bancaire et 1,46 millions d'euros au titre de la retraite supplémentaire.

CAISSE DE RETRAITES EX BNP SA

En 2005, la Caisse de Retraites ex BNP a assuré le paiement du complément bancaire pour 18,9 millions d'euros et des abattements ARRCO et AGIRC pour respectivement 6 millions d'euros et 1,8 millions d'euros.

