

BILAN SOCIAL EUROPÉEN 2023



RESSOURCES HUMAINES GROUPE



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

– Répartition par genre des effectifs en ETP, par domaine d'activité et par pays

Note d'introduction	3
Glossaire	4

01 | EFFECTIFS

– Effectif en ETP par domaine d'activité et par genre	6
– Effectif physique par domaine d'activité et par genre	7
– Effectif en ETP par pays et par genre	8
– Effectif physique par pays et par genre	9
– Effectif en ETP par domaine d'activité et par pays	10
– Répartition par genre des effectifs en ETP, par domaine d'activité et par pays	11
– Effectif en ETP par contrat, par domaine d'activité et par genre	12
– Effectif en ETP par contrat, par pays et par genre	13
– Pyramide des âges - effectifs physiques	14
– Effectif physique par âge et par pays	15
– Âge moyen par pays et par genre	16
– Pyramide des anciennetés - effectifs physiques	17
– Effectif physique par ancienneté et par pays	18
– Ancienneté moyenne par pays et par genre	19
– Effectif en ETP par domaine professionnel, par pays et par genre	20

02 | TEMPS DE TRAVAIL

– Effectif physique à temps partiel par pays et par genre	22
– Effectif physique à temps partiel selon la durée par pays et par genre	23
– Effectif physique à temps partiel par pays et par âge	24

03 | MOUVEMENTS

– Recrutements en CDI par genre	26
– Variation des CDD en effectif physique	26
– Recrutements en CDI par pays et par genre	27
– Départs des CDI par motifs et par genre	28
– Effets périmètres en effectif ETP	28
– Taux de départ par motifs et par pays	29

04 | MOBILITÉS

– Nombre et taux de mobilité par pays et par genre	31
– Mobilités transverses (inter-entités et inter-métiers) par pays et par genre	32
– Annonces publiées et postes pourvus via l'outil Groupe, par pays	33

05 | ABSENTÉISME

– Taux d'absentéisme par pays	35
-------------------------------	-----------

06 | DIVERSITÉ

– Part des femmes Senior Management Positions par pays	37
– Nombre de nationalités par pays	38
– Nombre de collaborateurs reconnus en situation de handicap par pays	39
– Âge moyen de départ des salariés de 55 ans et plus par pays	40

07 | FORMATION

– Taux et nombre d'heures moyen de formations suivies par collaborateur, par pays	42
– Formations suivies : focus par matière et par pays	43
– Pourcentage de collaborateurs ayant suivi une formation en management par pays et par genre	44

NOTE D'INTRODUCTION

Le Bilan Social Européen constitue un outil de connaissance de la réalité sociale dans les différents pays européens où opère le Groupe et contribue à nourrir les échanges menés au sein de son Comité de Groupe Européen.



PÉRIMÈTRE DU COMITÉ EUROPÉEN : il comprend 22 pays au 31 décembre 2023.

EFFECTIF PRIS EN COMPTE : salariés rémunérés (CDI / CDD) au 31 décembre de l'année considérée. Les contrats en alternance, les stagiaires, les VIE, les auxiliaires de vacances, les intérimaires, les intermittents, les assistants extérieurs et les contrats CIFRE ne sont pas pris en compte.

- Effectif Physique : chaque salarié compte pour 1.
- Effectif Équivalent Temps Plein : chaque salarié est comptabilisé pour son temps de travail contractuel (exemple : 0,8 pour un salarié travaillant 4 jours sur 5).

CIFRE (France) : Convention Industrielle de Formation par la Recherche.

DOMAINES D'ACTIVITÉ :

- Commercial, Personal Banking & Services (CPBS) :

Banques Commerciales : Banque Commerciale en France (BCEF), Banque Commerciale en Italie (BNL bc), Banque Commerciale en Belgique (BCEB), Banque Commerciale au Luxembourg (BCEL), Europe-Méditerranée

Métiers Spécialisés : BNP Paribas Finance (Personal Finance), Arval, BNP Paribas Leasing Solutions (Leasing Solutions), BNP Paribas Personal Investors (Personal Investors), Nouveaux Métiers Digitaux (Nickel, Floa, Lyf)

- Investment and Protection Services (IPS) :

BNP Paribas Cardif (Cardif), BNP Paribas Real Estate (Real Estate), BNP Paribas Asset Management (Asset Management), BNP Paribas Wealth Management (Wealth Management), IPS Investments.

- Corporate & Institutional Banking (CIB)

Fonctions Groupe : Activités Sociales, BNP Paribas Consulting & Transformation, Communication Groupe, Direction Générale, Engagement d'Entreprise, Compliance, Gestion Collective, Finance & Strategy, Legal, Group Data Office, Imex, Inspection Générale, ITG, People and Property Security, Procurement & Performance, Responsabilité Sociale et Environnementale, Ressources Humaines Groupe, Risk, Steering of Transversal Projects

- Autres activités :

ALM Trésorerie, Autres Filiales Fonctions Groupe, Bivwak, Cash Management & Trade Services, IPS transverse, PACE.

DOMAINE PROFESSIONNEL : fait référence au Répertoire des Emplois, référentiel mondial du Groupe, structuré selon 4 niveaux : poste, emploi, famille et domaine professionnel. Le Répertoire des Emplois donne une vision des activités principales exercées dans le Groupe, indépendamment des positionnements hiérarchiques et des structures juridiques et organisationnelles.

SENIOR MANAGEMENT POSITION :

Les SMP sont les postes clés du Groupe contribuant :

- à la définition et l'implémentation de la stratégie du Groupe, de ses domaines d'activité (Pôles, métiers ou Fonctions Groupe), et/ou ;
- au développement de l'activité et des résultats commerciaux, et/ou ;
- à la création d'un haut niveau d'expertise des cœurs de métiers tels que définis par la stratégie du Groupe et de ses entités/Fonctions Groupe.

Ils sont identifiés et validés par les comités exécutifs du Groupe, des Pôles, des métiers et/ou des Fonctions Groupe.

TAUX DE COMPLÉTUDE : À chaque tableau, peut être associé un taux de complétude indiquant le pourcentage de couverture du périmètre du Comité Européen. Ce dernier est affiché seulement si le taux de complétude global est strictement inférieur à 95%. Il est affiché alors de la manière suivante : 

Le détail du taux de significativité par pays ou domaine d'activité ne sera détaillé que si ce taux de complétude global est strictement inférieur à 95%.

01 | EFFECTIFS

- Effectif en ETP par domaine d'activité et par genre
- Effectif physique par domaine d'activité et par genre
- Effectif en ETP par pays et par genre
- Effectif physique par pays et par genre
- Effectif en ETP par domaine d'activité et par pays
- Répartition par genre des effectifs en ETP, par domaine d'activité et par pays
- Effectif en ETP par contrat, par domaine d'activité et par genre
- Effectif en ETP par contrat, par pays et par genre
- Pyramide des âges - effectifs physiques
- Effectif physique par âge et par pays
- Âge moyen par pays et par genre
- Pyramide des anciennetés - effectifs physiques
- Effectif physique par ancienneté et par pays
- Ancienneté moyenne par pays et par genre
- Effectif en ETP par domaine professionnel, par pays et par genre



2022					2023					
Hommes		Femmes		TOTAL	DOMAINE D'ACTIVITÉ	Hommes		Femmes		TOTAL
ETP	%	ETP	%			ETP	%	ETP	%	
9 493	39,8 %	14 334	60,2 %	23 827	BCEF	9 308	39,9 %	14 047	60,1 %	23 355
4 960	50,8 %	4 800	49,2 %	9 760	BNL bc	4 915	50,7 %	4 786	49,3 %	9 702
4 915	48,6 %	5 205	51,4 %	10 120	BCEB	4 903	48,6 %	5 181	51,4 %	10 084
812	51,7 %	759	48,3 %	1 571	BCEL	811	51,9 %	752	48,1 %	1 563
2 314	34,9 %	4 308	65,1 %	6 622	Europe-Méditerranée	2 259	35,3 %	4 147	64,7 %	6 406
7 040	43,5 %	9 145	56,5 %	16 184	Personal Finance	6 615	45,3 %	7 999	54,7 %	14 614
3 539	49,3 %	3 643	50,7 %	7 182	Arval	3 735	49,8 %	3 770	50,2 %	7 505
1 588	47,5 %	1 757	52,5 %	3 345	Leasing Solutions	1 548	47,5 %	1 708	52,5 %	3 256
699	61,3 %	442	38,7 %	1 141	Personal Investors	697	60,8 %	449	39,2 %	1 146
407	50,5 %	399	49,5 %	806	Nouveaux Métiers Digitaux	537	54,8 %	444	45,2 %	981
2 631	46,4 %	3 037	53,6 %	5 668	Cardif	2 704	46,5 %	3 108	53,5 %	5 811
2 382	52,1 %	2 188	47,9 %	4 570	Real Estate	2 264	51,9 %	2 100	48,1 %	4 364
952	61,2 %	604	38,8 %	1 555	Asset Management	983	61,2 %	624	38,8 %	1 607
672	48,7 %	708	51,3 %	1 380	Wealth Management	681	49,3 %	701	50,7 %	1 382
30	61,7 %	19	38,3 %	49	IPS Investments	6	68,2 %	3	31,8 %	9
11 341	57,3 %	8 455	42,7 %	19 796	CIB	11 878	57,5 %	8 779	42,5 %	20 656
8 056	50,3 %	7 949	49,7 %	16 004	Fonctions Groupe	8 508	51,0 %	8 167	49,0 %	16 675
669	52,9 %	595	47,1 %	1 264	Autres activités	683	53,2 %	601	46,8 %	1 284
62 498	47,8 %	68 346	52,2 %	130 845	TOTAL	63 033	48,3 %	67 365	51,7 %	130 398

2022					2023					
Hommes		Femmes		TOTAL	DOMAINE D'ACTIVITÉ	Hommes		Femmes		TOTAL
Effectif	%	Effectif	%			Effectif	%	Effectif	%	
9 543	39,0 %	14 920	61,0 %	24 463	BCEF	9 360	39,0 %	14 610	61,0 %	23 970
5 000	50,1 %	4 977	49,9 %	9 977	BNL bc	4 951	50,0 %	4 951	50,0 %	9 902
5 028	46,9 %	5 690	53,1 %	10 718	BCEB	5 020	46,9 %	5 683	53,1 %	10 703
833	49,1 %	863	50,9 %	1 696	BCEL	831	49,3 %	855	50,7 %	1 686
2 322	34,9 %	4 326	65,1 %	6 648	Europe-Méditerranée	2 265	35,2 %	4 162	64,8 %	6 427
7 110	42,5 %	9 630	57,5 %	16 740	Personal Finance	6 681	44,2 %	8 445	55,8 %	15 126
3 565	48,4 %	3 807	51,6 %	7 372	Arval	3 758	48,9 %	3 931	51,1 %	7 689
1 595	46,5 %	1 832	53,5 %	3 427	Leasing Solutions	1 555	46,6 %	1 783	53,4 %	3 338
713	58,0 %	516	42,0 %	1 229	Personal Investors	711	57,7 %	522	42,3 %	1 233
409	50,5 %	401	49,5 %	810	Nouveaux Métiers Digitaux	539	54,7 %	446	45,3 %	985
2 760	46,0 %	3 241	54,0 %	6 001	Cardif	2 840	46,2 %	3 311	53,8 %	6 151
2 412	51,4 %	2 285	48,6 %	4 697	Real Estate	2 284	51,4 %	2 163	48,6 %	4 447
957	60,5 %	624	39,5 %	1 581	Asset Management	988	60,5 %	644	39,5 %	1 632
673	48,2 %	724	51,8 %	1 397	Wealth Management	683	48,8 %	716	51,2 %	1 399
30	61,2 %	19	38,8 %	49	IPS Investments	6	66,7 %	3	33,3 %	9
11 394	56,8 %	8 662	43,2 %	20 056	CIB	11 933	57,1 %	8 974	42,9 %	20 907
8 103	49,8 %	8 163	50,2 %	16 266	Fonctions Groupe	8 557	50,5 %	8 373	49,5 %	16 930
671	52,6 %	605	47,4 %	1 276	Autres activités	686	52,9 %	611	47,1 %	1 297
63 118	47,0 %	71 285	53,0 %	134 403	TOTAL	63 648	47,6 %	70 183	52,4 %	133 831

2022					2023					
Hommes		Femmes		TOTAL	PAYS	Hommes		Femmes		TOTAL
ETP	%	ETP	%			ETP	%	ETP	%	
3 359	56,5 %	2 588	43,5 %	5 947	Allemagne	3 392	55,5 %	2 715	44,5 %	6 107
84	54,8 %	69	45,2 %	152	Autriche	112	54,5 %	94	45,5 %	206
6 437	50,1 %	6 410	49,9 %	12 847	Belgique	6 363	50,0 %	6 369	50,0 %	12 732
166	21,1 %	620	78,9 %	786	Bulgarie	43	47,7 %	48	52,3 %	91
170	53,2 %	149	46,8 %	319	Danemark	198	57,1 %	149	42,9 %	347
2 193	49,5 %	2 233	50,5 %	4 427	Espagne	2 302	50,2 %	2 285	49,8 %	4 587
25	55,6 %	20	44,4 %	45	Finlande	24	54,8 %	20	45,2 %	44
25 676	45,6 %	30 644	54,4 %	56 320	France	25 670	45,9 %	30 220	54,1 %	55 890
43	57,5 %	32	42,5 %	75	Grèce	47	54,8 %	39	45,2 %	86
195	41,8 %	271	58,2 %	466	Hongrie	197	39,7 %	298	60,3 %	495
282	55,9 %	223	44,1 %	506	Irlande	287	54,7 %	237	45,3 %	524
8 104	50,3 %	7 998	49,7 %	16 102	Italie	8 008	50,3 %	7 923	49,7 %	15 931
1 905	53,3 %	1 668	46,7 %	3 573	Luxembourg	1 881	53,0 %	1 671	47,0 %	3 552
97	54,0 %	83	46,0 %	180	Norvège	101	55,5 %	81	44,5 %	181
817	64,5 %	450	35,5 %	1 268	Pays-Bas	860	68,2 %	401	31,8 %	1 261
3 665	37,3 %	6 167	62,7 %	9 832	Pologne	3 679	37,7 %	6 068	62,3 %	9 746
3 758	47,2 %	4 201	52,8 %	7 959	Portugal	4 221	48,1 %	4 557	51,9 %	8 778
381	51,3 %	362	48,7 %	742	République Tchèque	294	56,3 %	228	43,7 %	521
297	32,5 %	616	67,5 %	913	Roumanie	245	40,2 %	363	59,8 %	608
4 422	59,0 %	3 071	41,0 %	7 493	Royaume-Uni	4 694	59,9 %	3 141	40,1 %	7 835
215	43,1 %	283	56,9 %	498	Slovaquie	207	42,8 %	277	57,2 %	483
207	52,4 %	188	47,6 %	396	Suède	210	53,5 %	183	46,5 %	393
62 498	47,8 %	68 346	52,2 %	130 845	TOTAL	63 033	48,3 %	67 365	51,7 %	130 398

2022					2023					
Hommes		Femmes		TOTAL	PAYS	Hommes		Femmes		TOTAL
Effectif	%	Effectif	%			Effectif	%	Effectif	%	
3 403	54,4 %	2 857	45,6 %	6 260	Allemagne	3 437	53,5 %	2 984	46,5 %	6 421
84	53,5 %	73	46,5 %	157	Autriche	113	53,3 %	99	46,7 %	212
6 581	48,6 %	6 968	51,4 %	13 549	Belgique	6 513	48,4 %	6 938	51,6 %	13 451
170	21,4 %	623	78,6 %	793	Bulgarie	47	49,5 %	48	50,5 %	95
173	52,1 %	159	47,9 %	332	Danemark	201	56,1 %	157	43,9 %	358
2 208	48,6 %	2 335	51,4 %	4 543	Espagne	2 314	49,3 %	2 381	50,7 %	4 695
25	55,6 %	20	44,4 %	45	Finlande	24	54,5 %	20	45,5 %	44
25 797	44,9 %	31 691	55,1 %	57 488	France	25 796	45,2 %	31 222	54,8 %	57 018
43	57,3 %	32	42,7 %	75	Grèce	47	54,7 %	39	45,3 %	86
198	41,0 %	285	59,0 %	483	Hongrie	200	38,9 %	314	61,1 %	514
283	55,4 %	228	44,6 %	511	Irlande	287	54,3 %	242	45,7 %	529
8 193	49,4 %	8 394	50,6 %	16 587	Italie	8 080	49,4 %	8 291	50,6 %	16 371
1 950	51,2 %	1 855	48,8 %	3 805	Luxembourg	1 927	51,0 %	1 855	49,0 %	3 782
98	53,8 %	84	46,2 %	182	Norvège	101	55,5 %	81	44,5 %	182
842	62,7 %	501	37,3 %	1 343	Pays-Bas	886	66,4 %	449	33,6 %	1 335
3 752	37,5 %	6 264	62,5 %	10 016	Pologne	3 770	38,0 %	6 157	62,0 %	9 927
3 758	47,2 %	4 205	52,8 %	7 963	Portugal	4 222	48,1 %	4 561	51,9 %	8 783
389	50,1 %	387	49,9 %	776	République Tchèque	302	55,3 %	244	44,7 %	546
299	32,6 %	618	67,4 %	917	Roumanie	247	40,4 %	365	59,6 %	612
4 445	57,9 %	3 226	42,1 %	7 671	Royaume-Uni	4 712	59,1 %	3 266	40,9 %	7 978
218	43,2 %	287	56,8 %	505	Slovaquie	209	42,6 %	282	57,4 %	491
209	52,0 %	193	48,0 %	402	Suède	213	53,1 %	188	46,9 %	401
63 118	47,0 %	71 285	53,0 %	134 403	TOTAL	63 648	47,6 %	70 183	52,4 %	133 831

2023

PAYS	BCEF	BNL bc	BCEB	BCEL	Europe-Méd.	Personal Finance	Arval	Leasing Solutions	Personal Investors	Nvx. Métiers Digitaux	Cardif	Real Estate	Asset Mgmt.	Wealth Mgmt.	IPS Invest.	CIB	Fonctions Groupe	Autres activités	TOTAL
Allemagne			58			1 747	434	291	1 146	24	160	736	22	82		1 044	354	10	6 107
Autriche						66	71	21			13		5			24	6		206
Belgique			9 962		1	443	405	127		25	88	94	291			323	828	144	12 732
Bulgarie											37					45	7	2	91
Danemark			21			188	45	1			3		29			35	25		347
Espagne	15					1 404	882	105		54	124	110	7	15		985	887		4 587
Finlande							36									8			44
France	23 275				206	4 572	2 036	1 337		769	3 468	1 743	810	716	9	5 435	10 471	1 044	55 890
Grèce							47									37	2		86
Hongrie						295	36				39					86	36	4	495
Irlande							40					35				414	34	1	524
Italie		9 702				2 392	1 152	476			495	157	51			646	855	6	15 931
Luxembourg				1 563			54	14			315	43	69	259		964	264	5	3 552
Norvège						6	28	36			5		52			40	12	2	181
Pays-Bas			11			82	494	100			68	48	111	8		281	57		1 261
Pologne					6 168	1 109	309	264			124	85				1 195	491	2	9 746
Portugal	65					549	87	37		22	489	4	1	301		5 772	1 404	47	8 778
R. Tchèque						128	120				223					25	25	1	521
Roumanie						316	104	57			24					21	85	1	608
Roy.-Uni			32			1 178	704	384		87		1 310	146			3 185	796	15	7 835
Slovaquie						72	368				34						10		483
Suède					31	69	55	6			103		12			91	27		393
TOTAL	23 355	9 702	10 084	1 563	6 406	14 614	7 505	3 256	1 146	981	5 811	4 364	1 607	1 382	9	20 656	16 675	1 284	130 398

BCEF hors France : Factor (y compris International Trade Partner).

BCEB hors Belgique : BNP Paribas Factor, BNP Paribas Commercial Finance, BNP Factoring Support.

2023

PAYS	BCEF	BNL bc	BCEB	BCEL	Europe-Méd.	Personal Finance	Arval	Leasing Solutions	Personal Investors	Nvx. Métiers Digitaux	Cardif	Real Estate	Asset Mgmt.	Wealth Mgmt.	IPS Invest.	CIB	Fonctions Groupe	Autres activités
	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F	H/F
Allemagne			55 %			51 %	55 %	52 %	61 %	59 %	53 %	55 %	68 %	56 %		60 %	57 %	90 %
Autriche						56 %	56 %	57 %			55 %		ns			63 %	ns	
Belgique			51 %		ns	53 %	54 %	56 %		56 %	52 %	57 %	68 %			64 %	52 %	66 %
Bulgarie											58 %					53 %	ns	ns
Danemark			63 %			50 %	61 %	ns			ns		79 %			77 %	68 %	
Espagne	67 %					54 %	57 %	58 %		61 %	61 %	51 %	ns	53 %		60 %	55 %	
Finlande							61 %									ns		
France	60 %				59 %	60 %	51 %	51 %		51 %	53 %	50 %	58 %	54 %	ns	60 %	51 %	51 %
Grèce							51 %									59 %	ns	
Hongrie						62 %	67 %				56 %					63 %	72 %	ns
Irlande							65 %					63 %				54 %	53 %	ns
Italie		51 %				51 %	54 %	50 %			51 %	54 %	51 %			52 %	52 %	ns
Luxembourg				52 %			53 %	51 %			54 %	56 %	55 %	55 %		57 %	56 %	ns
Norvège						ns	65 %	56 %			ns		73 %			59 %	67 %	ns
Pays-Bas			73 %			58 %	71 %	53 %			61 %	69 %	70 %	ns		72 %	73 %	
Pologne					66 %	64 %	55 %	61 %			51 %	70 %				51 %	55 %	ns
Portugal	54 %					58 %	55 %	51 %		50 %	67 %	ns	ns	51 %		50 %	53 %	51 %
R. Tchèque						66 %	52 %				54 %					52 %	52 %	ns
Roumanie						60 %	53 %	72 %			63 %					76 %	53 %	ns
Roy.-Uni			50 %			56 %	54 %	56 %		100 %		52 %	61 %			68 %	61 %	80 %
Slovaquie						76 %	53 %				67 %						60 %	
Suède					51 %	51 %	56 %	ns			55 %		75 %			64 %	62 %	
TOTAL	60 %	51 %	51 %	52 %	65 %	55 %	50 %	52 %	61 %	55 %	53 %	52 %	61 %	51 %	ns	58 %	51 %	53 %

% Majorité d'hommes % Majorité de femmes ns : non significatif



2022						2023						
CDD		TOTAL	CDI		TOTAL	DOMAINE D'ACTIVITÉ	CDD		TOTAL	CDI		TOTAL
Hommes	Femmes		Hommes	Femmes			Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
102	180	282	9 391	14 154	23 545	BCEF	70	119	189	9 238	13 929	23 167
57	78	135	4 903	4 723	9 626	BNL bc	73	92	165	4 842	4 694	9 537
7	15	22	4 908	5 190	10 098	BCEB	10	26	36	4 893	5 155	10 048
18	18	36	794	741	1 535	BCEL	13	11	24	798	741	1 539
423	758	1 181	1 891	3 549	5 441	Europe-Méditerranée	294	576	870	1 965	3 571	5 536
294	433	727	6 746	8 712	15 458	Personal Finance	262	350	612	6 353	7 649	14 002
131	109	240	3 408	3 535	6 943	Arval	144	109	253	3 591	3 661	7 252
41	49	90	1 547	1 708	3 254	Leasing Solutions	29	29	57	1 519	1 680	3 198
4	9	13	695	433	1 128	Personal Investors				697	449	1 146
3	17	19	404	383	787	Nvx. Métiers Digitaux	7	17	24	530	427	957
41	61	102	2 590	2 976	5 566	Cardif	32	41	72	2 672	3 067	5 739
34	59	93	2 348	2 129	4 477	Real Estate	23	43	66	2 241	2 057	4 299
7	13	20	945	590	1 535	Asset Mgmt.	8	5	13	975	619	1 594
1	3	4	671	705	1 376	Wealth Mgmt.	4	3	7	677	698	1 375
2		2	28	19	47	IPS Investments				6	3	9
301	299	600	11 041	8 155	19 196	CIB	288	287	575	11 590	8 492	20 082
77	112	189	7 979	7 836	15 815	Fonctions Groupe	50	86	137	8 457	8 081	16 538
3	1	4	666	594	1 260	Autres activités		2	2	683	599	1 282
1 545	2 216	3 760	60 954	66 131	127 085	TOTAL	1 307	1 795	3 101	61 727	65 570	127 297

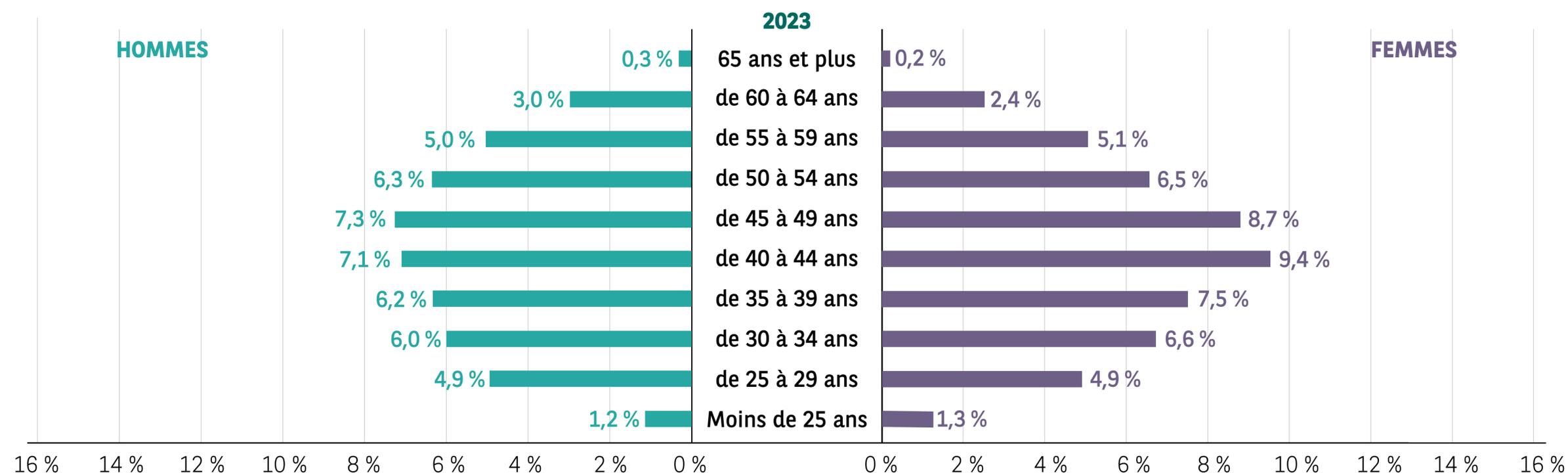
2022

2023

CDD		TOTAL	CDI		TOTAL	PAYS	CDD		TOTAL	CDI		TOTAL
Hommes	Femmes		Hommes	Femmes			Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
48	61	109	3 311	2 527	5 837	Allemagne	33	42	74	3 359	2 673	6 033
2	1	3	82	68	149	Autriche	2	3	5	110	91	201
15	23	38	6 422	6 387	12 809	Belgique	16	30	46	6 347	6 338	12 686
16	39	55	150	581	731	Bulgarie	3	2	5	40	46	86
1	3	4	169	146	315	Danemark	1	2	3	197	148	345
28	48	75	2 166	2 186	4 351	Espagne	20	23	43	2 282	2 262	4 544
1	1	2	24	19	43	Finlande				24	20	44
214	404	618	25 463	30 240	55 703	France	156	318	474	25 515	29 901	55 416
2	1	3	41	31	72	Grèce	4	2	6	43	37	80
6	4	10	189	267	456	Hongrie	3	4	7	194	294	488
12	11	23	270	212	483	Irlande	5	6	11	282	231	513
237	253	489	7 868	7 745	15 613	Italie	240	238	478	7 768	7 685	15 453
35	52	87	1 870	1 616	3 486	Luxembourg	32	37	69	1 849	1 634	3 483
1	2	3	96	81	177	Norvège		2	2	101	79	179
98	53	151	719	397	1 117	Pays-Bas	112	54	166	748	347	1 095
709	1 099	1 808	2 956	5 068	8 024	Pologne	599	921	1 520	3 080	5 147	8 227
43	59	102	3 715	4 142	7 857	Portugal	24	33	57	4 197	4 524	8 721
12	18	30	369	343	712	République Tchèque	6	10	16	288	218	506
4	7	11	293	609	902	Roumanie	4	5	9	241	358	599
51	60	110	4 371	3 011	7 383	Royaume-Uni	43	48	91	4 651	3 093	7 744
4	10	14	211	273	484	Slovaquie		10	10	207	267	474
7	7	14	200	181	382	Suède	6	4	10	205	179	384
1 545	2 216	3 760	60 954	66 131	127 085	TOTAL	1 307	1 795	3 101	61 727	65 570	127 297

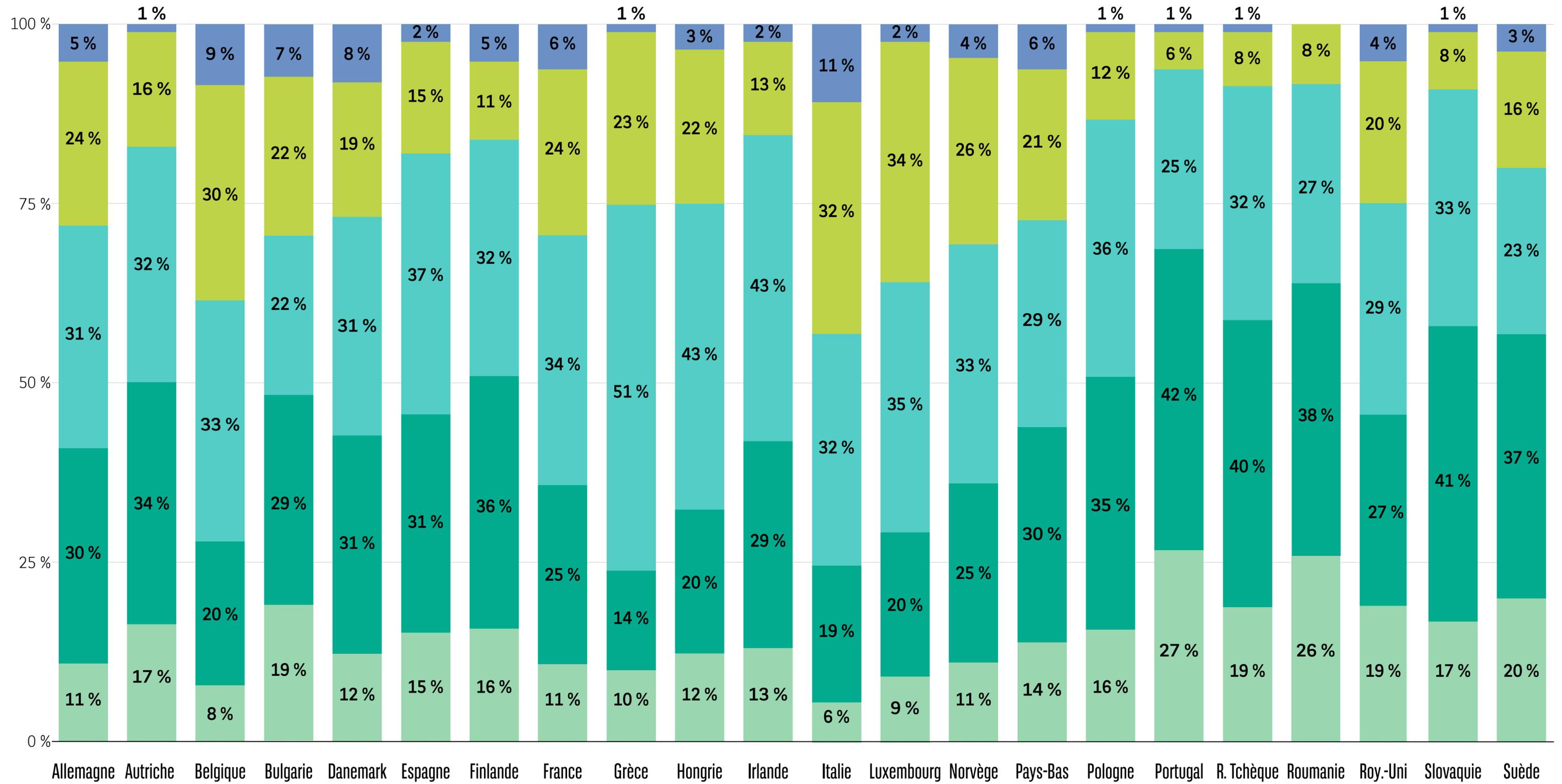
2022			TRANCHE D'ÂGE	2023		
GLOBAL	Répartition			GLOBAL	Répartition	
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
0,4 %	65,4 %	34,6 %	65 ans et plus	0,5 %	64,7 %	35,3 %
4,9 %	56,7 %	43,3 %	de 60 à 64 ans	5,4 %	55,3 %	44,7 %
10,1 %	49,0 %	51,0 %	de 55 à 59 ans	10,1 %	49,6 %	50,4 %
11,9 %	49,3 %	50,7 %	de 50 à 54 ans	12,8 %	48,9 %	51,1 %
15,9 %	46,2 %	53,8 %	de 45 à 49 ans	16,0 %	45,7 %	54,3 %
16,9 %	42,7 %	57,3 %	de 40 à 44 ans	16,6 %	43,1 %	56,9 %
14,5 %	43,9 %	56,1 %	de 35 à 39 ans	13,8 %	45,3 %	54,7 %
12,8 %	47,1 %	52,9 %	de 30 à 34 ans	12,6 %	47,6 %	52,4 %
9,9 %	48,6 %	51,4 %	de 25 à 29 ans	9,8 %	50,3 %	49,7 %
2,7 %	46,4 %	53,6 %	Moins de 25 ans	2,4 %	48,9 %	51,1 %
100 %			TOTAL	100 %		

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque tranche d'âge.
 Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.



2023

Moins de 30 ans De 30 et 39 ans De 40 et 49 ans De 50 et 59 ans 60 ans et plus



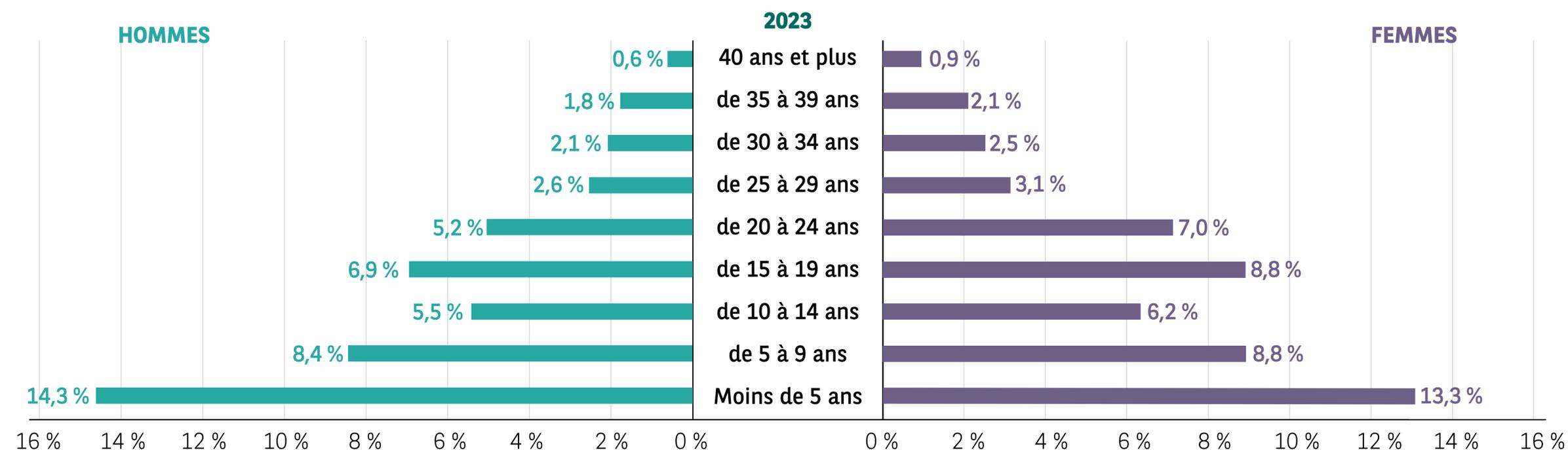
2022			PAYS	2023		
GLOBAL	Répartition			GLOBAL	Répartition	
	Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
42,6	42,9	42,3	Allemagne	43,1	43,5	42,6
40,1	41,5	38,3	Autriche	40,2	41,6	38,6
46,0	46,0	46,0	Belgique	46,4	46,3	46,4
36,0	36,4	35,9	Bulgarie	42,3	40,8	43,9
42,5	43,1	41,8	Danemark	43,1	43,2	42,8
40,6	40,3	40,9	Espagne	40,8	40,4	41,3
39,2	37,5	41,4	Finlande	40,1	38,3	42,2
43,7	43,9	43,5	France	44,0	44,1	43,8
43,5	43,3	43,7	Grèce	44,2	44,7	43,6
42,7	42,1	43,0	Hongrie	43,8	42,9	44,3
40,7	41,2	40,0	Irlande	41,0	41,7	40,3
46,9	48,2	45,6	Italie	47,3	48,4	46,1
44,7	44,8	44,7	Luxembourg	45,1	45,1	45,1
43,2	42,9	43,5	Norvège	43,6	43,0	44,4
42,1	42,8	40,7	Pays-Bas	42,4	43,0	41,2
39,3	38,8	39,7	Pologne	39,8	39,2	40,1
35,7	35,6	35,9	Portugal	36,1	35,8	36,4
38,3	38,3	38,4	République Tchèque	38,3	38,0	38,6
37,0	37,1	36,9	Roumanie	36,8	36,8	36,8
41,1	41,7	40,1	Royaume-Uni	41,3	41,9	40,5
37,9	38,0	37,9	Slovaquie	38,7	38,3	38,9
38,9	38,2	39,6	Suède	39,1	38,5	39,8
43,1	43,4	42,7	ÂGE MOYEN	43,4	43,6	43,2

2022			TRANCHE D'ANCIENNETÉ	2023		
GLOBAL	Répartition			GLOBAL	Répartition	
	Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
1,6 %	39,4 %	60,6 %	40 ans et plus	1,5 %	39,1 %	60,9 %
3,9 %	47,8 %	52,2 %	de 35 à 39 ans	3,9 %	47,3 %	52,7 %
4,8 %	45,1 %	54,9 %	de 30 à 34 ans	4,5 %	45,4 %	54,6 %
4,8 %	46,6 %	53,4 %	de 25 à 29 ans	5,7 %	46,1 %	53,9 %
12,3 %	43,1 %	56,9 %	de 20 à 24 ans	12,2 %	42,6 %	57,4 %
14,8 %	43,5 %	56,5 %	de 15 à 19 ans	15,7 %	43,8 %	56,2 %
13,8 %	45,7 %	54,3 %	de 10 à 14 ans	11,7 %	47,3 %	52,7 %
15,2 %	47,6 %	52,4 %	de 5 à 9 ans	17,2 %	48,7 %	51,3 %
28,8 %	51,1 %	48,9 %	Moins de 5 ans	27,7 %	51,8 %	48,2 %
100 %			TOTAL	100 %		

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque tranche d'ancienneté.

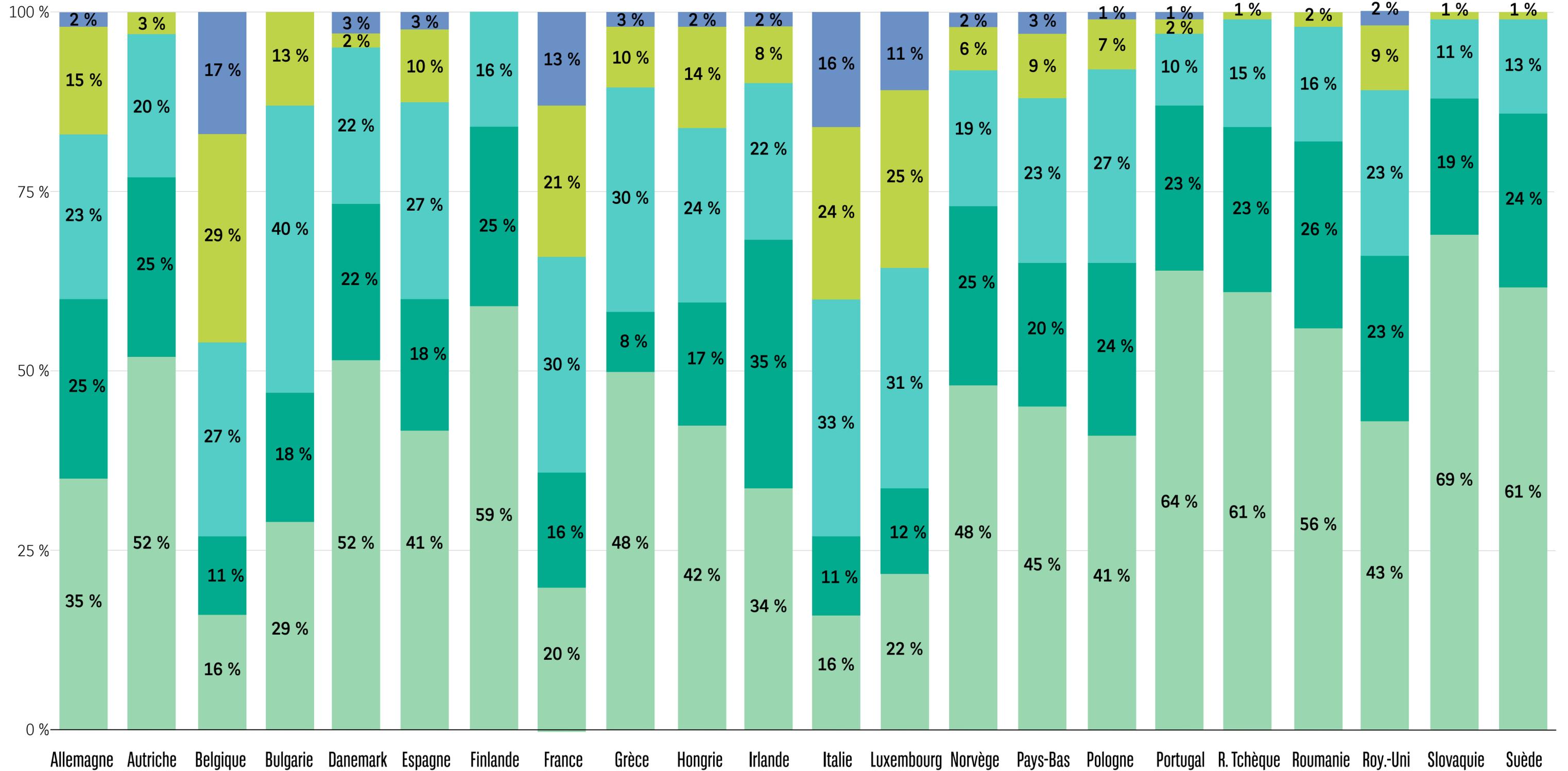
Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

Lors d'acquisition de sociétés par le groupe BNP Paribas, l'ancienneté prise en compte est celle de l'entrée dans la société initiale.



2023

Moins de 5 ans Entre 5 et 9 ans Entre 10 et 19 ans Entre 20 et 29 ans 30 ans et plus



2022			PAYS	2023		
GLOBAL	Répartition			GLOBAL	Répartition	
	Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
9,9	9,6	10,3	Allemagne	10,4	10,2	10,6
5,8	5,6	6,1	Autriche	6,3	6,0	6,6
18,5	17,8	19,1	Belgique	18,6	17,9	19,3
8,7	9,3	8,5	Bulgarie	10,5	10,1	10,9
7,2	6,4	8,1	Danemark	7,2	6,1	8,6
9,9	9,0	10,7	Espagne	10,0	9,0	11,0
4,7	4,7	4,8	Finlande	5,1	5,0	5,2
15,6	14,6	16,4	France	15,7	14,7	16,5
10,8	10,5	11,3	Grèce	10,3	10,4	10,1
10,0	9,5	10,4	Hongrie	9,7	9,7	9,8
8,5	8,0	9,2	Irlande	8,8	8,5	9,1
17,6	18,0	17,2	Italie	17,8	18,0	17,6
15,8	14,8	16,9	Luxembourg	16,1	15,1	17,1
7,4	6,9	7,9	Norvège	7,6	7,0	8,2
8,6	8,6	8,6	Pays-Bas	8,9	8,9	9,0
8,2	7,6	8,6	Pologne	8,6	7,9	9,0
4,9	4,7	5,0	Portugal	5,1	4,9	5,2
7,3	6,9	7,7	République Tchèque	5,4	5,2	5,5
6,6	6,2	6,8	Roumanie	5,6	5,4	5,8
8,5	8,8	8,2	Royaume-Uni	8,9	9,1	8,5
4,8	4,5	5,0	Slovaquie	4,6	4,4	4,7
5,0	5,0	5,1	Suède	5,5	5,4	5,6
13,7	13,2	14,2	ANCIENNETÉ MOYENNE	13,9	13,2	14,4

Lors d'acquisition de sociétés par le groupe BNP Paribas, l'ancienneté prise en compte est celle de l'entrée dans la société initiale.

2022

2023

2022			2022			2022			PAYS	2023			2023			2023		
Commerciaux			Opérations			Fonctions et Pilotage				Commerciaux			Opérations			Fonctions et Pilotage		
GLOBAL	H.	F.	GLOBAL	H.	F.	GLOBAL	H.	F.		GLOBAL	H.	F.	GLOBAL	H.	F.	GLOBAL	H.	F.
43 %	61 %	39 %	17 %	46 %	54 %	40 %	57 %	43 %	Allemagne	42 %	59 %	41 %	17 %	45 %	55 %	41 %	57 %	43 %
54 %	64 %	36 %	18 %	55 %	45 %	27 %	40 %	60 %	Autriche	57 %	61 %	39 %	15 %	67 %	33 %	28 %	40 %	60 %
57 %	46 %	54 %	6 %	48 %	52 %	37 %	57 %	43 %	Belgique	57 %	46 %	54 %	6 %	46 %	54 %	37 %	56 %	44 %
72 %	14 %	86 %	4 %	39 %	61 %	25 %	37 %	63 %	Bulgarie	13 %	58 %	42 %	35 %	36 %	64 %	52 %	52 %	48 %
51 %	47 %	53 %	8 %	34 %	66 %	42 %	65 %	35 %	Danemark	47 %	51 %	49 %	8 %	46 %	54 %	45 %	67 %	33 %
39 %	45 %	55 %	13 %	38 %	62 %	48 %	56 %	44 %	Espagne	39 %	45 %	55 %	13 %	40 %	60 %	49 %	57 %	43 %
53 %	58 %	42 %	29 %	69 %	31 %	18 %	25 %	75 %	Finlande	57 %	60 %	40 %	23 %	70 %	30 %	21 %	22 %	78 %
50 %	43 %	57 %	9 %	33 %	67 %	41 %	51 %	49 %	France	49 %	43 %	57 %	9 %	33 %	67 %	42 %	52 %	48 %
35 %	54 %	46 %	33 %	63 %	38 %	32 %	55 %	45 %	Grèce	35 %	40 %	60 %	31 %	65 %	35 %	34 %	59 %	41 %
42 %	37 %	63 %	11 %	36 %	64 %	47 %	47 %	53 %	Hongrie	47 %	34 %	66 %	11 %	36 %	64 %	42 %	47 %	53 %
12 %	64 %	36 %	37 %	46 %	54 %	51 %	60 %	40 %	Irlande	12 %	69 %	31 %	35 %	42 %	58 %	52 %	59 %	41 %
59 %	49 %	51 %	10 %	45 %	55 %	31 %	54 %	46 %	Italie	57 %	49 %	51 %	10 %	44 %	56 %	33 %	55 %	45 %
31 %	51 %	49 %	25 %	46 %	54 %	45 %	59 %	41 %	Luxembourg	31 %	52 %	48 %	25 %	46 %	54 %	45 %	58 %	42 %
47 %	59 %	41 %	12 %	68 %	32 %	41 %	43 %	57 %	Norvège	52 %	61 %	39 %	8 %	67 %	33 %	39 %	46 %	54 %
44 %	68 %	32 %	16 %	63 %	37 %	40 %	67 %	33 %	Pays-Bas	46 %	71 %	29 %	16 %	60 %	40 %	38 %	66 %	34 %
52 %	31 %	69 %	16 %	36 %	64 %	31 %	47 %	53 %	Pologne	49 %	31 %	69 %	18 %	36 %	64 %	33 %	48 %	52 %
11 %	47 %	53 %	38 %	45 %	55 %	51 %	49 %	51 %	Portugal	11 %	51 %	49 %	36 %	45 %	55 %	53 %	49 %	51 %
38 %	49 %	51 %	17 %	37 %	63 %	45 %	58 %	42 %	République Tchèque	29 %	54 %	46 %	22 %	40 %	60 %	49 %	57 %	43 %
52 %	22 %	78 %	9 %	25 %	75 %	39 %	47 %	53 %	Roumanie	25 %	28 %	72 %	14 %	25 %	75 %	61 %	48 %	52 %
45 %	61 %	39 %	11 %	46 %	54 %	44 %	59 %	41 %	Royaume-Uni	46 %	62 %	38 %	12 %	47 %	53 %	42 %	59 %	41 %
32 %	35 %	65 %	38 %	45 %	55 %	30 %	47 %	53 %	Slovaquie	21 %	41 %	59 %	43 %	46 %	54 %	36 %	43 %	57 %
49 %	61 %	39 %	14 %	40 %	60 %	37 %	47 %	53 %	Suède	51 %	62 %	38 %	12 %	40 %	60 %	37 %	48 %	52 %
48 %	45 %	55 %	13 %	41 %	59 %	39 %	53 %	47 %	TOTAL	46 %	46 %	54 %	13 %	40 %	60 %	41 %	53 %	47 %

02 | TEMPS DE TRAVAIL

- Effectif physique à temps partiel par pays et par genre
- Effectif physique à temps partiel selon la durée par pays et par genre
- Effectif physique à temps partiel par pays et par âge



2022						2023						
Hommes		Femmes		TOTAL		PAYS	Hommes		Femmes		TOTAL	
Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
171	5,3 %	896	32,9 %	1 067	17,9 %	Allemagne	182	5,7 %	900	32,6 %	1 082	18,2 %
1	1,2 %	14	20,3 %	15	9,9 %	Autriche	1	1,2 %	13	18,3 %	14	9,0 %
539	8,5 %	2 295	33,9 %	2 834	21,7 %	Belgique	567	9,0 %	2 303	34,2 %	2 870	22,0 %
5	2,9 %	11	1,8 %	16	2,0 %	Bulgarie	2	4,3 %	1	2,1 %	3	3,2 %
5	2,9 %	28	17,6 %	33	9,9 %	Danemark	5	2,5 %	25	15,9 %	30	8,4 %
63	2,9 %	479	20,8 %	542	12,1 %	Espagne	56	2,4 %	440	18,5 %	496	10,6 %
				0	0,0 %	Finlande			1	5,0 %	1	2,3 %
376	1,5 %	4 633	14,8 %	5 009	8,8 %	France	392	1,5 %	4 401	14,2 %	4 793	8,5 %
		1	3,1 %	1	1,3 %	Grèce			1	2,6 %	1	1,2 %
3	1,5 %	52	18,2 %	55	11,4 %	Hongrie	5	2,5 %	55	17,5 %	60	11,7 %
3	1,1 %	18	7,9 %	21	4,1 %	Irlande	2	0,7 %	17	7,0 %	19	3,6 %
116	1,4 %	1 523	18,3 %	1 639	9,9 %	Italie	115	1,4 %	1 467	17,7 %	1 582	9,7 %
152	7,8 %	717	38,7 %	869	22,8 %	Luxembourg	156	8,1 %	701	37,8 %	857	22,7 %
2	2,0 %	3	3,6 %	5	2,7 %	Norvège	1	1,0 %	2	2,5 %	3	1,6 %
104	14,0 %	198	48,6 %	302	26,2 %	Pays-Bas	100	13,1 %	196	48,3 %	296	25,4 %
29	0,8 %	84	1,3 %	113	1,1 %	Pologne	28	0,7 %	77	1,3 %	105	1,1 %
1	0,0 %	13	0,3 %	14	0,2 %	Portugal	4	0,1 %	15	0,3 %	19	0,2 %
11	2,8 %	80	20,7 %	91	11,7 %	République Tchèque	7	3,3 %	32	16,2 %	39	9,5 %
3	1,0 %	9	1,5 %	12	1,3 %	Roumanie	1	0,4 %	5	1,4 %	6	1,0 %
71	1,7 %	529	17,2 %	600	8,2 %	Royaume-Uni	63	1,5 %	467	15,3 %	530	7,2 %
1	0,5 %	11	3,8 %	12	2,4 %	Slovaquie	1	0,5 %	15	5,3 %	16	3,3 %
4	1,9 %	14	7,3 %	18	4,5 %	Suède	5	2,3 %	15	8,0 %	20	5,0 %
1 660	2,7 %	11 608	16,5 %	13 268	10,0 %	TOTAL	1 693	2,7 %	11 149	16,1 %	12 842	9,8 %

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif total par genre du pays (temps partiel et temps plein).
Les pourcentages de la colonne Total sont calculés par rapport à l'effectif de chaque pays (temps partiel et temps plein).

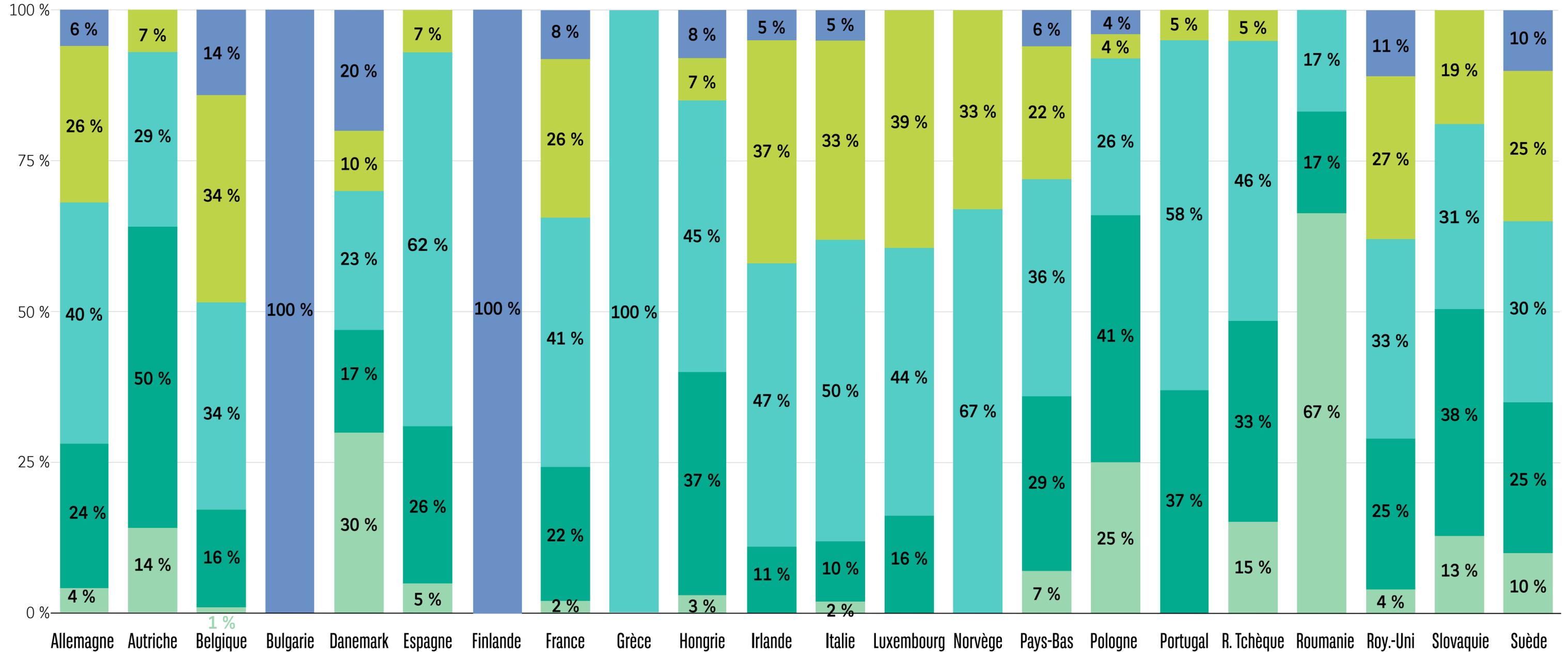
2022							2023							
< 80 %			≥ 80 %			EFFECTIF TOTAL	PAYS	< 80 %			≥ 80 %			EFFECTIF TOTAL
GLOBAL	Hommes	Femmes	GLOBAL	Hommes	Femmes			GLOBAL	Hommes	Femmes	GLOBAL	Hommes	Femmes	
67,1 %	7,3 %	59,8 %	32,9 %	8,7 %	24,2 %	1 067	Allemagne	64,9 %	7,1 %	57,8 %	35,1 %	9,7 %	25,4 %	1 082
80,0 %		80,0 %	20,0 %	6,7 %	13,3 %	15	Autriche	85,7 %		85,7 %	14,3 %	7,1 %	7,1 %	14
20,5 %	4,1 %	16,4 %	79,5 %	14,9 %	64,6 %	2 834	Belgique	20,8 %	3,7 %	17,1 %	79,2 %	16,0 %	63,1 %	2 870
75,0 %	31,3 %	43,8 %	25,0 %		25,0 %	16	Bulgarie	100,0 %	66,7 %	33,3 %				3
48,5 %	12,1 %	36,4 %	51,5 %	3,0 %	48,5 %	33	Danemark	53,3 %	13,3 %	40,0 %	46,7 %	3,3 %	43,3 %	30
53,9 %	5,2 %	48,7 %	46,1 %	6,5 %	39,7 %	542	Espagne	55,0 %	5,0 %	50,0 %	45,0 %	6,3 %	38,7 %	496
						0	Finlande				100,0 %		100,0 %	1
18,8 %	3,2 %	15,5 %	81,2 %	4,3 %	77,0 %	5 009	France	19,7 %	3,4 %	16,2 %	80,3 %	4,7 %	75,6 %	4 793
			100,0 %		100,0 %	1	Grèce				100,0 %		100,0 %	1
81,8 %	5,5 %	76,4 %	18,2 %		18,2 %	55	Hongrie	88,3 %	8,3 %	80,0 %	11,7 %		11,7 %	60
23,8 %		23,8 %	76,2 %	14,3 %	61,9 %	21	Irlande	31,6 %		31,6 %	68,4 %	10,5 %	57,9 %	19
41,9 %	3,4 %	38,5 %	58,1 %	3,7 %	54,4 %	1 639	Italie	39,8 %	3,0 %	36,8 %	60,2 %	4,2 %	55,9 %	1 582
29,8 %	3,3 %	26,5 %	70,2 %	14,2 %	56,0 %	869	Luxembourg	30,5 %	3,9 %	26,6 %	69,5 %	14,4 %	55,2 %	857
60,0 %	20,0 %	40,0 %	40,0 %	20,0 %	20,0 %	5	Norvège	66,7 %	33,3 %	33,3 %	33,3 %		33,3 %	3
25,8 %	2,0 %	23,8 %	74,2 %	32,5 %	41,7 %	302	Pays-Bas	24,0 %	1,7 %	22,3 %	76,0 %	32,1 %	43,9 %	296
50,4 %	19,5 %	31,0 %	49,6 %	6,2 %	43,4 %	113	Pologne	62,9 %	21,0 %	41,9 %	37,1 %	5,7 %	31,4 %	105
64,3 %	7,1 %	57,1 %	35,7 %		35,7 %	14	Portugal	42,1 %	10,5 %	31,6 %	57,9 %	10,5 %	47,4 %	19
76,9 %	7,7 %	69,2 %	23,1 %	4,4 %	18,7 %	91	République Tchèque	71,8 %	7,7 %	64,1 %	28,2 %	10,3 %	17,9 %	39
100,0 %	25,0 %	75,0 %				12	Roumanie	100,0 %	16,7 %	83,3 %				6
52,5 %	6,0 %	46,5 %	47,5 %	5,8 %	41,7 %	600	Royaume-Uni	45,8 %	5,5 %	40,4 %	54,2 %	6,4 %	47,7 %	530
58,3 %	8,3 %	50,0 %	41,7 %		41,7 %	12	Slovaquie	75,0 %	6,3 %	68,8 %	25,0 %		25,0 %	16
44,4 %	16,7 %	27,8 %	55,6 %	5,6 %	50,0 %	18	Suède	65,0 %	25,0 %	40,0 %	35,0 %		35,0 %	20
31,1 %	4,2 %	26,8 %	68,9 %	8,3 %	60,6 %	13 268	TOTAL	30,7 %	4,2 %	26,6 %	69,3 %	9,0 %	60,3 %	12 842

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif à temps partiel de chaque pays.

2023

Moins de 30 ans De 30 et 39 ans De 40 et 49 ans De 50 et 59 ans 60 ans et plus

PAR PAYS :



Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif à temps partiel de chaque pays.

PAR ÂGE :



Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total à temps partiel.



03 | MOUVEMENTS

- Recrutements en CDI par genre
- Variation des CDD en effectif physique
- Recrutements en CDI par pays et par genre
- Départs des CDI par motifs et par genre
- Effets périmètres en effectif ETP
- Taux de départ par motifs et par pays



2022			EMBAUCHES	2023		
Effectif				Effectif		
Hommes ¹	Femmes ¹	TOTAL		Hommes ¹	Femmes ¹	TOTAL
6 402	5 708	12 111	CDI	5 010	4 364	9 375
1 355	1 571	2 926	Transformation CDD / CDI	1 189	1 322	2 511
7 757	7 279	15 037	TOTAL	6 199	5 686	11 886

¹ Cette répartition prend en compte les collaborateurs dont le genre homme ou femme a été renseigné dans les outils RH.

2022			EMBAUCHES	2023		
Répartition				Répartition		
Hommes	Femmes	GLOBAL		Hommes	Femmes	GLOBAL
52,9 %	47,1 %	80,5 %	CDI	53,4 %	46,6 %	78,9 %
46,3 %	53,7 %	19,5 %	Transformation CDD / CDI	47,4 %	52,6 %	21,1 %
51,6 %	48,4 %	100,0 %	TOTAL	52,2 %	47,8 %	100,0 %

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque ligne.
Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif total.

VARIATION DES CDD EN EFFECTIF PHYSIQUE

2022	2023
228	-663

La variation des effectifs CDD est la différence entre les effectifs CDD au 31/12/N contre ceux au 31/12/N-1.

2022			2023			
NOMBRE DE RECRUTEMENTS	Répartition		PAYS	NOMBRE DE RECRUTEMENTS	Répartition	
	Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
935	55,5 %	44,5 %	Allemagne	561	50,6 %	49,4 %
26	50,0 %	50,0 %	Autriche	33	57,6 %	42,4 %
902	56,3 %	43,7 %	Belgique	777	53,0 %	47,0 %
163	22,7 %	77,3 %	Bulgarie	68	22,1 %	77,9 %
46	63,0 %	37,0 %	Danemark	43	60,5 %	39,5 %
767	56,5 %	43,5 %	Espagne	573	54,5 %	45,5 %
13	38,5 %	61,5 %	Finlande	10	30,0 %	70,0 %
5 355	51,0 %	49,0 %	France	4 130	53,2 %	46,8 %
9	55,6 %	44,4 %	Grèce	12	33,3 %	66,7 %
89	40,4 %	59,6 %	Hongrie	104	30,8 %	69,2 %
81	54,3 %	45,7 %	Irlande	67	44,8 %	55,2 %
848	60,4 %	39,6 %	Italie	663	58,7 %	41,3 %
315	54,9 %	45,1 %	Luxembourg	253	50,2 %	49,8 %
28	46,4 %	53,6 %	Norvège	26	61,5 %	38,5 %
135	60,7 %	39,3 %	Pays-Bas	104	64,4 %	35,6 %
1 123	42,5 %	57,5 %	Pologne	1 070	42,4 %	57,6 %
2 160	50,7 %	49,3 %	Portugal	1 895	52,6 %	47,4 %
134	53,7 %	46,3 %	République Tchèque	92	57,6 %	42,4 %
193	36,3 %	63,7 %	Roumanie	134	46,3 %	53,7 %
1 425	53,6 %	46,4 %	Royaume-Uni	1 095	56,3 %	43,7 %
159	46,5 %	53,5 %	Slovaquie	123	43,1 %	56,9 %
131	51,1 %	48,9 %	Suède	53	58,5 %	41,5 %
15 037	51,6 %	48,4 %	TOTAL	11 886	52,2 %	47,8 %

Les transformations CDD / CDI sont comprises.

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport au nombre de recrutements CDI du pays.

2022			MOTIFS DE DÉPART	2023		
Effectif				Effectif		
Hommes ¹	Femmes ¹	TOTAL		Hommes ¹	Femmes ¹	TOTAL
775	801	1 576	Retraite / Pré retraite	569	667	1 236
3 467	3 263	6 731	Démission	2 712	2 514	5 226
401	477	878	Licenciement	313	332	645
536	629	1 165	Rupture conventionnelle	407	590	997
1 265	1 171	2 436	Autres*	1 290	1 203	2 494
6 444	6 341	12 786	TOTAL	5 291	5 306	10 598

¹ Cette répartition prend en compte les collaborateurs dont le genre homme ou femme a été renseigné dans les outils RH.

2022			MOTIFS DE DÉPART	2023		
Effectif				Effectif		
Hommes	Femmes	GLOBAL		Hommes	Femmes	GLOBAL
49,2 %	50,8 %	12,3 %	Retraite / Pré retraite	46,0 %	54,0 %	11,7 %
51,5 %	48,5 %	52,6 %	Démission	51,9 %	48,1 %	49,3 %
45,7 %	54,3 %	6,9 %	Licenciement	48,5 %	51,5 %	6,1 %
46,0 %	54,0 %	9,1 %	Rupture conventionnelle	40,8 %	59,2 %	9,4 %
51,9 %	48,1 %	19,1 %	Autres*	51,7 %	48,2 %	23,5 %
50,4 %	49,6 %	100,0 %	TOTAL	49,9 %	50,1 %	100,0 %

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque motif.

Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

* Autres : plans de départs aidés, décès, fins de période d'essai, motifs de départ non spécifiés.

EFFETS PÉRIMÈTRES EN EFFECTIF ETP

2021/2022		Effets périmètres	2022/2023	
Effectif ETP	TAUX		Effectif ETP	TAUX
264	0,2 %	-442	-0,3 %	

							2023	
PAYS	Retraite / Préretraite	Démission	Licenciement	Rupture Conventionnelle	Autres ¹	TOTAL	NOMBRE DE DÉPARTS	
Allemagne	0,3 %	4,2 %	0,5 %	0,7 %	2,6 %	8,2 %	522	
Autriche	0,5 %	5,7 %		1,0 %	7,3 %	14,6 %	28	
Belgique	1,2 %	2,5 %	0,8 %	0,4 %	0,6 %	5,6 %	748	
Bulgarie		56,7 %	1,0 %	8,8 %	6,8 %	73,3 %	75	
Danemark		2,1 %	0,6 %	0,9 %	9,9 %	13,5 %	45	
Espagne		3,5 %	1,6 %	0,1 %	0,9 %	6,1 %	279	
Finlande		14,0 %			2,3 %	16,3 %	7	
France	1,7 %	2,9 %	0,5 %	0,2 %	1,6 %	6,8 %	3 865	
Grèce		3,8 %			2,6 %	6,4 %	5	
Hongrie		1,0 %	0,2 %		13,3 %	14,6 %	70	
Irlande		6,1 %		0,2 %	1,8 %	8,1 %	41	
Italie	0,4 %	2,8 %	0,2 %	1,1 %	0,5 %	5,0 %	790	
Luxembourg	0,9 %	3,4 %	0,7 %	0,3 %	0,9 %	6,2 %	231	
Norvège	0,5 %	5,5 %		1,1 %	4,9 %	12,1 %	22	
Pays-Bas	0,1 %	6,5 %	0,2 %	1,2 %	4,6 %	12,5 %	145	
Pologne	0,1 %	5,2 %	0,4 %	2,4 %	1,8 %	9,9 %	821	
Portugal		8,2 %	0,1 %	0,1 %	3,3 %	11,8 %	994	
République Tchèque		4,6 %	1,1 %	1,1 %	36,0 %	42,7 %	280	
Roumanie	0,1 %	11,8 %	0,3 %	44,5 %	1,5 %	58,3 %	418	
Royaume-Uni	0,1 %	9,5 %	0,2 %	0,4 %	3,5 %	13,6 %	1 057	
Slovaquie		11,6 %	0,6 %	3,6 %	6,8 %	22,7 %	113	
Suède	0,5 %	5,1 %	0,5 %		4,6 %	10,7 %	42	
TOTAL	0,9 %	4,0 %	0,5 %	0,8 %	1,9 %	8,1 %	10 598	

Taux de départ, basé sur les effectifs en CDI : (Nombre de départs sur l'année N)/(Effectif moyen de l'année N).

¹ Autres : plans de départs aidés, décès, fins de période d'essai, motifs de départ non spécifiés.



04 | MOBILITÉ

- Nombre et taux de mobilité par pays et par genre
- Mobilités transverses (inter-entités et inter-métiers) par pays et par genre
- Annonces publiées et postes pourvus via l'outil Groupe, par pays



2022						2023						
Nombre de mobilités			Taux de mobilité			PAYS	Nombre de mobilités			Taux de mobilité		
Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	GLOBAL		Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	GLOBAL
233	208	441	8 %	8 %	8 %	Allemagne	244	222	466	8 %	9 %	8 %
10	9	19	13 %	14 %	13 %	Autriche	27	30	57	35 %	45 %	40 %
801	786	1 587	13 %	12 %	12 %	Belgique	1 223	953	2 176	20 %	14 %	17 %
7	9	16	5 %	2 %	2 %	Bulgarie		6	6		1 %	1 %
17	8	25	11 %	6 %	8 %	Danemark	27	16	43	16 %	11 %	14 %
188	200	388	10 %	9 %	10 %	Espagne	157	170	327	8 %	8 %	8 %
3		3	14 %		9 %	Finlande	6	4	10	27 %	29 %	28 %
4 282	6 189	10 471	18 %	21 %	20 %	France	3 557	4 750	8 307	14 %	16 %	15 %
3	11	14	8 %	37 %	21 %	Grèce	14	5	19	33 %	16 %	26 %
11	23	34	6 %	9 %	8 %	Hongrie	20	21	41	11 %	8 %	9 %
37	22	59	14 %	10 %	12 %	Irlande	8	11	19	3 %	5 %	4 %
1 120	1 162	2 282	14 %	14 %	14 %	Italie	1 289	1 270	2 559	17 %	16 %	16 %
286	269	555	16 %	16 %	16 %	Luxembourg	226	194	420	12 %	11 %	12 %
10	5	15	10 %	7 %	9 %	Norvège	17	8	25	18 %	10 %	15 %
85	57	142	15 %	18 %	16 %	Pays-Bas	81	44	125	13 %	13 %	13 %
196	278	474	7 %	6 %	6 %	Pologne	180	209	389	7 %	4 %	5 %
566	616	1 182	18 %	18 %	18 %	Portugal	577	644	1 221	16 %	17 %	16 %
35	27	62	10 %	8 %	9 %	République Tchèque	30	21	51	18 %	14 %	16 %
36	47	83	14 %	8 %	10 %	Roumanie	43	51	94	16 %	9 %	11 %
593	654	1 247	14 %	23 %	18 %	Royaume-Uni	505	379	884	12 %	13 %	13 %
28	24	52	17 %	10 %	13 %	Slovaquie	40	40	80	21 %	15 %	18 %
28	16	44	19 %	12 %	15 %	Suède	26	20	46	13 %	11 %	12 %
8 575	10 620	19 195	15 %	16 %	16 %	TOTAL	8 297	9 068	17 365	14 %	14 %	14 %

Changements d'affectation et/ou de poste type de collaborateurs en CDI. Les changements liés à des réorganisations ne sont pas considérés comme des mobilités. Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif CDI de référence de chaque pays.



2022

2023

Nombre de mobilités transverses			Part des mobilités transverses parmi les mobilités			PAYS	Nombre de mobilités transverses			Part des mobilités transverses parmi les mobilités		
Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	GLOBAL		Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	GLOBAL
42	52	94	18 %	25 %	21 %	Allemagne	33	31	64	14 %	14 %	14 %
1	1	2	10 %	11 %	11 %	Autriche	1		1	4 %		2 %
168	202	370	21 %	26 %	23 %	Belgique	193	197	390	16 %	21 %	18 %
						Bulgarie		1	1		17 %	17 %
6	2	8	35 %	25 %	32 %	Danemark	6	1	7	22 %	6 %	16 %
43	36	79	23 %	18 %	20 %	Espagne	26	29	55	17 %	17 %	17 %
						Finlande						
1 142	1 597	2 739	27 %	26 %	26 %	France	921	1 183	2 104	26 %	25 %	25 %
						Grèce	2		2	14 %		11 %
	3	3		13 %	9 %	Hongrie	3	5	8	15 %	24 %	20 %
10	6	16	27 %	27 %	27 %	Irlande	3	4	7	38 %	36 %	37 %
199	208	407	18 %	18 %	18 %	Italie	183	180	363	14 %	14 %	14 %
60	57	117	21 %	21 %	21 %	Luxembourg	58	51	109	26 %	26 %	26 %
2	1	3	20 %	20 %	20 %	Norvège	3	1	4	18 %	13 %	16 %
9	8	17	11 %	14 %	12 %	Pays-Bas	9	6	15	11 %	14 %	12 %
45	44	89	23 %	16 %	19 %	Pologne	25	24	49	14 %	11 %	13 %
176	201	377	31 %	33 %	32 %	Portugal	149	167	316	26 %	26 %	26 %
3	3	6	9 %	11 %	10 %	République Tchèque	3	1	4	10 %	5 %	8 %
2	2	4	6 %	4 %	5 %	Roumanie	4	8	12	9 %	16 %	13 %
96	79	175	16 %	12 %	14 %	Royaume-Uni	82	52	134	16 %	14 %	15 %
	1	1		4 %	2 %	Slovaquie	2		2	5 %		3 %
4	4	8	14 %	25 %	18 %	Suède	3	1	4	12 %	5 %	9 %
2 008	2 507	4 515	23 %	24 %	24 %	TOTAL	1 709	1 942	3 651	21 %	21 %	21 %

Les mobilités transverses (inter-entités et inter-métiers) correspondent à un changement d'entité juridique et/ou de domaine d'activité (Pôles/Métiers/Fonctions).
Les pourcentages sont calculés par rapport au nombre de mobilités CDI de chaque pays.

2022			2023	
Annonces publiées	Postes pourvus en interne	PAYS	Annonces publiées	Postes pourvus en interne
1 724	267	Allemagne	1 196	370
2		Autriche	5	
1 501	1 073	Belgique	1 354	1 523
71	2	Bulgarie	23	29
38		Danemark	21	1
627	65	Espagne	602	56
1		Finlande		
8 257	3 671	France	6 556	2 956
		Grèce		
44	1	Hongrie	30	3
101		Irlande	88	
409	164	Italie	536	207
337	165	Luxembourg	290	147
10		Norvège	7	
114	21	Pays-Bas	64	24
305	99	Pologne	343	12
3 243	2 980	Portugal	3 541	2 536
64		République Tchèque	56	
72	12	Roumanie	127	9
2 026	439	Royaume-Uni	1 403	432
		Slovaquie		
67		Suède	40	4
19 013	8 959	TOTAL	16 282	8 309

05 | ABSENTÉISME

- Taux d'absentéisme par pays



2023

92 %

PAYS	Maladie	Accidents du travail	Congé maternité, paternité, adoption, parental	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ
Allemagne	6,8 %	<0,1 %	4,4 %	91 %
Autriche	1,7 %		0,6 %	35 %
Belgique	8,0 %	<0,1 %	0,5 %	88 %
Bulgarie	1,2 %		6,8 %	44 %
Danemark	3,9 %		3,7 %	60 %
Espagne	1,7 %	<0,1 %	1,1 %	93 %
Finlande	2,9 %	<0,1 %	1,5 %	82 %
France	4,5 %	0,1 %	1,6 %	99 %
Grèce	0,3 %		0,1 %	100 %
Hongrie	1,4 %		2,3 %	29 %
Irlande	1,2 %		2,9 %	100 %
Italie	2,7 %	<0,1 %	2,1 %	95 %
Luxembourg	2,9 %		0,9 %	94 %
Norvège	1,7 %		2,9 %	26 %
Pays-Bas	5,7 %		0,7 %	78 %
Pologne	4,0 %	<0,1 %	4,5 %	90 %
Portugal	1,5 %	<0,1 %	1,1 %	65 %
République Tchèque	1,3 %		5,3 %	44 %
Roumanie	0,4 %		1,7 %	42 %
Royaume-Uni	1,9 %	<0,1 %	1,7 %	89 %
Slovaquie	1,7 %		1,3 %	76 %
Suède	1,6 %		4,2 %	27 %
TOTAL	4,2 %	0,1 %	1,9 %	92 %

% Taux de significativité de 30 à 50 % % Donnée non significative.

06 | DIVERSITÉ

- Part des femmes Senior Management Positions par pays
- Nombre de nationalités par pays
- Nombre de collaborateurs reconnus en situation de handicap par pays
- Âge moyen de départ des salariés de 55 ans et plus par pays



2022	PAYS	2023
Taux de femmes au sein de la population SMP		Taux de femmes au sein de la population SMP
28,9 %	Allemagne	32,0 %
33,3 %	Autriche	33,3 %
30,5 %	Belgique	31,7 %
0,0 %	Bulgarie	0,0 %
0,0 %	Danemark	0,0 %
57,1 %	Espagne	54,5 %
50,0 %	Finlande	50,0 %
39,9 %	France	40,8 %
50,0 %	Grèce	50,0 %
0,0 %	Hongrie	0,0 %
0,0 %	Irlande	16,7 %
24,3 %	Italie	34,9 %
31,0 %	Luxembourg	33,9 %
50,0 %	Norvège	50,0 %
7,7 %	Pays-Bas	9,1 %
31,0 %	Pologne	36,2 %
31,0 %	Portugal	29,0 %
0,0 %	République Tchèque	0,0 %
50,0 %	Roumanie	40,0 %
28,2 %	Royaume-Uni	31,8 %
40,0 %	Slovaquie	25,0 %
16,7 %	Suède	20,0 %
36,3 %	TOTAL	38,1 %

En gras, les données statistiquement significatives (plus de 5 Senior Management Positions).

2022		PAYS	2023	
Nombre de nationalités	% de salariés concernés hors nationalité du pays		Nombre de nationalités	% de salariés concernés hors nationalité du pays
76	13,2 %	Allemagne	78	13,9 %
20	27,8 %	Autriche	23	33,3 %
59	5,9 %	Belgique	61	6,2 %
4	0,5 %	Bulgarie	3	2,1 %
16	13,6 %	Danemark	23	19,0 %
45	10,6 %	Espagne	49	12,0 %
5	8,9 %	Finlande	4	6,8 %
113	6,3 %	France	113	6,9 %
3	4,0 %	Grèce	3	2,3 %
8	2,1 %	Hongrie	10	2,2 %
34	18,8 %	Irlande	35	23,8 %
45	0,9 %	Italie	42	0,9 %
50	82,0 %	Luxembourg	49	82,4 %
20	21,0 %	Norvège	19	22,7 %
35	8,8 %	Pays-Bas	39	10,6 %
57	3,7 %	Pologne	59	4,2 %
82	14,4 %	Portugal	87	15,6 %
16	9,2 %	République Tchèque	17	13,9 %
6	2,0 %	Roumanie	8	2,8 %
90	26,7 %	Royaume-Uni	94	28,2 %
16	9,4 %	Slovaquie	19	10,9 %
19	14,4 %	Suède	23	15,5 %
153	9,8 %	TOTAL	157	10,5 %

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif physique total de chaque pays.

2022		PAYS	2023	
Nombre de personnes	Taux de significativité 90 %		Nombre de personnes	Taux de significativité 92 %
175	91 %	Allemagne	188	91 %
0	45 %	Autriche	0	35 %
76	84 %	Belgique	99	88 %
34	87 %	Bulgarie	2	44 %
1	70 %	Danemark	1	60 %
41	89 %	Espagne	43	93 %
0	80 %	Finlande	0	82 %
2 882 ¹	99 %	France	3 106 ²	99 %
0	91 %	Grèce	0	100 %
2	64 %	Hongrie	0	20 %
0	100 %	Irlande	0	100 %
742	95 %	Italie	797	95 %
10	97 %	Luxembourg	11	94 %
0	29 %	Norvège	0	26 %
0	64 %	Pays-Bas	1	78 %
118	88 %	Pologne	130	90 %
75	92 %	Portugal	79	65 %
6	53 %	République Tchèque	0	44 %
6	53 %	Roumanie	1	42 %
35	90 %	Royaume-Uni	42	89 %
9	92 %	Slovaquie	8	76 %
0	29 %	Suède	0	27 %

¹ Pour la France, les résultats définitifs pour l'année 2022 connus en juin 2023 s'élèvent à 2 882 (2 876 renseignés l'an passé).

² Les données communiquées pour la France en 2023 ne sont pas définitives.

% Taux de significativité de 30 à 50 %. % Donnée non significative.

2022			2023	
Âge moyen	Nombre de départs	PAYS	Âge moyen	Nombre de départs
60,6	79	Allemagne	61,4	87
60,1	2	Autriche	60,7	5
62,7	420	Belgique	63,2	219
59,9	3	Bulgarie	60,4	2
63,3	5	Danemark	60,1	12
59,3	37	Espagne	59,6	34
		Finlande		
61,7	1 368	France	62,0	1 156
		Grèce		
62,4	3	Hongrie	59,3	4
60,0	1	Irlande	58,3	2
62,6	555	Italie	62,7	448
59,3	33	Luxembourg	59,4	59
60,3	2	Norvège	60,2	2
60,6	29	Pays-Bas	59,5	30
59,8	41	Pologne	59,0	70
60,3	9	Portugal	60,6	13
63,0	4	République Tchèque	58,1	1
60,0	3	Roumanie	58,4	19
60,2	146	Royaume-Uni	60,3	134
58,9	6	Slovaquie	58,0	2
61,6	4	Suède	60,0	5
61,9	2 750	TOTAL	62,0	2 304



07 | FORMATION

- Taux et nombre d'heures moyen de formations suivies par collaborateur, par pays
- Formations suivies : focus par matière et par pays
- Pourcentage de collaborateurs ayant suivi une formation en management par pays et par genre



2022

2023

Taux de collaborateurs ayant suivi au moins une formation (y compris formations obligatoires)	Taux de collaborateurs ayant suivi au moins quatre formations (y compris formation obligatoires)	Nombre d'heures moyen par collaborateur	Nombre d'heures moyen par collaborateur (hors formations obligatoires)	PAYS	Taux de collaborateurs ayant suivi au moins une formation (y compris formations obligatoires)	Taux de collaborateurs ayant suivi au moins quatre formations (y compris formation obligatoires)	Nombre d'heures moyen par collaborateur	Nombre d'heures moyen par collaborateur (hors formations obligatoires)
99,5 %	99,0 %	18,7	14,9	Allemagne	99,7 %	99,2 %	14,8	10,5
78,6 %	77,5 %	5,5	3,3	Autriche	98,4 %	98,0 %	10,4	6,0
99,4 %	98,6 %	15,6	12,7	Belgique	99,4 %	98,9 %	26,7	22,7
99,2 %	97,9 %	14,7	10,9	Bulgarie	100,0 %	98,9 %	11,2	6,7
99,4 %	98,5 %	8,9	6,4	Danemark	91,8 %	90,7 %	5,6	3,0
99,4 %	98,5 %	19,5	16,5	Espagne	99,6 %	99,0 %	25,1	19,7
100,0 %	97,8 %	5,9	2,5	Finlande	100,0 %	100,0 %	6,3	1,9
98,2 %	96,7 %	24,7	21,8	France	98,5 %	97,6 %	27,6	19,9
100,0 %	100,0 %	11,2	8,1	Grèce	100,0 %	100,0 %	9,9	5,2
99,6 %	98,5 %	5,9	2,3	Hongrie	99,6 %	98,4 %	6,5	4,3
98,6 %	97,9 %	10,7	7,3	Irlande	98,9 %	98,3 %	9,9	5,4
98,6 %	98,0 %	45,6	42,9	Italie	99,2 %	98,6 %	41,2	37,2
97,2 %	96,0 %	16,4	13,2	Luxembourg	98,3 %	97,9 %	19,1	14,9
98,4 %	97,3 %	6,9	3,4	Norvège	98,3 %	97,2 %	9,0	5,3
98,1 %	96,1 %	8,7	6,0	Pays-Bas	97,8 %	95,4 %	11,1	7,1
98,6 %	98,2 %	25,0	22,2	Pologne	98,7 %	98,5 %	27,4	23,3
99,8 %	99,1 %	21,1	17,5	Portugal	99,9 %	99,5 %	23,4	19,3
99,9 %	99,4 %	5,6	2,4	République Tchèque	99,8 %	98,9 %	6,5	5,1
99,6 %	97,4 %	20,2	17,0	Roumanie	100,0 %	99,3 %	10,2	7,7
95,2 %	93,1 %	18,7	16,3	Royaume-Uni	99,7 %	99,5 %	19,2	14,7
99,2 %	99,0 %	4,6	1,5	Slovaquie	99,6 %	98,9 %	5,7	1,7
98,0 %	97,0 %	6,8	4,0	Suède	99,2 %	99,2 %	8,5	6,5
98,4 %	97,3 %	24,4	21,6	TOTAL	98,9 %	98,3 %	26,8	21,2

Source : My Development.



2022

2023

Hard skills	Risques & conformité	Culture & connaissance du Groupe	Soft Skills	PAYS	Hard skills	Risques & conformité	Culture & connaissance du Groupe	Soft Skills
35 %	45 %	14 %	6 %	Allemagne	39 %	47 %	10 %	4 %
41 %	47 %	10 %	2 %	Autriche	30 %	43 %	10 %	17 %
45 %	39 %	6 %	11 %	Belgique	42 %	41 %	11 %	6 %
35 %	31 %	20 %	13 %	Bulgarie	39 %	54 %	4 %	3 %
40 %	54 %	4 %	1 %	Danemark	37 %	59 %	4 %	1 %
43 %	41 %	7 %	9 %	Espagne	43 %	42 %	6 %	10 %
42 %	49 %	9 %	0 %	Finlande	34 %	56 %	10 %	0 %
61 %	26 %	9 %	4 %	France	60 %	28 %	8 %	4 %
57 %	31 %	10 %	2 %	Grèce	37 %	52 %	9 %	2 %
41 %	54 %	3 %	2 %	Hongrie	36 %	58 %	4 %	2 %
47 %	42 %	7 %	4 %	Irlande	43 %	52 %	3 %	2 %
63 %	12 %	14 %	10 %	Italie	54 %	29 %	13 %	4 %
46 %	35 %	7 %	11 %	Luxembourg	42 %	39 %	15 %	4 %
43 %	48 %	6 %	3 %	Norvège	33 %	59 %	6 %	2 %
47 %	46 %	4 %	2 %	Pays-Bas	39 %	53 %	7 %	1 %
48 %	38 %	9 %	4 %	Pologne	46 %	41 %	7 %	5 %
44 %	34 %	13 %	9 %	Portugal	43 %	38 %	12 %	7 %
40 %	55 %	3 %	2 %	République Tchèque	37 %	58 %	3 %	1 %
32 %	46 %	19 %	3 %	Roumanie	34 %	52 %	11 %	3 %
38 %	46 %	7 %	9 %	Royaume-Uni	31 %	55 %	7 %	7 %
38 %	55 %	7 %	0 %	Slovaquie	34 %	56 %	8 %	1 %
39 %	56 %	3 %	2 %	Suède	38 %	56 %	5 %	1 %
57 %	25 %	11 %	7 %	TOTAL	53 %	33 %	9 %	5 %

Proportion des actions de formation par matière rapportée à l'ensemble des formations suivies dans le Groupe (y compris les formations obligatoires). Un même collaborateur peut participer à plusieurs formations.

2022

2023

RÉPARTITION DES EFFECTIFS QUI ONT SUIVI UNE FORMATION EN MANAGEMENT		RÉPARTITION DES HEURES DE FORMATION EN MANAGEMENT		PAYS	RÉPARTITION DES EFFECTIFS QUI ONT SUIVI UNE FORMATION EN MANAGEMENT		RÉPARTITION DES HEURES DE FORMATION EN MANAGEMENT	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
57,6 %	42,4 %	54,9 %	45,1 %	Allemagne	52,2 %	47,8 %	48,7 %	51,3 %
0,0 %	100,0 %	0,0 %	100,0 %	Autriche	50,0 %	50,0 %	76,3 %	23,7 %
52,3 %	47,7 %	50,7 %	49,3 %	Belgique	46,1 %	53,9 %	45,0 %	55,0 %
31,7 %	68,3 %	40,2 %	59,8 %	Bulgarie	40,0 %	60,0 %	90,0 %	10,0 %
40,0 %	60,0 %	36,1 %	63,9 %	Danemark	63,6 %	36,4 %	66,7 %	33,3 %
48,7 %	51,3 %	49,2 %	50,8 %	Espagne	49,3 %	50,7 %	50,0 %	50,0 %
				Finlande				
49,3 %	50,7 %	47,5 %	52,5 %	France	49,9 %	50,1 %	50,8 %	49,2 %
54,5 %	45,5 %	38,0 %	62,0 %	Grèce	50,0 %	50,0 %	0,0 %	100,0 %
52,9 %	47,1 %	62,7 %	37,3 %	Hongrie	43,5 %	56,5 %	77,1 %	22,9 %
56,8 %	43,2 %	58,1 %	41,9 %	Irlande	42,4 %	57,6 %	45,2 %	54,8 %
47,0 %	53,0 %	53,1 %	46,9 %	Italie	56,3 %	43,7 %	62,6 %	37,4 %
57,3 %	42,7 %	58,0 %	42,0 %	Luxembourg	62,0 %	38,0 %	67,8 %	32,2 %
63,6 %	36,4 %	95,1 %	4,9 %	Norvège	20,0 %	80,0 %	0,0 %	100,0 %
64,1 %	35,9 %	53,6 %	46,4 %	Pays-Bas	72,9 %	27,1 %	62,3 %	37,7 %
31,8 %	68,2 %	26,5 %	73,5 %	Pologne	36,9 %	63,1 %	32,7 %	67,3 %
48,8 %	51,2 %	44,9 %	55,1 %	Portugal	45,3 %	54,7 %	47,0 %	53,0 %
57,1 %	42,9 %	45,6 %	54,4 %	République Tchèque	62,5 %	37,5 %	80,0 %	20,0 %
26,5 %	73,5 %	45,8 %	54,2 %	Roumanie	29,4 %	70,6 %	36,9 %	63,1 %
62,0 %	38,0 %	58,1 %	41,9 %	Royaume-Uni	63,1 %	36,9 %	53,5 %	46,5 %
16,7 %	83,3 %	3,9 %	96,1 %	Slovaquie	43,8 %	56,3 %	37,5 %	62,5 %
66,7 %	33,3 %	74,8 %	25,2 %	Suède	42,1 %	57,9 %	40,0 %	60,0 %
50,1 %	49,9 %	47,5 %	52,5 %	TOTAL	50,9 %	49,1 %	49,8 %	50,2 %

Source : My Development.

