

BILAN SOCIAL EUROPÉEN 2015



RESSOURCES HUMAINES GROUPE



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

BILAN SOCIAL EUROPÉEN 2015

Le Bilan Social Européen constitue un outil de connaissance de la réalité sociale dans les différents pays européens où opère le Groupe et contribue à nourrir les échanges menés au sein de son Comité de Groupe Européen.

Nous vous souhaitons une agréable et enrichissante lecture !

SOMMAIRE

Note d'introduction

Glossaire

1 EFFECTIFS

- Effectif équivalent Temps Plein par Pôle / EORB / Fonction Groupe 6
- Effectif physique par Pôle / EORB / Fonction Groupe 7
- Effectif équivalent Temps Plein par pays 8
- Effectif équivalent Temps Plein par pays et par Pôle / EORB / Fonction Groupe 9
- Effectif physique par pays et par genre 10
- Effectif équivalent Temps Plein par type de contrat par Pôle / EORB / Fonction Groupe et par genre 11
- Effectif équivalent Temps Plein par type de contrat par pays et par genre 12
- Pyramide des âges - Effectif physique 13
- Répartition de l'effectif physique par tranche d'âge et par pays 14
- Pyramide des anciennetés dans le Groupe - Effectif physique 15
- Répartition de l'effectif physique par tranche d'ancienneté dans le Groupe et par pays 16
- Âge moyen par pays et par genre - Effectif physique 17
- Ancienneté moyenne dans le Groupe par pays et par genre 18
- Répartition de l'effectif Équivalent Temps Plein par domaine professionnel et par pays 19

2 MOUVEMENTS

- Embauches CDI par genre - Effectif physique 20
- Variation des effectifs CDD 20
- Répartition des embauches CDI par pays - Effectif physique 21
- Départs CDI par motif et par genre - Effectif physique 22
- Effets périmètres - Effectif équivalent Temps Plein 22
- Taux de turn over par motif et par pays 23

3

3 ABSENCES, CONGÉS ET ACCIDENTS DU TRAVAIL

- Absences, congés et accidents du travail 24

5

4 TEMPS DE TRAVAIL

- Effectif physique à temps partiel par pays et par genre 25
- Répartition de l'effectif physique à temps partiel selon la durée (< ou ≥ à 80 %) par pays 26
- Répartition de l'effectif physique à temps partiel par pays et par tranche d'âge 27

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

5 DIVERSITÉ

- Pourcentage de femmes dans les Senior Management Positions par pays 28
- Maintien dans l'emploi des seniors - Âge moyen de départ des salariés de 55 ans et plus par pays 29
- Nombre de nationalités par pays 30
- Nombre de personnes en situation de handicap 31

6 FORMATION

- Pourcentage de salariés formés et nombre moyen d'heures de formation par salarié 32
- Nombre de formations suivies en E-learning 33

7 GESTION DE CARRIÈRES

- Reporting E-jobs 34
- Évaluation déclarée par le collaborateur 35
- Mobilité déclarée par le collaborateur 36

20

20

21

22

22

23

PÉRIMÈTRE DU COMITÉ EUROPÉEN: ensemble des pays de l'Espace Économique Européen, à l'exclusion des entités non détenues majoritairement.

PÉRIMÈTRE: l'Autriche et la Finlande sont intégrées depuis 2013 dans le périmètre du Bilan Social. La Croatie a été ajoutée dans le bilan 2015. Jersey et Guernesey ont été retirés des données du Royaume-Uni à partir de 2013.

EFFECTIF PRIS EN COMPTE: salariés rémunérés (CDI / CDD) au 31 décembre de l'année considérée. Les contrats en alternance, les stagiaires, les VIE, les auxiliaires de vacances, les intérimaires, les intermittents et les assistants extérieurs ne sont pas pris en compte.

- **Effectif Physique:** chaque salarié compte pour 1 unité.

- **Effectif Équivalent Temps Plein:** chaque salarié est comptabilisé pour son temps théorique de travail (exemple: 0,8 pour un salarié travaillant 4 jours sur 5).

TAUX DE COMPLÉTUDE: à chaque tableau statistique est associé un taux de complétude indiquant sur quel pourcentage du périmètre du comité Européen est calculé l'indicateur.

Le symbole est le suivant: **96 %**

Ce taux peut être décliné par pays, il est alors appelé Taux de significativité.

FONCTIONS GROUPE: Activités Sociales, Affaires Fiscales Groupe, BNP Paribas Consulting, Communication Groupe, Conformité, Conseil Stratégique dont Gestion Financière, Direction des Affaires Institutionnelles, Direction Générale, Études Économiques, Finance Groupe, Gestion Collective, Group Legal, Inspection Générale, Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), Ressources Humaines Groupe, Risk, Stratégie et Développement, Technologies & Processus.

DOMAINE PROFESSIONNEL: fait référence au Répertoire des Emplois, référentiel mondial du Groupe, structuré selon 4 niveaux : poste, emploi, famille et domaine professionnel. Le Répertoire des Emplois donne une vision des activités principales exercées dans le Groupe, indépendamment des positionnements hiérarchiques et des structures juridiques et organisationnelles.

SENIOR MANAGEMENT POSITION: en 2011, ont été créées les positions de Senior Management afin que les Senior Managers puissent:

- assurer le leadership en apportant du sens;
- jouer un rôle actif dans le processus de réflexion en relation avec des transformations importantes;
- mettre en œuvre la stratégie de manière effective.

Une position de Senior Management est une fonction identifiée et validée par le Comité Exécutif des Domaines d'Activité, Pôles, Métiers, Entités Opérationnelles Retail Banking et Fonctions de BNP Paribas comme ayant un impact important sur le Groupe. Cet impact est lié à l'implication attendue du titulaire d'un poste:

- dans la définition et la mise en pratique de la stratégie et/ou;
- dans l'obtention de résultats commerciaux/finaux et/ou;
- à la création d'un haut degré d'expertise par le développement de savoir-faire, connaissances et compétences et/ou;
- dans la gestion d'une fonction support.

TEMPS DE TRAVAIL THÉORIQUE, la formule est la suivante: (52 semaines x moyenne des heures hebdomadaires convenues par accord) - [moyenne des congés annuels (traduite en heures) + jours fériés (traduits en heures)].

SIGLES: BDDF Banque de détail en France; CDD Contrat à Durée Déterminée; CDI Contrat à Durée Indéterminée; CIB Corporate and Institutional Banking; EORB Entités Opérationnelles du Retail Banking; RB Retail Banking; VIE Volontariat International en Entreprise

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PÔLE / EORB / FONCTION GROUPE

2014					100 %	2015					100 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PÔLE / EORB / FONCTION GROUPE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
ETP	%	ETP	%			ETP	%	ETP	%		
12 135	40,4 %	17 908	59,6 %	30 043	BDDF	11 655	40,3 %	17 290	59,7 %	28 945	
7 711	57,2 %	5 770	42,8 %	13 481	BNL	7 412	56,6 %	5 680	43,4 %	13 092	
6 896	49,2 %	7 123	50,8 %	14 020	RB Belgium	6 693	48,8 %	7 020	51,2 %	13 714	
1 061	54,1 %	902	45,9 %	1 963	RB Luxembourg	1 004	54,3 %	846	45,7 %	1 850	
2 005	49,2 %	2 069	50,8 %	4 074	Arval	2 923	57,6 %	2 153	42,4 %	5 076	
1 273	48,1 %	1 371	51,9 %	2 644	Leasing Solutions	1 304	47,8 %	1 425	52,2 %	2 729	
1 117	60,6 %	726	39,4 %	1 844	Personal Investors	1 032	62,2 %	628	37,8 %	1 660	
90	52,6 %	81	47,4 %	170	Retail Development & Innovation	174	57,0 %	132	43,0 %	306	
2 425	30,1 %	5 636	69,9 %	8 061	IRB	2 531	30,7 %	5 716	69,3 %	8 247	
6 655	40,1 %	9 952	59,9 %	16 607	Personal Finance	6 118	40,7 %	8 909	59,3 %	15 027	
1 978	45,6 %	2 358	54,4 %	4 336	Assurance	2 071	46,5 %	2 380	53,5 %	4 451	
3 595	53,6 %	3 110	46,4 %	6 705	Autres métiers IFS	3 506	54,4 %	2 944	45,6 %	6 450	
9 225	57,1 %	6 943	42,9 %	16 168	CIB	9 152	57,0 %	6 895	43,0 %	16 046	
3 599	55,6 %	2 874	44,4 %	6 472	Fonctions Groupe	4 649	51,1 %	4 443	48,9 %	9 093	
283	55,6 %	226	44,4 %	509	Autres Activités	303	56,2 %	237	43,8 %	540	
60 048	47,2 %	67 049	52,8 %	127 097	TOTAL	60 527	47,6 %	66 696	52,4 %	127 223	

EFFECTIF PHYSIQUE PAR PÔLE / EORB / FONCTION GROUPE

2014					100 %	2015					100 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PÔLE / EORB / FONCTION GROUPE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%		
12 207	39,4 %	18 750	60,6 %	30 957	BDDF	11 730	39,4 %	18 072	60,6 %	29 802	
7 736	56,2 %	6 026	43,8 %	13 762	BNL	7 444	55,6 %	5 953	44,4 %	13 397	
7 062	47,2 %	7 896	52,8 %	14 958	RB Belgium	6 856	46,9 %	7 774	53,1 %	14 630	
1 076	50,6 %	1 049	49,4 %	2 125	RB Luxembourg	1 019	51,1 %	975	48,9 %	1 994	
2 015	48,0 %	2 184	52,0 %	4 199	Arval	2 932	56,4 %	2 270	43,6 %	5 202	
1 288	46,7 %	1 469	53,3 %	2 757	Leasing Solutions	1 316	46,5 %	1 512	53,5 %	2 828	
1 132	57,8 %	826	42,2 %	1 958	Personal Investors	1 067	57,5 %	788	42,5 %	1 855	
90	52,3 %	82	47,7 %	172	Retail Development & Innovation	175	56,6 %	134	43,4 %	309	
2 459	30,2 %	5 686	69,8 %	8 145	IRB	2 593	30,9 %	5 799	69,1 %	8 392	
6 781	38,0 %	11 081	62,0 %	17 862	Personal Finance	6 252	38,8 %	9 868	61,2 %	16 120	
1 997	44,6 %	2 478	55,4 %	4 475	Assurance	2 101	45,5 %	2 520	54,5 %	4 621	
3 655	52,7 %	3 287	47,3 %	6 942	Autres métiers IFS	3 585	52,9 %	3 192	47,1 %	6 777	
9 272	56,3 %	7 200	43,7 %	16 472	CIB	9 195	56,3 %	7 135	43,7 %	16 330	
3 626	54,8 %	2 991	45,2 %	6 617	Fonctions Groupe	4 614	50,6 %	4 500	49,4 %	9 114	
286	54,9 %	235	45,1 %	521	Autres Activités	306	55,6 %	244	44,4 %	550	
60 682	46,0 %	71 240	54,0 %	131 922	TOTAL	61 185	46,4 %	70 736	53,6 %	131 921	

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PAYS

2014					100 %	2015					100 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PAYS	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
ETP	%	ETP	%			ETP	%	ETP	%		
2 518	55,5 %	2 016	44,5 %	4 535	Allemagne	2 845	58,7 %	2 004	41,3 %	4 849	
108	49,3 %	111	50,7 %	219	Autriche	108	48,0 %	117	52,0 %	225	
8 371	50,9 %	8 081	49,1 %	16 452	Belgique	8 269	50,5 %	8 091	49,5 %	16 360	
236	22,4 %	818	77,6 %	1 055	Bulgarie	221	20,4 %	859	79,6 %	1 080	
7	26,9 %	19	73,1 %	26	Croatie	6	27,3 %	16	72,7 %	22	
87	49,4 %	89	50,6 %	175	Danemark	84	44,6 %	105	55,4 %	189	
1 164	45,9 %	1 373	54,1 %	2 537	Espagne	1 243	47,3 %	1 387	52,7 %	2 630	
19	43,2 %	25	56,8 %	44	Finlande	19	42,2 %	26	57,8 %	45	
25 775	44,3 %	32 381	55,7 %	58 156	France	25 955	44,6 %	32 220	55,4 %	58 175	
25	54,3 %	21	45,7 %	46	Grèce	25	54,3 %	21	45,7 %	46	
250	41,5 %	352	58,5 %	602	Hongrie	241	40,0 %	361	60,0 %	602	
140	52,2 %	128	47,8 %	268	Irlande	247	52,2 %	226	47,8 %	473	
10 029	55,5 %	8 055	44,5 %	18 084	Italie	9 869	54,9 %	8 124	45,1 %	17 993	
2 049	55,3 %	1 657	44,7 %	3 705	Luxembourg	2 018	55,3 %	1 628	44,7 %	3 646	
59	54,4 %	50	45,6 %	109	Norvège	53	54,1 %	45	45,9 %	97	
642	65,5 %	338	34,5 %	980	Pays-Bas	651	65,1 %	349	34,9 %	1 000	
2 936	30,7 %	6 631	69,3 %	9 567	Pologne	2 784	31,2 %	6 134	68,8 %	8 919	
833	43,6 %	1 077	56,4 %	1 910	Portugal	938	43,7 %	1 206	56,3 %	2 143	
289	47,3 %	322	52,7 %	610	République Tchèque	303	48,2 %	326	51,8 %	629	
242	26,2 %	682	73,8 %	924	Roumanie	237	28,5 %	595	71,5 %	832	
4 103	61,3 %	2 587	38,7 %	6 689	Royaume-Uni	4 195	61,7 %	2 599	38,3 %	6 793	
103	41,4 %	147	58,6 %	250	Slovaquie	116	40,7 %	169	59,3 %	286	
65	42,1 %	89	57,9 %	154	Suède	100	53,1 %	88	46,9 %	188	
60 048	47,2 %	67 049	52,8 %	127 097	TOTAL	60 527	47,6 %	66 696	52,4 %	127 223	

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PAYS ET PAR PÔLE / EORB / FONCTION GROUPE

PAYS	2015															100 %
	PÔLE / EORB / FONCTION GROUPE															
	BDDF	BNL	RB BELGIUM	RB LUXEMBOURG	ARVAL	LEASING SOLUTIONS	PERSONAL INVESTORS	Retail Development & Innovation	IRB	PERSONAL FINANCE	ASSURANCE	AUTRES MÉTIERS IFS	CIB	FONCTIONS GROUPE	AUTRES ACTIVITÉS	TOTAL
Allemagne	4		67		400	266	1 223			1 100	121	683	832	153	1	4 849
Autriche					24	19	124				22	6	21	9		225
Belgique			13 546		285	121				292	90	354	727	924	21	16 360
Bulgarie										964	41		60	15		1 080
Croatie											19			3		22
Danemark			18		13					126	7		21	4		189
Espagne	16				430	66	29			990	86	292	650	69		2 630
Finlande					15							25	3	2		45
France	28 865				1 609	1 223	284	306	442	6 599	2 484	3 106	6 104	6 635	517	58 175
Grèce					14							1	31			46
Hongrie					36	13				377	44	25	80	28		602
Irlande					20						2	36	400	16		473
Italie	14	13 092			874	377				2 073	335	230	716	283		17 993
Luxembourg				1 850	21	11					224	375	994	170		3 646
Norvège											10	31	50	7		97
Pays-Bas			16		174	61		27	26	118	346	168	65			1 000
Pologne			29		106	135		7 779			126	69	552	124		8 919
Portugal	45				85	28				541	107	25	1 280	32		2 143
République Tchèque					90					423	73	13	18	12		629
Roumanie					53	35				668	32	12	17	15		832
Royaume-Uni			38		709	374				682	406	780	3 294	510		6 793
Slovaquie					82					166	32			6		286
Suède					35						71	44	28	10		188
TOTAL	28 945	13 092	13 714	1 850	5 076	2 729	1 660	306	8 247	15 027	4 451	6 450	16 046	9 093	540	127 223

BDDF hors France : Factor (y compris International Trade Partner)
 RB Belgium hors Belgique : Fortis Commercial Finance

EFFECTIF PHYSIQUE PAR PAYS ET PAR GENRE

2014					100 %	2015					100 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PAYS	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%		
2 579	52,7 %	2 315	47,3 %	4 894	Allemagne	2 900	55,2 %	2 354	44,8 %	5 254	
111	46,4 %	128	53,6 %	239	Autriche	111	45,7 %	132	54,3 %	243	
8 563	49,0 %	8 930	51,0 %	17 493	Belgique	8 460	48,7 %	8 913	51,3 %	17 373	
257	18,9 %	1 101	81,1 %	1 358	Bulgarie	235	17,0 %	1 150	83,0 %	1 385	
7	26,9 %	19	73,1 %	26	Croatie	6	27,3 %	16	72,7 %	22	
87	48,1 %	94	51,9 %	181	Danemark	98	44,5 %	122	55,5 %	220	
1 187	44,6 %	1 476	55,4 %	2 663	Espagne	1 256	45,8 %	1 487	54,2 %	2 743	
19	43,2 %	25	56,8 %	44	Finlande	19	42,2 %	26	57,8 %	45	
25 930	43,4 %	33 787	56,6 %	59 717	France	26 113	43,7 %	33 585	56,3 %	59 698	
25	54,3 %	21	45,7 %	46	Grèce	25	54,3 %	21	45,7 %	46	
261	40,7 %	380	59,3 %	641	Hongrie	251	39,2 %	389	60,8 %	640	
140	51,1 %	134	48,9 %	274	Irlande	247	51,6 %	232	48,4 %	479	
10 076	54,3 %	8 478	45,7 %	18 554	Italie	9 920	53,6 %	8 581	46,4 %	18 501	
2 072	52,3 %	1 890	47,7 %	3 962	Luxembourg	2 044	52,5 %	1 846	47,5 %	3 890	
59	54,1 %	50	45,9 %	109	Norvège	53	54,1 %	45	45,9 %	98	
653	62,4 %	393	37,6 %	1 046	Pays-Bas	668	61,7 %	414	38,3 %	1 082	
2 995	30,2 %	6 921	69,8 %	9 916	Pologne	2 844	31,4 %	6 218	68,6 %	9 062	
833	43,6 %	1 078	56,4 %	1 911	Portugal	938	43,7 %	1 207	56,3 %	2 145	
290	46,5 %	333	53,5 %	623	République Tchèque	308	47,7 %	338	52,3 %	646	
253	26,4 %	705	73,6 %	958	Roumanie	246	28,2 %	627	71,8 %	873	
4 113	60,0 %	2 742	40,0 %	6 855	Royaume-Uni	4 218	60,4 %	2 771	39,6 %	6 989	
107	42,0 %	148	58,0 %	255	Slovaquie	125	42,2 %	171	57,8 %	296	
65	41,4 %	92	58,6 %	157	Suède	100	52,4 %	91	47,6 %	191	
60 682	46,0 %	71 240	54,0 %	131 922	TOTAL	61 185	46,4 %	70 736	53,6 %	131 921	

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR TYPE DE CONTRAT PAR PÔLE / EORB / FONCTION GROUPE ET PAR GENRE

2014						100 %	2015						100 %
CDD			CDI			PÔLE / EORB / FONCTION GROUPE	CDD			CDI			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
65	144	209	12 069	17 764	29 833	BDDF	87	207	294	11 568	17 083	28 651	
23	37	60	7 688	5 732	13 420	BNL	68	88	156	7 344	5 592	12 936	
70	81	151	6 827	7 042	13 869	RB Belgium	68	85	153	6 625	6 935	13 561	
15	25	40	1 046	877	1 923	RB Luxembourg	20	35	54	984	811	1 796	
86	107	193	1 919	1 962	3 881	Arval	159	163	321	2 764	1 990	4 754	
58	88	146	1 215	1 283	2 498	Leasing Solutions	64	101	165	1 240	1 324	2 564	
54	23	77	1 063	703	1 766	Personal Investors	76	56	132	956	572	1 528	
1	1	2	89	80	168	Retail Development & Innovation	2	1	3	172	131	303	
465	1 009	1 474	1 960	4 627	6 587	IRB	438	1 048	1 487	2 093	4 668	6 760	
401	1 025	1 426	6 254	8 928	15 181	Personal Finance	334	643	977	5 785	8 265	14 050	
52	73	125	1 926	2 285	4 211	Assurance	53	92	145	2 018	2 288	4 306	
122	131	253	3 473	2 979	6 452	Autres métiers IFS	103	114	217	3 404	2 830	6 233	
338	343	681	8 887	6 600	15 487	CIB	367	329	695	8 785	6 566	15 351	
17	33	50	3 582	2 841	6 423	Fonctions Groupe	69	90	159	4 580	4 354	8 934	
	1	1	283	225	508	Autres Activités		4	4	303	233	536	
1 768	3 121	4 888	58 281	63 928	122 209	TOTAL	1 906	3 055	4 961	58 622	63 641	122 263	

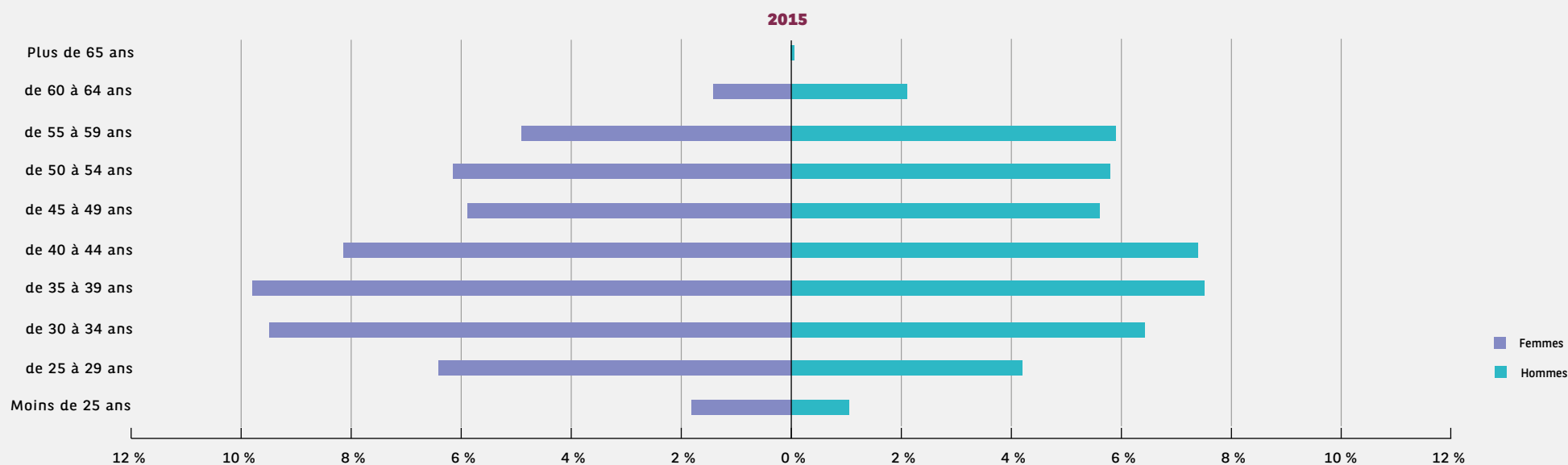
EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR TYPE DE CONTRAT PAR PAYS ET PAR GENRE

2014						100 %	2015						100 %
CDD			CDI			PAYS	CDD			CDI			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
109	93	201	2 410	1 924	4 333	Allemagne	126	128	254	2 719	1 876	4 595	
7	3	10	101	108	209	Autriche	6	11	16	102	106	209	
117	98	215	8 255	7 983	16 238	Belgique	106	114	220	8 163	7 977	16 140	
1	4	5	235	814	1 050	Bulgarie	1	2	3	220	857	1 077	
0	0	0	7	19	26	Croatie	1	1	2	5	15	20	
4	8	12	83	81	163	Danemark	6	4	10	78	101	179	
63	71	134	1 101	1 302	2 403	Espagne	94	84	178	1 149	1 303	2 452	
2	3	5	17	22	39	Finlande	1	4	5	18	22	40	
326	653	979	25 449	31 728	57 177	France	351	702	1 053	25 604	31 518	57 122	
	1	1	25	20	45	Grèce		1	1	25	20	45	
8	3	11	242	349	591	Hongrie	7	5	12	234	356	590	
9	8	17	131	121	252	Irlande	21	16	37	226	210	436	
193	266	460	9 836	7 788	17 624	Italie	311	393	705	9 558	7 730	17 289	
78	75	153	1 971	1 582	3 553	Luxembourg	75	76	150	1 943	1 552	3 495	
2	3	5	57	47	104	Norvège	2	4	6	51	41	91	
54	55	108	588	284	872	Pays-Bas	61	57	118	590	292	882	
635	1 400	2 035	2 302	5 231	7 532	Pologne	581	1 188	1 770	2 203	4 946	7 149	
34	57	91	799	1 020	1 819	Portugal	18	32	50	920	1 174	2 093	
38	66	104	251	256	506	République Tchèque	33	44	77	270	282	552	
32	181	213	210	501	712	Roumanie	21	86	107	216	509	725	
45	51	96	4 058	2 535	6 593	Royaume-Uni	48	55	104	4 146	2 543	6 690	
6	17	23	97	130	227	Slovaquie	28	42	70	88	127	215	
6	5	11	59	84	142	Suède	7	5	12	93	83	176	
1 768	3 121	4 888	58 281	63 928	122 209	TOTAL	1 906	3 055	4 961	58 622	63 641	122 263	

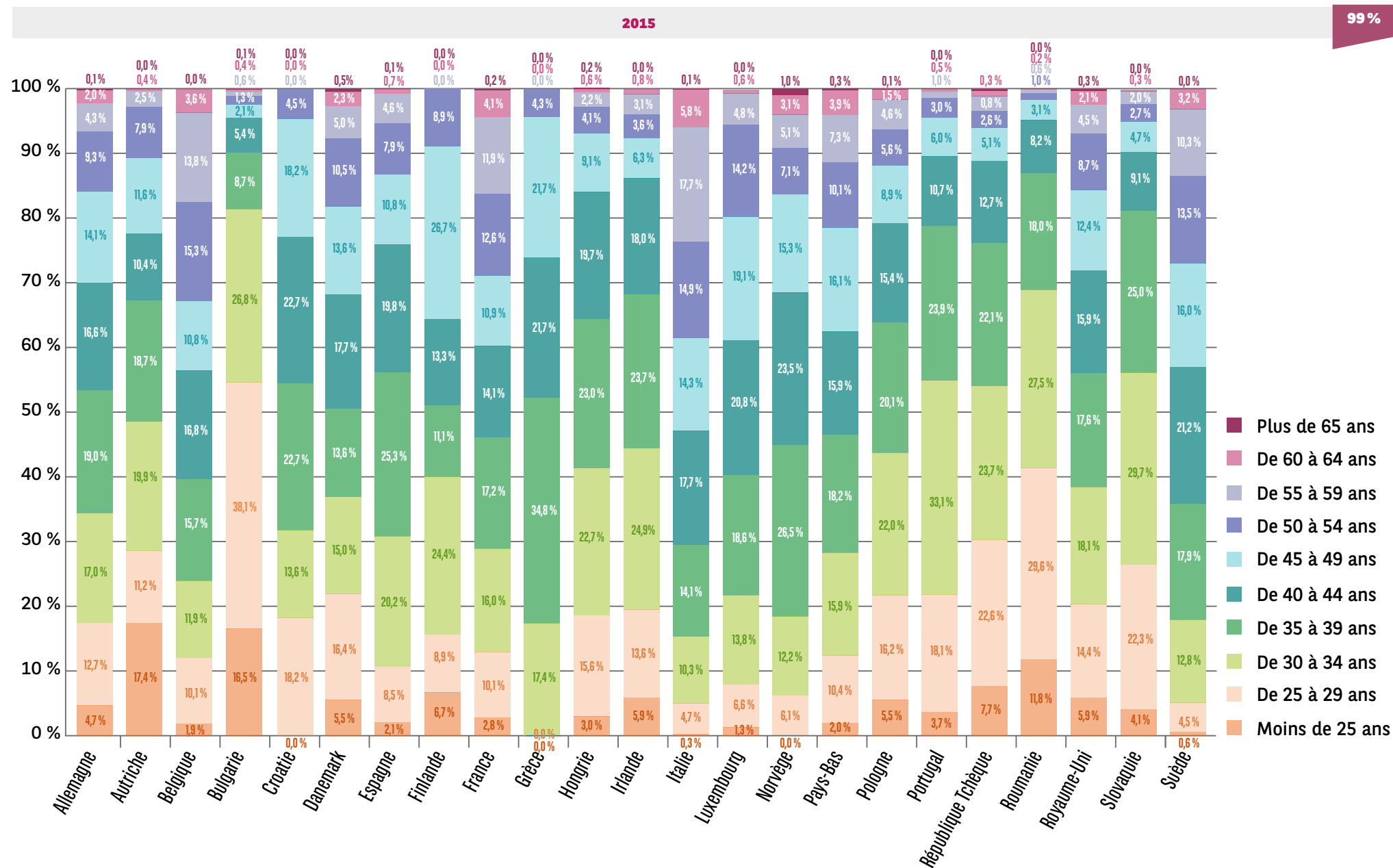
PYRAMIDE DES ÂGES – EFFECTIF PHYSIQUE

2014 98 %			TRANCHES D'ÂGE	2015 99 %		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL
73,7 %	26,3 %	0,1 %	Plus de 65 ans	72,2 %	27,8 %	0,2 %
63,8 %	36,2 %	3,3 %	de 60 à 64 ans	63,0 %	37,0 %	3,5 %
53,6 %	46,4 %	11,0 %	de 55 à 59 ans	54,2 %	45,8 %	10,8 %
48,8 %	51,2 %	12,1 %	de 50 à 54 ans	48,5 %	51,5 %	11,9 %
48,7 %	51,3 %	11,3 %	de 45 à 49 ans	48,4 %	51,6 %	11,5 %
47,5 %	52,5 %	14,6 %	de 40 à 44 ans	46,9 %	53,1 %	15,5 %
43,4 %	56,6 %	17,0 %	de 35 à 39 ans	42,8 %	57,2 %	17,2 %
39,9 %	60,1 %	16,7 %	de 30 à 34 ans	40,4 %	59,6 %	15,8 %
39,9 %	60,1 %	10,8 %	de 25 à 29 ans	40,9 %	59,1 %	10,6 %
36,5 %	63,5 %	2,9 %	Moins de 25 ans	38,4 %	61,6 %	3,0 %

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque tranche d'âge.
 Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.



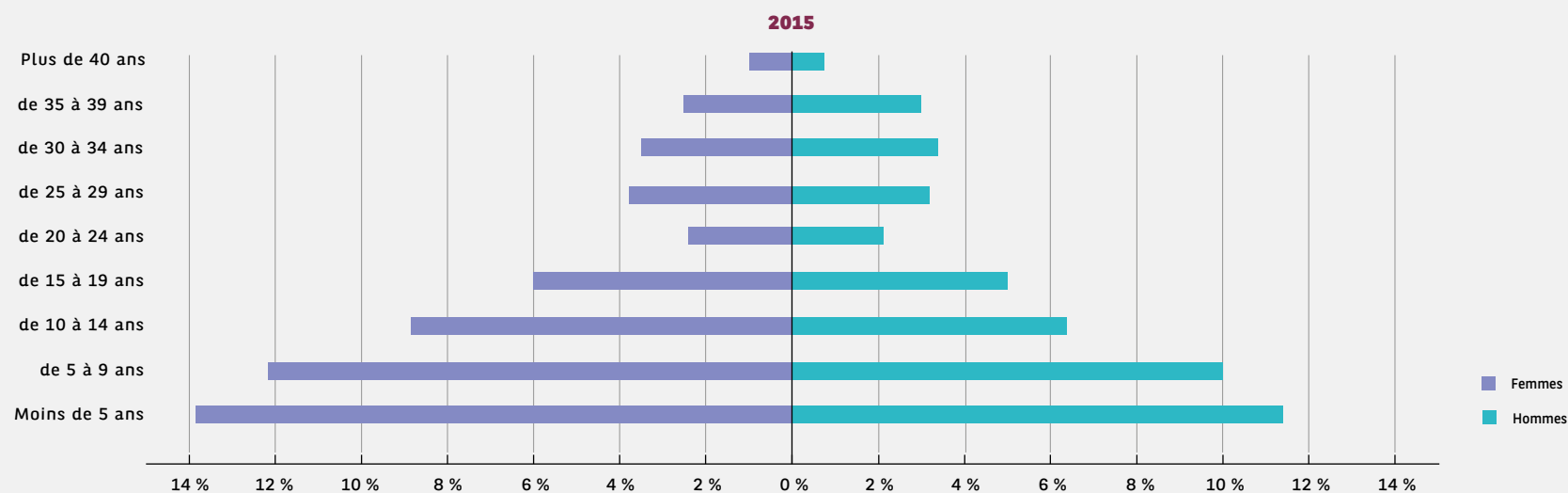
RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR PAYS



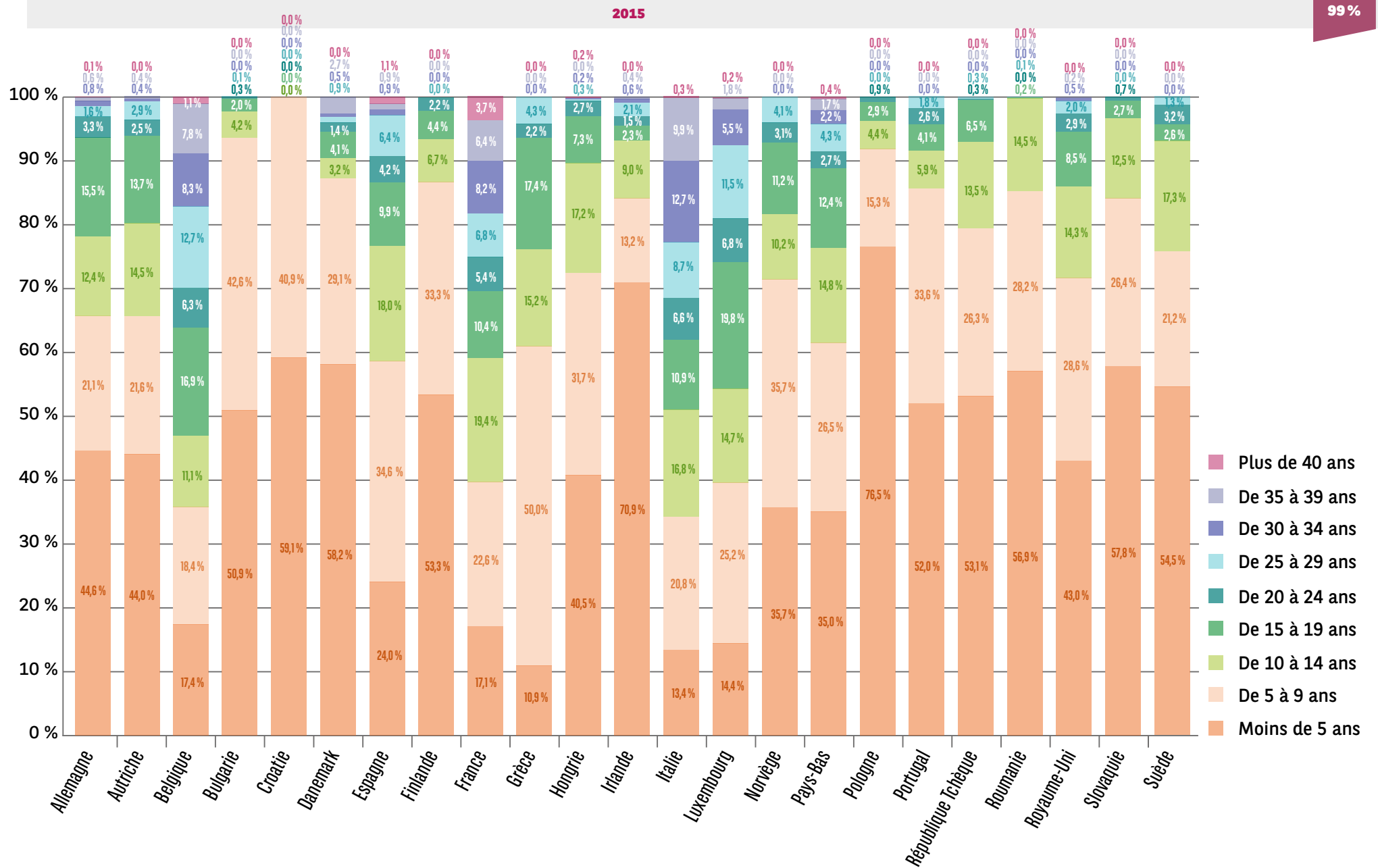
PYRAMIDE DES ANCIENNETÉS DANS LE GROUPE - EFFECTIF PHYSIQUE

2014 98 %			TRANCHES D'ANCIENNETÉ	2015 99 %		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL
43,4 %	56,6 %	2,3 %	Plus de 40 ans	43,0 %	57,0 %	1,9 %
52,9 %	47,1 %	5,4 %	de 35 à 39 ans	54,8 %	45,2 %	5,4 %
51,9 %	48,1 %	7,7 %	de 30 à 34 ans	51,6 %	48,4 %	6,9 %
47,3 %	52,7 %	6,7 %	de 25 à 29 ans	47,4 %	52,6 %	6,7 %
45,1 %	54,9 %	5,7 %	de 20 à 24 ans	47,3 %	52,7 %	4,9 %
44,9 %	55,1 %	9,0 %	de 15 à 19 ans	45,0 %	55,0 %	10,8 %
42,5 %	57,5 %	16,0 %	de 10 à 14 ans	43,0 %	57,0 %	15,6 %
44,5 %	55,5 %	23,3 %	de 5 à 9 ans	45,6 %	54,4 %	22,4 %
46,6 %	53,4 %	23,9 %	Moins de 5 ans	45,0 %	55,0 %	25,3 %

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque tranche d'ancienneté.
 Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.
 Lors d'acquisition de sociétés par le groupe BNP Paribas, l'ancienneté prise en compte est celle de l'entrée dans la société initiale.



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE PAR TRANCHE D'ANCIENNETÉ ET PAR PAYS



ÂGE MOYEN PAR PAYS ET PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2014			98 %	2015			91 %
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	PAYS	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
39,9	38,1	39,1	Allemagne	41,9	40,7	41,3	
35,7	36,0	35,9	Autriche	38,2	37,6	37,9	
44,5	42,3	43,4	Belgique	44,5	42,6	43,5	
32,4	29,7	30,2	Bulgarie	33,0	30,2	30,7	
35,1	38,6	37,6	Croatie	34,6	39,9	38,4	
39,2	39,4	39,3	Danemark	43,0	44,2	43,5	
40,0	38,2	39,0	Espagne	41,6	40,1	40,9	
39,3	39,8	39,6	Finlande	38,9	39,3	39,1	
43,4	41,8	42,5	France	43,4	41,9	42,5	
39,0	40,4	39,6	Grèce	40,0	41,7	40,7	
37,1	36,6	36,8	Hongrie	37,7	37,0	37,3	
36,7	36,7	36,7	Irlande	36,8	36,9	36,9	
48,0	43,2	45,8	Italie	48,4	43,6	46,1	
42,2	41,4	41,9	Luxembourg	42,4	41,9	42,2	
42,2	42,3	42,2	Norvège	41,9	42,3	42,1	
42,5	40,3	41,7	Pays-Bas	42,9	40,2	41,8	
36,9	37,8	37,5	Pologne	37,4	39,2	38,6	
35,4	34,5	34,9	Portugal	35,8	35,0	35,4	
35,0	33,9	34,4	République Tchèque	35,4	34,8	35,1	
31,7	30,6	30,9	Roumanie	35,9	33,7	34,5	
39,2	38,3	38,8	Royaume-Uni	40,1	38,8	39,6	
36,4	33,1	34,5	Slovaquie	36,6	34,1	35,1	
42,3	43,2	42,9	Suède	44,2	43,5	43,8	
43,1	40,8	41,9	ÂGE MOYEN	43,5	41,4	42,4	

ANCIENNETÉ MOYENNE DANS LE GROUPE PAR PAYS ET PAR GENRE

2014			98%	2015			91%
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	PAYS	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
7,4	7,9	7,6	Allemagne	8,5	8,6	8,5	
6,7	8,2	7,5	Autriche	6,0	6,2	6,1	
17,5	16,5	17,0	Belgique	17,4	16,7	17,1	
5,4	4,3	4,5	Bulgarie	5,9	4,7	4,9	
3,8	3,9	3,9	Croatie	4,4	4,3	4,3	
5,7	6,5	6,1	Danemark	6,1	10,8	8,0	
11,1	9,8	10,4	Espagne	12,4	11,3	11,8	
5,4	6,2	5,9	Finlande	4,6	6,1	5,5	
16,4	16,6	16,5	France	16,2	16,4	16,3	
8,4	10,4	9,3	Grèce	9,4	11,3	10,3	
6,9	7,6	7,3	Hongrie	7,5	7,6	7,5	
7,1	8,5	7,8	Irlande	4,2	4,9	4,5	
19,1	15,6	17,5	Italie	19,5	16,0	17,9	
14,1	15,1	14,6	Luxembourg	14,2	15,4	14,8	
7,7	8,6	8,1	Norvège	7,4	9,3	8,3	
10,7	10,1	10,5	Pays-Bas	11,0	9,8	10,5	
6,6	8,8	8,1	Pologne	3,6	2,8	3,0	
5,7	5,4	5,5	Portugal	6,0	5,6	5,8	
6,3	5,4	5,8	République Tchèque	6,1	5,5	5,8	
4,7	3,9	4,1	Roumanie	5,1	4,4	4,7	
7,7	7,1	7,5	Royaume-Uni	8,2	7,6	7,9	
6,1	5,2	5,6	Slovaquie	5,8	4,6	5,1	
7,2	5,4	6,1	Suède	7,0	6,0	6,4	
14,9	14,1	14,5	ANCIENNETÉ MOYENNE	15,2	14,1	14,6	

Lors d'acquisition de sociétés par le groupe BNPParibas, l'ancienneté prise en compte est celle de l'entrée dans la société initiale.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR DOMAINE PROFESSIONNEL ET PAR PAYS

2014					88 %	2015					88 %
RÉPARTITION					PAYS	RÉPARTITION					
COMMERCIAUX	OPÉRATIONS	FONCTIONS ET PILOTAGE	TOTAL	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		COMMERCIAUX	OPÉRATIONS	FONCTIONS ET PILOTAGE	TOTAL	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
41,9 %	26,9 %	31,2 %	2 364	52 %	Allemagne	42,9 %	27,7 %	29,4 %	866	18 %	
37,5 %	20,2 %	42,3 %	100	46 %	Autriche	36,0 %	24,3 %	39,8 %	82	36 %	
55,1 %	11,2 %	33,7 %	16 302	99 %	Belgique	56,1 %	8,3 %	35,6 %	16 066	98 %	
25,7 %	33,1 %	41,2 %	1 053	100 %	Bulgarie	72,3 %	6,1 %	21,6 %	755	70 %	
NC	NC	NC	NC	NC	Croatie	27,3 %	27,3 %	45,5 %	22	100 %	
45,6 %	22,8 %	31,6 %	56	32 %	Danemark	47,8 %	21,3 %	30,9 %	60	32 %	
36,4 %	26,4 %	37,1 %	2 426	96 %	Espagne	35,9 %	25,1 %	39,1 %	1 620	62 %	
38,6 %	20,5 %	40,9 %	44	100 %	Finlande	41,7 %	25,0 %	33,3 %	36	80 %	
52,6 %	12,8 %	34,6 %	53 911	93 %	France	52,3 %	12,2 %	35,5 %	55 121	95 %	
23,9 %	50,0 %	26,1 %	46	100 %	Grèce	26,1 %	47,8 %	26,1 %	46	100 %	
47,5 %	10,6 %	41,9 %	574	95 %	Hongrie	51,9 %	9,2 %	38,9 %	577	96 %	
10,2 %	31,1 %	58,6 %	239	89 %	Irlande	11,1 %	46,1 %	42,8 %	438	92 %	
59,4 %	13,4 %	27,2 %	17 588	97 %	Italie	60,1 %	12,8 %	27,1 %	16 373	91 %	
30,8 %	26,9 %	42,2 %	3 665	99 %	Luxembourg	31,3 %	25,6 %	43,1 %	3 600	99 %	
46,3 %	13,9 %	39,8 %	108	99 %	Norvège	48,3 %	7,8 %	43,8 %	93	96 %	
50,6 %	16,3 %	33,1 %	894	91 %	Pays-Bas	49,8 %	14,9 %	35,3 %	869	87 %	
53,4 %	20,9 %	25,7 %	3 345	35 %	Pologne	53,2 %	24,0 %	22,8 %	7 819	88 %	
19,3 %	59,2 %	21,5 %	1 908	100 %	Portugal	18,8 %	56,9 %	24,3 %	2 142	100 %	
48,9 %	21,4 %	29,7 %	598	98 %	République Tchèque	50,3 %	18,1 %	31,6 %	192	31 %	
41,1 %	19,2 %	39,7 %	884	96 %	Roumanie	48,8 %	14,2 %	37,0 %	141	17 %	
43,0 %	18,1 %	38,9 %	5 889	88 %	Royaume-Uni	45,3 %	16,3 %	38,3 %	4 394	65 %	
58,8 %	12,2 %	29,0 %	250	100 %	Slovaquie	51,2 %	20,0 %	28,8 %	286	100 %	
44,9 %	10,9 %	44,2 %	153	99 %	Suède	45,5 %	10,2 %	44,3 %	147	78 %	
51,5 %	15,0 %	33,5 %	112 396	88 %	TOTAL	52,0 %	14,5 %	33,5 %	111 744	88 %	

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif de la colonne Total de chaque pays.

% : taux de significativité de 30 à 50 %.

% : donnée non significative.

EMBAUCHES CDI PAR GENRE – EFFECTIF PHYSIQUE

2014			100 %	2015			100 %
EFFECTIF			EMBAUCHES	EFFECTIF			
HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	
2 549	2 456	5 005	CDI	3 186	3 200	6 386	
478	512	990	Transformation CDD/CDI	548	775	1 323	
3 027	2 968	5 995	TOTAL	3 734	3 975	7 709	

2014			100 %	2015			100 %
RÉPARTITION			EMBAUCHES	RÉPARTITION			
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
50,9 %	49,1 %	83,5 %	CDI	49,9 %	50,1 %	82,8 %	
48,3 %	51,7 %	16,5 %	Transformation CDD/CDI	41,4 %	58,6 %	17,2 %	
50,5 %	49,5 %	100,0 %	TOTAL	48,4 %	51,6 %	100,0 %	

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque ligne.
Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

VARIATION DES EFFECTIFS CDD

2014	100 %	2015	100 %
1 642		72	

La variation des effectifs CDD est la différence entre les effectifs CDD au 31/12/N et ceux au 31/12/N-1.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES CDI PAR PAYS - EFFECTIF PHYSIQUE

2014			100 %	2015			100 %
CDI		NOMBRE D'EMBAUCHES	PAYS	CDI		NOMBRE D'EMBAUCHES	
HOMMES	FEMMES			HOMMES	FEMMES		
58,0 %	42,0 %	521	Allemagne	56,8 %	43,2 %	500	
56,3 %	43,8 %	16	Autriche	54,5 %	45,5 %	22	
54,0 %	46,0 %	639	Belgique	52,0 %	48,0 %	863	
18,7 %	81,3 %	428	Bulgarie	17,8 %	82,2 %	325	
42,9 %	57,1 %	7	Croatie	0,0 %	100,0 %	2	
100,0 %	0,0 %	2	Danemark	51,6 %	48,4 %	31	
59,7 %	40,3 %	144	Espagne	54,5 %	45,5 %	145	
0,0 %	100,0 %	3	Finlande	80,0 %	20,0 %	5	
50,4 %	49,6 %	2 267	France	49,4 %	50,6 %	3 063	
0,0 %	100,0 %	1	Grèce	0,0 %	100,0 %	1	
42,9 %	57,1 %	91	Hongrie	34,7 %	65,3 %	95	
61,4 %	38,6 %	44	Irlande	55,1 %	44,9 %	89	
53,3 %	46,7 %	274	Italie	53,6 %	46,4 %	267	
72,7 %	27,3 %	66	Luxembourg	65,1 %	34,9 %	149	
80,0 %	20,0 %	10	Norvège	85,7 %	14,3 %	7	
69,0 %	31,0 %	29	Pays-Bas	61,7 %	38,3 %	47	
37,9 %	62,1 %	169	Pologne	31,3 %	68,8 %	496	
48,3 %	51,7 %	296	Portugal	39,0 %	61,0 %	349	
43,8 %	56,3 %	32	République Tchèque	50,5 %	49,5 %	93	
35,6 %	64,4 %	73	Roumanie	49,5 %	50,5 %	101	
59,7 %	40,3 %	853	Royaume-Uni	54,5 %	45,5 %	1 015	
61,5 %	38,5 %	13	Slovaquie	53,8 %	46,2 %	26	
35,3 %	64,7 %	17	Suède	44,4 %	55,6 %	18	
50,5 %	49,5 %	5 995	TOTAL	48,4 %	51,6 %	7 709	

Les transformations CDD/CDI sont comprises.

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif du pays.

DÉPARTS CDI PAR MOTIF ET PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2014			100 %	2015			100 %
EFFECTIF			MOTIFS DE DÉPART	EFFECTIF			
HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	
1 108	1 121	2 229	Retraite/Préretaire	1 385	1 366	2 751	
1 496	1 632	3 128	Démission	1 865	1 848	3 713	
597	745	1 342	Licenciement	528	649	1 177	
187	222	409	Rupture conventionnelle	316	513	829	
434	373	807	Autres*	611	586	1 197	
3 822	4 093	7 915	TOTAL	4 705	4 962	9 667	

2014			MOTIFS DE DÉPART	2015		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
49,7 %	50,3 %	28,2 %	Retraite/Préretaire	50,3 %	49,7 %	28,5 %
47,8 %	52,2 %	39,5 %	Démission	50,2 %	49,8 %	38,4 %
44,5 %	55,5 %	17,0 %	Licenciement	44,9 %	55,1 %	12,2 %
45,7 %	54,3 %	5,2 %	Rupture conventionnelle	38,1 %	61,9 %	8,6 %
53,8 %	46,2 %	10,2 %	Autres*	51,0 %	49,0 %	12,4 %
48,3 %	51,7 %	100,0 %	TOTAL	48,7 %	51,3 %	100,0 %

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque motif.

Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

*Autres : plans de départs aidés, décès, fins de période d'essai, motif de départ non spécifié.

EFFETS PÉRIMÈTRES - EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

2013 / 2014		100 %	2014 / 2015		100 %
Effectif ETP	Taux	Effets périmètres	Effectif ETP	Taux	
9 171	7,2 %			1 168	0,9 %

TAUX DE TURN OVER PAR MOTIF ET PAR PAYS

PAYS	2015						100 %
	MOTIFS DE DÉPART						NOMBRE DE DÉPARTS
	RETRAITE - PRÉRETRAITE	DÉMISSION	LICENCIEMENT	RUPTURE CONVENTIONNELLE	AUTRES*	TOTAL	
Allemagne	0,3 %	7,6 %	2,4 %	0,0 %	0,8 %	11,1 %	481
Autriche	0,0 %	5,7 %	0,0 %	1,0 %	3,8 %	10,5 %	22
Belgique	3,5 %	2,5 %	0,8 %	0,2 %	0,3 %	7,3 %	1 190
Bulgarie	0,0 %	9,5 %	2,5 %	24,3 %	3,1 %	39,4 %	414
Croatie	0,0 %	7,7 %	0,0 %	11,5 %	3,8 %	23,1 %	6
Danemark	0,0 %	8,6 %	1,8 %	0,0 %	0,0 %	10,4 %	17
Espagne	0,0 %	3,0 %	2,2 %	0,0 %	0,3 %	5,5 %	131
Finlande	0,0 %	7,7 %	0,0 %	0,0 %	7,7 %	15,4 %	6
France	3,0 %	1,8 %	0,8 %	0,3 %	0,6 %	6,4 %	3 679
Grèce	0,0 %	2,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	2,2 %	1
Hongrie	0,2 %	3,9 %	1,7 %	7,6 %	2,9 %	16,2 %	96
Irlande	0,8 %	16,3 %	0,0 %	1,6 %	1,2 %	19,9 %	50
Italie	2,0 %	0,8 %	0,2 %	0,2 %	0,3 %	3,5 %	617
Luxembourg	1,1 %	2,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	4,4 %	156
Norvège	0,0 %	2,9 %	0,0 %	1,0 %	12,5 %	16,4 %	17
Pays-Bas	0,2 %	4,9 %	1,7 %	0,3 %	3,3 %	10,6 %	92
Pologne	0,4 %	4,6 %	3,7 %	2,5 %	2,5 %	13,6 %	1 028
Portugal	0,0 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %	5,6 %	5,7 %	103
République Tchèque	0,2 %	5,5 %	0,2 %	4,3 %	6,7 %	17,0 %	86
Roumanie	0,1 %	36,8 %	1,4 %	0,8 %	0,3 %	39,5 %	281
Royaume-Uni	0,2 %	11,3 %	0,9 %	0,7 %	3,8 %	17,0 %	1 120
Slovaquie	0,0 %	6,2 %	0,0 %	6,2 %	11,9 %	24,2 %	55
Suède	0,7 %	6,3 %	0,0 %	0,0 %	6,3 %	13,4 %	19
TOTAL	2,3 %	3,0 %	1,0 %	0,7 %	1,0 %	7,9 %	9 667

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif CDI de l'année précédente.

*Autres: plans de départs aidés, décès, fins de période d'essai, motif de départ non spécifié.

3 | ABSENCES, CONGÉS & ACCIDENTS DU TRAVAIL

ABSENCES, CONGÉS ET ACCIDENTS DU TRAVAIL (Base de calcul en jours calendaires)

2014				83 %	2015				87 %
TAUX D'ABSENCES ET CONGÉS				PAYS	TAUX D'ABSENCES ET CONGÉS				
MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL	MATERNITÉ ET PATERNITÉ	AUTRES CONGÉS		MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL	MATERNITÉ ET PATERNITÉ	AUTRES CONGÉS	
2,1 %	0,0 %	2,0 %	0,2 %	Allemagne	2,7 %	0,0 %	2,1 %	0,2 %	
				Autriche			non communiqué		
2,7 %	0,1 %	0,5 %	0,2 %	Belgique	3,0 %	0,0 %	0,6 %	0,2 %	
4,1 %	0,0 %			Bulgarie			non communiqué		
				Croatie			non communiqué		
				Danemark	1,9 %	0,0 %	1,7 %	0,2 %	
3,7 %	0,0 %	1,3 %	0,7 %	Espagne	2,1 %	0,0 %	1,4 %	0,6 %	
				Finlande			non communiqué		
3,0 %	0,1 %	2,3 %	0,8 %	France	4,4 %	0,1 %	2,0 %	3,1 %	
				Grèce	0,3 %	0,0 %	2,9 %	0,2 %	
1,6 %	0,0 %	1,2 %	0,2 %	Hongrie	1,7 %	0,0 %	2,2 %	0,2 %	
				Irlande			non communiqué		
3,1 %	0,0 %	2,2 %	0,5 %	Italie	2,9 %	0,0 %	1,9 %	0,6 %	
2,4 %	non communiqué	1,2 %	0,3 %	Luxembourg	2,6 %	0,0 %	1,0 %	0,2 %	
				Norvège	1,6 %	0,0 %	1,0 %	0,4 %	
				Pays-Bas			non communiqué		
1,5 %	0,0 %	0,6 %	0,0 %	Pologne	6,5 %	0,1 %	5,9 %	1,1 %	
3,8 %	0,0 %	4,3 %	1,0 %	Portugal	1,0 %	0,1 %	1,8 %	0,4 %	
0,2 %	0,0 %	0,0 %	0,5 %	République Tchèque			non communiqué		
1,8 %	0,0 %	11,8 %	0,1 %	Roumanie	1,0 %	0,0 %	1,5 %	0,2 %	
0,9 %	0,0 %	1,5 %	0,2 %	Royaume-Uni	1,2 %	0,0 %	0,9 %	0,3 %	
1,1 %	0,0 %	1,2 %	0,2 %	Slovaquie			non communiqué		
2,0 %	0,0 %	3,7 %	1,1 %	Suède			non communiqué		
				TOTAL	3,8 %	0,0 %	2,0 %	1,8 %	
85 %	81 %	84 %	84 %	Taux de significativité	87 %	84 %	87 %	87 %	

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.

% : donnée non significative.

EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL PAR PAYS ET PAR GENRE

2014							86 %	2015							91 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL		TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	HOMMES		FEMMES		TOTAL		TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%		
14	2,0 %	138	23,9 %	152	11,8 %	26 %	Allemagne	18	2,4 %	148	23,9 %	166	12,1 %	26 %	
3	5,5 %	8	16,3 %	11	10,6 %	44 %	Autriche	5	10,6 %	11	21,6 %	16	16,3 %	40 %	
834	9,8 %	3 471	39,0 %	4 305	24,7 %	100 %	Belgique	805	9,6 %	3 350	37,7 %	4 155	24,1 %	99 %	
72	28,0 %	542	49,2 %	614	45,2 %	100 %	Bulgarie	52	23,7 %	536	51,0 %	588	46,3 %	92 %	
-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	Croatie	-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	
1	2,9 %	8	34,8 %	9	15,8 %	31 %	Danemark	1	2,7 %	8	32,0 %	9	14,5 %	28 %	
7	0,9 %	93	12,2 %	100	6,4 %	59 %	Espagne	9	1,1 %	99	12,3 %	108	6,6 %	60 %	
-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	Finlande	-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	
466	1,9 %	5 555	17,9 %	6 021	10,9 %	92 %	France	471	1,9 %	5 647	17,5 %	6 118	10,7 %	95 %	
-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	Grèce	-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	
23	9,3 %	65	17,8 %	88	14,3 %	96 %	Hongrie	21	8,6 %	64	17,2 %	85	13,8 %	96 %	
-	0,0 %	14	11,3 %	14	5,7 %	89 %	Irlande	-	0,0 %	14	6,3 %	14	3,2 %	92 %	
157	1,6 %	1 733	20,9 %	1 890	10,4 %	98 %	Italie	184	1,9 %	1 797	21,5 %	1 981	11,0 %	97 %	
81	3,9 %	781	41,7 %	862	21,9 %	99 %	Luxembourg	89	4,4 %	749	40,8 %	838	21,7 %	99 %	
-	0,0 %	3	6,0 %	3	2,8 %	100 %	Norvège	1	1,9 %	2	4,4 %	3	3,1 %	100 %	
65	11,2 %	197	56,4 %	262	28,1 %	89 %	Pays-Bas	68	11,7 %	198	52,9 %	266	27,8 %	88 %	
49	3,6 %	94	4,6 %	143	4,2 %	34 %	Pologne	67	2,7 %	154	2,8 %	221	2,8 %	88 %	
1	0,1 %	5	0,5 %	6	0,3 %	100 %	Portugal	1	0,1 %	5	0,4 %	6	0,3 %	100 %	
6	2,1 %	39	12,0 %	45	7,4 %	98 %	République Tchèque	18	6,0 %	43	13,0 %	61	9,6 %	98 %	
6	11,3 %	11	12,2 %	17	11,9 %	15 %	Roumanie	2	3,7 %	9	9,6 %	11	7,4 %	17 %	
29	0,8 %	374	15,9 %	403	6,7 %	88 %	Royaume-Uni	41	1,1 %	436	18,1 %	477	7,9 %	86 %	
5	4,7 %	6	4,1 %	11	4,3 %	100 %	Slovaquie	12	9,6 %	5	2,9 %	17	5,7 %	100 %	
2	3,1 %	12	13,0 %	14	8,9 %	100 %	Suède	1	1,5 %	11	12,1 %	12	7,7 %	82 %	
1 821	3,4 %	13 149	22,0 %	14 970	13,2 %	86 %	TOTAL	1 866	3,4 %	13 286	20,5 %	15 152	12,6 %	91 %	

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif total par genre du pays (temps partiel et temps plein).
 Les pourcentages de la colonne Total sont calculés par rapport à l'effectif global de chaque pays (temps partiel et temps plein).

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.
 % : donnée non significative.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL SELON LA DURÉE (< OU ≥ À 80 %) PAR PAYS

2014				86 %	2015				91 %
TEMPS PARTIEL				PAYS	TEMPS PARTIEL				
< 80 %	≥ 80 %	EFFECTIF	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		< 80 %	≥ 80 %	EFFECTIF	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
77,0 %	23,0 %	152	26 %	Allemagne	74,1 %	25,9 %	166	26 %	
72,7 %	27,3 %	11	44 %	Autriche	75,0 %	25,0 %	16	40 %	
18,3 %	81,7 %	4 305	100 %	Belgique	18,6 %	81,4 %	4 155	99 %	
62,2 %	37,8 %	614	100 %	Bulgarie	63,4 %	36,6 %	588	92 %	
0,0 %	0,0 %	0	100 %	Croatie	0,0 %	0,0 %	0	100 %	
0,0 %	100,0 %	9	31 %	Danemark	0,0 %	100,0 %	9	28 %	
36,0 %	64,0 %	100	59 %	Espagne	33,3 %	66,7 %	108	60 %	
0,0 %	0,0 %	0	100 %	Finlande	0,0 %	0,0 %	0	100 %	
19,2 %	80,8 %	6 021	92 %	France	18,2 %	81,8 %	6 118	95 %	
0,0 %	0,0 %	0	100 %	Grèce	0,0 %	0,0 %	0	100 %	
79,5 %	20,5 %	88	96 %	Hongrie	81,2 %	18,8 %	85	96 %	
71,4 %	28,6 %	14	89 %	Irlande	85,7 %	14,3 %	14	92 %	
47,8 %	52,2 %	1 890	98 %	Italie	48,9 %	51,1 %	1 981	97 %	
43,3 %	56,7 %	862	99 %	Luxembourg	41,6 %	58,4 %	838	99 %	
0,0 %	100,0 %	3	100 %	Norvège	33,3 %	66,7 %	3	100 %	
41,6 %	58,4 %	262	89 %	Pays-Bas	42,1 %	57,9 %	266	88 %	
58,7 %	41,3 %	143	34 %	Pologne	70,6 %	29,4 %	221	88 %	
16,7 %	83,3 %	6	100 %	Portugal	33,3 %	66,7 %	6	100 %	
84,4 %	15,6 %	45	98 %	République Tchèque	83,6 %	16,4 %	61	98 %	
100,0 %	0,0 %	17	15 %	Roumanie	100,0 %	0,0 %	11	17 %	
58,1 %	41,9 %	403	88 %	Royaume-Uni	56,4 %	43,6 %	477	86 %	
72,7 %	27,3 %	11	100 %	Slovaquie	88,2 %	11,8 %	17	100 %	
28,6 %	71,4 %	14	100 %	Suède	33,3 %	66,7 %	12	82 %	
29,0 %	71,0 %	14 970	86 %	TOTAL	29,4 %	70,6 %	15 152	91 %	

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif à temps partiel de chaque pays.

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.

% : donnée non significative.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL PAR PAYS ET PAR TRANCHE D'ÂGE

PAYS	2015									EFFECTIF TOTAL À TEMPS PARTIEL
	MOINS DE 25 ANS	DE 25 À 29 ANS	DE 30 À 34 ANS	DE 35 À 39 ANS	DE 40 À 44 ANS	DE 45 À 49 ANS	DE 50 À 54 ANS	DE 55 À 59 ANS	60 ANS ET PLUS	
Allemagne		1,8 %	6,0 %	23,5 %	25,3 %	21,7 %	10,8 %	4,8 %	6,0 %	166
Autriche	12,5 %	12,5 %	12,5 %	18,8 %	37,5 %		6,3 %			16
Belgique	0,1 %	1,6 %	7,5 %	16,7 %	16,7 %	10,3 %	18,2 %	24,0 %	4,8 %	4 155
Bulgarie	17,5 %	42,3 %	29,4 %	6,5 %	2,4 %	0,9 %	0,2 %	0,3 %	0,5 %	588
Croatie										
Danemark			11,1 %		33,3 %	11,1 %	22,2 %	11,1 %	11,1 %	9
Espagne		2,8 %	12,0 %	35,2 %	39,8 %	4,6 %	4,6 %	0,9 %		108
Finlande										
France	0,4 %	2,2 %	13,0 %	20,5 %	16,6 %	14,0 %	14,0 %	14,7 %	4,7 %	6 118
Grèce										
Hongrie	5,9 %	3,5 %	21,2 %	28,2 %	25,9 %	11,8 %	2,4 %	1,2 %		85
Irlande			7,1 %	28,6 %	14,3 %	7,1 %	21,4 %	14,3 %	7,1 %	14
Italie	0,6 %	3,4 %	6,4 %	17,7 %	28,2 %	18,1 %	14,4 %	10,2 %	1,2 %	1 981
Luxembourg		0,7 %	7,3 %	22,1 %	24,6 %	27,1 %	15,4 %	2,7 %	0,1 %	838
Norvège					33,3 %	33,3 %			33,3 %	3
Pays-Bas	0,4 %	2,6 %	16,5 %	20,3 %	19,2 %	17,7 %	13,2 %	6,8 %	3,4 %	266
Pologne	5,4 %	15,8 %	24,9 %	22,6 %	12,2 %	6,3 %	3,6 %	4,5 %	4,5 %	221
Portugal			50,0 %	33,3 %				16,7 %		6
République Tchèque	6,6 %	8,2 %	16,4 %	44,3 %	18,0 %	3,3 %	1,6 %	1,6 %		61
Roumanie			18,2 %	45,5 %	36,4 %					11
Royaume-Uni	3,1 %	3,8 %	15,9 %	22,4 %	19,7 %	14,3 %	10,9 %	5,2 %	4,6 %	477
Slovaquie	5,9 %	5,9 %	17,6 %	47,1 %	23,5 %					17
Suède			8,3 %	41,7 %	25,0 %		8,3 %	8,3 %	8,3 %	12
TOTAL TEMPS PARTIEL	1,2 %	3,9 %	11,3 %	19,1 %	18,5 %	13,6 %	14,2 %	14,5 %	3,7 %	15 152

91 %

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif à temps partiel de chaque pays.

Les pourcentages de la ligne Total temps Partiel sont calculés par rapport à l'effectif total à temps partiel.

Les pourcentages de la ligne Total sont calculés par rapport à l'effectif global (temps plein + temps partiel).

POURCENTAGE DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS PAR PAYS

2014	100 %		2015	100 %
% DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS		PAYS	% DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS	
10,2 %		Allemagne	11,5 %	
0,0 %		Autriche	0,0 %	
24,0 %		Belgique	24,0 %	
33,3 %		Bulgarie	0,0 %	
Pas de SMP		Croatie	Pas de SMP	
0,0 %		Danemark	0,0 %	
9,1 %		Espagne	17,4 %	
Pas de SMP		Finlande	Pas de SMP	
28,6 %		France	32,3 %	
Pas de SMP		Grèce	Pas de SMP	
0,0 %		Hongrie	0,0 %	
25,0 %		Irlande	0,0 %	
19,4 %		Italie	19,9 %	
25,7 %		Luxembourg	23,8 %	
50,0 %		Norvège	50,0 %	
8,3 %		Pays-Bas	10,0 %	
18,5 %		Pologne	15,8 %	
0,0 %		Portugal	0,0 %	
0,0 %		République Tchèque	20,0 %	
33,3 %		Roumanie	25,0 %	
11,9 %		Royaume-Uni	11,3 %	
Pas de SMP		Slovaquie	Pas de SMP	
0,0 %		Suède	0,0 %	
24,9 %		TOTAL	27,1 %	

En gras, Les données statistiquement significatives (plus de 5 Senior Management Positions).

MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SENIORS - ÂGE MOYEN DE DÉPART DES SALARIÉS DE 55 ANS ET PLUS PAR PAYS

2014			76 %	2015			79 %
ÂGE MOYEN	NOMBRE DE DÉPARTS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	ÂGE MOYEN	NOMBRE DE DÉPARTS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
62,4	13	33 %	Allemagne	62,3	11	22 %	
-	0	100 %	Autriche	-	0	31 %	
61,1	258	100 %	Belgique	60,9	612	100 %	
65,0	2	16 %	Bulgarie	59,4	1	100 %	
-	0	100 %	Croatie	-	0	100 %	
-	0	100 %	Danemark	Non significatif		9 %	
60,1	2	53 %	Espagne	61,5	3	71 %	
-	0	100 %	Finlande	-	0	100 %	
60,7	1921	88 %	France	60,9	1952	87 %	
-	0	100 %	Grèce	-	0	100 %	
63,1	2	89 %	Hongrie	61,0	3	86 %	
59,3	2	89 %	Irlande	59,1	3	94 %	
59,7	275	72 %	Italie	60,4	402	96 %	
59,1	20	97 %	Luxembourg	58,8	39	97 %	
59,8	2	100 %	Norvège	60,3	4	100 %	
59,9	11	79 %	Pays-Bas	59,1	7	67 %	
59,0	5	52 %	Pologne	59,2	90	51 %	
63,2	4	89 %	Portugal	60,4	1	100 %	
58,4	3	64 %	République Tchèque	60,9	3	99 %	
Non significatif		3 %	Roumanie	Non significatif		4 %	
60,2	65	88 %	Royaume-Uni	61,2	72	80 %	
-	0	68 %	Slovaquie	58,6	2	100 %	
66,4	2	100 %	Suède	64,3	3	100 %	
60,6	2587	76 %	TOTAL	60,8	3 208	79 %	

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.

% : donnée non significative.

NOMBRE DE NATIONALITÉS PAR PAYS

2014			73 %	2015			91 %
NOMBRE DE NATIONALITÉS	% DE SALARIÉS CONCERNÉS HORS NATIONALITÉ DU PAYS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	NOMBRE DE NATIONALITÉS	% DE SALARIÉS CONCERNÉS HORS NATIONALITÉ DU PAYS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
39	16,6 %	27 %	Allemagne	41	16,8 %	27 %	
11	22,6 %	46 %	Autriche	11	23,8 %	41 %	
57	4,8 %	99 %	Belgique	62	4,8 %	99 %	
4	3,0 %	13 %	Bulgarie	4	0,7 %	89 %	
NC	NC	NC	Croatie	1	0,0 %	100 %	
3	9,5 %	12 %	Danemark	3	5,2 %	20 %	
28	5,5 %	61 %	Espagne	26	5,7 %	62 %	
2	3,1 %	73 %	Finlande	2	2,4 %	93 %	
104	3,5 %	92 %	France	104	3,9 %	95 %	
3	4,3 %	100 %	Grèce	3	4,3 %	100 %	
5	2,7 %	37 %	Hongrie	4	1,2 %	96 %	
12	12,2 %	67 %	Irlande	10	11,3 %	34 %	
14	1,5 %	24 %	Italie	28	0,7 %	97 %	
35	73,8 %	99 %	Luxembourg	39	74,3 %	99 %	
7	16,7 %	39 %	Norvège	7	15,9 %	44 %	
16	5,6 %	87 %	Pays-Bas	21	6,3 %	89 %	
11	1,0 %	35 %	Pologne	25	1,0 %	88 %	
26	9,7 %	70 %	Portugal	33	7,5 %	100 %	
6	8,3 %	30 %	République Tchèque	6	4,4 %	98 %	
3	1,9 %	12 %	Roumanie	2	1,4 %	17 %	
67	34,9 %	71 %	Royaume-Uni	78	30,7 %	87 %	
4	2,0 %	100 %	Slovaquie	7	3,7 %	100 %	
13	17,4 %	80 %	Suède	6	10,0 %	64 %	
124	8,3 %	73 %	TOTAL	135	7,1 %	91 %	

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total de chaque pays.

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.

% : donnée non significative.

NOMBRE DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

2014		85 %	2015		88 %
NOMBRE DE PERSONNES	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		PAYS	NOMBRE DE PERSONNES	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ
36	47 %		Allemagne	65	45 %
NC	NC		Autriche	0	20 %
69	93 %		Belgique	71	97 %
19	89 %		Bulgarie	0	4 %
NC	NC		Croatie	0	100 %
NC	NC		Danemark	0	72 %
22	87 %		Espagne	25	84 %
NC	NC		Finlande	NC	NC
1477	95 %		France	1581	95 %
NC	NC		Grèce	0	52 %
0	62 %		Hongrie	0	12 %
NC	NC		Irlande	NC	NC
679	83 %		Italie	803	95 %
53	100 %		Luxembourg	54	100 %
NC	NC		Norvège	0	10 %
2	45 %		Pays-Bas	4	100 %
27	44 %		Pologne	54	97 %
9	75 %		Portugal	9	99 %
5	69 %		République Tchèque	8	86 %
3	92 %		Roumanie	1	94 %
6	78 %		Royaume-Uni	4	11 %
5	78 %		Slovaquie	2	71 %
NC	NC		Suède	0	40 %

Le recensement du handicap est réalisé selon les normes légales du pays qui ne sont pas harmonisées au niveau européen.

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.

% : donnée non significative.

POURCENTAGE DE SALARIÉS FORMÉS ET NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR SALARIÉ

2014			84 %	2015			92 %
% DE SALARIÉS FORMÉS	NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	% DE SALARIÉS FORMÉS	NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
44,5 %	10	41 %	Allemagne	100,0 %	23	20 %	
NC	NC	NC	Autriche	47,3 %	2	90 %	
100,0 %	18	99 %	Belgique	100,0 %	28	100 %	
98,7 %	15	90 %	Bulgarie	NC	NC	NC	
NC	NC	NC	Croatie	NC	NC	NC	
77,2 %	5	31 %	Danemark	31,7 %	3	100 %	
100,0 %	38	83 %	Espagne	100,0 %	5	48 %	
NC	NC	NC	Finlande	100,0 %	3	100 %	
91,4 %	25	93 %	France	100,0 %	28	98 %	
NC	NC	NC	Grèce	100,0 %	2	100 %	
NC	NC	NC	Hongrie	NC	NC	NC	
NC	NC	NC	Irlande	99,6 %	4	100 %	
100,0 %	38	82 %	Italie	100,0 %	48	100 %	
100,0 %	22	100 %	Luxembourg	100,0 %	24	100 %	
86,2 %	4	100 %	Norvège	100,0 %	10	100 %	
NC	NC	NC	Pays-Bas	100,0 %	4	97 %	
81,0 %	26	42 %	Pologne	99,2 %	21	99 %	
100,0 %	32	98 %	Portugal	100,0 %	43	100 %	
53,8 %	8	68 %	République Tchèque	NC	NC	NC	
92,2 %	13	89 %	Roumanie	NC	NC	NC	
99,6 %	11	87 %	Royaume-Uni	97,9 %	15	97 %	
94,0 %	52	98 %	Slovaquie	NC	NC	NC	
97,5 %	5	100 %	Suède	100,0 %	5	81 %	

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.

% : donnée non significative.

NOMBRE DE FORMATIONS SUIVIES EN E-LEARNING

PAYS	2015							93 %
	CULTURE ET CONNAISSANCE DU GROUPE ET DE SES ENTITÉS	FORMATIONS TECHNIQUES MÉTIERS	FORMATIONS TECHNIQUES FONCTIONS SUPPORTS	RISQUES	COMPÉTENCES INDIVIDUELLES	MANAGEMENT	INDÉTERMINÉE	NOMBRE DE FORMATIONS SUIVIES
Allemagne	0,3 %	6,6 %	5,5 %	86,6 %	0,7 %	0,3 %	0,0 %	6 561
Autriche	0,0 %	11,1 %	0,0 %	88,7 %	0,2 %	0,0 %	0,0 %	443
Belgique	21,4 %	7,9 %	2,4 %	62,0 %	5,4 %	0,8 %	0,2 %	74 873
Bulgarie	0,4 %	7,8 %	3,0 %	85,5 %	3,0 %	0,3 %	0,0 %	705
Croatie	0,0 %	46,1 %	0,0 %	52,2 %	1,7 %	0,0 %	0,0 %	115
Danemark	1,8 %	2,3 %	0,2 %	95,4 %	0,0 %	0,2 %	0,0 %	434
Espagne	4,3 %	2,5 %	12,4 %	75,8 %	0,7 %	4,3 %	0,0 %	8 059
Finlande	0,5 %	0,0 %	0,0 %	99,5 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	210
France	3,8 %	22,5 %	5,8 %	63,4 %	2,9 %	1,5 %	0,0 %	264 866
Grèce	0,0 %	1,5 %	13,6 %	84,1 %	0,0 %	0,8 %	0,0 %	132
Hongrie	0,0 %	2,7 %	3,4 %	93,5 %	0,3 %	0,1 %	0,0 %	1 505
Irlande	1,3 %	2,2 %	7,1 %	88,3 %	0,3 %	0,3 %	0,5 %	2 606
Italie	13,4 %	46,6 %	1,0 %	35,7 %	2,0 %	0,2 %	1,2 %	309 474
Luxembourg	0,9 %	9,7 %	5,9 %	80,5 %	2,4 %	0,5 %	0,1 %	23 384
Norvège	0,9 %	3,6 %	0,1 %	95,0 %	0,2 %	0,2 %	0,0 %	938
Pays-Bas	0,3 %	5,0 %	0,8 %	93,2 %	0,5 %	0,2 %	0,1 %	3 038
Pologne	9,7 %	59,1 %	2,4 %	27,7 %	0,6 %	0,0 %	0,5 %	93 160
Portugal	11,6 %	7,1 %	4,9 %	67,3 %	3,5 %	0,6 %	5,0 %	21 792
République Tchèque	0,6 %	3,9 %	1,4 %	93,2 %	0,7 %	0,3 %	0,0 %	882
Roumanie	0,7 %	4,4 %	0,7 %	92,7 %	1,2 %	0,3 %	0,0 %	723
Royaume-Uni	0,6 %	6,4 %	2,5 %	69,6 %	0,7 %	0,1 %	20,0 %	45 452
Slovaquie	0,0 %	5,0 %	0,0 %	94,7 %	0,3 %	0,0 %	0,0 %	342
Suède	0,4 %	6,2 %	0,7 %	92,6 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	1 013

Les pourcentages sont calculés par rapport au nombre total de formations suivies en E-Learning par pays.

Source: My Dev.

REPORTING E-JOBS

2014			99 %	2015			92 %
NOMBRE D'ANNONCES VALIDÉES	NOMBRE DE POSTES VALIDÉS	NOMBRE DE POSTES POURVUS VIA E-JOBS	PAYS	ANNÉE DU DÉPLOIEMENT D'E-JOBS	NOMBRE D'ANNONCES VALIDÉES	NOMBRE DE POSTES VALIDÉS	NOMBRE DE POSTES POURVUS VIA E-JOBS
178	233	28	Allemagne	Avant 2010	201	204	67
4	4	1	Autriche	Avant 2010	1	1	0
79	85	52	Belgique	2011	68	70	32
Non communiqué			Bulgarie	2012	Non communiqué		
Non communiqué			Croatie	-	Non communiqué		
5	5	5	Danemark	2013	1	1	0
41	41	6	Espagne	Avant 2010	57	58	6
Non communiqué			Finlande	2013	Non communiqué		
3 960	4 521	2 368	France	Avant 2010	4 994	5 758	2 855
0	0	0	Grèce	2010	0	0	0
2	2	2	Hongrie	2012	2	2	1
3	3	1	Irlande	-	4	4	0
72	72	45	Italie	2012	108	109	29
285	308	178	Luxembourg	2010	282	295	228
7	7	5	Norvège	2011	4	4	4
38	38	20	Pays-Bas	2012	73	76	27
3	3	2	Pologne	-	Non communiqué		
252	316	155	Portugal	2011	358	436	238
2	2	2	République Tchèque	2012	4	4	2
1	1	1	Roumanie	2012	2	2	1
177	186	115	Royaume-Uni	2010	190	208	77
Non communiqué			Slovaquie	-	1	1	1
4	4	3	Suède	2013	3	3	2
5 113	5 831	2 989	TOTAL		6 353	7 236	3 570

* calculé sur la base du déploiement d'E-jobs par pays.

ÉVALUATION DÉCLARÉE PAR LE COLLABORATEUR

PAYS	2015		
	ÉVALUATIONS PROFESSIONNELLES		
	NOMBRE DE RÉPONDANTS	ÉVALUATION DANS L'ANNÉE PRÉCÉDANT LE GPS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ
Allemagne	3 008	90 %	57 %
Autriche	178	82 %	73 %
Belgique	13 932	97 %	80 %
Bulgarie	860	94 %	62 %
Croatie	22	73 %	100 %
Danemark	37	89 %	17 %
Espagne	1 905	94 %	69 %
Finlande	26	92 %	58 %
France	33 982	84 %	57 %
Grèce	43	98 %	93 %
Hongrie	495	97 %	77 %
Irlande	187	94 %	39 %
Italie	13 146	96 %	71 %
Luxembourg	2 379	91 %	61 %
Norvège	71	96 %	72 %
Pays-Bas	684	95 %	63 %
Pologne	5 298	91 %	58 %
Portugal	1 559	94 %	73 %
République Tchèque	426	94 %	66 %
Roumanie	617	92 %	71 %
Royaume-Uni	3 710	94 %	53 %
Slovaquie	167	89 %	56 %
Suède	122	89 %	64 %

Source: GPS 2014

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.

% : donnée non significative.

MOBILITÉ DÉCLARÉE PAR LE COLLABORATEUR

PAYS	2015		
	ENTRÉES DEPUIS PLUS D'UN AN DANS LE GROUPE	OCCUPATION DU POSTE ACTUEL DEPUIS MOINS D'UN AN ET DANS LE GROUPE DEPUIS PLUS D'UN AN	TAUX DE MOBILITÉ
Allemagne	2 805	225	8 %
Autriche	155	9	6 %
Belgique	13 645	1 637	12 %
Bulgarie	776	97	13 %
Croatie	19	1	5 %
Danemark	36	5	14 %
Espagne	1 855	159	9 %
Finlande	25	2	8 %
France	33 346	6 248	19 %
Grèce	42	-	0 %
Hongrie	471	40	8 %
Irlande	176	20	11 %
Italie	13 110	1 528	12 %
Luxembourg	2 369	287	12 %
Norvège	68	10	15 %
Pays-Bas	666	55	8 %
Pologne	4 829	387	8 %
Portugal	1 426	174	12 %
République Tchèque	408	51	13 %
Roumanie	575	62	11 %
Royaume-Uni	3 479	433	12 %
Slovaquie	161	13	8 %
Suède	111	8	7 %

63 %



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change