

BILAN SOCIAL EUROPÉEN 2017



RESSOURCES HUMAINES GROUPE



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

BILAN SOCIAL EUROPÉEN 2017

Le Bilan Social Européen constitue un outil de connaissance de la réalité sociale dans les différents pays européens où opère le Groupe et contribue à nourrir les échanges menés au sein de son Comité de Groupe Européen.

Nous vous souhaitons une agréable et enrichissante lecture !

SOMMAIRE

Note d'introduction

Glossaire

1 EFFECTIFS

- Effectif Equivalent Temps Plein par Pôles / EORB / Fonctions Groupe **7**
- Effectif physique par Pôles / EORB / Fonctions Groupe **8**
- Effectif Equivalent Temps Plein par pays **9**
- Effectif Equivalent Temps Plein par pays et par Pôles / EORB / Fonctions Groupe **10**
- Effectif physique par pays et par genre **11**
- Effectif Equivalent Temps Plein par type de contrat par Pôles / EORB / Fonctions Groupe et par genre **12**
- Effectif Equivalent Temps Plein par type de contrat par pays et par genre **13**
- Pyramide des âges - Effectif physique **14**
- Répartition de l'effectif physique par tranche d'âge et par pays **14**
- Pyramide des anciennetés dans le Groupe - Effectif physique **15**
- Répartition de l'effectif physique par tranche d'ancienneté dans le Groupe et par pays **16**
- Age moyen par pays et par genre - Effectif physique **17**
- Ancienneté moyenne dans le Groupe par pays et par genre **18**
- Répartition de l'effectif Equivalent Temps Plein par domaine professionnel et par pays **19**

2 MOUVEMENTS

- Embauches CDI par genre - Effectif physique **20**
- Variation des effectifs CDD **20**
- Répartition des embauches CDI par pays - Effectif physique **21**
- Départs CDI par motif et par genre - Effectif physique **22**
- Effets périmètres - Effectif Equivalent Temps Plein **22**
- Taux de turn over par motif et par pays **23**

3

3 ABSENCES, CONGÉS ET ACCIDENTS DU TRAVAIL

- Absences, congés et accidents du travail **24**

5

4 TEMPS DE TRAVAIL

- Effectif physique à temps partiel par pays et par genre **25**
- Répartition de l'effectif physique à temps partiel selon la durée (< ou >= à 80 %) par pays **26**
- Répartition de l'effectif physique à temps partiel par pays et par tranche d'âge **27**

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

22

23

5 DIVERSITÉ

- Pourcentage de Femmes dans les Senior Management Positions par pays **28**
- Maintien dans l'emploi des seniors - Age moyen de départ des salariés de 55 ans et plus par pays **29**
- Nombre de nationalités par pays **30**
- Nombre de personnes en situation de handicap **31**

6 FORMATION

- Pourcentage de salariés formés et nombre moyen d'heures de formation par salarié **32**
- Nombre de formations suivies en E-Learning **33**

7 GESTION DE CARRIÈRES

- Reporting E-jobs / Taléo **34**
- Mobilité déclarée par le collaborateur **35**

PÉRIMÈTRE DU COMITÉ EUROPÉEN: ensemble des pays de l'Espace Economique Européen, à l'exclusion des entités non détenues majoritairement.

PÉRIMÈTRE: Jersey et Guernesey ont été retirées des données du Royaume-Uni à partir de 2013.

EFFECTIF PRIS EN COMPTE: salariés rémunérés (CDI / CDD) au 31 décembre de l'année considérée. Les contrats en alternance, les stagiaires, les VIE, les auxiliaires de vacances, les intérimaires, les intermittents et les assistants extérieurs ne sont pas pris en compte.

- **Effectif Physique:** chaque salarié compte pour 1 unité.
- **Effectif Équivalent Temps Plein:** chaque salarié est comptabilisé pour son temps théorique de travail (exemple: 0,8 pour un salarié travaillant 4 jours sur 5).

TAUX DE COMPLÉTUDE: à chaque tableau statistique est associé un taux de complétude indiquant sur quel pourcentage du périmètre du comité Européen est calculé l'indicateur.

Le symbole est le suivant: **96%**

Ce taux peut être décliné par pays, il est alors appelé Taux de significativité.

FONCTIONS GROUPE: Activités Sociales, Affaires Fiscales Groupe, BNP Paribas Consulting & Transformation, Communication Groupe, Group Compliance, Direction des Affaires Institutionnelles, Direction Générale, Etudes Economiques, Finance Groupe, Gestion Collective, Group Legal, Group Procurement, Inspection Générale, IT Groupe, ITP, Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), Ressources Humaines Groupe, Risk, Stratégie et Développement.

DOMAINE PROFESSIONNEL: fait référence au Répertoire des Emplois, référentiel mondial du Groupe, structuré selon 4 niveaux : poste, emploi, famille et domaine professionnel. Le Répertoire des Emplois donne une vision des activités principales exercées dans le Groupe, indépendamment des positionnements hiérarchiques et des structures juridiques et organisationnelles.

SENIOR MANAGEMENT POSITION: en 2011, ont été créées les positions de Senior Management afin que les Senior Managers puissent:

- assurer le leadership en apportant du sens;
- jouer un rôle actif dans le processus de réflexion en relation avec des transformations importantes;
- mettre en œuvre la stratégie de manière effective.

Une position de Senior Management est une fonction identifiée et validée par le Comité Exécutif des Domaines d'Activité, Pôles, Métiers, Entités Opérationnelles Retail Banking et Fonctions de BNP Paribas comme ayant un impact important sur le Groupe. Cet impact est lié à l'implication attendue du titulaire d'un poste:

- dans la définition et la mise en pratique de la stratégie et/ou;
- dans l'obtention de résultats commerciaux/finaux et/ou;
- à la création d'un haut degré d'expertise par le développement de savoir-faire, connaissances et compétences et/ou;
- dans la gestion d'une fonction support.

TEMPS DE TRAVAIL THÉORIQUE, la formule est la suivante: (52 semaines x moyenne des heures hebdomadaires convenues par accord) - [moyenne des congés annuels (traduite en heures) + jours fériés (traduits en heures)].

SIGLES : BDDF Banque de détail en France ; CDD Contrat à Durée Déterminée ; CDI Contrat à Durée Indéterminée ; CIB Corporate and Institutional Banking ; EORB Entités Opérationnelles du Retail Banking ; RB Retail Banking ; VIE Volontariat International en Entreprise

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE

2016					100%	2017					100%
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
ETP	%	ETP	%			ETP	%	ETP	%		
11 788	40,4 %	17 382	59,6 %	29 169	BDDF	11 510	40,3 %	17 021	59,7 %	28 532	
7 332	56,4 %	5 673	43,6 %	13 005	BNL	7 108	55,5 %	5 690	44,5 %	12 799	
6 441	48,7 %	6 792	51,3 %	13 233	RB Belgium	6 143	48,4 %	6 548	51,6 %	12 691	
987	54,5 %	825	45,5 %	1 812	RB Luxembourg	913	53,2 %	803	46,8 %	1 716	
2 603	49,6 %	2 646	50,4 %	5 249	Arval	2 632	49,4 %	2 695	50,6 %	5 327	
-	-	-	-	-	Compte-Nickel	106	52,5 %	96	47,5 %	202	
1 375	48,7 %	1 450	51,3 %	2 825	Leasing Solutions	1 360	49,0 %	1 417	51,0 %	2 777	
854	61,9 %	526	38,1 %	1 381	Personal Investors	878	62,0 %	539	38,0 %	1 417	
147	56,6 %	113	43,4 %	260	PACE	76	49,6 %	77	50,4 %	153	
2 431	31,6 %	5 264	68,4 %	7 695	IRB	1 844	30,4 %	4 228	69,6 %	6 072	
6 252	41,2 %	8 906	58,8 %	15 159	Personal Finance	7 075	42,3 %	9 641	57,7 %	16 715	
2 041	46,3 %	2 364	53,7 %	4 405	Assurance	2 259	46,9 %	2 557	53,1 %	4 816	
3 605	53,9 %	3 079	46,1 %	6 684	Autres métiers IFS	3 959	53,3 %	3 463	46,7 %	7 422	
9 146	56,6 %	7 021	43,4 %	16 167	CIB	9 619	56,3 %	7 464	43,7 %	17 083	
4 995	50,7 %	4 855	49,3 %	9 850	Fonctions Groupe	6 206	50,6 %	6 049	49,4 %	12 255	
404	57,8 %	295	42,2 %	699	Autres Activités	498	60,1 %	330	39,9 %	828	
60 402	47,3 %	67 192	52,7 %	127 594	TOTAL	62 187	47,5 %	68 620	52,5 %	130 807	

EFFECTIF PHYSIQUE PAR PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE

2016					100 %	2017					100 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%		
11 855	39,5 %	18 123	60,5 %	29 978	BDDF	11 576	39,5 %	17 748	60,5 %	29 324	
7 364	55,4 %	5 919	44,6 %	13 283	BNL	7 149	54,6 %	5 943	45,4 %	13 092	
6 591	46,8 %	7 494	53,2 %	14 085	RB Belgium	6 283	46,5 %	7 228	53,5 %	13 511	
1 002	51,1 %	959	48,9 %	1 961	RB Luxembourg	929	49,9 %	934	50,1 %	1 863	
2 618	48,5 %	2 784	51,5 %	5 402	Arval	2 668	48,4 %	2 840	51,6 %	5 508	
-	-	-	-	-	Compte-Nickel	106	52,5 %	96	47,5 %	202	
1 386	47,4 %	1 537	52,6 %	2 923	Leasing Solutions	1 366	47,8 %	1 489	52,2 %	2 855	
897	57,4 %	665	42,6 %	1 562	Personal Investors	915	58,5 %	650	41,5 %	1 565	
148	56,3 %	115	43,7 %	263	PACE	76	49,4 %	78	50,6 %	154	
2 484	31,5 %	5 397	68,5 %	7 881	IRB	1 880	30,5 %	4 286	69,5 %	6 166	
6 387	39,7 %	9 715	60,3 %	16 102	Personal Finance	7 232	40,6 %	10 582	59,4 %	17 814	
2 061	45,3 %	2 487	54,7 %	4 548	Assurance	2 292	46,1 %	2 680	53,9 %	4 972	
3 714	52,7 %	3 333	47,3 %	7 047	Autres métiers IFS	4 029	52,3 %	3 678	47,7 %	7 707	
9 197	55,9 %	7 267	44,1 %	16 464	CIB	9 666	55,7 %	7 698	44,3 %	17 364	
4 962	50,1 %	4 938	49,9 %	9 900	Fonctions Groupe	6 247	49,9 %	6 281	50,1 %	12 528	
409	57,4 %	303	42,6 %	712	Autres Activités	501	59,5 %	341	40,5 %	842	
61 075	46,2 %	71 036	53,8 %	132 111	TOTAL	62 915	46,4 %	72 552	53,6 %	135 467	

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PAYS

2016					100 %	2017					100 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PAYS	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
ETP	%	ETP	%			ETP	%	ETP	%		
2 821	56,7 %	2 156	43,3 %	4 977	Allemagne	3 055	57,2 %	2 290	42,8 %	5 344	
139	50,0 %	139	50,0 %	279	Autriche	143	50,3 %	141	49,7 %	284	
7 876	50,1 %	7 845	49,9 %	15 721	Belgique	7 615	50,0 %	7 620	50,0 %	15 236	
193	22,9 %	649	77,1 %	842	Bulgarie	189	22,9 %	638	77,1 %	827	
5	25,0 %	15	75,0 %	20	Croatie	-	-	-	-	-	
102	49,5 %	104	50,5 %	207	Danemark	115	50,3 %	113	49,7 %	228	
1 327	46,8 %	1 508	53,2 %	2 834	Espagne	1 515	48,0 %	1 642	52,0 %	3 157	
16	45,7 %	19	54,3 %	35	Finlande	11	52,4 %	10	47,6 %	21	
26 013	44,4 %	32 523	55,6 %	58 536	France	26 145	44,7 %	32 365	55,3 %	58 510	
24	55,8 %	19	44,2 %	43	Grèce	31	52,5 %	28	47,5 %	59	
219	37,1 %	370	62,9 %	589	Hongrie	213	37,8 %	350	62,2 %	562	
270	50,6 %	264	49,4 %	534	Irlande	297	53,5 %	258	46,5 %	555	
9 797	54,4 %	8 220	45,6 %	18 017	Italie	10 051	53,8 %	8 621	46,2 %	18 673	
1 948	54,8 %	1 604	45,2 %	3 551	Luxembourg	1 914	54,8 %	1 579	45,2 %	3 493	
56	54,5 %	47	45,5 %	103	Norvège	56	50,1 %	56	49,9 %	112	
661	65,2 %	353	34,8 %	1 013	Pays-Bas	608	65,7 %	317	34,3 %	926	
2 792	32,5 %	5 807	67,5 %	8 600	Pologne	2 789	33,0 %	5 665	67,0 %	8 454	
1 359	45,1 %	1 654	54,9 %	3 013	Portugal	1 919	46,4 %	2 215	53,6 %	4 133	
347	49,0 %	362	51,0 %	709	République Tchèque	374	48,3 %	400	51,7 %	774	
251	27,3 %	668	72,7 %	919	Roumanie	271	27,0 %	732	73,0 %	1 003	
3 990	60,9 %	2 562	39,1 %	6 552	Royaume-Uni	4 658	59,0 %	3 239	41,0 %	7 897	
112	37,0 %	191	63,0 %	303	Slovaquie	112	35,5 %	203	64,5 %	315	
86	43,4 %	112	56,6 %	197	Suède	107	43,6 %	138	56,4 %	245	
60 402	47,3 %	67 192	52,7 %	127 594	TOTAL	62 187	47,5 %	68 620	52,5 %	130 807	

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PAYS ET PAR PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE

PAYS	2017																100 %
	PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE																TOTAL
	BDDF	BNL	RB BELGIUM	RB LUXEMBOURG	ARVAL	COMPTE-NICKEL	LEASING SOLUTIONS	PERSONAL INVESTORS	PACE	IRB	PERSONAL FINANCE	ASSURANCE	AUTRES MÉTIERS IFS	CIB	FONCTIONS GROUPE	AUTRES ACTIVITÉS	
Allemagne	3		77		345		279	1 239			1 359	153	747	849	283	11	5 344
Autriche					26		18	132			32	25	7	25	20		284
Belgique			12 477		327			123			365	90	350	544	876	83	15 236
Bulgarie											702	41		53	29	2	827
Danemark			19		18						146	3		22	19	1	228
Espagne	18				499		78	32			1 130	87	296	857	158	3	3 157
Finlande					17									4			21
France	28 450				1 684	202	1 197	13	153	442	6 035	2 656	3 257	5 650	8 111	661	58 510
Grèce					18						12			28	1		59
Hongrie					38						331	42	20	85	42	4	562
Irlande					25						3	1	36	460	24	6	555
Italie	13	12 799			934		369				2 215	592	254	672	820	6	18 673
Luxembourg			1	1 716	27		8					247	335	886	245	27	3 493
Norvège					1						4	8	35	55	8	1	112
Pays-Bas			16		233		70				44	102	150	256	51	4	926
Pologne			65		131					5 630	1 052	104	91	876	330	2	8 454
Portugal	48				69		25				612	194	86	2 692	406	1	4 133
République Tchèque					107						472	113	20	20	41	1	774
Roumanie					59		33				808	30	16	18	38	1	1 003
Royaume-Uni			37		633		404				1 182	222	1 681	2 999	725	14	7 897
Slovaquie					99						173	30			13		315
Suède					38						39	79	41	32	15	1	245
TOTAL	28 532	12 799	12 691	1 716	5 327	202	2 777	1 417	153	6 072	16 715	4 816	7 422	17 083	12 255	828	130 807

BDDF hors France : Factor (y compris International Trade Partner)

RB Belgium hors Belgique : Fortis Commercial Finance

EFFECTIF PHYSIQUE PAR PAYS ET PAR GENRE

2016					100%	2017					100%
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PAYS	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%		
2 887	54,8 %	2 379	45,2 %	5 266	Allemagne	3 175	54,6 %	2 641	45,4 %	5 816	
141	47,5 %	156	52,5 %	297	Autriche	144	47,2 %	161	52,8 %	305	
8 052	48,3 %	8 622	51,7 %	16 674	Belgique	7 783	48,2 %	8 373	51,8 %	16 156	
207	18,5 %	911	81,5 %	1 118	Bulgarie	206	18,6 %	900	81,4 %	1 106	
5	25,0 %	15	75,0 %	20	Croatie	-	-	-	-	-	
109	46,8 %	124	53,2 %	233	Danemark	121	48,2 %	130	51,8 %	251	
1 339	45,5 %	1 605	54,5 %	2 944	Espagne	1 532	46,6 %	1 753	53,4 %	3 285	
16	45,7 %	19	54,3 %	35	Finlande	11	52,4 %	10	47,6 %	21	
26 174	43,6 %	33 869	56,4 %	60 043	France	26 294	43,8 %	33 680	56,2 %	59 974	
24	55,8 %	19	44,2 %	43	Grèce	31	52,5 %	28	47,5 %	59	
232	36,9 %	396	63,1 %	628	Hongrie	223	37,2 %	377	62,8 %	600	
270	50,1 %	269	49,9 %	539	Irlande	297	53,0 %	263	47,0 %	560	
9 863	53,3 %	8 644	46,7 %	18 507	Italie	10 120	52,7 %	9 072	47,3 %	19 192	
1 977	52,0 %	1 828	48,0 %	3 805	Luxembourg	1 944	52,0 %	1 798	48,0 %	3 742	
57	54,3 %	48	45,7 %	105	Norvège	56	50,0 %	56	50,0 %	112	
679	62,6 %	406	37,4 %	1 085	Pays-Bas	620	63,1 %	362	36,9 %	982	
2 852	32,4 %	5 952	67,6 %	8 804	Pologne	2 863	33,1 %	5 790	66,9 %	8 653	
1 367	44,8 %	1 684	55,2 %	3 051	Portugal	1 920	46,4 %	2 216	53,6 %	4 136	
352	48,4 %	376	51,6 %	728	République Tchèque	378	47,2 %	423	52,8 %	801	
261	27,5 %	689	72,5 %	950	Roumanie	274	26,6 %	756	73,4 %	1 030	
4 005	59,6 %	2 714	40,4 %	6 719	Royaume-Uni	4 701	57,9 %	3 414	42,1 %	8 115	
119	38,1 %	193	61,9 %	312	Slovaquie	114	35,5 %	207	64,5 %	321	
87	42,4 %	118	57,6 %	205	Suède	108	43,2 %	142	56,8 %	250	
61 075	46,2 %	71 036	53,8 %	132 111	TOTAL	62 915	46,4 %	72 552	53,6 %	135 467	

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR TYPE DE CONTRAT PAR PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE ET PAR GENRE

2016						100%	2017						100%
CDD			CDI			PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE	CDD			CDI			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
88	180	268	11 700	17 202	28 902	BDDF	236	379	615	11 274	16 642	27 917	
79	89	167	7 254	5 585	12 838	BNL	134	200	333	6 974	5 491	12 465	
62	64	126	6 379	6 728	13 107	RB Belgium	35	60	95	6 108	6 488	12 597	
17	20	37	970	805	1 775	RB Luxembourg	4	8	12	909	795	1 704	
138	161	299	2 465	2 485	4 950	Arval	127	141	268	2 505	2 554	5 059	
-	-	-	-	-	-	Compte-Nickel	5	1	6	101	95	196	
74	93	167	1 301	1 357	2 658	Leasing Solutions	89	105	193	1 271	1 313	2 584	
52	52	104	802	475	1 277	Personal Investors	30	35	65	848	504	1 352	
0	1	1	147	112	259	PACE	0	4	4	76	73	149	
445	1 087	1 532	1 987	4 176	6 163	IRB	352	1 046	1 397	1 492	3 183	4 675	
316	635	951	5 936	8 271	14 207	Personal Finance	473	818	1 291	6 602	8 823	15 425	
53	86	139	1 988	2 278	4 266	Assurance	65	119	185	2 194	2 438	4 632	
91	115	207	3 514	2 963	6 477	Autres métiers IFS	85	101	186	3 874	3 362	7 236	
408	435	843	8 737	6 586	15 323	CIB	391	444	835	9 228	7 020	16 248	
74	109	183	4 921	4 746	9 668	Fonctions Groupe	90	160	250	6 117	5 889	12 006	
1	1	2	403	294	697	Autres Activités	5	2	7	493	328	821	
1 897	3 128	5 025	58 505	64 064	122 569	TOTAL	2 121	3 622	5 742	60 067	64 998	125 064	

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR TYPE DE CONTRAT PAR PAYS ET PAR GENRE

2016						100 %	2017						100 %
CDD			CDI			PAYS	CDD			CDI			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
119	125	244	2 702	2 031	4 733	Allemagne	111	120	232	2 943	2 169	5 113	
13	19	32	126	120	246	Autriche	1	3	4	142	138	280	
93	77	170	7 783	7 768	15 551	Belgique	73	75	148	7 542	7 545	15 088	
	1	1	193	648	841	Bulgarie	1	2	3	188	636	824	
		0	5	15	20	Croatie	-	-	-	-	-	-	
5	6	11	97	98	196	Danemark	3	7	10	112	107	219	
90	100	190	1 237	1 408	2 645	Espagne	108	130	238	1 407	1 512	2 919	
1	3	4	15	16	31	Finlande	1	6	7	10	4	14	
348	654	1 002	25 665	31 870	57 535	France	436	766	1 202	25 710	31 598	57 308	
		0	24	19	43	Grèce			0	31	28	59	
7	9	16	212	362	573	Hongrie	5	9	14	208	341	548	
25	21	46	245	243	488	Irlande	37	31	68	260	227	487	
298	414	711	9 499	7 807	17 306	Italie	361	584	945	9 690	8 037	17 727	
49	60	109	1 899	1 544	3 442	Luxembourg	44	41	85	1 870	1 538	3 408	
3	6	9	54	41	94	Norvège	3	9	12	53	47	100	
85	72	156	576	281	857	Pays-Bas	87	64	151	521	253	774	
608	1 307	1 915	2 184	4 500	6 685	Pologne	701	1 502	2 203	2 088	4 163	6 251	
43	78	121	1 316	1 576	2 892	Portugal	52	73	125	1 867	2 142	4 008	
33	51	83	315	311	626	République Tchèque	16	53	69	358	347	705	
7	25	33	244	643	887	Roumanie	5	18	23	266	714	981	
53	55	107	3 937	2 508	6 445	Royaume-Uni	55	68	124	4 602	3 171	7 773	
11	40	52	101	150	251	Slovaquie	16	51	67	96	152	248	
8	7	14	78	105	183	Suède	5	9	14	102	129	231	
1 897	3 128	5 025	58 505	64 064	122 569	TOTAL	2 121	3 622	5 742	60 067	64 998	125 064	

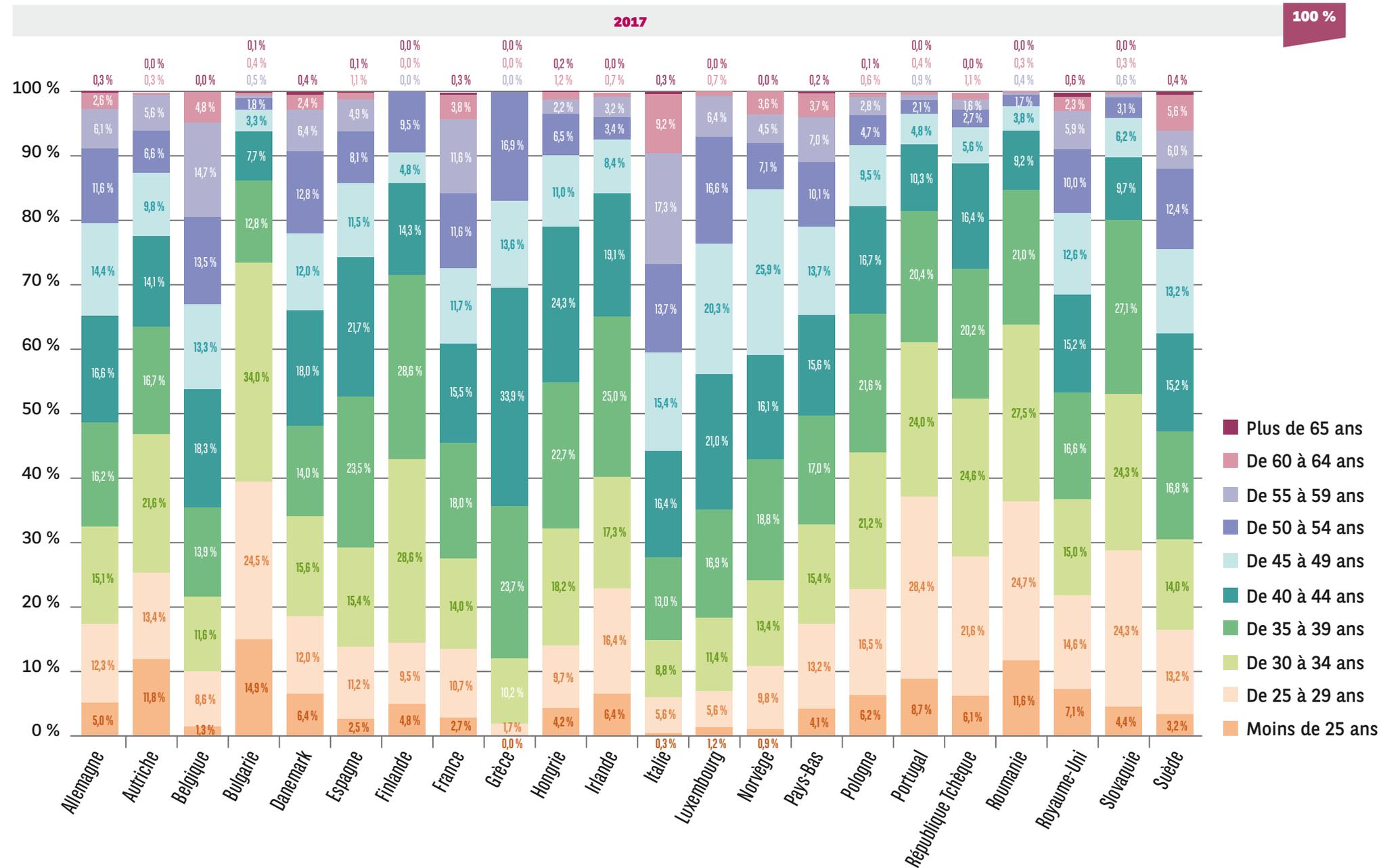
PYRAMIDE DES ÂGES – EFFECTIF PHYSIQUE

2016			TRANCHES D'ÂGE	2017		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
68,4 %	31,6 %	0,2 %	Plus de 65 ans	70,6 %	29,4 %	0,3 %
65,4 %	34,6 %	3,7 %	de 60 à 64 ans	66,0 %	34,0 %	4,0 %
53,3 %	46,7 %	10,7 %	de 55 à 59 ans	52,1 %	47,9 %	10,6 %
48,8 %	51,2 %	11,5 %	de 50 à 54 ans	48,9 %	51,1 %	11,1 %
48,5 %	51,5 %	11,8 %	de 45 à 49 ans	49,1 %	50,9 %	12,3 %
46,2 %	53,8 %	15,8 %	de 40 à 44 ans	45,4 %	54,6 %	16,1 %
41,7 %	58,3 %	17,5 %	de 35 à 39 ans	41,4 %	58,6 %	17,1 %
41,5 %	58,5 %	15,0 %	de 30 à 34 ans	42,6 %	57,4 %	14,2 %
42,8 %	57,2 %	10,9 %	de 25 à 29 ans	44,0 %	56,0 %	11,2 %
39,3 %	60,7 %	3,0 %	Moins de 25 ans	40,0 %	60,0 %	3,2 %

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque tranche d'âge.
Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR PAYS



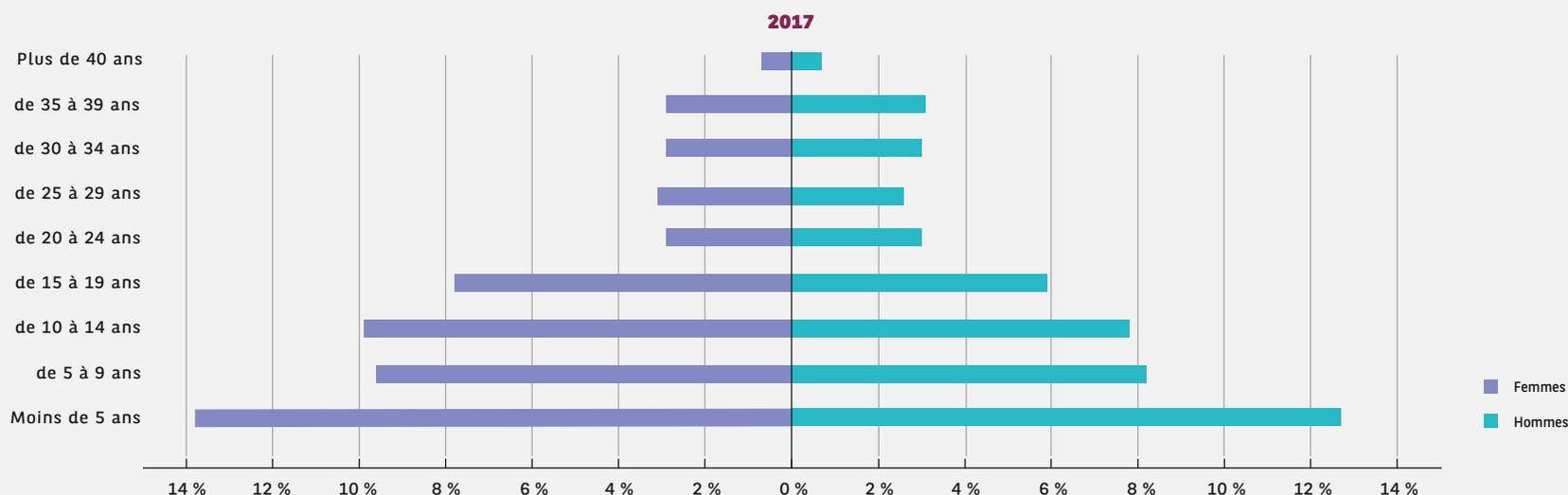
PYRAMIDE DES ANCIENNETÉS DANS LE GROUPE - EFFECTIF PHYSIQUE

2016 99 %			TRANCHES D'ANCIENNETÉ	2017 100 %		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL
45,3 %	54,7 %	1,5 %	Plus de 40 ans	49,1 %	50,9 %	1,4 %
54,8 %	45,2 %	5,5 %	de 35 à 39 ans	51,4 %	48,6 %	6,0 %
50,5 %	49,5 %	6,5 %	de 30 à 34 ans	51,3 %	48,7 %	5,9 %
46,5 %	53,5 %	6,5 %	de 25 à 29 ans	45,6 %	54,4 %	5,7 %
47,6 %	52,4 %	4,9 %	de 20 à 24 ans	46,6 %	53,4 %	5,4 %
44,3 %	55,7 %	12,8 %	de 15 à 19 ans	43,1 %	56,9 %	13,7 %
43,2 %	56,8 %	16,0 %	de 10 à 14 ans	43,9 %	56,1 %	17,7 %
46,6 %	53,4 %	20,7 %	de 5 à 9 ans	46,0 %	54,0 %	17,7 %
45,5 %	54,5 %	25,7 %	Moins de 5 ans	48,0 %	52,0 %	26,5 %

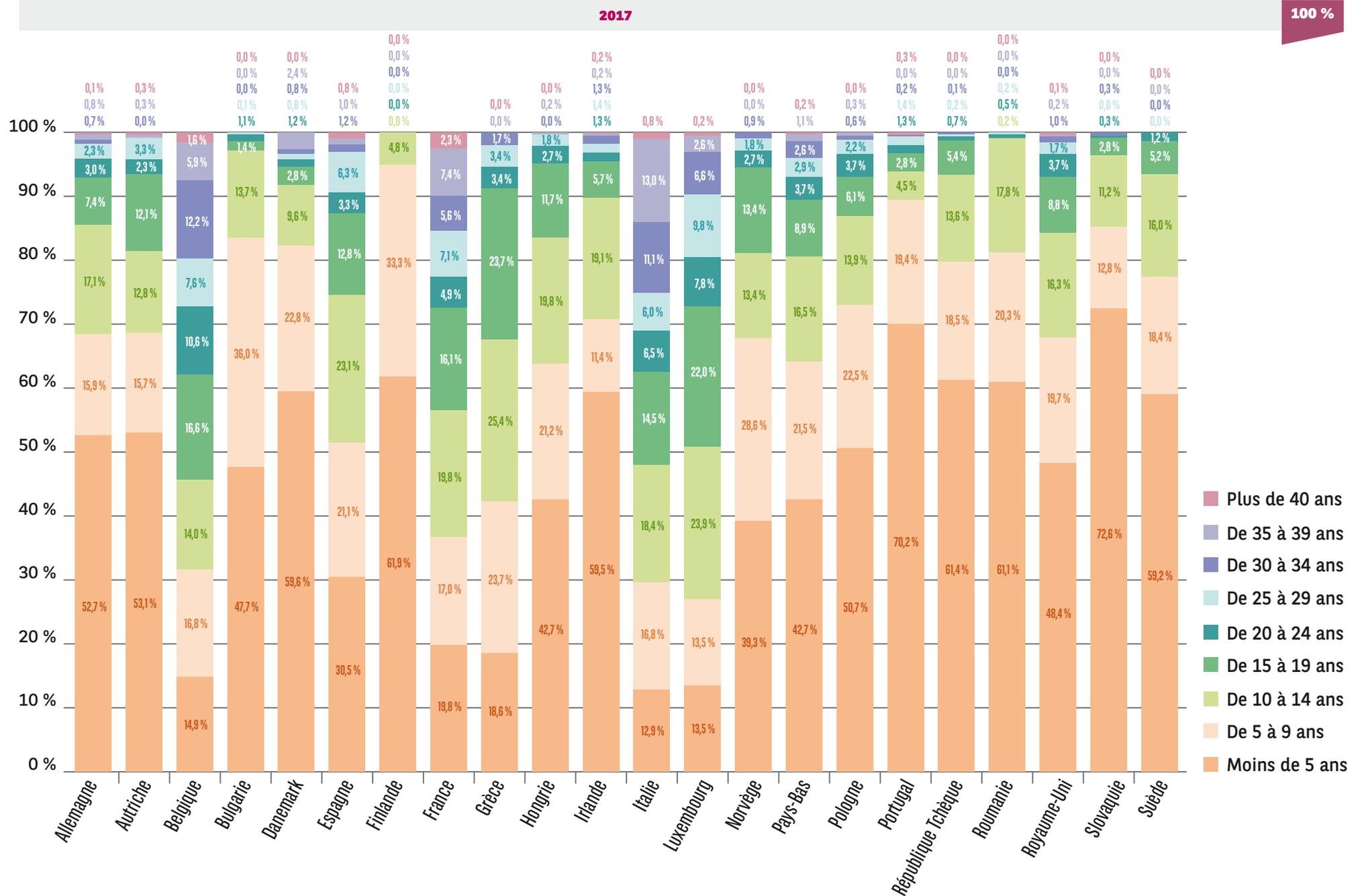
Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque tranche d'ancienneté.

Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

Lors d'acquisition de sociétés par le groupe BNP Paribas, l'ancienneté prise en compte est celle de l'entrée dans la société initiale.



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE PAR TRANCHE D'ANCIENNETÉ ET PAR PAYS



ÂGE MOYEN PAR PAYS ET PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2016			99 %	2017			100 %
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	PAYS	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
40,6	39,6	40,2	Allemagne	41,2	39,3	40,3	
35,6	35,8	35,7	Autriche	37,2	36,8	37,0	
44,6	43,1	43,8	Belgique	44,9	43,7	44,3	
33,6	31,2	31,6	Bulgarie	33,9	31,9	32,3	
36,4	39,9	39,0	Croatie	-	-	-	
41,8	39,6	40,7	Danemark	41,3	40,1	40,7	
40,7	39,6	40,1	Espagne	40,4	39,7	40,0	
38,5	37,6	38,0	Finlande	39,2	35,5	37,4	
43,1	41,7	42,3	France	43,1	41,9	42,4	
41,3	41,7	41,5	Grèce	42,7	42,1	42,4	
38,5	37,7	38,0	Hongrie	39,0	39,1	39,1	
37,3	36,6	36,9	Irlande	37,4	37,0	37,2	
48,7	44,0	46,5	Italie	48,9	44,3	46,7	
42,9	42,4	42,7	Luxembourg	43,4	43,0	43,2	
42,8	42,8	42,8	Norvège	42,9	41,3	42,1	
42,6	40,5	41,8	Pays-Bas	41,5	39,6	40,8	
36,9	37,4	37,3	Pologne	36,8	37,3	37,1	
34,6	34,4	34,5	Portugal	33,6	33,8	33,7	
35,9	35,1	35,5	République Tchèque	36,0	35,2	35,6	
33,3	32,3	32,6	Roumanie	34,3	32,8	33,2	
40,0	38,7	39,5	Royaume-Uni	40,2	38,3	39,4	
35,8	33,4	34,3	Slovaquie	36,7	33,9	34,9	
42,8	42,3	42,5	Suède	41,3	41,4	41,3	
43,1	41,1	42,0	ÂGE MOYEN	43,1	41,1	42,0	

ANCIENNETÉ MOYENNE DANS LE GROUPE PAR PAYS ET PAR GENRE

2016			99 %	2017			100 %
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	PAYS	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
8,1	8,5	8,3	Allemagne	7,1	7,8	7,4	
6,6	7,7	7,2	Autriche	7,0	7,8	7,5	
17,3	17,0	17,1	Belgique	17,4	17,4	17,4	
6,1	5,5	5,6	Bulgarie	6,5	5,8	5,9	
4,7	5,0	4,9	Croatie	-	-	-	
4,7	7,2	6,0	Danemark	4,7	7,5	6,1	
11,4	11,0	11,2	Espagne	10,7	11,0	10,8	
4,2	5,4	4,8	Finlande	5,2	2,7	4,0	
15,4	15,8	15,6	France	15,1	15,8	15,5	
10,6	12,2	11,3	Grèce	12,2	11,8	12,0	
7,5	7,5	7,5	Hongrie	7,8	8,1	8,0	
6,1	7,2	6,6	Irlande	5,7	6,9	6,3	
19,7	16,2	18,1	Italie	19,7	16,4	18,1	
14,6	15,9	15,2	Luxembourg	14,9	16,4	15,6	
7,4	9,3	8,3	Norvège	7,8	8,4	8,1	
10,3	9,3	9,9	Pays-Bas	9,0	8,8	8,9	
3,8	3,2	3,4	Pologne	6,3	7,4	7,1	
5,0	4,8	4,9	Portugal	4,6	4,7	4,7	
5,6	5,5	5,5	République Tchèque	5,6	5,0	5,3	
5,1	4,9	5,0	Roumanie	5,2	4,7	4,9	
8,2	7,9	8,0	Royaume-Uni	7,9	7,3	7,6	
5,1	3,6	4,2	Slovaquie	5,0	3,5	4,1	
5,5	4,8	5,1	Suède	5,8	5,2	5,5	
14,3	13,5	13,9	ANCIENNETÉ MOYENNE	14,0	13,7	13,9	

Lors d'acquisition de sociétés par le groupe BNPParibas, l'ancienneté prise en compte est celle de l'entrée dans la société initiale.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR DOMAINE PROFESSIONNEL ET PAR PAYS

2016					88 %	2017					94 %
RÉPARTITION					PAYS	RÉPARTITION					
COMMERCIAUX	OPÉRATIONS	FONCTIONS ET PILOTAGE	TOTAL	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		COMMERCIAUX	OPÉRATIONS	FONCTIONS ET PILOTAGE	TOTAL	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
47,7 %	20,9 %	31,5 %	1 324	27 %	Allemagne	39,9 %	18,1 %	42,0 %	3 539	66 %	
43,7 %	21,3 %	35,0 %	94	34 %	Autriche	41,8 %	20,3 %	37,9 %	280	99 %	
55,3 %	8,5 %	36,2 %	15 601	99 %	Belgique	55,5 %	9,0 %	35,5 %	15 119	99 %	
37,7 %	3,7 %	58,6 %	840	100 %	Bulgarie	64,8 %	3,4 %	31,8 %	826	100 %	
20,0 %	25,0 %	55,0 %	20	100 %	Croatie	-	-	-	-	-	
52,0 %	14,8 %	33,2 %	59	29 %	Danemark	49,6 %	6,5 %	43,9 %	227	100 %	
45,4 %	14,9 %	39,7 %	2 726	96 %	Espagne	42,8 %	18,4 %	38,8 %	3 045	96 %	
60,0 %	8,6 %	31,4 %	35	100 %	Finlande	70,0 %	0,0 %	30,0 %	20	95 %	
52,2 %	11,8 %	36,0 %	56 146	96 %	France	51,7 %	11,4 %	36,9 %	55 901	96 %	
23,3 %	44,2 %	32,6 %	43	100 %	Grèce	27,7 %	38,3 %	34,0 %	47	80 %	
52,6 %	10,7 %	36,7 %	568	97 %	Hongrie	54,5 %	9,0 %	36,6 %	541	96 %	
11,0 %	46,5 %	42,5 %	498	93 %	Irlande	8,1 %	55,6 %	36,2 %	516	93 %	
59,0 %	12,2 %	28,8 %	17 764	99 %	Italie	58,7 %	12,7 %	28,6 %	18 240	98 %	
31,6 %	23,9 %	44,5 %	3 518	99 %	Luxembourg	30,2 %	25,0 %	44,8 %	3 454	99 %	
47,4 %	12,6 %	40,0 %	99	96 %	Norvège	50,1 %	13,5 %	36,4 %	110	98 %	
41,1 %	15,6 %	43,4 %	958	95 %	Pays-Bas	38,6 %	22,1 %	39,2 %	861	93 %	
17,9 %	63,7 %	18,5 %	1 093	13 %	Pologne	59,7 %	18,4 %	21,9 %	8 002	95 %	
14,6 %	54,2 %	31,1 %	3 010	100 %	Portugal	14,3 %	52,8 %	32,9 %	4 126	100 %	
57,4 %	6,1 %	36,5 %	692	98 %	République Tchèque	52,7 %	9,1 %	38,1 %	754	97 %	
69,8 %	2,5 %	27,7 %	906	99 %	Roumanie	67,0 %	2,8 %	30,2 %	987	98 %	
44,9 %	11,6 %	43,5 %	5 629	86 %	Royaume-Uni	41,4 %	12,0 %	46,7 %	5 643	71 %	
51,6 %	21,7 %	26,7 %	303	100 %	Slovaquie	53,1 %	22,9 %	24,0 %	315	100 %	
39,1 %	16,3 %	44,5 %	158	80 %	Suède	36,7 %	22,4 %	40,9 %	201	82 %	
50,9 %	13,7 %	35,5 %	112 083	88 %	Total	50,7 %	14,1 %	35,1 %	122 752	94 %	

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif de la colonne Total de chaque pays.

% : taux de significativité de 30 à 50 %.

% : donnée non significative.

EMBAUCHES CDI PAR GENRE – EFFECTIF PHYSIQUE

2016			100 %	2017			100 %
EFFECTIF			EMBAUCHES	EFFECTIF			
HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	
3 866	3 915	7 781	CDI	4 281	4 220	8 501	
696	850	1 546	Transformation CDD/CDI	752	856	1 608	
4 562	4 765	9 327	TOTAL	5 033	5 076	10 109	

2016			100 %	2017			100 %
RÉPARTITION			EMBAUCHES	RÉPARTITION			
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
49,7 %	50,3 %	83,4 %	CDI	50,4 %	49,6 %	84,1 %	
45,0 %	55,0 %	16,6 %	Transformation CDD/CDI	46,8 %	53,2 %	15,9 %	
48,9 %	51,1 %	100,0 %	TOTAL	49,8 %	50,2 %	100,0 %	

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque ligne.
Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

VARIATION DES EFFECTIFS CDD

2016	100 %	2017	100 %
64		718	

La variation des effectifs CDD est la différence entre les effectifs CDD au 31/12/N contre ceux au 31/12/N-1.

RÉPARTITION DES EMBauchES CDI PAR PAYS - EFFECTIF PHYSIQUE

2016			100 %	2017			100 %
CDI		NOMBRE D'EMBAUCHES	PAYS	CDI		NOMBRE D'EMBAUCHES	
HOMMES	FEMMES			HOMMES	FEMMES		
54,3 %	45,7 %	678	Allemagne	54,6 %	45,4 %	705	
47,8 %	52,2 %	67	Autriche	40,7 %	59,3 %	91	
54,7 %	45,3 %	753	Belgique	56,6 %	43,4 %	673	
25,4 %	74,6 %	213	Bulgarie	18,3 %	81,7 %	284	
33,3 %	66,7 %	3	Croatie	-	-	-	
57,1 %	42,9 %	42	Danemark	49,0 %	51,0 %	51	
59,3 %	40,7 %	209	Espagne	60,4 %	39,6 %	394	
100,0 %	0,0 %	3	Finlande	44,4 %	55,6 %	9	
48,3 %	51,7 %	3 932	France	49,1 %	50,9 %	3 172	
0,0 %	100,0 %	1	Grèce	66,7 %	33,3 %	6	
35,4 %	64,6 %	99	Hongrie	35,9 %	64,1 %	103	
53,8 %	46,2 %	106	Irlande	65,7 %	34,3 %	105	
51,5 %	48,5 %	404	Italie	54,7 %	45,3 %	528	
63,2 %	36,8 %	133	Luxembourg	62,2 %	37,8 %	156	
70,0 %	30,0 %	10	Norvège	61,5 %	38,5 %	13	
68,8 %	31,3 %	32	Pays-Bas	71,6 %	28,4 %	81	
34,6 %	65,4 %	280	Pologne	42,2 %	57,8 %	476	
48,3 %	51,7 %	950	Portugal	49,2 %	50,8 %	1 486	
55,2 %	44,8 %	125	République Tchèque	39,9 %	60,1 %	168	
26,5 %	73,5 %	328	Roumanie	26,6 %	73,4 %	398	
55,6 %	44,4 %	864	Royaume-Uni	57,5 %	42,5 %	1 119	
40,7 %	59,3 %	59	Slovaquie	44,0 %	56,0 %	50	
47,2 %	52,8 %	36	Suède	51,2 %	48,8 %	41	
48,9 %	51,1 %	9 327	TOTAL	49,8 %	50,2 %	10 109	

Les transformations CDD/CDI sont comprises.

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif du pays.

DÉPARTS CDI PAR MOTIF ET PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2016			100 %	2017			100 %
EFFECTIF			MOTIFS DE DÉPART	EFFECTIF			
HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	
1134	1304	2 438	Retraite/Préretaire	1148	1 041	2 189	
1845	1958	3 803	Démission	2 010	2 083	4 093	
456	453	909	Licenciement	559	679	1 238	
358	683	1 041	Rupture conventionnelle	342	577	919	
791	1 022	1 813	Autres*	905	1 000	1 905	
4 584	5 420	10 004	TOTAL	4 964	5 380	10 344	

2016			MOTIFS DE DÉPART	2017		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
46,5 %	53,5 %	24,4 %	Retraite/Préretaire	52,4 %	47,6 %	21,2 %
48,5 %	51,5 %	38,0 %	Démission	49,1 %	50,9 %	39,6 %
50,2 %	49,8 %	9,1 %	Licenciement	45,2 %	54,8 %	12,0 %
34,4 %	65,6 %	10,4 %	Rupture conventionnelle	37,2 %	62,8 %	8,9 %
43,6 %	56,4 %	18,1 %	Autres*	47,5 %	52,5 %	18,4 %
45,8 %	54,2 %	100,0 %	TOTAL	48,0 %	52,0 %	100,0 %

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque motif.

Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

*Autres : plans de départs aidés, décès, fins de période d'essai, motif de départ non spécifié.

EFFETS PÉRIMÈTRES - EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

2015 / 2016		100 %	2016 / 2017		100 %
Effectif ETP	Taux	Effets périmètres	Effectif ETP	Taux	
-2	0 %			1923	1,5 %

TAUX DE TURN OVER PAR MOTIF ET PAR PAYS

PAYS	2017						NOMBRE DE DÉPARTS
	MOTIFS DE DÉPART						
	RETRAITE - PRÉRETRAITE	DÉMISSION	LICENCIEMENT	RUPTURE CONVENTIONNELLE	AUTRES*	TOTAL	
Allemagne	0,3 %	6,4 %	1,0 %	0,5 %	0,7 %	8,9 %	469
Autriche	0,0 %	10,8 %	0,3 %	1,7 %	2,7 %	15,5 %	46
Belgique	3,4 %	2,8 %	0,9 %	0,6 %	0,4 %	8,0 %	1 342
Bulgarie	0,0 %	7,6 %	2,0 %	17,0 %	2,1 %	28,6 %	320
Croatie	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %	100,0 %	21
Danemark	0,4 %	1,3 %	0,0 %	0,0 %	8,6 %	10,3 %	24
Espagne	0,0 %	2,8 %	1,0 %	0,0 %	0,2 %	4,0 %	117
Finlande	0,0 %	14,3 %	0,0 %	2,9 %	54,3 %	71,4 %	25
France	2,3 %	2,1 %	0,7 %	0,3 %	0,9 %	6,3 %	3 761
Grèce	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	2,3 %	2,3 %	1
Hongrie	0,0 %	9,9 %	0,0 %	4,1 %	6,5 %	20,5 %	129
Irlande	0,2 %	14,8 %	1,5 %	0,0 %	1,9 %	18,4 %	99
Italie	1,0 %	0,5 %	0,2 %	0,2 %	0,4 %	2,4 %	435
Luxembourg	0,6 %	2,3 %	0,6 %	0,3 %	0,2 %	4,0 %	154
Norvège	1,0 %	4,8 %	1,0 %	0,0 %	2,9 %	9,5 %	10
Pays-Bas	0,0 %	1,5 %	0,3 %	0,6 %	3,0 %	5,4 %	59
Pologne	0,0 %	3,2 %	4,5 %	2,9 %	3,0 %	13,6 %	1 194
Portugal	0,1 %	0,9 %	0,4 %	0,0 %	12,6 %	14,0 %	426
République Tchèque	0,1 %	9,1 %	0,4 %	1,8 %	6,7 %	18,1 %	132
Roumanie	0,0 %	25,2 %	0,4 %	0,8 %	5,1 %	31,5 %	299
Royaume-Uni	0,2 %	11,4 %	1,0 %	0,7 %	4,0 %	17,3 %	1 165
Slovaquie	0,0 %	19,6 %	0,3 %	0,6 %	1,6 %	22,1 %	69
Suède	0,5 %	16,1 %	0,0 %	1,0 %	5,4 %	22,9 %	47
TOTAL	1,7 %	3,1 %	0,9 %	0,7 %	1,4 %	7,8 %	10 344

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif CDI de l'année précédente.

*Autres : plans de départs aidés, décès, fins de période d'essai, motif de départ non spécifié.

3 | ABSENCES, CONGÉS & ACCIDENTS DU TRAVAIL

ABSENCES, CONGÉS ET ACCIDENTS DU TRAVAIL (Base de calcul en jours calendaires)

PAYS	2017			
	TAUX D'ABSENCES ET CONGÉS			
	MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL	MATERNITÉ ET PATERNITÉ	AUTRES CONGÉS
Allemagne	3,8 %	0,0 %	2,5 %	0,2 %
Autriche	2,1 %	0,0 %	0,0 %	0,7 %
Belgique	4,3 %	0,0 %	0,9 %	0,0 %
Bulgarie	5,5 %	0,0 %	22,5 %	0,9 %
Danemark	3,2 %	0,0 %	3,7 %	0,3 %
Espagne	2,4 %	0,0 %	1,2 %	0,4 %
Finlande	Non communiqué			
France	4,8 %	0,2 %	1,7 %	3,2 %
Grèce	0,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Hongrie	3,2 %	0,0 %	12,2 %	0,0 %
Irlande	2,1 %	0,0 %	4,1 %	0,4 %
Italie	3,0 %	0,1 %	1,5 %	0,2 %
Luxembourg	2,5 %	0,0 %	1,2 %	0,2 %
Norvège	0,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Pays-Bas	2,0 %	0,0 %	0,6 %	0,0 %
Pologne	2,1 %	0,0 %	2,4 %	0,3 %
Portugal	1,5 %	0,0 %	1,4 %	0,3 %
République Tchèque	0,2 %	0,0 %	1,3 %	0,0 %
Roumanie	0,2 %	0,0 %	0,1 %	0,2 %
Royaume-Uni	1,4 %	0,0 %	1,5 %	0,2 %
Slovaquie	6,5 %	0,0 %	1,6 %	0,0 %
Suède	12,5 %	0,4 %	2,5 %	0,0 %
TOTAL	3,6 %	0,1 %	1,8 %	1,5 %

93 %

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

4 | TEMPS DE TRAVAIL

EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL PAR PAYS ET PAR GENRE

2016							94 %	2017							95 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL		TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	HOMMES		FEMMES		TOTAL		TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%		
23	2,9 %	156	25,2 %	179	12,6 %	24 %	Allemagne	159	5,0 %	606	22,9 %	765	13,2 %	66 %	
3	5,9 %	15	27,3 %	18	17,0 %	36 %	Autriche	3	2,1 %	48	29,8 %	51	16,7 %	99 %	
749	9,4 %	3 208	37,4 %	3 957	23,9 %	99 %	Belgique	715	9,2 %	3 113	37,2 %	3 828	23,7 %	99 %	
46	22,2 %	480	52,7 %	526	47,0 %	100 %	Bulgarie	56	27,2 %	508	56,4 %	564	51,0 %	100 %	
-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	Croatie	-	-	-	-	-	-	-	
9	8,3 %	38	30,6 %	47	20,2 %	100 %	Danemark	9	7,4 %	35	26,9 %	44	17,5 %	100 %	
43	3,3 %	419	27,1 %	462	16,3 %	96 %	Espagne	66	4,3 %	471	26,9 %	537	16,3 %	96 %	
-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	Finlande	-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	
439	1,8 %	5 554	17,0 %	5 993	10,4 %	96 %	France	406	1,5 %	5 455	16,2 %	5 861	9,8 %	96 %	
-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	Grèce	-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	80 %	
27	11,9 %	64	16,8 %	91	15,0 %	97 %	Hongrie	20	9,0 %	67	17,8 %	87	14,5 %	97 %	
-	0,0 %	12	4,7 %	12	2,4 %	93 %	Irlande	-	0,0 %	12	4,6 %	12	2,1 %	93 %	
190	1,9 %	1 802	20,9 %	1 992	10,8 %	100 %	Italie	211	2,1 %	1 860	20,5 %	2 071	10,8 %	98 %	
97	5,0 %	783	43,1 %	880	23,3 %	99 %	Luxembourg	114	5,9 %	775	43,1 %	889	23,8 %	99 %	
1	1,9 %	4	8,3 %	5	5,0 %	96 %	Norvège	-	0,0 %	1	1,8 %	1	0,9 %	99 %	
79	12,5 %	196	50,4 %	275	26,9 %	94 %	Pays-Bas	64	10,3 %	161	44,5 %	225	22,9 %	93 %	
66	2,4 %	136	2,4 %	202	2,4 %	96 %	Pologne	118	4,1 %	219	3,8 %	337	3,9 %	99 %	
1	0,1 %	4	0,2 %	5	0,2 %	100 %	Portugal	5	0,3 %	8	0,4 %	13	0,3 %	100 %	
16	4,7 %	49	13,3 %	65	9,1 %	98 %	République Tchèque	12	3,2 %	66	15,6 %	78	9,7 %	97 %	
24	9,6 %	88	12,9 %	112	12,0 %	98 %	Roumanie	10	3,6 %	79	10,4 %	89	8,6 %	98 %	
45	1,1 %	506	18,7 %	551	8,2 %	99 %	Royaume-Uni	54	1,1 %	461	13,5 %	515	6,3 %	75 %	
10	8,4 %	6	3,1 %	16	5,1 %	100 %	Slovaquie	3	2,6 %	10	4,8 %	13	4,0 %	100 %	
3	3,4 %	20	16,9 %	23	11,2 %	100 %	Suède	2	1,9 %	12	8,5 %	14	5,6 %	84 %	
1 871	3,3 %	13 540	20,1 %	15 411	12,3 %	94 %	TOTAL	2 027	3,2 %	13 967	19,3 %	15 994	11,8 %	95 %	

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif total par genre du pays (temps partiel et temps plein).
Les pourcentages de la colonne Total sont calculés par rapport à l'effectif global de chaque pays (temps partiel et temps plein).

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.
% : donnée non significative.

RÉPARTITION DE L'FFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL SELON LA DURÉE (< OU ≥ À 80 %) PAR PAYS

2016				94 %	2017				95 %
TEMPS PARTIEL				PAYS	TEMPS PARTIEL				
< 80 %	≥ 80 %	EFFECTIF	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		< 80 %	≥ 80 %	EFFECTIF	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
74,9 %	25,1 %	179	24 %	Allemagne	73,3 %	26,7 %	765	66 %	
77,8 %	22,2 %	18	36 %	Autriche	80,4 %	19,6 %	51	99 %	
17,6 %	82,4 %	3 957	99 %	Belgique	17,7 %	82,3 %	3 828	99 %	
62,7 %	37,3 %	526	100 %	Bulgarie	62,4 %	37,6 %	564	100 %	
Non communiqué	Non communiqué	Non communiqué	100 %	Croatie	-	-	-	-	
66,0 %	34,0 %	47	100 %	Danemark	65,9 %	34,1 %	44	100 %	
55,4 %	44,6 %	462	96 %	Espagne	58,3 %	41,7 %	537	96 %	
-	-	-	100 %	Finlande	-	-	-	100 %	
18,0 %	82,0 %	5 993	96 %	France	18,0 %	82,0 %	5 861	96 %	
-	-	-	100 %	Grèce	-	-	-	80 %	
78,0 %	22,0 %	91	97 %	Hongrie	73,6 %	26,4 %	87	97 %	
75,0 %	25,0 %	12	93 %	Irlande	66,7 %	33,3 %	12	93 %	
46,4 %	53,6 %	1 992	100 %	Italie	46,3 %	53,7 %	2 071	98 %	
40,6 %	59,4 %	880	99 %	Luxembourg	38,8 %	61,2 %	889	99 %	
60,0 %	40,0 %	5	96 %	Norvège	0,0 %	100,0 %	1	99 %	
38,9 %	61,1 %	275	94 %	Pays-Bas	37,3 %	62,7 %	225	93 %	
62,9 %	37,1 %	202	96 %	Pologne	66,8 %	33,2 %	337	99 %	
20,0 %	80,0 %	5	100 %	Portugal	30,8 %	69,2 %	13	100 %	
81,5 %	18,5 %	65	98 %	République Tchèque	80,8 %	19,2 %	78	97 %	
31,3 %	68,8 %	112	98 %	Roumanie	30,3 %	69,7 %	89	98 %	
54,4 %	45,6 %	551	99 %	Royaume-Uni	57,9 %	42,1 %	515	75 %	
93,8 %	6,3 %	16	100 %	Slovaquie	84,6 %	15,4 %	13	100 %	
52,2 %	47,8 %	23	100 %	Suède	42,9 %	57,1 %	14	84 %	
29,5 %	70,5 %	15 411	94 %	TOTAL	32,0 %	68,0 %	15 994	95 %	

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif à temps partiel de chaque pays.

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.

% : donnée non significative.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL PAR PAYS ET PAR TRANCHE D'ÂGE

PAYS	2017									EFFECTIF TOTAL À TEMPS PARTIEL
	TRANCHES D'ÂGE									
	MOINS DE 25 ANS	DE 25 À 29 ANS	DE 30 À 34 ANS	DE 35 À 39 ANS	DE 40 À 44 ANS	DE 45 À 49 ANS	DE 50 À 54 ANS	DE 55 À 59 ANS	60 ANS ET PLUS	
Allemagne	7,8 %	5,9 %	7,6 %	18,7 %	20,4 %	17,4 %	11,2 %	7,2 %	3,8 %	765
Autriche	3,9 %	7,8 %	17,6 %	21,6 %	19,6 %	5,9 %	11,8 %	11,8 %	-	51
Belgique	0,1 %	1,4 %	7,2 %	13,6 %	19,9 %	12,6 %	15,0 %	23,2 %	6,9 %	3 828
Bulgarie	12,4 %	28,4 %	38,5 %	11,9 %	5,7 %	2,0 %	0,5 %	0,4 %	0,4 %	564
Danemark	27,3 %	20,5 %	9,1 %	2,3 %	11,4 %	6,8 %	2,3 %	11,4 %	9,1 %	44
Espagne	3,9 %	10,4 %	16,8 %	32,0 %	26,6 %	6,9 %	2,8 %	0,6 %	-	537
Finlande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
France	0,5 %	2,3 %	10,1 %	22,6 %	19,3 %	13,1 %	13,4 %	14,0 %	4,7 %	5 861
Grèce	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hongrie	4,6 %	2,3 %	12,6 %	31,0 %	35,6 %	9,2 %	2,3 %	-	2,3 %	87
Irlande	-	-	8,3 %	25,0 %	41,7 %	-	16,7 %	8,3 %	-	12
Italie	0,5 %	3,2 %	3,0 %	15,1 %	27,9 %	20,4 %	13,5 %	13,2 %	3,3 %	2 071
Luxembourg	-	0,6 %	6,3 %	17,1 %	25,4 %	25,5 %	20,8 %	4,2 %	0,1 %	889
Norvège	-	-	-	-	-	100,0 %	-	-	-	1
Pays-Bas	1,8 %	4,4 %	15,6 %	22,7 %	18,7 %	16,0 %	11,6 %	6,7 %	2,7 %	225
Pologne	14,8 %	8,9 %	20,5 %	33,2 %	16,6 %	4,5 %	0,6 %	-	0,9 %	337
Portugal	15,4 %	23,1 %	23,1 %	30,8 %	-	-	-	7,7 %	-	13
République Tchèque	6,4 %	7,7 %	20,5 %	35,9 %	23,1 %	2,6 %	-	2,6 %	1,3 %	78
Roumanie	6,7 %	16,9 %	34,8 %	23,6 %	11,2 %	6,7 %	-	-	-	89
Royaume-Uni	2,5 %	4,9 %	12,2 %	21,7 %	23,5 %	12,4 %	8,9 %	7,6 %	6,2 %	515
Slovaquie	-	-	23,1 %	30,8 %	15,4 %	15,4 %	15,4 %	-	-	13
Suède	7,1 %	-	7,1 %	14,3 %	7,1 %	14,3 %	14,3 %	7,1 %	28,6 %	14
TOTAL TEMPS PARTIEL	1,8 %	3,9 %	10,0 %	19,2 %	20,8 %	13,9 %	12,6 %	13,4 %	4,3 %	15 994

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif à temps partiel de chaque pays.

Les pourcentages de la ligne Total temps partiel sont calculés par rapport à l'effectif total à temps partiel.

95 %

POURCENTAGE DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS PAR PAYS

2016	100 %		2017	100 %
% DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS		PAYS	% DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS	
12,7 %		Allemagne	13,8 %	
25,0 %		Autriche	25,0 %	
23,0 %		Belgique	22,3 %	
0,0 %		Bulgarie	0,0 %	
Pas de SMP		Croatie	-	
0,0 %		Danemark	0,0 %	
19,2 %		Espagne	26,9 %	
Pas de SMP		Finlande	0,0 %	
32,6 %		France	33,3 %	
Pas de SMP		Grèce	0,0 %	
0,0 %		Hongrie	0,0 %	
0,0 %		Irlande	0,0 %	
20,4 %		Italie	22,5 %	
28,6 %		Luxembourg	22,0 %	
50,0 %		Norvège	0,0 %	
10,0 %		Pays-Bas	0,0 %	
14,3 %		Pologne	13,6 %	
16,7 %		Portugal	31,3 %	
0,0 %		République Tchèque	0,0 %	
25,0 %		Roumanie	0,0 %	
11,9 %		Royaume-Uni	14,9 %	
100,0 %		Slovaquie	50,0 %	
0,0 %		Suède	0,0 %	
27,6 %		TOTAL	28,2 %	

En gras, Les données statistiquement significatives (plus de 5 Senior Management Positions).

MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SENIORS - ÂGE MOYEN DE DÉPART DES SALARIÉS DE 55 ANS ET PLUS PAR PAYS

2016			89 %	2017			98 %
ÂGE MOYEN	NOMBRE DE DÉPARTS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	ÂGE MOYEN	NOMBRE DE DÉPARTS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
61,6	15	24 %	Allemagne	62,2	19	76 %	
-	0	21 %	Autriche	58,2	1	47 %	
61,4	509	99 %	Belgique	61,6	602	100 %	
62,8	1	100 %	Bulgarie	60,2	2	100 %	
-	0	100 %	Croatie	-	0	100 %	
55,2	1	26 %	Danemark	59,7	5	100 %	
59,5	8	92 %	Espagne	61,0	7	96 %	
-	0	100 %	Finlande	-	0	100 %	
61,1	1782	94 %	France	61,3	1 601	97 %	
-	0	100 %	Grèce	-	0	100 %	
61,7	2	92 %	Hongrie	57,9	5	98 %	
59,8	3	96 %	Irlande	63,9	1	99 %	
60,6	245	94 %	Italie	61,9	252	100 %	
59,5	26	98 %	Luxembourg	60,2	25	99 %	
58,4	1	100 %	Norvège	67,1	1	100 %	
60,1	11	77 %	Pays-Bas	60,3	11	97 %	
58,8	313	93 %	Pologne	58,7	151	100 %	
-	0	100 %	Portugal	66,1	3	100 %	
61,9	4	92 %	République Tchèque	63,8	4	98 %	
-	0	46 %	Roumanie	-	0	99 %	
60,2	70	85 %	Royaume-Uni	60,2	116	99 %	
58,4	4	100 %	Slovaquie	57,1	1	100 %	
63,3	1	87 %	Suède	58,9	5	93 %	
60,9	2 996	89 %	TOTAL	61,2	2 812	98 %	

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

NOMBRE DE NATIONALITÉS PAR PAYS

2016			PAYS	2017		
NOMBRE DE NATIONALITÉS	% DE SALARIÉS CONCERNÉS HORS NATIONALITÉ DU PAYS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		NOMBRE DE NATIONALITÉS	% DE SALARIÉS CONCERNÉS HORS NATIONALITÉ DU PAYS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ
39	16,3 %	27 %	Allemagne	50	11,3 %	66 %
14	23,7 %	36 %	Autriche	21	23,3 %	99 %
62	4,9 %	99 %	Belgique	64	4,9 %	99 %
4	0,6 %	100 %	Bulgarie	4	0,6 %	100 %
1	0,0 %	100 %	Croatie	-	-	-
4	1,6 %	88 %	Danemark	3	1,5 %	88 %
29	5,2 %	96 %	Espagne	35	6,4 %	96 %
1	0,0 %	89 %	Finlande	1	0,0 %	81 %
106	4,1 %	96 %	France	115	4,6 %	96 %
3	4,7 %	100 %	Grèce	3	6,4 %	80 %
2	1,1 %	97 %	Hongrie	3	1,1 %	96 %
20	10,0 %	93 %	Irlande	19	9,7 %	93 %
29	0,7 %	100 %	Italie	35	0,8 %	98 %
37	75,2 %	99 %	Luxembourg	40	76,0 %	99 %
7	15,0 %	45 %	Norvège	7	18,9 %	47 %
21	5,9 %	95 %	Pays-Bas	22	6,2 %	94 %
29	1,4 %	97 %	Pologne	27	1,6 %	99 %
43	8,6 %	100 %	Portugal	54	9,7 %	100 %
9	5,7 %	98 %	République Tchèque	12	6,4 %	97 %
4	1,3 %	99 %	Roumanie	5	1,6 %	98 %
82	27,8 %	99 %	Royaume-Uni	83	29,6 %	75 %
8	3,8 %	100 %	Slovaquie	7	2,7 %	100 %
10	11,0 %	83 %	Suède	11	11,5 %	71 %
139	7,2 %	95 %	TOTAL	140	7,5 %	95 %

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total de chaque pays.

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

NOMBRE DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

2016		96 %	2017		93 %
NOMBRE DE PERSONNES	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		PAYS	NOMBRE DE PERSONNES	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ
82	77 %		Allemagne	124	93 %
0	7 %		Autriche	0	8 %
69	95 %		Belgique	71	95 %
20	86 %		Bulgarie	29	95 %
-	-		Croatie	-	-
3	92 %		Danemark	1	71 %
26	96 %		Espagne	27	92 %
4	11 %		Finlande	Non communiqué	Non communiqué
1722	99 %		France	1 881	96 %
0	67 %		Grèce	0	49 %
Non communiqué	Non communiqué		Hongrie	0	81 %
4	29 %		Irlande	1	93 %
836	99 %		Italie	857	95 %
58	88 %		Luxembourg	53	99 %
0	51 %		Norvège	Non communiqué	Non communiqué
1	88 %		Pays-Bas	1	72 %
49	99 %		Pologne	54	92 %
12	91 %		Portugal	13	90 %
7	86 %		République Tchèque	Non communiqué	Non communiqué
2	82 %		Roumanie	1	86 %
24	100 %		Royaume-Uni	6	86 %
1	56 %		Slovaquie	Non communiqué	Non communiqué
0	17 %		Suède	Non communiqué	Non communiqué

Le recensement du handicap est réalisé selon les normes légales du pays qui ne sont pas harmonisées au niveau européen.

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

POURCENTAGE DE SALARIÉS FORMÉS ET NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR SALARIÉ

2016			95 %	2017			96 %
% DE SALARIÉS FORMÉS	NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	% DE SALARIÉS FORMÉS	NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
100,0 %	59	20 %	Allemagne	100,0 %	9	74 %	
100,0 %	5	36 %	Autriche	54,2 %	4	99 %	
100,0 %	18	100 %	Belgique	100,0 %	22	99 %	
100,0 %	3	100 %	Bulgarie	80,7 %	3	100 %	
100,0 %	5	100 %	Croatie	-	-	-	
100,0 %	5	100 %	Danemark	94,8 %	6	100 %	
100,0 %	22	100 %	Espagne	100,0 %	24	96 %	
100,0 %	6	100 %	Finlande	100,0 %	34	81 %	
100,0 %	29	99 %	France	100,0 %	30	96 %	
100,0 %	6	100 %	Grèce	100,0 %	12	80 %	
100,0 %	14	100 %	Hongrie	96,9 %	4	97 %	
100,0 %	7	100 %	Irlande	100,0 %	8	93 %	
100,0 %	38	100 %	Italie	98,5 %	30	98 %	
100,0 %	35	100 %	Luxembourg	100,0 %	27	99 %	
100,0 %	13	100 %	Norvège	100,0 %	9	99 %	
100,0 %	10	99 %	Pays-Bas	100,0 %	18	93 %	
100,0 %	45	100 %	Pologne	97,3 %	44	99 %	
100,0 %	40	100 %	Portugal	100,0 %	44	100 %	
100,0 %	16	100 %	République Tchèque	100,0 %	14	87 %	
69,3 %	24	100 %	Roumanie	92,3 %	17	96 %	
100,0 %	21	100 %	Royaume-Uni	88,0 %	22	94 %	
100,0 %	44	44 %	Slovaquie	94,1 %	31	100 %	
100,0 %	7	100 %	Suède	82,4 %	11	98 %	
98,7 %	21	95 %	MOYENNE	99,8 %	28	96 %	

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

NOMBRE DE FORMATIONS SUIVIES EN E-LEARNING

PAYS	2017							
	CULTURE ET CONNAISSANCE DU GROUPE ET DE SES ENTITÉS	FORMATIONS TECHNIQUES MÉTIERS	FORMATIONS TECHNIQUES FONCTIONS SUPPORTS	RISQUES	COMPÉTENCES INDIVIDUELLES	MANAGEMENT	DIGITAL	INDÉTERMINÉE
Allemagne	19,4 %	2,2 %	1,3 %	67,1 %	9,4 %	0,4 %	0,2 %	0,1 %
Autriche	28,9 %	5,8 %	2,7 %	58,4 %	4,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Belgique	15,1 %	15,2 %	1,7 %	60,6 %	1,9 %	0,3 %	0,6 %	4,5 %
Bulgarie	13,9 %	1,5 %	5,1 %	13,2 %	34,4 %	0,0 %	0,0 %	32,0 %
Croatie	42,9 %	0,0 %	0,0 %	57,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Danemark	32,1 %	1,3 %	1,7 %	63,3 %	0,3 %	1,1 %	0,1 %	0,1 %
Espagne	31,8 %	2,6 %	1,3 %	60,3 %	0,5 %	0,3 %	0,7 %	2,5 %
Finlande	25,7 %	1,3 %	5,1 %	67,1 %	0,0 %	0,0 %	0,4 %	0,4 %
France	11,7 %	49,9 %	8,3 %	23,0 %	3,3 %	0,7 %	2,1 %	1,1 %
Grèce	34,8 %	2,3 %	3,9 %	58,0 %	0,8 %	0,3 %	0,0 %	0,0 %
Hongrie	21,8 %	0,9 %	1,4 %	66,6 %	0,7 %	0,1 %	0,1 %	8,4 %
Irlande	29,1 %	4,8 %	1,1 %	44,4 %	0,8 %	0,2 %	0,2 %	19,4 %
Italie	44,8 %	28,3 %	1,7 %	19,3 %	3,9 %	0,7 %	0,2 %	1,1 %
Luxembourg	25,3 %	3,3 %	2,4 %	64,9 %	2,4 %	0,2 %	0,2 %	1,4 %
Norvège	22,2 %	21,8 %	0,6 %	54,4 %	0,0 %	0,3 %	0,0 %	0,7 %
Pays-Bas	27,7 %	9,9 %	1,1 %	60,0 %	0,5 %	0,4 %	0,1 %	0,3 %
Pologne	15,3 %	13,9 %	1,3 %	32,2 %	28,5 %	0,0 %	0,0 %	8,8 %
Portugal	27,1 %	14,4 %	5,7 %	45,2 %	2,4 %	0,6 %	0,3 %	4,3 %
République Tchèque	15,0 %	4,6 %	0,6 %	53,4 %	0,1 %	0,2 %	0,0 %	26,0 %
Roumanie	65,3 %	7,7 %	0,7 %	16,8 %	0,3 %	0,0 %	0,1 %	9,0 %
Royaume-Uni	15,2 %	1,1 %	0,9 %	69,8 %	6,3 %	0,8 %	0,0 %	6,0 %
Slovaquie	33,1 %	1,4 %	1,6 %	63,5 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,4 %
Suède	22,9 %	6,2 %	1,1 %	69,1 %	0,1 %	0,2 %	0,1 %	0,4 %
MOYENNE	25,1 %	31,7 %	4,3 %	29,2 %	5,5 %	0,6 %	1,0 %	2,7 %

Les pourcentages sont calculés par rapport au nombre total de formations suivies en E-Learning par pays.
Source: My Dev.

REPORTING E-JOBS / TALÉO

PAYS	2017					
	E-JOBS		TALÉO		Total E-JOBS / TALÉO	
	ANNONCES	POSTES POURVU EN INTERNE	ANNONCES	POSTES POURVU EN INTERNE	ANNONCES	POSTES POURVU EN INTERNE
Allemagne	258	18	112	3	370	21
Autriche	4	0	0	0	4	0
Belgique	38	18	1042	936	1080	954
Bulgarie	33	4	0	0	33	4
Danemark	3	1	0	0	3	1
Espagne	78	12	7	0	85	12
Finlande	0	0	0	0	0	0
France	5 796	2 422	0	0	5 796	2 422
Grèce	Non communiqué		Non communiqué		Non communiqué	
Hongrie	7	0	0	0	7	0
Irlande	2	1	0	0	2	1
Italie	152	31	28	0	180	31
Luxembourg	3	4	221	109	224	113
Norvège	8	2	0	0	8	2
Pays-Bas	47	4	0	0	47	4
Pologne	0	0	1 465	203	1 465	203
Portugal	715	234	265	7	980	241
République Tchèque	13	0	0	0	13	0
Roumanie	3	1	0	0	3	1
Royaume-Uni	55	7	1 161	400	1 216	407
Slovaquie	1	0	0	0	1	0
Suède	7	2	0	0	7	2
TOTAL	7 223	2 761	4 301	1 658	11 524	4 419

100 %

MOBILITÉ DÉCLARÉE PAR LE COLLABORATEUR

PAYS	2017			66 %
	ENTRÉES DEPUIS PLUS D'UN AN DANS LE GROUPE	OCCUPATION DU POSTE ACTUEL DEPUIS MOINS D'UN AN ET DANS LE GROUPE DEPUIS PLUS D'UN AN	TAUX DE MOBILITÉ	RAPPEL 2016 TAUX DE MOBILITÉ
Allemagne	3 173	311	10 %	9 %
Autriche	171	17	10 %	12 %
Belgique	13 044	2 196	17 %	11 %
Bulgarie	651	83	13 %	12 %
Danemark	146	13	9 %	5 %
Espagne	1 923	153	8 %	7 %
Finlande	18	2	11 %	7 %
France	37 010	6 552	18 %	21 %
Grèce	41	1	2 %	0 %
Hongrie	445	36	8 %	10 %
Irlande	305	34	11 %	15 %
Italie	13 190	1 615	12 %	13 %
Luxembourg	2 260	304	13 %	13 %
Norvège	51	3	6 %	7 %
Pays-Bas	634	60	9 %	10 %
Pologne	5 686	685	12 %	13 %
Portugal	1 986	368	19 %	13 %
République Tchèque	482	64	13 %	13 %
Roumanie	524	58	11 %	11 %
Royaume-Uni	4 209	535	13 %	13 %
Slovaquie	170	20	12 %	19 %
Suède	130	18	14 %	8 %
MOYENNE	3 920	597	15 %	15 %

Source: Enquête GPS 2017

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change