

BILAN SOCIAL EUROPÉEN 2018



RESSOURCES HUMAINES GROUPE



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

BILAN SOCIAL EUROPÉEN 2018

Le Bilan Social Européen constitue un outil de connaissance de la réalité sociale dans les différents pays européens où opère le Groupe et contribue à nourrir les échanges menés au sein de son Comité de Groupe Européen.

Nous vous souhaitons une agréable et enrichissante lecture !

SOMMAIRE

Note d'introduction

Glossaire

1 EFFECTIFS

- Effectif Equivalent Temps Plein par Pôles / EORB / Fonctions Groupe **7**
- Effectif physique par Pôles / EORB / Fonctions Groupe **8**
- Effectif Equivalent Temps Plein par pays **9**
- Effectif Equivalent Temps Plein par pays et par Pôles / EORB / Fonctions Groupe **10**
- Effectif physique par pays et par genre **11**
- Effectif Equivalent Temps Plein par type de contrat par Pôles / EORB / Fonctions Groupe et par genre **12**
- Effectif Equivalent Temps Plein par type de contrat par pays et par genre **13**
- Pyramide des âges - Effectif physique **14**
- Répartition de l'effectif physique par tranche d'âge et par pays **14**
- Pyramide des anciennetés dans le Groupe - Effectif physique **15**
- Répartition de l'effectif physique par tranche d'ancienneté dans le Groupe et par pays **16**
- Âge moyen par pays et par genre - Effectif physique **17**
- Ancienneté moyenne dans le Groupe par pays et par genre **18**
- Répartition de l'effectif Equivalent Temps Plein par domaine professionnel et par pays **19**

2 MOUVEMENTS

- Embauches CDI par genre - Effectif physique **20**
- Variation des effectifs CDD **20**
- Répartition des embauches CDI par pays - Effectif physique **21**
- Départs CDI par motif et par genre - Effectif physique **22**
- Effets périmètres - Effectif Equivalent Temps Plein **22**
- Taux de sorties par motifs et par pays **23**

3

3 ABSENCES, CONGÉS ET ACCIDENTS DU TRAVAIL

- Absences, congés et accidents du travail **24**

5

4 TEMPS DE TRAVAIL

- Effectif physique à temps partiel par pays et par genre **25**
- Répartition de l'effectif physique à temps partiel selon la durée (< ou >= à 80 %) par pays **26**
- Répartition de l'effectif physique à temps partiel par pays et par tranche d'âge **27**

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

5 DIVERSITÉ

- Pourcentage de Femmes dans les Senior Management Positions par pays **28**
- Maintien dans l'emploi des seniors - Âge moyen de départ des salariés de 55 ans et plus par pays **29**
- Nombre de nationalités par pays **30**
- Nombre de personnes en situation de handicap **31**

6 FORMATION

- Pourcentage de salariés formés et nombre moyen d'heures de formation par salarié **32**
- Nombre de formations suivies en E-Learning **33**

7 MOBILITÉ

- Reporting E-jobs / Taléo **34**
- Mobilité déclarée par le collaborateur **35**

PÉRIMÈTRE DU COMITÉ EUROPÉEN: ensemble des pays de l'Espace Economique Européen, à l'exclusion des entités non détenues majoritairement.

PÉRIMÈTRE: Jersey et Guernesey ont été retirées des données du Royaume-Uni à partir de 2013.

EFFECTIF PRIS EN COMPTE: salariés rémunérés (CDI / CDD) au 31 décembre de l'année considérée. Les contrats en alternance, les stagiaires, les VIE, les auxiliaires de vacances, les intérimaires, les intermittents et les assistants extérieurs ne sont pas pris en compte.

- **Effectif Physique:** chaque salarié compte pour 1 unité.
- **Effectif Équivalent Temps Plein:** chaque salarié est comptabilisé pour son temps théorique de travail (exemple: 0,8 pour un salarié travaillant 4 jours sur 5).

TAUX DE COMPLÉTUDE: à chaque tableau statistique est associé un taux de complétude indiquant sur quel pourcentage du périmètre du comité Européen est calculé l'indicateur.

Le symbole est le suivant: **96%**

Ce taux peut être décliné par pays, il est alors appelé Taux de significativité.

FONCTIONS GROUPE: Affaires Fiscales Groupe, BNP Paribas Consulting & Transformation, Communication Groupe, Group Compliance, Direction des Affaires Institutionnelles, Direction Générale, Etudes Economiques, Finance Groupe, Gestion Collective, Group Legal, Inspection Générale, IT Groupe, ITP, Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), Ressources Humaines Groupe, Risk, Stratégie et Développement.

DOMAINE PROFESSIONNEL: fait référence au Répertoire des Emplois, référentiel mondial du Groupe, structuré selon 4 niveaux : poste, emploi, famille et domaine professionnel. Le Répertoire des Emplois donne une vision des activités principales exercées dans le Groupe, indépendamment des positionnements hiérarchiques et des structures juridiques et organisationnelles.

SENIOR MANAGEMENT POSITION: en 2011, ont été créées les positions de Senior Management afin que les Senior Managers puissent:

- assurer le leadership en apportant du sens;
- jouer un rôle actif dans le processus de réflexion en relation avec des transformations importantes;
- mettre en œuvre la stratégie de manière effective.

Une position de Senior Management est une fonction identifiée et validée par le Comité Exécutif des Domaines d'Activité, Pôles, Métiers, Entités Opérationnelles Retail Banking et Fonctions de BNP Paribas comme ayant un impact important sur le Groupe. Cet impact est lié à l'implication attendue du titulaire d'un poste:

- dans la définition et la mise en pratique de la stratégie et/ou;
- dans l'obtention de résultats commerciaux/finaux et/ou;
- à la création d'un haut degré d'expertise par le développement de savoir-faire, connaissances et compétences et/ou;
- dans la gestion d'une fonction support.

SIGLES : BDDF Banque de détail en France ; CDD Contrat à Durée Déterminée ; CDI Contrat à Durée Indéterminée ; CIB Corporate and Institutional Banking ; EORB Entités Opérationnelles du Retail Banking ; RB Retail Banking ; VIE Volontariat International en Entreprise

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE

2017					100 %	2018					100 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
ETP	%	ETP	%			ETP	%	ETP	%		
11 510	40,3 %	17 021	59,7 %	28 532	BDDF	10 852	40,3 %	16 093	59,7 %	26 945	
7 108	55,5 %	5 690	44,5 %	12 799	BNL	7 034	55,3 %	5 690	44,7 %	12 723	
6 143	48,4 %	6 548	51,6 %	12 691	RB Belgium	5 795	48,3 %	6 195	51,7 %	11 990	
913	53,2 %	803	46,8 %	1 716	RB Luxembourg	941	53,2 %	828	46,8 %	1 769	
2 632	49,4 %	2 695	50,6 %	5 327	Arval	2 854	49,5 %	2 914	50,5 %	5 768	
106	52,5 %	96	47,5 %	202	Nickel	127	51,4 %	120	48,6 %	247	
1 360	49,0 %	1 417	51,0 %	2 777	Leasing Solutions	1 499	49,6 %	1 526	50,4 %	3 024	
878	62,0 %	539	38,0 %	1 417	Personal Investors	871	61,0 %	557	39,0 %	1 428	
76	49,6 %	77	50,4 %	153	PACE	60	43,9 %	77	56,1 %	137	
1 844	30,4 %	4 228	69,6 %	6 072	IRB	2 842	32,5 %	5 910	67,5 %	8 752	
7 075	42,3 %	9 641	57,7 %	16 715	Personal Finance	7 440	42,3 %	10 134	57,7 %	17 573	
2 259	46,9 %	2 557	53,1 %	4 816	Assurance	2 489	47,2 %	2 779	52,8 %	5 268	
3 959	53,3 %	3 463	46,7 %	7 422	Autres métiers IFS	4 161	53,1 %	3 683	46,9 %	7 844	
9 619	56,3 %	7 464	43,7 %	17 083	CIB	10 370	56,5 %	7 983	43,5 %	18 353	
6 206	50,6 %	6 049	49,4 %	12 255	Fonctions Groupe	6 794	49,5 %	6 936	50,5 %	13 729	
498	60,1 %	330	39,9 %	828	Autres Activités	568	56,9 %	429	43,1 %	997	
62 187	47,5 %	68 620	52,5 %	130 807	TOTAL	64 696	47,4 %	71 852	52,6 %	136 548	

EFFECTIF PHYSIQUE PAR PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE

2017					PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE	2018				
HOMMES		FEMMES		TOTAL		HOMMES		FEMMES		TOTAL
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	
11 576	39,5 %	17 748	60,5 %	29 324	BDDF	10 915	39,4 %	16 797	60,6 %	27 712
7 149	54,6 %	5 943	45,4 %	13 092	BNL	7 090	54,5 %	5 931	45,5 %	13 021
6 283	46,5 %	7 228	53,5 %	13 511	RB Belgium	5 934	46,5 %	6 833	53,5 %	12 767
929	49,9 %	934	50,1 %	1 863	RB Luxembourg	963	50,1 %	959	49,9 %	1 922
2 668	48,4 %	2 840	51,6 %	5 508	Arval	2 885	48,4 %	3 076	51,6 %	5 961
106	52,5 %	96	47,5 %	202	Nickel	127	51,4 %	120	48,6 %	247
1 366	47,8 %	1 489	52,2 %	2 855	Leasing Solutions	1 508	48,4 %	1 605	51,6 %	3 113
915	58,5 %	650	41,5 %	1 565	Personal Investors	884	57,8 %	645	42,2 %	1 529
76	49,4 %	78	50,6 %	154	PACE	60	43,8 %	77	56,2 %	137
1 880	30,5 %	4 286	69,5 %	6 166	IRB	3 078	33,3 %	6 157	66,7 %	9 235
7 232	40,6 %	10 582	59,4 %	17 814	Personal Finance	7 566	41,3 %	10 761	58,7 %	18 327
2 292	46,1 %	2 680	53,9 %	4 972	Assurance	2 524	46,5 %	2 909	53,5 %	5 433
4 029	52,3 %	3 678	47,7 %	7 707	Autres métiers IFS	4 241	52,1 %	3 906	47,9 %	8 147
9 666	55,7 %	7 698	44,3 %	17 364	CIB	10 415	55,9 %	8 203	44,1 %	18 618
6 247	49,9 %	6 281	50,1 %	12 528	Fonctions Groupe	6 860	48,8 %	7 201	51,2 %	14 061
501	59,5 %	341	40,5 %	842	Autres Activités	571	56,5 %	439	43,5 %	1 010
62 915	46,4 %	72 552	53,6 %	135 467	TOTAL	65 621	46,5 %	75 619	53,5 %	141 240

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PAYS

2017					PAYS	2018				
HOMMES		FEMMES		TOTAL		HOMMES		FEMMES		TOTAL
ETP	%	ETP	%			ETP	%	ETP	%	
3 055	57,2 %	2 290	42,8 %	5 344	Allemagne	3 293	56,2 %	2 569	43,8 %	5 861
143	50,3 %	141	49,7 %	284	Autriche	146	50,0 %	146	50,0 %	292
7 615	50,0 %	7 620	50,0 %	15 236	Belgique	7 219	49,7 %	7 294	50,3 %	14 514
189	22,9 %	638	77,1 %	827	Bulgarie	208	22,0 %	737	78,0 %	945
115	50,3 %	113	49,7 %	228	Danemark	129	51,6 %	121	48,4 %	251
1 515	48,0 %	1 642	52,0 %	3 157	Espagne	1 735	48,2 %	1 865	51,8 %	3 601
11	52,4 %	10	47,6 %	21	Finlande	16	59,3 %	11	40,7 %	27
26 145	44,7 %	32 365	55,3 %	58 510	France	26 300	44,9 %	32 279	55,1 %	58 579
31	52,5 %	28	47,5 %	59	Grèce	32	52,5 %	29	47,5 %	61
213	37,8 %	350	62,2 %	562	Hongrie	221	39,4 %	341	60,6 %	562
297	53,5 %	258	46,5 %	555	Irlande	342	56,0 %	269	44,0 %	611
10 051	53,8 %	8 621	46,2 %	18 673	Italie	10 194	53,5 %	8 845	46,5 %	19 040
1 914	54,8 %	1 579	45,2 %	3 493	Luxembourg	2 009	54,5 %	1 676	45,5 %	3 685
56	50,1 %	56	49,9 %	112	Norvège	81	54,3 %	68	45,7 %	148
608	65,7 %	317	34,3 %	926	Pays-Bas	649	67,5 %	313	32,5 %	962
2 789	33,0 %	5 665	67,0 %	8 454	Pologne	4 076	34,6 %	7 708	65,4 %	11 784
1 919	46,4 %	2 215	53,6 %	4 133	Portugal	2 402	46,4 %	2 776	53,6 %	5 178
374	48,3 %	400	51,7 %	774	République Tchèque	403	47,4 %	447	52,6 %	850
271	27,0 %	732	73,0 %	1 003	Roumanie	294	28,7 %	729	71,3 %	1 023
4 658	59,0 %	3 239	41,0 %	7 897	Royaume-Uni	4 696	59,0 %	3 264	41,0 %	7 959
112	35,5 %	203	64,5 %	315	Slovaquie	125	35,5 %	228	64,5 %	353
107	43,6 %	138	56,4 %	245	Suède	124	47,4 %	137	52,6 %	261
62 187	47,5 %	68 620	52,5 %	130 807	TOTAL	64 696	47,4 %	71 852	52,6 %	136 548

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR PAYS ET PAR PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE

PAYS	2018																100 %
	PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE																
	BDF	BNL	RB BELGIUM	RB LUXEMBOURG	ARVAL	NICKEL	LEASING SOLUTIONS	PERSONAL INVESTORS	PACE	IRB	PERSONAL FINANCE	ASSURANCE	AUTRES MÉTIERS IFS	CIB	FONCTIONS GROUPE	AUTRES ACTIVITÉS	TOTAL
Allemagne	3		80		353		287	1242			1 679	167	847	885	310	10	5 861
Autriche					29		17	137			31	25	6	24	23		292
Belgique			11 759		357		129				378	91	369	467	871	92	14 514
Bulgarie											820	43		53	28	2	945
Danemark			21		23						157	5		23	21	1	251
Espagne	21				614		89	31			1 295	95	307	949	194	7	3 601
Finlande					22									5			27
France	26 857				1 762	247	1 301	19	137	381	5 852	2 911	3 452	5 833	8 988	840	58 579
Grèce					22						8		1	29	1		61
Hongrie					41						325	40	23	83	46	4	562
Irlande					29							1	38	500	37	6	611
Italie	13	12 723			1 005		382				2 378	625	270	695	943	6	19 040
Luxembourg			1	1 769	37		10					284	398	933	253	2	3 685
Norvège					10		16				9	7	44	51	11	1	148
Pays-Bas			14		258		77				55	106	146	247	56	4	962
Pologne			73		157		195			8 371	1 277	108	121	1 115	366	2	11 784
Portugal	52				73		29				618	254	104	3 350	697	1	5 178
République Tchèque					112						504	141	27	22	43	1	850
Roumanie					55		50				811	28	15	21	42	1	1 023
Royaume-Uni			41		667		443				1 133	219	1 648	3 028	764	17	7 959
Slovaquie					107						199	32			15		353
Suède			1		36						44	89	28	40	22	1	261
TOTAL	26 945	12 723	11 990	1 769	5 768	247	3 024	1 428	137	8 752	17 573	5 268	7 844	18 353	13 729	997	136 548

BDF hors France : Factor (y compris International Trade Partner)

RB Belgium hors Belgique : Fortis Commercial Finance

EFFECTIF PHYSIQUE PAR PAYS ET PAR GENRE

2017					2018					
HOMMES		FEMMES		TOTAL	PAYS	HOMMES		FEMMES		TOTAL
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	
3 175	54,6 %	2 641	45,4 %	5 816	Allemagne	3 378	53,9 %	2 885	46,1 %	6 263
144	47,2 %	161	52,8 %	305	Autriche	148	47,3 %	165	52,7 %	313
7 783	48,2 %	8 373	51,8 %	16 156	Belgique	7 385	48,0 %	8 003	52,0 %	15 388
206	18,6 %	900	81,4 %	1 106	Bulgarie	212	22,3 %	739	77,7 %	951
121	48,2 %	130	51,8 %	251	Danemark	136	50,6 %	133	49,4 %	269
1 532	46,6 %	1 753	53,4 %	3 285	Espagne	1 751	47,1 %	1 970	52,9 %	3 721
11	52,4 %	10	47,6 %	21	Finlande	16	59,3 %	11	40,7 %	27
26 294	43,8 %	33 680	56,2 %	59 974	France	26 430	44,1 %	33 533	55,9 %	59 963
31	52,5 %	28	47,5 %	59	Grèce	32	52,5 %	29	47,5 %	61
223	37,2 %	377	62,8 %	600	Hongrie	230	38,7 %	365	61,3 %	595
297	53,0 %	263	47,0 %	560	Irlande	343	55,4 %	276	44,6 %	619
10 120	52,7 %	9 072	47,3 %	19 192	Italie	10 282	52,5 %	9 302	47,5 %	19 584
1 944	52,0 %	1 798	48,0 %	3 742	Luxembourg	2 057	52,0 %	1 895	48,0 %	3 952
56	50,0 %	56	50,0 %	112	Norvège	81	54,4 %	68	45,6 %	149
620	63,1 %	362	36,9 %	982	Pays-Bas	661	64,7 %	360	35,3 %	1 021
2 863	33,1 %	5 790	66,9 %	8 653	Pologne	4 390	35,3 %	8 037	64,7 %	12 427
1 920	46,4 %	2 216	53,6 %	4 136	Portugal	2 403	46,4 %	2 777	53,6 %	5 180
378	47,2 %	423	52,8 %	801	République Tchèque	408	46,5 %	469	53,5 %	877
274	26,6 %	756	73,4 %	1 030	Roumanie	298	28,1 %	761	71,9 %	1 059
4 701	57,9 %	3 414	42,1 %	8 115	Royaume-Uni	4 723	57,7 %	3 463	42,3 %	8 186
114	35,5 %	207	64,5 %	321	Slovaquie	128	35,6 %	232	64,4 %	360
108	43,2 %	142	56,8 %	250	Suède	129	46,9 %	146	53,1 %	275
62 915	46,4 %	72 552	53,6 %	135 467	TOTAL	65 621	46,5 %	75 619	53,5 %	141 240

EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR TYPE DE CONTRAT PAR PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE ET PAR GENRE

2017						100 %	2018						100 %
CDD			CDI			PÔLES / EORB / FONCTIONS GROUPE	CDD			CDI			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
236	379	615	11 274	16 642	27 917	BDDF	410	587	997	10 442	15 506	25 948	
134	200	333	6 974	5 491	12 465	BNL	39	51	90	6 995	5 639	12 633	
35	60	95	6 108	6 488	12 597	RB Belgium	42	51	93	5 753	6 144	11 897	
4	8	12	909	795	1 704	RB Luxembourg	2	10	12	939	818	1 757	
127	141	268	2 505	2 554	5 059	Arval	143	127	270	2 711	2 787	5 499	
5	1	6	101	95	196	Nickel	4	5	9	123	115	238	
89	105	193	1 271	1 313	2 584	Leasing Solutions	63	78	140	1 436	1 448	2 884	
30	35	65	848	504	1 352	Personal Investors	7	17	24	864	539	1 404	
0	4	4	76	73	149	PACE	0	0	0	60	77	137	
352	1 046	1 397	1 492	3 183	4 675	IRB	461	1 273	1 734	2 381	4 637	7 019	
473	818	1 291	6 602	8 823	15 425	Personal Finance	495	865	1 360	6 944	9 269	16 213	
65	119	185	2 194	2 438	4 632	Assurance	74	101	176	2 414	2 678	5 092	
85	101	186	3 874	3 362	7 236	Autres métiers IFS	107	102	209	4 055	3 581	7 635	
391	444	835	9 228	7 020	16 248	CIB	376	384	760	9 994	7 598	17 593	
90	160	250	6 117	5 889	12 006	Fonctions Groupe	85	127	212	6 709	6 808	13 517	
5	2	7	493	328	821	Autres Activités	2	0	2	566	429	995	
2 121	3 622	5 742	60 067	64 998	125 064	TOTAL	2 309	3 779	6 087	62 387	68 074	130 461	

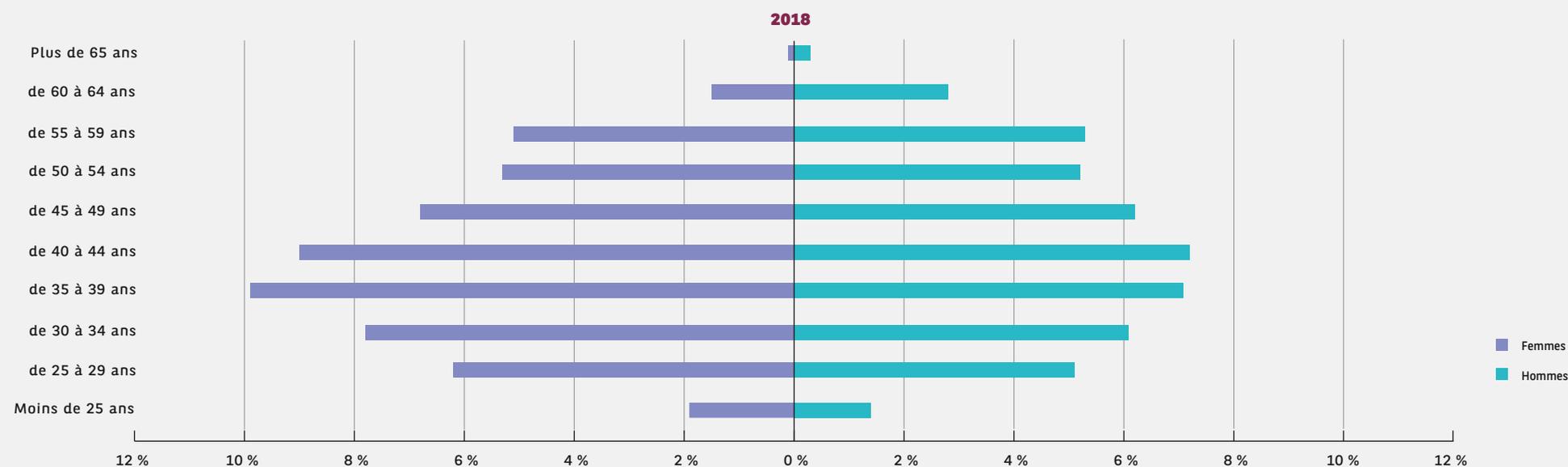
EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR TYPE DE CONTRAT PAR PAYS ET PAR GENRE

2017						100 %	2018						100 %
CDD			CDI			PAYS	CDD			CDI			
HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
111	120	232	2 943	2 169	5 113	Allemagne	91	98	188	3 202	2 471	5 673	
1	3	4	142	138	280	Autriche	1	2	3	145	144	289	
73	75	148	7 542	7 545	15 088	Belgique	78	59	137	7 141	7 236	14 377	
1	2	3	188	636	824	Bulgarie	17	82	99	191	655	846	
3	7	10	112	107	219	Danemark	0	2	2	129	119	249	
108	130	238	1 407	1 512	2 919	Espagne	137	176	313	1 599	1 690	3 288	
1	6	7	10	4	14	Finlande	3	1	4	13	10	23	
436	766	1 202	25 710	31 598	57 308	France	585	907	1 492	25 715	31 372	57 087	
0	0	0	31	28	59	Grèce	1	0	1	31	29	60	
5	9	14	208	341	548	Hongrie	7	10	17	214	331	545	
37	31	68	260	227	487	Irlande	33	29	61	309	240	550	
361	584	945	9 690	8 037	17 727	Italie	266	377	643	9 928	8 468	18 396	
44	41	85	1 870	1 538	3 408	Luxembourg	39	44	83	1 970	1 633	3 603	
3	9	12	53	47	100	Norvège	4	6	10	77	62	138	
87	64	151	521	253	774	Pays-Bas	92	47	139	558	266	824	
701	1 502	2 203	2 088	4 163	6 251	Pologne	786	1 690	2 475	3 290	6 019	9 309	
52	73	125	1 867	2 142	4 008	Portugal	60	92	152	2 342	2 684	5 026	
16	53	69	358	347	705	République Tchèque	17	41	58	387	406	792	
5	18	23	266	714	981	Roumanie	5	10	14	290	719	1 009	
55	68	124	4 602	3 171	7 773	Royaume-Uni	60	65	125	4 635	3 199	7 834	
16	51	67	96	152	248	Slovaquie	17	35	52	108	193	301	
5	9	14	102	129	231	Suède	12	9	21	112	129	241	
2 121	3 622	5 742	60 067	64 998	125 064	TOTAL	2 309	3 779	6 087	62 387	68 074	130 461	

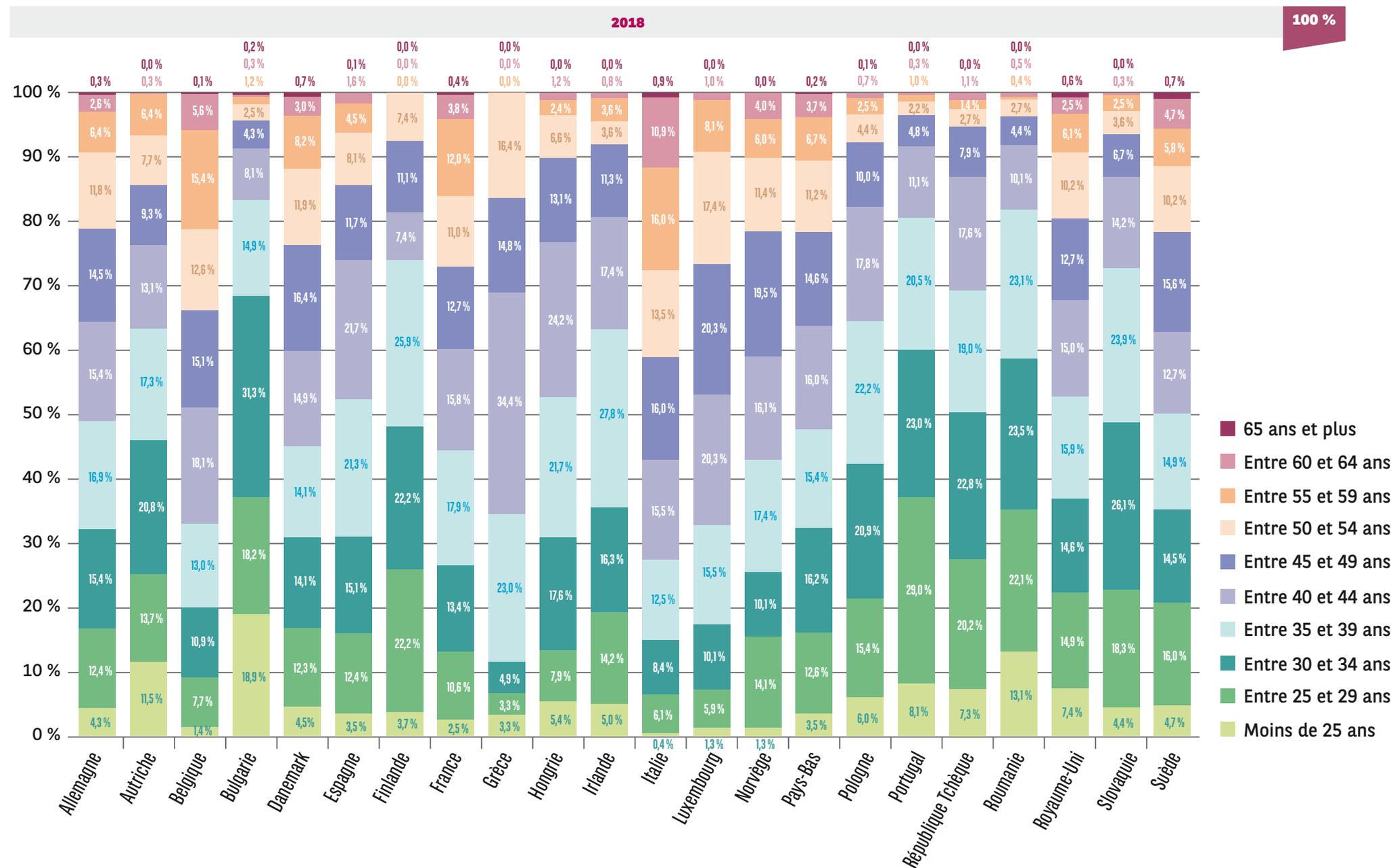
PYRAMIDE DES ÂGES – EFFECTIF PHYSIQUE

2017 100 %			TRANCHES D'ÂGE	2018 100 %		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL
70,6 %	29,4 %	0,3 %	Plus de 65 ans	73,7 %	26,3 %	0,4 %
66,0 %	34,0 %	4,0 %	de 60 à 64 ans	64,5 %	35,5 %	4,2 %
52,1 %	47,9 %	10,6 %	de 55 à 59 ans	50,7 %	49,3 %	10,4 %
48,9 %	51,1 %	11,1 %	de 50 à 54 ans	49,2 %	50,8 %	10,5 %
49,1 %	50,9 %	12,3 %	de 45 à 49 ans	48,0 %	52,0 %	13,0 %
45,4 %	54,6 %	16,1 %	de 40 à 44 ans	44,5 %	55,5 %	16,2 %
41,4 %	58,6 %	17,1 %	de 35 à 39 ans	41,9 %	58,1 %	17,0 %
42,6 %	57,4 %	14,2 %	de 30 à 34 ans	43,6 %	56,4 %	13,9 %
44,0 %	56,0 %	11,2 %	de 25 à 29 ans	44,9 %	55,1 %	11,3 %
40,0 %	60,0 %	3,2 %	Moins de 25 ans	42,4 %	57,6 %	3,3 %

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque tranche d'âge.
 Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR PAYS



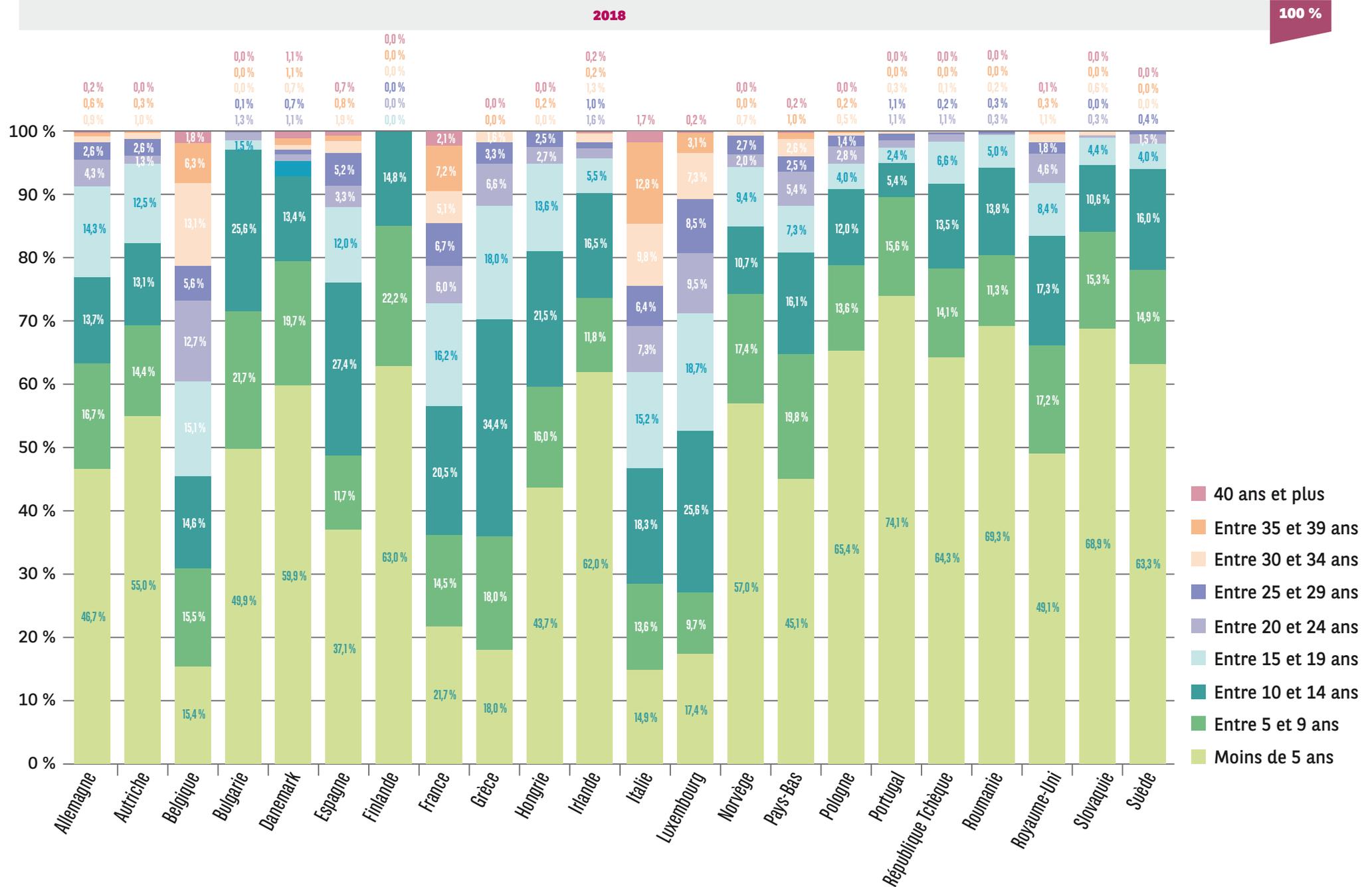
PYRAMIDE DES ANCIENNETÉS DANS LE GROUPE - EFFECTIF PHYSIQUE

2017			TRANCHES D'ANCIENNETÉ	2018		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL
49,1 %	50,9 %	1,4 %	Plus de 40 ans	51,0 %	49,0 %	1,4 %
51,4 %	48,6 %	6,0 %	de 35 à 39 ans	50,8 %	49,2 %	5,7 %
51,3 %	48,7 %	5,9 %	de 30 à 34 ans	50,2 %	49,8 %	5,4 %
45,6 %	54,4 %	5,7 %	de 25 à 29 ans	45,9 %	54,1 %	5,2 %
46,6 %	53,4 %	5,4 %	de 20 à 24 ans	46,2 %	53,8 %	6,1 %
43,1 %	56,9 %	13,7 %	de 15 à 19 ans	42,7 %	57,3 %	13,3 %
43,9 %	56,1 %	17,7 %	de 10 à 14 ans	43,9 %	56,1 %	17,9 %
46,0 %	54,0 %	17,7 %	de 5 à 9 ans	47,4 %	52,6 %	14,5 %
48,0 %	52,0 %	26,5 %	Moins de 5 ans	47,6 %	52,4 %	30,5 %

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque tranche d'ancienneté.
 Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.
 Lors d'acquisition de sociétés par le groupe BNP Paribas, l'ancienneté prise en compte est celle de l'entrée dans la société initiale.



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE PAR TRANCHE D'ANCIENNETÉ ET PAR PAYS



ÂGE MOYEN PAR PAYS ET PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2017			100 %	2018			100 %
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	PAYS	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
41,2	39,3	40,3	Allemagne	41,6	39,9	40,8	
37,2	36,8	37,0	Autriche	37,5	37,3	37,4	
44,9	43,7	44,3	Belgique	45,3	44,3	44,8	
33,9	31,9	32,3	Bulgarie	33,6	32,5	32,7	
41,3	40,1	40,7	Danemark	42,0	41,4	41,7	
40,4	39,7	40,0	Espagne	40,0	39,6	39,8	
39,2	35,5	37,4	Finlande	35,3	38,1	36,5	
43,1	41,9	42,4	France	43,1	42,1	42,5	
42,7	42,1	42,4	Grèce	42,4	41,3	41,8	
39,0	39,1	39,1	Hongrie	38,9	39,5	39,3	
37,4	37,0	37,2	Irlande	38,1	37,8	38,0	
48,9	44,3	46,7	Italie	49,1	44,7	47,0	
43,4	43,0	43,2	Luxembourg	43,9	43,6	43,7	
42,9	41,3	42,1	Norvège	43,1	41,0	42,1	
41,5	39,6	40,8	Pays-Bas	41,8	39,9	41,1	
36,8	37,3	37,1	Pologne	36,9	37,4	37,3	
33,6	33,8	33,7	Portugal	33,7	34,0	33,9	
36,0	35,2	35,6	République Tchèque	36,7	35,1	35,9	
34,3	32,8	33,2	Roumanie	34,4	33,4	33,7	
40,2	38,3	39,4	Royaume-Uni	40,3	39,0	39,8	
36,7	33,9	34,9	Slovaquie	36,6	35,9	36,2	
41,3	41,4	41,3	Suède	41,0	40,7	40,8	
43,1	41,1	42,0	ÂGE MOYEN	43,0	41,3	42,1	

ANCIENNETÉ MOYENNE DANS LE GROUPE PAR PAYS ET PAR GENRE

2017			100 %	2018			100 %
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	PAYS	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
7,1	7,8	7,4	Allemagne	8,4	8,7	8,5	
7,0	7,8	7,5	Autriche	6,8	7,6	7,2	
17,4	17,4	17,4	Belgique	17,7	17,9	17,8	
6,5	5,8	5,9	Bulgarie	6,4	5,7	5,9	
4,7	7,5	6,1	Danemark	5,0	7,7	6,3	
10,7	11,0	10,8	Espagne	10,1	10,5	10,3	
5,2	2,7	4,0	Finlande	4,2	4,1	4,2	
15,1	15,8	15,5	France	14,8	15,7	15,3	
12,2	11,8	12,0	Grèce	12,2	12,2	12,2	
7,8	8,1	8,0	Hongrie	7,8	8,7	8,4	
5,7	6,9	6,3	Irlande	5,4	6,9	6,1	
19,7	16,4	18,1	Italie	19,8	16,7	18,3	
14,9	16,4	15,6	Luxembourg	14,9	16,4	15,6	
7,8	8,4	8,1	Norvège	6,0	7,1	6,5	
9,0	8,8	8,9	Pays-Bas	8,8	9,0	8,9	
6,3	7,4	7,1	Pologne	4,4	5,5	5,1	
4,6	4,7	4,7	Portugal	4,1	4,2	4,1	
5,6	5,0	5,3	République Tchèque	5,7	5,0	5,3	
5,2	4,7	4,9	Roumanie	4,7	4,3	4,4	
7,9	7,3	7,6	Royaume-Uni	8,3	7,4	7,9	
5,0	3,5	4,1	Slovaquie	5,2	4,4	4,6	
5,8	5,2	5,5	Suède	5,0	5,4	5,2	
14,0	13,7	13,9	ANCIENNETÉ MOYENNE	13,5	13,3	13,4	

Lors d'acquisition de sociétés par le groupe BNP Paribas, l'ancienneté prise en compte est celle de l'entrée dans la société initiale.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN PAR DOMAINE PROFESSIONNEL ET PAR PAYS

2017					94 %	2018					97 %
RÉPARTITION					PAYS	RÉPARTITION					
COMMERCIAUX	OPÉRATIONS	FONCTIONS ET PILOTAGE	TOTAL	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		COMMERCIAUX	OPÉRATIONS	FONCTIONS ET PILOTAGE	TOTAL	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
39,9 %	18,1 %	42,0 %	3 539	66 %	Allemagne	49,2 %	15,8 %	34,9 %	4 396	75 %	
41,8 %	20,3 %	37,9 %	280	99 %	Autriche	41,5 %	21,8 %	36,6 %	288	99 %	
55,5 %	9,0 %	35,5 %	15 119	99 %	Belgique	55,3 %	9,1 %	35,6 %	14 468	100 %	
64,8 %	3,4 %	31,8 %	826	100 %	Bulgarie	78,4 %	2,9 %	18,7 %	943	100 %	
49,6 %	6,5 %	43,9 %	227	100 %	Danemark	47,8 %	10,3 %	42,0 %	251	100 %	
42,8 %	18,4 %	38,8 %	3 045	96 %	Espagne	43,2 %	18,6 %	38,2 %	3 585	100 %	
70,0 %	0,0 %	30,0 %	20	95 %	Finlande	51,9 %	25,9 %	22,2 %	27	100 %	
51,7 %	11,4 %	36,9 %	55 901	96 %	France	51,1 %	11,2 %	37,8 %	57 394	98 %	
27,7 %	38,3 %	34,0 %	47	80 %	Grèce	22,6 %	43,4 %	34,0 %	53	87 %	
54,5 %	9,0 %	36,6 %	541	96 %	Hongrie	47,5 %	11,2 %	41,3 %	562	100 %	
8,1 %	55,6 %	36,2 %	516	93 %	Irlande	7,7 %	50,9 %	41,5 %	572	94 %	
58,7 %	12,7 %	28,6 %	18 240	98 %	Italie	57,0 %	14,2 %	28,8 %	18 711	98 %	
30,2 %	25,0 %	44,8 %	3 454	99 %	Luxembourg	30,7 %	25,3 %	44,0 %	3 644	99 %	
50,1 %	13,5 %	36,4 %	110	98 %	Norvège	51,2 %	10,0 %	38,8 %	148	100 %	
38,6 %	22,1 %	39,2 %	861	93 %	Pays-Bas	37,4 %	22,5 %	40,0 %	909	94 %	
59,7 %	18,4 %	21,9 %	8 002	95 %	Pologne	60,9 %	15,7 %	23,4 %	11 436	97 %	
14,3 %	52,8 %	32,9 %	4 126	100 %	Portugal	13,3 %	50,6 %	36,1 %	5 175	100 %	
52,7 %	9,1 %	38,1 %	754	97 %	République Tchèque	51,1 %	10,6 %	38,3 %	850	100 %	
67,0 %	2,8 %	30,2 %	987	98 %	Roumanie	61,9 %	4,2 %	33,9 %	1 011	99 %	
41,4 %	12,0 %	46,7 %	5 643	71 %	Royaume-Uni	50,5 %	10,3 %	39,2 %	7 138	90 %	
53,1 %	22,9 %	24,0 %	315	100 %	Slovaquie	49,2 %	24,4 %	26,4 %	353	100 %	
36,7 %	22,4 %	40,9 %	201	82 %	Suède	34,6 %	23,3 %	42,1 %	217	83 %	
50,7 %	14,1 %	35,1 %	122 752	94 %	TOTAL	50,8 %	14,2 %	35,0 %	132 133	97 %	

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif de la colonne Total de chaque pays.

% : taux de significativité de 30 à 50 %.

% : donnée non significative.

EMBAUCHES CDI PAR GENRE – EFFECTIF PHYSIQUE

2017			100 %	2018			100 %
EFFECTIF			EMBAUCHES	EFFECTIF			
HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	
4 281	4 220	8 501	CDI	5 594	5 387	10 981	
752	856	1 608	Transformation CDD/CDI	822	1 186	2 008	
5 033	5 076	10 109	TOTAL	6 416	6 573	12 989	

2017			100 %	2018			100 %
RÉPARTITION			EMBAUCHES	RÉPARTITION			
HOMMES	FEMMES	GLOBAL		HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
50,4 %	49,6 %	84,1 %	CDI	50,9 %	49,1 %	84,5 %	
46,8 %	53,2 %	15,9 %	Transformation CDD/CDI	40,9 %	59,1 %	15,5 %	
49,8 %	50,2 %	100,0 %	TOTAL	49,4 %	50,6 %	100,0 %	

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque ligne.
Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

VARIATION DES EFFECTIFS CDD

2017	100 %	2018	100 %
718		345	

La variation des effectifs CDD est la différence entre les effectifs CDD au 31/12/N contre ceux au 31/12/N-1.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES CDI PAR PAYS - EFFECTIF PHYSIQUE

2017			100 %	2018			100 %
CDI		NOMBRE D'EMBAUCHES	PAYS	CDI		NOMBRE D'EMBAUCHES	
HOMMES	FEMMES			HOMMES	FEMMES		
54,6 %	45,4 %	705	Allemagne	51,1 %	48,9 %	994	
40,7 %	59,3 %	91	Autriche	46,4 %	53,6 %	69	
56,6 %	43,4 %	673	Belgique	56,2 %	43,8 %	634	
18,3 %	81,7 %	284	Bulgarie	24,0 %	76,0 %	242	
49,0 %	51,0 %	51	Danemark	52,1 %	47,9 %	48	
60,4 %	39,6 %	394	Espagne	54,2 %	45,8 %	546	
44,4 %	55,6 %	9	Finlande	50,0 %	50,0 %	14	
49,1 %	50,9 %	3 172	France	51,5 %	48,5 %	4 174	
66,7 %	33,3 %	6	Grèce	50,0 %	50,0 %	4	
35,9 %	64,1 %	103	Hongrie	45,7 %	54,3 %	105	
65,7 %	34,3 %	105	Irlande	58,2 %	41,8 %	134	
54,7 %	45,3 %	528	Italie	48,6 %	51,4 %	914	
62,2 %	37,8 %	156	Luxembourg	58,8 %	41,2 %	255	
61,5 %	38,5 %	13	Norvège	62,9 %	37,1 %	35	
71,6 %	28,4 %	81	Pays-Bas	69,2 %	30,8 %	52	
42,2 %	57,8 %	476	Pologne	39,7 %	60,3 %	970	
49,2 %	50,8 %	1 486	Portugal	48,0 %	52,0 %	1 676	
39,9 %	60,1 %	168	République Tchèque	48,3 %	51,7 %	203	
26,6 %	73,4 %	398	Roumanie	29,1 %	70,9 %	381	
57,5 %	42,5 %	1 119	Royaume-Uni	53,0 %	47,0 %	1 450	
44,0 %	56,0 %	50	Slovaquie	31,7 %	68,3 %	41	
51,2 %	48,8 %	41	Suède	50,0 %	50,0 %	48	
49,8 %	50,2 %	10 109	TOTAL	49,4 %	50,6 %	12 989	

Les transformations CDD/CDI sont comprises.

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif du pays.

DÉPARTS CDI PAR MOTIF ET PAR GENRE - EFFECTIF PHYSIQUE

2017			100 %	2018			100 %
EFFECTIF			MOTIFS DE DÉPART	EFFECTIF			
HOMMES	FEMMES	TOTAL		HOMMES	FEMMES	TOTAL	
1 148	1 041	2 189	Retraite/Préretaire	1 032	937	1 969	
2 010	2 083	4 093	Démission	2 802	2 777	5 579	
559	679	1 238	Licenciement	494	572	1 066	
342	577	919	Rupture conventionnelle	465	637	1 102	
905	1 000	1 905	Autres*	1 071	1 250	2 321	
4 964	5 380	10 344	TOTAL	5 864	6 173	12 037	

2017			MOTIFS DE DÉPART	2018		
RÉPARTITION				RÉPARTITION		
HOMMES	FEMMES	GLOBAL	HOMMES	FEMMES	GLOBAL	
52,4 %	47,6 %	21,2 %	Retraite/Préretaire	52,4 %	16,4 %	
49,1 %	50,9 %	39,6 %	Démission	50,2 %	46,3 %	
45,2 %	54,8 %	12,0 %	Licenciement	46,3 %	8,9 %	
37,2 %	62,8 %	8,9 %	Rupture conventionnelle	42,2 %	9,2 %	
47,5 %	52,5 %	18,4 %	Autres*	46,1 %	19,3 %	
48,0 %	52,0 %	100,0 %	TOTAL	48,7 %	100,0 %	

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif de chaque motif.

Les pourcentages de la colonne Global sont calculés par rapport à l'effectif global.

*Autres : plans de départs aidés, décès, fins de période d'essai, motif de départ non spécifié.

EFFETS PÉRIMÈTRES - EFFECTIF ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

2016 / 2017		100 %	2017 / 2018		100 %
Effectif ETP	Taux	Effets périmètres	Effectif ETP	Taux	
1 923	1,5 %			3 784	2,2 %

TAUX DE SORTIES PAR MOTIFS ET PAR PAYS

PAYS	2018					TOTAL	NOMBRE DE DÉPARTS
	RETRAITE - PRÉRETRAITE	DÉMISSION	LICENCIEMENT	RUPTURE CONVENTIONNELLE	AUTRES*		
Allemagne	0,4 %	10,5 %	0,6 %	1,3 %	0,9 %	13,6 %	697
Autriche	0,0 %	0,0 %	0,7 %	2,9 %	17,5 %	21,1 %	59
Belgique	3,2 %	4,1 %	1,0 %	1,1 %	0,4 %	9,8 %	1 486
Bulgarie	0,0 %	9,0 %	0,6 %	20,8 %	1,8 %	32,2 %	265
Danemark	0,0 %	2,3 %	1,4 %	0,0 %	9,2 %	12,8 %	28
Espagne	0,1 %	3,9 %	1,6 %	0,0 %	0,9 %	6,4 %	187
Finlande	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	28,6 %	28,6 %	4
France	2,2 %	3,1 %	1,0 %	0,4 %	1,1 %	7,7 %	4 405
Grèce	0,0 %	0,0 %	5,1 %	0,0 %	0,0 %	5,1 %	3
Hongrie	0,4 %	4,4 %	0,0 %	7,1 %	10,0 %	21,9 %	120
Irlande	0,6 %	15,4 %	0,2 %	0,0 %	2,9 %	19,1 %	93
Italie	0,9 %	0,9 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	2,7 %	485
Luxembourg	0,4 %	3,4 %	0,8 %	0,7 %	0,1 %	5,5 %	187
Norvège	1,0 %	5,0 %	0,0 %	0,0 %	3,0 %	9,0 %	9
Pays-Bas	0,1 %	3,4 %	0,8 %	0,9 %	4,5 %	9,7 %	75
Pologne	0,3 %	9,2 %	1,4 %	4,5 %	7,0 %	22,3 %	1 396
Portugal	0,0 %	2,2 %**	0,3 %	0,0 %	14,5 %**	17,0 %	681
République Tchèque	0,3 %	10,5 %	0,7 %	3,0 %	6,9 %	21,4 %	151
Roumanie	0,0 %	26,3 %	0,1 %	1,3 %	1,3 %	29,1 %	285
Royaume-Uni	0,0 %	13,0 %	0,7 %	0,4 %	2,9 %	17,1 %	1 329
Slovaquie	0,0 %	13,7 %	0,0 %	2,8 %	0,8 %	17,4 %	43
Suède	0,0 %	9,1 %	0,9 %	0,9 %	10,4 %	21,2 %	49
TOTAL	1,6 %	4,5 %	0,9 %	0,9 %	1,9 %	9,6 %	12 037

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif CDI de l'année précédente.

* Autres: plans de départs aidés, décès, fins de période d'essai, motif de départ non spécifié.

** Les "autres" raisons correspondent principalement à des démissions (Total 2018 : 584 démissions - 14,6%) - Ils ne sont pas inclus dans le total des démissions du tableau précédent.

3 | ABSENCES, CONGÉS & ACCIDENTS DU TRAVAIL



ABSENCES, CONGÉS ET ACCIDENTS DU TRAVAIL (Jours calendaires, jours ouvrables ou jours ouvrés)

PAYS	2018		
	TAUX D'ABSENCES ET CONGÉS		
	MALADIE	ACCIDENTS DU TRAVAIL	MATERNITÉ ET PATERNITÉ
Allemagne	5,7 %	0,1 %	4,4 %
Autriche		Non communiqué	
Belgique	4,8 %	0,0 %	1,2 %
Bulgarie	4,8 %	0,0 %	18,2 %
Danemark	4,2 %	0,0 %	0,4 %
Espagne	2,4 %	0,1 %	0,9 %
Finlande		Non communiqué	
France	5,0 %	0,1 %	1,9 %
Grèce	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Hongrie	3,0 %	0,0 %	9,5 %
Irlande	0,0 %	0,0 %	3,8 %
Italie	3,3 %	0,0 %	2,2 %
Luxembourg	2,9 %	0,0 %	1,2 %
Norvège	3,1 %	0,0 %	2,5 %
Pays-Bas	3,9 %	0,0 %	7,9 %
Pologne	4,4 %	0,0 %	4,9 %
Portugal	4,4 %	0,1 %	3,2 %
République Tchèque	2,3 %	0,1 %	11,9 %
Roumanie	0,3 %	0,0 %	0,1 %
Royaume-Uni	1,4 %	0,0 %	2,0 %
Slovaquie	3,0 %	0,0 %	15,0 %
Suède		Non communiqué	
TOTAL	4,3 %	0,1 %	2,4 %

89 %

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL PAR PAYS ET PAR GENRE

2017							95 %	2018							98 %
HOMMES		FEMMES		TOTAL		TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	HOMMES		FEMMES		TOTAL		TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%			EFFECTIF	%	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%		
159	5,0 %	606	22,9 %	765	13,2 %	66 %	Allemagne	161	4,8 %	719	24,9 %	880	14,1 %	76 %	
3	2,1 %	48	29,8 %	51	16,7 %	99 %	Autriche	5	3,4 %	50	30,3 %	55	17,6 %	99 %	
715	9,2 %	3 113	37,2 %	3 828	23,7 %	99 %	Belgique	708	9,6 %	2 961	37,0 %	3 669	23,8 %	100 %	
56	27,2 %	508	56,4 %	564	51,0 %	100 %	Bulgarie	8	3,8 %	8	1,1 %	16	1,7 %	100 %	
9	7,4 %	35	26,9 %	44	17,5 %	100 %	Danemark	9	6,6 %	28	21,1 %	37	13,8 %	100 %	
66	4,3 %	471	26,9 %	537	16,3 %	96 %	Espagne	72	4,1 %	494	25,1 %	566	15,2 %	100 %	
-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	Finlande	-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	100 %	
406	1,5 %	5 455	16,2 %	5 861	9,8 %	96 %	France	416	1,6 %	5 463	16,4 %	5 879	9,8 %	99 %	
-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	80 %	Grèce	-	0,0 %	-	0,0 %	0	0,0 %	87 %	
20	9,0 %	67	17,8 %	87	14,5 %	97 %	Hongrie	19	8,3 %	65	17,8 %	84	14,1 %	100 %	
-	0,0 %	12	4,6 %	12	2,1 %	93 %	Irlande	3	0,9 %	19	6,9 %	22	3,6 %	100 %	
211	2,1 %	1 860	20,5 %	2 071	10,8 %	98 %	Italie	248	2,4 %	1 892	20,3 %	2 140	10,9 %	99 %	
114	5,9 %	775	43,1 %	889	23,8 %	99 %	Luxembourg	172	8,4 %	807	42,6 %	979	24,8 %	100 %	
-	0,0 %	1	1,8 %	1	0,9 %	99 %	Norvège	1	1,2 %	1	1,5 %	2	1,3 %	100 %	
64	10,3 %	161	44,5 %	225	22,9 %	93 %	Pays-Bas	80	12,1 %	175	48,6 %	255	25,0 %	99 %	
118	4,1 %	219	3,8 %	337	3,9 %	99 %	Pologne	415	9,5 %	511	6,4 %	926	7,5 %	100 %	
5	0,3 %	8	0,4 %	13	0,3 %	100 %	Portugal	3	0,1 %	6	0,2 %	9	0,2 %	100 %	
12	3,2 %	66	15,6 %	78	9,7 %	97 %	République Tchèque	15	3,7 %	75	16,0 %	90	10,3 %	100 %	
10	3,6 %	79	10,4 %	89	8,6 %	98 %	Roumanie	11	3,7 %	97	12,7 %	108	10,2 %	100 %	
54	1,1 %	461	13,5 %	515	6,3 %	75 %	Royaume-Uni	69	1,5 %	630	18,2 %	699	8,5 %	95 %	
3	2,6 %	10	4,8 %	13	4,0 %	100 %	Slovaquie	5	3,9 %	12	5,2 %	17	4,7 %	100 %	
2	1,9 %	12	8,5 %	14	5,6 %	84 %	Suède	3	2,3 %	9	6,2 %	12	4,4 %	80 %	
2 027	3,2 %	13 967	19,3 %	15 994	11,8 %	95 %	TOTAL	2 423	3,7 %	14 022	18,6 %	16 445	11,7 %	98 %	

Les pourcentages par genre sont calculés par rapport à l'effectif total par genre du pays (temps partiel et temps plein).
Les pourcentages de la colonne Total sont calculés par rapport à l'effectif global de chaque pays (temps partiel et temps plein).

% : taux de significativité de 30 % à 50%.
% : donnée non significative.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL SELON LA DURÉE (< OU ≥ À 80 %) PAR PAYS

2017				95 %	2018				98 %
TEMPS PARTIEL				PAYS	TEMPS PARTIEL				
< 80 %	≥ 80 %	EFFECTIF	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		< 80 %	≥ 80 %	EFFECTIF	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
73,3 %	26,7 %	765	66 %	Allemagne	70,8 %	29,2 %	880	76 %	
80,4 %	19,6 %	51	99 %	Autriche	85,5 %	14,5 %	55	99 %	
17,7 %	82,3 %	3 828	99 %	Belgique	17,5 %	82,5 %	3 669	100 %	
62,4 %	37,6 %	564	100 %	Bulgarie	75,0 %	25,0 %	16	100 %	
65,9 %	34,1 %	44	100 %	Danemark	62,2 %	37,8 %	37	100 %	
58,3 %	41,7 %	537	96 %	Espagne	55,3 %	44,7 %	566	100 %	
-	-	0	100 %	Finlande	-	-	0	100 %	
18,0 %	82,0 %	5 861	96 %	France	17,9 %	82,1 %	5 879	99 %	
-	-	0	80 %	Grèce	-	-	0	87 %	
73,6 %	26,4 %	87	97 %	Hongrie	81,0 %	19,0 %	84	100 %	
66,7 %	33,3 %	12	93 %	Irlande	68,2 %	31,8 %	22	100 %	
46,3 %	53,7 %	2 071	98 %	Italie	46,7 %	53,3 %	2 140	99 %	
38,8 %	61,2 %	889	99 %	Luxembourg	35,6 %	64,4 %	979	100 %	
0,0 %	100,0 %	1	99 %	Norvège	50,0 %	50,0 %	2	100 %	
37,3 %	62,7 %	225	93 %	Pays-Bas	37,6 %	62,4 %	255	99 %	
66,8 %	33,2 %	337	99 %	Pologne	78,1 %	21,9 %	926	100 %	
30,8 %	69,2 %	13	100 %	Portugal	33,3 %	66,7 %	9	100 %	
80,8 %	19,2 %	78	97 %	République Tchèque	80,0 %	20,0 %	90	100 %	
30,3 %	69,7 %	89	98 %	Roumanie	48,1 %	51,9 %	108	100 %	
57,9 %	42,1 %	515	75 %	Royaume-Uni	57,9 %	42,1 %	699	95 %	
84,6 %	15,4 %	13	100 %	Slovaquie	82,4 %	17,6 %	17	100 %	
42,9 %	57,1 %	14	84 %	Suède	41,7 %	58,3 %	12	80 %	
32,0 %	68,0 %	15 994	95 %	TOTAL	33,5 %	66,5 %	16 445	98 %	

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif à temps partiel de chaque pays.

% : taux de significativité de 30 % à 50 %.

% : donnée non significative.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PHYSIQUE À TEMPS PARTIEL PAR PAYS ET PAR TRANCHE D'ÂGE

PAYS	2018									EFFECTIF TOTAL À TEMPS PARTIEL
	MOINS DE 25 ANS	DE 25 À 29 ANS	DE 30 À 34 ANS	DE 35 À 39 ANS	DE 40 À 44 ANS	DE 45 À 49 ANS	DE 50 À 54 ANS	DE 55 À 59 ANS	60 ANS ET PLUS	
Allemagne	5,3 %	5,8 %	7,2 %	21,3 %	19,1 %	18,9 %	11,8 %	7,0 %	3,6 %	880
Autriche	5,5 %	7,3 %	18,2 %	23,6 %	14,5 %	7,3 %	9,1 %	14,5 %		55
Belgique	0,0 %	1,1 %	6,9 %	12,3 %	19,8 %	14,3 %	13,3 %	23,8 %	8,5 %	3 669
Bulgarie	31,3 %	6,3 %	12,5 %	25,0 %			12,5 %	6,3 %	6,3 %	16
Danemark	21,6 %	10,8 %	5,4 %	10,8 %	8,1 %	16,2 %	5,4 %	10,8 %	10,8 %	37
Espagne	3,2 %	10,1 %	12,2 %	31,6 %	29,0 %	10,1 %	3,2 %	0,7 %		566
Finlande										
France	0,4 %	2,2 %	9,2 %	22,6 %	19,9 %	13,7 %	12,7 %	14,5 %	4,9 %	5 879
Grèce										
Hongrie	6,0 %		14,3 %	28,6 %	29,8 %	13,1 %	4,8 %	1,2 %	2,4 %	84
Irlande			4,5 %	18,2 %	27,3 %	18,2 %	13,6 %	13,6 %	4,5 %	22
Italie	0,9 %	3,5 %	3,3 %	13,6 %	25,5 %	22,2 %	13,6 %	12,6 %	4,7 %	2 140
Luxembourg		0,4 %	4,8 %	16,1 %	25,9 %	24,8 %	20,9 %	6,8 %	0,1 %	979
Norvège						100,0 %				2
Pays-Bas	1,2 %	5,5 %	14,5 %	18,0 %	23,1 %	16,5 %	11,4 %	7,1 %	2,7 %	255
Pologne	10,9 %	15,1 %	19,4 %	24,6 %	17,2 %	9,0 %	1,7 %	1,3 %	0,8 %	926
Portugal		11,1 %		55,6 %	22,2 %				11,1 %	9
République Tchèque	6,7 %	7,8 %	16,7 %	32,2 %	31,1 %	4,4 %			1,1 %	90
Roumanie	8,3 %	12,0 %	24,1 %	36,1 %	9,3 %	5,6 %	3,7 %	0,9 %		108
Royaume-Uni	1,3 %	4,3 %	12,0 %	18,9 %	20,9 %	13,3 %	11,3 %	8,3 %	9,7 %	699
Slovaquie	5,9 %		17,6 %	29,4 %	23,5 %	11,8 %	5,9 %	5,9 %		17
Suède	8,3 %	8,3 %	8,3 %	25,0 %	8,3 %	16,7 %	16,7 %		8,3 %	12
TOTAL TEMPS PARTIEL	1,6 %	3,5 %	8,6 %	19,0 %	21,1 %	15,4 %	12,1 %	13,6 %	5,0 %	16 445

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif à temps partiel de chaque pays.

Les pourcentages de la ligne Total temps partiel sont calculés par rapport à l'effectif total à temps partiel.

98 %

POURCENTAGE DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS PAR PAYS

2017	100 %		2018	100 %
% DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS		PAYS	% DE FEMMES DANS LES SENIOR MANAGEMENT POSITIONS	
13,8 %		Allemagne	15,9 %	
25,0 %		Autriche	20,0 %	
22,3 %		Belgique	22,6 %	
0,0 %		Bulgarie	0,0 %	
0,0 %		Danemark	25,0 %	
26,9 %		Espagne	28,1 %	
0,0 %		Finlande	0,0 %	
33,3 %		France	33,9 %	
0,0 %		Grèce	0,0 %	
0,0 %		Hongrie	0,0 %	
0,0 %		Irlande	0,0 %	
22,5 %		Italie	23,5 %	
22,0 %		Luxembourg	18,4 %	
0,0 %		Norvège	25,0 %	
0,0 %		Pays-Bas	0,0 %	
13,6 %		Pologne	16,0 %	
31,3 %		Portugal	28,6 %	
0,0 %		République Tchèque	11,1 %	
0,0 %		Roumanie	0,0 %	
14,9 %		Royaume-Uni	14,3 %	
50,0 %		Slovaquie	57,1 %	
0,0 %		Suède	0,0 %	
28,2 %		TOTAL	28,8 %	

En gras, Les données statistiquement significatives (plus de 5 Senior Management Positions).

MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SENIORS - ÂGE MOYEN DE DÉPART DES SALARIÉS DE 55 ANS ET PLUS PAR PAYS

2017			94 %	2018			90 %
ÂGE MOYEN	NOMBRE DE DÉPARTS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	ÂGE MOYEN	NOMBRE DE DÉPARTS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
62,2	19	49 %	Allemagne	61,5	40	63 %	
58,2	1	27 %	Autriche	59,0	2	100 %	
61,6	602	100 %	Belgique	61,9	536	99 %	
60,2	2	100 %	Bulgarie	-	0	100 %	
59,7	5,0	100 %	Danemark	69,8	1,0	100 %	
61,0	7	94 %	Espagne	62,2	9	97 %	
-	0	100 %	Finlande	-	0	100 %	
61,3	1601	94 %	France	61,5	1534	93 %	
-	0	100 %	Grèce	-	0	0 %	
57,9	5	97 %	Hongrie	59,3	6	97 %	
63,9	1	96 %	Irlande	59,0	4	93 %	
61,9	252	100 %	Italie	62,2	241	99 %	
60,2	25	99 %	Luxembourg	59,5	23	99 %	
67,1	1	100 %	Norvège	62,4	2	100 %	
60,3	11	97 %	Pays-Bas	59,5	16	99 %	
58,7	151	100 %	Pologne	59,9	63	82 %	
66,1	3	100 %	Portugal	66,5	2	100 %	
63,8	4	97 %	République Tchèque	59,0	8	95 %	
-	0	99 %	Roumanie	-	0	99 %	
60,2	116	91 %	Royaume-Uni	59,9	88	77 %	
57,1	1	100 %	Slovaquie	58,8	3	100 %	
58,9	5	93 %	Suède	61,1	5	97 %	
61,2	2 812	94 %	TOTAL	61,5	2 583	90 %	

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

NOMBRE DE NATIONALITÉS PAR PAYS

2017			PAYS	2018		
NOMBRE DE NATIONALITÉS	% DE SALARIÉS CONCERNÉS HORS NATIONALITÉ DU PAYS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		NOMBRE DE NATIONALITÉS	% DE SALARIÉS CONCERNÉS HORS NATIONALITÉ DU PAYS	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ
50	11,3 %	66 %	Allemagne	52	10,1 %	75 %
21	23,3 %	99 %	Autriche	22	22,5 %	99 %
64	4,9 %	99 %	Belgique	63	5,0 %	100 %
4	0,6 %	100 %	Bulgarie	4	0,5 %	100 %
3	1,5 %	88 %	Danemark	2	11,6 %	100 %
35	6,4 %	96 %	Espagne	42	6,5 %	100 %
1	0,0 %	81 %	Finlande	2	14,8 %	100 %
115	4,6 %	96 %	France	113	5,2 %	99 %
3	6,4 %	80 %	Grèce	3	5,7 %	87 %
3	1,1 %	96 %	Hongrie	4	1,6 %	100 %
19	9,7 %	93 %	Irlande	25	12,3 %	100 %
35	0,8 %	98 %	Italie	33	0,8 %	98 %
40	76,0 %	99 %	Luxembourg	41	77,3 %	100 %
7	18,9 %	47 %	Norvège	8	41,0 %	100 %
22	6,2 %	94 %	Pays Bas	20	6,2 %	99 %
27	1,6 %	99 %	Pologne	33	1,5 %	100 %
54	9,7 %	100 %	Portugal	63	11,7 %	100 %
12	6,4 %	97 %	République Tchèque	18	7,5 %	100 %
5	1,6 %	98 %	Roumanie	6	1,6 %	99 %
83	29,6 %	75 %	Royaume Uni	82	25,3 %	95 %
7	2,7 %	100 %	Slovaquie	8	4,9 %	100 %
11	11,5 %	71 %	Suède	11	22,0 %	83 %
140	7,5 %	95 %	TOTAL	148	7,9 %	98 %

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total de chaque pays.

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

NOMBRE DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

2017		93 %	2018		90 %
NOMBRE DE PERSONNES	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ		PAYS	NOMBRE DE PERSONNES	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ
124	93 %		Allemagne	112	73 %
0	8 %		Autriche	0	7 %
71	95 %		Belgique	70	92 %
29	95 %		Bulgarie	26	95 %
1	71 %		Danemark	1	71 %
27	92 %		Espagne	32	93 %
Non communiqué	Non communiqué		Finlande	Non communiqué	Non communiqué
1 881	96 %		France	2 065	93 %
0	49 %		Grèce	0	39 %
0	81 %		Hongrie	0	82 %
1	93 %		Irlande	Non communiqué	Non communiqué
857	95 %		Italie	847	92 %
53	99 %		Luxembourg	65	92 %
Non communiqué	Non communiqué		Norvège	Non communiqué	Non communiqué
1	72 %		Pays Bas	1	9 %
54	92 %		Pologne	57	93 %
13	90 %		Portugal	31	92 %
Non communiqué	Non communiqué		République Tchèque	6	66 %
1	86 %		Roumanie	1	81 %
6	86 %		Royaume Uni	15	97 %
Non communiqué	Non communiqué		Slovaquie	13	59 %
Non communiqué	Non communiqué		Suède	Non communiqué	Non communiqué

Le recensement du handicap est réalisé selon les normes légales du pays qui ne sont pas harmonisées au niveau européen.

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

POURCENTAGE DE SALARIÉS FORMÉS ET NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR SALARIÉ

2017			96%	2018			93%
% DE SALARIÉS FORMÉS	NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	PAYS	% DE SALARIÉS FORMÉS	NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION	TAUX DE SIGNIFICATIVITÉ	
100,0 %	9	74 %	Allemagne	100,0 %	18	77 %	
54,2 %	4	99 %	Autriche	100,0 %	14	78 %	
100,0 %	22	99 %	Belgique	100,0 %	19	100 %	
80,7 %	3	100 %	Bulgarie	100,0 %	151	8 %	
94,8 %	6	100 %	Danemark	100,0 %	20	29 %	
100,0 %	24	96 %	Espagne	100,0 %	46	57 %	
100,0 %	34	81 %	Finlande	100,0 %	49	19 %	
100,0 %	30	96 %	France	100,0 %	27	99 %	
100,0 %	12	80 %	Grèce	100,0 %	24	51 %	
96,9 %	4	97 %	Hongrie	100,0 %	6	82 %	
100,0 %	8	93 %	Irlande	100,0 %	14	88 %	
98,5 %	30	98 %	Italie	100,0 %	41	87 %	
100,0 %	27	99 %	Luxembourg	100,0 %	32	98 %	
100,0 %	9	99 %	Norvège	100,0 %	14	74 %	
100,0 %	18	93 %	Pays-Bas	100,0 %	8	93 %	
97,3 %	44	99 %	Pologne	80,9 %	25	100 %	
100,0 %	44	100 %	Portugal	100,0 %	36	99 %	
100,0 %	14	87 %	République Tchèque	100,0 %	10	75 %	
92,3 %	17	96 %	Roumanie	100,0 %	95	11 %	
88,0 %	22	94 %	Royaume Uni	99,9 %	18	95 %	
94,1 %	31	100 %	Slovaquie	100,0 %	14	59 %	
82,4 %	11	98 %	Suède	100,0 %	9	65 %	
99,8 %	28	96 %	MOYENNE	100,0 %	27	93 %	

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.

NOMBRE DE FORMATIONS SUIVIES EN E-LEARNING

PAYS	2018							
	FORMATIONS SUIVIES							
	CULTURE ET CONNAISSANCE DU GROUPE ET DE SES ENTITÉS	FORMATIONS TECHNIQUES MÉTIERS	FORMATIONS TECHNIQUES FONCTIONS SUPPORTS	RISQUES	COMPÉTENCES INDIVIDUELLES	MANAGEMENT	DIGITAL	INDÉTERMINÉE
Allemagne	9,8 %	2,6 %	26,9 %	52,3 %	6,3 %	0,5 %	1,4 %	0,2 %
Autriche	11,4 %	2,4 %	26,7 %	57,8 %	1,4 %	0,1 %	0,2 %	0,1 %
Belgique	11,0 %	7,5 %	22,4 %	53,9 %	2,8 %	0,2 %	0,3 %	1,8 %
Bulgarie	8,1 %	0,7 %	9,3 %	32,6 %	25,9 %	0,0 %	0,0 %	23,3 %
Danemark	8,6 %	1,8 %	28,5 %	58,4 %	0,9 %	0,0 %	0,1 %	1,7 %
Espagne	11,3 %	6,6 %	21,5 %	58,8 %	0,9 %	0,2 %	0,6 %	0,2 %
Finlande	12,5 %	2,6 %	29,7 %	55,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
France	9,6 %	42,3 %	12,0 %	28,2 %	4,1 %	1,0 %	2,4 %	0,4 %
Grèce	14,3 %	10,4 %	22,6 %	48,3 %	0,0 %	0,8 %	2,3 %	1,4 %
Hongrie	5,0 %	3,3 %	25,8 %	58,5 %	1,4 %	0,2 %	0,5 %	5,4 %
Irlande	12,6 %	8,0 %	17,5 %	57,8 %	0,4 %	0,1 %	0,4 %	3,1 %
Italie	24,7 %	42,3 %	3,5 %	15,2 %	2,2 %	0,1 %	0,1 %	12,0 %
Luxembourg	6,2 %	5,2 %	26,6 %	59,3 %	1,1 %	0,2 %	0,2 %	1,2 %
Norvège	13,1 %	5,2 %	23,7 %	55,2 %	0,9 %	0,5 %	1,3 %	0,2 %
Pays Bas	11,7 %	5,1 %	24,9 %	56,3 %	1,2 %	0,1 %	0,5 %	0,3 %
Pologne	11,7 %	20,4 %	20,4 %	33,0 %	12,7 %	0,1 %	0,4 %	1,2 %
Portugal	10,5 %	12,8 %	20,5 %	50,3 %	2,3 %	0,9 %	0,4 %	2,3 %
République Tchèque	4,7 %	1,7 %	17,1 %	53,2 %	0,5 %	0,1 %	0,2 %	22,4 %
Roumanie	21,3 %	2,6 %	15,2 %	51,7 %	0,9 %	0,1 %	0,2 %	8,0 %
Royaume Uni	10,8 %	4,0 %	16,6 %	56,9 %	2,5 %	0,3 %	2,4 %	6,4 %
Slovaquie	7,5 %	1,0 %	25,7 %	61,7 %	0,6 %	0,1 %	0,0 %	3,5 %
Suède	10,2 %	7,3 %	25,7 %	55,9 %	0,2 %	0,3 %	0,0 %	0,4 %
MOYENNE	15,5 %	34,0 %	11,1 %	28,6 %	3,8 %	0,4 %	1,1 %	5,5 %

Les pourcentages sont calculés par rapport au nombre total de formations suivies en E-Learning par pays.
Source: My Dev.

93 %

REPORTING E-JOBS / TALÉO

PAYS	2018					
	E-JOBS		TALÉO		Total E-JOBS / TALÉO	
	ANNONCES	POSTES POURVU EN INTERNE	ANNONCES	POSTES POURVU EN INTERNE	ANNONCES	POSTES POURVU EN INTERNE
Allemagne	335	45			335	45
Autriche					0	0
Belgique	25	5	1471	1381	1496	1386
Bulgarie	14	7			14	7
Danemark	2	0	5		7	0
Espagne	1	0	150		151	0
Finlande	1	1			1	1
France			4 945	1 646	4 945	1 646
Grèce					0	0
Hongrie	7	1			7	1
Irlande					0	0
Italie	49	20	566	107	615	127
Luxembourg			272	128	272	128
Norvège	5	3	6		11	3
Pays Bas	7	2	79	16	86	18
Pologne			1 548	276	1 548	276
Portugal		30	1 201	224	1 201	254
République Tchèque	18	1			18	1
Roumanie	1	1			1	1
Royaume Uni	11	1	1 619	520	1 630	521
Slovaquie					0	0
Suède	2	1	27		29	1
TOTAL	478	118	11 889	4 298	12 367	4 416

100 %

MOBILITÉ DÉCLARÉE PAR LE COLLABORATEUR

2017	66 %	2018	65 %
RAPPEL 2017 TAUX DE MOBILITÉ DÉCLARÉE		PAYS	TAUX DE MOBILITÉ DÉCLARÉE
10 %		Allemagne	10 %
10 %		Autriche	9 %
17 %		Belgique	13 %
13 %		Bulgarie	10 %
9 %		Danemark	17 %
8 %		Espagne	11 %
11 %		Finlande	15 %
18 %		France	15 %
2 %		Grèce	4 %
8 %		Hongrie	9 %
11 %		Irlande	15 %
12 %		Italie	10 %
13 %		Luxembourg	11 %
6 %		Norvège	9 %
9 %		Pays-Bas	12 %
12 %		Pologne	10 %
19 %		Portugal	14 %
13 %		République Tchèque	11 %
11 %		Roumanie	11 %
13 %		Royaume-Uni	13 %
12 %		Slovaquie	13 %
14 %		Suède	16 %
15 %		MOYENNE	13 %

Source : Enquête GPS 2018 - Base des questions :

- Entrées depuis plus d'un an dans le Groupe

- Occupation du poste actuel depuis moins d'un an et dans le Groupe depuis plus d'un an

% : taux de significativité de 30% à 50%.

% : donnée non significative.



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change