

BNP PARIBAS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

Carrousel du Louvre, Paris
23 Mai 2019



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Résultats du Groupe en 2018

Plan 2020

Responsabilité Sociale et Environnementale

Gouvernance et Rémunération

Groupe consolidé - 2018

	> 2018	> 2017	> 2018 / 2017	% Pôles opérationnels	
				Périmètre & change historiques	Périmètre & change constants
Produit net bancaire	42 516 M€	43 161 M€	-1,5%	-0,9%	-0,4%
Frais de gestion	-30 583 M€	-29 944 M€	+2,1%	+1,7%	+1,7%
Résultat brut d'exploitation	11 933 M€	13 217 M€	-9,7%	-6,0%	-4,7%
Coût du risque	-2 764 M€	-2 907 M€	-4,9%	-4,3%	-1,1%
Résultat d'exploitation	9 169 M€	10 310 M€	-11,1%	-6,4%	-5,5%
Eléments hors exploitation	1 039 M€	1 000 M€	+3,9%	n.a	n.a
Résultat avant impôt	10 208 M€	11 310 M€	-9,7%	-8,6%	-5,3%
Résultat net part du Groupe	7 526 M€	7 759 M€	-3,0%		
Résultat net part du Groupe hors éléments exceptionnels	8 036 M€	8 149 M€	-1,4%		

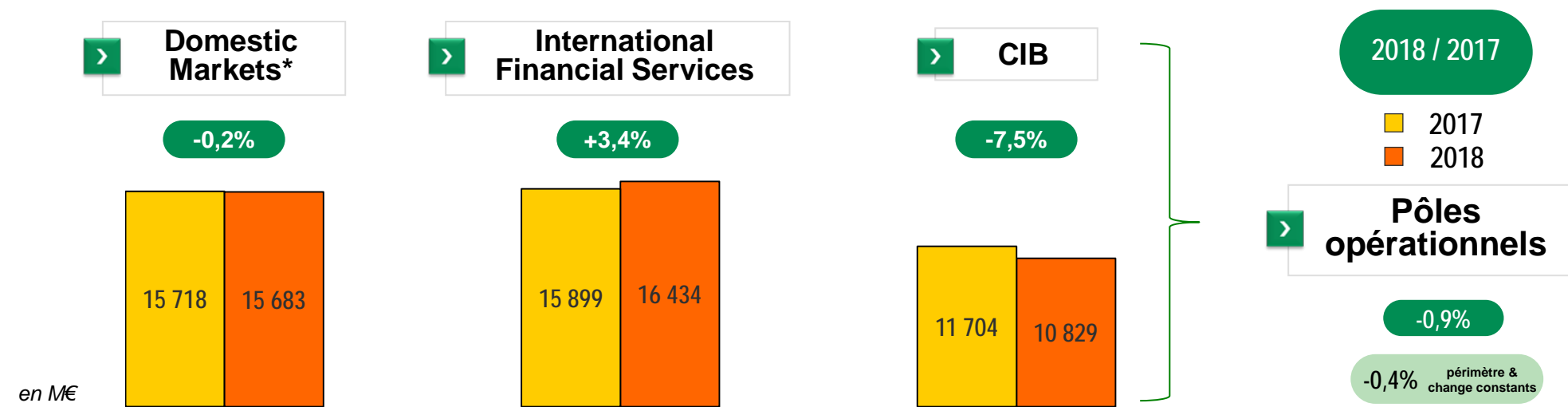
■ Impact sur le résultat net en fin d'année de la forte baisse des marchés sur la réévaluation de FHB* et des portefeuilles de l'assurance : -220 M€

> **Bonne résistance dans un contexte de marché peu porteur**

* Valeur de la participation dans First Hawaiian Bank désormais réévaluée en valeur de marché (Autres Activités)



Revenus des pôles opérationnels - 2018

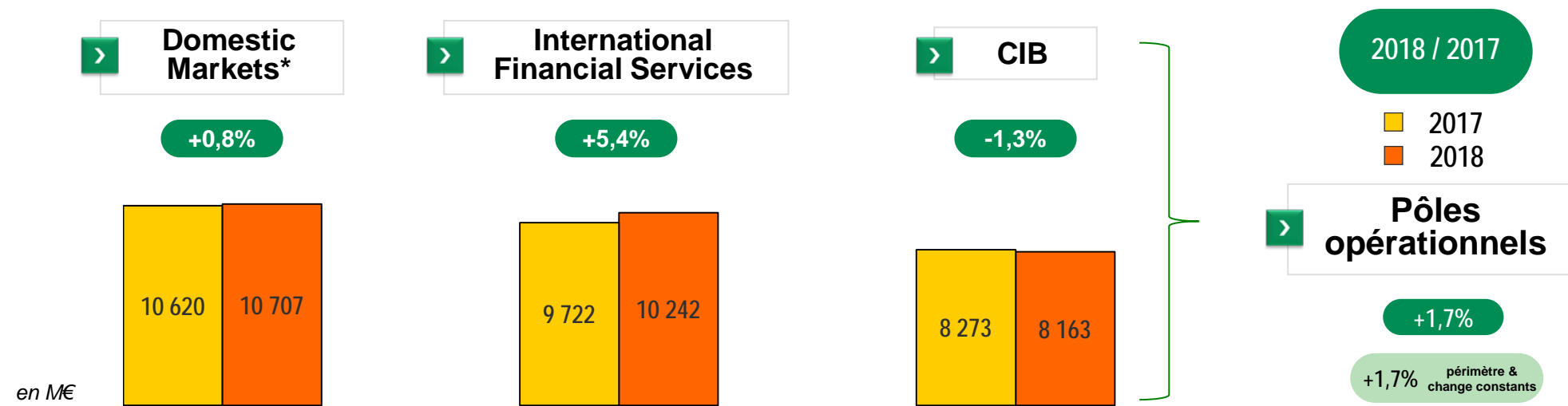


- Domestic Markets : légère baisse des revenus des réseaux du fait de l'environnement de taux toujours bas mais croissance des revenus des métiers spécialisés
- IFS : bonne progression malgré un effet de change défavorable (+6,6% à périmètre et change constants**)
- CIB : contexte de marché peu favorable (conditions particulièrement difficiles en fin d'année), mais bon développement des bases de clientèle ciblées

Bonne résistance des revenus des pôles opérationnels malgré un contexte de marché défavorable

* Intégrant 100% de la Banque Privée en France (hors effets PEL/CEL), en Italie, en Belgique et au Luxembourg ; ** Hors impact de la baisse des marchés en fin d'année dans l'Assurance sur les actifs en valeur de marché

Frais de gestion des pôles opérationnels - 2018



- Domestic Markets : baisse des frais de gestion dans les réseaux (-0,9%**)
mais hausse dans les métiers spécialisés en lien avec le développement de l'activité
- IFS : accompagnement de la croissance et développement de nouveaux produits (+5,9% à périmètre et change constants)
- CIB : forte baisse des coûts dans Global Markets (-7,5%) mais hausse dans Securities Services et Corporate Banking en lien avec le développement de l'activité

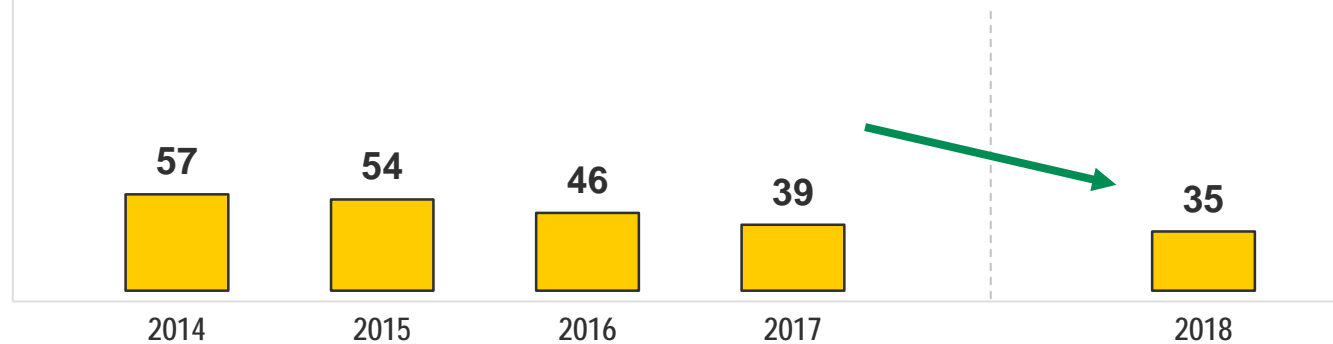
Effet du développement des métiers spécialisés de DM et IFS
Baisse des coûts dans les réseaux et chez CIB

* Intégrant 100% de la Banque Privée en France, Italie, Belgique, et Luxembourg ; ** BDDF, BDDB, BNL bc et BDEL

Baisse sensible du coût du risque

> Evolution du coût du risque

Coût du risque / Encours de crédit à la clientèle début de période (en pb annualisés)



- Bonne maîtrise du risque à l'origination et effet de l'environnement de taux bas
- Impact positif notamment dans le crédit à la consommation (Personal Finance)
- Baisse continue du coût du risque en Italie

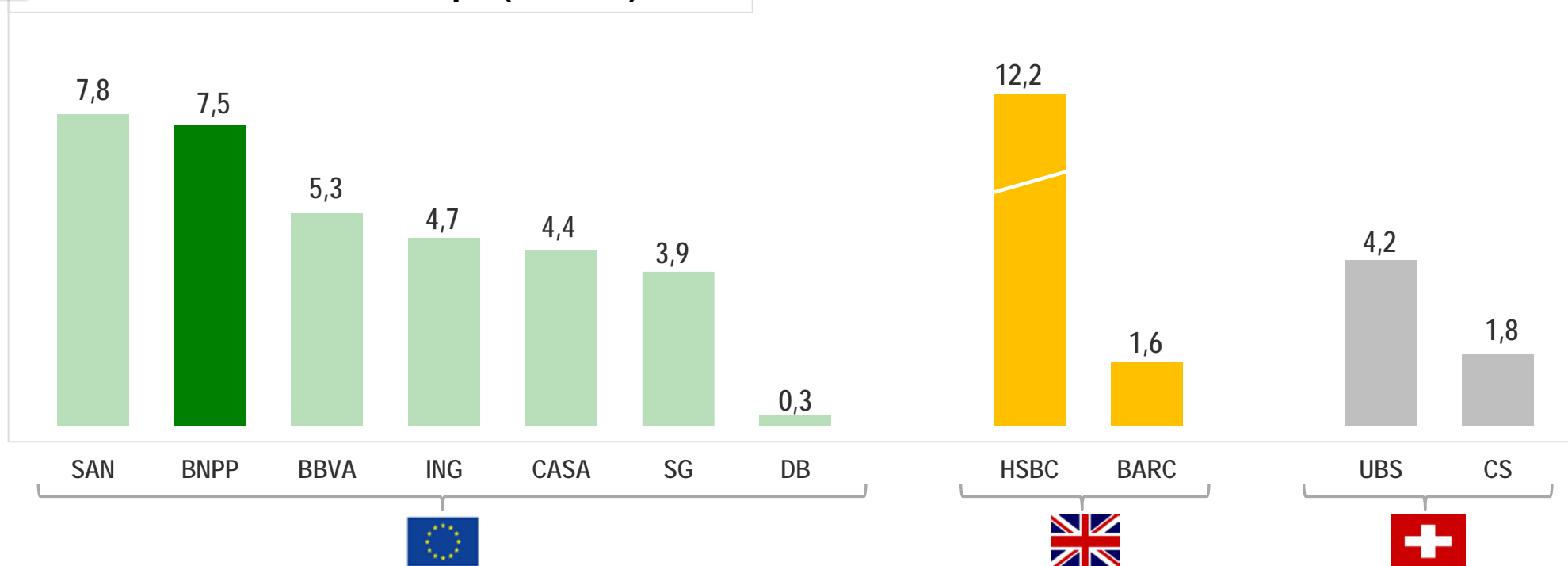


Gestion prudente des risques



Forte capacité bénéficiaire

> Résultat Net Part du Groupe (en Md€)



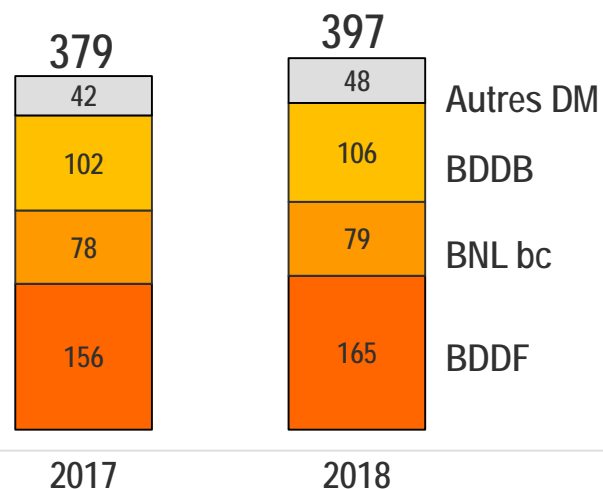
- Rentabilité des fonds propres : 8,2% (8,8% hors exceptionnels)
- Rentabilité des fonds propres tangibles : 9,6% (10,2% hors exceptionnels)



Domestic Markets - 2018

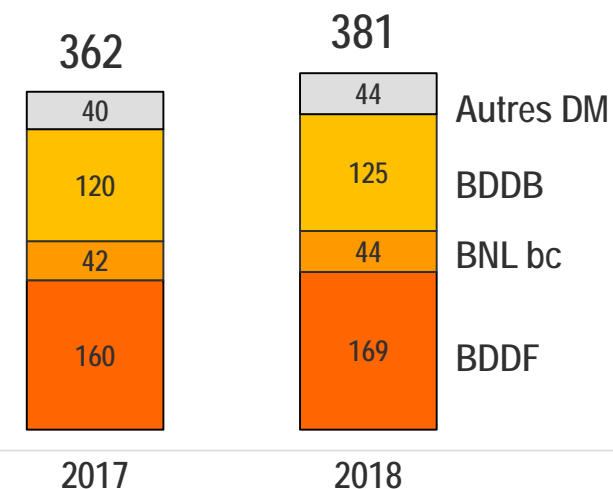
> Crédits : +4,9%

en Md€



> Dépôts : +5,2%

en Md€



- Poursuite du développement : 3 M de clients à fin 2018

- Résultat net avant impôt* : 3 663 M€ (+3,4% / 2017)



> Nickel

- Très forte croissance : > 1,1 million de comptes ouverts (+44% / 31.12.2017)
- Rappel : acquisition bouclée le 12 juillet 2017

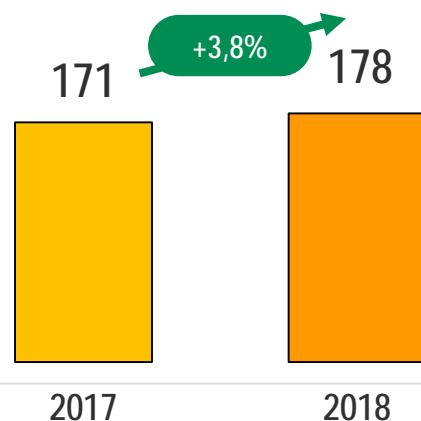
* Intégrant 2/3 de la Banque Privée, hors effet PEL/CEL



International Financial Services - 2018

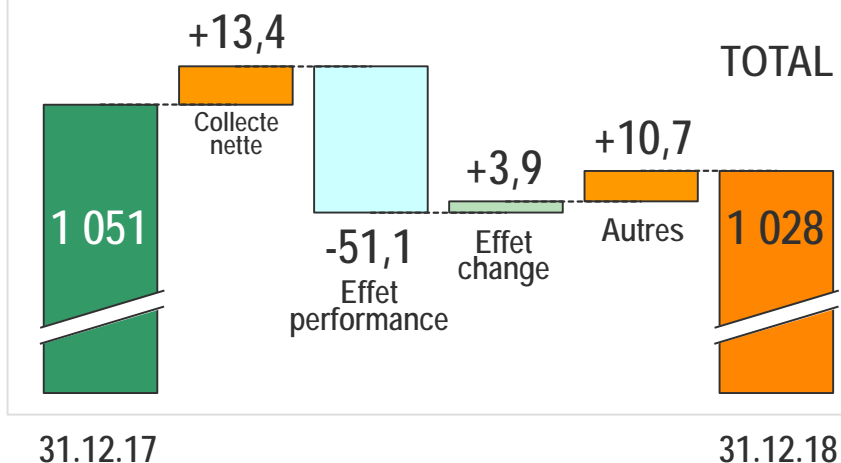
> Encours de crédit

en Md€



> Evolution des actifs sous gestion*

en Md€



- Résultat net avant impôt : 5 310 M€ (-8,8% / 2017)
 - +3,3% à périmètre et change constants et hors impact de la baisse des marchés en fin d'année dans l'Assurance & éléments non récurrents**



Bonne croissance de l'activité
Actifs sous gestion : > 1 000 Md€

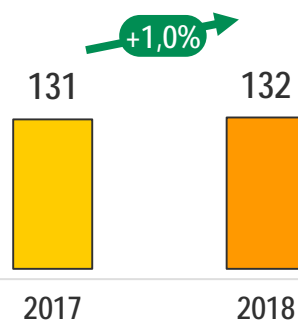
* Y compris actifs distribués ; ** BancWest, Asset Management, Real Estate



Corporate and Institutional Banking - 2018

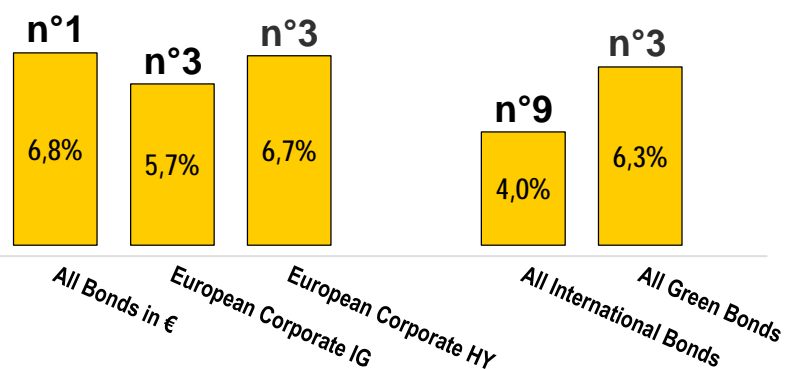
> Crédits

en Md€



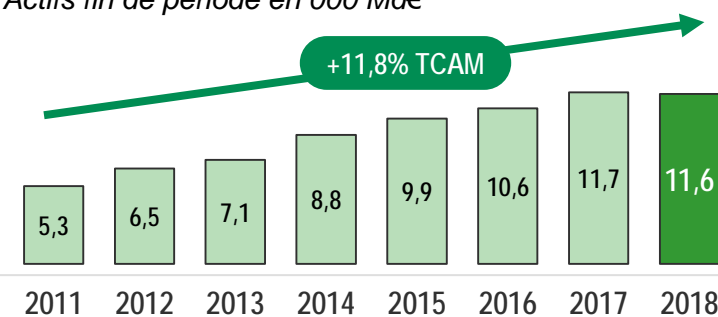
> Classements obligataires

Classement* en volume et part de marché en %



> Actifs en conservation et sous administration

Actifs fin de période en 000 Md€



- Résultat net avant impôt : 2 681 M€ (-21,0% / 2017)



**Contexte de marché très défavorable cette année
Impact sur les résultats atténué par la baisse des coûts**

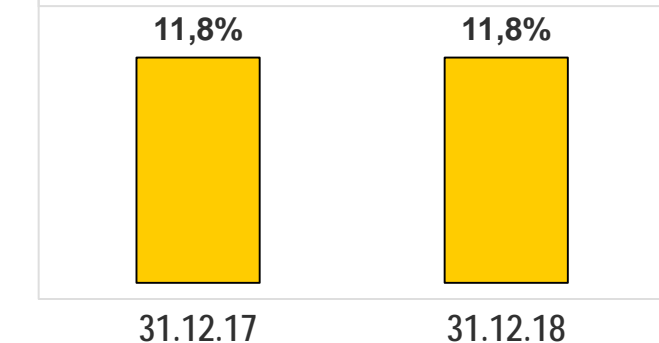
* Source : Dealogic 2018, classement en volume (source Bloomberg pour All Green Bonds)



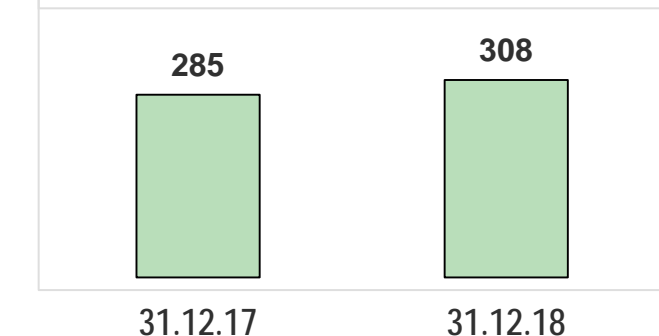
Structure financière

- Ratio CET1 Bâle 3 plein* : 11,8% au 31.12.18
- Ratio de levier Bâle 3 plein** : 4,5% au 31.12.18
- Liquidity Coverage Ratio : 132% au 31.12.18
- Réserve de liquidité immédiatement disponible : 308 Md€***
(285 Md€ au 31.12.17)

> Ratio CET1 Bâle 3 plein*



> Réserve de liquidité (Md€)***



> **Structure financière très solide**

* CRD4 « fully loaded 2019 » ; ** CRD4 « fully loaded 2019 », calculé conformément à l'acte délégué de la CE du 10.10.2014 sur l'ensemble des fonds propres Tier 1 ;

*** Actifs liquides de marché ou éligibles en banques centrales (« counterbalancing capacity ») tenant compte des règles prudentielles, notamment américaines, et diminués des besoins intra-journaliers des systèmes de paiement



Résultats du Groupe en 2018

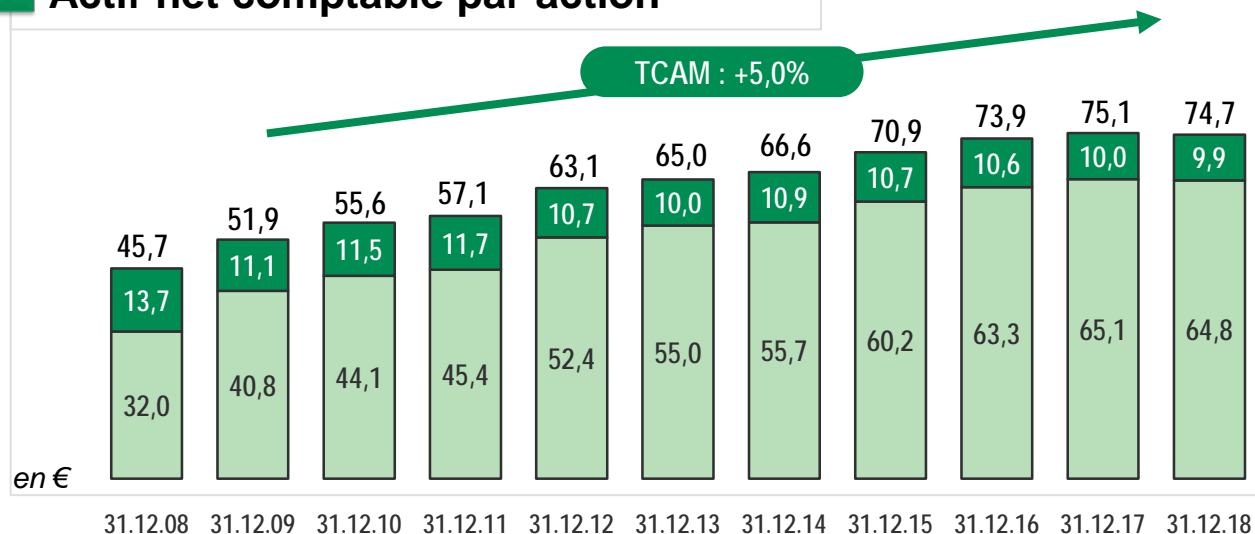
Plan 2020

Responsabilité Sociale et Environnementale

Gouvernance et Rémunération

Evolution de l'actif net et du dividende par action

> Actif net comptable par action

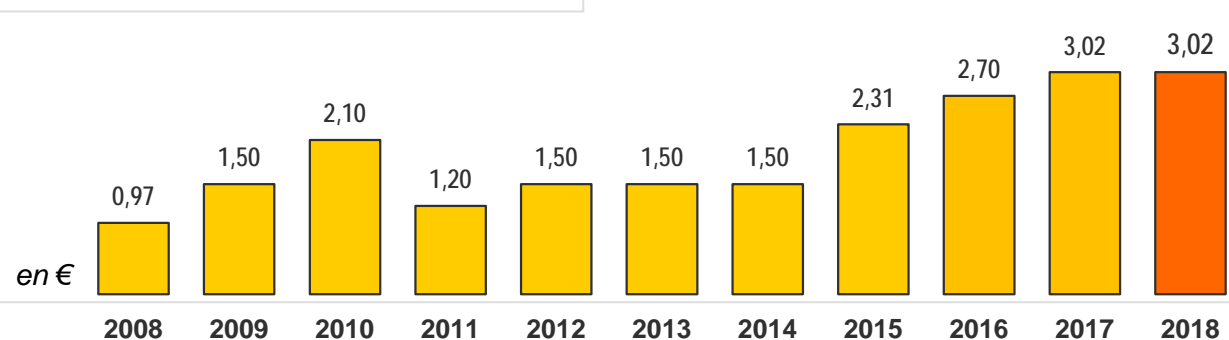


Rappel :

- Impact sur les capitaux propres au 01.01.18 de la première application d'IFRS 9 : -2,5 Md€ soit 2 € par action

■ Actif net comptable tangible par action

> Dividende par action



- Dividende* : 3,02 € par action (stable / 2017)

■ Payé en numéraire

■ Taux de rendement : 6,7%**

* Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale du 23 mai 2019, détachement le 29 mai 2019, paiement le 31 mai 2019 ; ** Sur la base du cours au 15 mai 2019 (45,26 €)



Progrès solides dans la transformation digitale

5 leviers pour une nouvelle expérience clients & une banque plus digitale et efficace

1

Mise en oeuvre des nouveaux parcours clients

2

Meilleure utilisation des données clients

3

Evolution du modèle opérationnel

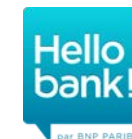
4

Adaptation des systèmes d'information

5

Des modes de travail différents

► Croissance forte du digital dans toutes les activités



► Développement rapide de la robotique et de l'intelligence artificielle



► Industrialisation et optimisation des processus



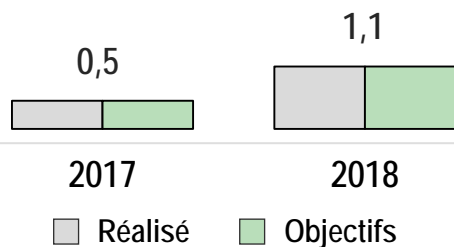
► Lancement de nouveaux produits



Plan 2020 complété par de nouvelles économies et une réduction des coûts de transformation

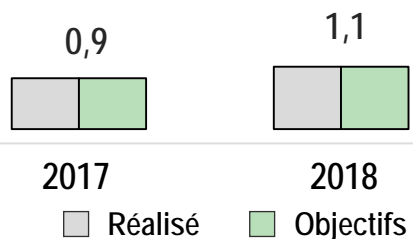
> Economies de coûts récurrentes cumulées

en Md€



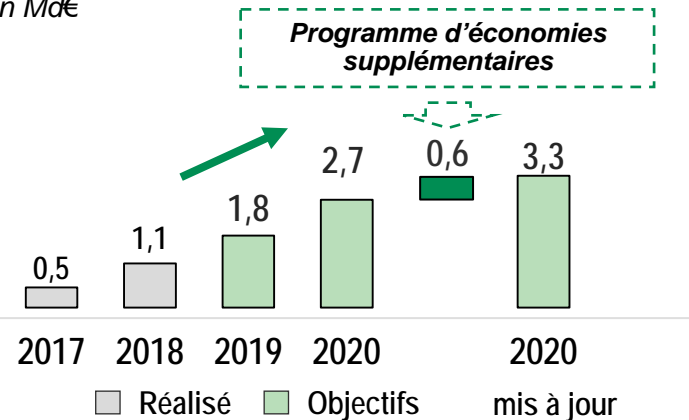
> Coûts de transformation exceptionnels

en Md€



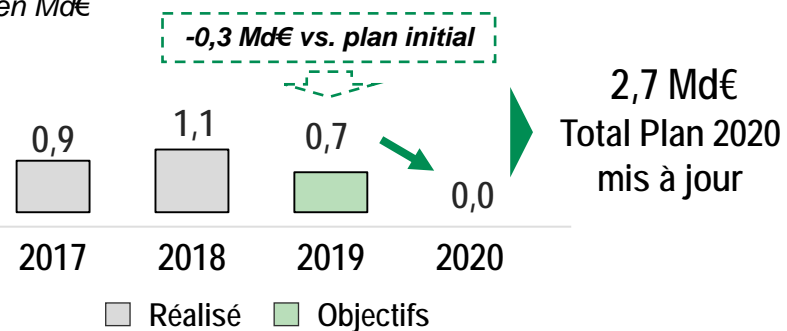
> Economies de coûts récurrentes cumulées d'ici à 2020

en Md€



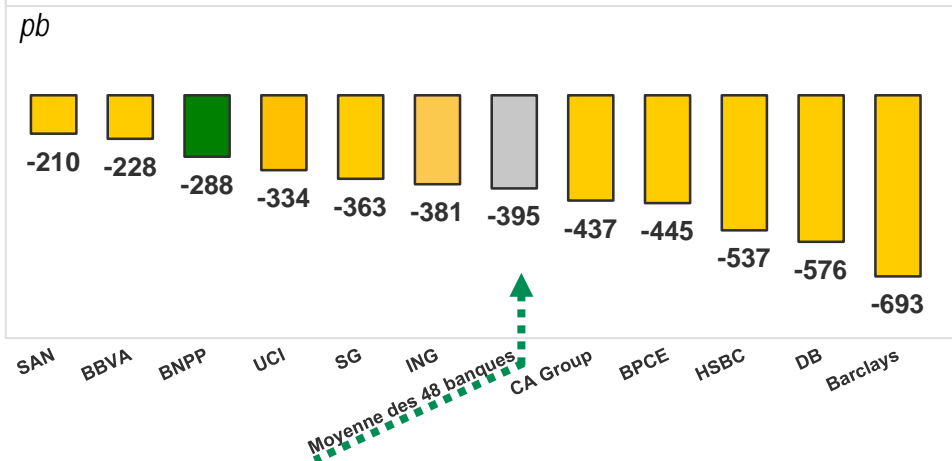
> Coûts de transformation exceptionnels

en Md€



Une politique d'origination de crédits prudente qui améliore le profil de risque

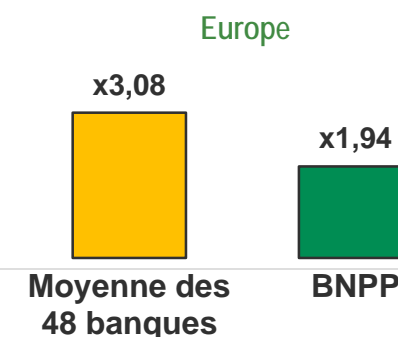
Stress test européen 2018 : impact maximum du scénario adverse sur le ratio CET1*



- Impact plus faible pour BNPP du scénario adverse : -107 pb par rapport à la moyenne des 48 banques européennes testées

Impact du scénario adverse sur le risque de crédit

Scénario adverse / scénario de base
(coût du risque cumulé sur 3 ans)



- Une hausse des provisions plus limitée :
 - Une politique prudente visant à privilégier la qualité des risques à long terme sur les revenus à court terme

Un profil de risque de qualité confirmé par les tests de résistance

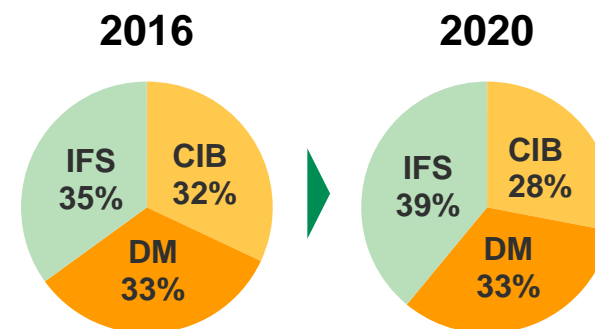
* Basé sur le ratio CET1 « fully loaded » au 31.12.2017. Pour Santander, BBVA, HSBC et Barclays, le niveau le plus bas du CET1 n'est pas atteint en année 3 (choc maximal en points de base)



Domestic Markets et IFS en ligne avec le plan Ajustement de la trajectoire de CIB

- Domestic Markets : trajectoire en ligne avec le plan 2020
- IFS : trajectoire en ligne avec le plan 2020
- CIB : accélération de la transformation
 - Ajustement de la trajectoire de revenus et hausse des économies à l'horizon 2020
 - Hausse du RONE à un niveau très proche de l'objectif initial
- Croissance des actifs pondérés revue à la baisse :
 - Stabilité des actifs pondérés de CIB par rapport à 2016 vs hausse de 2% par an dans le plan initial
- Gestion active du bilan (cessions de participations ou d'actifs non stratégiques)
- Pas de nouvelles acquisitions envisagées
- Génération organique de capital d'au moins 30 pb par an (après distribution du dividende)

Allocation des Fonds Propres
Notionnels aux pôles



- Exemple de gestion active du bilan :
 - vente de 14,3% de SBI Life au 1T19
 - >750 M€ de plus-value nette



Croissance du RONE dans chacun des pôles

Corporate and Institutional Banking

Un plan d'action autour de 3 axes

- Environnement particulièrement défavorable en 2018 et baisse de la rentabilité
- Baisse du pool global de revenus des CIB

► Nécessité d'amplifier la transformation face à un contexte moins favorable

> **Des actions structurelles autour de 3 axes pour redresser une rentabilité qui s'écarte de la trajectoire 2020**

1

Revue des segments d'activité non-stratégiques et non-profitables

Périmètre préliminaire des sorties potentielles

- Revenus : 200 à 300 M€
- Coefficient d'exploitation >100%
- Actifs pondérés ~5 Md€

2

Amplifier l'industrialisation de CIB pour réduire les coûts

850 M€ d'économies récurrentes d'ici 2020

(dont 350 M€ d'économies supplémentaires / plan initial, hors économies liées aux sorties d'activité)

3

Privilégier une croissance encore plus sélective

Poursuivre le renforcement des positions sur les clientèles cibles



Mise à jour des objectifs du plan 2020

	<u>Estimation actualisée</u>	<u>Objectifs initiaux</u>
Croissance du Produit Net Bancaire	TCAM* 2016-2020 ≥ +1,5%	TCAM* 2016-2020 ≥ +2,5%
Objectifs d'économies récurrentes de coûts à partir de 2020	3,3 Md€	2,7 Md€
Coefficient d'exploitation	64,5%	63%
ROE	9,5%	10%
Ratio CET1 Bâle 3 « fully loaded »	≥ 12%	12%
Taux de distribution	50% (3,02€ en 2018)**	50%**

- Hausse du résultat par action (2020 / 2016) : > +20%
- Hausse du dividende par action (2020 / 2016) : +35%
- Rendement des Fonds Propres Tangibles : >10,5% en 2020



Hausse sensible du résultat et du dividende par action

* Taux de Croissance Annuel Moyen; ** Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale



Une politique ambitieuse d'engagement dans la société

Vision 2020

Être un contributeur majeur aux Objectifs de Développement Durable définis par l'ONU

- Contribution aux **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)** définis par l'ONU (visant à éliminer la pauvreté et à lutter contre les inégalités, les injustices & le changement climatique)
- **185 Mds€** (vs 168 Mds€ en 2018) de financements en faveur de la transition énergétique et de secteurs considérés comme contribuant directement aux ODD :
 - ✓ Dont un objectif de 6 Mds€ pour les associations et entreprises sociales (investissements dans le cadre de la gestion d'actifs, financements, mécénat...)
- **Programmes ONU-Environnement** pour mobiliser des capitaux internationaux sur des projets transformants de développement durable (Indonésie, Inde...)

Développer une culture «d'impact positif» à travers le Groupe

- **Former les banquiers seniors** aux opérations à impact positif
- Développer des outils pour **mesurer l'impact positif** des actions entreprises
- Objectif d'un **million d'heures de mécénat de compétences**

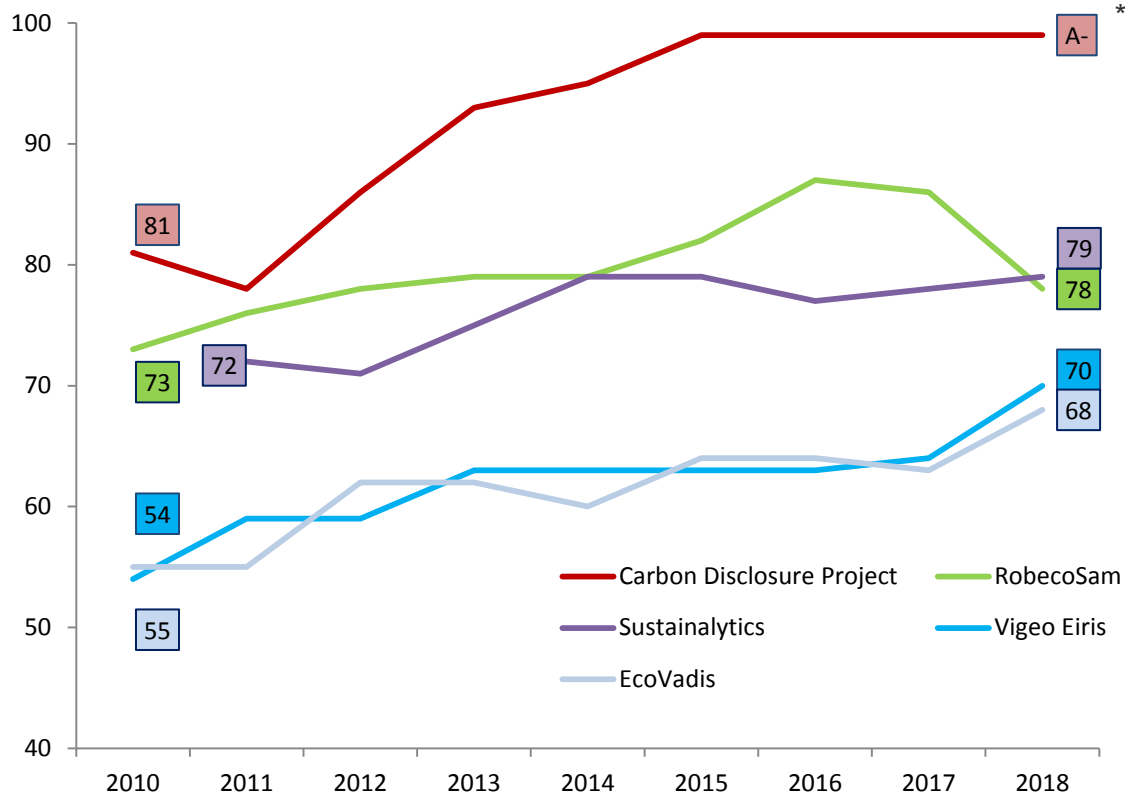
Avoir un rôle moteur vers une économie bas carbone

- Programme «**Accélérer la Transition Énergétique**» pour aider les clients à mettre en œuvre leurs nouveaux *business models* de transition énergétique
 - ✓ **100 M€ d'investissements** dans des start-ups travaillant pour la transition énergétique
- **Entreprise verte pour les employés** (favoriser des moyens de transport verts, usage limité de plastiques...)
- Développer des outils pour **mesurer l'impact environnemental**



Une dynamique RSE de plus en plus reconnue par les agences de notation extra-financière

Un positionnement élevé et en constante hausse dans les indices extra-financiers



* Changement de méthodologie : à compter de 2017, les scores à la notation du Carbon Disclosure Project sont désormais exprimés sous forme de lettres

** L'agence RobecoSAM a opéré en 2018 un changement de méthodologie général, entraînant une baisse des scores de l'ensemble du secteur Banques

The Magazine for Clean Capitalism

Corporate Knights

BNP Paribas, 24^{ème} entreprise du classement 2019 des « Global 100 Most Sustainable Corporations » et en 1^{ère} position des banques européennes



BNP Paribas obtient le titre de « Meilleure banque au monde pour la finance durable » aux Euromoney Awards for Excellence 2018

BNP Paribas figure parmi les entreprises les plus vertueuses en matière d'égalité professionnelle



Résultats du Groupe en 2018

Plan 2020

Responsabilité Sociale et Environnementale

Gouvernance et Rémunération

L'engagement de BNP Paribas en 2018 s'est matérialisé par des réalisations fortes et tangibles



- Participation à l'élaboration et signature des **Principes pour la Banque Responsable** de l'ONU
- Publication de la **Charte des Relations Commerciales Responsables** de BNP Paribas

- Soutien à la microfinance et à l'entrepreneuriat social à hauteur de 1,6 milliard d'euros à fin 2018
- **3,5 milliards d'euros** de **crédits à impact positif** (*Sustainability Linked Loans*) signés en 2018

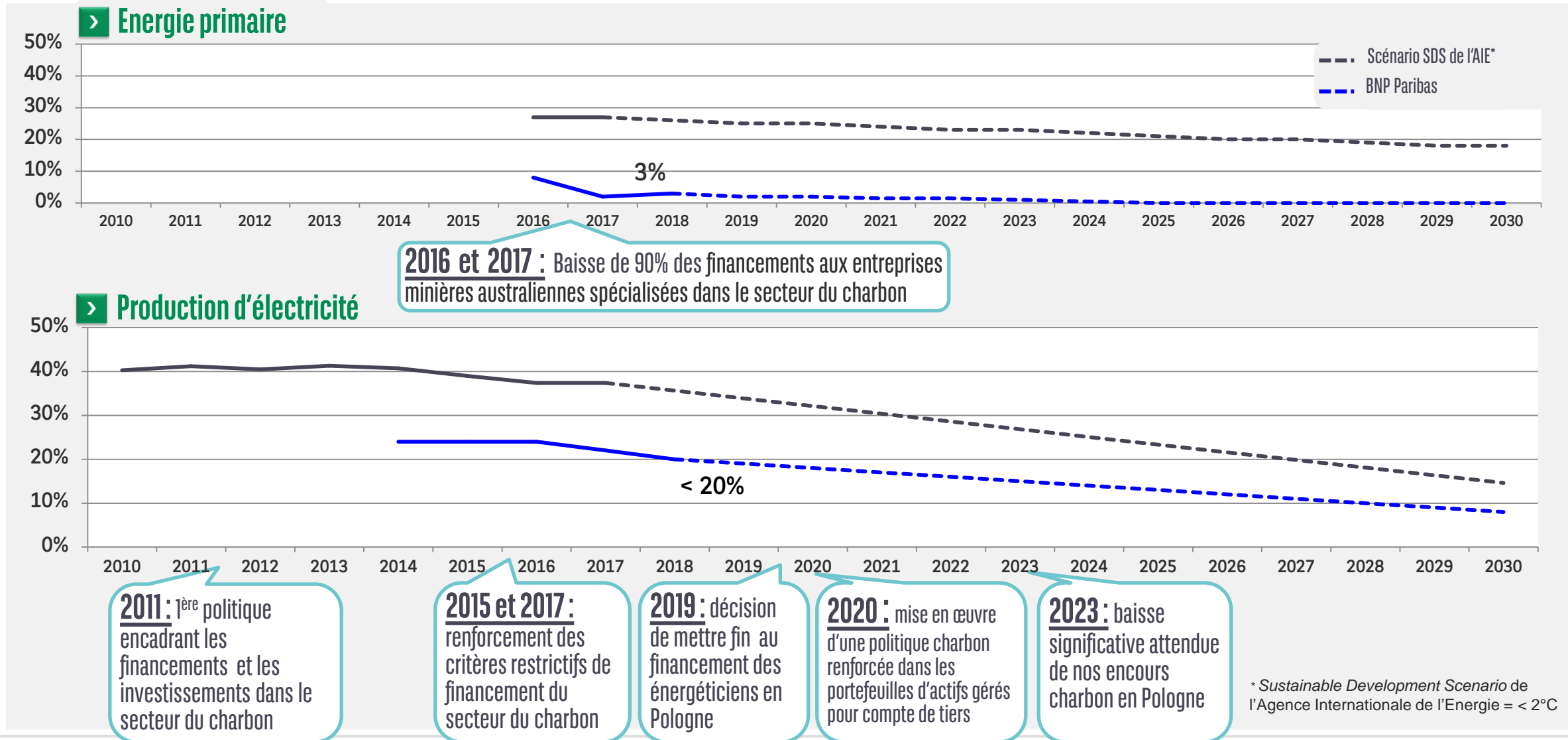


- Signature avec l'UNI d'un **Accord Monde** visant à améliorer la qualité de vie et les conditions de travail au sein du Groupe
- Un score de **87/100 à l'indice d'égalité entre les hommes et les femmes** mis en place par le gouvernement français

- Financement des **énergies renouvelables** : **+65% en 2 ans**, objectif 2020 dépassé
- BNP Paribas **n°3 mondial** des émetteurs d'**obligations vertes** à fin 2018



Baisse importante et continue de la part de charbon financée par BNP Paribas



BNP Paribas accentue son impact positif en finançant proactivement l'économie « verte »



➤ Flécher l'épargne vers la Transition Energétique

- Lancement de 9 indices climat : 750M€ collectés en 2018
- 6,6 Mds€ de fonds verts dont BNP Paribas Green Business lancé en 2018
- 2,6 Mds€ d'investissements verts dans les fonds en euros de Cardif



➤ Faciliter la compensation volontaire d'émissions carbone

- Lancement de ClimateSeed en novembre 2018, une plateforme de mise en relation entre entreprises et porteurs de projets

➤ Financer la transition énergétique et écologique

- Energies renouvelables : 15,4 milliards d'euros à fin 2018
- Lancement de l'offre SMaRT d'Arval pour accompagner ses clients dans la transition énergétique de leur flotte automobile
- Le Green Climate Fund Board accrédite BNP Paribas en octobre 2018, ce qui permettra de financer des projets plus risqués



En 2018, BNP Paribas a construit et participé à de nouvelles coalitions pour le bien commun



Jean-Laurent Bonnafé, nouveau « Thematic Champion » du mouvement HeForShe (initiative de l'ONU)

- ➔ Faire progresser la mixité dans certains métiers de la banque, à dominante féminine (RH) ou masculine (Global Markets)
- ➔ Plus de 30% de femmes parmi nos hauts dirigeants d'ici 2020 (19% en 2010)
- ➔ Avec ONU Femmes, accompagner 30 000 agricultrices sénégalaises vers l'autonomie financière d'ici 2021



Participation à la création d'un lieu unique dédié à l'égalité des chances des jeunes à Paris : « L'Ascenseur »

- ➔ Rassembler plus d'une vingtaine d'acteurs associatifs, privés et publics, engagés pour accompagner les jeunes à chaque étape de leur éducation et carrière
- ➔ Dans la suite logique du « Projet Banlieues », être la banque qui contribue à réparer « l'ascenseur social », notamment en France



Partenariat entre BNP Paribas et la Whitaker Peace & Development Initiative, l'ONG créée par Forest Whitaker

- ➔ Former 2 400 jeunes issus des quartiers difficiles de Los Angeles au rôle de médiateurs au sein de leur école et de leur communauté
- ➔ Permettre à 360 jeunes issus de quartiers défavorisés de Cape Town d'incarner les rôles d'ambassadeurs de paix et d'entrepreneurs au sein de leur communauté. Impact positif sur près de 60 000 autres jeunes et résidents en 5 ans

Résultats du Groupe en 2018

Plan 2020

Responsabilité Sociale et Environnementale

Gouvernance et Rémunération

Composition du Conseil d'administration à l'issue de l'AGM du 23 mai 2019

En cas d'accord des actionnaires, votre Conseil comprendra à l'issue de cette Assemblée Générale

12 administrateurs nommés par l'Assemblée Générale

- Pour 3 ans
- 5 nationalités
- 10 administrateurs indépendants*
 - Soit plus de 80% des administrateurs élus par les actionnaires
- 5 femmes
 - Soit plus de 40% des administrateurs élus par les actionnaires

2 administrateurs élus par les salariés

- Pour 3 ans
- 1 femme
- Non indépendants**
 - L'un est membre du Comité des comptes
 - L'autre siège au Comité des rémunérations et au Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité

- **Des administrateurs aux compétences complémentaires**
- **Très fort taux d'assiduité aux séances du Conseil d'administration : 97%*****
- **Très fort taux d'assiduité aux séances des comités spécialisés : 95%*****

Une composition du Conseil en pleine conformité avec les recommandations de Place

* Au sens du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil d'administration ; ** Au sens du Code Afep-Medef ; *** En 2018



Sixième à dixième résolutions : propositions de renouvellements et de nomination d'Administrateurs (1/2)



M. Jean Laurent BONNAFE (renouvellement)

- Directeur Général de BNP Paribas depuis le 1^{er} décembre 2011
- En raison de sa qualité de dirigeant exécutif, il n'est membre d'aucun des comités du Conseil d'administration de la Banque



M. Wouter DE PLOEY (renouvellement)

- De nationalité belge
- CEO de ZNA (réseau hospitalier d'Anvers)
- Membre du Comité des comptes
- Indépendant au sens du Code Afep-Medef



M. Michel TILMANT (renouvellement)

- De nationalité belge
- Administrateur de sociétés
- Président du Comité de Contrôle Interne, des Risques et de la Conformité
- Indépendant au sens du Code Afep-Medef

Sixième à dixième résolutions : propositions de renouvellements et de nomination d'Administrateurs (2/2)

M^{me} Marion GUILLOU (renouvellement)



- Présidente du Conseil d'administration d'IAVFF-Agreenium (Institut agronomique, vétérinaire et forestier de France)
- Membre du Comité de gouvernance, d'éthique, des nominations et de la RSE
- Membre du Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef



M^{me} Rajna GIBSON-BRANDON (ratification de la cooptation)

- De nationalité suisse
- Professeure de Finance à l'Université de Genève
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef

Rémunération : six résolutions soumises au vote des actionnaires

- **Onzième et douzième résolutions portant sur la politique de rémunération applicable au titre de l'exercice 2019**

- Vote « ex ante » pour l'approbation des politiques de rémunération

Politique de rémunération de
Jean Lemierre, Président

Politique de rémunération de
- Jean-Laurent Bonnafé, Directeur Général
- Philippe Bordenave, Directeur Général délégué

- **Treizième à quinzième résolutions portant sur l'application de la politique de rémunération adoptée lors de la précédente AG**

- Vote « ex post » sur les éléments de rémunération versés ou attribués au titre de 2018
- Le versement de la rémunération variable annuelle du Directeur Général et du Directeur Général délégué est conditionné à l'approbation des actionnaires

Rémunération
de Jean Lemierre
Président

Rémunération de Jean-Laurent Bonnafé
Directeur Général

Rémunération de Philippe Bordenave
Directeur Général délégué

- **Seizième résolution, spécifique à l'industrie bancaire**

- Vote consultatif sur les montants versés en 2018

Enveloppe de rémunération globale des dirigeants et « preneurs de risque »



Rémunération variable annuelle : Les critères et leur mesure au titre de 2018

Critères de détermination	% de la RVC*		Jean-Laurent BONNAFÉ Philippe BORDENAVE
	Poids	Mesure	
QUANTITATIFS : Critères liés à la performance du Groupe 75%	37,50%	35,52%	<ul style="list-style-type: none"> - Evolution du Bénéfice Net par Action au cours de l'exercice sous revue - <i>Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère.</i>
	37,50%	33,61%	
QUALITATIFS : Critères personnels 25%	25,00%	25,00%	<ul style="list-style-type: none"> - Appréciation au regard de la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Banque, notamment de son plan de transformation, dans ses dimensions humaine, organisationnelle et technique, ainsi que de la RSE et tenant compte du contexte général de l'année considérée - <i>Le dépassement des objectifs qualitatifs n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères.</i>

➤ La rémunération variable annuelle ne peut dépasser 120% de la rémunération fixe

* Rémunération Variable Cible



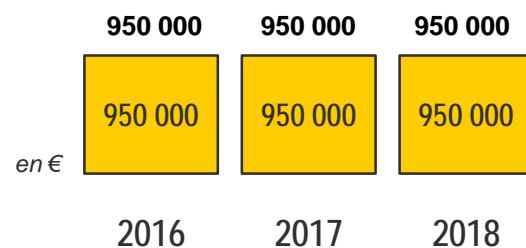
Rémunération variable annuelle attribuée au titre de 2018

	Rémunération attribuée	Montant cible	Ratio « attribuée / cible »	Maximum attribuable
J-L. BONNAFÉ	1 470 245 €	1 562 000 €	94%	1 874 400 €
Ph. BORDENAVE	941 258 €	1 000 000 €	94%	1 200 000 €

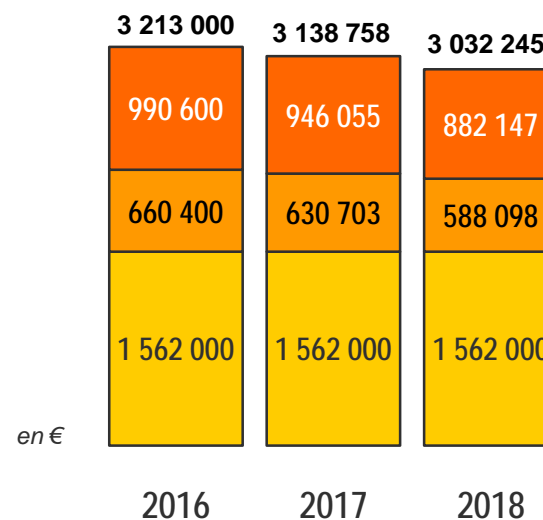


Rémunération des Dirigeants Mandataires Sociaux*

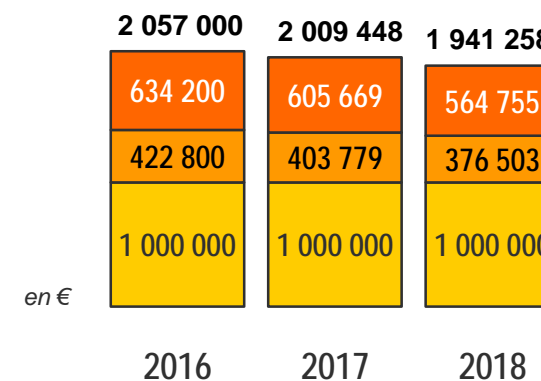
➤ **Jean Lemierre**
Président du Conseil d'Administration



➤ **Jean-Laurent Bonnafé**
Administrateur Directeur Général



➤ **Philippe Bordenave**
Directeur Général délégué



Fixe
 Variable Annuel non différé**
 Variable Annuel différé**

* Hors PRLT ; ** Dont 50% indexés sur l'évolution du cours de l'action BNP Paribas

Rémunération des Dirigeants Mandataires Sociaux*

Evolution sur longue période

2003	2018	Rémunération brute	2007	2018
100	200	Résultat net du Groupe	100	96
100	103	Rémunération totale	100	72
100	68	Rémunération variable	100	43

La rémunération des dirigeants mandataires sociaux :

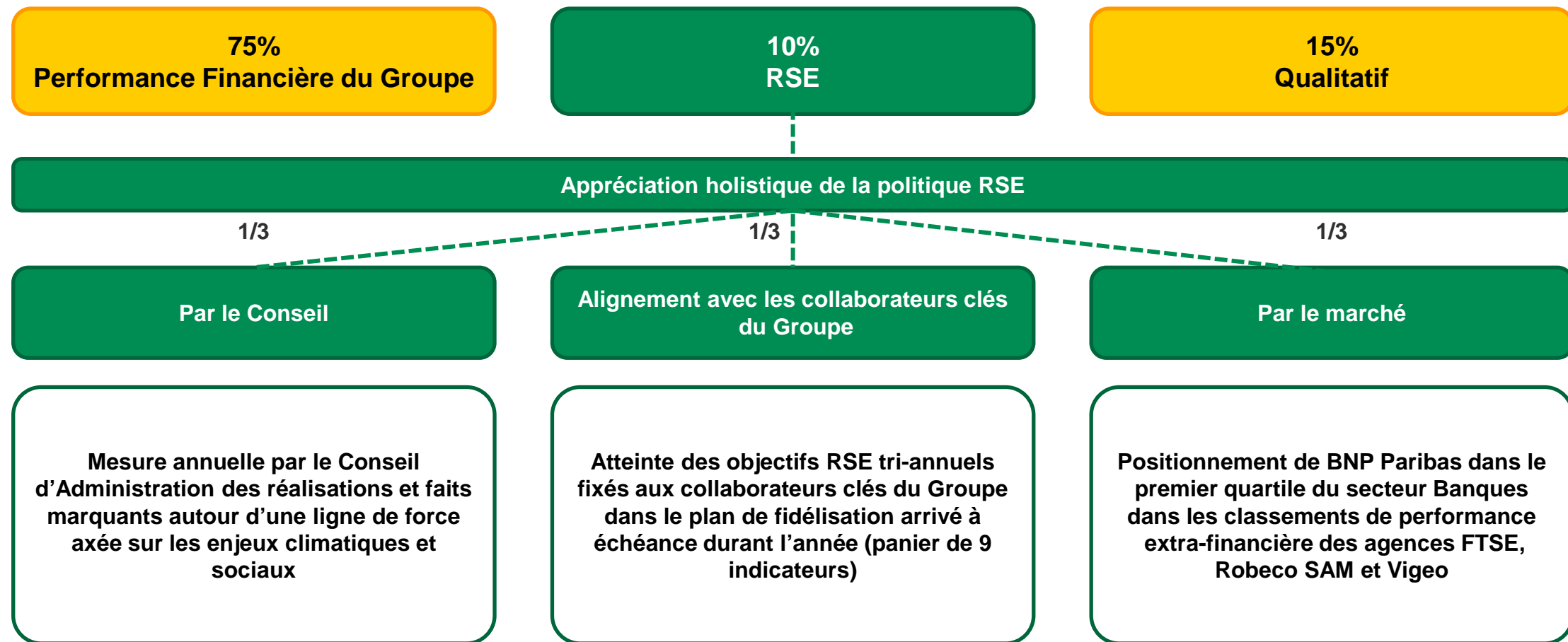
- Amortit à la hausse
- Amplifie à la baisse

l'évolution de la profitabilité de l'entreprise

* Hors PRLT



Rémunération variable annuelle : les critères au titre de 2019 - Nouvelles dispositions



Rémunération variable annuelle : Récapitulatif des critères au titre de 2019

Critères de détermination	% de la RVC* Poids	MANDATAIRES SOCIAUX DIRIGEANTS
<p>Critères liés à la performance financière du Groupe</p> <p>75%</p>	37,50%	<ul style="list-style-type: none"> - Evolution du Bénéfice Net par Action au cours de l'exercice sous revue - <i>Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère.</i>
	37,50%	<ul style="list-style-type: none"> - Pourcentage de réalisation du budget de Résultat Brut d'Exploitation du Groupe - <i>Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère.</i>
Critères liés à la performance RSE du Groupe	10,00%	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluation multicritères des actions entreprises sur les plan environnemental, sociétal et social. - <i>Le dépassement des objectifs liés aux critères RSE n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères.</i>
QUALITATIFS	15,00%	<ul style="list-style-type: none"> - Appréciation au regard de la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Banque, notamment de son plan de transformation, tant dans ses dimensions humaine, organisationnelle et technique, et tenant compte du contexte général de l'année considérée. - <i>Le dépassement des objectifs qualitatifs n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères.</i>

> La rémunération variable annuelle ne peut dépasser 120% de la rémunération fixe

* Rémunération Variable Cible



Rémunération conditionnelle à long terme (PRLT) attribuée aux Dirigeants Mandataires Sociaux Exécutifs

Au titre de 2018	PRLT attribué	Valorisation du PRLT attribué*
J-L. BONNAFÉ	1 562 000 €	282 644 €
Ph. BORDENAVE	1 000 000 €	180 950 €

- Paiement conditionnel à l'issue d'une période de 5 ans, lié
 - A la performance intrinsèque du cours
 - A la surperformance comparée à celle de l'indice Euro Stoxx Banks
- Le PRLT attribué en 2019 comporte des clauses
 - De « Malus » : non versement du montant prévu
 - De « claw-back » : restitution de tout ou partie des sommes déjà versées au titre des plans précédents sur une période de 5 ans
 - Applicables en cas d'agissements non conformes aux attentes de BNP Paribas



Rémunération variable à long terme calculée sur la base de la rémunération variable annuelle cible au titre de 2018

** Juste valeur de 18,10% du montant attribué, telle que calculée par un expert indépendant*



BNP PARIBAS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

Carrousel du Louvre, Paris
23 Mai 2019



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change