



Assemblée Générale Mixte

Paris

Palais des Congrès de la Porte Maillot

14 mai 2014



Messages clés 2013

Résilience des revenus dans une conjoncture européenne difficile

PNB des pôles opérationnels :
-1,6%* / 2012

Maîtrise continue des frais de gestion

Frais de gestion des pôles opérationnels :
-0,5%* / 2012

Coût du risque modéré

-4 054 M€ (63 pb**)
+2,9% / 2012

Résultat net part du Groupe hors exceptionnels
Résultat net part du Groupe
Dividende par action

6,0 Md€ (-5,3% / 2012)
4,8 Md€ (-26,4% / 2012)
1,50 €***

Un bilan très solide

- Solvabilité élevée
- Réserve de liquidité très importante
- Croissance soutenue des dépôts

Ratio CET1 Bâle 3 : 10,3%****
247 Md€ au 31.12.13
Dépôts de Retail Banking : +4,3% / 2012

Présentation du plan de développement 2014-2016

* A périmètre et change constants ; ** Dotations nettes / Encours de crédit à la clientèle ;
*** Sous réserve de l'approbation de l'AG ; **** Au 31 décembre 2013, CRD4 (fully loaded)



Résultats du Groupe

Résultats des pôles

Plan de développement 2014-2016

Gouvernement d'entreprise

Responsabilité sociale d'entreprise



Groupe consolidé - 2013

	> 2013	> 2013 / 2012	> 2013 / 2012 <i>pôles opérationnels à périmètre et change constants</i>
Produit net bancaire	38 822 M€	-0,6%	-1,6%
Frais de gestion	-26 138 M€	-1,5%	-0,5%
Résultat brut d'exploitation	12 684 M€	+1,2%	-3,4%
Coût du risque	-4 054 M€	+2,9%	+6,4%
Provision relative à des paiements en dollar US concernant des pays soumis aux sanctions américaines	-798 M€	n.a.	n.a.
Eléments hors exploitation <i>Rappel : cession d'une participation dans Klépierre (1 790 M€ au 1T12)</i>	357 M€	-80,1%	+10,3%
Résultat avant impôt	8 189 M€	-21,1%	-6,4%
Résultat net part du Groupe	4 832 M€	-26,4%	
Résultat net part du Groupe hors exceptionnels	6 043 M€	-5,3%	
Rentabilité des fonds propres :	6,1% (7,7% hors éléments exceptionnels*)		
Résultat net par action :	3,69 €		

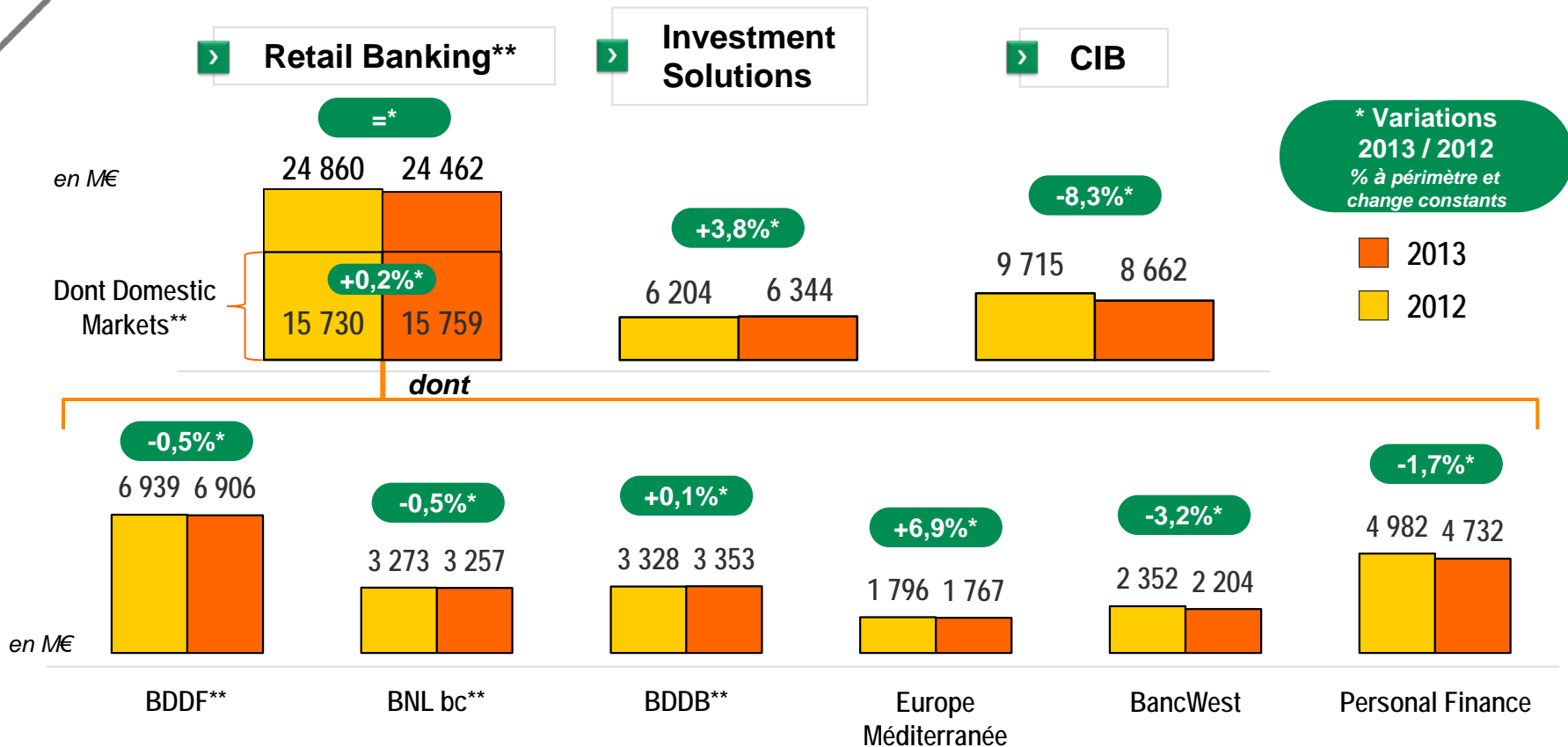


**Bonne résistance opérationnelle
dans une conjoncture européenne peu porteuse**

** Principalement : coûts de transformation Simple & Efficient (-661 M€),
provision relative à des paiements en dollar US concernant des pays soumis aux sanctions américaines (-798 M€)*



Revenus des pôles opérationnels - 2013

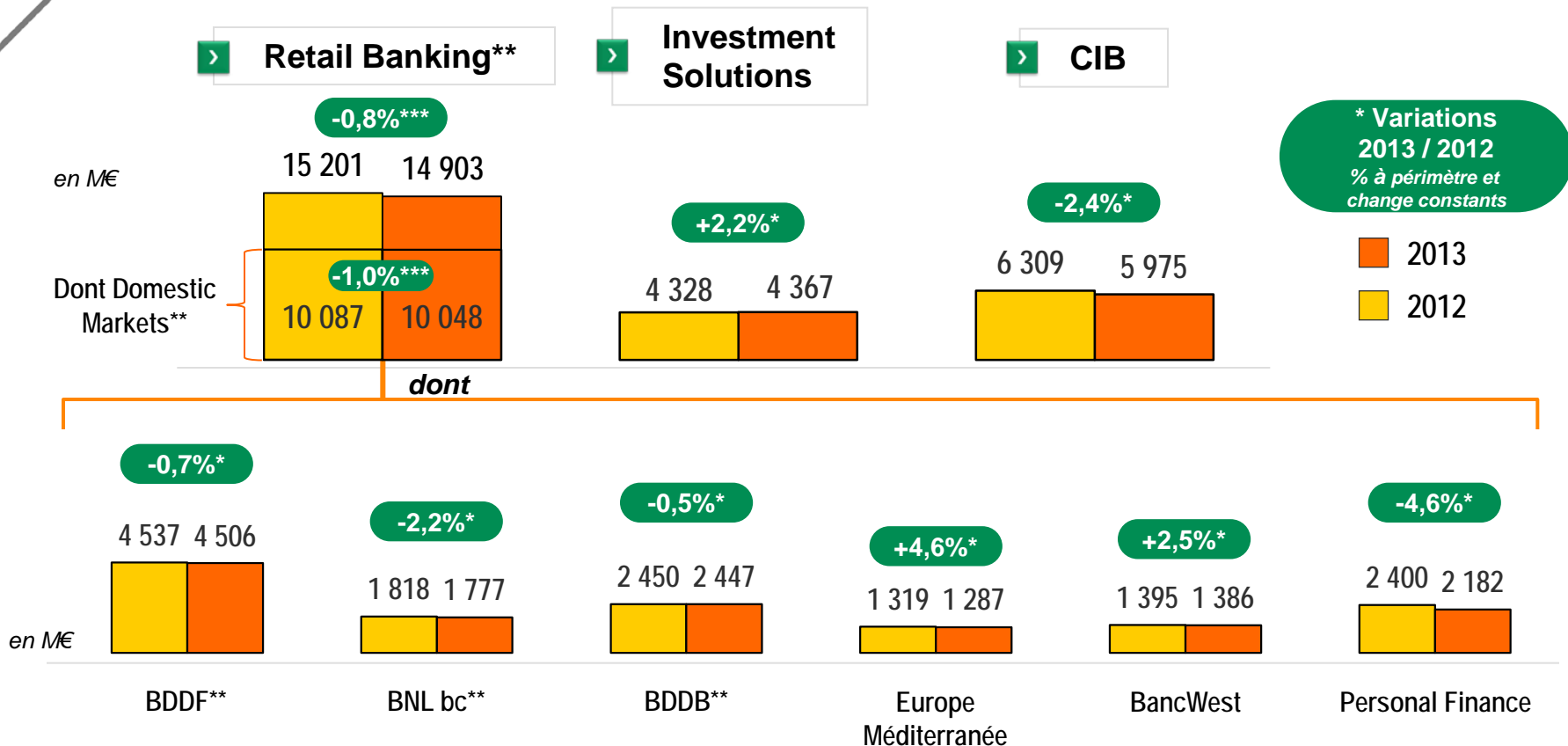


Résilience des revenus grâce à la diversité des métiers et des géographies

** Intégrant 100% de la Banque Privée des marchés domestiques en France (hors effets PEL/CEL), en Italie, en Belgique et au Luxembourg



Frais de gestion des pôles opérationnels - 2013



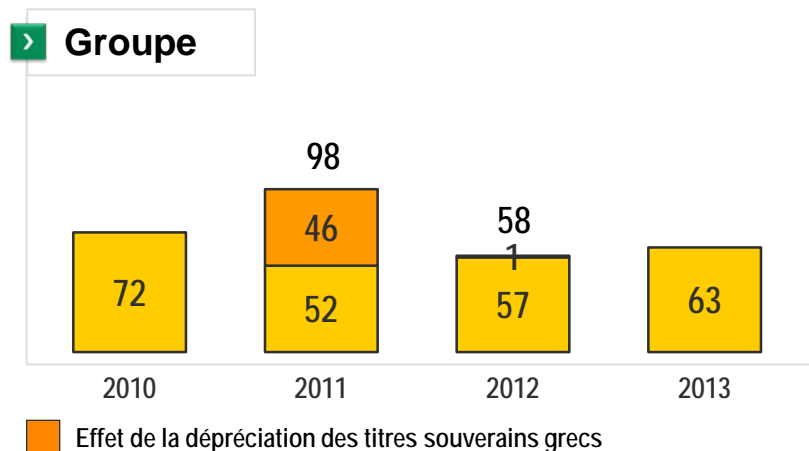
Maîtrise continue des frais de gestion

** Intégrant 100% de la Banque Privée des marchés domestiques en France, en Italie, en Belgique et au Luxembourg ;
 *** Variations 2013 / 2012 à périmètre et change constants, hors coûts Hello bank! (65 M€)



Coût du risque - 2013

Dotations nettes / Encours de crédit à la clientèle



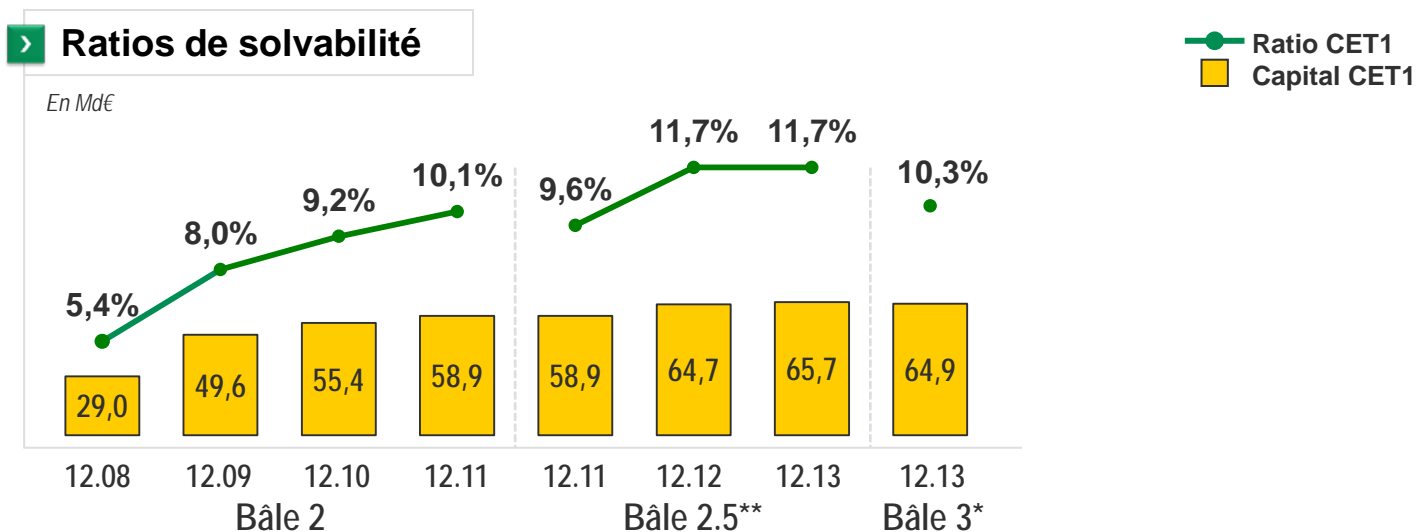
- Coût du risque : 4 054 M€ (+113 M€ / 2012)
 - Hausse modérée / 2012
 - Hausse chez BNL bc du fait d'un contexte économique toujours difficile en Italie

> Coût du risque modéré



Structure financière

- Ratio CET1 Bâle 3 fully loaded* : 10,3% au 31.12.13 (+40 pb / 31.12.12)



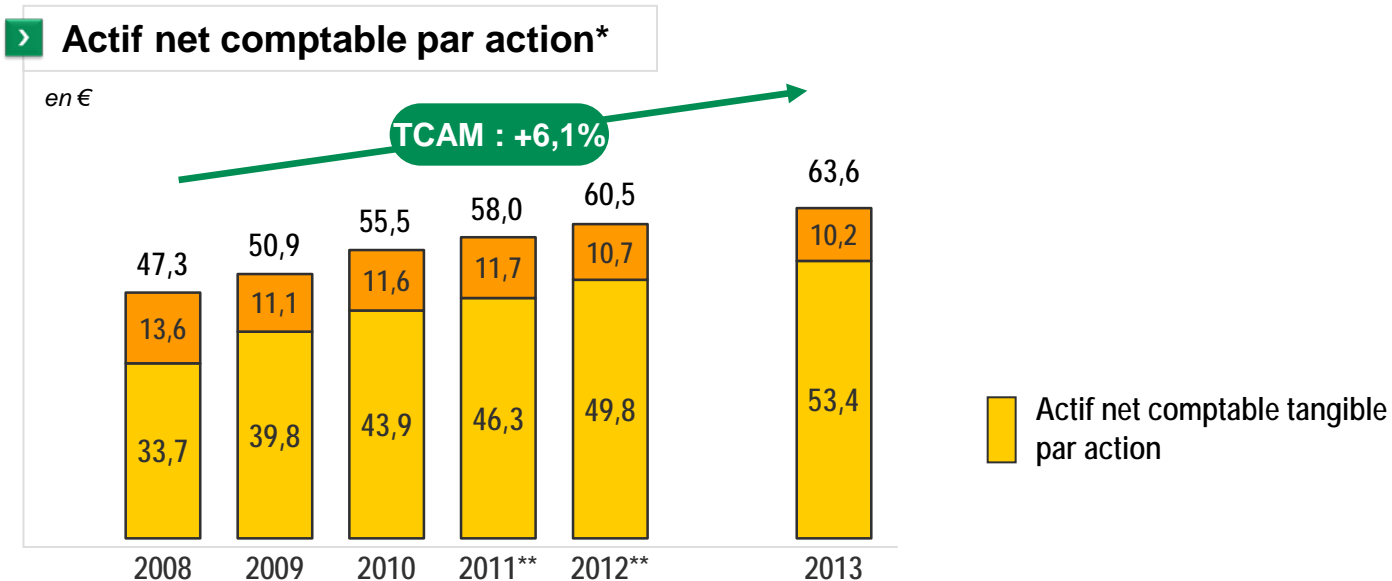
- Ratio de levier Bâle 3 fully loaded*: 3,7%
- Réserve de liquidité immédiatement disponible : 247 Md€*** (221 Md€ au 31.12.12)

> Un bilan très solide

* CRD4 ; ** CRD3 ; *** Dépôts aux banques centrales et actifs disponibles éligibles auprès des banques centrales, après haircuts



Actif net par action



Croissance de l'actif net par action à travers le cycle

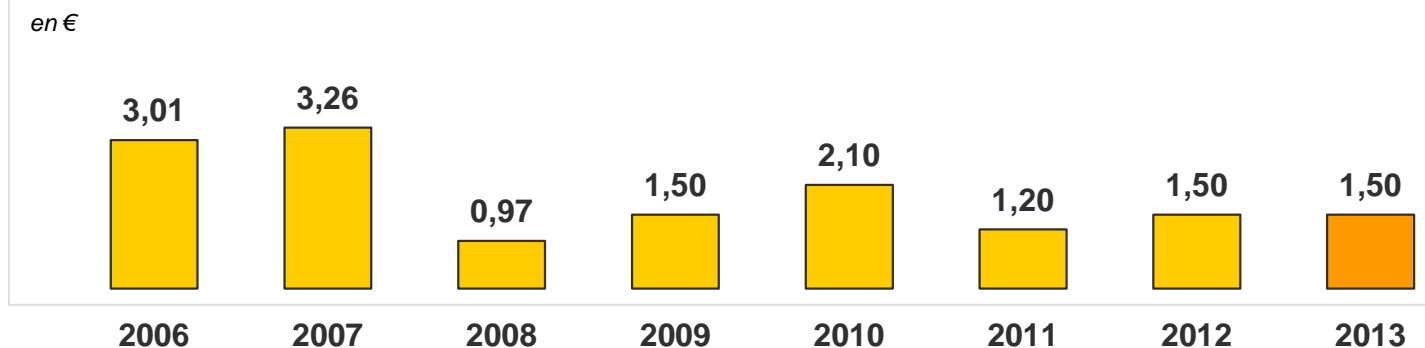
* Non réévalué ; ** Données retraitées du fait de l'application de l'amendement à la norme IAS 19



Dividende

- Dividende* : 1,50 € par action
 - Taux de distribution 2013 : 40,8%
 - Payé en numéraire

> Dividende par action



Dividende stable à 1,50 € par action

** Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale du 14 mai 2014, détachement le 20 mai 2014, paiement le 23 mai 2014*



Messages clés 1T14

- Légère progression des revenus de Retail Banking et hausse d'Investment Solutions
- Résistance des revenus de CIB, très bonne performance d'Actions et Conseil

PNB des pôles opérationnels :
-0,2%* / 1T13

Bonne maîtrise des frais de gestion
Mise en œuvre du plan de développement 2014-2016

Frais de gestion des pôles opérationnels :
+1,8%* / 1T13

Coût du risque en hausse ce trimestre

+11,6%* / 1T13
(hors provision exceptionnelle sur l'Europe de l'Est)

Un bilan très solide

- Solvabilité élevée
- Réserve de liquidité très importante
- Croissance soutenue des dépôts de Retail Banking

Ratio CET1 Bâle 3 : 10,6%***
264 Md€ au 31.03.14
+5,4%* / 1T13

Résultat net part du Groupe solide à 1,7 Md€
Mise en œuvre du plan de développement 2014-2016

** A périmètre et change constants ; ** Dotations nettes / Encours de crédit à la clientèle ; *** Au 31 mars 2014, CRD4 (fully loaded)*



Résultats du Groupe

Résultats des pôles

Plan de développement 2014-2016

Gouvernement d'entreprise

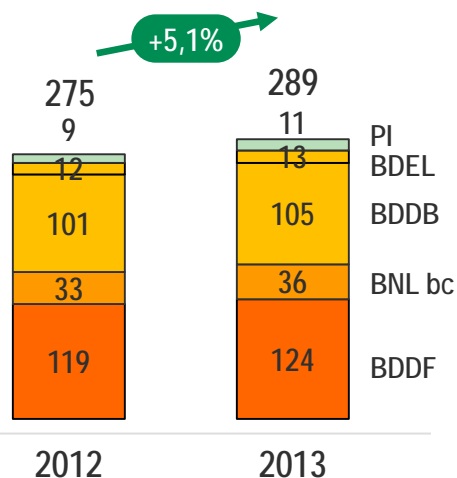
Responsabilité sociale d'entreprise



Domestic Markets - 2013

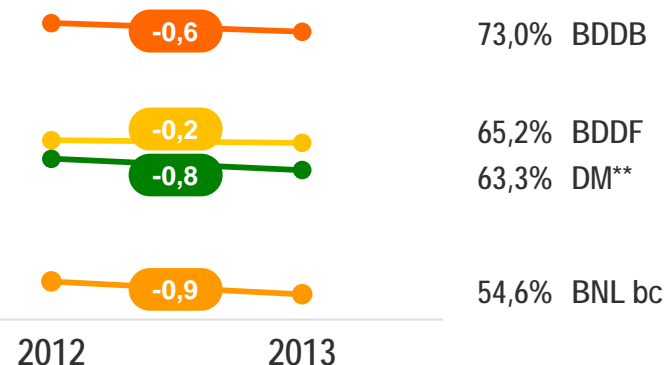
> Dépôts

en Md€



> Coefficient d'exploitation*

Var. en p.p.



- Résultat avant impôt*** : 3,7 Md€ (-4,7%** / 2012)

Bonne performance globale dans un environnement peu porteur
Amélioration continue de l'efficacité opérationnelle

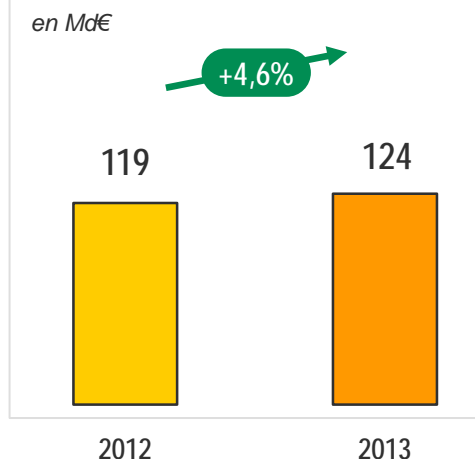
* Intégrant 100% de la Banque Privée, hors effets PEL/CEL ; ** Hors coûts de lancement de Hello bank! (65 M€ en 2013) ;

*** Intégrant 2/3 de la Banque Privée, hors effets PEL/CEL

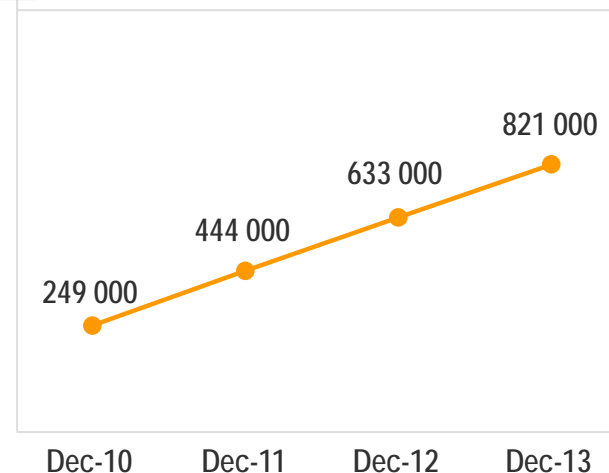


Banque De Détail en France - 2013

> Dépôts



> Nb d'utilisateurs sur mobile*



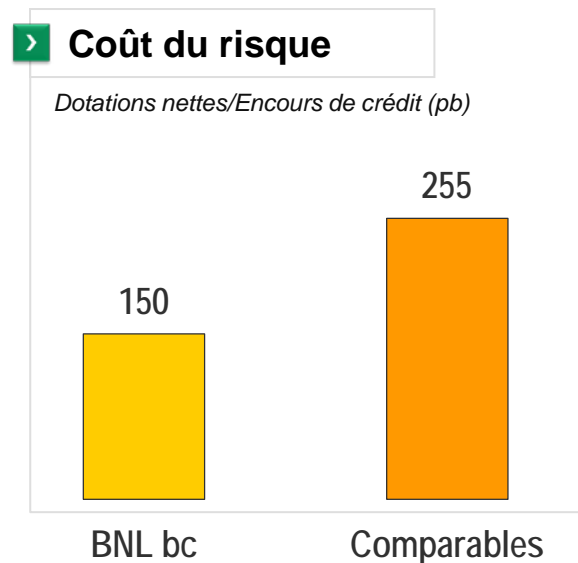
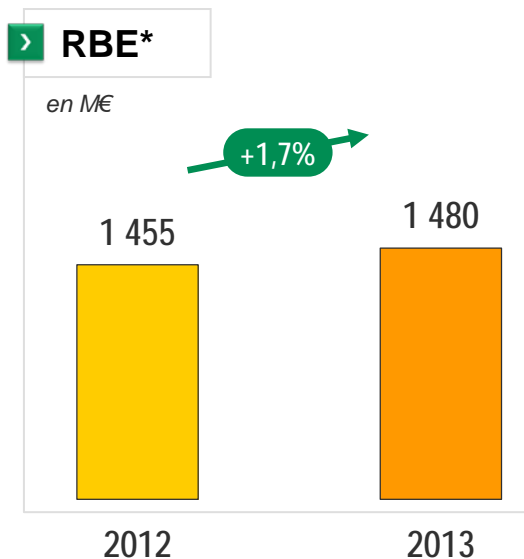
- Résultat avant impôt** : 1 931 M€ (-2,0% / 2012)



**Bonne résistance à un niveau élevé
Innovations au service des clients**



BNL banca commerciale - 2013



- Résultat avant impôt** : 256 M€ (-46,3% / 2012)



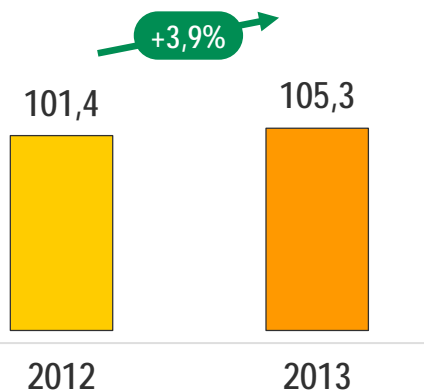
Adaptation continue du modèle pour résister à un contexte économique toujours difficile



Banque De Détail en Belgique - 2013

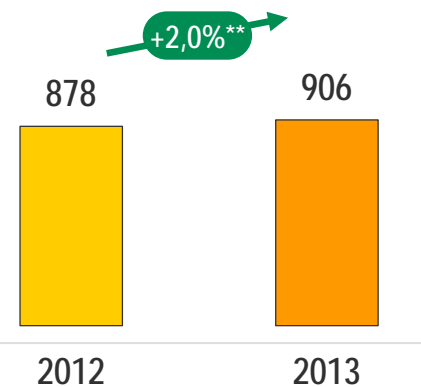
> Dépôts

en Md€



> RBE*

en M€



- Résultat avant impôt*** : 697 M€ (+3,0%** / 2012)



Amélioration de l'efficacité opérationnelle

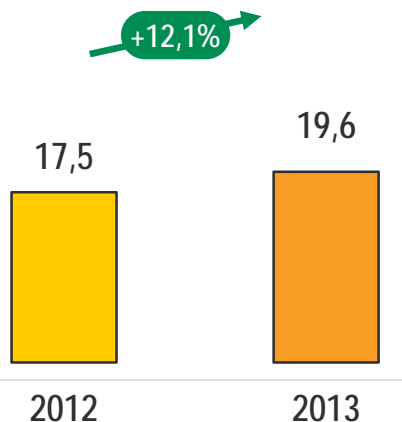
* Intégrant 100% de la Banque Privée Belgique ; ** A périmètre constant ; *** Intégrant 2/3 de la Banque Privée Belgique



Europe Méditerranée - 2013

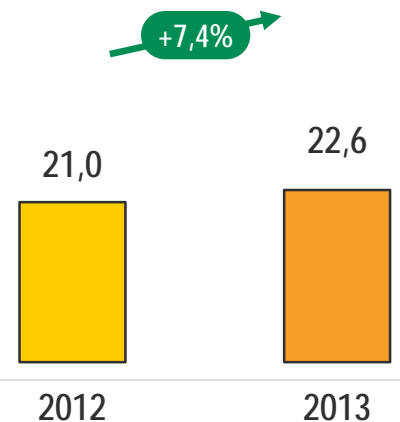
> Dépôts*

en Md€



> Crédits*

en Md€



- Résultat avant impôt : 465 M€ (+48,9%** / 2012)



Bonnes performances commerciales

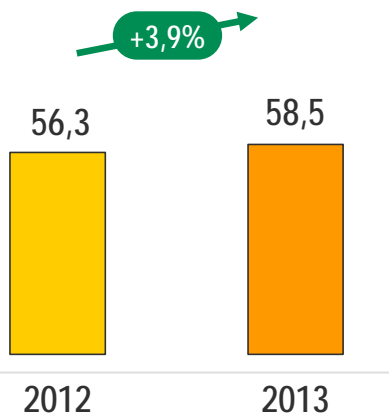
* A périmètre et change constants ; TEB consolidée à 70,5% ; ** A PCC ; TEB consolidée à 70,5% et hors plus-value de cession de l'Egypte au 2T13



BancWest - 2013

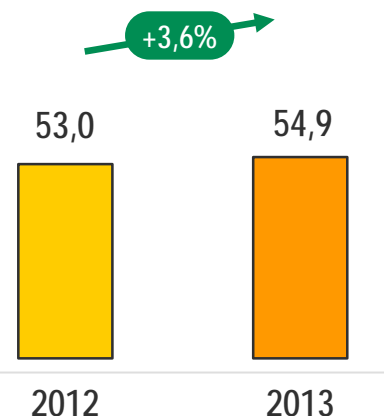
> Dépôts

en Md\$



> Crédits

en Md\$



- Résultat avant impôt : 770 M€ (-2,1%* / 2012)



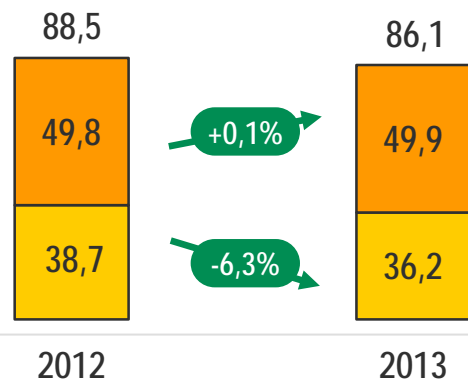
Bonne dynamique de l'activité



Personal Finance - 2013

> Encours consolidés*

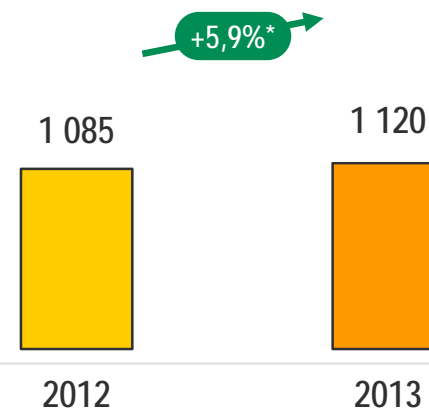
en Md€



- Crédits à la consommation
- Crédits immobiliers

> Résultat d'exploitation

en M€



- Résultat avant impôt : 1 173 M€ (+4,5%* / 2012)



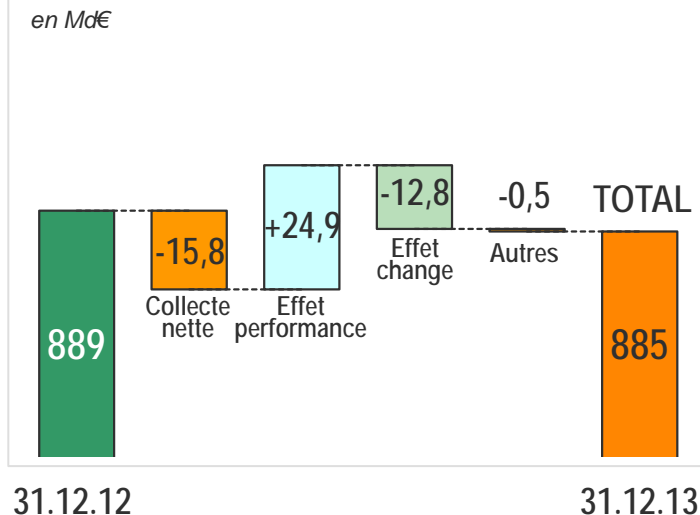
Bonne capacité bénéficiaire



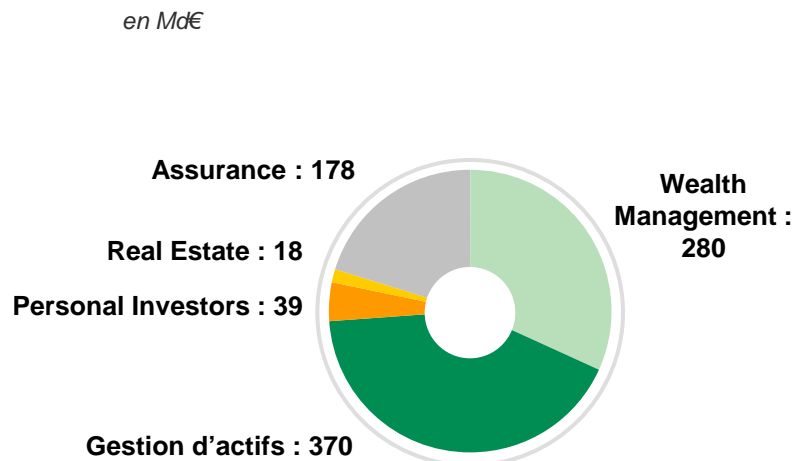
Investment Solutions

Collecte et actifs sous gestion

> Evolution des actifs sous gestion*



> Actifs sous gestion* au 31.12.13



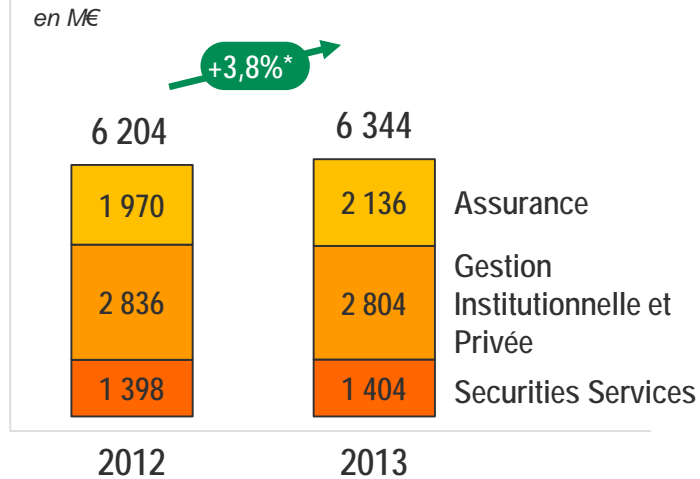
Bonne tenue des actifs sous gestion
Poursuite du développement international

* Y compris actifs conseillés pour les clients externes, actifs distribués et Personal Investors

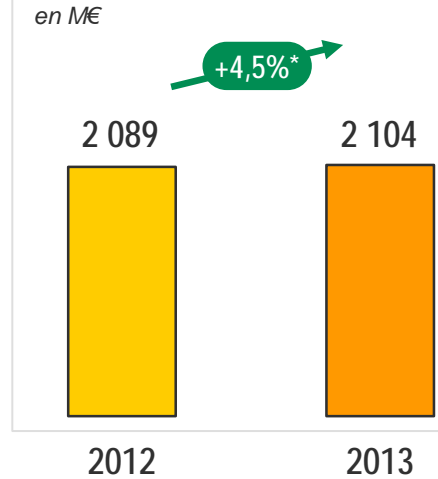


Investment Solutions - 2013

> PNB par métier



> Résultat avant impôt



> **Développement de l'activité et
amélioration de l'efficacité opérationnelle**

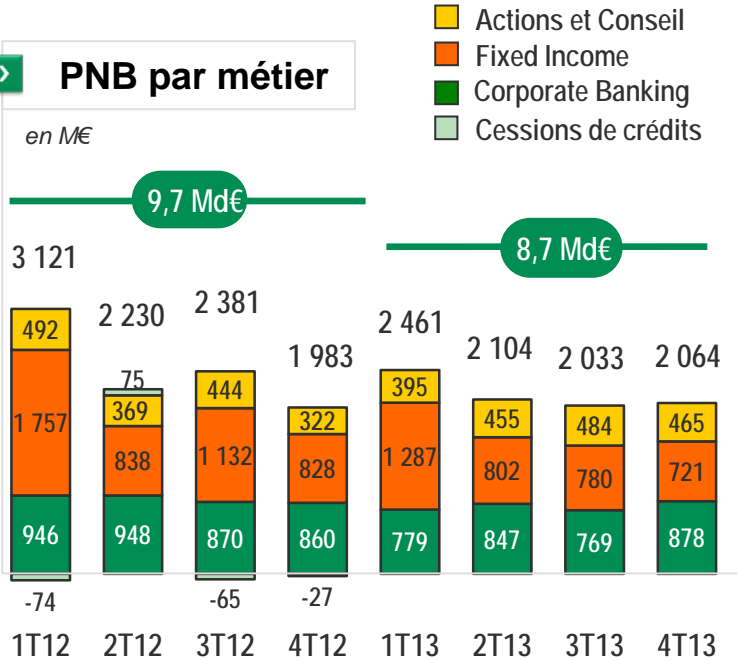
* A périmètre et change constants



Corporate and Investment Banking - 2013

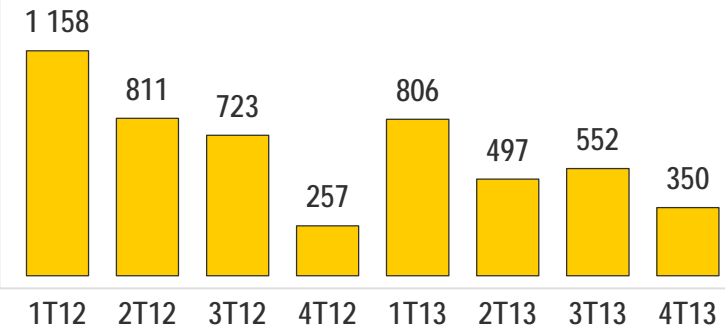
> PNB par métier

en M€



> Résultat avant impôt

en M€

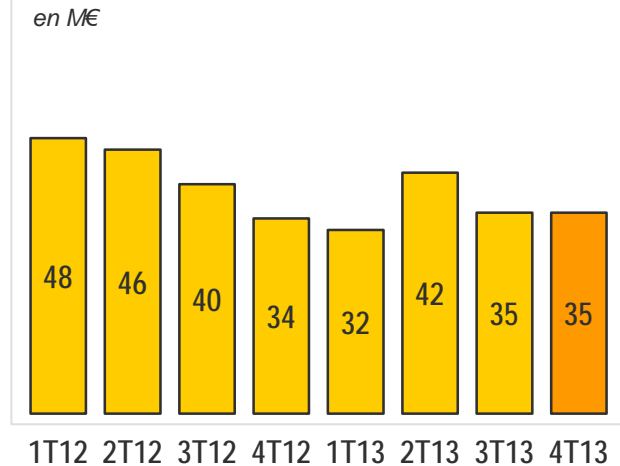


Contexte peu porteur cette année en Europe

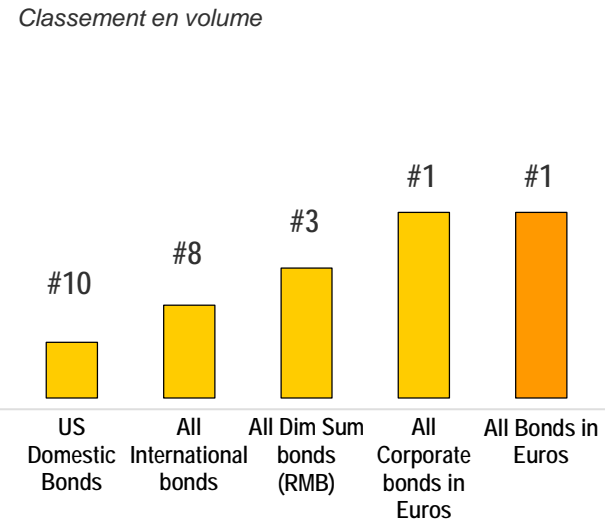


Corporate and Investment Banking Conseil et Marchés de Capitaux - 2013

> VaR (1jour, 99%) moyenne



> Classements émissions obligataires 2013*



- Résultat avant impôt : 1 092 M€ (-26,6%** / 2012)

> **Fixed Income : faible demande de la clientèle**
Actions et Conseil : hausse des volumes et des résultats

* Source : Thomson Reuters 2013 ; ** A périmètre et change constants

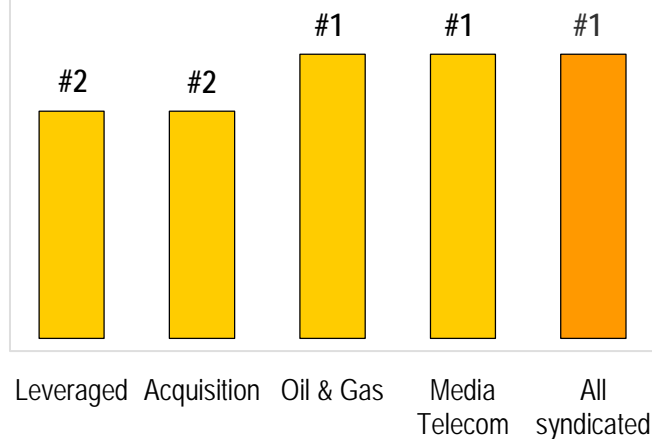


Corporate and Investment Banking

Corporate Banking - 2013

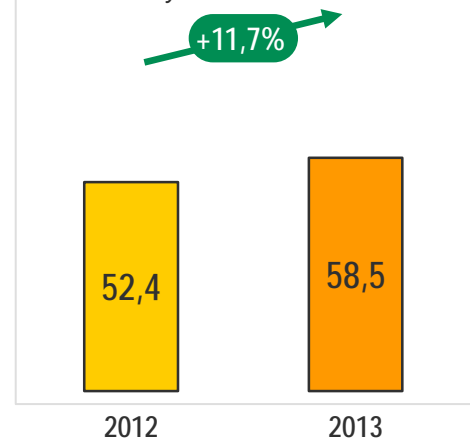
> Classements 2013 crédits syndiqués EMEA*

En volume



> Dépôts clients

Encours moyen en Md€



- Résultat avant impôt : 1 113 M€ (-25,4%** / 2012)

> Mise en œuvre du nouveau modèle

* EMEA, source : Dealogic 2013 ; A périmètre et change constants, hors impact net des cessions (-91 M€) en 2012



Résultats du Groupe

Résultats des pôles

Plan de développement 2014-2016

Gouvernement d'entreprise

Responsabilité sociale d'entreprise



Confirmation du business model




**Confirmation du business model et de ses 3 piliers :
 Retail (1/2), CIB (1/3) et Investment Solutions (1/6)**



Plan de développement 2014 – 2016

5 grands axes stratégiques

**Renforcer encore la proximité
avec les clients**

**Réussir les initiatives de
développement**

**Simplifier notre organisation et
nos modes de fonctionnement**

**Adapter certains métiers à leur
environnement économique et
réglementaire**

**Poursuivre l'amélioration de
l'efficacité opérationnelle**

**Pour tous nos clients,
agir en banque responsable**

Une charte de responsabilité
depuis 2012

Des objectifs chiffrés pour la
RSE en 2015 et 2016



Cinq grands axes stratégiques pour 2016

1. Renforcer encore la proximité avec les clients

> Particuliers : préparer la banque de détail de demain

- Développer les innovations digitales



- Poursuivre la croissance de la Banque Privée à partir des réseaux de Domestic Markets et IRB

- Faire évoluer les réseaux d'agences



«Préférence Client»



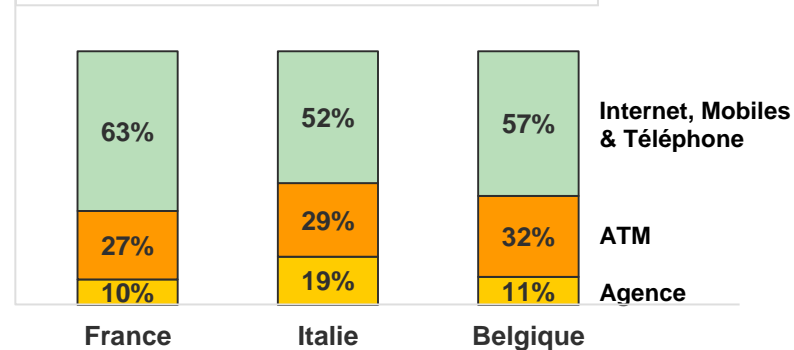
«Bank for the Future»



«Matin»

- Enrichir la relation clients

> Contacts clients par type de canal



Cinq grands axes stratégiques pour 2016

1. Renforcer encore la proximité avec les clients



Entreprises : capitaliser sur notre dispositif européen et mondial



Un réseau unique sur la clientèle des entreprises

- **One Bank for Corporates :** un dispositif unique sur la clientèle des entreprises

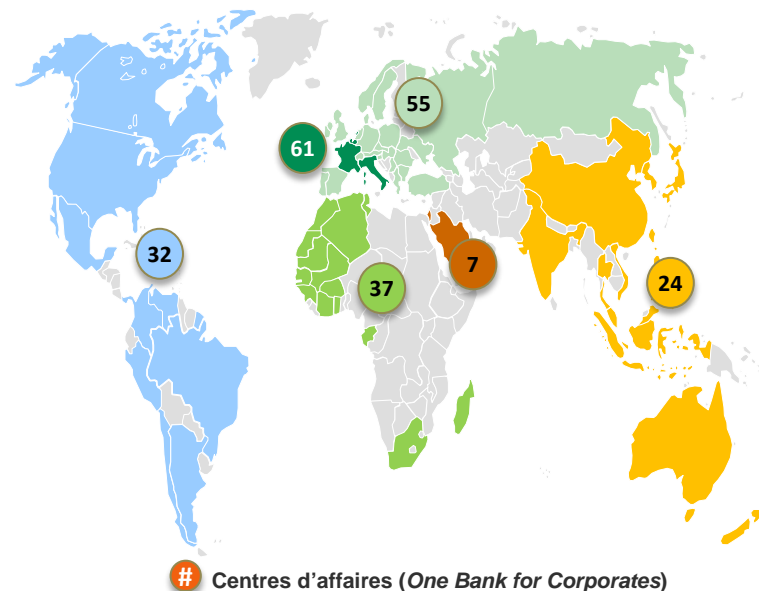
- réseau de 216 centres d'affaires



Institutionnels : mettre en œuvre une approche plus coordonnée

- **Coopération rapprochée entre les métiers de marché, le métier Titres et Investment Partners**

- Définition de nouvelles solutions clients
- Partage de plates-formes opérationnelles



Cinq grands axes stratégiques pour 2016

2. Simple & 3. Efficient

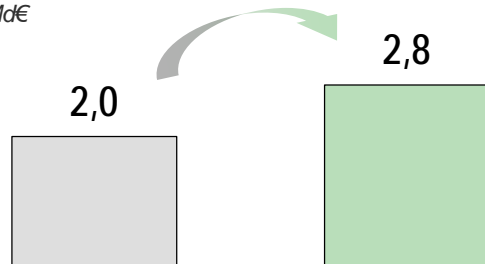
> **Simple** : simplifier notre organisation et nos modes de fonctionnement

- Clarifier les rôles et les responsabilités afin d'accélérer la prise de décision
- Améliorer le travail collaboratif grâce aux outils digitaux
- 420 initiatives lancées

> **Efficient** : poursuivre l'amélioration de l'efficacité opérationnelle

> **Economies de coûts récurrentes cumulées**

en Md€

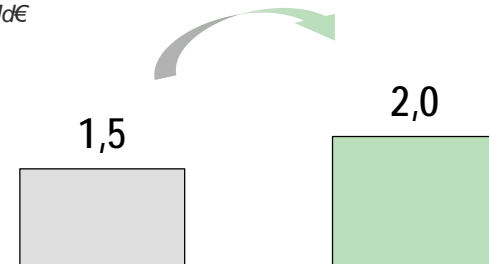


Plan initial 2015

Plan révisé 2016

> **Coûts de transformation exceptionnels (2013-2015)**

en Md€



Plan initial

Plan révisé

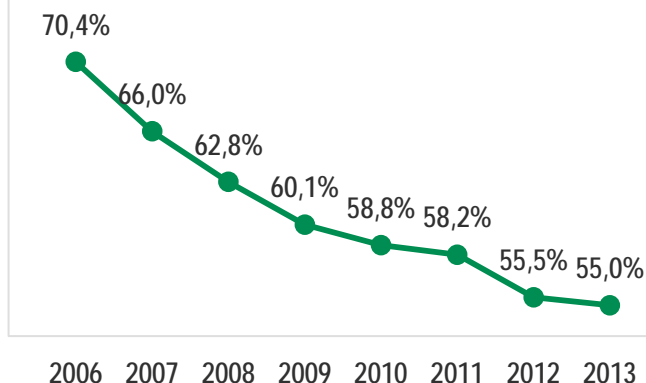


Cinq grands axes stratégiques pour 2016

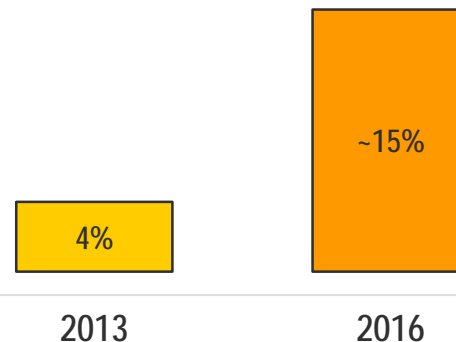
4. Adapter certains métiers à leur environnement économique et réglementaire

> BNL : poursuivre l'adaptation au contexte économique

> Coefficient d'exploitation*



> RONE avant impôt**



- Améliorer le coût du risque à <100 pb (150 pb en 2013)***

* Intégrant 100% de la Banque Privée Italie ; ** Rentabilité des fonds propres notionnels Bâle 3 ;
*** Sous réserve d'une amélioration progressive de l'économie italienne



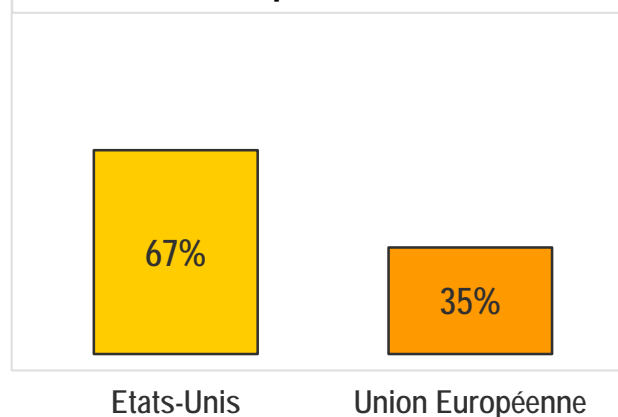
Cinq grands axes stratégiques pour 2016

4. Adapter certains métiers à leur environnement économique et réglementaire

> Marchés de capitaux : s'adapter au nouvel environnement réglementaire

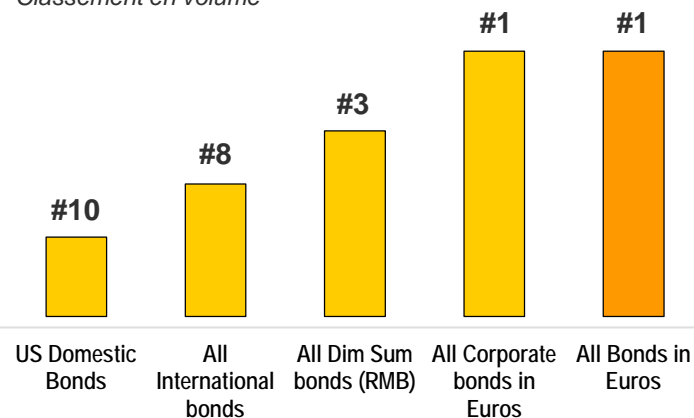
- Des activités tournées vers les besoins des clients
- Tirer parti de nos positions de leader dans un contexte de désintermédiation du crédit

> Financement des entreprises sur les marchés de capitaux*



> Classements des émissions obligataires 2013**

Classement en volume



- RONE avant impôt >20%*** fin 2016

* McKinsey Global Institute – Encours de financement des entreprises non financières (% actions et obligations à fin 2012) ;

** Thomson Reuters 2013 ; *** Rentabilité des fonds propres notionnels Bâle 3

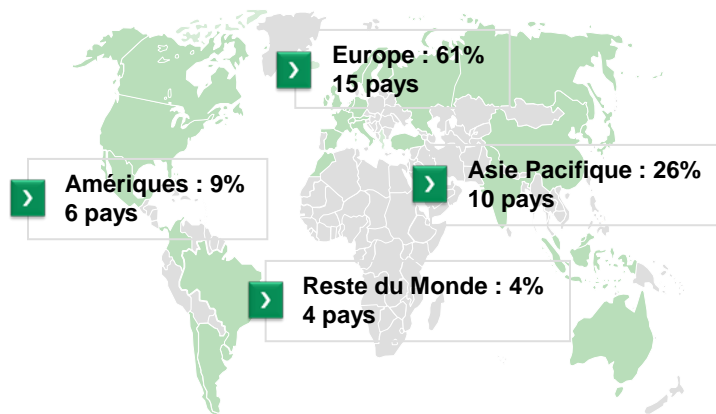


Cinq grands axes stratégiques pour 2016

4. Adapter certains métiers à leur environnement économique et réglementaire

> Investment Partners : une activité stratégique pour le Groupe

> Répartition des effectifs



> Capitaliser sur une qualité de gestion reconnue



- 3 axes de développement prioritaires
 - Clientèle institutionnelle
 - Asie-Pacifique et marchés émergents
 - Plates-formes et réseaux de distribution



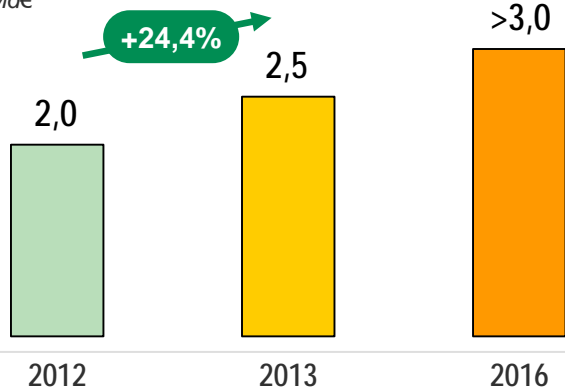
Cinq grands axes stratégiques pour 2016

5. Réussir les initiatives de développement

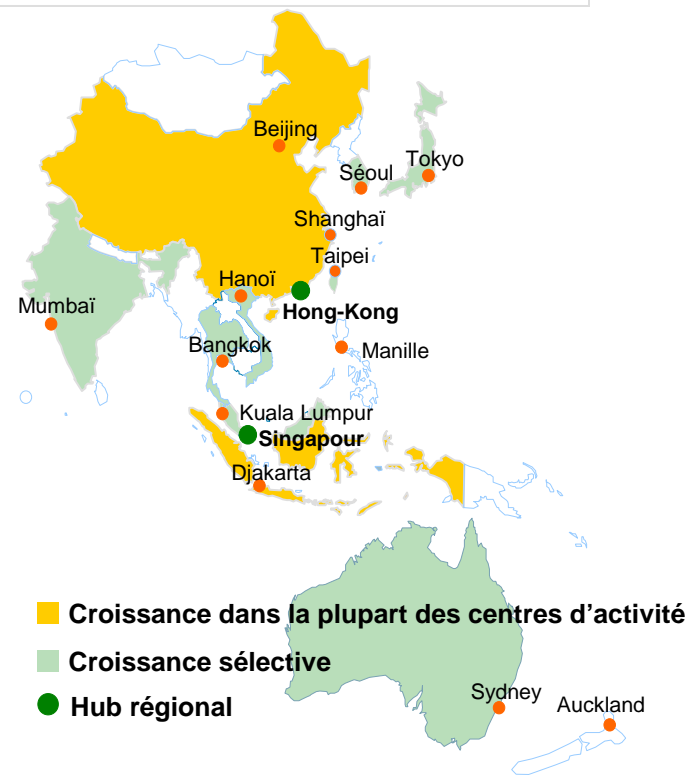
> Asie-Pacifique : une zone de développement pour le Groupe

> Revenus de CIB et Investment Solutions dans la région

en Md€



> Objectifs de croissance adaptés à chaque pays

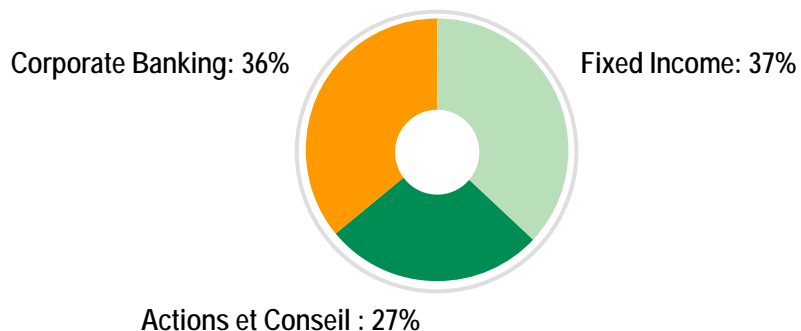


Cinq grands axes stratégiques pour 2016

5. Réussir les initiatives de développement

> **CIB - Amérique du Nord : consolider notre présence sur un marché incontournable**

> **Revenus 2013 de CIB en Amérique du Nord** (*Répartition par métier*)



> **Développer les synergies avec BancWest**

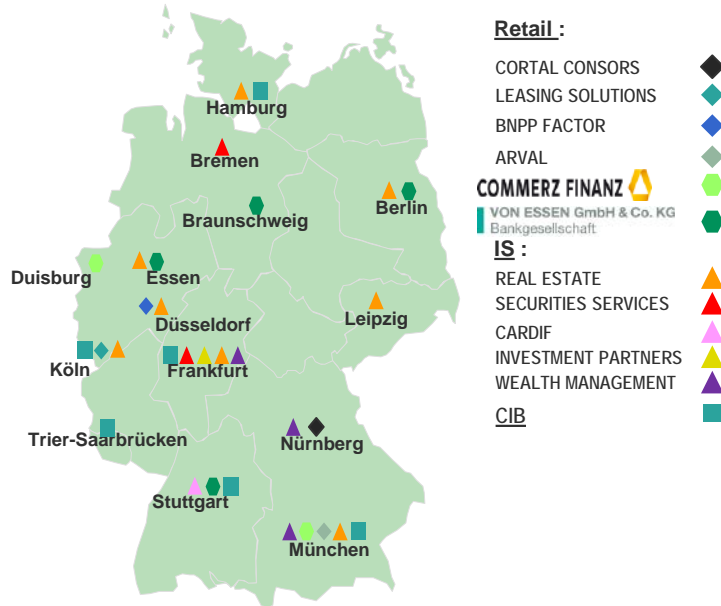


Cinq grands axes stratégiques pour 2016

5. Réussir les initiatives de développement

> Allemagne : un marché cible pour notre croissance en Europe

> Un dispositif couvrant l'ensemble des clientèles



> Objectif de PNB pour 2016

en Md€

TCAM : +8%

~1,2



2013

~1,5



2016

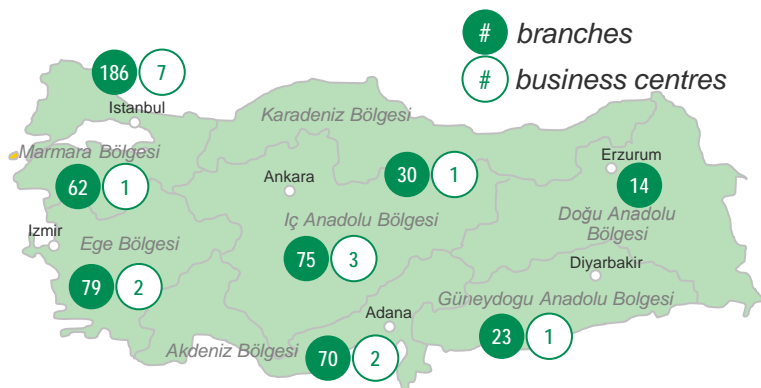


Cinq grands axes stratégiques pour 2016

5. Réussir les initiatives de développement

> Turquie : poursuivre notre développement de moyen terme

> Réseau d'agence de TEB



> Objectif de PNB pour 2016

en Md€

TCAM : >+15%

~1,1

2013

>1,6

2016

- Une présence multi-métiers favorisant les ventes croisées



Cinq grands axes stratégiques pour 2016

5. Réussir les initiatives de développement

> Poursuivre le développement de métiers spécialisés leaders dans leur secteur (1/2)

- Assurance : poursuivre le développement

- Présence dans 37 pays, 11^{ème} assureur européen*

	2013**	Objectif 2016
PNB	2 136 M€	>+4%***

- Securities Services : s'appuyer sur des positions fortes pour poursuivre la croissance

- Présence dans 34 pays, n°1 européen et n°5 mondial

	2013**	Objectif 2016
PNB	1 409 M€	+7%***

* Zone Euro ; ** Reconstitué ; *** TCAM



Cinq grands axes stratégiques pour 2016

5. Réussir les initiatives de développement

> Poursuivre le développement de métiers spécialisés leaders dans leur secteur (2/2)

- Personal Finance : capitaliser sur un savoir-faire reconnu
 - Présence dans 20 pays, n°1 du crédit à la consommation en Europe

	2013*	Objectif 2016
PNB	3 693 M€	+2,5%**

- Des plans de développement ambitieux pour Arval, Leasing Solutions et Real Estate



* Reconstitué ; ** TCAM



Objectifs financiers

			Objectifs 2016
> Croissance	Croissance organique du PNB		≥ +10% / 2013
> Efficienc	Objectif d'économies du plan « Simple & Efficient »	Initialement 2,0 Md€ en 2015	2,8 Md€
	Coefficient d'exploitation	66% en 2013 hors coûts de transformation S&E	-3 pts / 2013
> Profitabilité	ROE	7,7%* en 2013	≥ 10%
> Capital	Ratio CET1 Bâle 3 fully loaded	10,3%** en 2013	10,0%
	Taux de distribution	2002-2007 : 33-40% 2008-2012 : 25-33%	~45%***

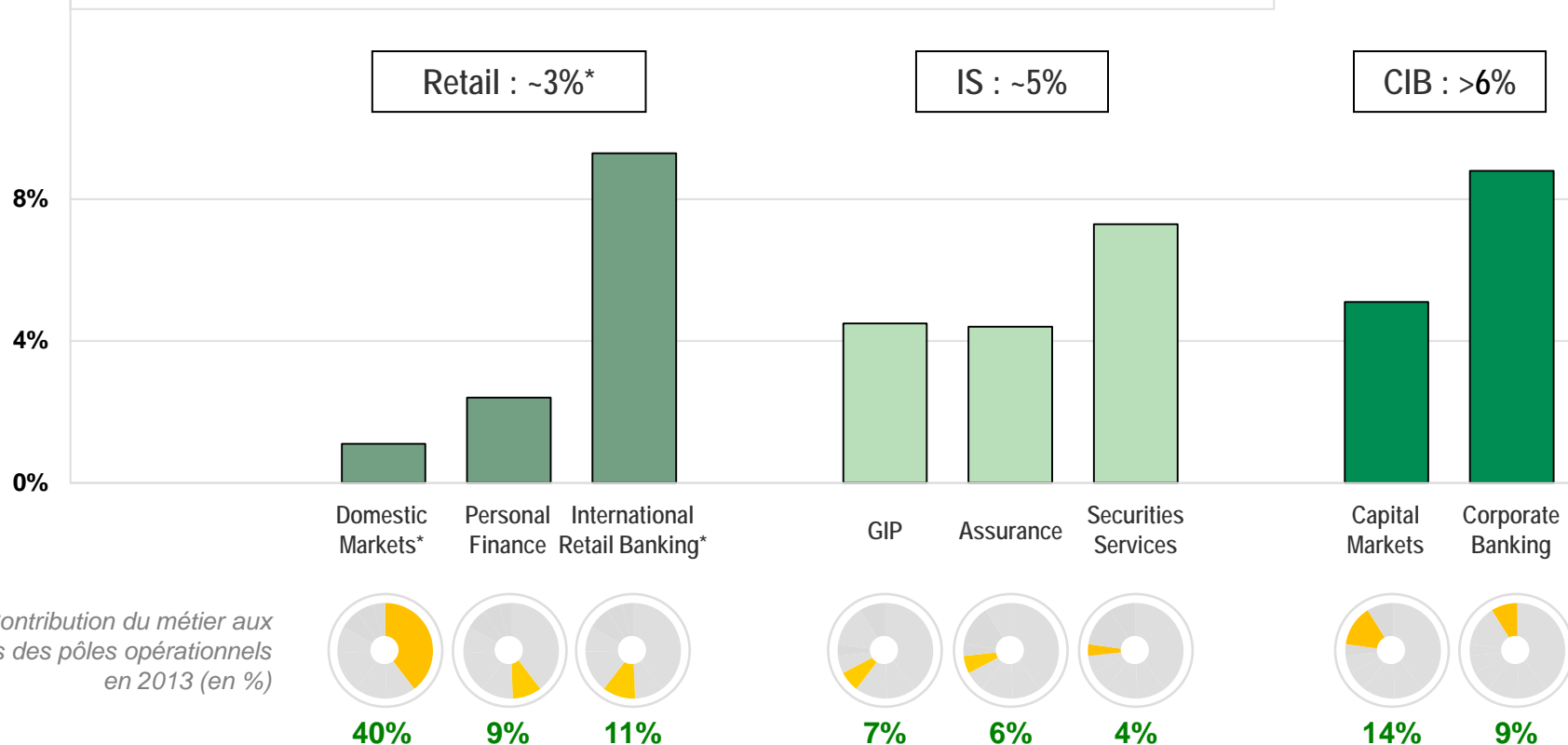
> **Croissance annuelle du Bénéfice Net par Action
≥12% en moyenne sur la période (4,7 € en 2013)**

* 2013-2016, hors éléments exceptionnels ; ** CRD4 (fully loaded) ; *** Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale



Evolution des revenus (hors acquisition en Pologne)

> 2013-2016 : taux de croissance annualisé moyen des revenus en %



> Croissance différenciée selon les métiers et les régions

* Avec 2/3 de la banque privée

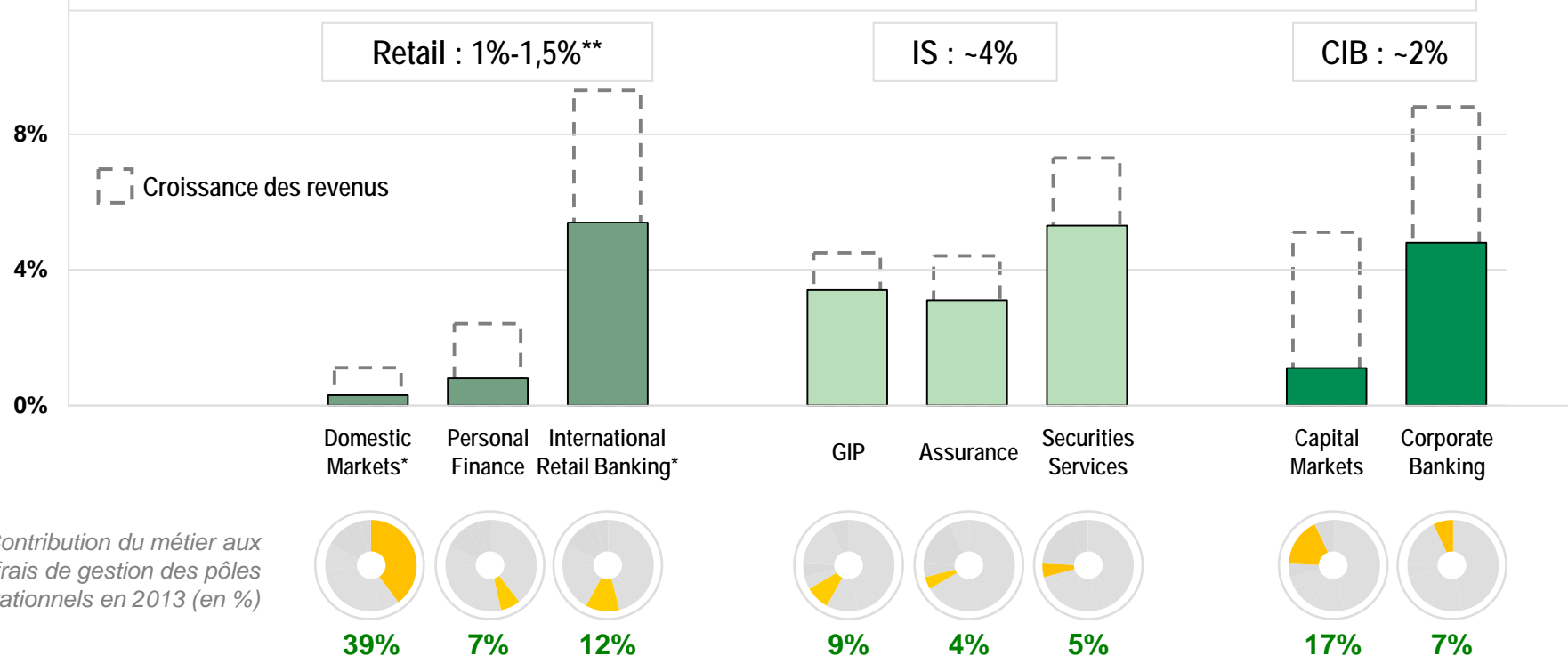


Evolution des frais de gestion



2013-2016 : Effet de ciseaux positif dans tous les métiers

Evolution des frais de gestion en %*



Stabilité des coûts pour les marchés domestiques
Coûts de développement axés sur les régions et métiers en croissance

* TCAM ; ** Avec 2/3 de la banque privée



Conclusion



Résilience des revenus en Europe
Bonne dynamique dans les marchés à forte croissance



Maîtrise continue des frais de gestion et
coût du risque à un niveau modéré



Bilan très solide



Plan de développement 2014-2016
Accompagner nos clients dans le nouvel environnement
Objectif : ROE \geq à 10% en 2016



Résultats du Groupe

Résultats des pôles

Plan de développement 2014-2016

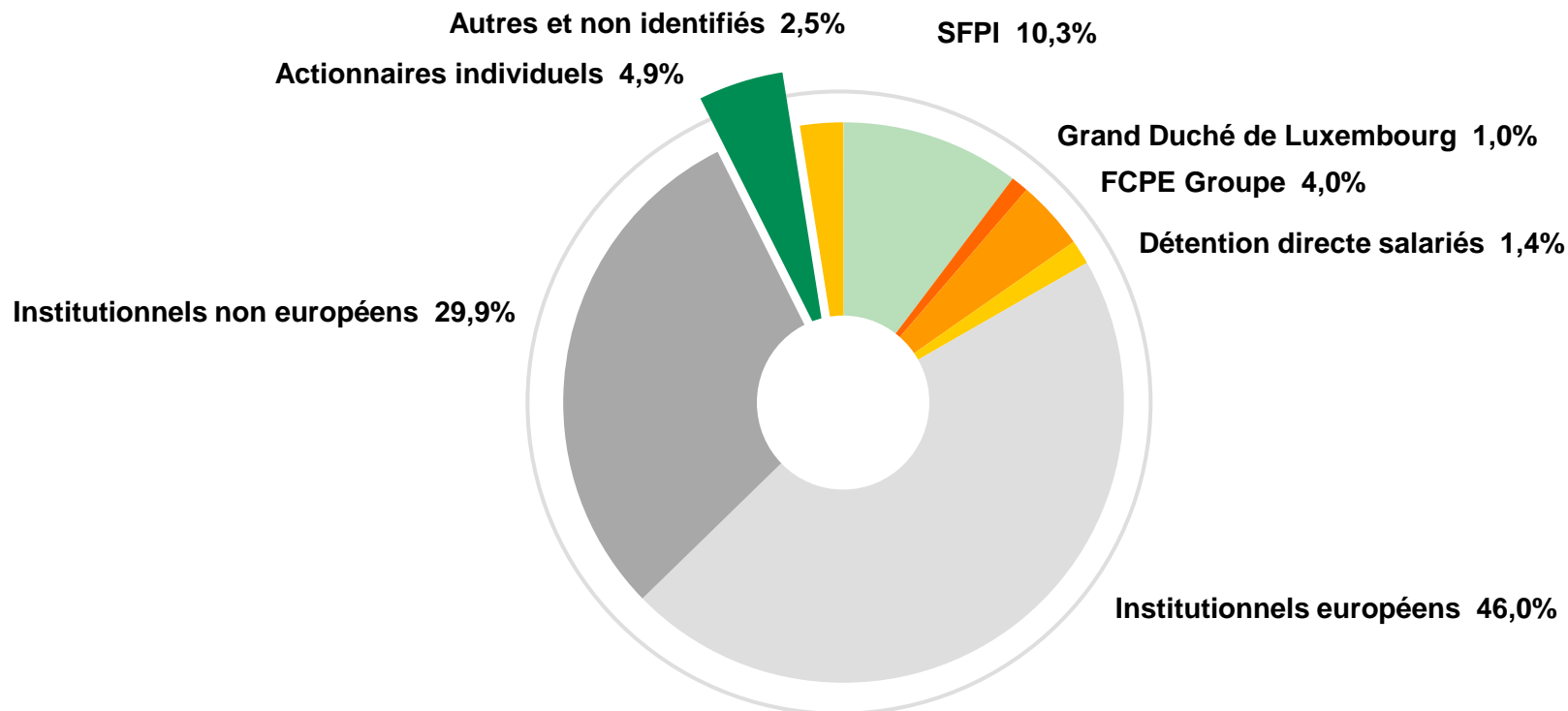
Gouvernement d'entreprise

Responsabilité sociale d'entreprise



Structure actionnariale

> Composition de l'actionnariat de BNP Paribas au 31 décembre 2013 (en capital)



- Un titre très liquide, intégré à tous les principaux indices
 - CAC 40, DJ Stoxx 50, DJ Euro Stoxx 50, Global Titans



Nouvelles résolutions « rémunérations »

Ce qui est proposé

- Vote consultatif « Say on Pay » : quatre résolutions

Une résolution sur la rémunération du Président

Une résolution sur la rémunération du Directeur Général

Une résolution sur la rémunération individuelle des Directeurs Généraux délégués

Une résolution sur l'enveloppe de rémunération globale des dirigeants et preneurs de risque

- Vote 2 pour 1 : une résolution

Qui ?

Les dirigeants et les preneurs de risque

Quoi ?

Plafonnement rémunération variable :
Rémunération variable \leq 2 x Rémunération fixe

Pourquoi ?

Permettre à la Banque de rester attractive pour recruter et retenir les meilleurs collaborateurs, notamment à l'étranger



« Say on Pay » : rappel des éléments de rémunération

> Principaux éléments de rémunération attribués au titre de l'exercice

- Rémunération fixe
- Plan de rémunération à long terme conditionnel (PRLT)
- Rémunération variable annuelle
- Jetons de présence

> Autres éléments de rémunération attribués au titre de l'exercice

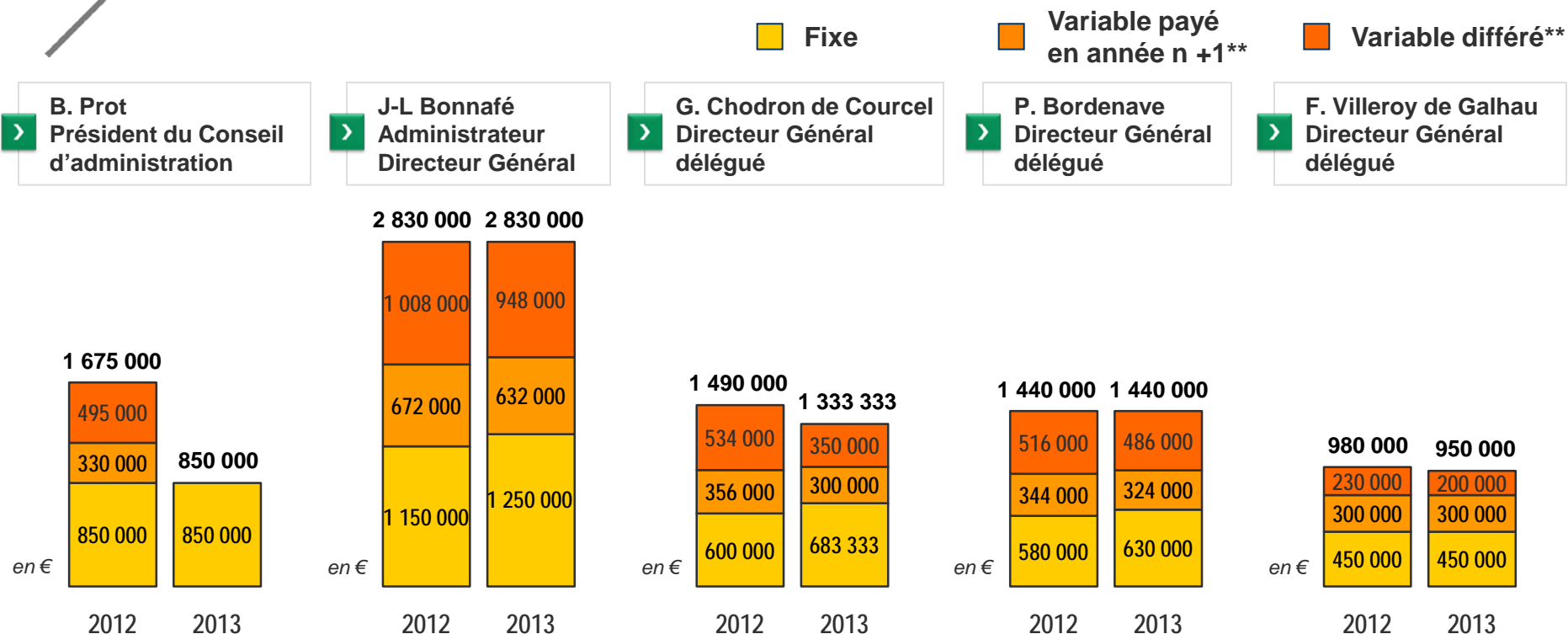
- Régime de retraite supplémentaire à cotisations définies
- Régime collectif de prévoyance et de frais de santé
- Avantage en nature (voiture, téléphone)

> Eléments de rémunération non attribués au titre de l'exercice

- Rémunération exceptionnelle
- Options d'actions
- Actions de performance
- Indemnité de prise ou de cessation de fonction
- Régime de retraite supplémentaire à prestations définies



Rémunérations des dirigeants mandataires sociaux*



Rémunération brute	2012	2013
Résultat net part du Groupe	100	128
Rémunération totale	100	128
Rémunération variable	100	100

* Hors PRLT ; ** Dont 50% indexés sur le cours de l'action



Comparaison des rémunérations (fixe + variable) des Directeurs Généraux

Entreprises du CAC 40

	Résultat Net Part du Groupe	Rémunération du Directeur Général
BNP Paribas	4,8 Md€	2,8 M€
Moy. CAC 40	1,2 Md€	2,3 M€
BNP Paribas / moyenne	4,1x	1,3x
Rang BNP Paribas	2^{ème}	9^{ème}

Grandes banques européennes comparables*

	Résultat Net Part du Groupe	Rémunération du Directeur Général
BNP Paribas	4,8 Md€	2,8 M€
Moy. Banques Européennes	0,15 Md€	4,0 M€
BNP Paribas / moyenne	32,0x	0,7x
Rang BNP Paribas	2^{ème}	7^{ème}

* Barclays, BBVA, Crédit Suisse, Deutsche Bank, HSBC, RBS, Santander, Société Générale, UBS, Unicredit



Règles de détermination des rémunérations variables pour 2014 (1/2)

- Les rémunérations variables cibles (en % du salaire fixe) sont respectivement de :
 - 150% pour MM. Jean-Laurent Bonnafé, Philippe Bordenave et Georges Chodron de Courcel
 - 120% pour M. François Villeroy de Galhau
- Les rémunérations seront différées pour 60 % de leur montant, avec un minimum de 300.000 euros payable en 2015
- La partie non différée est elle-même pour moitié décalée de 6 mois et indexée sur l'évolution du cours de l'action
- Les montants différés seront :
 - Répartis sur 2016, 2017 et 2018
 - Soumis à des conditions de rentabilité des fonds propres
 - Indexés pour moitié sur la valeur de l'action depuis l'attribution

Le Conseil s'assure que le montant de la rémunération variable ainsi que la somme de ses éléments constitutifs sont cohérents avec l'évolution des résultats du Groupe

La Rémunération variable ne peut dépasser 180% de la rémunération fixe



Règles de détermination des rémunérations variables pour 2014 (2/2)

Critères de détermination	% de la RVC ⁽¹⁾	Jean-Laurent BONNAFÉ Philippe BORDENAVE	% de la RVC ⁽¹⁾	Georges CHODRON de COURCEL François VILLEROY de GALHAU
QUANTITATIFS : Critères liés à la performance du Groupe	37,5%	- Evolution du Bénéfice Net par Action (BNA) au cours de l'exercice	18,75%	- Evolution du BNA
	37,5%	- Pourcentage de réalisation du budget de Résultat Brut d'Exploitation (RBE) du Groupe	18,75%	- Evolution du RNAI des activités sous responsabilité
	25,0%	Performance managériale évaluée par le Conseil d'administration en considération des capacités d'anticipation, de décision, d'animation et d'exemplarité <ul style="list-style-type: none"> Le dépassement des objectifs qualitatifs n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères 	18,75%	- Pourcentage de réalisation du budget de RBE du Groupe
	18,75%		- Pourcentage de réalisation des budgets de RBE des activités sous responsabilité	

⁽¹⁾ Rémunération Variable Cible



Rémunération conditionnelle à long terme (PRLT) des mandataires sociaux exécutifs

- Le Conseil d'administration a reconduit, le 29 avril 2014, le plan de rémunération à long terme (5 ans), intégralement conditionnel et fondé sur la valorisation de l'action, qu'il avait mis en place dès 2011 pour associer les mandataires sociaux au succès de l'entreprise sur longue période
- Principales caractéristiques du plan :
 - Aucune somme ne serait versée en 2019 si le cours de l'action n'a pas progressé d'au moins 5% par rapport à 2014
 - Même si l'action a progressé de plus de 5%, l'existence même d'une rémunération et le montant effectif de cette rémunération sont soumis, chaque année, à la réalisation d'une condition de performance relative par rapport à l'indice des banques de la zone euro
 - La rémunération versée *in fine* serait fonction de la hausse de l'action constatée sur cinq ans ; elle évoluerait :
 - de manière moins que proportionnelle à cette hausse
 - dans la limite d'un plafond afin d'atténuer les effets d'une forte progression du cours du titre
- Le montant des plans est évalué, chaque année, à sa juste valeur à la date d'attribution. A la date d'attribution, il correspondait à 28,5% de la rémunération variable attribuée aux mandataires sociaux exécutifs



Rémunération conditionnelle à moyen terme (RMT) du Président non exécutif

- Le Conseil d'administration a décidé, à partir de 2014, de substituer au plan de rémunération à long terme dont bénéficiait son Président depuis 2011, une rémunération à moyen terme sur 3 ans
 - Objectif : mieux lier la rémunération conditionnelle à moyen terme du Président à la bonne gouvernance du Groupe et à sa contribution au progrès de l'entreprise
- Le montant initial de cette rémunération correspond à 1/3 du montant de la rémunération fixe à la date d'attribution et évoluera pendant la période de 3 ans en fonction de 2 conditions de performance successives suivantes :
 - La première consiste en l'absence de versement si la rentabilité des fonds propres avant impôt du Groupe est inférieure à 5% en moyenne sur les trois exercices clos pendant la période 2014, 2015 et 2016
 - La seconde comporte 3 critères distincts, chacun portant effet sur 1/3 du montant initial
 - La gestion de la gouvernance du Conseil et la réalisation des missions associées à la fonction de Président
 - La performance de la Responsabilité Sociale et Environnementale du Groupe
 - La mesure du climat social de l'Entreprise
- Le montant final payé ne pourra être supérieur à 125% du montant initial



Propositions de renouvellements, ratification et nomination en qualité d'administrateur



- M. Jean-François LEPETIT :
 - Administrateur de sociétés
 - Président du Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité
 - Membre du Comité des rémunérations
 - Indépendant au sens du Code Afep-Medef



- M. Baudouin PROT :
 - Président de BNP Paribas depuis le 1^{er} décembre 2011
 - N'est membre d'aucun comité du Conseil



- M^{me} Fields WICKER-MIURIN :
 - Nationalité anglaise et américaine
 - Co-fondateur et associée de Leaders' Quest
 - Membre du Comité des comptes
 - Indépendante au sens du Code Afep-Medef



- M^{me} Monique COHEN :
 - Directeur associé chez Apax Partners
 - Indépendante au sens du Code Afep-Medef



- M^{me} Daniela SCHWARZER :
 - Nationalité allemande
 - Universitaire
 - Indépendante au sens du Code Afep-Medef



Composition du Conseil d'administration

En cas d'accord des actionnaires, votre Conseil comprendra à l'issue de cette Assemblée Générale

- 14 administrateurs nommés par l'Assemblée Générale
 - Pour 3 ans
 - Représentant 4 nationalités
 - Dont 11 possèdent la qualification d'indépendants selon l'appréciation du Conseil et les critères de Place (soit près de 80% des administrateurs élus par les actionnaires)
 - Dont 5 femmes (soit plus d'un administrateur sur trois parmi ceux élus par les actionnaires)
- 2 administrateurs élus par le personnel
 - Pour 3 ans
 - Non qualifiés d'indépendants par le Code Afep-Medef en dépit de leur mode d'élection
 - Dont l'un siège au Comité des rémunérations

Composition largement conforme aux recommandations de Place : plus de 50% d'administrateurs indépendants



Résultats du Groupe

Résultats des pôles

Plan de développement 2014-2016

Gouvernement d'entreprise

Responsabilité sociale d'entreprise



Une politique RSE structurée autour de 4 piliers / 12 engagements et les bonnes pratiques de gouvernance du Groupe



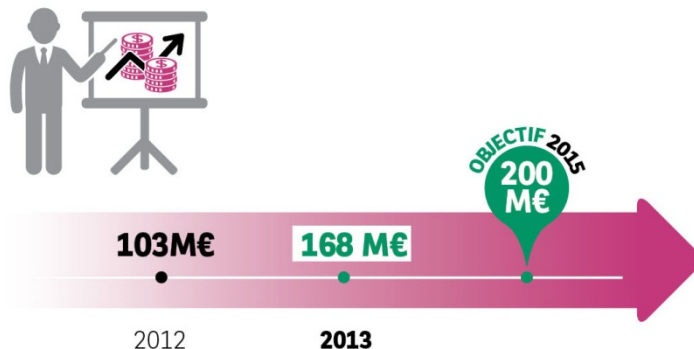
Un **tableau de bord de pilotage** de la performance RSE avec **13 objectifs pour 2015**, qui sert de base à l'intégration de critères extra-financiers dans la rémunération variable du top 5000

Actualisation de la Charte de Responsabilité de BNP Paribas en cohérence avec le plan de développement 2014-2016



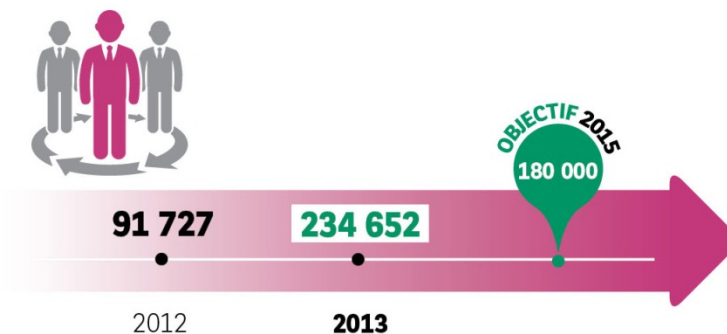
Quelques exemples concrets de notre engagement

Soutien du Groupe à l'entrepreneuriat social et à la micro-finance



→ En 2013, **150 000 micro-entrepreneurs** ont accédé à un microcrédit, dont 75% de femmes

Nombre de personnes ayant bénéficié de programmes d'éducation financière conçus et/ou animés par le Groupe



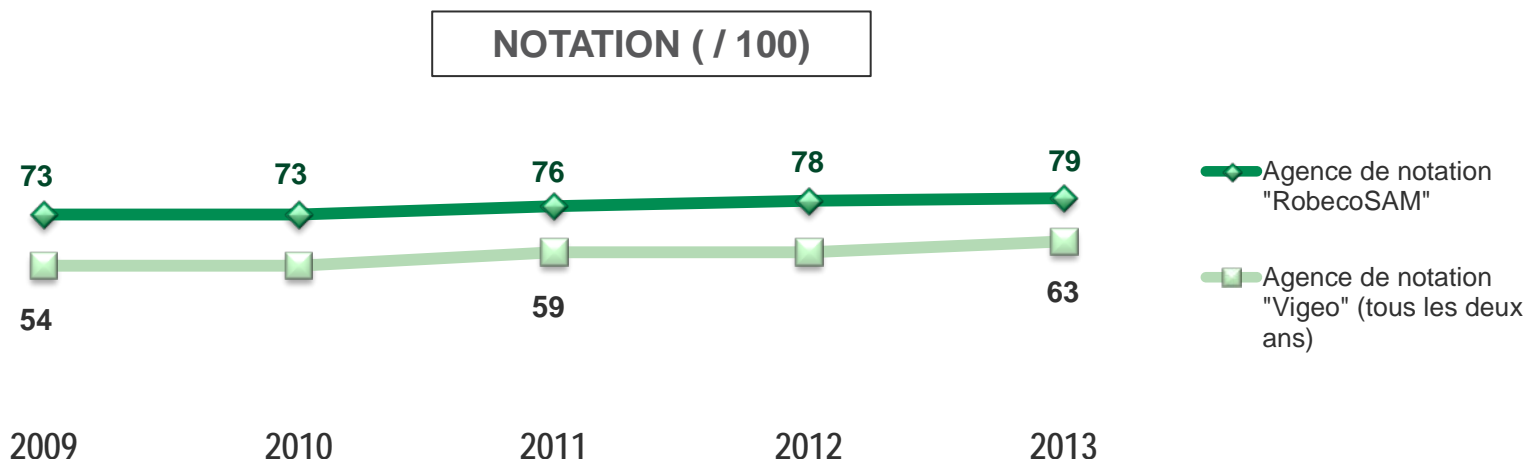
→ L'objectif de former **180 000 personnes dans le monde en 2015 a été dépassé en 2013** grâce à la poursuite des programmes existants (Parlons Vrai, EduCare...) et au lancement de la **TEB Family Academy** en Turquie.

Le Fonds Urgence & Développement : un outil innovant pour soutenir les victimes de catastrophes humanitaires

- Ouvert de façon permanente à tous les collaborateurs de BNP Paribas dans le monde et aux retraités de la Banque en France
- Chaque don est doublé par BNP Paribas, avant d'être réparti entre les 3 ONG partenaires: **CARE, la Croix-Rouge et Médecins Sans Frontières**
- **750 000€** en faveur des ONG à travers 5 campagnes de collecte



Une performance reconnue par les agences de notation extra-financière



AGENCE ROBECOSAM

Indices

- Dow Jones Sustainability Indexes

Commentaires

- L'agence, filiale de la banque Robeco, sélectionne les entreprises qui, parmi les 2500 plus grandes valeurs du Dow Jones Global Total Stock Market Index sont leaders en matière de Développement durable.
- BNP Paribas est **la seule banque française** dans l'indice Monde.

VIGEO

Indices

- Gamme d'indices NYSE EURONEXT Vigeo
- Gamme d'indices belge Ethibel Excellence

Commentaires

- Vigéo est une des agences de référence en Europe (présente en France, Belgique, Italie et Maroc) et l'agence de référence en France.
- BNP Paribas est **1^{er} du secteur Banque** (Européen) en 2013, lui permettant d'être présent dans les indices France, Belgique, Europe et Monde.





Assemblée Générale Mixte

Paris

Palais des Congrès de la Porte Maillot

14 mai 2014





Assemblée Générale Mixte

Paris

Palais des Congrès de la Porte Maillot

14 mai 2014

