



BNP PARIBAS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

17 mai 2022



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Avertissement

Les chiffres figurant dans cette présentation ne sont pas audités.

Cette présentation contient des informations prospectives fondées sur des opinions et des hypothèses actuelles relatives à des événements futurs. Ces informations prospectives comportent des projections et des estimations financières qui se fondent sur des hypothèses, des considérations relatives à des projets, des objectifs et des attentes en lien avec des événements, des opérations, des produits et des services futurs et sur des suppositions en termes de performances et de synergies futures. Aucune garantie ne peut être donnée quant à la réalisation de ces projections et estimations qui sont soumises à des risques inhérents, des incertitudes et des hypothèses relatives à BNP Paribas, ses filiales et ses investissements, au développement des activités de BNP Paribas et de ses filiales, aux tendances du secteur, aux futurs investissements et acquisitions, à l'évolution de la conjoncture économique, notamment dans le contexte de la pandémie du Covid-19, ou à celle relative aux principaux marchés locaux de BNP Paribas, à la concurrence et à la réglementation. La réalisation de ces événements étant incertaine, leur issue pourrait se révéler différente de celle envisagée aujourd'hui, ce qui est susceptible d'affecter significativement les résultats attendus. Les résultats actuels pourraient différer significativement de ceux qui sont projetés ou impliqués dans les informations prospectives.

BNP Paribas ne s'engage en aucun cas à publier des modifications ou des actualisations de ces informations prospectives qui sont données à la date de cette présentation. Il est rappelé dans ce cadre que le « Supervisory Review and Evaluation Process » est un processus conduit annuellement par la Banque Centrale Européenne, celle-ci pouvant modifier chaque année ses exigences relatives aux ratios réglementaires pour BNP Paribas.

Les informations contenues dans cette présentation, dans la mesure où elles sont relatives à d'autres parties que BNP Paribas, ou sont issues de sources externes, n'ont pas fait l'objet de vérifications indépendantes et aucune déclaration ni aucun engagement n'est donné à leur égard, et aucune certitude ne doit être accordée sur l'exactitude, la sincérité, la précision et l'exhaustivité des informations ou opinions contenues dans cette présentation. Ni BNP Paribas ni ses représentants ne peuvent voir leur responsabilité engagée pour une quelconque négligence ou pour tout préjudice pouvant résulter de l'utilisation de cette présentation ou de son contenu ou de tout ce qui leur est relatif ou de tout document ou information auxquels elle pourrait faire référence.

La somme des valeurs figurant dans les tableaux et analyses peut différer légèrement du total reporté en raison des arrondis.

Crédits photos (page de couverture) : Getty Images © piranka, Adobe Stock © VOJTa Herout, Adobe Stock © Maria_Savenko, Adobe Stock © pikselstock

Sauf mention contraire, les informations et éléments financiers contenus dans ce communiqué incluent en particulier l'activité relative à BancWest pour refléter une vision opérationnelle. Ils sont donc présentés hors effets de l'application de la norme IFRS 5 relative aux groupes d'actifs et de passifs destinés à la vente. Le communiqué de presse relatif aux résultats annuels 2021 inclut en annexe une réconciliation entre la vision opérationnelle présentée hors application de la norme IFRS5 et les états financiers consolidés appliquant la norme IFRS5.



RÉSULTATS DU GROUPE EN 2021

GROWTH, TECHNOLOGY & SUSTAINABILITY 2025

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION

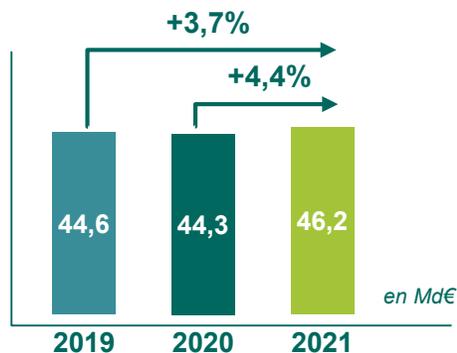


BNP PARIBAS

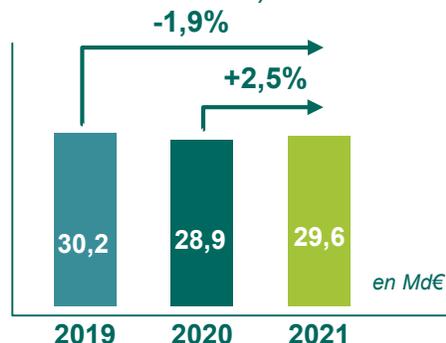
La banque d'un monde qui change

Performance soutenue

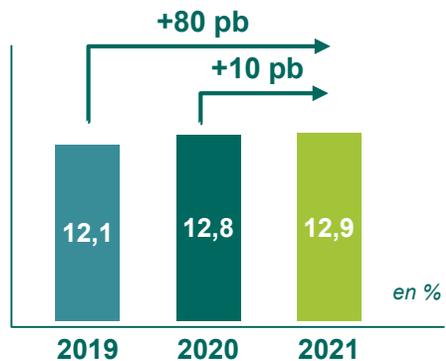
● PNB 2021 : 46 235 M€



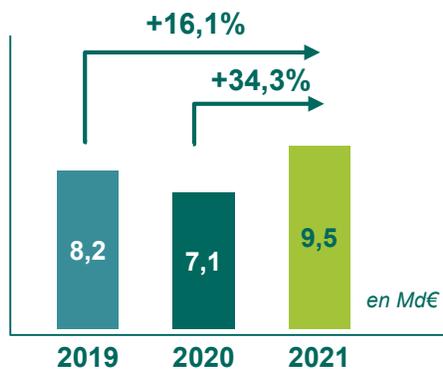
● Frais de gestion 2021 (hors taxes IFRIC 21) : 29 595 M€



● Ratio CET1 31.12.21 : 12,9%



● RNPG 2021 : 9 488 M€



● Croissance des revenus consolidée par la **diversification et l'approche globale** des besoins des clients et de l'économie

● Capacité d'investissement et effets de **ciseaux positifs** s'appuyant sur le développement des **plateformes** et les mesures d'**efficacité opérationnelle**

● ROTE 2021 : 10,0%

● Forte croissance du bénéfice par action (BPA) par rapport à 2020 et 2019

BPA 2021 : 7,26€

+36,7% / 2020

+16,9% / 2019

TCAM 16-21 : +3,9%

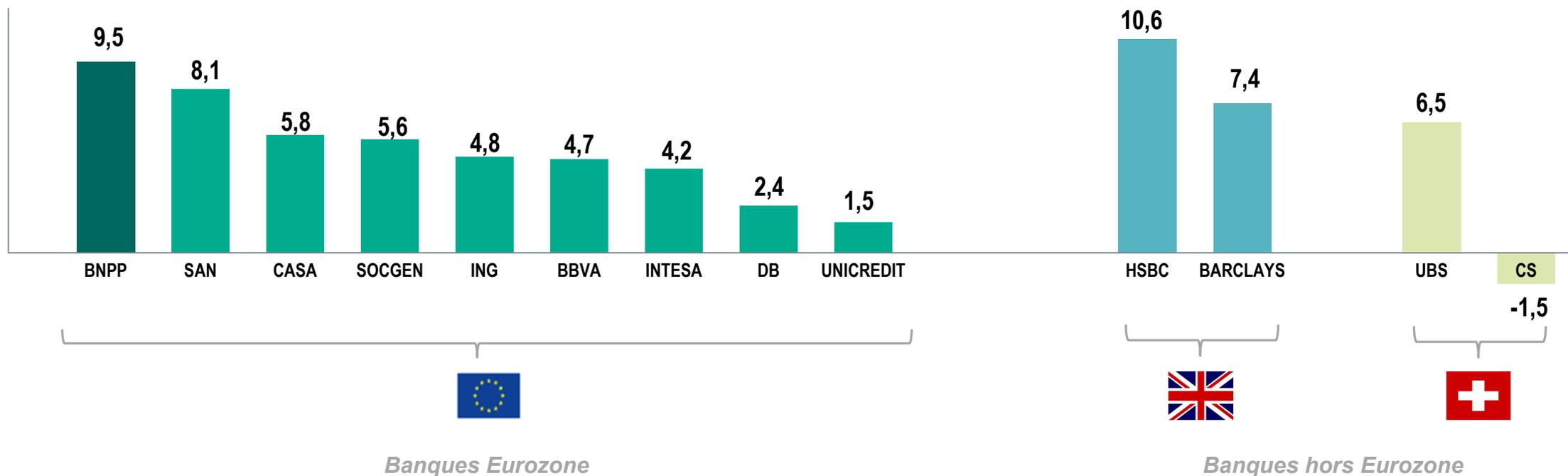
Création de valeur continue et soutenable



Forte capacité bénéficiaire

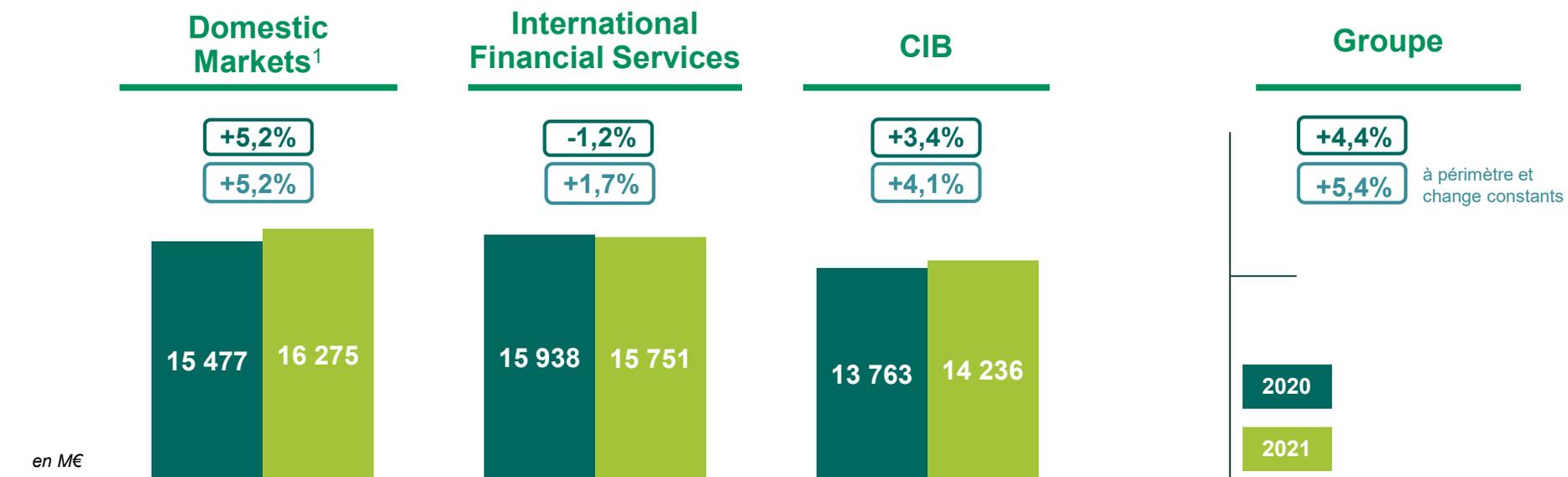
Leader en Europe

● Résultat Net Part du Groupe (en Md€)



2021 - Revenus

Modèle diversifié soutenant une croissance solide



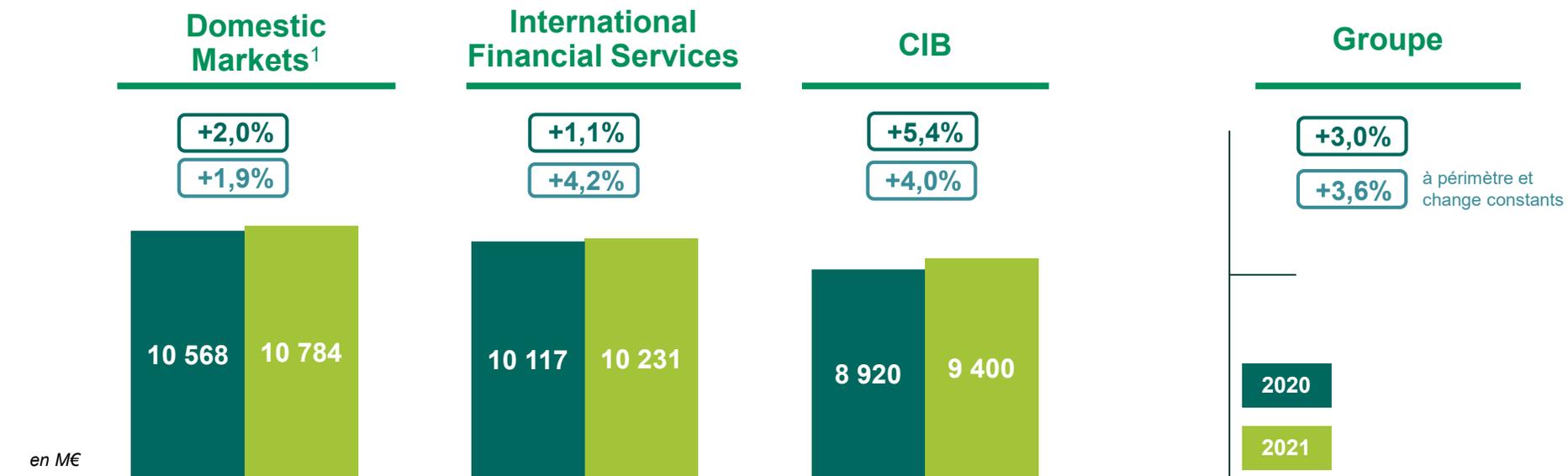
- **Domestic Markets** : forte croissance des revenus portée par la progression dans les réseaux² (en particulier en France) et une très forte croissance des métiers spécialisés (notamment Arval)
- **IFS** : progression des revenus à périmètre et change constants, forte hausse dans les métiers de gestion d'actifs, hausse des revenus du métier Assurance et de BancWest et contexte moins favorable pour les autres métiers
- **CIB** : croissance soutenue des revenus à un niveau élevé (+17,8% / 2019) - forte progression de Corporate Banking et Securities Services et stabilité de Global Markets

¹ Intégrant 100% de la Banque Privée en France (hors effets PEL/CEL), en Italie, en Belgique et au Luxembourg ; ² BDDF, BNL bc et BDDB



2021 - Frais de gestion

Accompagnement de la croissance - Effet de ciseaux positif



- **Domestic Markets** : accompagnement de la croissance dans les métiers spécialisés et du rebond de l'activité dans les réseaux², contenu par les mesures d'économie de coûts - effet de ciseaux très positif
- **IFS** : progression des frais de gestion notamment liée au développement de l'activité et des initiatives ciblées
- **CIB** : hausse des frais de gestion en lien avec le développement de l'activité, des investissements ciblés et l'impact des taxes soumises à IFRIC 21

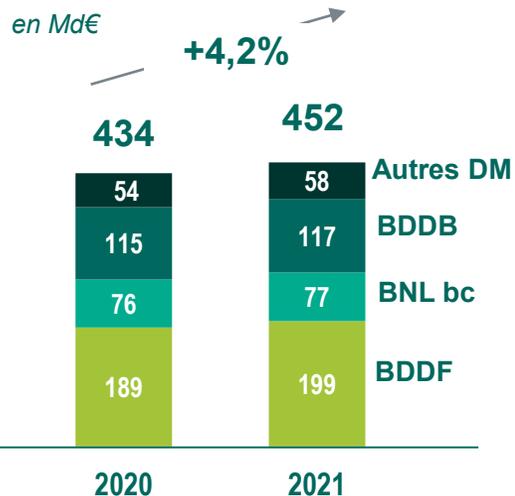
¹ Intégrant 100% de la Banque Privée en France (hors effets PEL/CEL), en Italie, en Belgique et au Luxembourg ; ² BDDF, BNL bc et BDDB



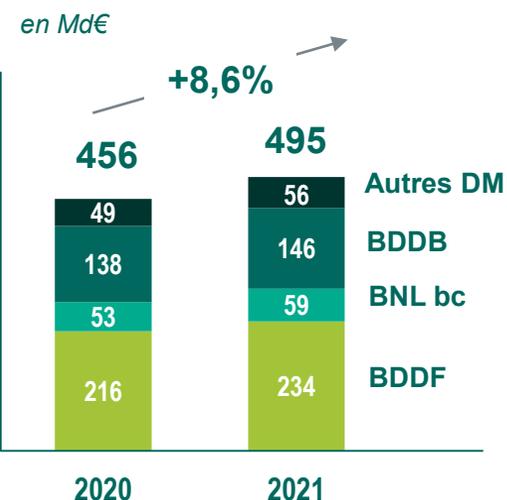
Domestic Markets - 2021

Hausse de l'activité et résultats en forte hausse

● Crédits



● Dépôts



Accélération des usages mobiles dans l'ensemble des réseaux de Domestic Markets :
172 millions de connexions mensuelles aux Apps mobiles¹ au 4T21, soit un contact plus de 25 fois par mois en moyenne



3,1 M de clients² au 31 décembre 2021
(+8,7% / 31.12.20)



2,4 M de comptes ouverts³ au 31 décembre 2021
> 7 100 points de vente (+18% / 31.12.20)

Résultat Net Avant Impôt⁴ : 4 123 M€ (+26,0% / 2020)

¹ Périmètre : clients particuliers, professionnels et Banque Privée des réseaux ou de banques digitales de DM (y compris Allemagne) et de Nickel - en moyenne au 4T ; ² Hors Autriche et Italie ; ³ Depuis la création ; ⁴ Intégrant 2/3 de la Banque Privée, hors effets PEL/CEL

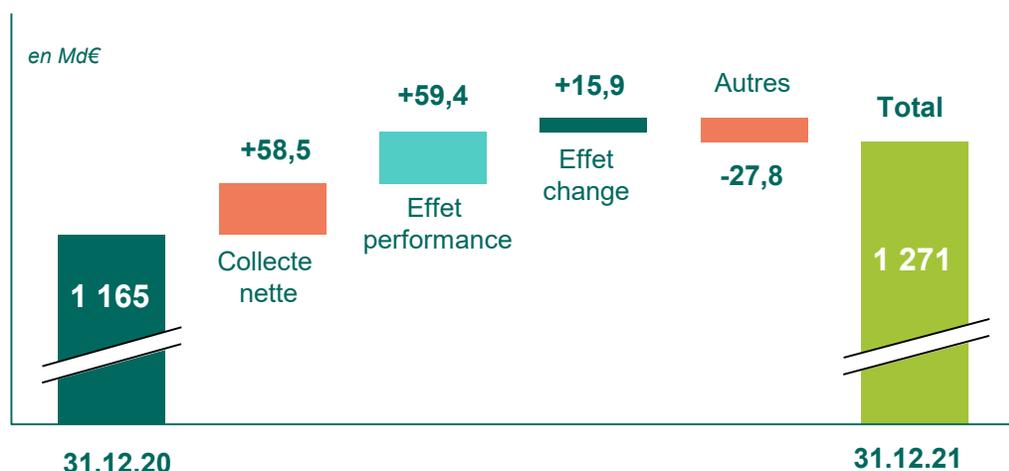


International Financial Services - 2021

Bonne dynamique commerciale et forte hausse du résultat

Très bonne dynamique des métiers de Gestion d'actifs et d'Assurance

● Evolution des actifs sous gestion¹



Activité commerciale soutenue dans les réseaux à l'international et chez Personal Finance :

- Hausse de la production de crédits chez Personal Finance (+11,5% / 2020)
- Très bonne dynamique dans les réseaux à l'international²

Annonce le 20 décembre 2021 de la cession de Bank of the West à BMO Groupe Financier (clôture de l'opération attendue fin 2022)³

Résultat Net Avant Impôt : 4 620 M€
(+35,0% / 2020, +37,6% à périmètre et change constants)

¹. Y compris actifs distribués ;
². Europe Méditerranée et BancWest ; ³. Sous réserve des conditions suspensives habituelles, incluant l'approbation des autorités réglementaires et de la concurrence compétentes, cf. communiqué de presse du 20 décembre 2021



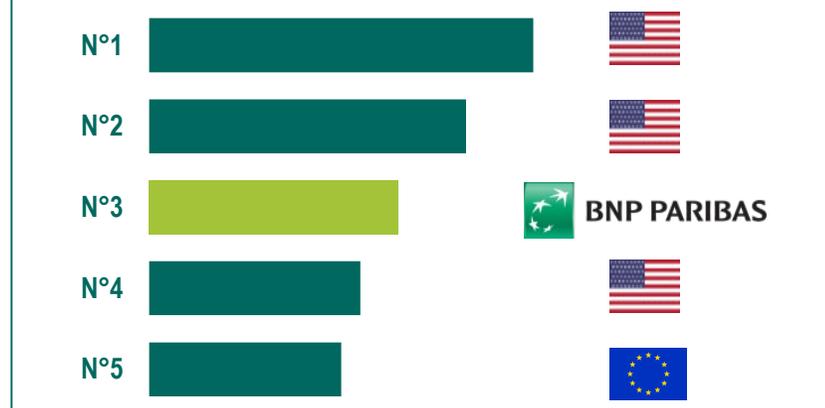
Corporate & Institutional Banking - 2021

Très bon niveau d'activité dans tous les domaines

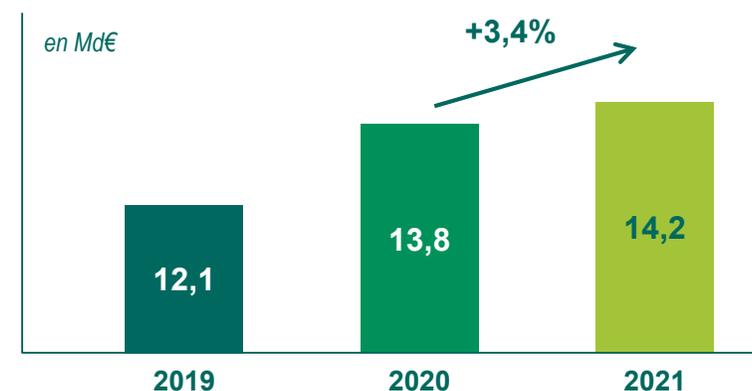
- Développement continu, deux opérations stratégiques finalisées en 2021
 - Intégration d'Exane à 100% réalisée le 1^{er} juillet 2021
 - Finalisation du transfert des activités prime brokerage et exécution électronique de Deutsche Bank

● 3^{ème} CIB en EMEA¹

revenus 9M21 en Md€



● Croissance du PNB



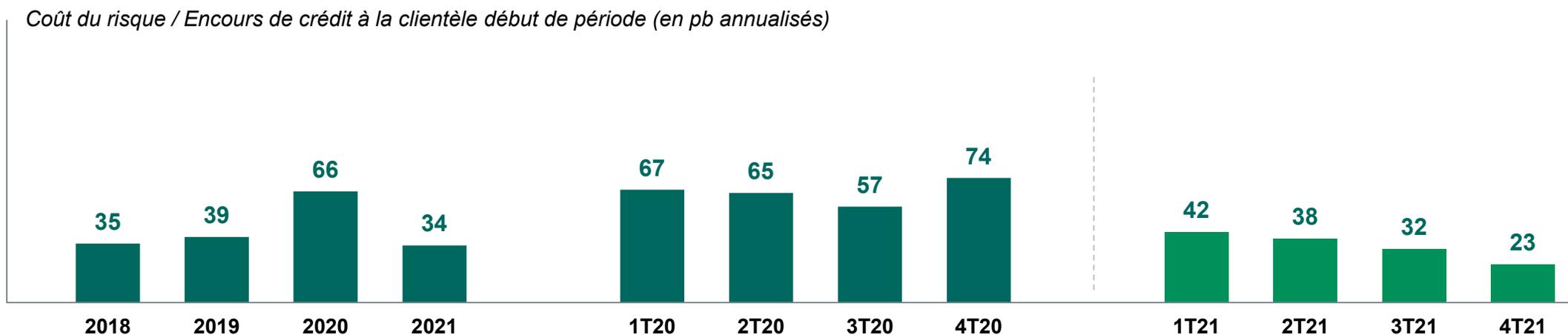
Résultat Net Avant Impôt : 4 721 M€
(+36,7% / 2020)

¹ Source : Coalition Greenwich Competitor Analytics. Classement intégrant les banques de l'indice Coalition ; EMEA : Europe, Moyen-Orient, Afrique



Coût du risque - 2021

● Groupe



- **Coût du risque** : 2 925 M€ (-2 792 M€ / 2020)
- Coût du risque à un niveau bas en lien avec un nombre limité d'entrées en défaut et une base élevée en 2020
- Reprises de provisions sur encours sains (strates 1 & 2) marginales globalement en 2021 (78 M€) (Rappel 2020 : dotations de 1,4 Md€)



2021 - Structure financière solide

- **Ratio CET1 : 12,9% au 31.12.21¹ (+10 pb / 31.12.20)**

Le ratio CET1 est largement supérieur aux exigences notifiées par la Banque Centrale Européenne (9,23% au 01.01.22)

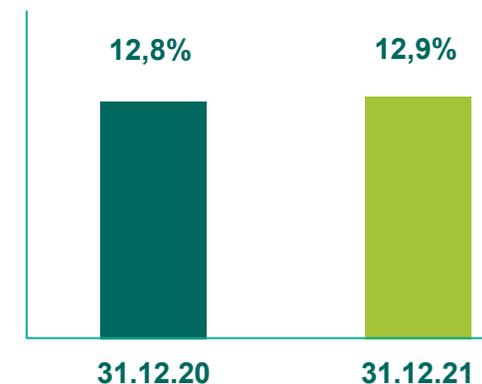
- **Ratio de levier² : 4,1% au 31.12.21**

- **Réserve de liquidité immédiatement disponible : 452 Md€³**

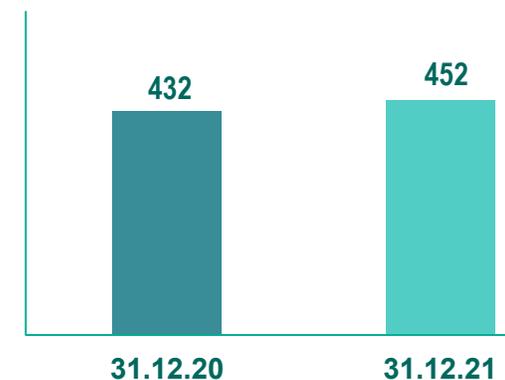
(432 Md€ au 31.12.20) : Marge de manœuvre > 1 an / aux ressources de marché

- **Liquidity Coverage Ratio : 143% au 31.12.21**

- **Ratio CET1**



- **Réserve de liquidité (Md€)³**



¹ CRD4 ; y compris dispositions transitoires ;
² Calculé conformément au Règlement (UE) n°2019/876, sans opter pour l'exemption temporaire des dépôts auprès des banques centrales de l'Eurosystème autorisée par la décision de la BCE du 18 juin 2021 ;
³ Actifs liquides de marché ou éligibles en banques centrales (« counterbalancing capacity ») tenant compte des règles prudentielles, notamment américaines, diminués des besoins intra-journaliers des systèmes de paiement

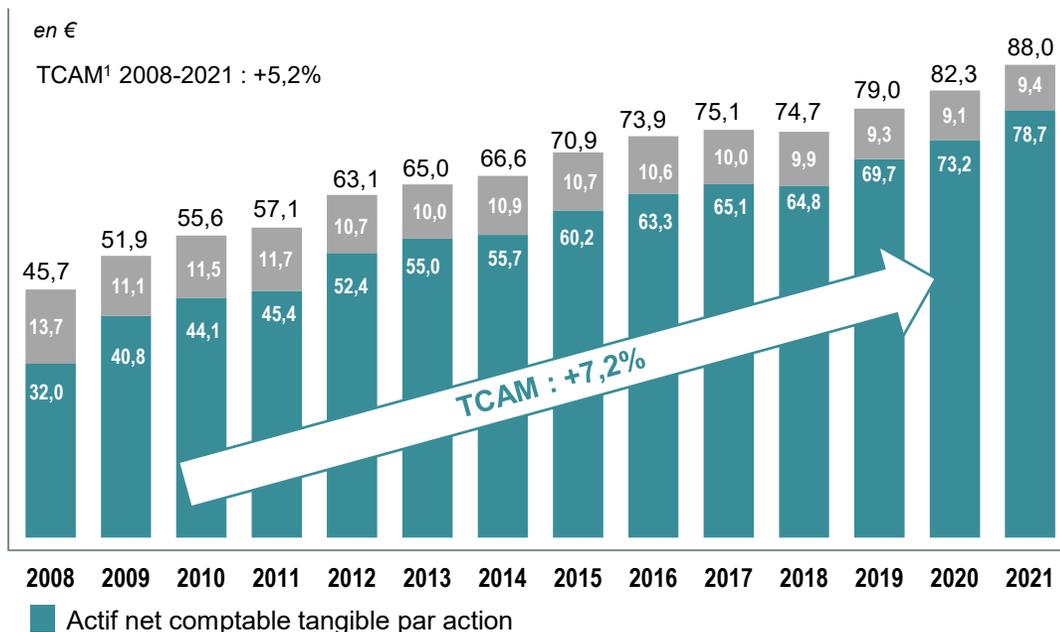


Création de valeur continue et soutenue à travers le cycle

Taux de distribution de 60%

Augmentation régulière de l'actif net comptable tangible par action : 78,7€
+5,5€ (+7,4%) / 31.12.20

Augmentation du taux de distribution en 2021
Taux de distribution de 60%²



● Montant total distribué² : 5,4 Md€

Dividende² : 3,67€ par action

- Payé en numéraire
- 50% du résultat²
- Taux de rendement : 7,4%³

Programme de rachat d'actions : 900 M€

- Exécuté au 4T 2021
- 15,5 M⁴ d'actions annulées
- Équivalent à 10% du résultat

¹. De l'actif net comptable par action ; ². Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale du 17 mai 2022, détachement le 23 mai 2022, paiement le 25 mai 2022 ; ³. Sur la base du cours au 29 avril 2022 (49,71€) ; ⁴. Cf. communiqué de presse du 7 décembre 2021



RÉSULTATS DU GROUPE EN 2021

GROWTH, TECHNOLOGY & SUSTAINABILITY 2025

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE
GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Un modèle distinctif performant dans tous les environnements

Centré client

Engagement plus fort permettant d'approfondir la relation client

Intégré

Accompagnement des clients dans leur développement et leur capacité à croître

Diversifié

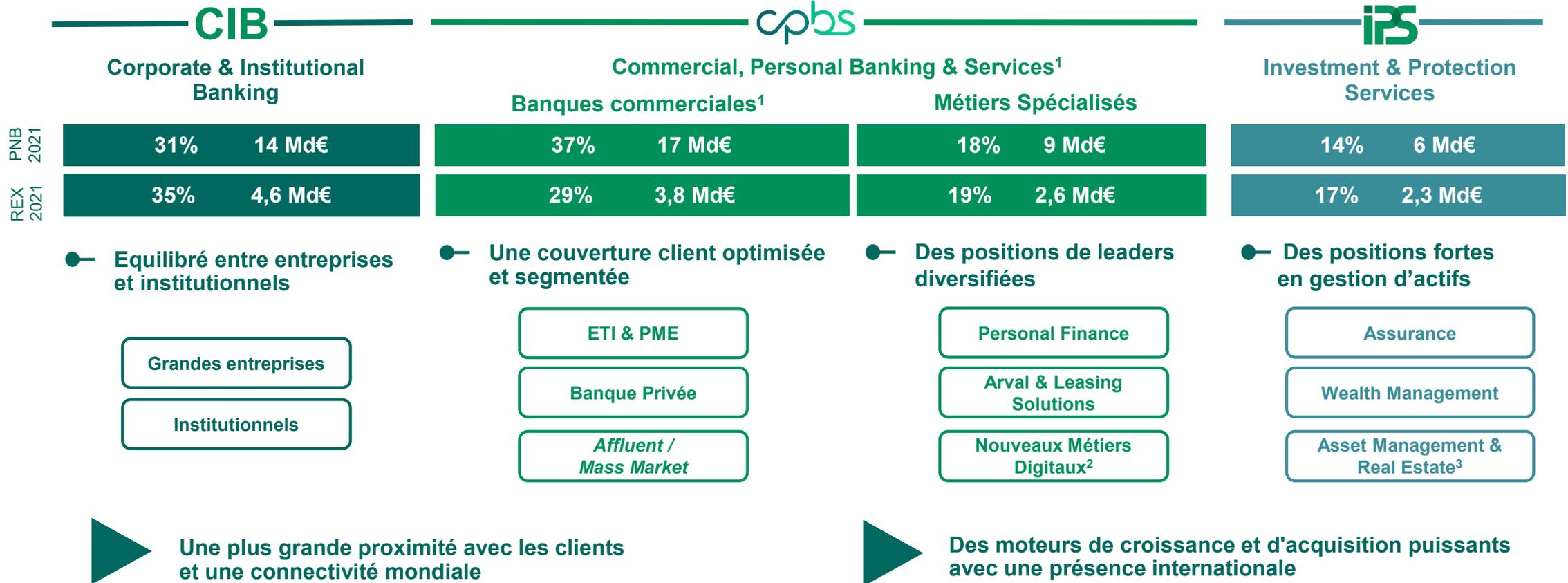
Plus grande stabilité des résultats dans tous les environnements

À l'échelle

Développement des volumes et croissance à coût marginal

Un leader européen positionné de manière unique grâce à des plateformes de premier plan au service de franchises clients solides

Un modèle diversifié créant des opportunités et soutenant la croissance et la résilience des résultats



¹Incluant Bank of the West et intégrant 100% de la Banque Privée dans les banques commerciales dans la zone euro, Europe Méditerranée et États-Unis ; ² Incluant Personal Investors ; ³ Incluant Principal Investments

NOS AMBITIONS STRATEGIQUES POUR 2025

GROWTH

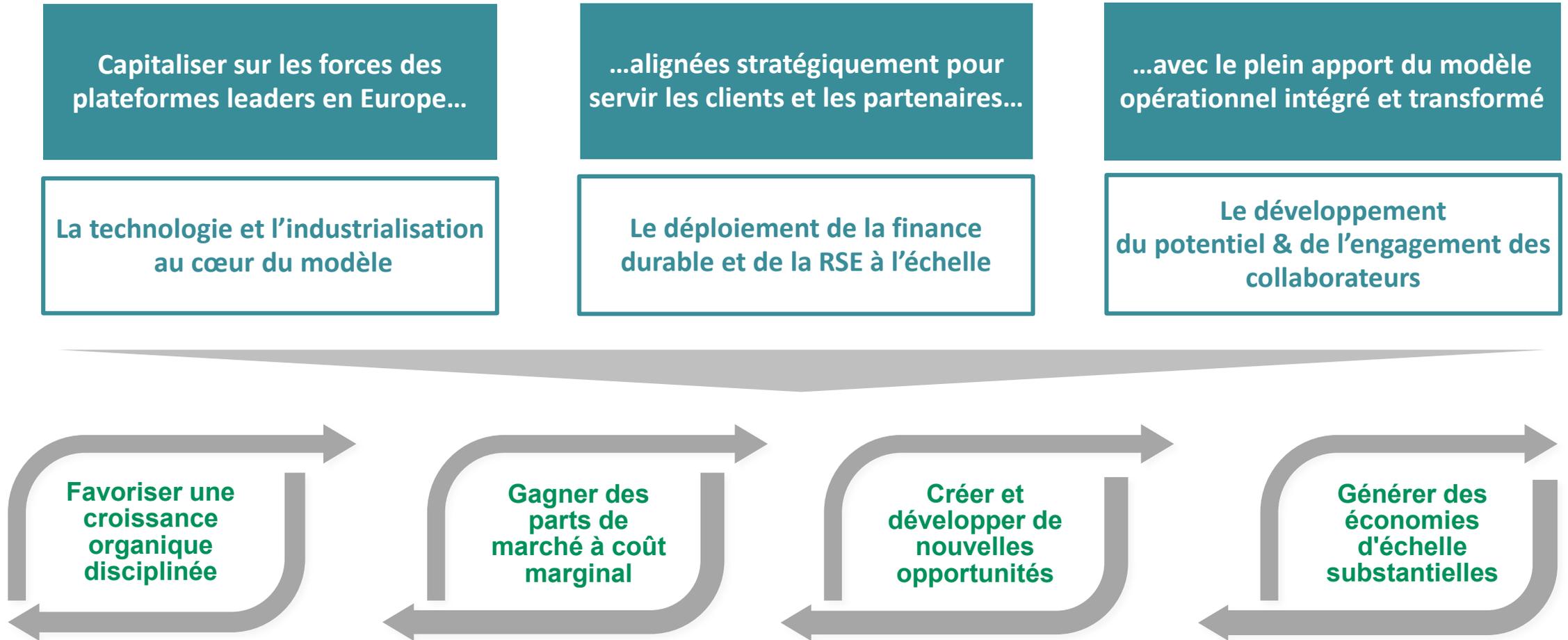
TECHNOLOGY

SUSTAINABILITY

DEVELOPPEMENT DU POTENTIEL ET DE L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

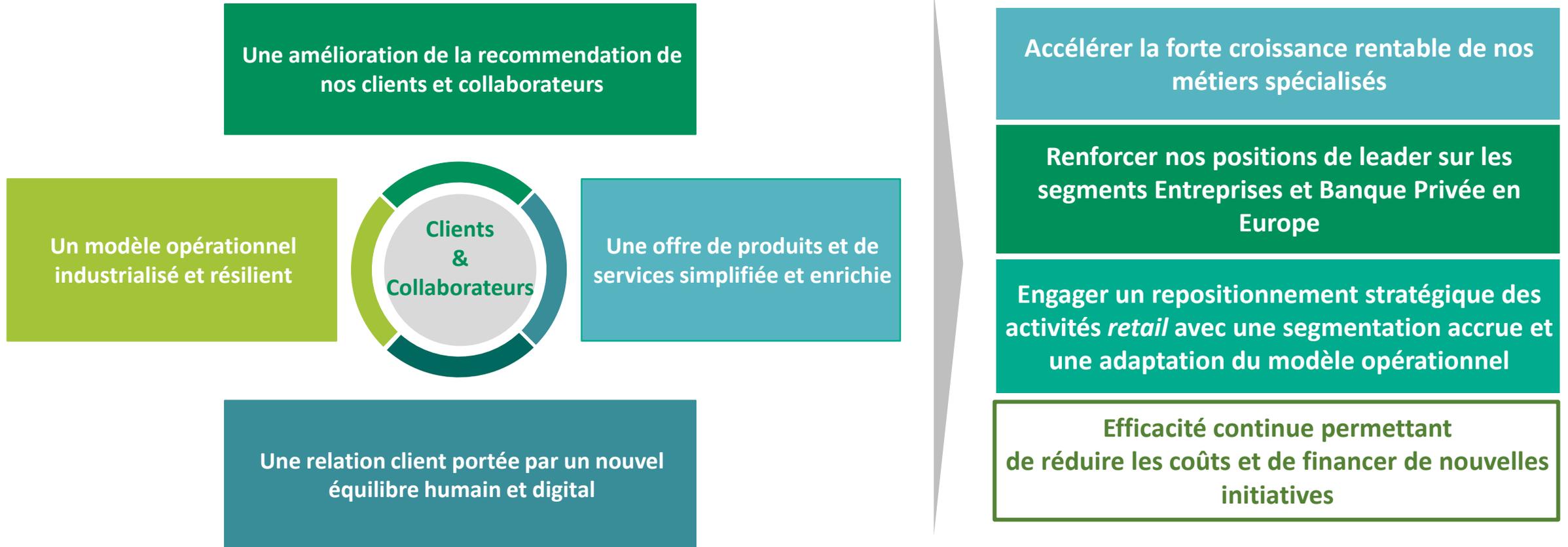


Idéalement positionné pour livrer une croissance rentable



Commercial, Personal Banking & Services - Vision 2025

Une banque et des métiers spécialisés, agiles, partenaires de confiance « for & beyond banking » dans l'intérêt des clients et de la société



Investment & Protection Services - Vision 2025

Devenir un acteur européen de référence en protection, épargne et investissements durables



The insurer for a changing world

L'Assureur multi-partenariats de référence en Épargne & Protection



La Banque Privée de référence pour l'épargne financière en Europe
La Banque préférée des Entrepreneurs & Grandes Familles en Europe et en Asie



Le gestionnaire d'actifs de référence en Europe pour l'investissement durable



Le spécialiste des services immobiliers en Europe avec des domaines d'excellence différenciants

3 piliers stratégiques pour renforcer nos positions et saisir de nouvelles opportunités de croissance



Accélérer en épargne financière



Capturer la croissance sur les actifs privés



Renforcer notre leadership en RSE¹

4 leviers clés pour tirer le meilleur parti du modèle intégré et des plateformes



Tirer le meilleur parti du modèle intégré



Accélérer sur le digital, la donnée et l'IA



Continuer à adapter les modes de travail



Poursuivre l'optimisation du modèle opérationnel

1. Responsabilité Sociale et Environnementale

Corporate & Institutional Banking - Vision 2025

Le Partenaire européen de référence pour nos clients sur le long terme

Le modèle intégré, les plateformes technologiques et les positions de leader en Finance durable de BNP Paribas au cœur de notre vision

Vision

1^{ère} CIB européenne parmi les grands acteurs mondiaux, partenaire de confiance en Finance durable

Stratégie

Poursuivre notre stratégie, plus pertinente que jamais

Leviers principaux et initiatives

Bâtir sur des briques essentielles



Partenaire de référence pour la transition RSE



Des plateformes technologiques améliorées

Poursuivre & approfondir sur les leviers structurels



Modèle opérationnel et efficacité



Plein potentiel du modèle intégré

Accélérer avec des initiatives spécifiques



Franchise Equity solide



Accélération interrégionale

Technologie et industrialisation, piliers structurants de l'amélioration de l'efficacité opérationnelle

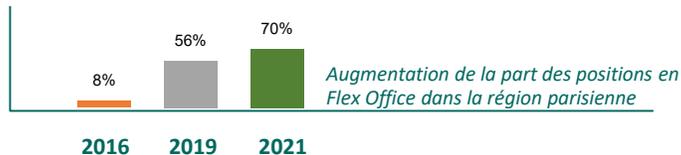
Efficacité opérationnelle accrue et amélioration de l'expérience des clients et des collaborateurs

- Forte digitalisation des interactions clients**

x2 pour CIB¹

x3 pour CPBS²

- Adaptation du dispositif aux nouveaux usages et méthodes de travail**



- Déploiement progressif du smart sourcing et stratégie "Make/ Buy/ Share"**

- Progression régulière de l'utilisation de la robotique et développement progressif de l'Intelligence Artificielle**

> 400 cas d'usage en production répondant à des besoins concrets

Objectif 2022 – 2025 :

**Effet de ciseaux positif chaque année et dans chaque pôle
>+2 pts en moyenne³**

- Des leviers structurels soutenant la croissance à coût marginal et l'amélioration de l'efficacité opérationnelle**

Nouvelles méthodes de travail (optimisation & flexibilité des locaux)

Discipline stricte de gestion des coûts & des dépenses externes

Recours au *smart sourcing* & déploiement de Centres de Services Partagés

Développement de la stratégie "Make / Buy / Share"

Fort développement de l'utilisation sécurisée de la technologie du *cloud*

Convergence accélérée des plateformes technologiques

Utilisation large de l'IA, des données et de la robotique

Large déploiement de l'*APIsation* du système d'information

1. Connexions mensuelles à Centric entre 2016 et 2021 ; 2. Connexions mensuelles en moyenne entre le 4T21 et le 4T17, périmètre : clients particuliers, petites entreprises et banques privées des banques commerciales et des banques digitales et de Nickel ; 3. TCAM 21-25 du PNB moins TCAM 21-25 des Frais de Gestion

Les ambitions de BNP Paribas en 2025

Objectifs financiers 2022-2025¹ en bref

Poursuite d'une croissance ambitieuse et disciplinée

PNB

TCAM 2021-2025
>+3,5%

RNPG

TCAM 2021-2025²
>7,0%

CET1

2024: 12,9%
Bâle 3 (CRR2) plein
2025: 12,0%
Bâle 3 finalisé (CRR3) plein

Effet
de ciseaux

Moyenne 2021-2025³
>+2,0 pts

ROTE⁴

2025
>11%
Bâle 3 finalisé (CRR3)
plein

Taux de
distribution

60%
Avec un minimum
de 50% en numéraire⁵

Réalisation de la cession de Bank of the West attendue d'ici fin 2022⁶

~11 Md€ de libération de capital (~170 pb)⁶

- **Distribution extraordinaire** : programme de rachats d'actions compensant la dilution attendue du BPA dans les mois suivant la réalisation de l'opération⁶
- **Opération fortement créatrice de valeur** : déploiement progressif et discipliné du capital libéré (~110 pb) au sein du modèle intégré et diversifié⁶

1. A périmètre constant excluant Bank of the West ; 2. Résultat Net Part du Groupe ; 3. TCAM 21-25 du PNB moins TCAM 21-25 des Frais de Gestion ; 4. Rentabilité des fonds propres tangibles ;

5. Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale ; 6. cf. communiqué de presse du 20 décembre 2021

Accompagner les transitions

S'engager avec nos clients pour les accompagner dans leur transition vers une économie durable

Mobiliser le modèle spécifique de BNP Paribas dans 5 domaines prioritaires

Apporter des solutions innovantes et agiles

pour répondre aux besoins durables des clients & s'appuyer sur les forces de l'ensemble des pôles pour atteindre les ODD¹ de l'ONU

Epargne, Investissements et Financements durables

Stimuler le développement de l'épargne durable & orienter les décisions d'investissement des clients vers des impacts environnementaux et sociaux positifs

Economie circulaire

Encourager la transition de nos clients vers l'économie circulaire en finançant l'adaptation des modèles de chaîne d'approvisionnement et de production



Lutte contre l'exclusion

Développer des services financiers accessibles à tous, promouvoir l'entrepreneuriat féminin, l'économie à impact positif, l'égal accès des jeunes à l'éducation et à l'emploi

Transition vers la neutralité carbone

Accompagner activement la transition de nos clients vers une économie bas carbone et répondre à leurs besoins massifs de financements dans ce domaine via notamment l'accès aux marchés de capitaux

Capital naturel & Biodiversité

Orchestrer et promouvoir le développement de solutions favorisant la conservation de la biodiversité terrestre et marine

1. Objectifs de Développement Durable

RÉSULTATS DU GROUPE EN 2021

GROWTH, TECHNOLOGY & SUSTAINABILITY 2025

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

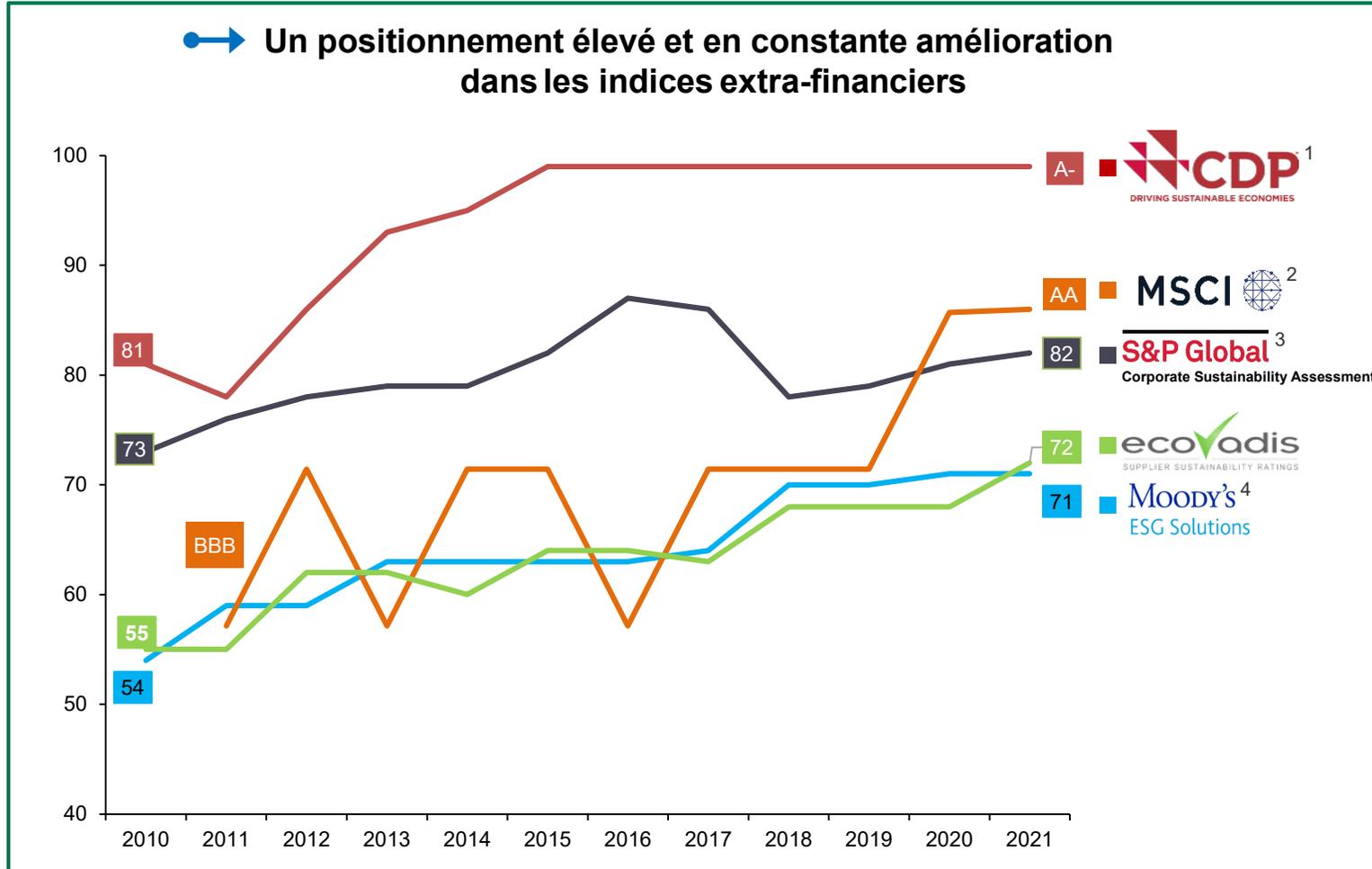
GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

La stratégie RSE de BNP Paribas de plus en plus reconnue par les agences de notation extra-financière



➡ Pour la 8^{ème} année consécutive, BNP Paribas est classée 1^{ère} banque française parmi les "100 entreprises les plus durables au monde" par le magazine canadien Corporate Knights



➡ Euromoney a attribué au Groupe le titre de « Meilleure Banque au Monde pour la Finance Durable » en 2021



➡ BNP Paribas est certifié **Top Employer Europe 2022** dans 8 pays du Groupe pour la 9^{ème} année consécutive



1. Changement méthodologique : à compter de 2017, les scores du CDP sont exprimés sous forme de lettres ; 2. La notation MSCI de 2021 date de septembre 2021 ; 3. Anciennement SAM ; 4. Anciennement Vigéo Eiris / V.E



L'engagement de BNP Paribas en 2021 s'est matérialisé par des réalisations fortes et tangibles

Responsabilité économique

- Poursuite de la mise en œuvre de la **sortie du charbon thermique**, qui ne représente plus que **8,1%** du mix électrique financé à fin 2021
- **2^{ème}** acteur mondial¹ du marché des **obligations durables** avec **46,1 Md€**
- BNP Paribas est le **4^{ème}** acteur mondial sur le marché des **SLL**² avec **23,4 Md€**

Responsabilité civique

- Le **programme d'insertion** en faveur des **réfugiés en Europe** a été renouvelé pour 3 ans : **1,5 M€ a été alloué en 2021** (à 27 associations dans 10 pays)
- Le Groupe a poursuivi son soutien à hauteur de **360 M€** aux **Institutions de Microfinance** (IMF), durement impactées par la pandémie
- **Le Groupe s'engage de façon exceptionnelle pour soutenir les actions en faveur de l'Ukraine : 14,5 M€ de dons** à des ONG et **contribution continue à l'effort des pays voisins** de l'Ukraine, comme la Pologne

Responsabilité sociale

- Le **Code de conduite** du Groupe a été enrichi avec **la raison d'être** et actualisé en matière de **lutte contre la corruption**, de **transition énergétique**, de **droit de la concurrence** et de **respect des personnes**
- Un **accord sur le télétravail** a été conclu pour la première fois au niveau de BNP Paribas SA et ses filiales en France et une **Charte européenne sur le télétravail** a été signée

Responsabilité environnementale

- BNP Paribas a créé le **Low-Carbon Transition Group**, 250 professionnels dédiés au financement de la transition énergétique de ses clients
- **18,6 Md€** de financements consacrés aux énergies renouvelables à fin 2021
- **2^{ème}** acteur mondial¹ sur le marché des **obligations vertes** avec **22 Md€**

¹ Selon Dealogic ; ² Sustainability-Linked Loans



La finance durable au cœur du plan GTS 2025

3 axes stratégiques



- Aligner nos portefeuilles sur notre engagement de neutralité carbone

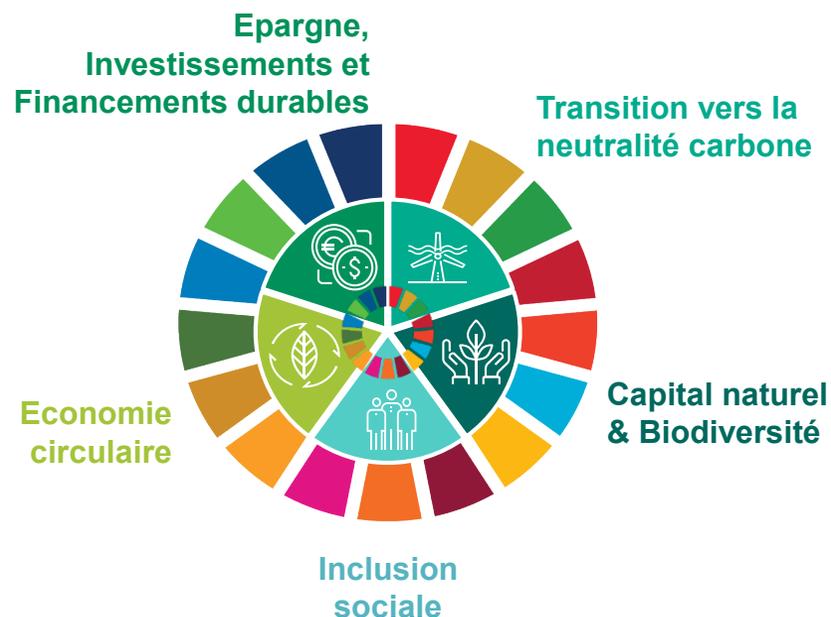


- S'engager aux côtés des clients pour les soutenir dans la transition vers une économie durable et bas carbone



- Renforcer les outils de pilotage, les processus et les dispositifs

5 thèmes clés

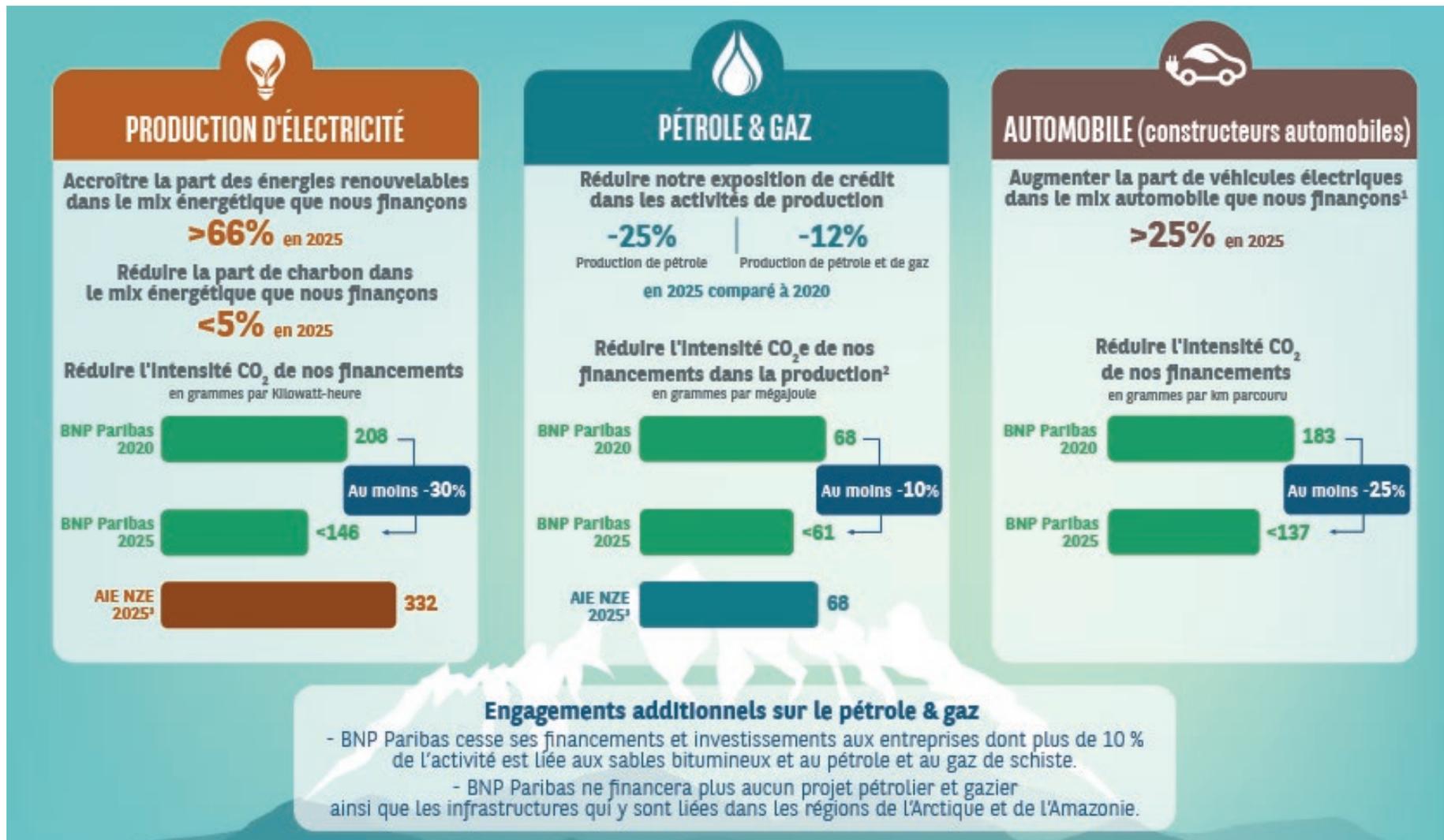


Des objectifs 2025 ambitieux

- 150 Md€ de prêts durables aux entreprises, institutionnels et particuliers d'ici à 2025
- 200 Md€ d'obligations durables émises par BNP Paribas pour ses clients entre 2022 et 2025
- 300 Md€ d'investissements durables d'ici à 2025
(Fonds ouverts de BNP Paribas Asset Management distribués en Europe, classés Articles 8 et 9 au sens de la réglementation SFDR)
- 200 Md€ d'ici à 2025 pour soutenir l'accompagnement de nos clients dans la transition vers une économie bas-carbone



BNP Paribas se fixe des cibles intermédiaires de décarbonation d'ici à 2025 et prend des engagements additionnels sur le pétrole et le gaz



1. Véhicules électrifiés : véhicules électriques à batterie, véhicules hybrides rechargeables, véhicules à pile à combustible ; 2. CO₂e ou équivalent CO₂ : dioxyde de carbone (CO₂) et méthane (CH₄) ; 3. Interpolation linéaire à horizon 2025 des données 2020 et 2030 issues du scénario Net Zéro 2050 de l'Agence Internationale de l'Energie



L'engagement d'accompagner nos clients dans la transition vers une économie durable

Investissements durables

Être l'acteur de référence en Europe pour l'épargne et l'investissement durables

- Insérer et adopter une approche ESG dans l'ensemble de l'**initiative Epargne du Groupe**
- Être à la pointe de l'innovation sur l'**ESG** et l'**investissement à impact** dans les actifs privés et les fonds thématiques

**>90%
d'ici 2025**

Part des investissements durables dans les encours sous gestion¹

Capital naturel et biodiversité

Soutenir des solutions contribuant à la biodiversité terrestre et marine

- Continuer notre dialogue avec les clients, notamment sur la **préservation des forêts**
- Développer des fonds contribuant au capital naturel (ex **BNP Paribas Ecosystem Restoration Fund**)

**4 Md€
d'ici 2025**

Montant des financements aux entreprises contribuant à la protection de la biodiversité terrestre et marine

Inclusion sociale

Développer des produits et services accessibles à tous

- Continuer à soutenir les **entreprises sociales** et l'**entrepreneuriat féminin**
- Augmenter le budget philanthropique d'entreprise à **200 M€** d'ici à 2025 (50 M€ chaque année)

**6 millions
d'ici 2025**

Nombre de bénéficiaires de produits et services soutenant l'inclusion financière²

Economie circulaire

Encourager la transition des clients vers des modèles circulaires

- Développer des partenariats permettant d'augmenter le cycle de vie des produits ou leur réutilisation (ex **BNP Paribas 3 Step IT**³, **Evollis**⁴, **Back Market**⁵)
- Développer des fonds contribuant au déploiement de l'économie circulaire (ex **BNP Paribas Circular Economy Leaders**)

**0,85 Md€
d'ici 2025**

Montant de la production dans le modèle circulaire 3 Step IT de BNP Paribas

1. Fonds ouverts de BNP Paribas Asset Management distribués en Europe ; 2. Nombre de comptes Nickel ouverts et des bénéficiaires de microcrédits distribués par des IMF financées par le Groupe ; 3. Joint venture entre BNP Paribas et 3 Step IT ; 4. BNP Paribas Personal Finance a pris une participation minoritaire dans Evollis ; 5. Partenariat commercial entre BNP Paribas Cardiff et Back Market



RÉSULTATS DU GROUPE EN 2021

GROWTH, TECHNOLOGY & SUSTAINABILITY 2025

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Sixième à neuvième résolutions :

Propositions de renouvellements et de nomination d'Administrateurs (1/2)



M. Jean-Laurent BONNAFE : renouvellement du mandat

- Directeur Général de BNP Paribas depuis le 1^{er} décembre 2011
- En raison de sa qualité de dirigeant exécutif, il n'est membre d'aucun des Comités du Conseil d'administration de la Banque

Principaux domaines d'expertise :
Banque/Finance - Marche internationale des affaires - RSE - LCB/FT



M^{me} Marion GUILLOU : renouvellement du mandat

- Administratrice indépendante de sociétés
- Membre du Comité de gouvernance, d'éthique, des nominations et de la RSE, membre du Comité des rémunérations
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef*

Principaux domaines d'expertise :
Risques/Suivi de la réglementation - RSE - Technologie

(*) Selon l'appréciation du Conseil d'administration



Sixième à neuvième résolutions :

Propositions de renouvellements et de nomination d'Administrateurs (2/2)



M. Michel TILMANT : renouvellement du mandat

- De nationalité belge
- Administrateur de sociétés
- Président du Comité de Contrôle Interne, des Risques et de la Conformité*
- Indépendant au sens du Code Afep-Medef**

Principaux domaines d'expertise :
Banque/Finance - Risques/Suivi de la réglementation - Marche internationale des affaires - LCB/FT



M^{me} Lieve LOGGHE : nomination

- De nationalité belge
- CFO de EURONAV
- Serait membre du Comité des Comptes
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef***

Principaux domaines d'expertise :
Finance - Marche des affaires - Conduite du changement y compris dans le domaine de la RSE

(*) Jusqu'à l'issue de l'Assemblée Générale du 17 mai 2022 ; (**) Selon l'appréciation du Conseil d'administration et jusqu'à l'issue de l'Assemblée Générale ; (***) Selon l'appréciation du Conseil d'administration



Composition du Conseil d'administration

à l'issue de l'AGM du 17 mai 2022 - Indépendance

En cas d'accord des actionnaires, votre Conseil comprendra à l'issue de cette Assemblée Générale



13 Administrateurs

Nommés
par l'Assemblée
Générale

- Pour 3 ans
- 5 nationalités
- 9 administrateurs indépendants*
 - soit près de 70% des administrateurs élus par les actionnaires
- 7 femmes
 - soit plus de 50% des administrateurs élus par les actionnaires
- dont 1 représentante des salariés actionnaires



2 Administrateurs

Elus par les salariés

- Pour 3 ans
- 1 femme
- Non indépendants**
 - ✓ L'un est membre du Comité des comptes
 - ✓ L'autre siège au Comité des rémunérations et au Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité

> Des administrateurs aux compétences complémentaires

Une composition en pleine conformité avec les recommandations de Place

* Au sens du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil ; ** Au sens du Code Afep-Medef



Composition des Comités du Conseil d'administration

à l'issue de l'AGM du 17 Mai 2022*



*Sous réserve d'approbation par l'AGM sur les nominations proposées ; (I): Administrateur indépendant au regard des dispositions du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil ; (NI): Administrateur non indépendant au regard des dispositions du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil ; (ARSA) : Administrateur représentant les salariés actionnaires ; (RP) : Administrateur élu par les salariés.



Proposition de rémunération fixe annuelle en 2022

J. LEMIERRE	950 000 €* [*]
J-L. BONNAFE	1 843 000 € ^{**}
Y. GERARDIN	1 500 000 €
T. LABORDE	900 000 €

** Depuis le début de son mandat (1^{er} Décembre 2014) ; ** Augmentation de 18% effective au 1^{er} janvier 2022*



Révision de la rémunération fixe du Directeur Général à partir de 2022

Un alignement strict avec les collaborateurs de BNP Paribas (SA) en France

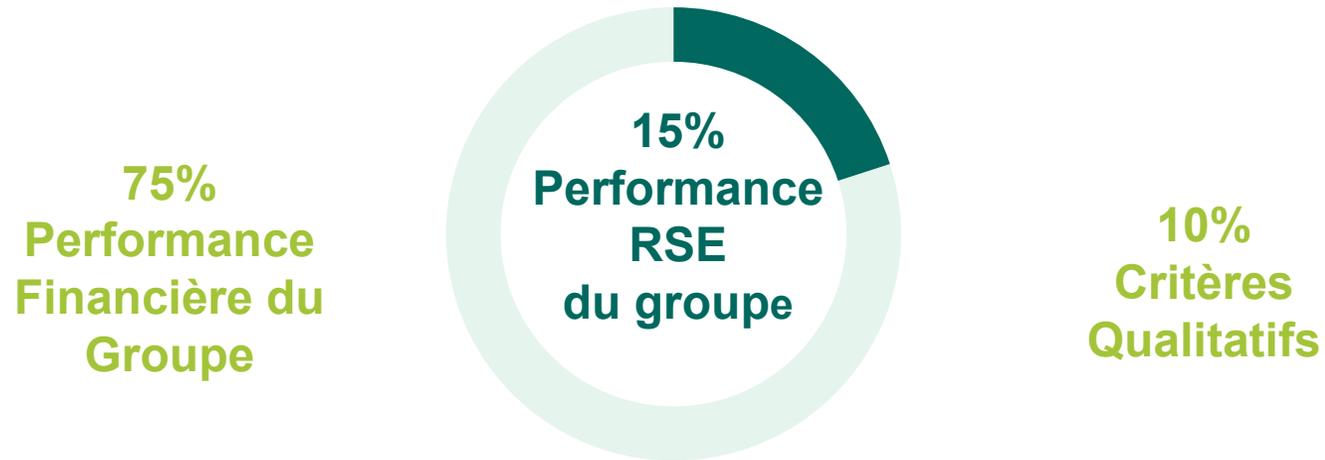
- Une rémunération fixe dans la fourchette basse des rémunérations fixes allouées aux dirigeants de banques comparables
- Stabilité du montant cible total depuis 10 ans
 - la somme de la rémunération fixe et de la rémunération variable annuelle cible étant restée inchangée depuis 2012
- Stabilité de la rémunération fixe au cours des 6 dernières années
 - révision en 2016 dans le contexte d'une restructuration sans changement du montant global
- pour se conformer à de nouvelles règles de l'Autorité Bancaire Européenne
- Augmentation de la rémunération moyenne fixe des collaborateurs de BNP Paribas (SA) en France
 - 26,7% sur la période 2012-2021*
 - **18,5%** de 2016 à 2021*
- Proposition de rémunération fixe pour Jean-Laurent Bonnafé à partir de 2022 :
 - **+ 18%**
 - soit 1 843 000 euros
 - ***toujours dans la fourchette basse des banques comparables***

*Sources: Bilans sociaux de BNPP SA :

<https://invest.bnpparibas/document/bilan-social-2020>, page 20; <https://invest.bnpparibas/document/bilan-social-16>, page 18; <https://invest.bnpparibas/en/document/bilan-social-1>, page 16.
Ces évolutions ont été mesurées en intégrant l'évolution de la rémunération fixe moyenne entre 2016 et 2020 et entre 2012 et 2020, puis en rajoutant pour 2021 l'évolution moyenne annuelle constatée sur chacune des deux périodes considérées.



Rémunération variable annuelle : les critères au titre de 2022



Appréciation de la politique RSE

1/3

Par le Conseil

Mesure annuelle par le Conseil d'administration des réalisations et faits marquants autour d'une ligne de force axée sur les enjeux climatiques et sociaux

1/3

Par le marché

Positionnement de BNP Paribas dans le premier quartile du secteur Banques dans les classements de performance extra-financière des agences FTSE, SAM et V.E.

1/3

Alignement avec les collaborateurs clés du Groupe

Atteinte des objectifs RSE fixés aux collaborateurs clés du Groupe dans le plan de fidélisation arrivé à échéance durant l'année



Rémunération variable annuelle : application stricte des critères au titre de 2021

CRITERES DE DETERMINATION		% de la RVC(*)	
		Poids	Résultat
		JEAN-LAURENT BONNAFÉ PHILIPPE BORDENAVE**	
Critères liés à la performance financière du Groupe	Evolution du Bénéfice Net par Action au cours de l'exercice sous revue <i>Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère</i>	37,5%	48,75%
	Pourcentage de réalisation du budget de Résultat Brut d'Exploitation du Groupe <i>Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère</i>	37,5%	41,28%
Critères liés à la performance RSE du Groupe	Evaluation multicritères des actions entreprises sur les plans environnemental, sociétal et social <i>Le dépassement des objectifs liés aux critères RSE n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères</i>	10,0%	10,0%
Critères qualitatifs	Appréciation au regard de la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Banque, notamment de son plan de transformation, tant dans ses dimensions humaine, organisationnelle et technique, et tenant compte du contexte général de l'année considérée <i>Le dépassement des objectifs qualitatifs n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères</i>	15,0%	15,0%

La rémunération variable annuelle attribuée est plafonnée à 120 % de la rémunération fixe

* Rémunération Variable Cible, égale à 100% de la rémunération fixe ; ** Prorata temporis jusqu'au 18 mai 2021



Rémunération variable annuelle : application stricte des critères au titre de 2021

CRITERES DE DETERMINATION		% de la RVC(*)		
		Poids	Résultat	
			Y. GERARDIN	T. LABORDE
Critères liés à la performance financière	Evolution du Bénéfice Net par Action au cours de l'exercice sous revue	18,75%	24,38%	24,38%
	Pourcentage de réalisation du budget de Résultat Brut d'Exploitation (RBE) du Groupe	18,75%	20,64%	20,64%
	Evolution du Résultat Net avant Impôt des activités sous responsabilité	18,75%	24,38%	24,38%
	Pourcentage de réalisation du budget de RBE du périmètre de responsabilité	18,75%	23,49%	19,26%
Le dépassement des objectifs ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à la performance financière				
Critères liés à la performance RSE du Groupe	Evaluation multicritères des actions entreprises sur les plans environnemental, sociétal et social	10,0%	10,0%	10,0%
Critères qualitatifs	Appréciation au regard de la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Banque, notamment de son plan de transformation, tant dans ses dimensions humaine, organisationnelle et technique, et tenant compte du contexte général de l'année considérée	15,0%	15,0%	15,0%
Le dépassement des objectifs RSE et qualitatifs n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères				
La rémunération variable annuelle attribuée est plafonnée à 120 % de la rémunération fixe				

* Rémunération Variable Cible, égale à 100% de la rémunération fixe: ** Prorata temporis de leur mandat



Rémunération variable annuelle

attribuée au titre de 2021

	Rémunération Variable Cible	Maximum attribuable	Rémunération attribuée	Ratio « attribuée/cible »	Rappel Ratio « attribuée/cible » 2020
J-L. BONNAFÉ	1 562 000 €	1 874 400 €	1 796 769 €	115,03%	94,7%
PH. BORDENAVE*	381 720 €	458 064 €	439 093 €	115,03%	94,7%
Y. GERARDIN**	927 419 €	1 112 903 €	1 093 334 €	117,89%	-
T. LABORDE**	556 452 €	667 742 €	632 463 €	113,66%	-

Evolution sur longue période

2007	2021	REMUNERATION BRUTE	2011	2021
100	121	Résultat Net du Groupe	100	157
100	101	Rémunération totale	100	123
100	70	Rémunération variable	100	107

*Prorata temporis jusqu'au 18 mai 2021 ; ** Prorata temporis de leur mandat



Rémunération conditionnelle à long terme (PRLT)

attribuée aux Dirigeants Mandataires Sociaux Exécutifs au titre de 2021

	PRLT attribué	Valorisation du PRLT attribué ⁽¹⁾
J-L. BONNAFÉ	1 562 000 €	680 720 €
Y. GERARDIN	927 419 €	404 169 €
T. LABORDE	556 452 €	242 502 €

● Paiement conditionnel à l'issue d'une période de 5 ans, lié

- à la performance intrinsèque du cours
- à la surperformance comparée à celle de l'indice Euro Stoxx Banks

● Le PRLT attribué en 2022 comporte des clauses

- de « malus » : non versement du montant prévu
- de « claw-back » : restitution de tout ou partie des sommes déjà versées au titre des plans précédents sur une période de 5 ans
- applicables en cas d'agissements non conformes aux attentes de BNP Paribas

Rémunération variable à long terme calculée sur la base de la rémunération variable annuelle cible au titre de 2021

⁽¹⁾ Juste valeur de 43,58% du montant attribué, telle que calculée par un expert indépendant



Les multiples de rémunération

	2017	2018	2019	2020	2021
Président du Conseil d'administration					
Ratio sur rémunération moyenne des salariés	12	12	12	12	11
<i>Evolution N/N-1</i>		2%	-5%	-2%	-5%
Ratio sur rémunération médiane des salariés	19	19	18	18	17
<i>Evolution N/N-1</i>		-1%	-3%	-2%	-2%
Directeur Général					
Ratio sur rémunération moyenne des salariés	44	41	45	43	44
<i>Evolution N/N-1</i>		-6%	9%	-5%	3%
Ratio sur rémunération médiane des salariés	68	62	69	66	69
<i>Evolution N/N-1</i>		-9%	11%	-5%	6%
Ph. Bordenave*					
Ratio sur rémunération moyenne des salariés	28	26	28	27	23
<i>Evolution N/N-1</i>		-7%	9%	-5%	-14%
Ratio sur rémunération médiane des salariés	43	39	43	42	36
<i>Evolution N/N-1</i>		-9%	11%	-4%	-12%
Y. Gérardin**					
Ratio sur rémunération moyenne des salariés					42
<i>Evolution N/N-1</i>					ns
Ratio sur rémunération médiane des salariés					66
<i>Evolution N/N-1</i>					ns
Th. Laborde**					
Ratio sur rémunération moyenne des salariés					25
<i>Evolution N/N-1</i>					ns
Ratio sur rémunération médiane des salariés					39
<i>Evolution N/N-1</i>					ns

Directeurs Généraux délégués

*Prorata temporis jusqu'au 18 mai 2021 ; ** Prorata temporis de leur mandat



Rémunération totale versée en 2020 et 2021

aux Dirigeants Mandataires Sociaux

	2020	2021	FIXE	VARIABLE ANNUEL	PRLT*	TOTAL
J. LEMIERRE			950 000 €			950 000 €
			950 000 €			950 000 €
J-L. BONNAFÉ			1 562 000 €	1 151 790 €	0 €	2 713 790 €
			1 562 000 €	1 220 036 €	0 €	2 782 036 €
Ph. BORDENAVE**			1 000 000 €	737 294 €	0 €	1 737 294 €
			381 720 €	781 041 €	0 €	1 162 761 €
Y. GERARDIN***			-	-	-	-
			927 419 €	-	-	927 419 €
Th. LABORDE***			-	-	-	-
			556 452 €	-	-	556 452 €

*Les PRLT attribués en 2015 et 2016 n'ont pas donné lieu à paiement en raison de la non-réalisation de la condition de performance liée à l'évolution de la valeur de l'action BNP Paribas ;

** Prorata temporis pour Philippe Bordenave jusqu'au 18 mai 2021 ; *** Prorata temporis de leur mandat en 2021



Rémunérations allouées aux Administrateurs

● Rappel : dix-huitième résolution de l'Assemblée Générale du 18 mai 2021

- Enveloppe de rémunérations de 1 300 000 euros depuis 2016
- Fixée en 2021 à 1 400 000 euros du fait de la nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires
 - Accroissement du nombre d'administrateurs de 14 à 15
 - Sans augmentation de la part individuelle

● Proposition d'une nouvelle enveloppe de rémunérations à partir de 2022

- 1 540 000 euros
- Soit + 10%

● Portant désormais la rémunération de chaque membre du Conseil d'administration dans la moyenne de l'indice CAC40

- Dont BNP Paribas est la 7^{ème} capitalisation en termes de flottant



RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Rapport sur les comptes 2021

Principaux éléments de nos rapports :

- **Opinion**
- Référentiel d'audit, affirmation d'indépendance des « CACs » et observation
- **Points clés de l'audit**
- Vérification des informations du « RGE »
- Format de présentation des comptes consolidés
- Date de première nomination des « CACs » et antériorité des mandats
- Responsabilités de la Direction
- Responsabilités des « CACs »
- Rapport au Comité des comptes

- **Une opinion sans réserve**
- **5 points clés de l'audit**
 - Appréciation du risque de crédit et évaluation des dépréciations sur les portefeuilles de prêts à la clientèle
 - Valorisation des instruments financiers
 - Dépréciation des écarts d'acquisition
 - Contrôles généraux informatiques
 - Provisions techniques d'assurance
- **Vérification des informations du rapport de gestion et autres informations spécifiques**
 - Pas d'observation

Deloitte.



mazars



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Autres rapports

Assemblée générale ordinaire

● Rapport sur les conventions réglementées

- Pas de convention nouvelle conclue en 2021
- Convention réglementée déjà approuvée par votre Assemblée Générale :
 - ✓ Poursuite de la convention de non-concurrence conclue entre BNP Paribas et Monsieur Jean-Laurent Bonnafé

Assemblée générale extraordinaire

● Rapport sur la réduction du capital dans une limite de 10%

- Pas d'observation dans notre rapport relatif à la résolution 28 portant sur la réduction du capital

● Rapports particuliers sur l'émission d'actions ou de valeurs mobilières

- Pas d'observation dans nos rapports relatifs d'une part aux résolutions 21, 22 et 23 et d'autre part à la résolution 27

Deloitte.



mazars



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change



BNP PARIBAS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

17 mai 2022



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change