



BNP PARIBAS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

16 mai 2023



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

RÉSULTATS DU GROUPE EN 2022

GTS 2025 & RSE

GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

2022 - Groupe consolidé

Résultats très solides, forte croissance et effet de ciseaux positif

	2022	2021	2022 / 2021	2022 / 2021 Pôles opérationnels
Produit net bancaire	50 419 M€	46 235 M€	+9,0%	+10,4%
Frais de gestion	-33 702 M€	-31 111 M€	+8,3%	+8,0%
Résultat brut d'exploitation	16 717 M€	15 124 M€	+10,5%	+14,9%
Coût du risque	-2 965 M€	-2 925 M€	+1,4%	+0,5%
Résultat d'exploitation	13 752 M€	12 199 M€	+12,7%	+18,0%
Eléments hors exploitation	698 M€	1 438 M€	-51,5%	+13,4%
Résultat avant impôt	14 450 M€	13 637 M€	+6,0%	+17,8%
Résultat Net Part du Groupe (RNPG)	10 196 M€	9 488 M€	+7,5%	
RNPG hors exceptionnels¹	10 718 M€	9 009 M€	+19,0%	

Rentabilité des fonds propres tangibles (ROTE)¹ : 10,2%

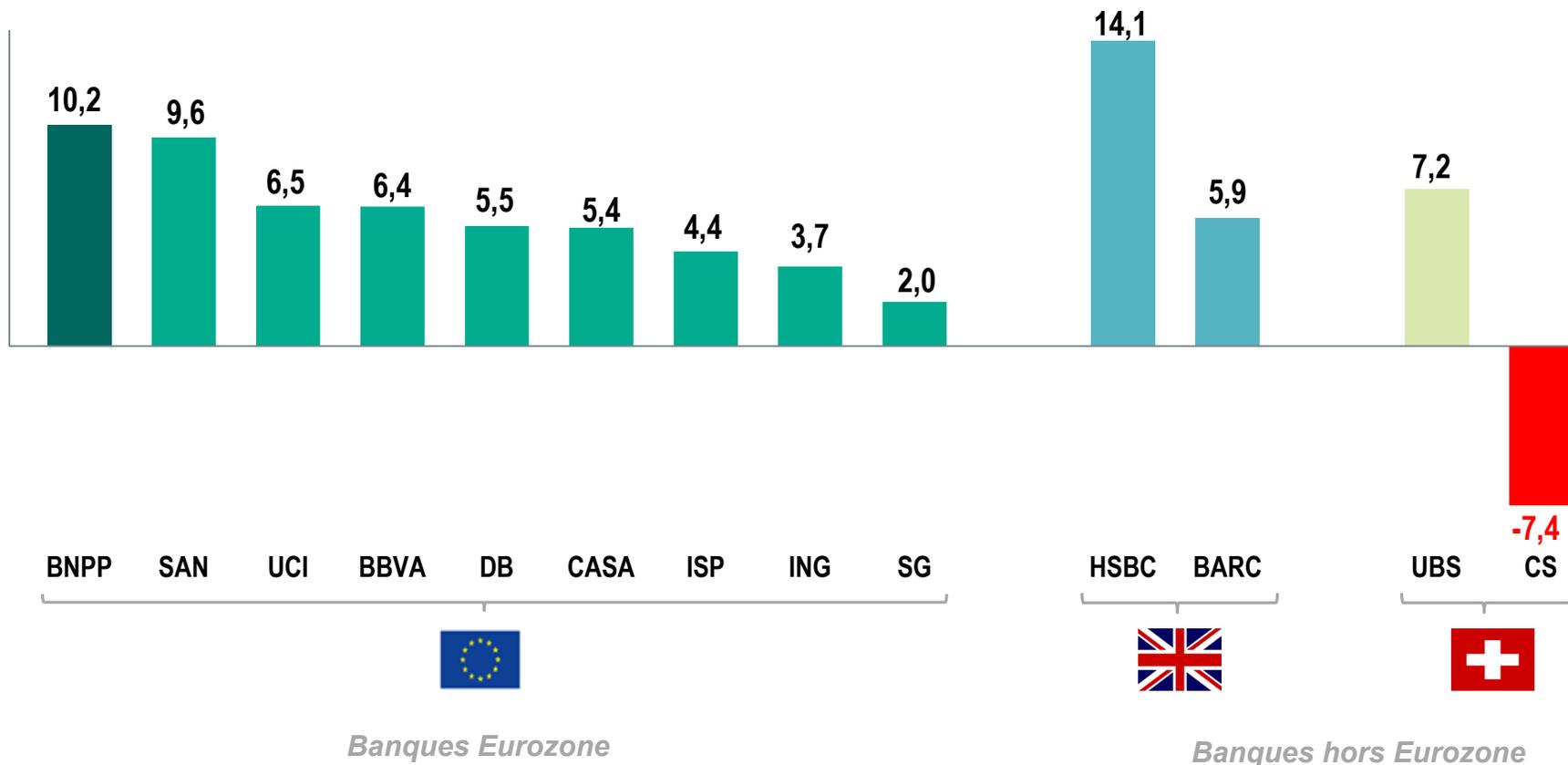
¹. Non réévalués



Forte capacité bénéficiaire

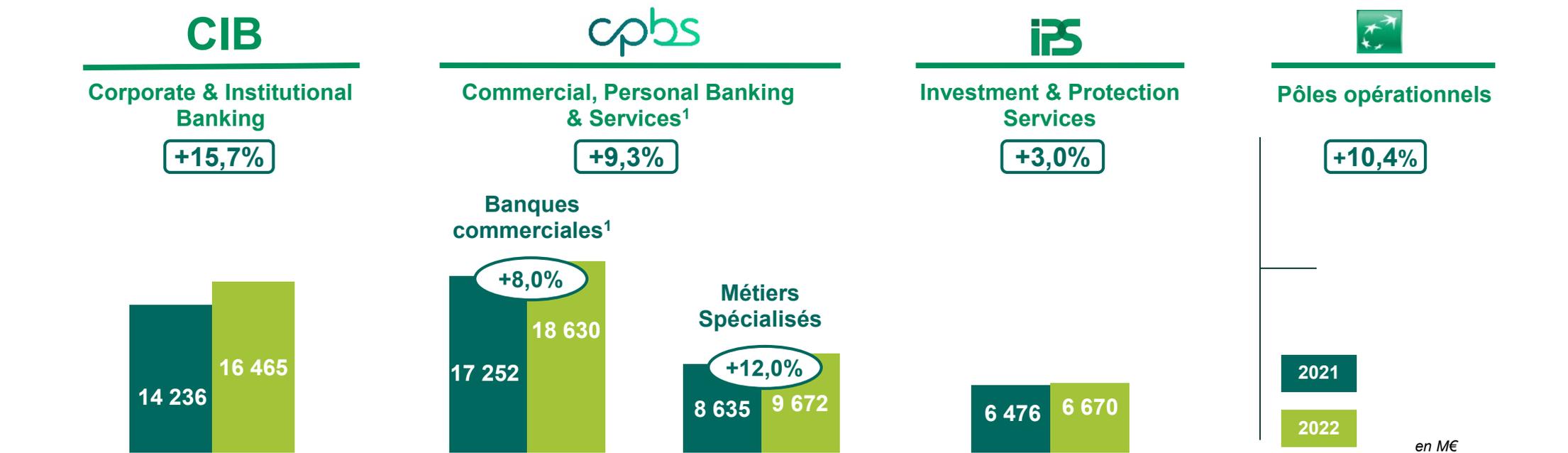
Une position de leader en Europe

● Résultat Net Part du Groupe (en Md€)



2022 - Revenus

Revenus en hausse dans tous les pôles



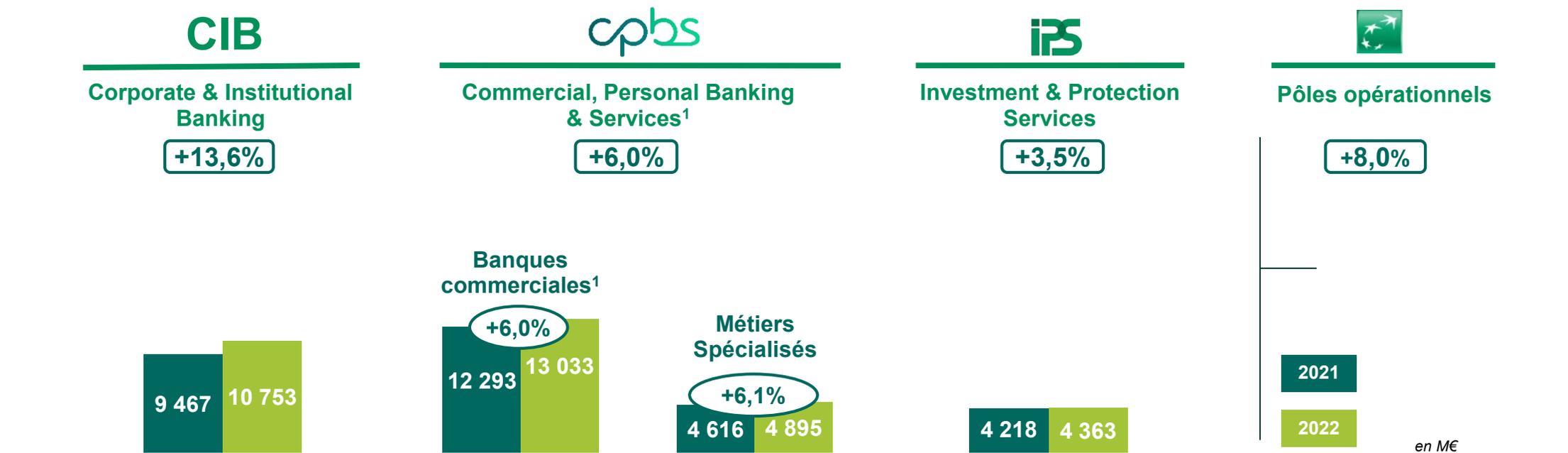
- **CIB** : très forte progression portée par la très bonne performance de Global Markets et de Securities Services - hausse de Global Banking dans un marché défavorable
- **CPBS** : forte croissance des banques commerciales portée par la forte hausse des revenus d'intérêt et la progression des commissions - très forte augmentation des revenus des métiers spécialisés (notamment Arval)
- **IPS** : hausse dans un contexte de marché défavorable soutenue notamment par la nette progression de la Banque Privée

¹. Intégrant 100% de la Banque Privée dans les banques commerciales (y compris effet PEL/CEL en France)



2022 - Frais de gestion

Effets de ciseaux positifs



- **CIB** : accompagnement de la croissance de l'activité et impact du changement de périmètre et des effets de change - effet de ciseaux positif (+2,1 pts)
- **CPBS** : hausse des frais de gestion avec la progression de l'activité et les effets de périmètre dans les banques commerciales et les métiers spécialisés - effet de ciseaux très positif (+3,3 pts)
- **IPS** : progression des frais de gestion notamment liée au développement de l'activité et des initiatives ciblées - effet de ciseaux ~0 pt (à périmètre et change constants)

¹ Intégrant 100% de la Banque Privée dans les banques commerciales



Corporate & Institutional Banking - 2022

Très bon niveau de résultats porté par la forte activité de la clientèle

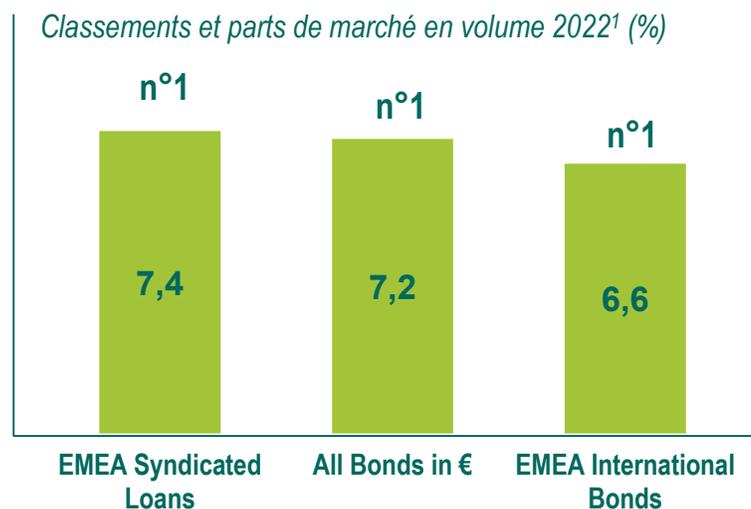
● Activité commerciale dynamique s'appuyant sur un modèle diversifié et intégré

● Confirmation des positions de leader

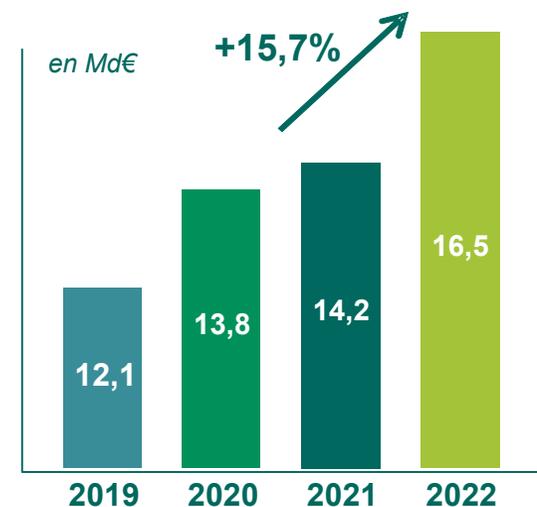
| N°1 en EMEA sur les crédits syndiqués, les émissions obligataires et les métiers de *Transaction Banking*

| Positions de leader sur les plateformes électroniques *multi-dealers*

● Un leader européen reconnu



● Forte croissance du PNB



● Résultat Avant Impôt : 5 398 M€ (+16,0% / 2021)

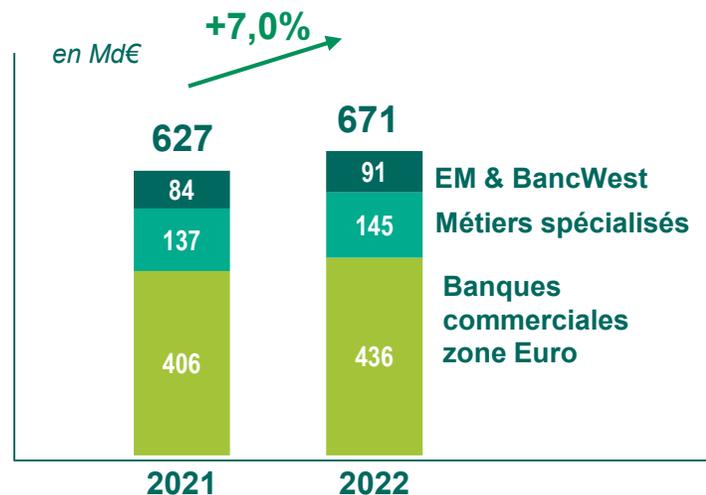
¹ Source : Dealogic au 31.12.22 - parts de marché bookrunner en volume 2022



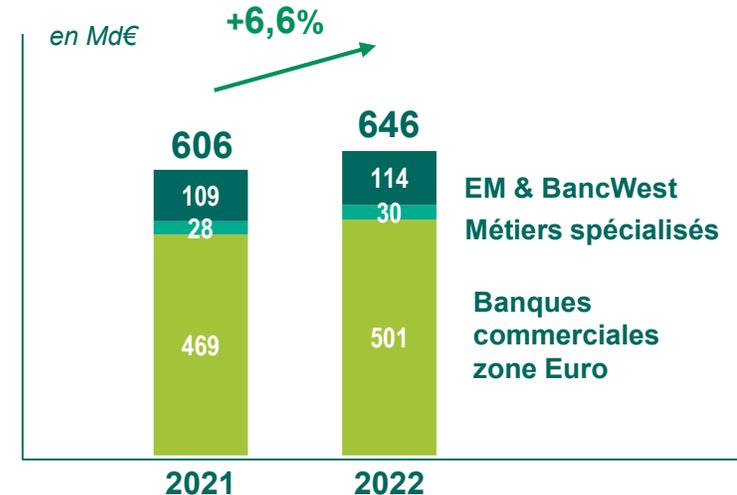
Commercial, Personal Banking & Services - 2022

Résultat en très forte hausse et effet de ciseaux très positif

● Crédits



● Dépôts



● Poursuite de la digitalisation

- ~294 millions de connexions mensuelles sur les Apps mobiles¹ (+14,1% / 2021)



3,3 M de clients² au 31 décembre 2022
(+6,0% / 31.12.21)



3,0 M de comptes ouverts³ au 31 décembre 2022
(~+-600K / 31.12.2021, soit +24,5%)
> 8 600 points de vente³ (+22,2% / 31.12.21)

● Résultat Avant Impôt⁴ : 8 000 M€ (+24,1% / 2021)

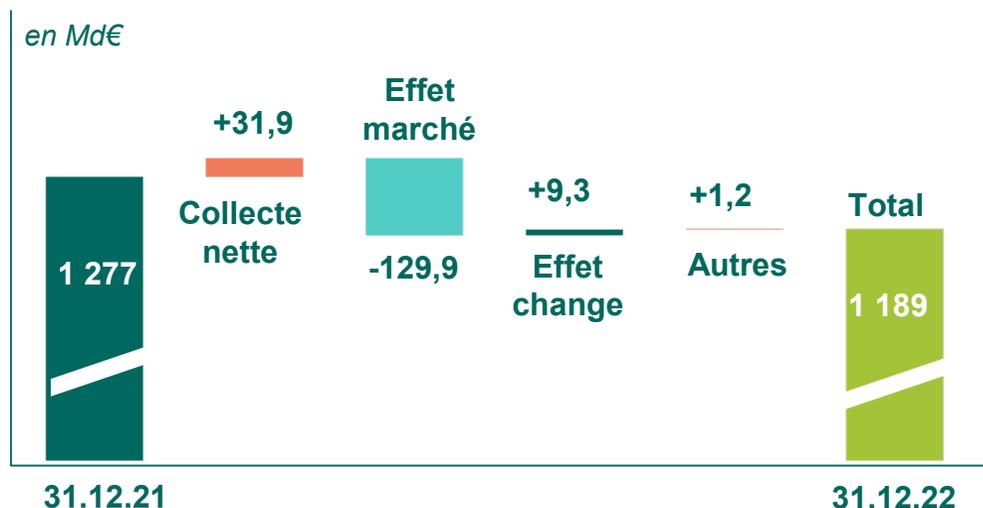
¹ Périmètre : clients particuliers, professionnels et Banque Privée des banques commerciales et des banques digitales, de Nickel et de Personal Finance ; ² Hors Autriche et Italie ; ³ Depuis la création, au total dans l'ensemble des pays ; ⁴ Intégrant 2/3 de la Banque Privée, y compris effets PEL/CEL



Investment & Protection Services - 2022

Bonne collecte nette dans un contexte de baisse des marchés et croissance du résultat

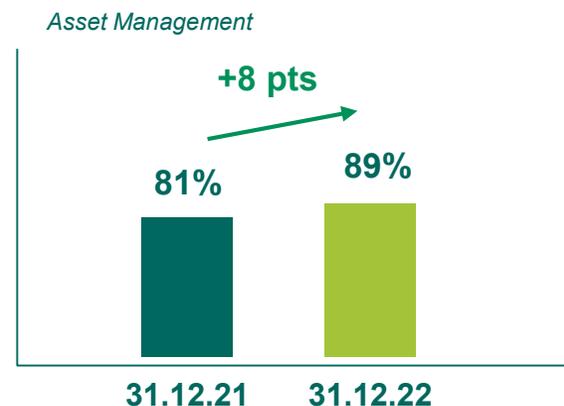
● Evolution des actifs sous gestion¹



● Des positions de leader reconnues

- Meilleure Banque Privée en Europe²
- Meilleure Banque Privée à Hong Kong³
- Meilleure Banque Privée pour les entrepreneurs, monde⁴

● Fonds ouverts classés Art.8 ou 9⁵



● Résultat Avant Impôt : 2 620 M€ (+4,8% / 2021)

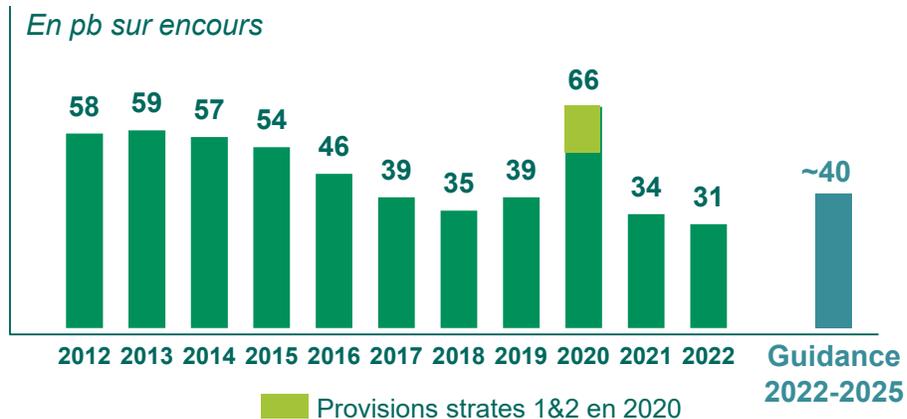
¹ Y compris actifs distribués ; ² Private Banker International Global Wealth Awards 2022 ; ³ Asian Private Banker 2022 ; ⁴ Global Private Banking Innovation Awards 2022 ; ⁵ Actifs sous gestion des fonds ouverts distribués en Europe classifiés Article 8 ou Article 9 d'après la réglementation SFDR



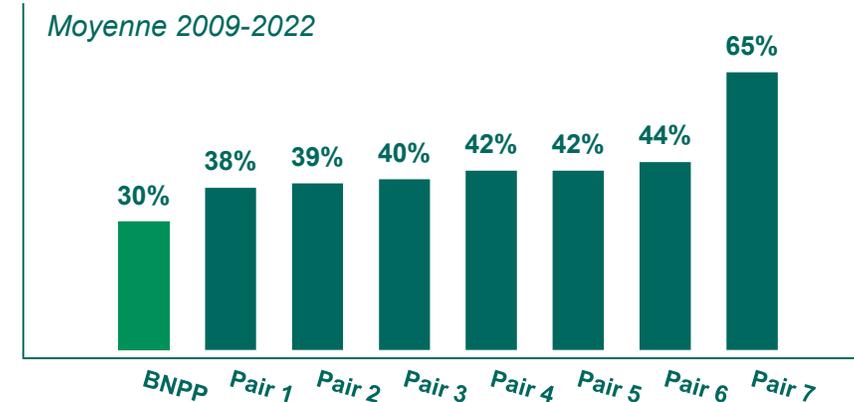
Coût du risque Groupe - 2022

A un niveau bas

Gestion proactive et de long-terme
reflétée par un coût du risque bas



Approche prudente : ratio CdR / RBE
parmi les plus bas en Europe¹



- Dotations sur créances douteuses (strate 3) à un niveau bas
- Dotation de 463 M€ de provisions sur encours sains (strates 1 & 2) liée notamment aux effets indirects de l'invasion de l'Ukraine, de la hausse de l'inflation et des taux, partiellement compensés par des reprises de provisions liées à la crise sanitaire et à des effets de changement de méthode²

¹ Source : publications des banques de la zone Euro : BBVA, Crédit Agricole SA, Deutsche Bank, Intesa SP, Santander, Société Générale, Unicredit ;
² Afin de s'aligner sur des standards européens (-251 M€ au 4T22)



Cession de Bank of the West

● Réalisation de la cession de Bank of the West à BMO Groupe Financier le 1^{er} février 2023

Montant total de 16,3 Md\$
soit un multiple de P/TBV de 1,72x¹

Plus-value de cession nette d'impôt² :
~2,9 Md€ enregistrée au 1T23

Libération de *Fonds propres Common Equity Tier 1 (CET1)* liée à la cession :
~11,6 Md€ (170 pb) au 1T23

Renforcement du modèle diversifié et intégré

Redéploiement progressif et discipliné de **~7,6 Md€ soit (110 pb)**

- Accélération de la croissance organique
- Investissements ciblés (technologies & modèles innovants et durables)
- Acquisitions ciblées dans des activités à valeur ajoutée

Compensation de la dilution liée à la cession

Programmes de rachat d'actions : **4 Md€ prévus en 2023 soit (60 pb)³**

- 1^{ère} tranche de 1,5 Md€ lancée le 31.03.23 avec un montant additionnel de 1 Md€ lié à la distribution ordinaire au titre de 2022
- 2^{nde} tranche de 2,5 Md€ prévue au 2S23

¹. Actif Net Tangible au 30.09.21 ; ². Comptabilisation en éléments exceptionnels hors exploitation au sein des « Autres Activités » au 1T23 ;
³. 4,04 Md€, sous réserve des conditions habituelles y.c. autorisations de la BCE



2022 - Structure financière solide

● Rappel : impacts depuis le 31.12.21

- Résultat 2022 après prise en compte d'un taux de distribution de 60% net de la croissance organique des actifs pondérés : +30 pb
- Effet de l'accélération de la croissance : -20 pb
- Impact sur les « *Other Comprehensive Income* » des prix de marché : -40 pb
- Impacts liés à la mise à jour de modèles et aux réglementations¹ : -30 pb

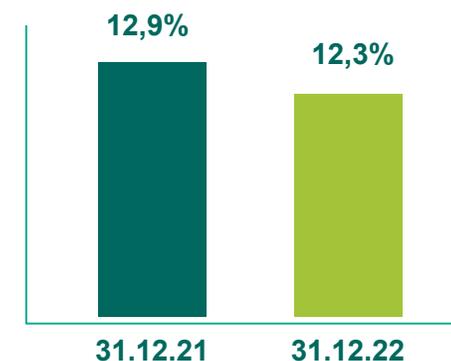
● Ratio de levier² : 4,4% au 31.12.22

● Perspectives :

- Impact sur le ratio CET1 de la réalisation de la cession de Bank of the West : ~+170 pb au 01.02.23
- Impact sur le ratio de levier de la réalisation de la cession de Bank of the West : ~+40 pb au 01.02.23

● Liquidity Coverage Ratio : 129% au 31.12.22

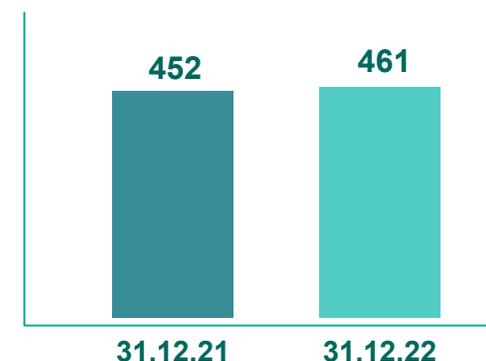
● Ratio CET1



● Réserve de liquidité (Md€)³

Marge de manœuvre

> 1 an / aux ressources de marché

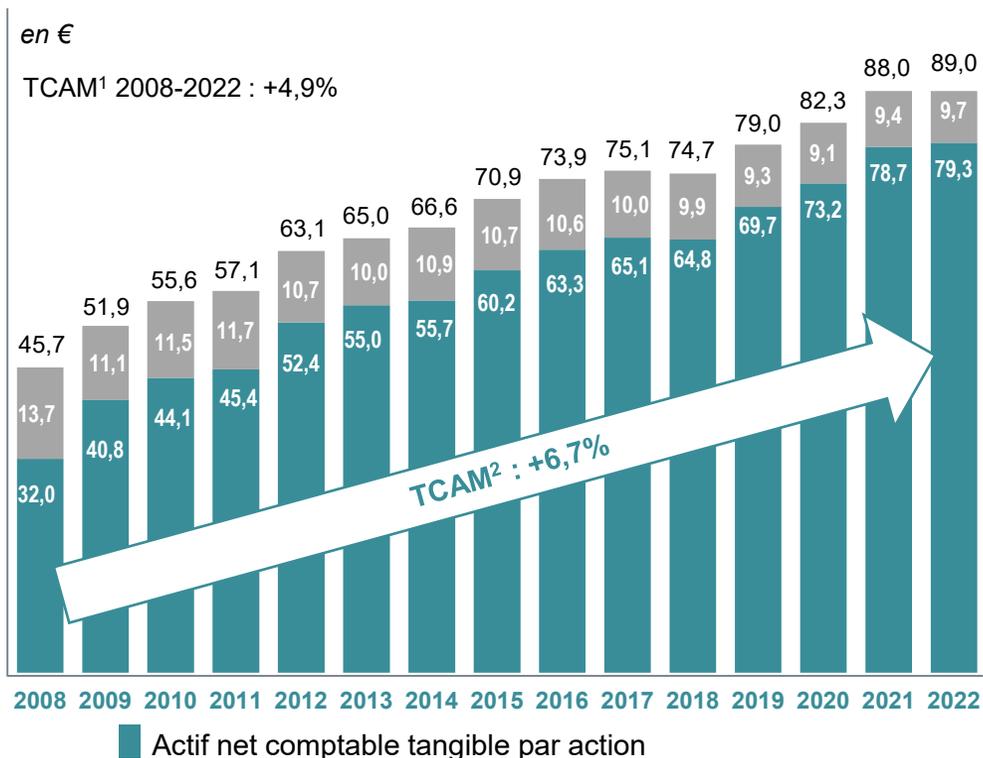


¹ En particulier IRB Repair et application de la nouvelle réglementation quant au risque de change sur la position structurelle et y compris effets induits par la situation d'hyperinflation en Turquie ; ² Calculé conformément au Règlement (UE) n°2019/876 ; ³ Actifs liquides de marché ou éligibles en banques centrales (« counterbalancing capacity ») tenant compte des règles prudentielles, notamment américaines, diminués des besoins intra-journaliers des systèmes de paiement



Création de valeur continue et soutenue à travers le cycle

Augmentation régulière de l'actif net comptable tangible par action : 79,3€



Distribution ordinaire : 60% du résultat 2022

- Prise en compte de la contribution de Bank of the West
- Dividende : 3,90 € par action payé en numéraire³ (soit 50% du résultat distribuable)
- Programme de rachat d'actions : 962 M€ (soit 10% du résultat distribuable)

¹. De l'actif net comptable par action ; ². De l'actif net comptable tangible par action sur la période 2008 – 2022 ;
³. Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale du 16 mai 2023, détachement le 22 mai 2023, paiement le 24 mai 2023



RÉSULTATS DU GROUPE EN 2022

GTS 2025 & RSE

GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Plan GTS 2025

Des axes stratégiques confirmés, des ambitions révisées à la hausse



>+5,0 Md€

Un potentiel de croissance supplémentaire soutenant une trajectoire révisée à la hausse

Une croissance additionnelle
avec le redéploiement du capital libéré
par la cession de Bank of the West
(~7,6 Md€ soit ~110 pb de CET1¹)

Combinée à l'impact positif
de la hausse des taux d'intérêt en 2022

~+3,0 Md€ (CoEx de 60% et un ROTE² ~12%)
de revenus supplémentaires à horizon 2025
par rapport aux hypothèses initiales du plan GTS 2025

>+2,0 Md€ (bénéficiant à ~80% à CPBS)
de revenus supplémentaires à horizon 2025
par rapport aux hypothèses initiales du plan GTS 2025

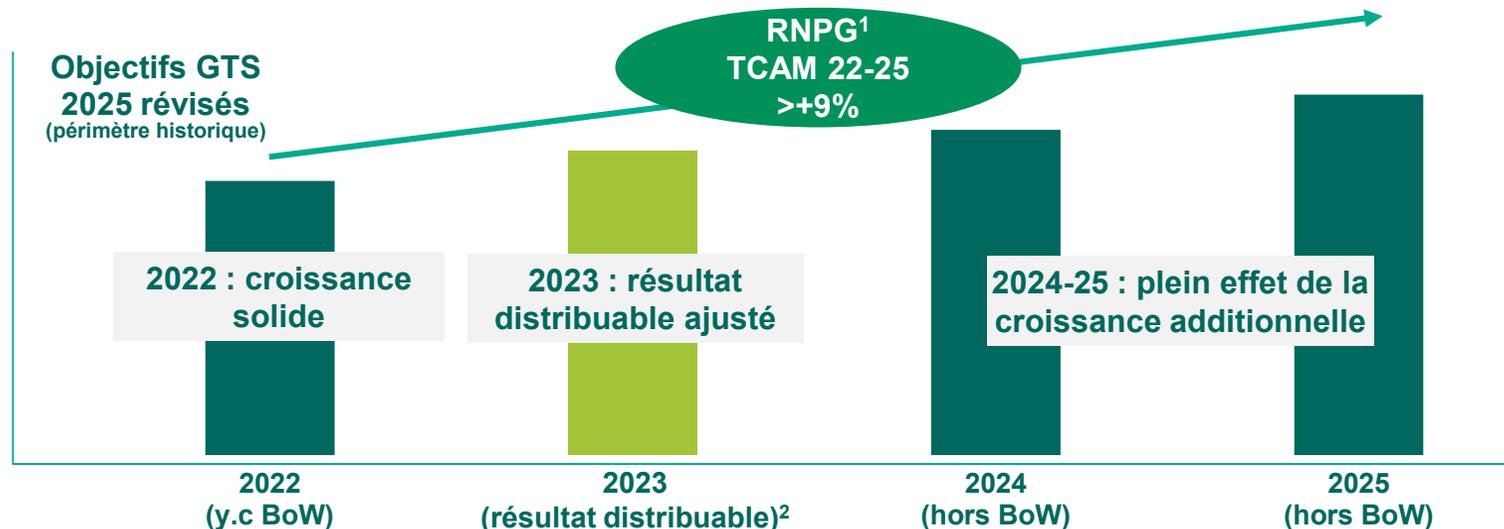
¹. Après programmes de rachat d'actions liés à la cession de Bank of the West ; ². Coefficient d'exploitation - Rentabilité des fonds propres tangibles



Révision à la hausse des objectifs du plan GTS 2025



Croissance forte et régulière du résultat distribuable



Progression forte et régulière du Bénéfice par action (BPA) soutenue par l'exécution de rachats d'actions chaque année³

Objectif de croissance du BPA révisé à la hausse : TCAM 22-25 : >+12% soit ~+40% sur la période

¹ Résultat Net Part du Groupe ; ² Résultat distribuable ajusté ; ³ Sous réserve des conditions habituelles (y.c. autorisations de la BCE)



GTS 2025 - Corporate & Institutional Banking



Succès d'une stratégie de long terme - Révision à la hausse des objectifs du plan

Un positionnement unique pour répondre aux besoins de l'économie et de sa transformation

Des gains de parts de marchés réguliers

Un potentiel de croissance et une résilience accrue face aux cycles et aux pics de volatilité

● Développement des revenus de CIB



Une plateforme intégrée générant une performance solide dans tous les environnements

Objectifs 2025¹

● PNB : TCAM 21-25 >+5,0%



● Effet de ciseaux moyen 2021-25² : ~2 pts

Révision à la hausse des objectifs du plan
Consolidation de la forte performance de 2022
et poursuite d'une croissance des revenus disciplinée et supérieure au marché

¹. Hors effet positif du redéploiement du capital libéré par la cession de Bank of the West à partir de 2023 ; ². TCAM 21-25 du PNB moins TCAM 21-25 des frais de gestion



GTS 2025 - Commercial, Personal Banking & Services

Hausse significative des objectifs des banques commerciales



Renforcement de nos positions de leader en Europe

N°1 sur le segment des Entreprises en Europe¹

N°1 en *Corporate Banking, cash management & Trade Finance*¹

Positionnement favorable et coopération renforcée entre métiers générant une hausse des revenus croisés de +16%²

Offre globale de *transaction banking* : hausse de 9% du nombre de transactions traitées sur les plateformes de paiement mutualisées³

1^{ère} Banque Privée de la zone Euro⁴

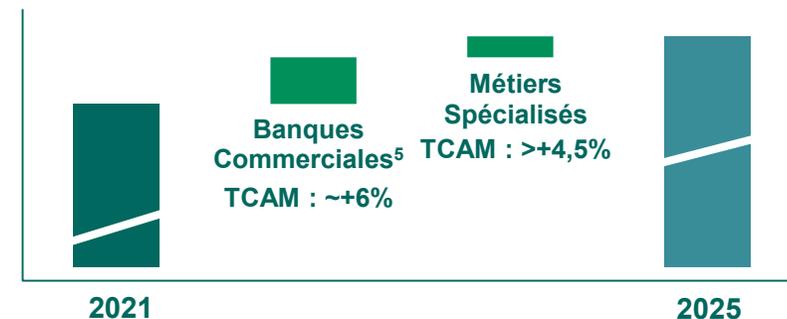
Collecte nette très soutenue en 2022 (>9,0 Md€)

Couverture large des besoins des clients en coordination avec IPS et CIB

~60% du RBE des banques commerciales de la zone Euro généré par la clientèle entreprise
~20% par la clientèle Banque Privée

Objectifs 2025⁵

● PNB : TCAM 21-25 ~+5,5%



● Effet de ciseaux 21-25⁶ : ~3 pts

● Impact positif de l'environnement de taux

¹ Source: CoalitionGreenwich Share Leader 2022 Europe Large Corporate Trade Finance, 2022 Europe Large Corporate Cash Management (données préliminaires); ² Revenus générés par les clients (Groupe d'affaires) d'un métier de CPBS dans un autre métier de CPBS, IPS ou CIB (9M22 / 9M21); ³ Périmètre : Particuliers, Banque Privée et Entreprises, incluant les transactions d'acquisition hors Axepta Italie; ⁴ En montant d'actifs sous gestion tels que publiés par les principales banques de la zone Euro au 3T22; ⁵ Incluant 100% de la Banque Privée dans les banques commerciales et PI en Allemagne, hors BancWest - hors effet positif du redéploiement du capital libéré par la cession de BoW à partir de 2023; ⁶ TCAM 21-25 PNB moins TCAM 21-25 Frais de gestion.



GTS 2025 - Investment & Protection Services

Des franchises solides, bien positionnées pour profiter du rebond

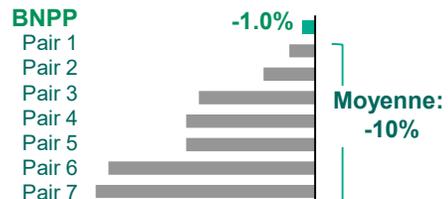


— Installer dans la durée la surperformance commerciale

AM - collecte nette 2022 / actifs sous gestion 2021¹



WM - actifs sous Gestion²



— Capitaliser sur la bonne dynamique de lancement du plan

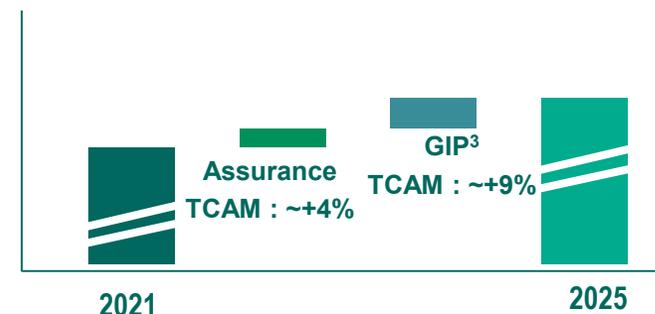
- **Renforcement de l'offre produit** : création d'une franchise Actifs Privés ; développement de la protection à l'international
- **Fort développement des partenariats**
- **Efficacité opérationnelle des plateformes renforcée & accélération de la digitalisation**

— Saisir les nouvelles opportunités de croissance

- **Acquisitions ciblées & renforcement des expertises spécifiques**
- Adaptation de l'offre à la **hausse des taux**

Objectifs 2025⁴

— RBE : TCAM 21-25 ~+6%



- **Croissance soutenue des actifs sous gestion** : TCAM 22-25: >7 %
- **Changement de normes comptables pour l'Assurance** à partir du 01.01.23
RNAI 2023 (IFRS 17) > RNAI 2022 (IFRS 4)
Baisse du coefficient d'exploitation avec le changement du traitement des frais rattachables

¹ Source: Morningstar – Périmètre : Fonds domiciliés en Europe, 2022 vs. 2021 – Amundi (y.c CPR AM et Lyxor), Axa, Crédit Suisse, DWS (y.c Xtrackers), Natixis (y.c Ecofi), UBS (y.c LS AM) ; ² Variation d'actifs sous gestion tels que publiés par les principaux acteurs du marché, 9M22 / 9M21 – Bank of America, Citigroup, Deutsche Bank, Goldman Sachs, JP Morgan, Morgan Stanley, UBS ; ³ GIP: Gestion institutionnelle et Privée, i.e. Asset Management, Wealth Management, Real Estate et Principal Investments ; ⁴ Hors BancWest et impact positif du redéploiement du capital libéré par la cession de BoW à partir de 2023

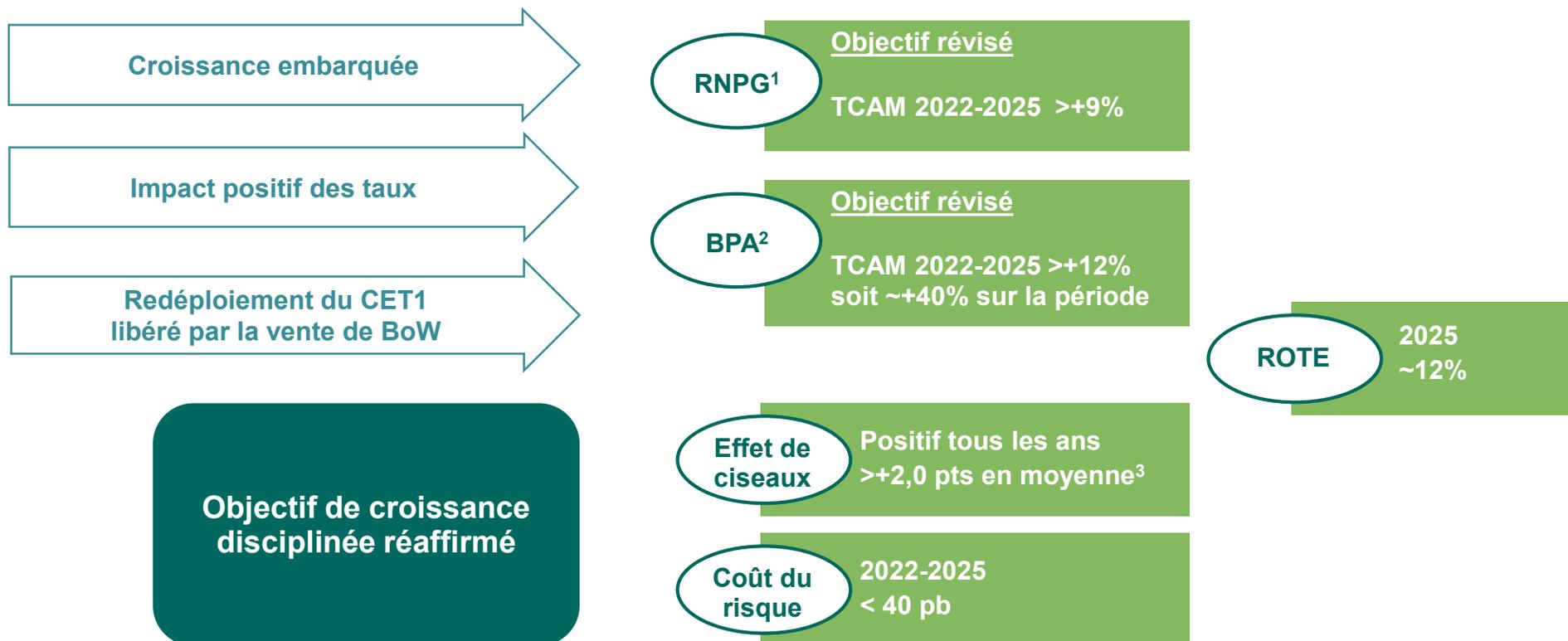


Les ambitions de BNP Paribas en 2025

Objectifs financiers 2021-2025 en bref



Amélioration significative des objectifs du plan GTS 2025



¹ Résultat Net Part du Groupe ; ² Bénéfice par Action ; ³ TCAM 2022-2025 PNB moins TCAM 2022-2025 Frais de Gestion hors impact positif de changement de normes comptables



Finance durable

Mobilisation du Groupe et reconnaissance externe

Mobilisés aux côtés des clients pour les accompagner dans la transition vers une économie durable et aligner les portefeuilles sur l'engagement de neutralité carbone

Crédits durables aux Entreprises, Institutionnels & Particuliers dédiés à des projets durables¹

87 Md€ à fin 2022 **Objectif 2025 : 150 Md€**

Obligations durables émises pour les clients de BNP Paribas entre 2022 & 2025²

32 Md€ à fin 2022 **Objectif 2025 : 200 Md€**

Actifs sous gestion des fonds articles 8 et 9 selon SFDR en 2025³

223 Md€ à fin 2022 **Objectif 2025 : 300 Md€**

Montant du soutien de l'accompagnement des clients dans la transition vers une économie bas carbone⁴

44 Md€ à fin 2022 **Objectif 2025 : 200 Md€**

N°1 mondial⁵ des obligations vertes avec 19,5 Md\$

N°3 mondial⁵ des Sustainability-Linked Loans avec 17,9 Md\$



Meilleure banque en matière de finance durable au monde en 2022



Leader européen 2022 de la lutte contre le changement climatique et de la protection de la biodiversité

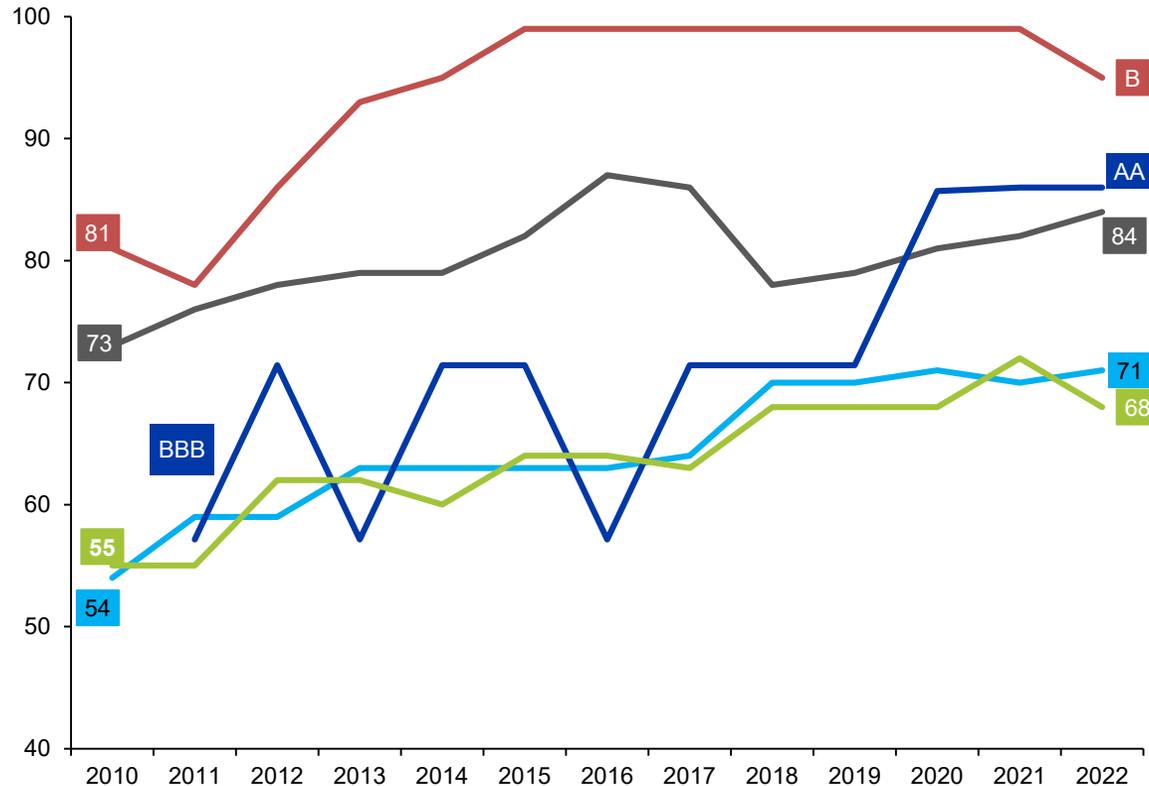


Prix de la Banque de l'année 2022 en matière de Sustainability

¹. Montant des crédits durables liés à des sujets environnementaux ou sociaux, accordés par BNP Paribas à ses clients ; ². Montant cumulé de tous les types d'obligations durables 2022-2025 (montant total divisé par le nombre de teneurs de livre) ; ³. Fonds ouverts de BNP Paribas Asset Management distribués en Europe classifiés Article 8 ou 9 d'après la réglementation SFDR ; ⁴. Prêts verts, obligations vertes, ainsi que tous les financements soutenant les technologies bas-carbone, telles que les énergies renouvelables, l'hydrogène vert, etc. ; ⁵. Source : Bloomberg, bookrunner en volume au 31.12.22



La stratégie RSE de BNP Paribas reconnue par les agences de notation extra-financière



En 2022, Environmental Finance a désigné BNP Paribas « *Net-zero progression of the year - EMEA* » pour ses efforts en faveur des clients dans leur transition vers la neutralité carbone.



Pour la 9^{ème} année consécutive, BNP Paribas figure parmi les 2023 « *Global 100 Most Sustainable Corporations* » (71^{ème}) en tant que 1^{ère} banque française et 4^{ème} banque au total (sur 576 banques évaluées)

¹. Changement méthodologique : à partir de 2017, les scores du CDP sont exprimés sous forme de lettres,

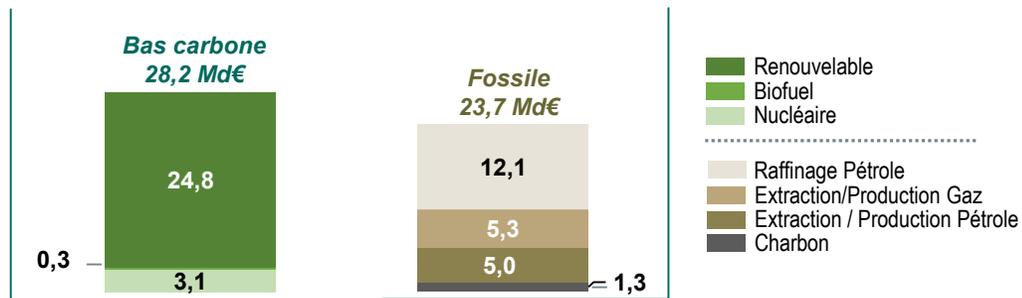


Une nouvelle accélération pour le financement de la transition énergétique¹

BNP Paribas a déjà pivoté majoritairement vers le financement de la production d'énergies bas carbone

Nouvelle étape de forte accélération du financement de la production des énergies bas carbone & de réduction pour les énergies fossiles

Financements à la production d'énergie¹ :



Données : Exposition de crédit en milliards d'euros au 30 septembre 2022

Objectifs à l'horizon 2030

- 40 Md€ d'exposition de crédit au secteur de la production des énergies bas carbone, essentiellement renouvelables
- Moins d'1 Md€ d'exposition de crédit au secteur de l'extraction et de la production de pétrole (baisse >+80% par rapport à l'encours actuel de 5 Md€)
- Réduction de +30% de l'exposition de crédit à l'extraction et à la production de gaz

- Exposition de crédit au secteur de la **production des énergies bas carbone près de 20% supérieure** à celle de la **production d'énergies fossiles à fin septembre 2022**
 - Plus de financement dédié à des projets de mise en production de nouveaux champs pétroliers ou gaziers²
 - **Sortie du charbon déjà très avancée**, définitive à horizon 2030 dans les pays de l'UE et de l'OCDE

Objectif 2030 : 80% des expositions de crédit à la production d'énergie seront des financements à l'énergie bas carbone

¹ Cf communiqué de presse du 24 janvier 2023 ; ² Annonces intégrées à la politique sectorielle Pétrole et Gaz



Responsabilité Sociale

Développement du potentiel et de l'engagement des collaborateurs en 2022 porté par la *People Strategy 2025*

Diversité et Inclusion

 % de femmes au sein des SMP¹ **35,2%**
Objectif 2025 : 40%

 % de femmes au sein du Conseil d'Administration **53%**
(8 femmes sur 15)

 Index égalité Femmes/Hommes BNP Paribas SA en France² **86 / 100**

 Nombre d'heures solidaires par les collaborateurs **1 126 142 h**
(2021 et 2022)

Capital Humain

 **Lancement de la Sustainability Academy** : ensemble d'initiatives autour du développement des collaborateurs sur la finance durable

 % de collaborateurs ayant suivi au moins 4 formations dans l'année **97,4 %**

 Nombre moyen d'heures de formation par collaborateur dans l'année **21,8 h**

 Nombre de mobilités à travers le monde dans l'année **24 911**

Reconnaisances externes



Seule banque dans le Top 10 des employeurs en France labellisée **Top Employer Europe 2022** pour la 9^{ème} année consécutive



Première et seule banque en France détenant le label « Alliance » **AFNOR** regroupant les labels Diversité et Egalité professionnelle

82 / 100
(80 / 100 en 2021)

Bloomberg Gender Equality Index

1. SMP : Senior Management Position ; 2. Index annuel sur 100 points mesurant les inégalités salariales F/H dans les entreprises françaises. Il est basé sur 5 indicateurs : écarts de rémunération F/H (40 points) ; écarts des augmentations (20 points) ; écarts des promotions (15 points) ; % de femmes augmentées au retour de congé maternité (15 points) ; nb de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)



RÉSULTATS DU GROUPE EN 2022
GTS 2025 & RSE

GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Modification des statuts relative à la limite d'âge du Président

- **Compte tenu des enjeux majeurs de transformation au sein du secteur bancaire, le Conseil d'administration a examiné le meilleur moyen d'assurer l'efficience, l'équilibre, la stabilité et la visibilité de la gouvernance**
- **Age limite du Président du Conseil d'administration porté à 75 ans**
 - avec faculté de prolongation d'un an à la demande du Conseil, disposition déjà inscrite dans les Statuts de la Banque
 - limite relevée de 3 ans, soit de la durée d'un mandat d'administrateur
- **Cessation des fonctions de Président***
 - à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire se tenant en 2026, ou 2027 à la demande du Conseil
- **Une modification statutaire permettant au Président du Conseil d'administration***
 - d'accomplir l'intégralité de son mandat d'administrateur
 - de veiller, entre autres, à la bonne réalisation du Plan Stratégique GTS 2025

Une disposition dotant le Conseil de la souplesse nécessaire pour lui permettre de préparer la succession du Président et celle du Directeur Général

() Sous réserve du renouvellement du mandat d'administrateur*



Sixième à neuvième résolutions :

Propositions de renouvellements d'Administrateurs (1/2)



M. Jean LEMIERRE

- Président du Conseil d'administration de BNP Paribas depuis le 1^{er} décembre 2014
- En raison de sa qualité de mandataire social dirigeant, n'est membre d'aucun Comité du Conseil

Domaines d'expertise :
Banque / Finance, Risques / Suivi de la réglementation, Marche internationale des affaires, LCB/FT



M. Jacques ASCHENBROICH

- Président du Conseil d'administration d'Orange
- Président du Comité de gouvernance, d'éthique, des nominations et de la RSE, membre du Comité des comptes
- Indépendant au sens du Code Afep-Medef*

Domaines d'expertise :
Industrie, Marche internationale des affaires, Transformation, RSE, Digital

() Selon l'appréciation du Conseil d'administration*



Sixième à neuvième résolutions :

Propositions de renouvellements d'Administrateurs (2/2)



M^{me} Monique COHEN

- Senior Advisor d'Apax Partners
- Présidente du Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité, membre du Comité de gouvernance, d'éthique, des nominations et de la RSE
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef*

Domaines d'expertise :
Banque / Finance, Marche internationale des affaires, RSE, LCB/FT



M^{me} Daniela SCHWARZER

- Nationalité allemande
- Directrice de la Fondation Open Society pour l'Europe et l'Asie Centrale
- Membre du Comité de gouvernance, d'éthique, des nominations et de la RSE
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef

Domaines d'expertise :
Marchés monétaires, Géopolitique, RSE

() Selon l'appréciation du Conseil d'administration*



Composition du Conseil d'administration à l'issue de l'AGM du 16 mai 2023 - Indépendance

En cas d'accord des actionnaires, votre Conseil comprendra à l'issue de cette Assemblée Générale



12 Administrateurs

Nommés
par l'Assemblée
Générale

- Pour 3 ans
- 4 nationalités
- 8 administrateurs indépendants*
 - soit les 2/3 des administrateurs élus par les actionnaires
- 6 femmes
 - soit la moitié des administrateurs élus par les actionnaires
- dont 1 représentant des salariés actionnaires



2 Administrateurs

Elus par les salariés

- Pour 3 ans
- 1 femme
- Non indépendants**
 - ✓ L'un est membre du Comité des comptes
 - ✓ L'autre siège au Comité des rémunérations et au Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité

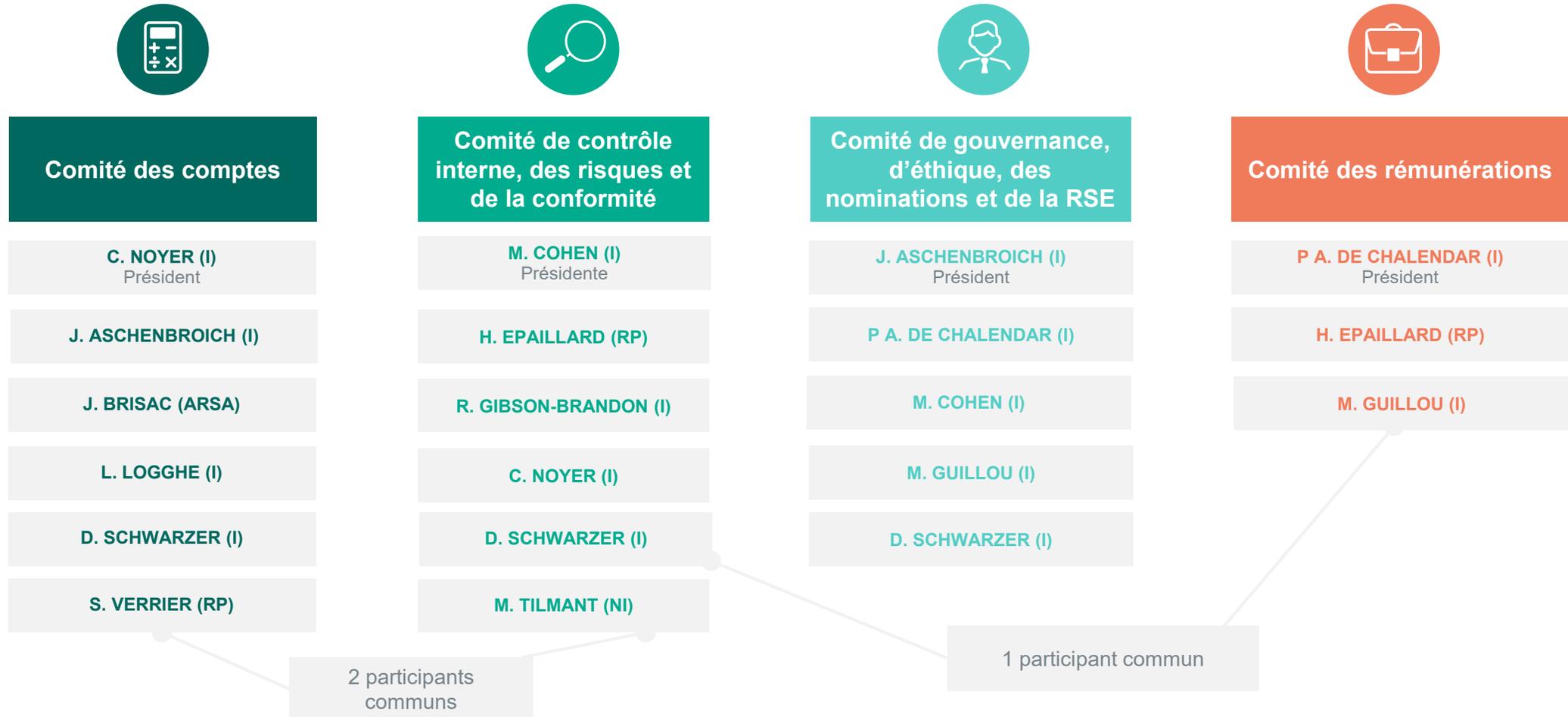
➤ Des administrateurs aux compétences complémentaires

Une composition en pleine conformité avec les recommandations de Place

* Au sens du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil ; ** Au sens du Code Afep-Medef



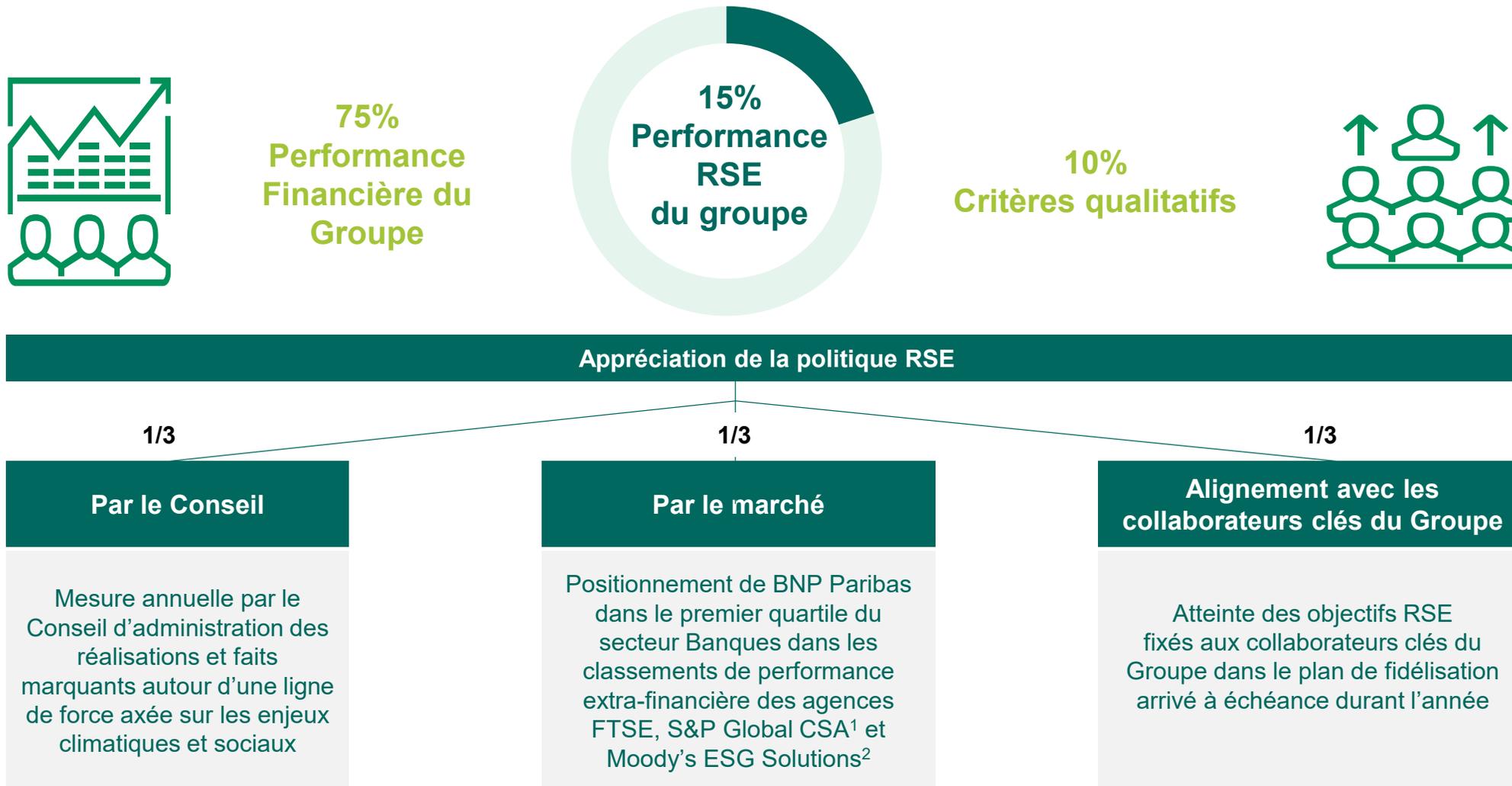
Composition des Comités du Conseil à l'issue de l'AGM du 16 Mai 2023*



* Sous réserve d'approbation par l'AGM sur les nominations proposées ; (I) : Administrateur indépendant au regard des dispositions du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil ; (NI) : Administrateur non indépendant au regard des dispositions du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil ; (ARSA) : Administrateur représentant les salariés actionnaires ; (RP) : Administrateur élu par les salariés.



Rémunération variable annuelle : les critères au titre de 2022



¹ Anciennement SAM ; ² Anciennement Vigeo Eiris V.E.



Rémunération variable annuelle : application stricte des critères au titre de 2022

CRITERES DE DETERMINATION		% de la RVC(*)	
		Poids	Résultat
		JEAN-LAURENT BONNAFÉ	
Critères liés à la performance financière du Groupe	Evolution du Bénéfice Net par Action au cours de l'exercice sous revue <i>Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère</i>	37,5%	40,29%
	Pourcentage de réalisation du budget de Résultat Brut d'Exploitation du Groupe <i>Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère</i>	37,5%	39,51%
Critères liés à la performance RSE du Groupe	Evaluation multicritères des actions entreprises sur les plans environnemental, sociétal et social <i>Le dépassement des objectifs liés aux critères RSE n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères</i>	15,0%	15,0%
Critères qualitatifs	Appréciation au regard de la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Banque, notamment de son plan <i>Growth, Technology & Sustainability 2025</i> , tant dans ses dimensions humaine, organisationnelle et technique, et tenant compte du contexte général de l'année considérée <i>Le dépassement des objectifs qualitatifs n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères</i>	10,0%	10,0%

La rémunération variable annuelle attribuée est plafonnée à 120 % de la rémunération fixe

* Rémunération Variable Cible, égale à 100% de la rémunération fixe



Rémunération variable annuelle : application stricte des critères au titre de 2022

CRITERES DE DETERMINATION		% de la RVC(*)		
		Poids	Résultat	
			Y. GERARDIN	T. LABORDE
Critères liés à la performance financière	Evolution du Bénéfice Net par Action au cours de l'exercice sous revue	18,75%	20,15%	20,15%
	Pourcentage de réalisation du budget de Résultat Brut d'Exploitation (RBE) du Groupe	18,75%	19,76%	19,76%
	Evolution du Résultat Net avant Impôt des activités sous responsabilité	18,75%	21,75%	23,27%
	Pourcentage de réalisation du budget de RBE du périmètre de responsabilité	18,75%	20,14%	19,94%
Le dépassement des objectifs ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à la performance financière				
Critères liés à la performance RSE du Groupe	Evaluation multicritères des actions entreprises sur les plans environnemental, sociétal et social	15,0%	15,0%	15,0%
Critères qualitatifs	Appréciation au regard de la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Banque, notamment de son plan <i>Growth, Technology & Sustainability 2025</i> , tant dans ses dimensions humaine, organisationnelle et technique, et tenant compte du contexte général de l'année considérée	10,0%	10,0%	10,0%
Le dépassement des objectifs RSE et qualitatifs n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères				
La rémunération variable annuelle attribuée est plafonnée à 120 % de la rémunération fixe				

* Rémunération Variable Cible, égale à 100% de la rémunération fixe



Rémunération conditionnelle à long terme (PRLT) attribuée aux Dirigeants Mandataires Sociaux Exécutifs au titre de 2022

	PRLT attribué	Valorisation du PRLT attribué ⁽¹⁾
J-L. BONNAFÉ	1 843 000 €	759 685 €
Y. GERARDIN	1 500 000 €	618 300 €
T. LABORDE	900 000 €	370 980 €

- Paiement conditionnel à l'issue d'une période de 5 ans, lié
 - à la performance intrinsèque du cours
 - à la surperformance comparée à celle de l'indice Euro Stoxx Banks
- Le PRLT attribué en 2023 comporte des clauses
 - de « malus » : non versement du montant prévu
 - de « claw-back » : restitution de tout ou partie des sommes déjà versées au titre des plans précédents sur une période de 5 ans
 - applicables en cas d'agissements non conformes aux attentes de BNP Paribas

Rémunération variable à long terme calculée sur la base de la rémunération variable annuelle cible au titre de 2022

⁽¹⁾ Juste valeur de 41,22% du montant attribué, telle que calculée par un expert indépendant



Rémunération totale versée ou attribuée au titre de 2022 et 2021

	2022	FIXE	VARIABLE ANNUEL	PRLT (en juste valeur*)	TOTAL
	2021				
J. LEMIERRE		950 000 €			950 000 €
		950 000 €			950 000 €
J-L. BONNAFÉ		1 843 000 €	1 931 464 €	759 685 €	4 534 149 €
		1 562 000 €	1 796 769 €	680 720 €	4 039 489 €
Y. GERARDIN**		1 500 000 €	1 602 000 €	618 300 €	3 720 300 €
		927 419 €	1 093 334 €	404 169 €	2 424 922 €
Th. LABORDE**		900 000 €	973 080 €	370 980 €	2 244 060 €
		556 452 €	632 463 €	242 502 €	1 431 417 €

Plus de 50% de la rémunération variable d'une manière ou d'une autre indexée sur le cours de l'action

* Juste valeur telle que calculée par un expert indépendant : 41,22% pour 2022 et 43,58% pour 2021 ; ** Prorata temporis de leur mandat en 2021



Les multiples de rémunération

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Président du Conseil d'administration						
Ratio sur rémunération moyenne des salariés	12	12	12	12	11	11
<i>Evolution N/N-1</i>		2%	-5%	-2%	-5%	-3%
Ratio sur rémunération médiane des salariés	19	19	18	18	17	16
<i>Evolution N/N-1</i>		-1%	-3%	-2%	-3%	-5%
Directeur Général						
Ratio sur rémunération moyenne des salariés	44	41	45	43	44	48
<i>Evolution N/N-1</i>		-6%	9%	-5%	3%	8%
Ratio sur rémunération médiane des salariés	68	62	69	66	69	74
<i>Evolution N/N-1</i>		-9%	11%	-5%	6%	7%
Directeurs Généraux délégués						
Y. Gérardin*						
Ratio sur rémunération moyenne des salariés					42	39
<i>Evolution N/N-1</i>					ns	-8%
Ratio sur rémunération médiane des salariés					66	60
<i>Evolution N/N-1</i>					ns	-10%
Th. Laborde*						
Ratio sur rémunération moyenne des salariés					25	23
<i>Evolution N/N-1</i>					ns	-6%
Ratio sur rémunération médiane des salariés					39	36
<i>Evolution N/N-1</i>					ns	-8%

* Prorata temporis de leur mandat en 2021



RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Rapports sur les comptes 2022

Principaux éléments de nos rapports :

- **Opinion**
- Référentiel d'audit, affirmation d'indépendance des « CACs » et observation
- **Points clés de l'audit**
- Vérification des informations du « RGE »
- Format de présentation des comptes consolidés
- Date de première nomination des « CACs » et antériorité des mandats
- Responsabilités de la Direction
- Responsabilités des « CACs »
- Rapport au Comité des comptes

- **Une opinion sans réserve**
- **5 points clés de l'audit**
 - Appréciation du risque de crédit et évaluation des dépréciations sur les portefeuilles de prêts à la clientèle
 - Valorisation des instruments financiers
 - Dépréciation des écarts d'acquisition
 - Contrôles généraux informatiques
 - Provisions techniques d'assurance
- **Vérification des informations du rapport de gestion et autres informations spécifiques**
 - Pas d'observation

Deloitte.



mazars



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Assemblée Générale Mixte - 16 mai 2023 39

Classification : Internal

Autres rapports

Assemblée générale ordinaire

● Rapport sur les conventions réglementées

- Pas de convention nouvelle conclue en 2022
- Convention réglementée déjà approuvée par votre Assemblée Générale :
 - ✓ Poursuite de la convention de non-concurrence conclue entre BNP Paribas et Monsieur Jean-Laurent Bonnafé

Assemblée générale extraordinaire

● Rapports particuliers sur l'émission d'actions ou de valeurs mobilières

- Pas d'observation dans nos rapports relatifs aux résolutions 19 et 20

● Rapport sur la réduction du capital dans une limite de 10%

- Pas d'observation dans notre rapport relatif à la résolution 21 portant sur la réduction du capital

Deloitte.



mazars



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Assemblée Générale Mixte - 16 mai 2023 40

Classification : Internal



BNP PARIBAS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

16 mai 2023



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change