

La Représentante Syndicale FO

La lecture du bilan social nous permet de constater une baisse significative des effectifs.

Nous attirons votre attention sur les mauvaises conditions de travail dans certains secteurs, liés au manque de personnel.

De nombreux salariés en CDD ont palliés par ci par là aux congés de maternité, mais cette solution ne peut qu'être transitoire.

Nous demandons que la Direction de BNPP prenne en compte les réels besoins d'effectifs et qu'en 2014, nous puissions constater une nette amélioration des conditions de travail du personnel de BNPP.

Les mauvaises conditions ne doivent pas rompre l'équilibre vie privée/vie professionnelle.

Concernant le nombre d'embauches chez les personnes handicapées, nous sommes loin de l'accord à ce jour.

FO votera donc contre.

La Représentante Syndicale SNB

Les élus SNB prennent acte de l'ensemble des données qui constituent le Bilan Social 2013. Nous souhaitons rappeler que la responsabilité d'une Direction générale ne saurait se borner à respecter la loi dans un exercice de style ; il doit s'agir avant tout de prendre en considération toutes les problématiques sur lesquelles nous avons échangé au cours de la commission Ressources Humaines, et qui ne pourront jamais se résumer avec des tableaux de chiffres : la mobilité fonctionnelle, la carrière après 45 ans, la formation professionnelle, la motivation, les conditions de travail, etc.

Donnez-vous, et donnez les moyens aux salariés réussir sereinement leur mission dans un contexte de mutation de leur environnement de travail.

Pour extrait, certifié conforme

Le Secrétaire du CCE

M. Jean Philippe TANGHE

