

**Rapport du Conseil d'administration**  
**portant sur les quinzième et seizième résolutions autorisant le Conseil d'administration**  
**à procéder à des attributions d'actions de performance et à consentir**  
**des options de souscription ou d'achat d'actions au profit des membres**  
**du personnel salarié et des mandataires sociaux du groupe ou de certains d'entre eux**

Dans la quinzième résolution, il est proposé aux actionnaires d'autoriser pour 38 mois le Conseil à procéder à des attributions d'actions de performance, soit existantes soit à émettre, au profit des salariés et mandataires sociaux de BNP Paribas et des sociétés liées. Cette proposition est faite dans le but de fidéliser les collaborateurs concernés et d'aligner leurs intérêts avec ceux des actionnaires.

Le nombre total d'actions de performance qui seraient attribuées ne saurait être supérieur à 1,5% du capital de la société à la date de la décision de leur attribution par le Conseil d'administration. Dans le cas général, ces attributions ne seraient définitives qu'au terme d'une période d'acquisition d'une durée minimale de deux ans, les titres alors détenus devant être conservés également deux ans au minimum après la fin de la période d'acquisition, de telle sorte qu'un délai minimal de quatre ans sépare toujours l'attribution des actions de leur libre disposition par le bénéficiaire.

Des conditions de performance à satisfaire pour permettre l'attribution définitive de tout ou partie des actions de performance consenties à chaque bénéficiaire seront appliquées :

- si la période d'acquisition est de deux ans, à l'intégralité de l'attribution initiale ; la satisfaction des critères de performance sera appréciée sur la durée totale de cette période d'acquisition ; les éventuels ajustements à l'attribution initiale seront apportés et l'attribution deviendra alors définitive à la date prévue ;
- si la période d'acquisition est de 3 ans ou 4 ans :
  - pour une première tranche (les deux premiers tiers de l'attribution initiale) au cours des deux premières années ; la satisfaction des critères de performance sera alors testée sur la durée totale de ces deux premières années, et les éventuels ajustements seront apportés à la fraction concernée de l'attribution initiale ; cette attribution éventuellement revue deviendra définitive à la date prévue, sous réserve de possibilité d'amélioration constatée ultérieurement sur la totalité des 3 premières années ;
  - pour une seconde tranche (le tiers restant) à l'issue de la troisième année ; la satisfaction des critères de performance sera ici appréciée sur la durée totale des trois premières années de la période d'acquisition ; les éventuels ajustements seront apportés au dernier tiers de l'attribution initiale ; l'attribution deviendra alors définitive à la date prévue.

Ces conditions seront assises sur la performance boursière relative du titre BNP Paribas par rapport à l'indice Dow Jones Euro Stoxx Bank ou tout autre indice similaire si ce dernier venait à disparaître :

- si la performance constatée du titre BNP Paribas est supérieure à celle de l'indice, alors 100% des actions de performance correspondantes pourront être acquises à titre définitif à la date d'acquisition prévue ;
- si la performance constatée du titre BNP Paribas est égale ou inférieure de moins de 20 points à celle de l'indice, alors le bénéfice de l'attribution correspondante sera diminué de manière au moins proportionnelle ;
- si la performance constatée du titre BNP Paribas est inférieure de 20 points ou plus à celle de l'indice, alors le bénéfice de l'attribution correspondante sera perdu.

La part minimale de l'attribution sujette à condition de performance sera de 20% ; étant entendu que, outre les membres du Comité Exécutif, les responsables des principaux métiers ou fonctions du Groupe bénéficiaires auront aussi une attribution intégralement conditionnelle, soit environ une centaine de collaborateurs clés.

Dans la seizième résolution, il est proposé aux actionnaires d'autoriser pour 38 mois le Conseil à procéder à des attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions, au profit des salariés et mandataires sociaux de BNP Paribas et des sociétés liées. Cette proposition est faite dans le but de fidéliser les collaborateurs concernés et d'aligner leurs intérêts avec celui des actionnaires.

Le nombre total d'options de souscription ou d'achat consenties en vertu de cette autorisation ne pourra donner droit à un nombre total d'actions supérieur à 3 % du capital social à la date de la décision de leur attribution, étant précisé que le nombre total des actions de performance attribuées en vertu de l'autorisation conférée par la présente Assemblée en sa quinzième résolution s'imputera sur ce plafond. Les options de souscription ou d'achat d'actions ne seraient exerçables qu'à l'issue de la quatrième année suivant la date de leur attribution et pendant une période de 6 ans. Le prix d'exercice sera défini sur la base de la moyenne des 20 cours de bourse précédant l'attribution, à l'exclusion de l'application de toute décote.

Ces conditions s'appliqueront par moitié sur les 4 premières années suivant l'attribution des options :

- pour une première moitié, au cours des deux premières années : la satisfaction des critères de performance sera alors appréciée sur la durée totale de ces deux premières années, et les éventuels ajustements seront apportés à la fraction concernée de l'attribution initiale ; cette attribution éventuellement revue deviendra définitive à la date prévue, sous réserve de possibilité d'amélioration constatée ultérieurement sur la totalité des 4 années ;
- pour la seconde moitié au cours des deux dernières années de la période d'acquisition : la satisfaction des critères de performance sera ici appréciée sur la durée totale de ces deux dernières années ; les éventuels ajustements seront apportés à cette fraction de l'attribution initiale ; cette attribution éventuellement revue deviendra définitive, sous réserve de possibilité d'amélioration constatée sur la totalité des 4 années.

Ces conditions seront assises sur la performance boursière relative du titre BNP Paribas par rapport à l'indice Dow Jones Euro Stoxx Bank ou tout autre indice similaire si ce dernier venait à disparaître ; ainsi :

- si la performance constatée du titre BNP Paribas est supérieure à celle de l'indice, alors l'intégralité des options de souscription ou d'achat d'actions correspondantes pourra être acquise à titre définitif à la date à laquelle les options deviennent exerçables ; le prix d'exercice demeure inchangé ;
- si la performance constatée du titre BNP Paribas est inférieure de moins de 20 points à celle de l'indice, alors le prix d'exercice initial sera majoré de manière au moins proportionnelle par rapport à la sous-performance constatée ;
- si la performance constatée du titre BNP Paribas est inférieure de 20 points ou plus à celle de l'indice, alors les options correspondant à la fraction sujette à la condition de performance seront caduques et ne pourront pas être exercées : le bénéfice de l'attribution correspondante sera donc définitivement perdu.

La part minimale de l'attribution sujette à condition de performance sera de 20% ; étant entendu que, outre les membres du Comité Exécutif, les responsables des principaux métiers ou fonctions du Groupe bénéficiaires auront aussi une attribution intégralement conditionnelle, soit environ une centaine de collaborateurs clés.