



BNP PARIBAS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

19 Mai 2020



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change



BNP PARIBAS

RÉSULTATS DU GROUPE EN 2019

BNP PARIBAS AU 1T 2020

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION

Groupe consolidé - 2019

Effet de ciseaux positif - Forte hausse du résultat net

	2019	2018	2019 / 2018
Produit net bancaire	44 597 M€	42 516 M€	+4,9%
Frais de gestion	-31 337 M€	-30 583 M€	+2,5%
Résultat brut d'exploitation	13 260 M€	11 933 M€	+11,1%
Coût du risque	-3 203 M€	-2 764 M€	+15,9%
Résultat d'exploitation	10 057 M€	9 169 M€	+9,7%
Eléments hors exploitation	1 337 M€	1 039 M€	+28,7%
Résultat avant impôt	11 394 M€	10 208 M€	+11,6%
Résultat net part du Groupe (RNPG)	8 173 M€	7 526 M€	+8,6%
Résultat net part du Groupe hors éléments exceptionnels	8 415 M€	8 036 M€	+4,7%

Rentabilité des fonds propres tangibles (ROTE)¹ : 9,8%

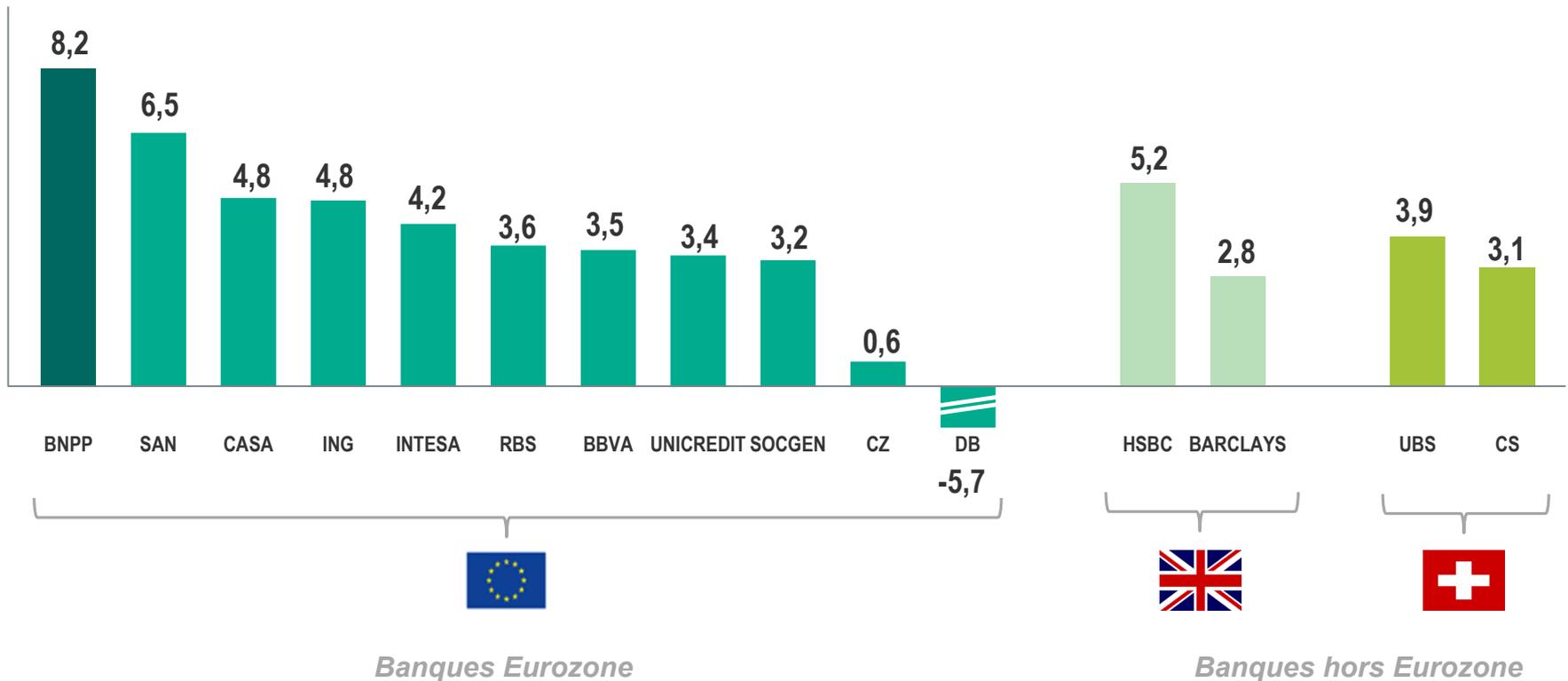
1. Non réévalué



Forte capacité bénéficiaire

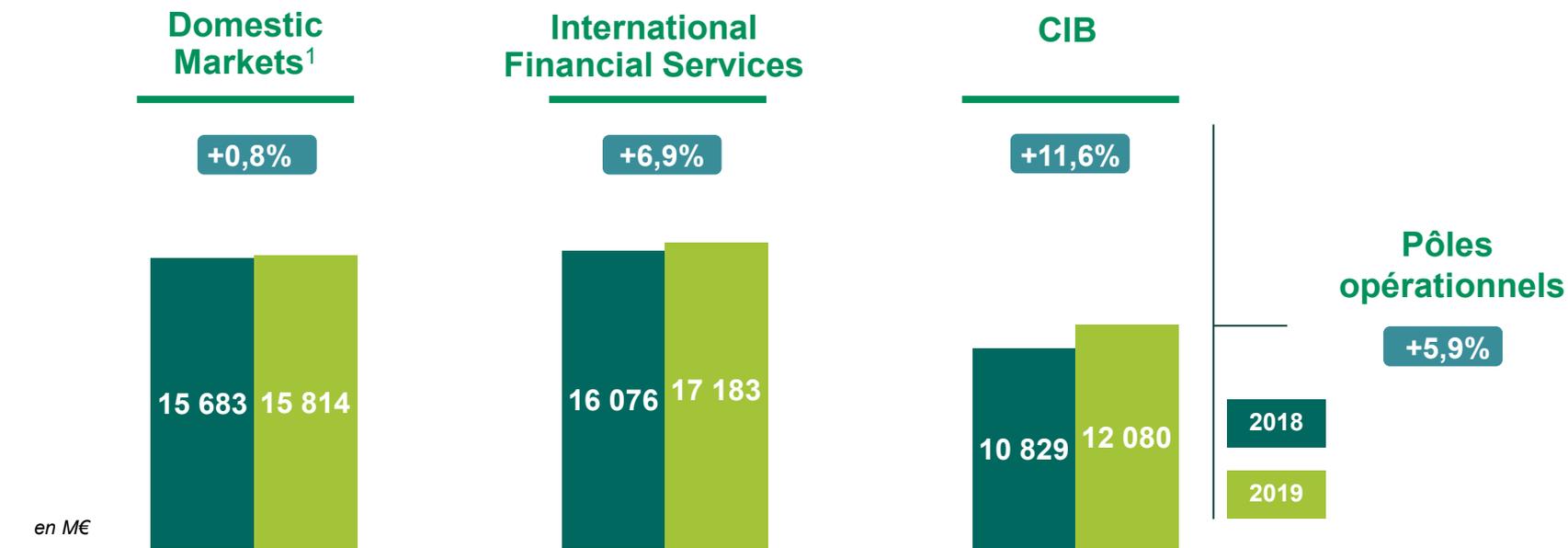
Leader en Europe

● Résultat Net Part du Groupe en 2019 (en Md€)



Revenus des pôles opérationnels - 2019

Progression des revenus dans tous les pôles opérationnels



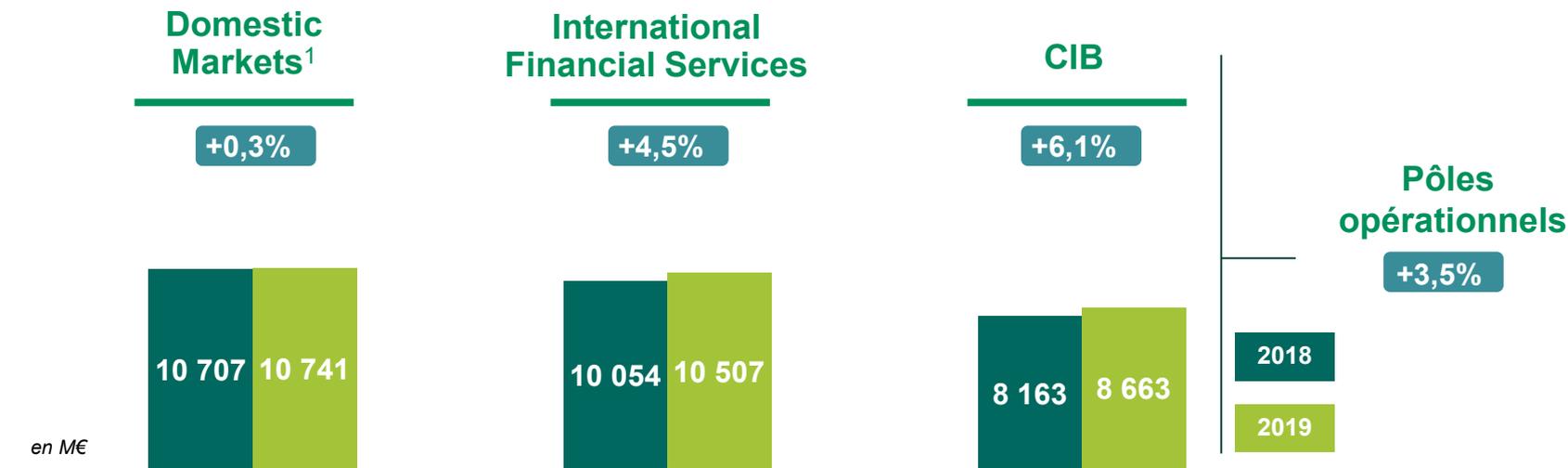
- **Domestic Markets** : croissance des revenus dans un environnement persistant de taux bas impactant négativement les réseaux et poursuite de la croissance des métiers spécialisés
- **IFS** : hausse des revenus liée à la dynamique de l'activité de Personal Finance et aux très bonnes performances de l'assurance et d'Europe Méditerranée
- **CIB** : forte progression des revenus avec de très bonnes performances de Global Markets et Corporate Banking

1. Intégrant 100% de la Banque Privée en France (hors effets PEL/CEL), en Italie, en Belgique et au Luxembourg



Frais de gestion des pôles opérationnels - 2019

Effets de ciseaux positifs - Baisse du coefficient d'exploitation dans les 3 pôles opérationnels



- **Domestic Markets** : baisse des frais de gestion dans les réseaux (-0,5%²) et hausse dans les métiers spécialisés en lien avec le développement de l'activité ; effet de ciseaux positif (+0,5 pt)
- **IFS** : accompagnement de la croissance, hausse des frais de gestion contenue ; effet de ciseaux positif (+2,4 pt)
- **CIB** : hausse en lien avec la progression de l'activité, poursuite de la mise en œuvre active des plans d'économies de coûts ; effet de ciseaux positif (+5,5 pt)

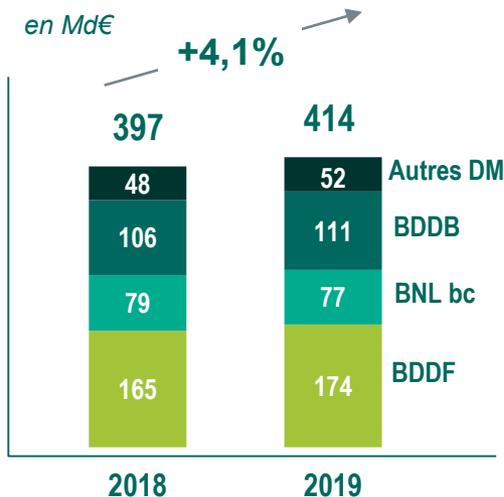
1. Intégrant 100% de la Banque Privée en France (hors effets PEL/CEL), en Italie, en Belgique et au Luxembourg ; 2. BDDF, BNL bc et BDDB



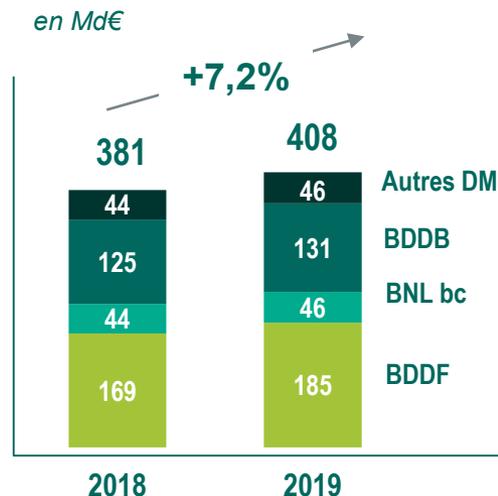
Domestic Markets - 2019

Bonne dynamique commerciale, effet de ciseaux positif, succès des offres digitales

● Crédits



● Dépôts



- Accélération des usages mobiles dans l'ensemble des réseaux de Domestic Markets : 9,7 millions de clients digitaux¹ (soit 56,5% de clients digitaux actifs¹)



2,7 M de clients² au 31 décembre 2019 (+3,3% / 31.12.18²)



1,5 M de comptes ouverts au 31 décembre 2019 (+33% / 31.12.18)

- Résultat Net Avant Impôt³ : 3 798 M€ (+3,7% / 2018)

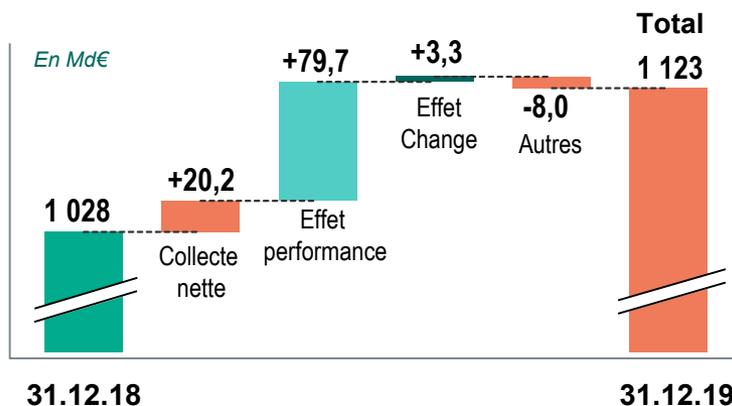
1. Part des clients actifs ayant au moins une connexion digitale par mois (en moyenne sur 4T19), périmètre : clients particuliers, professionnels et Banque Privée des réseaux de DM ou de banques digitales (y compris Allemagne, Autriche et Nickel) , 2. Hors Italie ; 3. Intégrant 2/3 de la Banque Privée, hors effets PEL/CEL



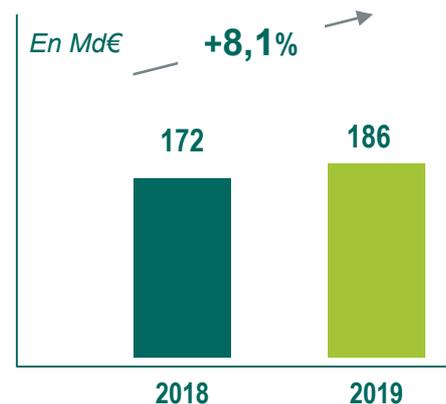
International Financial Services- 2019

Forte croissance de l'activité et effet de ciseaux positif

● Évolution des actifs sous gestion¹ : +9,3% / 31.12.18



● Encours de crédits



Un service client optimisé par la digitalisation dans tous les métiers

3,9 millions de clients digitaux dans les réseaux de détail à l'international²
5,8 millions de signatures électroniques chez Personal Finance ; 85% des opérations réalisées en self care

Développement continu de la robotique et accélération du nombre de projets d'Intelligence Artificielle

Environ 150 projets utilisant l'Intelligence Artificielle déjà opérationnels ou en développement
>760 000 opérations par mois traitées par des robots au sein des métiers d'IFS

● Résultat Net Avant Impôt : 5 226 M€ (+4,5% / 2018 ; +6,7% à périmètre et change constant)

1. Y compris actifs distribués ; 2. Europe Méditerranée et BancWest



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

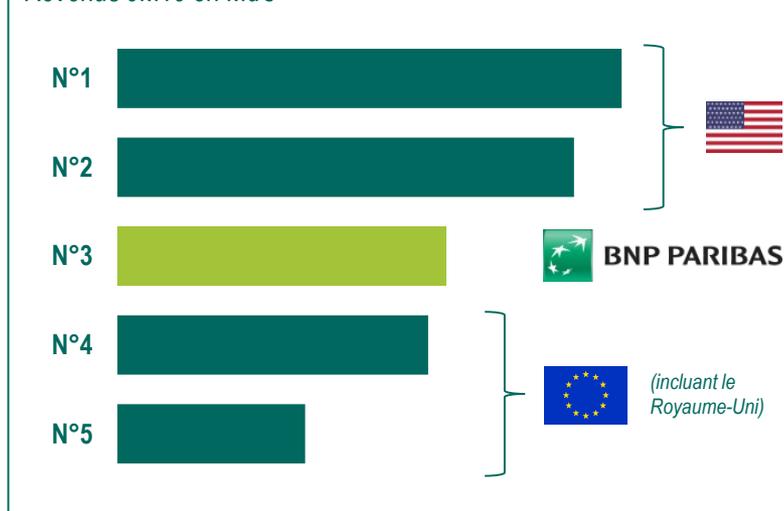
Assemblée Générale Mixte - 19 mai 2020 9

Corporate & Institutional Banking - 2019

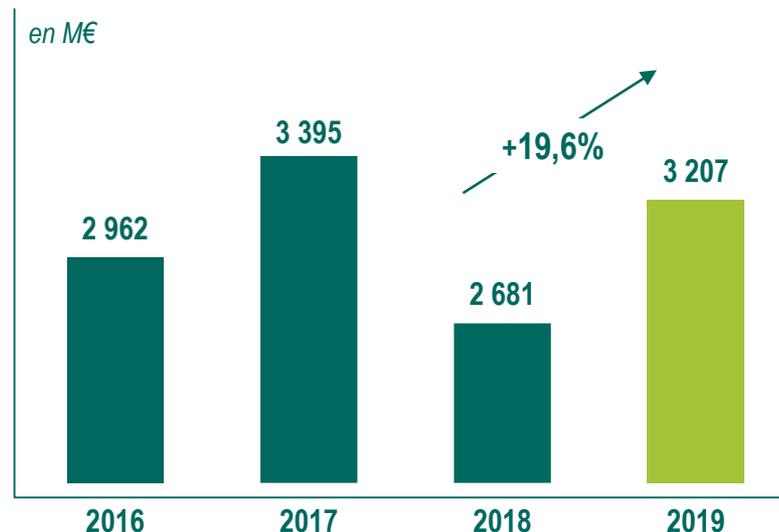
Succès du plan d'action annoncé début 2019

● Classement des CIB en EMEA¹

Revenus 9M19 en Md€



● Résultat net avant impôt



● Résultat Net Avant Impôt : 3 207 M€ (+19,6% / 2018)

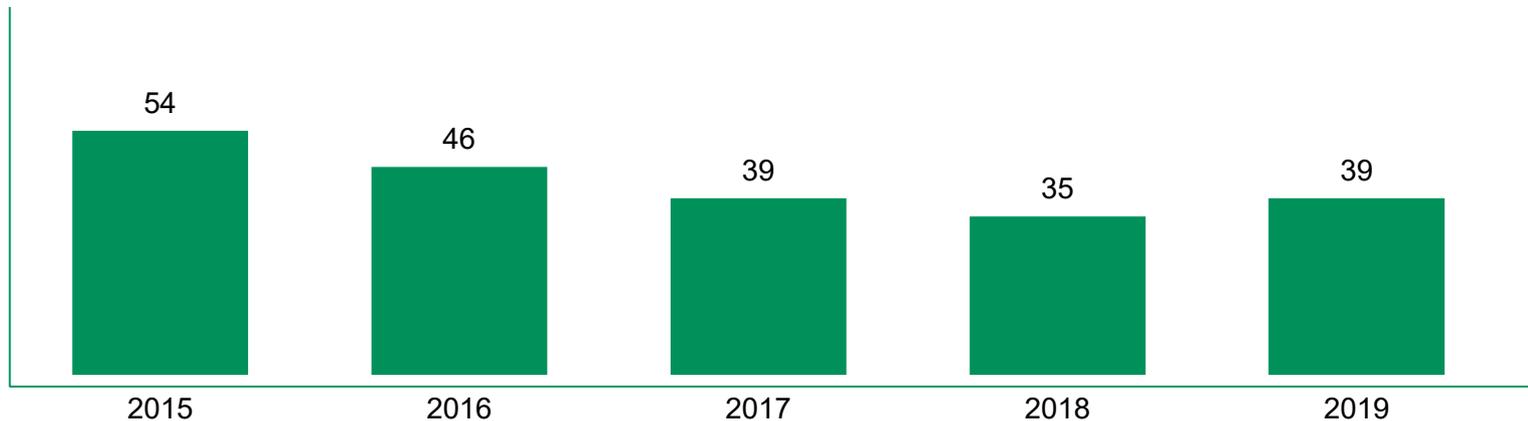
1. Source : Coalition Proprietary Analytics, Index au 30.09.19

Coût du risque bas

Gestion prudente des risques

Coût du risque / Encours de crédit à la clientèle début de période (en pb)

● Groupe



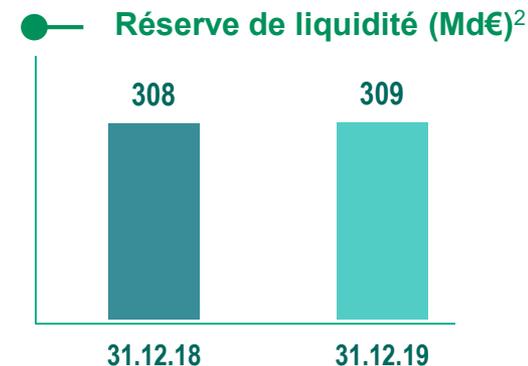
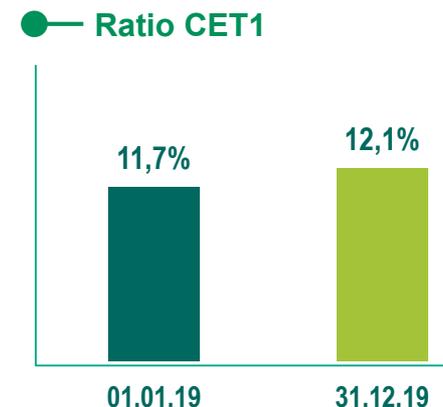
- Bonne maîtrise du risque à l'origination
- Effet de l'environnement de taux bas
- Poursuite de l'amélioration du portefeuille de crédit en Italie



Structure financière très solide

Croissance du ratio CET1 de 40 pb

- Rappel CET 1 au 01.01.19 : 11,7%
- Ratio CET1 : 12,1% au 31.12.19 (+40 pb / 01.01.19)
- Ratio de levier¹: 4,6% au 31.12.19
- Réserve de liquidité immédiatement disponible : 309 Md€²
(308 Md€ au 31.12.18)
Marge de manœuvre > 1 an / aux ressources de marché



1. Calculé conformément à l'acte délégué de la CE du 10.10.2014 sur l'ensemble des fonds propres Tier 1 ; 2. Actifs liquides de marché ou éligibles en banques centrales (« counterbalancing capacity ») tenant compte des règles prudentielles, notamment américaines, et diminués des besoins intra-journaliers des systèmes de paiement





BNP PARIBAS

RÉSULTATS DU GROUPE EN 2019

BNP PARIBAS AU 1T 2020

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION

Crise sanitaire

La banque, un service essentiel

- Face à l'épidémie du Covid-19, mise en place de mesures sanitaires dans de nombreux pays pour protéger les populations et ralentir la propagation du virus
- Des répercussions économiques et sociales importantes
- **BNP Paribas est entré dans cette crise fort d'un modèle diversifié et résistant**
 - **Structure financière solide** : ratio CET1 de 12,1% et 309 Mds d'euros de réserve de liquidité immédiatement disponible au 31 décembre 2019
 - Diversification structurelle des risques et des revenus et gestion des risques exigeante
 - **Centré sur une** relation client de long-terme **avec des solutions digitales performantes**
 - **Franchises fortes au sein d'un modèle intégré avec une** dynamique de début de trimestre soutenue
 - **Capacité de mobilisation pour relayer les mesures d'une ampleur exceptionnelle et atténuer** l'impact économique des mesures sanitaires

Solide, BNP Paribas mobilise ses forces et ses équipes pour accompagner les particuliers, entreprises et institutionnels dans cette période difficile



Crise sanitaire

Mobilisation exceptionnelle de BNP Paribas pour les clients et la société

Mise en place d'un dispositif de continuité d'activité

Adaptation rapide pour préserver la santé des collaborateurs et assurer les services essentiels

Mise en place d'une **gouvernance de crise** à tous les niveaux intégrant les modalités des **mesures de confinement**

Organisation rapide et agile de la continuité d'activité

Plus de **132 000** collaborateurs en **télétravail dans le monde**

90% d'**agences ouvertes** avec un dispositif sanitaire adapté

Renforcement des capacités des **réseaux** informatiques (x5 en Europe) et des moyens de **cybersécurité**

Accompagnement des clients face à la crise

Mobilisation exceptionnelle des entités et collaborateurs pour accompagner et aider les clients

Prise de contact proactive

Mise en place de solutions de gestion de crédit et de trésorerie adaptées

- accélération des délais de traitement
- respect d'une gestion des risques responsable

Près de 69 000 demandes de prêts garantis par les Etats reçues¹

Mise en place de **reports et moratoires**

Plus de 115 Md€ de financements organisés pour les clients sur l'ensemble des marchés d'obligations, de crédits syndiqués et d'actions²

Engagement auprès de la société civile

Plus de **55 M€** de dons d'urgence dans **35 pays**.
Plus de **100 M€** d'investissements pour aider les **ETI, PME** et le **secteur de la santé**

Soutien aux hôpitaux et à la recherche médicale : dons à de nombreux hôpitaux ainsi qu'à la recherche médicale (dont 1 million d'euros à l'Institut Pasteur)

Secours aux plus démunis : dons aux institutions aidant les personnes les plus fragiles

Aide aux jeunes subissant la fracture numérique : dons d'ordinateurs et de clés digitales, aides aux jeunes défavorisés

Participation à des fonds de solidarité

1. Reçues par les réseaux de banques de détail au 30 avril en fonction du lancement par les gouvernements ; 2. Source : Dealogic Year to date au 17 avril 2020 ; bookrunner



Crise sanitaire

Trois impacts majeurs de la crise sanitaire au 1T20

- **La crise sanitaire a eu des répercussions majeures sur les anticipations macroéconomiques et généré des chocs extrêmes sur les marchés financiers**
- **Au terme d'un trimestre en ligne avec les objectifs 2020 de BNP Paribas, les développements liés à la crise sanitaire ont eu 3 impacts négatifs distincts**
 - ➔ **Impact au 1T20 des effets de la crise sanitaire sur le coût du risque : -502 M€¹**
 - Principalement pour provisionnement *ex-ante* des pertes attendues
 - ➔ **Deux impacts spécifiques au 1T20 des effets de la crise sanitaire sur le PNB : -568 M€**
 - Impact sur les revenus du métier Equity & Prime Services de Global Markets des restrictions apportées par les autorités européennes au versement de dividendes 2019 : -184 M€².
 - Impact comptable sur les revenus d'Assurance des valorisations au 31.03.20 de certains portefeuilles en valeur de marché (réversible en cas de reprise boursière) : -384 M€

1. Cf. diapositive 20 sur les impacts des effets de la crise sanitaire sur le coût du risque au 1T20 ; 2. Ce montant n'incluant pas les effets des baisses de dividendes librement décidées par les sociétés compte tenu du nouvel environnement économique



Groupe consolidé - 1T20

Bon niveau de résultats en ligne avec les objectifs 2020 hors impacts majeurs de la crise sanitaire¹

	1T20	1T19	1T20 / 1T19	hors impacts majeurs de la crise sanitaire ¹	
				1T20 / 1T19	1T20
Produit net bancaire	10 888 M€	11 144 M€	-2,3%	+2,8%	11 456 M€
Frais de gestion	- 8 157 M€	- 8 449 M€	-3,5%		
<i>Frais de gestion hors taxes soumises à IFRIC 21</i>			-4,4%		
Résultat brut d'exploitation	2 731 M€	2 695 M€	+1,3%		
Coût du risque	- 1 426 M€	- 769 M€	+85,4%	+20,2%	-924 M€
Résultat d'exploitation	1 305 M€	1 926 M€	-32,2%		
Éléments hors exploitation	490 M€	757 M€	-35,2%		
Résultat avant impôt	1 795 M€	2 683 M€	-33,1%		
Résultat net part du Groupe (RNPG)	1 282 M€	1 918 M€	-33,2%	+6,7%	2 047 M€
RNPG hors éléments exceptionnels hors taxes soumises à IFRIC 21²	2 093 M€	2 565 M€	-18,4%		

En ligne avec les objectifs 2020

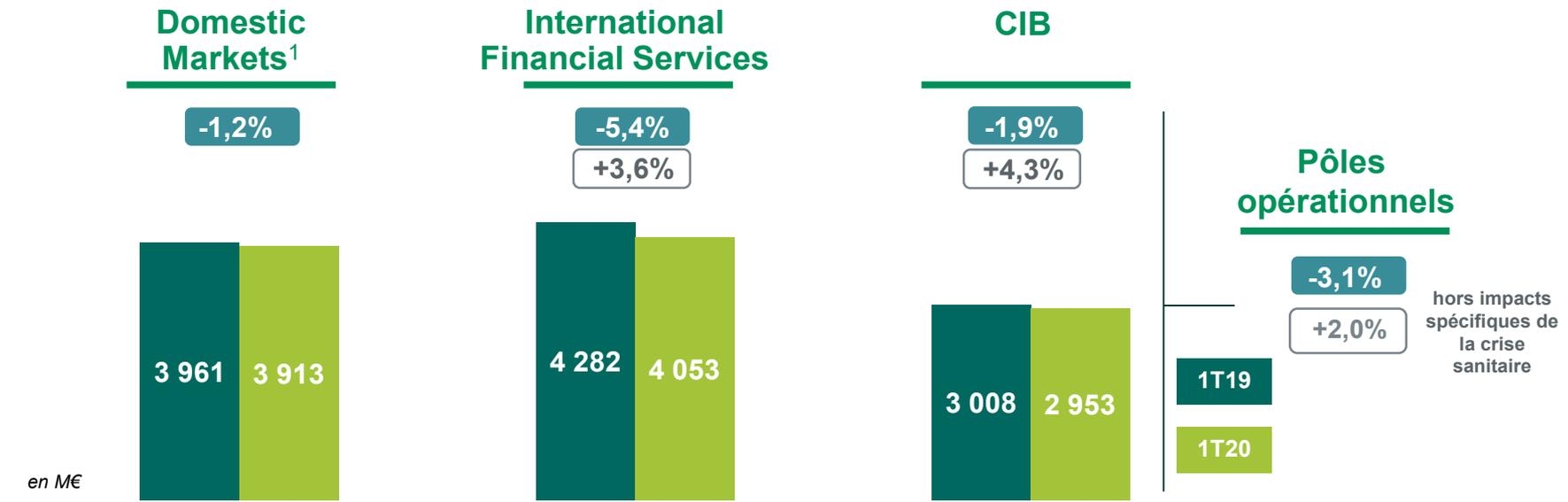
Rentabilité des fonds propres tangibles (ROTE)³ : 8,0%

1. Tels que définis en diapositive 6 ; 2. Comptabilisation au 1T de la quasi totalité des taxes et contributions au titre de l'année en application de IFRIC 21 « Taxes » dont contribution estimée au Fonds de Résolution Unique ; 3. Non réévalués



Revenus des pôles opérationnels - 1T20

Bons résultats malgré les fortes perturbations des marchés fin mars



- Effet change négligeable ce trimestre
- **Domestic Markets** : bonne performance malgré l'impact persistant des taux bas dans les réseaux et poursuite de la forte croissance des métiers spécialisés (en particulier Personal Investors)
- **IFS** : croissance des revenus des activités de Personal Finance, Europe Méditerranée, BancWest mais impact comptable spécifique lié à la forte baisse des marchés en fin de trimestre sur les revenus d'Assurance
- **CIB** : très bonne performance de FICC, Corporate Banking & Securities Services pénalisée par l'impact des chocs exceptionnels de fin de trimestre sur Equity & Prime Services

1. Intégrant 100% de la Banque Privée en France (hors effets PEL/CEL), en Italie, en Belgique et au Luxembourg



Frais de gestion des pôles opérationnels - 1T20

Baisse des frais de gestion en valeur absolue



- **Domestic Markets** : baisse des frais de gestion en valeur absolue et hausse contenue dans les métiers spécialisés - Effet de ciseaux positif hors effet des taxes soumises à IFRIC 21 (+1,1pt), baisse dans les réseaux (-1,5%²)
- **IFS** : accompagnement des activités en développement contenu par les effets des mesures d'économies de coût
- **CIB** : forte baisse des frais de gestion en valeur absolue liée notamment à la poursuite des plans d'économies de coûts

1. Intégrant 100% de la Banque Privée en France (hors effets PEL/CEL), en Italie, en Belgique et au Luxembourg ; 2. BDDF, BNL bc et BDDB ;

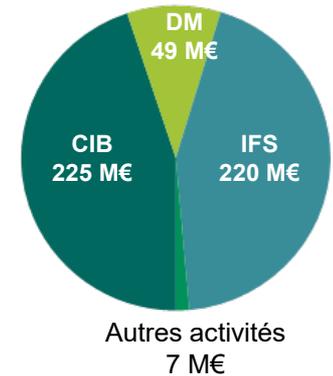


Coût du risque

Prise en compte au 1T20 des effets de la crise sanitaire

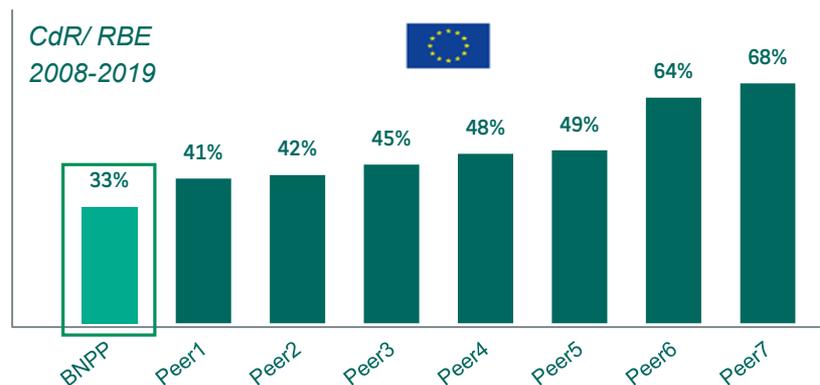
Impact des effets de la crise sanitaire sur le coût du risque au 1T20 : -502 M€

- Reflétant les anticipations macroéconomiques suivant plusieurs scénarii conformément au dispositif pré-existant à la crise sanitaire
- Intégrant les spécificités de la dynamique de la crise sur le risque de crédit et de contrepartie
 - Impacts des mesures de confinement sur l'activité économique
 - Effets des mesures de soutien des gouvernements et des autorités monétaires
- Intégrant une composante sectorielle *ex-ante* fondée sur une revue de plusieurs secteurs sensibles



Une évolution qui reflète la qualité du portefeuille de BNP Paribas résultant tant de sa diversification que de sa gestion prudente des risques à travers le cycle

Un ratio CdR / Résultat Brut d'Exploitation parmi les plus faibles à travers le cycle



Structure financière très solide

Un ratio CET1 bien supérieur aux exigences

● Ratio CET1 : 12,0% au 31.03.20

Effets organiques (y compris impact d'IFRIC 21 « Taxes ») : 0 pb

- Résultat de 1T20 après prise en compte d'un taux de distribution de 50% : +10 pb
- Hausse organique des actifs pondérés : -10 pb

Support à l'économie dans le cadre de la crise sanitaire : -20 pb

- Hausse des actifs pondérés crédit : -20 pb

Effets liés à la crise sanitaire : -50 pb

Impact de la mise en réserve du dividende 2019¹ : +60 pb

Ratio CET1 bien supérieur aux exigences notifiées par la Banque Centrale Européenne (9,31%² au 31.03.2020)

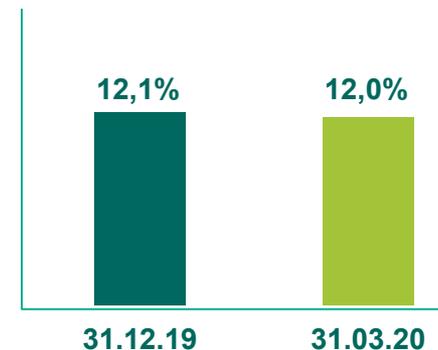
● Ratio de levier³: 3,9% au 31.03.20

● Réserve de liquidité immédiatement disponible : 339 Md€⁴

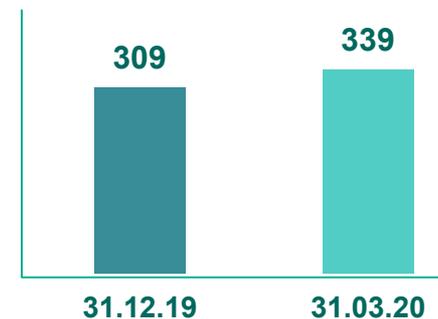
(309 Md€ au 31.12.19) : Marge de manœuvre > 1 an / aux ressources de marché

● Liquidity Coverage Ratio : 130% au 31.03.20

● Ratio CET1



● Réserve de liquidité (Md€)⁴

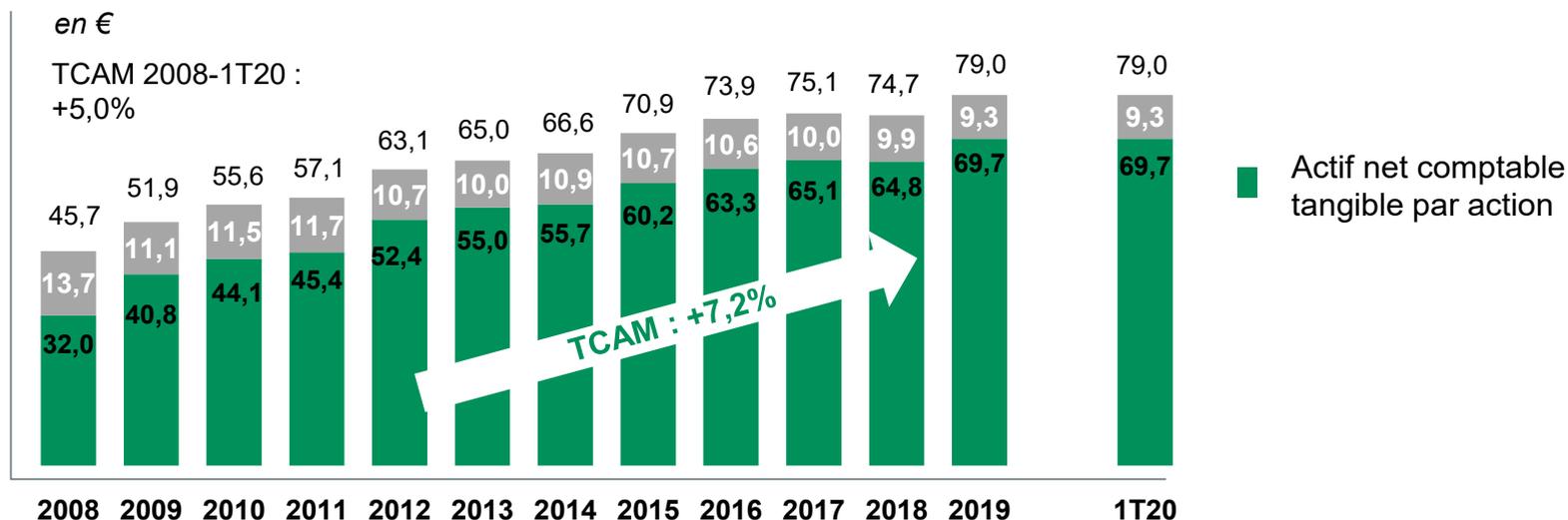


1. Conformément à la décision du Conseil d'Administration du 2 avril 2020 et sous réserve de l'Assemblée Générale du 19 mai 2020 ; 2. Après prise en compte des suppressions annoncées des Ccyb et de l'application de l'article 104a de la CRD5, excluant le P2G ; 3. Calculé conformément à l'acte délégué de la CE du 10.10.2014 sur l'ensemble des fonds propres Tier 1 ; 4. Actifs liquides de marché ou éligibles en banques centrales (« counterbalancing capacity ») tenant compte des règles prudentielles, notamment américaines, et diminués des besoins intra-journaliers des systèmes de paiement



Actif net tangible par action : 69,7 €

● Actif net comptable par action fin de période



● Décision du Conseil d'administration du 2 avril 2020 prenant en considération les recommandations de la BCE du 27 mars 2020 et leurs impacts

- Proposition faite à l'Assemblée Générale de suspendre le versement du dividende initialement prévu
- Le Conseil d'administration pourra, après le 1^{er} octobre 2020 et sous réserve du contexte, réunir une Assemblée Générale afin de procéder à une distribution de réserve se substituant au dividende
- Rappel : le Groupe dispose au 31.03.2020 d'une distance au seuil de déclenchement du Montant Maximum Distribuible (MMD) de 15 Mds d'euros¹

1. Tel que défini dans la GRD4, art. 141



Perspectives 2020

- **La crise sanitaire conduit à réviser drastiquement le scénario macroéconomique de 2020**
 - La récession en cours devrait faire place à une reprise très progressive après la fin des mesures de confinement
 - Un retour à des conditions sanitaires normalisées ne peut être attendu avant la fin de l'année
 - Un retour à un niveau de PIB comparable à 2019 n'est pas anticipé avant 2022
- **Les gouvernements et les autorités monétaires ont pris des mesures exceptionnelles pour atténuer l'impact des mesures sanitaires et soutenir la résilience du tissu économique et social. BNP Paribas participe activement à ces actions de support à l'économie**
- ➔ **Il devrait en résulter une hausse des revenus d'intérêts compensant pour partie le recul des commissions affectées par la crise**
- ➔ **Parallèlement, le Groupe prévoit d'amplifier la baisse des frais de gestion initialement prévue, mais cette baisse pourrait être compensée par la hausse du coût du risque**
- ➔ **Dans ce contexte, et sauf nouvelle crise ou nouveaux développements, le RNPG pourrait en 2020 diminuer de 15% à 20% environ par rapport à 2019**



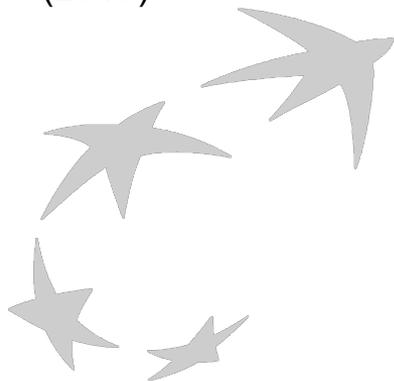
BNP Paribas se dote d'une « raison d'être » qui fixe son ambition d'être un leader de la finance durable

➔ Définition :

Principes dont la société se dote et pour le respect desquels elle entend affecter des moyens dans la réalisation de son activité

➔ Trois textes fondateurs :

- Mission et vision (2015)
- Code de conduite (2016)
- Manifeste de l'engagement (2018)



➔ BNP Paribas :

Le Conseil d'administration, en concertation avec le Comité exécutif de BNP Paribas, a la volonté d'inscrire l'engagement de la banque dans la gestion quotidienne de l'entreprise

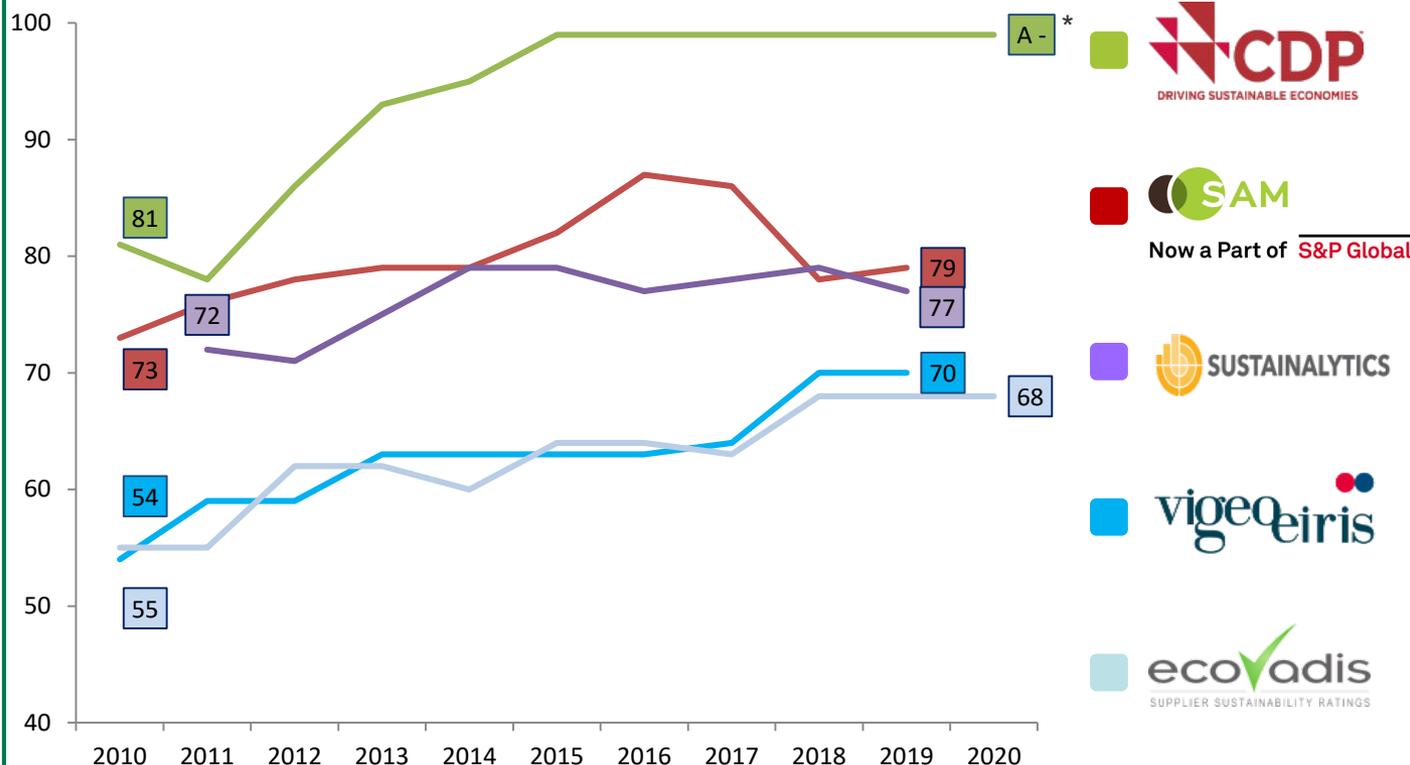
➔ Raison d'être de BNP Paribas et prise en compte des enjeux sociaux et environnementaux (2020) :

- **AVOIR UN IMPACT POSITIF** pour le monde qui l'entoure est au cœur de l'ambition de BNP Paribas
- **AU SERVICE DE SES CLIENTS ET DU MONDE** : financer l'économie et conseiller nos clients de manière éthique en les accompagnant dans leurs projets, leurs investissements et la gestion de leur épargne
- **TOUS ENGAGÉS POUR UN AVENIR MEILLEUR** : responsabilité économique, sociale, civique et environnementale



La stratégie RSE de BNP Paribas de plus en plus reconnue par les agences de notation extra-financière

➔ **Un positionnement élevé et en constante amélioration dans les indices extra-financiers**



* Changement méthodologique: à compter de 2017 les scores au Carbon Disclosure Project sont exprimés sous forme de lettres

➔ « **Meilleure banque au monde pour la responsabilité d'entreprise** » aux **Euromoney Awards for Excellence 2019**



➔ BNP Paribas est **leader européen de la gestion des risques climatiques** selon **ShareAction** (ONG britannique promouvant l'investissement responsable)



➔ BNP Paribas est labellisé **Top Employer Europe** pour 7 pays





BNP PARIBAS

RÉSULTATS DU GROUPE EN 2019

BNP PARIBAS AU 1T 2020

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

GOVERNANCE ET RÉMUNÉRATION

L'engagement de BNP Paribas en 2019 s'est matérialisé par des réalisations fortes et tangibles



- **180 milliards d'euros à fin 2019 de soutien à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable de l'ONU**
- **Soutien à l'entrepreneuriat social à hauteur de 1,9 milliard d'euros à fin 2019**

- **Progression de la mixité** fin 2019 : la nomination d'hommes à des postes clés dans les ressources humaines est passée de 18% à 28%, et la parité est atteinte dans le recrutement au sein de Global Markets
- **Politique de diversité et inclusion saluée** par les collaborateurs dans le baromètre interne



- **30 ans de soutien du Groupe à la microfinance** : près de 2 millions de bénéficiaires
- **Coalitions renforcées** pour le développement d'une société plus inclusive

- **9,8 milliards d'euros à fin 2019 d'obligations vertes** en tant que teneur de livre conjoint pour nos clients
- **15,9 milliards d'euros à fin 2019 de financement des énergies renouvelables**
- **63 milliards d'euros à fin 2019 d'encours de fonds ISR** chez BNP Paribas Asset Management : 15 % des encours sous gestion



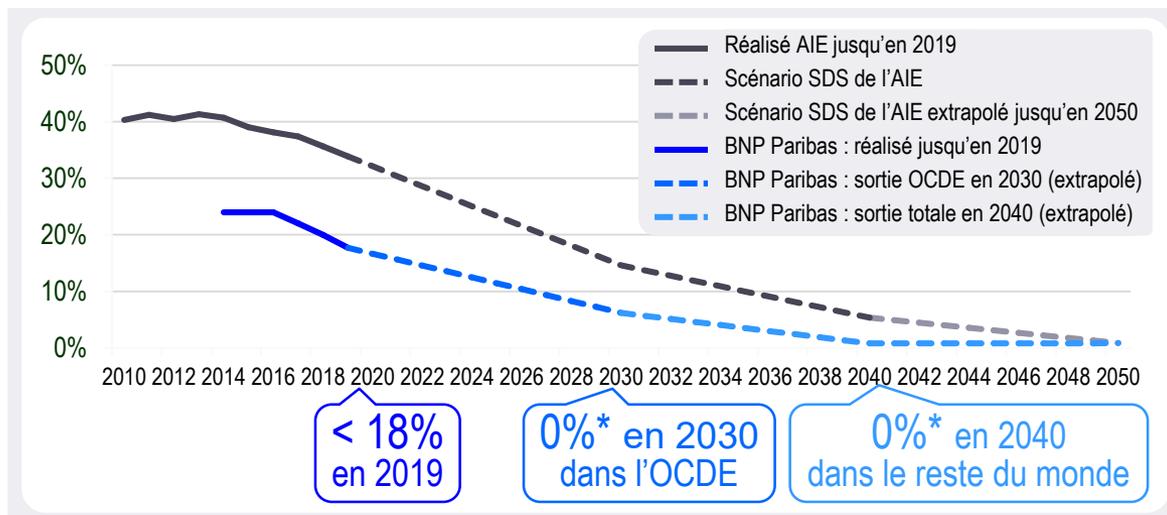
Un leader mondial en matière de financement de la transition énergétique

- **BNP PARIBAS EST LA SEULE BANQUE AU MONDE À AVOIR À LA FOIS ANNONCÉ UN CALENDRIER DE SORTIE DU CHARBON, CESSÉ DE FINANCER LES SPÉCIALISTES DES HYDROCARBURES NON CONVENTIONNELS, ET À ÊTRE UN LEADER DANS LES ÉNERGIES RENOUVELABLES**

- **La plus grande banque au monde** à avoir annoncé la sortie complète de l'utilisation du charbon dans la production d'électricité

- **Une part résiduelle de charbon (2,4%) tendant vers 0%** dans l'extraction d'énergie

- **Une ambition renforcée** en matière de financement des énergies renouvelables



* Données basées sur la capacité de charbon à fin 2019 de 80% du portefeuille de BNP Paribas (telles qu'utilisées pour le calcul du mix électrique du Groupe) ; la trajectoire ne prend pas en compte les éventuels engagements contractuels allant au-delà des dates de sortie

Objectif **18 milliards d'euros en 2021**



BNP Paribas s'engage pour la protection de l'océan et de la biodiversité



● ENGAGEMENT POUR LA PROTECTION DE L'OCÉAN

- **L'océan est crucial pour la planète** : berceau d'une biodiversité précieuse, stock de ressources essentielles pour l'homme, et source d'emplois directs et indirects
- **BNP Paribas s'engage** : encadrement du financement d'activités sensibles et soutien d'initiatives respectueuses des écosystèmes marins et des hommes dans 5 secteurs d'activité : transport, pêche & aquaculture, biodiversité marine, infrastructures offshore, pollution & plastique
 - **1 milliard d'euros** pour la transition écologique des navires d'ici 2025
 - **Suppression du plastique à usage unique** dans l'environnement de travail des collaborateurs du Groupe



● 2020 / 2021 : ÉCHÉANCE MAJEURE POUR LA BIODIVERSITÉ

- **COP 15**
- **Congrès mondial de l'IUCN**



En 2019, BNP Paribas a continué à participer à de nouvelles coalitions pour le bien commun

Consolider l'impact positif dans les territoires moins favorisés



CHARTRE SAINT-DENIS ÉGALITÉ signée avec le Conseil Départemental



10 ANS D'ODYSSEE JEUNES pour favoriser la réussite scolaire

Promouvoir une économie plus inclusive à travers les coalitions pour le bien commun



BUSINESS FOR INCLUSIVE GROWTH : collaboration public-privé mobilisant des capitaux pour réduire les inégalités



COLLECTIF D'ENTREPRISES POUR UNE ÉCONOMIE PLUS INCLUSIVE : 35 entreprises françaises se mobilisent

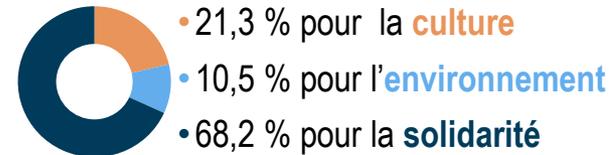


ENTREPRISES POUR L'ENVIRONNEMENT : plus de 90 dirigeants d'entreprises françaises et internationales en faveur d'une relance économique verte et inclusive

Etre mécène pour la solidarité, la culture et l'environnement



44,5 M€ pour le mécénat Groupe en 2019 :



20 M€ pour Notre-Dame de Paris

Soutenir l'entrepreneuriat féminin et le développement durable



AGRIFED : programme visant à accompagner et à autonomiser 15 000 femmes au Sénégal, avec ONU Femmes





BNP PARIBAS

RÉSULTATS DU GROUPE EN 2019

BNP PARIBAS AU 1T 2020

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION

Composition du Conseil d'administration à l'issue de l'AGM du 19 mai 2020*

Une composition en pleine conformité avec les recommandations de Place



12 Administrateurs

Nommés
par l'Assemblée
Générale

- Pour 3 ans
- 5 nationalités
- 10 administrateurs indépendants**
 - soit plus de 80% des administrateurs élus par les actionnaires
- 5 femmes
 - soit plus de 40% des administrateurs élus par les actionnaires



2 Administrateurs

Elus par les salariés

- Pour 3 ans
- 1 femme
- Non indépendants***,
 - ✓ L'un est membre du Comité des comptes
 - ✓ L'autre siège au Comité des rémunérations et au Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité

➤ Des administrateurs aux compétences complémentaires

➤ Très fort taux d'assiduité aux séances du Conseil d'administration : 96%****

➤ Très fort taux d'assiduité aux séances des Comités spécialisés : 98%****

27^{ème} résolution : en application de la loi « PACTE », modification des Statuts en vue de nommer lors de l'AG 2021 un administrateur représentant les salariés actionnaires

* Sous réserve de l'accord des actionnaires sur les renouvellements proposés ; ** Au sens du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil d'administration ; *** Au sens du Code Afep-Medef; **** En 2019



Sixième à dixième résolutions :

Propositions de renouvellements d'Administrateurs (1/2)



M. Jean LEMIERRE

- Président du Conseil d'administration de BNP Paribas depuis le 1^{er} décembre 2014
- En raison de sa qualité de mandataire social dirigeant, n'est membre d'aucun Comité du Conseil

Domaines d'expertise :

Banque / Finance, Risques / Suivi de la réglementation, International



M. Jacques ASCHENBROICH

- Président-Directeur Général de Valeo
- Membre du Comité des comptes
- Indépendant au sens du Code Afep-Medef*

Domaines d'expertise :

Industriel, International, Transformation



M^{me} Monique COHEN

- Associée d'Apax Partners
- Présidente du Comité de gouvernance, d'éthique, des nominations et de la RSE, membre du Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef*

Domaines d'expertise :

Banque / Finance, Marche des affaires, RSE

(*) Selon l'appréciation du Conseil d'administration



Sixième à dixième résolutions :

Propositions de renouvellements d'Administrateurs (2/2)



M^{me} Daniela SCHWARZER

- Nationalité allemande
- Directrice du think tank DGAP (Conseil Allemand pour les Affaires Etrangères)
- Membre du Comité de gouvernance, d'éthique, des nominations et de la RSE
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef

Domaines d'expertise :
Marchés monétaires, Géopolitique,
International



M^{me} Fields WICKER-MIURIN

- Nationalités Britannique et Américaine
- Administratrice de sociétés
- Membre du Comité des comptes et du Comité des rémunérations
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef*

Domaines d'expertise :
Banque / Finance, Marchés
financiers, International

(*) Selon l'appréciation du Conseil d'administration



Composition des Comités du Conseil à l'issue de l'AGM du 19 Mai 2020*



Comité des comptes

D. KESSLER (I)
Président

J. ASCHENBROICH (I)

W. DE PLOEY (I)

S. VERRIER (RP)

F. WICKER-MIURIN (I)

Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité

M. TILMANT (I)
Président

M. COHEN (I)

H. EPAILLARD (RP)

R. GIBSON-BRANDON (I)

F. WICKER-MIURIN (I)

Comité de gouvernance, d'éthique, des nominations et de la RSE

M. COHEN (I)
Présidente

P. A. DE CHAENDAR (I)

M. GUILLOU (I)

D. SCHWARZER (I)

Comité des rémunérations

P. A. DE CHAENDAR (I)
Président

H. EPAILLARD (RP)

M. GUILLOU (I)

F. WICKER-MIURIN (I)

1 participant commun

2 participants communs, pour une meilleure application des principes de la Directive CRD4

* Sous réserve de l'accord des actionnaires sur les renouvellements proposés ;
(I) Administrateur indépendant au regard des dispositions du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil ; (RP) Administrateur élu par les salariés.



Rémunération :

huit résolutions soumises au vote des actionnaires (1/2)

Onzième à treizième résolutions portant sur la politique de rémunération applicable aux mandataires sociaux au titre de l'exercice 2020

- Vote « *ex ante* » pour l'approbation de la politique de rémunération
- Suivi lors de l'AG 2021 d'un vote « *ex post* » relatif aux versements effectués en vertu de la politique adoptée un an auparavant

Politique de rémunération applicable à l'ensemble des Administrateurs

Politique de rémunération de Jean Lemierre, Président

Politique de rémunération de :

- Jean-Laurent Bonnafé, Directeur Général
- Philippe Bordenave, Directeur Général délégué

Quatorzième résolution :

- Nouvelle proposition à partir de 2020, conformément à la loi « Pacte »
- Vote « *ex post* » sur les éléments de rémunération versés à l'ensemble des mandataires sociaux en 2019 ou attribués au titre du même exercice
- Un rejet entraîne la suspension de la rémunération des administrateurs pour l'exercice en cours
 - Enveloppe sans changement depuis l'Assemblée Générale du 26 mai 2016



Rémunération :

huit résolutions soumises au vote des actionnaires (2/2)

- **Quinzième à dix-septième résolutions : application de la politique de rémunération adoptée lors de la précédente AG pour les dirigeants mandataires sociaux**
 - Vote « *ex post* » sur les éléments de rémunération versés en 2019 ou attribués au titre de l'exercice 2019
 - Le versement de la rémunération variable annuelle du Directeur Général et du Directeur Général délégué est conditionné à l'approbation des actionnaires

Rémunération de Jean Lemierre

Rémunération de Jean-Laurent Bonnafé Directeur Général

Rémunération de Philippe Bordenave Directeur Général délégué

- **Dix-huitième résolution, spécifique à l'industrie bancaire pour les mandataires sociaux et preneurs de risque:**
 - Vote consultatif sur les montants versés en 2019

Enveloppe de rémunération globale des dirigeants et « preneurs de risque »



Rémunération variable annuelle :

Les critères et leur mesure au titre de 2019

CRITERES DE DETERMINATION	% de la RVC ⁽¹⁾		MANDATAIRES SOCIAUX DIRIGEANTS
	Poids	Résultat	
Critères liés à la performance financière du Groupe	37,5%	40,64%	Evolution du Bénéfice Net par Action au cours de l'exercice sous revue <i>Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère</i>
	37,5%	37,53%	Pourcentage de réalisation du budget de Résultat Brut d'Exploitation du Groupe. <i>Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère</i>
Critères liés à la performance RSE du Groupe	10,0%	10,0%	Evaluation multicritères des actions entreprises sur les plans environnemental, sociétal et social <i>Le dépassement des objectifs liés aux critères RSE n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères</i>
Critères qualitatifs	15,0%	15,0%	Appréciation au regard de la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Banque, notamment de son plan de transformation, tant dans ses dimensions humaine, organisationnelle et technique, et tenant compte du contexte général de l'année considérée <i>Le dépassement des objectifs qualitatifs n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères</i>

La rémunération variable annuelle attribuée est plafonnée à 120 % de la rémunération fixe

* Rémunération Variable Cible, égale à 100% de la rémunération fixe



Rémunération variable annuelle attribuée au titre de 2019

	Rémunération attribuée	Rémunération Variable Cible	Ratio « attribuée / cible »	Maximum attribuable
J-L. BONNAFÉ	1 611 515 €	1 562 000 €	103%	1 874 400 €
PH. BORDENAVE	1 031 700 €	1 000 000 €	103%	1 200 000 €



Rémunération* des Dirigeants Mandataires Sociaux

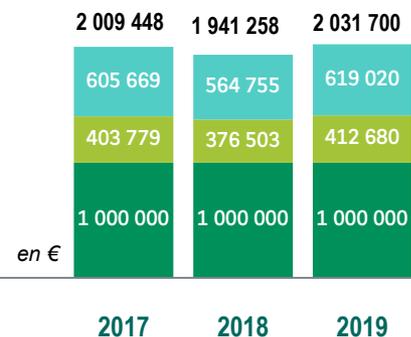
● **Jean Lemierre**
Président du Conseil
d'Administration



● **J-L Bonnafé**
Administrateur Directeur Général



● **Ph. Bordenave**
Directeur Général délégué



■ Fixe ■ Variable annuel non différé** ■ Variable Annuel différé**

2003	2019	REMUNERATION BRUTE	2007	2019
100	217	Résultat Net du Groupe	100	104
100	107	Rémunération totale	100	75
100	75	Rémunération variable	100	47

* Hors PRLT ; ** Dont 50% indexés sur l'évolution du cours de l'action BNP Paribas



Rémunération conditionnelle à long terme (PRLT) attribuée aux Dirigeants Mandataires Sociaux Exécutifs au titre de 2019

	PRLT attribué	Valorisation du PRLT attribué ⁽¹⁾
J-L. BONNAFÉ	1 562 000 €	617 927 €
PH. BORDENAVE	1 000 000 €	395 600 €

- Paiement conditionnel à l'issue d'une période de 5 ans, lié
 - à la performance intrinsèque du cours
 - à la surperformance comparée à celle de l'indice Euro Stoxx Banks
- Le PRLT attribué en 2020 comporte des clauses
 - de « malus » : non versement du montant prévu
 - de « claw-back » : restitution de tout ou partie des sommes déjà versées au titre des plans précédents sur une période de 5 ans
 - applicables en cas d'agissements non conformes aux attentes de BNP Paribas

Rémunération variable à long terme calculée sur la base de la rémunération variable annuelle cible au titre de 2019

⁽¹⁾ Juste valeur de 39.56% du montant attribué, telle que calculée par un expert indépendant



Les multiples de rémunération

	2015	2016	2017	2018	2019
Président du Conseil d'administration					
Ratio sur rémunération moyenne des salariés	12	12	12	12	12
<i>Evolution N/N-1</i>		0%	0%	0%	0%
Ratio sur rémunération médiane des salariés	18	19	19	19	17
<i>Evolution N/N-1</i>		6%	0%	0%	-11%
Directeur Général					
Ratio sur rémunération moyenne des salariés	43	49	44	41	44
<i>Evolution N/N-1</i>		14%	-10%	-7%	7%
Ratio sur rémunération médiane des salariés	66	75	68	62	66
<i>Evolution N/N-1</i>		14%	-9%	-9%	6%
Directeur Général délégué					
Ratio sur rémunération moyenne des salariés	27	31	28	26	28
<i>Evolution N/N-1</i>		15%	-10%	-7%	8%
Ratio sur rémunération médiane des salariés	42	48	43	39	42
<i>Evolution N/N-1</i>		14%	-10%	-9%	8%



Rémunération totale versée en 2018 et 2019 aux Dirigeants Mandataires Sociaux

	2018	2019	FIXE	VARIABLE ANNUEL	PRLT	TOTAL
J. LEMIERRE			950 000 €			950 000 €
			950,000 €			950 000 €
J-L. BONNAFÉ			1 562 000 €	1 511 228 €	2 217 600 €	5 290 828 €
			1 562 000 €	1 184 433 €	0 €*	2 746 433 €
Ph. BORDENAVE			1 000 000 €	914 819 €	1 135 200 €	3 050 019 €
			1 000 000 €	758 670 €	0 €*	1 758 670 €

Une diminution de la rémunération totale versée de :

- 48,1% pour le Directeur Général
- 42,3% pour le Directeur Général délégué

* Le PRLT attribué en 2014 n'a pas donné lieu à paiement en 2019 en raison de la non-réalisation de la condition de performance liée à l'évolution de la valeur de l'action BNP Paribas.



Rémunération Variable versée en 2019

aux « preneurs de risque » - dits “MRT*” - Groupe

● 822 M€ versés à 1 476 personnes**

- 468 M€ au titre de la rémunération fixe
- 354 M€ au titre de la rémunération variable, selon les principes suivants :
 - Rémunération attribuée au titre d'une année, différée à hauteur de 40% à 60%***
 - Parties différée et non différée versées pour moitié en numéraire et moitié en numéraire indexé sur le cours de l'action BNP Paribas, à l'issue d'une période de rétention de 6 mois***
 - La partie différée est répartie par tiers sur les 3 années suivant celle de l'attribution, et soumise pour chaque année à des conditions de performance financière et de comportement***
 - Si ces conditions ne sont pas remplies pour un exercice donné, la fraction différée devant être versée dans l'année est perdue (“malus”)
 - En cas de licenciement pour cause de comportement non conforme : malus et éventuellement claw-back

● Rappels :

- en 2018, 844 M€ à 1 431 personnes**
- en 2017, 932 M€ à 1 422 collaborateurs**

** Material Risk Takers; ** Y compris les collaborateurs recensés exclusivement en raison du niveau élevé de leur rémunération ;
*** Sauf pour les mandataires sociaux dirigeants*



Rémunérations variables des Dirigeants Mandataires Sociaux Exécutifs et des “MRT*” Groupe : impacts de la crise sanitaire (1/2)

- Examen spécifique par le Comité des Rémunérations et le Conseil d'Administration
- Les preneurs de risque dits « Material Risk Takers » (MRT)
 - Rémunérations attribuées en 2020 au titre de 2019 ; selon les règles en vigueur :
 - Partie non différée
 - ✓ mars 2020 : ≈1/4 seulement de la rémunération variable totale attribuée a déjà été versé
 - ✓ septembre 2020 : paiement au titre de 2019 et des années antérieures
 - *en raison de la baisse du cours, diminution d'environ 25% par rapport au montant attribué***
 - Partie différée : sur 3 ans, dont la moitié indexée sur le cours de bourse
 - Rémunérations à attribuer au titre de 2020
 - Refléteront les résultats de l'année, selon les mécanismes décrits chaque année dans le « Rapport sur les rémunérations des MRT* » mis en ligne

* Material Risk Takers ; **Calculé avec le cours au 31 mars 2020 (27,5€)



Rémunérations variables des Dirigeants Mandataires Sociaux Exécutifs et des “MRT*” Groupe : impacts de la crise sanitaire (2/2)

● Les dirigeants mandataires sociaux exécutifs

• Rémunérations attribuées au titre de 2019

- Les rémunérations comportent une large part différée ($\approx 80\%$)
- Indexation « par construction » sur le cours de bourse de 75% de la rémunération variable totale
 - ✓ *diminution de 25% de la juste valeur des montants attribués***

• Rémunérations à attribuer au titre de 2020

- Déterminées aux 3/4 sur des critères liés aux résultats du Groupe

- **Le Conseil d'administration fait une application stricte des recommandations de l'EBA qui prévoient que les rémunérations variables soient impactées en cas de crise**
- **Le CA et le Comité des Rémunérations ont examiné l'impact de la crise sanitaire, et conclu que la modération souhaitable avait été appliquée**

* Material Risk Takers ; **Le cours de bourse est passé de 46,7€ à 27,5€ entre le 4 février et le 31 mars 2020





BNP PARIBAS

Rapports des Commissaires aux comptes

Rapport sur les comptes 2019

Principaux éléments de nos rapports :

- **Opinion**
- Référentiel d'audit et affirmation d'indépendance des « CACs »
- **Points d'audit clés**
- Vérification des informations du « RGE »
- Date de première nomination des « CACs » et antériorité des mandats
- Responsabilité de la Direction
- Responsabilité des « CACs »
- Rapport au Comité des Comptes

● Une opinion sans réserve

● 6 points clés de l'audit :

- Appréciation du risque de crédit et évaluation des dépréciations sur les portefeuilles de prêts à la clientèle
- Valorisation des instruments financiers
- Dépréciation des écarts d'acquisition
- Evaluation du risque juridique relatif aux investigations des autorités réglementaires et administratives et aux actions de groupe
- Contrôles généraux informatiques
- Provisions techniques d'assurance

● Vérification des informations du rapport de gestion et autres informations spécifiques

- Pas d'observation

Deloitte.


pwc

 **M A Z A R S**



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Assemblée Générale Mixte - 19 mai 2020 48

Autres rapports

Assemblée générale ordinaire

● Rapport sur les conventions réglementées

- Pas de convention nouvelle conclue en 2019
- Convention réglementée déjà approuvée par votre Assemblée Générale :
 - ✓ Poursuite de la convention de non-concurrence conclue entre BNP Paribas et Monsieur Jean-Laurent Bonnafé

Assemblée générale extraordinaire

● Rapport sur la réduction du capital dans une limite de 10%

- Pas d'observation dans notre rapport relatif à la résolution 26 portant sur la réduction du capital

● Rapports particuliers sur l'émission d'actions ou de valeurs mobilières

- Pas d'observation dans nos rapports relatifs d'une part aux résolutions 19, 20 et 21 et d'autre part à la résolution 25

Deloitte.

pwc

M  **M A Z A R S**



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Assemblée Générale Mixte - 19 mai 2020 49



BNP PARIBAS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

19 Mai 2020



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

19 MAI 2020

VOTE DES RÉOLUTIONS



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

1

PARTIE ORDINAIRE



Première résolution

Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2019



Deuxième résolution

Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2019



Affectation du résultat de l'exercice 2019



Quatrième résolution

*Rapport spécial des
Commissaires aux comptes
sur les conventions et engagements
visés aux articles L.225-38
et suivants du Code de commerce*



Cinquième résolution

Autorisation de rachat par BNP Paribas de ses propres actions



Sixième résolution

*Renouvellement du mandat
de Monsieur Jean Lemierre
en qualité d'Administrateur*



Septième résolution

*Renouvellement du mandat
de Monsieur Jacques Aschenbroich
en qualité d'Administrateur*



Huitième résolution

*Renouvellement du mandat
de Madame Monique Cohen
en qualité d'Administrateur*



Neuvième résolution

*Renouvellement du mandat
de Madame Daniela Schwarzer
en qualité d'Administrateur*



Dixième résolution

*Renouvellement du mandat
de Madame Fields Wicker-Miurin
en qualité d'Administrateur*



Onzième résolution

*Vote sur les éléments
de la politique de rémunération
attribuables aux Administrateurs*



Douzième résolution

*Vote sur les éléments
de la politique de rémunération attribuables
au Président du Conseil d'administration*



Treizième résolution

*Vote sur les éléments de la politique
de rémunération attribuables
au Directeur Général
et au Directeur Général délégué*



Quatorzième résolution

Vote sur les informations relatives à la rémunération versée en 2019 ou attribuée au titre de l'exercice 2019 à l'ensemble des mandataires sociaux



Quinzième résolution

*Vote sur les éléments de la rémunération
versés en 2019 ou attribués
au titre de l'exercice 2019
à M. Jean Lemierre,
Président du Conseil d'administration*



Seizième résolution

*Vote sur les éléments de la rémunération
versés en 2019 ou attribués
au titre de l'exercice 2019
à M. Jean-Laurent Bonnafé,
Directeur Général*



Dix-septième résolution

*Vote sur les éléments de la rémunération
versés en 2019 ou attribués
au titre de l'exercice 2019
à M. Philippe Bordenave,
Directeur Général délégué*



Dix-huitième résolution

*Vote consultatif sur l'enveloppe globale
des rémunérations de toutes natures
versées durant l'exercice 2019
aux dirigeants effectifs
et à certaines catégories de personnel*



2

PARTIE EXTRAORDINAIRE



Dix-neuvième résolution

*Augmentation du capital
avec maintien
du droit préférentiel de souscription*



Vingtième résolution

*Augmentation du capital
avec suppression
du droit préférentiel de souscription*



Vingt-et-unième résolution

*Augmentation du capital
sans droit préférentiel de souscription
pour rémunérer des apports de titres
dans la limite de 10 % du capital*



Vingt-deuxième résolution

*Limitation globale des autorisations
d'émission avec suppression du, ou sans,
droit préférentiel de souscription*



Vingt-troisième résolution

Augmentation du capital par incorporation de réserves ou de bénéfices, de primes d'émission, de fusion ou d'apport



Vingt-quatrième résolution

*Limitation globale
des autorisations d'émission
avec maintien, suppression du, ou sans,
droit préférentiel de souscription*



Vingt-cinquième résolution

*Opérations réservées
aux adhérents du Plan d'Épargne
d'Entreprise de groupe BNP Paribas,
avec suppression
du droit préférentiel de souscription*



Vingt-sixième résolution

Autorisation de réduire le capital par annulation d'actions



Vingt-septième résolution

*Modification des statuts
aux fins de permettre
la nomination d'un administrateur
représentant les salariés actionnaires*



Vingt-huitième résolution

*Modification des statuts
aux fins de permettre
au Conseil d'administration
de prendre certaines décisions
par voie de consultation écrite*



Vingt-neuvième résolution

Simplification et adaptation des statuts



Trentième résolution

Pouvoirs pour formalités



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

19 MAI 2020

VOTE DES RÉOLUTIONS



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Résolution nouvelle A



Résolution nouvelle B





BNP PARIBAS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

19 Mai 2020



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change