

BNP PARIBAS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

13 MAI 2025



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

Résultats 2024



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

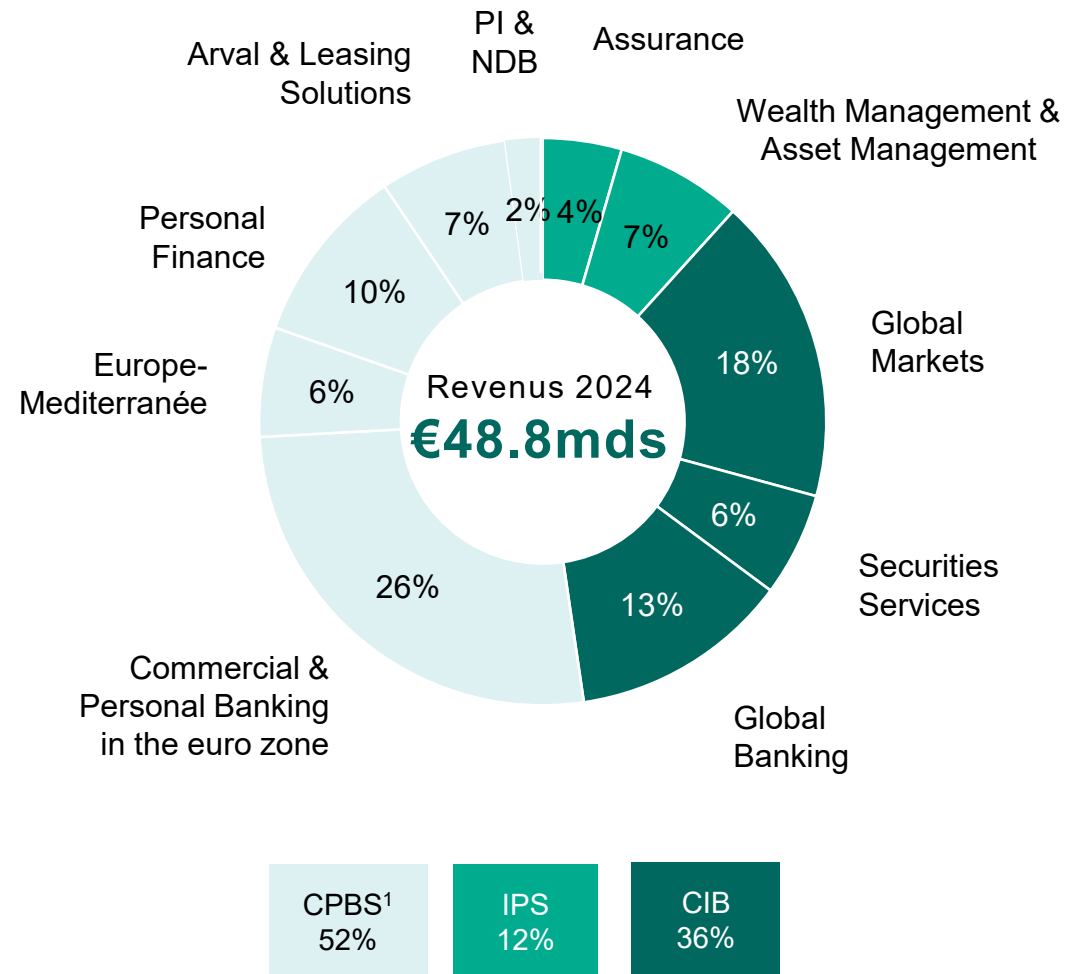
2024 | Très bonnes performances et structure financière solide

		2024 (en M€)	Var / 2023 ¹
Croissance des revenus portée par notre modèle diversifié • CIB + 8,4%, CPBS + 0,5%, IPS +4,2% / 2023	— Revenus	48 831	+4,1%
Efficacité opérationnelle et maîtrise des coûts • Effet de ciseaux ² positif de +2,0 pts	— Frais de gestion	30 193	+2,1%
Résultat Brut d'Exploitation en hausse	— RBE	18 638	+7,4%
Coût du risque³ inférieur à 40 pb	— Coût du risque ³	33 pb	+1 pb
Résultat net⁴ en forte hausse	— Résultat net ⁴	11 688	+4,1%
Ratio CET1 au 31.12.24 12,9% (+20 pb / 30.09.24)	— Actif Net Comptable	93,7 €	+7,0%
	— BNPA ⁷	9,57 €	+8,9%
	— Dividende en numéraire	4,79 €	+4,1%
	— Rachat d'actions	1,08 Md€	
Distribution du résultat 2024⁵ <i>Pay-out ratio⁶ de 60%</i> 50% dividendes, 10% rachats d'actions Dividende : paiement le 21 mai 2025 Rachat d'actions : lancement au 2T25			

Confirmation du *pay-out ratio⁶* de 60% à horizon 2026 et mise en place d'un acompte semestriel sur dividendes à partir de 2025

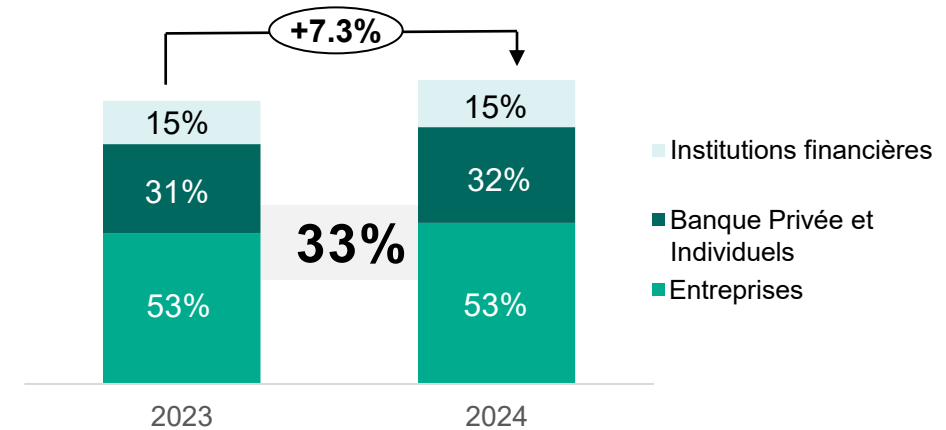
UN MODÈLE SOLIDE, RÉSILIENT AUX CYCLES ÉCONOMIQUES

— Un modèle basé sur les plateformes industrielles...

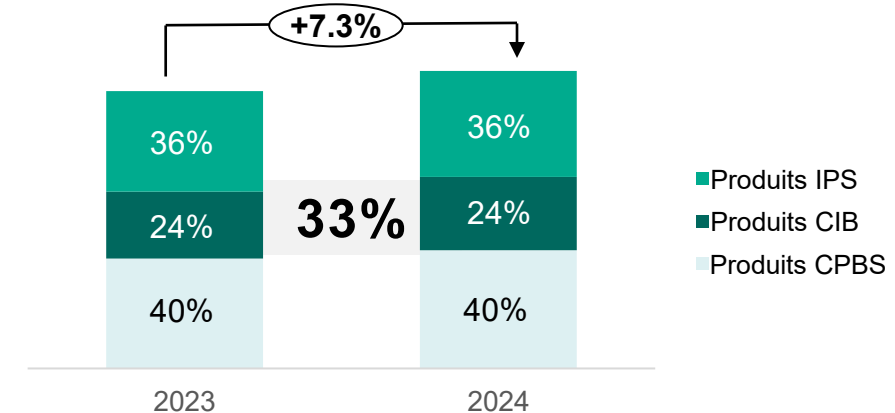


— ...qui soutient les franchises clients : les ventes croisées ont généré **33%** des revenus du Groupe en 2024

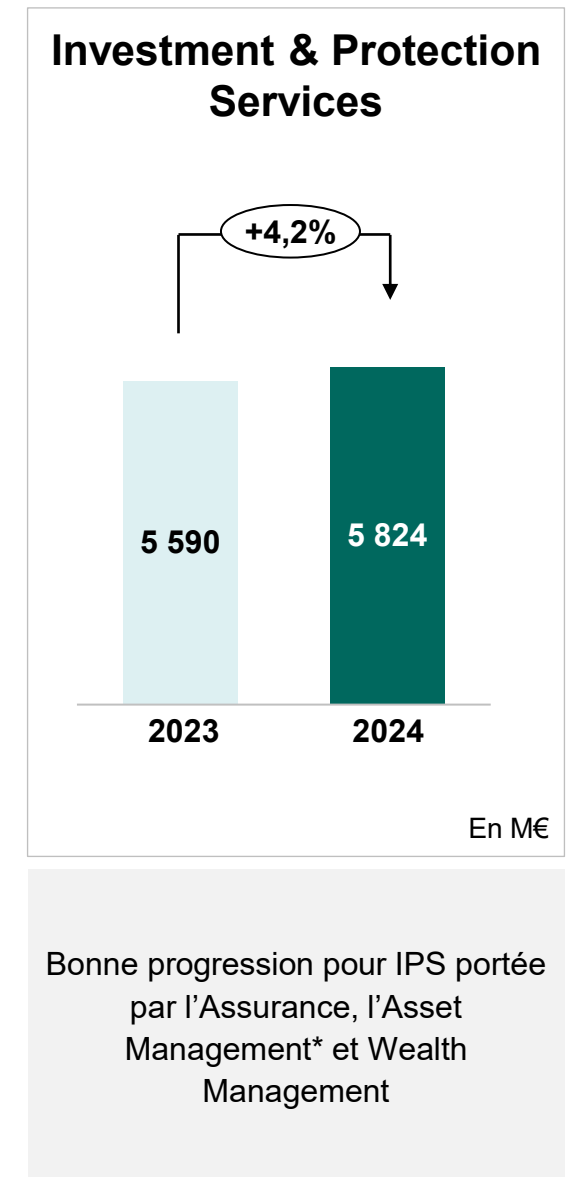
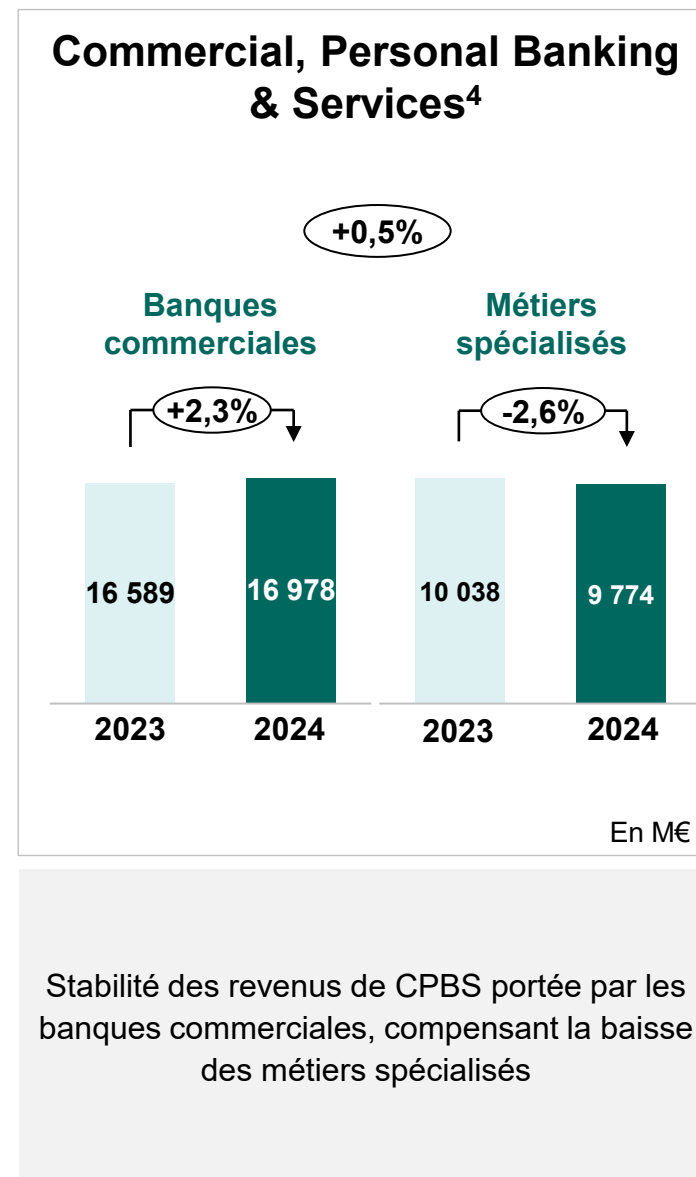
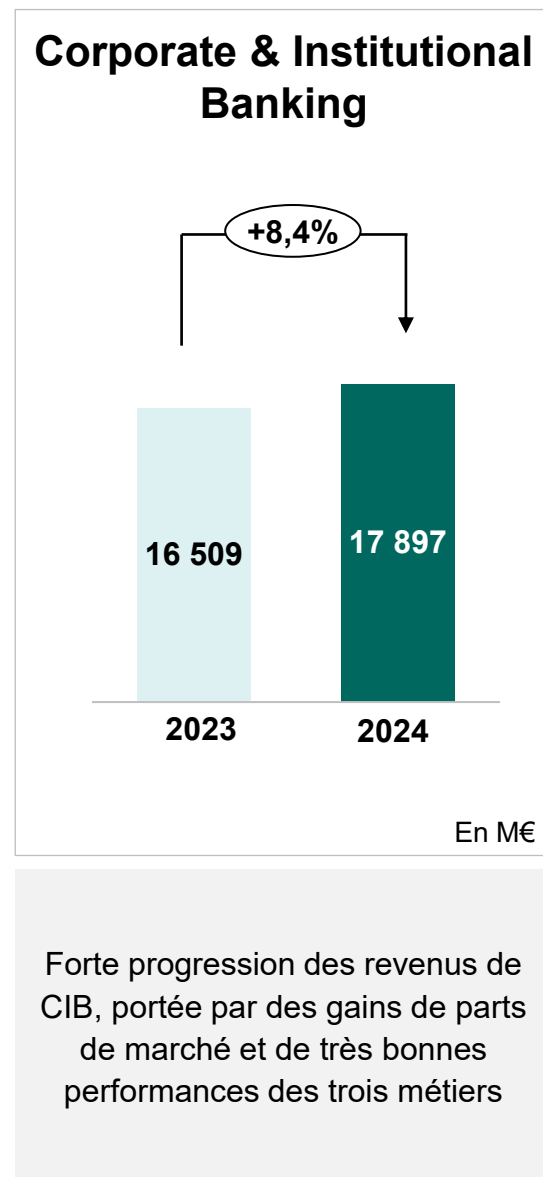
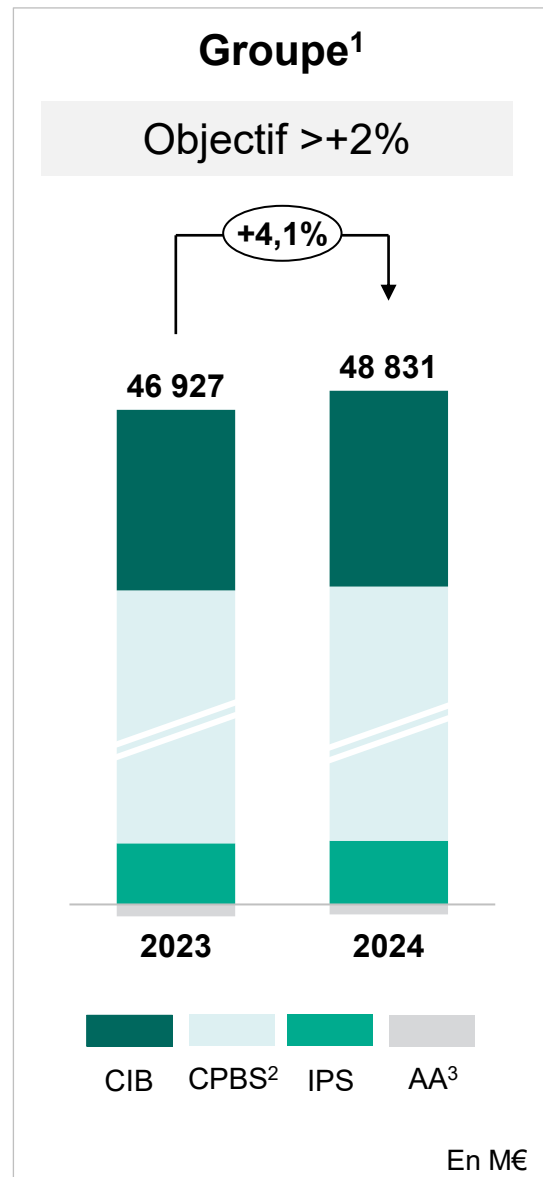
Revenus des ventes croisées par clientèle



Revenus des ventes croisées par origine de produit

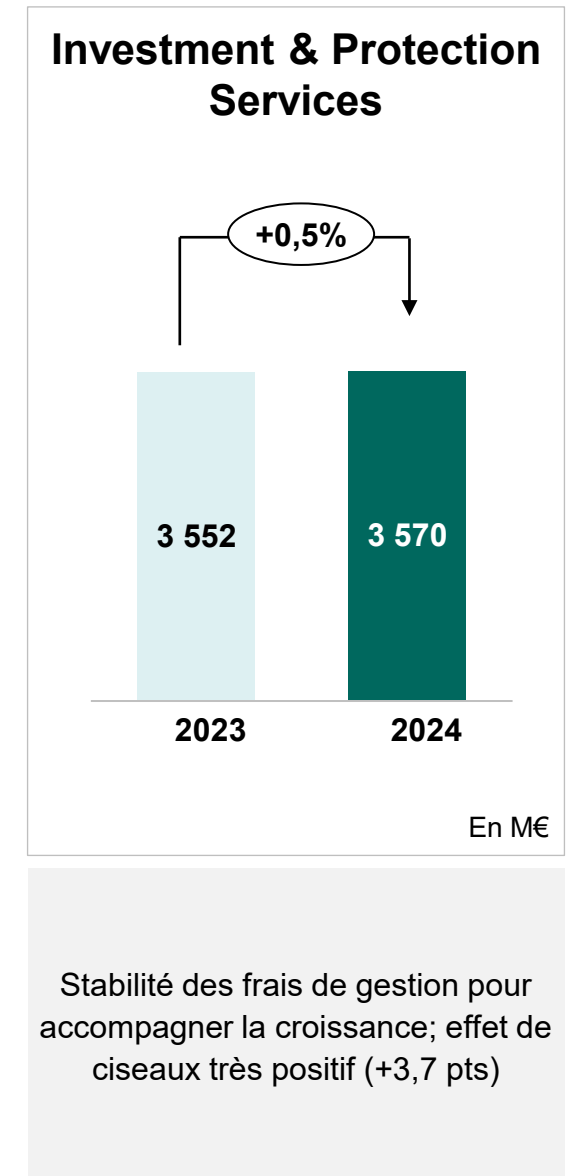
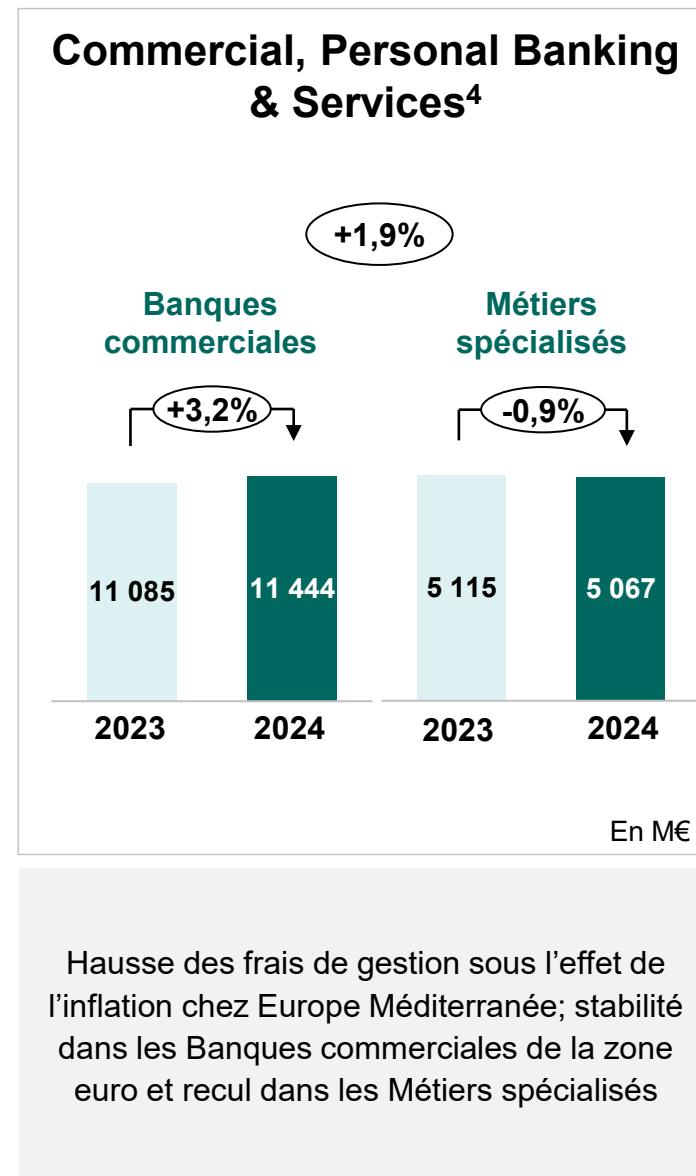
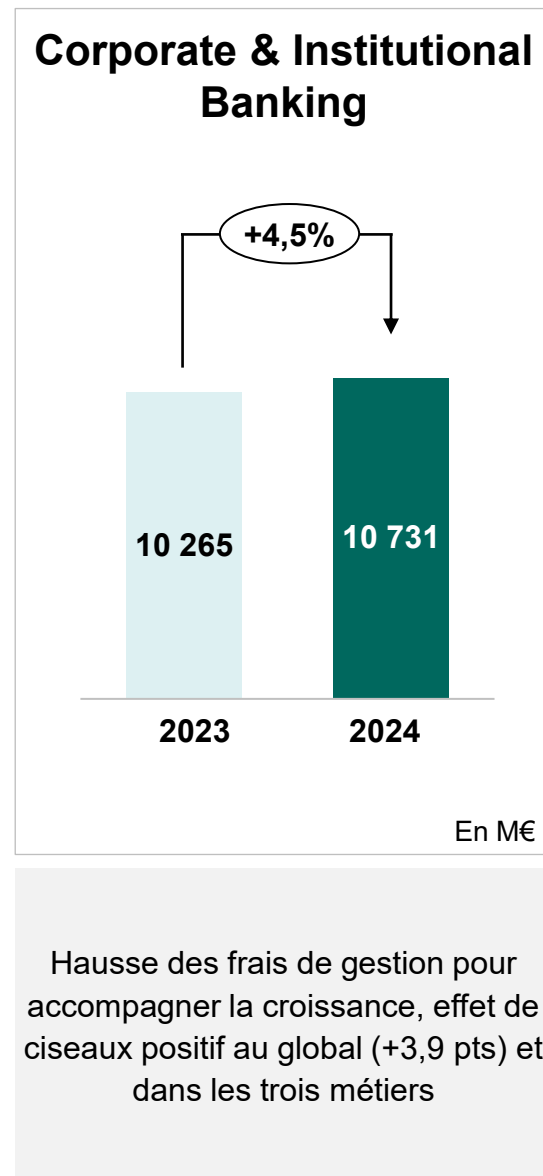
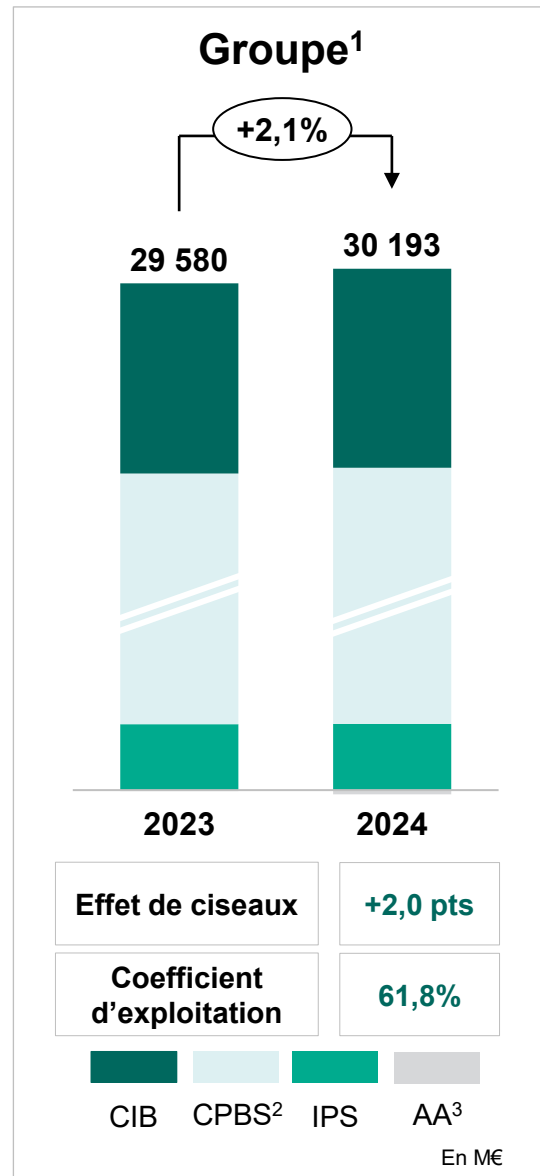


REVENUS | 2024 marque une croissance de +4,1% des revenus, au-delà des objectifs annoncés



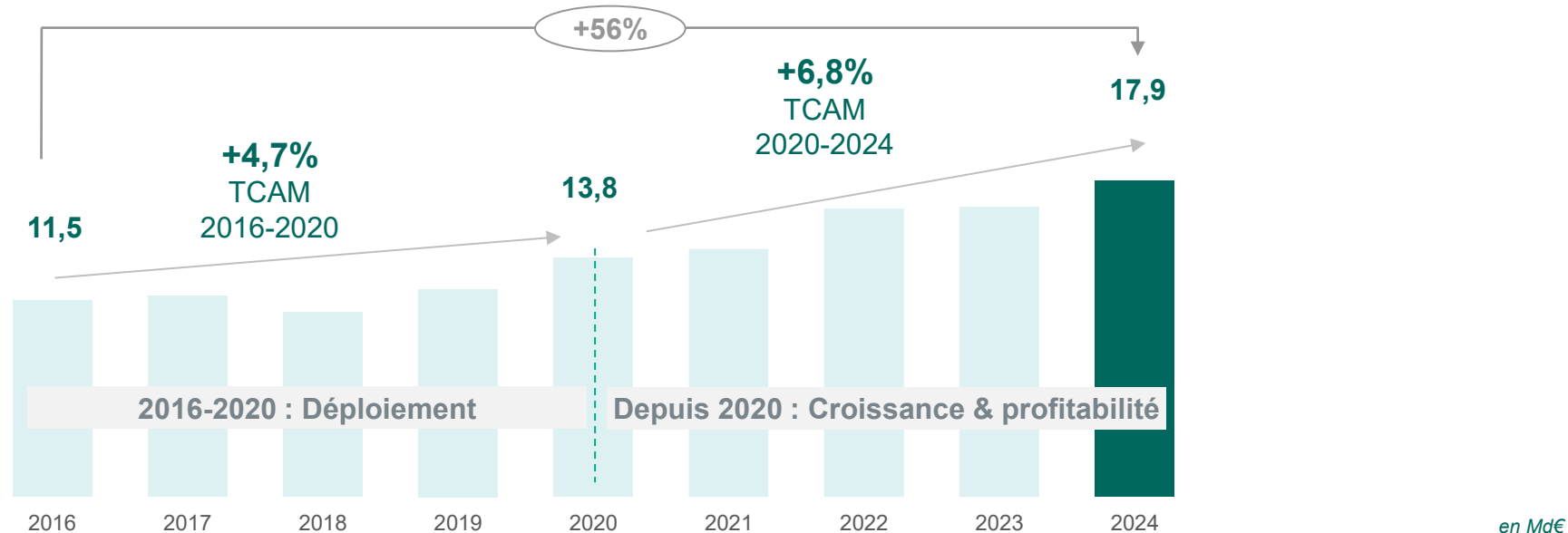
* Hors Real Estate et Principal Investments

EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE | Effet de ciseaux positif de +2 pts



CIB | Forte hausse des revenus et des résultats dans les trois métiers, portée par une franchise unique

— Revenus : nous avons changé d'échelle en nous appuyant sur une accélération de la croissance du PNB



- **Global Banking – PNB : 6 236 M€ (+7,1% / 2023)**
- **Global Markets – PNB : 8 718 M€ (+9,0% / 2023)**
 - FICC : 5 066 M€ (-1,4% / 2023)
 - Equity & Prime Services : 3 652 M€ (+27,8% / 2023)
- **Securities Services – PNB : 2 943 M€ (+9,4% / 2023)**

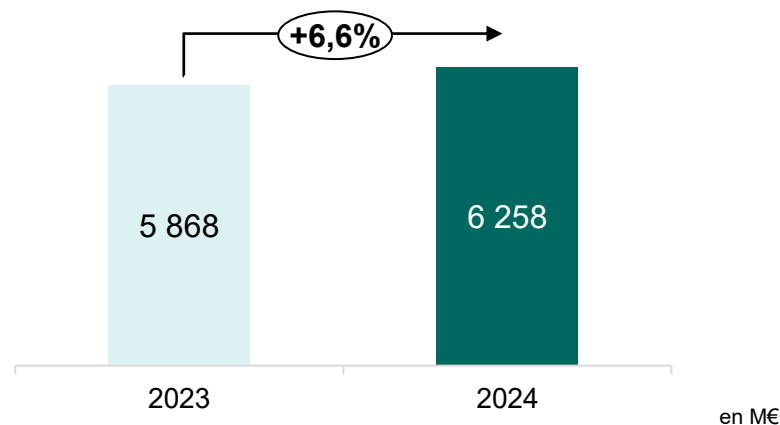
— La plateforme s'est installée progressivement dans le Top 3 européen



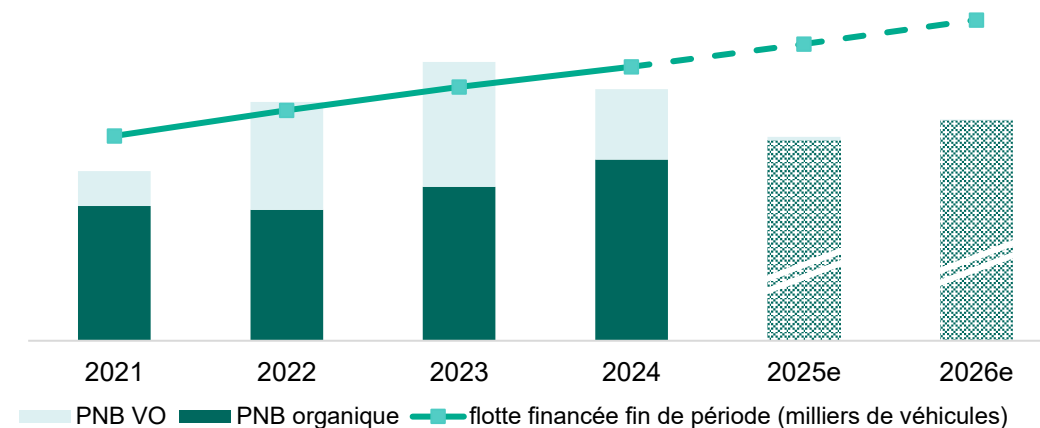
Résultat avant impôt : 7 323 M€ (+16,2% / 2023)

CPBS | Solides performances commerciales et bonne résilience aux vents contraires

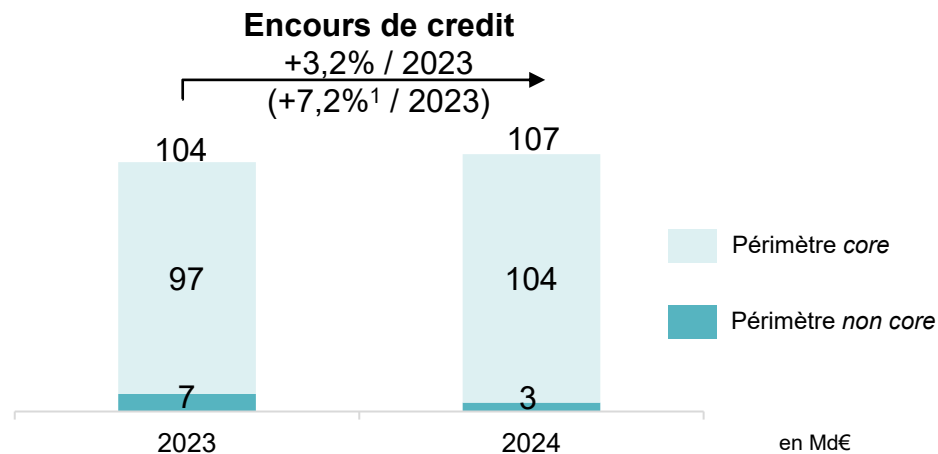
Banques Commerciales : forte progression des commissions



Arval : croissance organique en forte hausse, progression de la flotte financée ; normalisation du prix de vente des V.O.



Personal Finance : mise en œuvre du recentrage géographique; bonne dynamique du périmètre core¹



Poursuite de la digitalisation et développement des Paiements; forte croissance des Nouveaux Métiers Digitaux



poursuite du développement à 3,7 millions de clients
(+620 K clients, +30% / 2023²)



~4,3 M de comptes ouverts³
(+17,5% / 2023)
~12 000 points de vente
(+13,7% / 2023) dans 5 pays

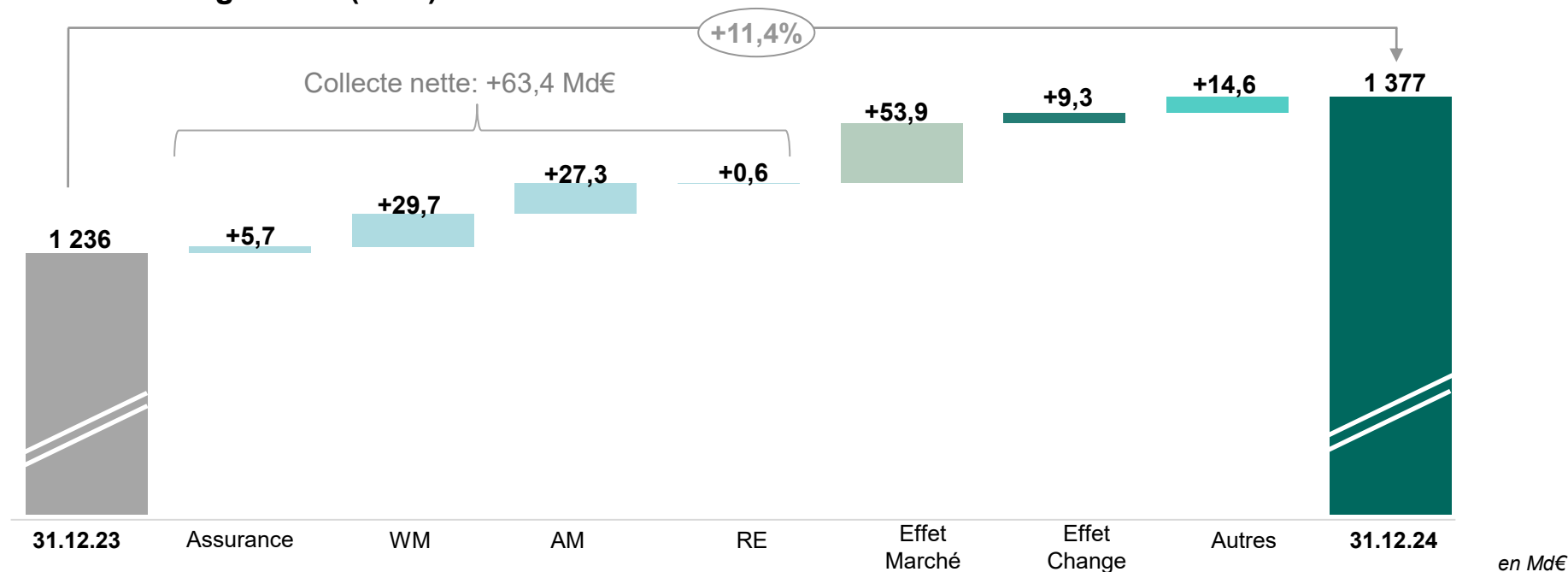


Paiements : lancement de Wero, solution de paiement européenne en réponse à la demande croissante des paiements mobiles en Europe

Résultat avant impôt⁴ : 6 791 M€ (-7,4% / 2023)

IPS | Forte croissance des actifs sous gestion et progression du résultat

— Évolution des actifs sous gestion¹ (AuM)



— Forte croissance des actifs sous gestion dans les 3 métiers, portée par la collecte

— Assurance – PNB : 2 238 M€ (+7,1% / 2023)

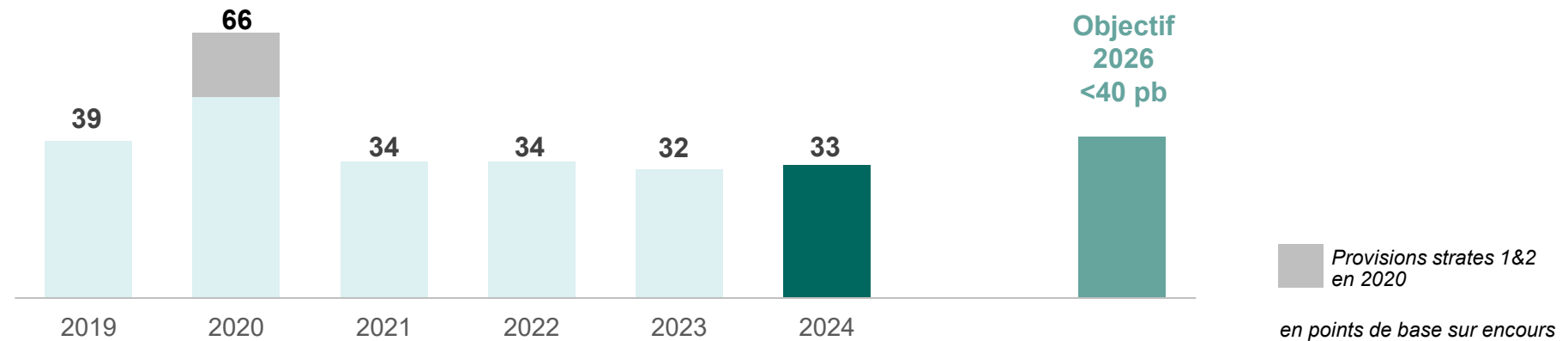
— Wealth Management – PNB : 1 688 M€ (+5,3% / 2023)

— Asset Management – PNB : 1 898 M€ (+7,4%² / 2023 ; +0,1% / 2023)

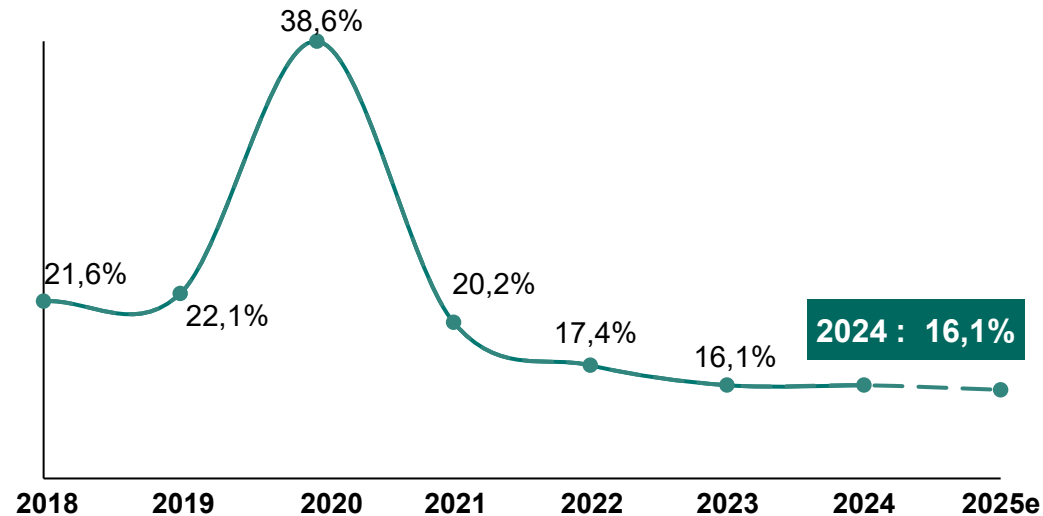
Résultat avant impôt : 2 355 M€ (+8,4% / 2023)

COÛT DU RISQUE | Le coût du risque est maîtrisé grâce à la qualité et la diversification du portefeuille

— Coût du risque faible¹ grâce à la qualité et la diversification du portefeuille d'actifs



— Coût du risque¹ / RBE² – 2018-2025e



— L'exposition aux secteurs sensibles est limitée

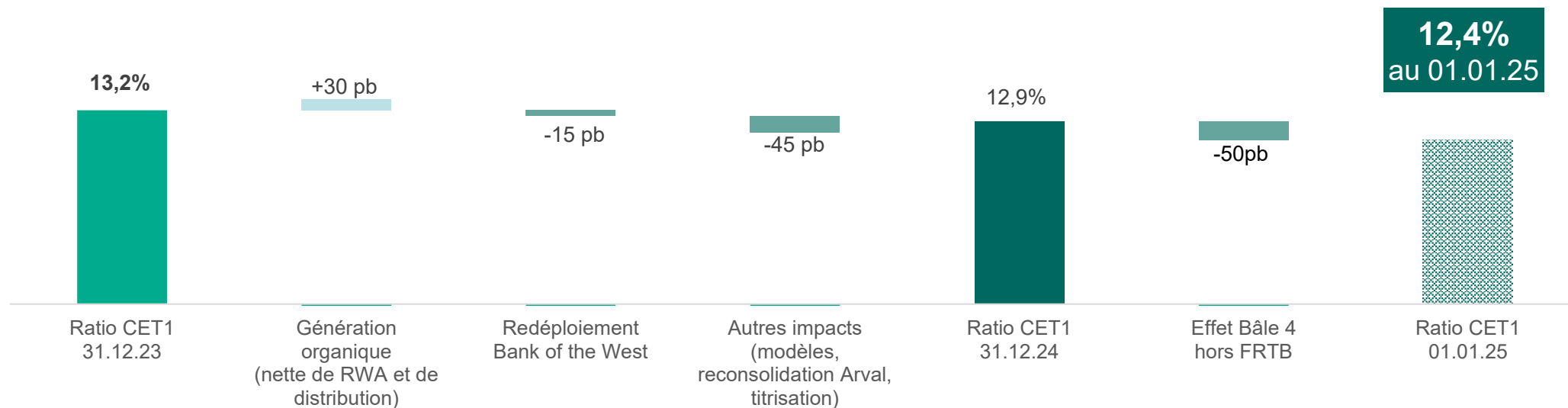
Immobilier commercial : **3,8%** des engagements bruts totaux³

Construction : **2,0%** des engagements bruts totaux³ ;

Financements à effet de levier⁴ : **0,7%** des engagements bruts totaux³

STRUCTURE FINANCIÈRE | Le ratio CET1 s'établit à 12,9% au 31.12.24

— Évolution¹ du ratio CET1 entre le 31.12.23 et le 31.12.24

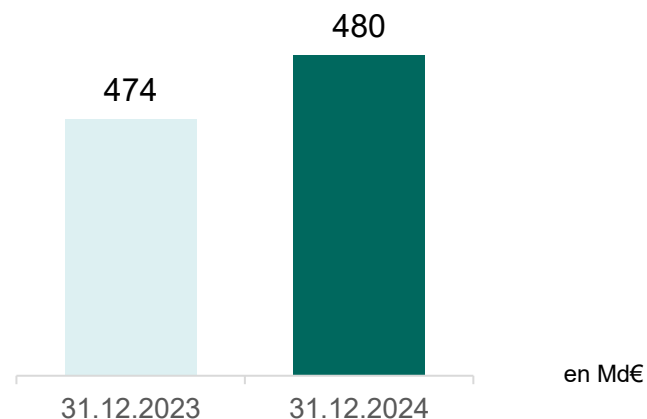


CET1
31.12.24 **12,9%**

LCR²
31.12.24 **137%**

Levier³
31.12.24 **4,6%**

— Réserve de liquidité immédiatement disponible⁴



Une marge de manœuvre de **plus d'un an** par rapport aux ressources de marché

DISTRIBUTION | Un retour attractif pour les actionnaires en 2025

— Confirmation du *Pay-out ratio*¹ de **60%** à horizon 2026

Dividendes	Rachat d'actions ²
Minimum 50%	10%
Résultats 2024, 2025 et 2026	

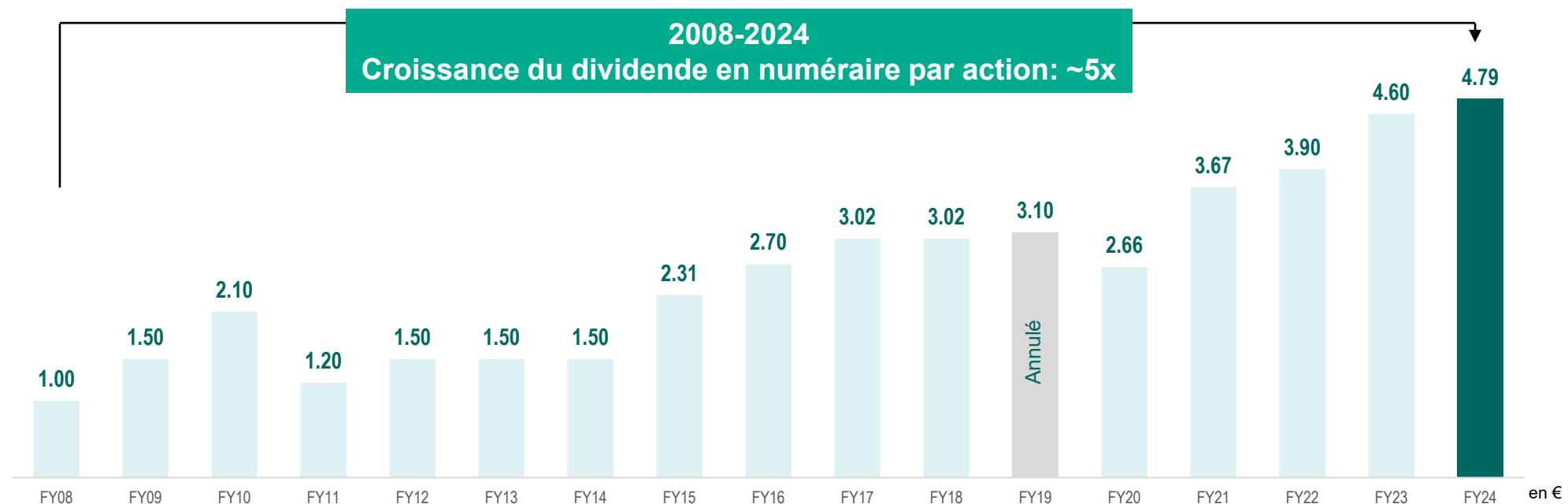
— En ligne avec l'objectif de distribution de **~20 Md€** en 2024, 2025 et 2026 (résultats 2023, 2024, 2025)

— Versements 2025: mise en place d'un acompte sur dividende

Dividende ³ 2024	€ 4.79 par action	21 mai 25
Rachats d'actions 2024	~€0.96 par action	2T25
Acompte sur dividende 2025	50% du BNPA du 1^{er} semestre*	30 sept. 25

*Sur la base du BNPA du 1er semestre 2024, l'acompte sur dividendes aurait représenté ~ 2,66€

— Croissance Moyenne du dividende par action: TCAM⁴ **~+10%** depuis 2008



— SECTION 2 —

Perspectives



BNP PARIBAS

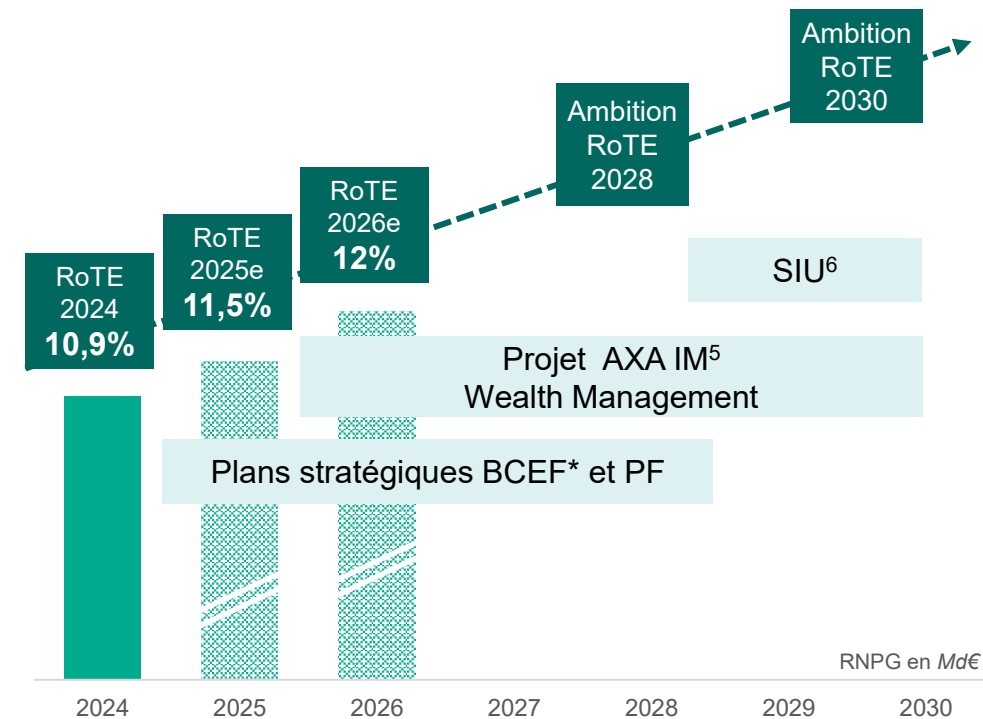
La banque d'un monde qui change

PERSPECTIVES | Nous confirmons notre trajectoire de croissance et de profitabilité 2024-2026

1	2	3	4	5	
Revenus	Effet de ciseaux	Coût du risque¹	Résultat net²	BNPA³	Ratio CET1 pre FRTB
> +5% TCAM ⁴ 24-26	~+1,5 pts en moyenne / an	< 40 pb	> +7% TCAM ⁴ 24-26	> +8% TCAM ⁴ 24-26	~12,3%

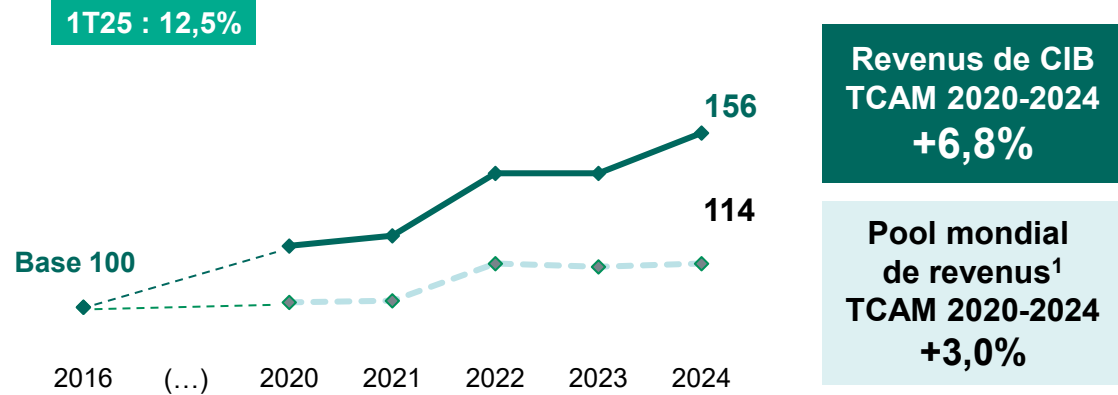
— Les leviers de croissance sont en place

CIB	<ul style="list-style-type: none"> • Plateforme à forte valeur ajoutée, puissant moteur de croissance, • Gains de parts de marché
CPBS	<ul style="list-style-type: none"> • Plans stratégiques* BCEF et PF • Nouvel environnement de taux
IPS	<ul style="list-style-type: none"> • Croissance organique dynamique • Croissance externe⁵: Axa IM, Wealth Management, Assurance vie

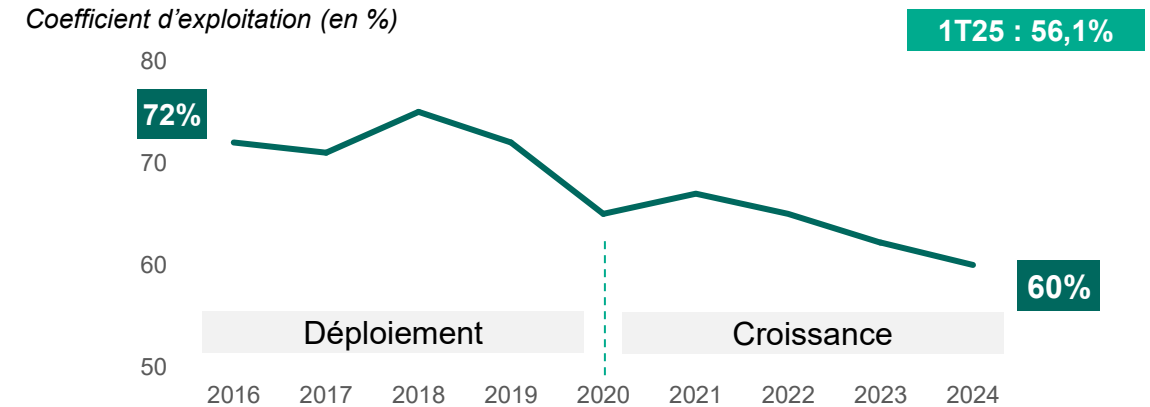


TRAJECTOIRE 2025-2026 | CIB – Nous gagnons des parts de marché avec une franchise unique, un profil de risque bas en optimisant constamment notre consommation de RWAs

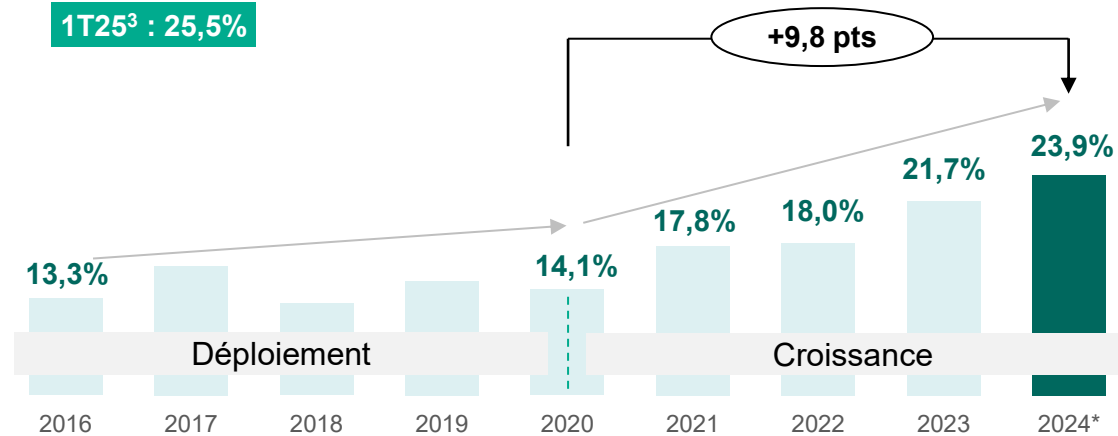
— Un potentiel de croissance avéré avec une progression 2x plus rapide que le marché depuis 2020



— Nous avons amélioré l'efficacité opérationnelle tout en préservant les investissements nécessaires

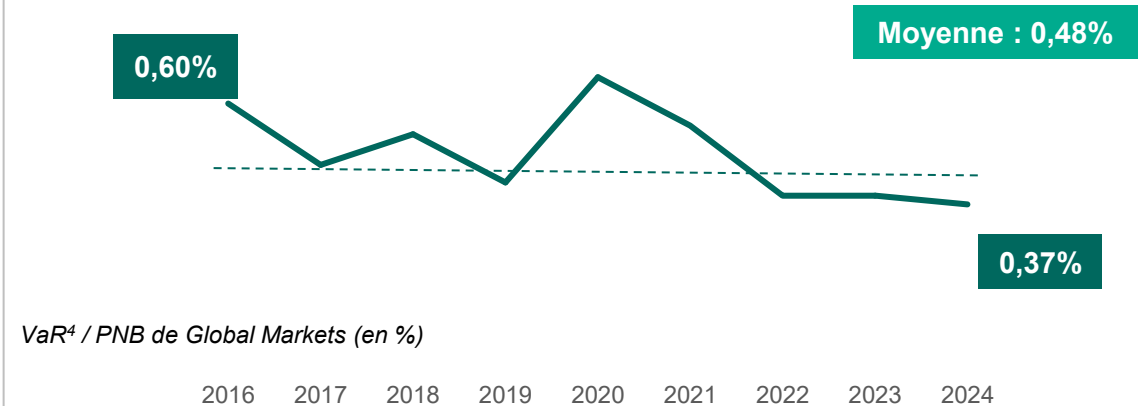


— Nous avons significativement amélioré le RONE² avant impôt (RNAI / Fonds Propres Alloués)

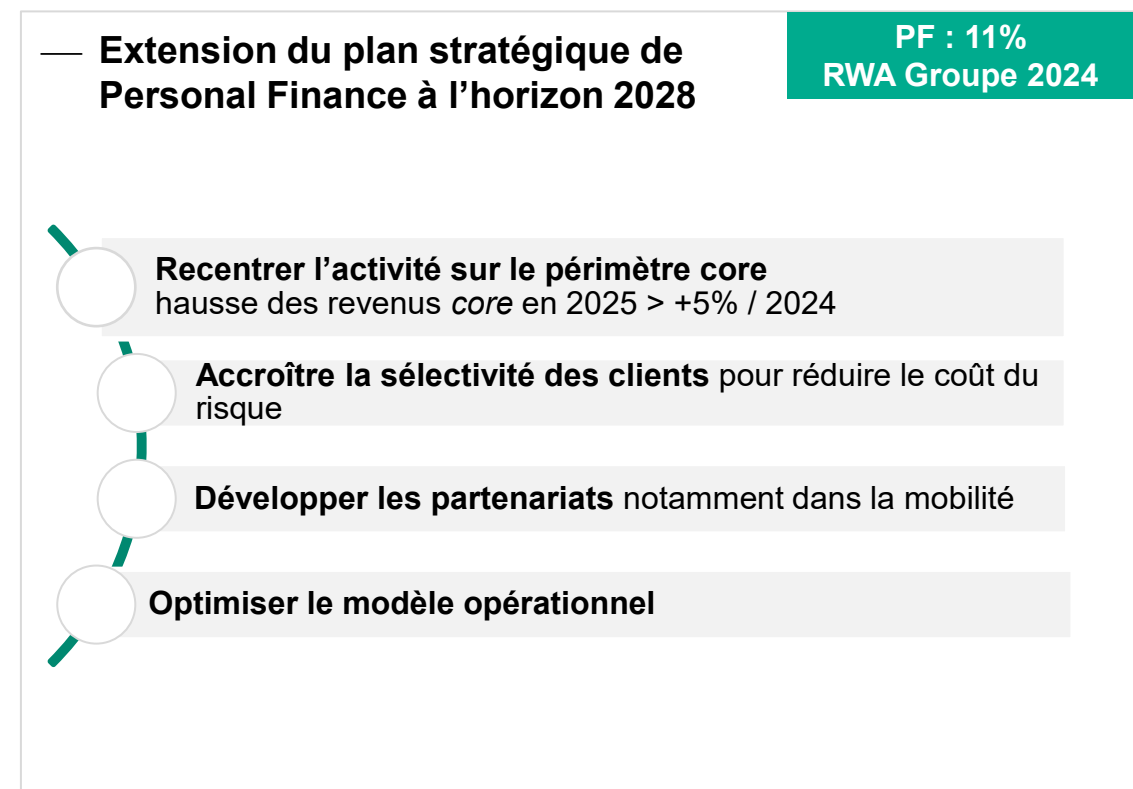
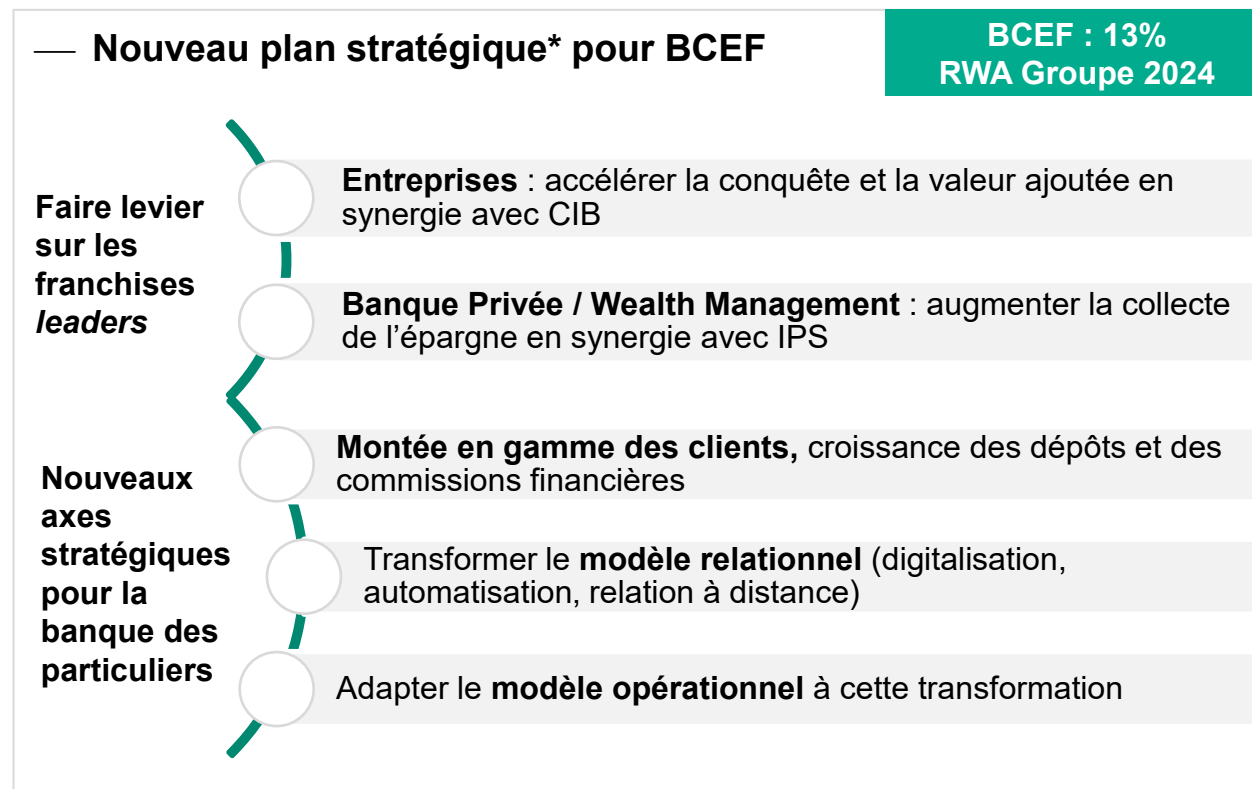


*20,9% post recomposition du RONE 2024³

— Nous maintenons une forte discipline dans la gestion des risques de marché et des risques de crédit



TRAJECTOIRE 2025-2026 | CPBS – Nouveau plan stratégique* de BCEF et extension du plan stratégique de Personal Finance, à l’horizon 2028



— Ambition : rentabilité de BCEF et de PF au niveau du Groupe, impact ROTE Groupe anticipé de +1% à 2028 dont +0,5% d’ici 2026

% RWA Groupe 2024	Amélioration du RONE ² à horizon 2028	Objectif RONE ² 2028	Impact anticipé ROTE ¹ Groupe à horizon 2028
~24%	~+8 pts	~17%	+1% (dont 0,5% d’ici 2026)

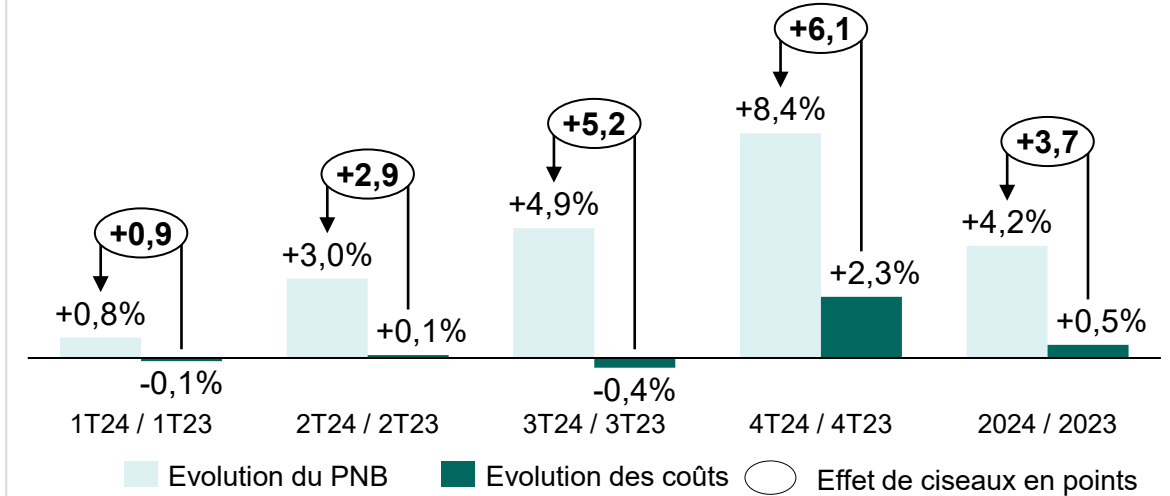
*qui sera soumis à l’information et à la consultation des instances représentatives du personnel

TRAJECTOIRE 2025-2026 | IPS - Nous poursuivons le fort développement organique de ces métiers très rentables et accélérons au-delà avec les projets de croissance externe

— IPS est un pôle en croissance et à forte rentabilité ...

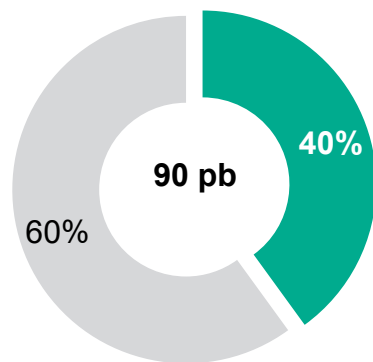
Croissance du RNAI 2024 vs. 2023	RONE élevé ² (avant impôt)
+8,4%	21,9%
% du Groupe - 2024	
RNAI	RWA
14,6%	6,3%

— ... qui se développe de façon disciplinée



— Nous investissons dans la plateforme ...

Redéploiement du capital issu de la vente de Bank of the West

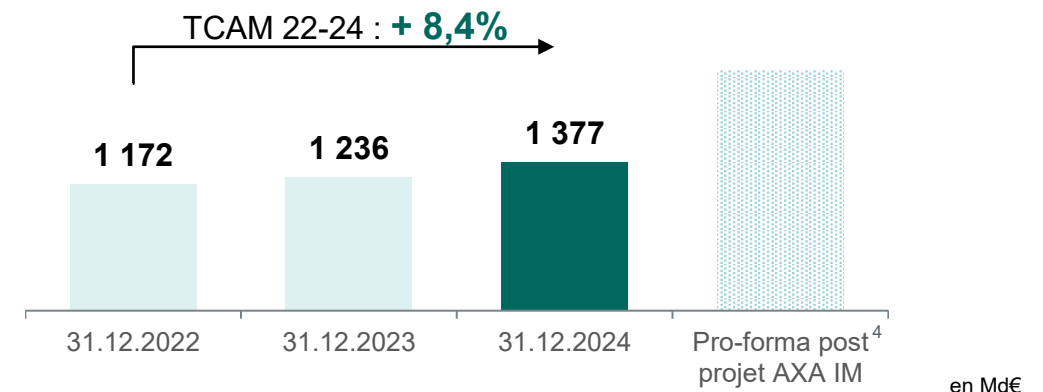


IPS

- AXA IM¹
- HSBC WM Allemagne¹
- Partenariats d'assurance
- Faible consommation de capital
- Génération de **commissions**
- Profil de **risque faible**
- Génération de **synergies**

— ... pour accélérer son changement d'échelle

Actifs sous gestion³ en forte croissance

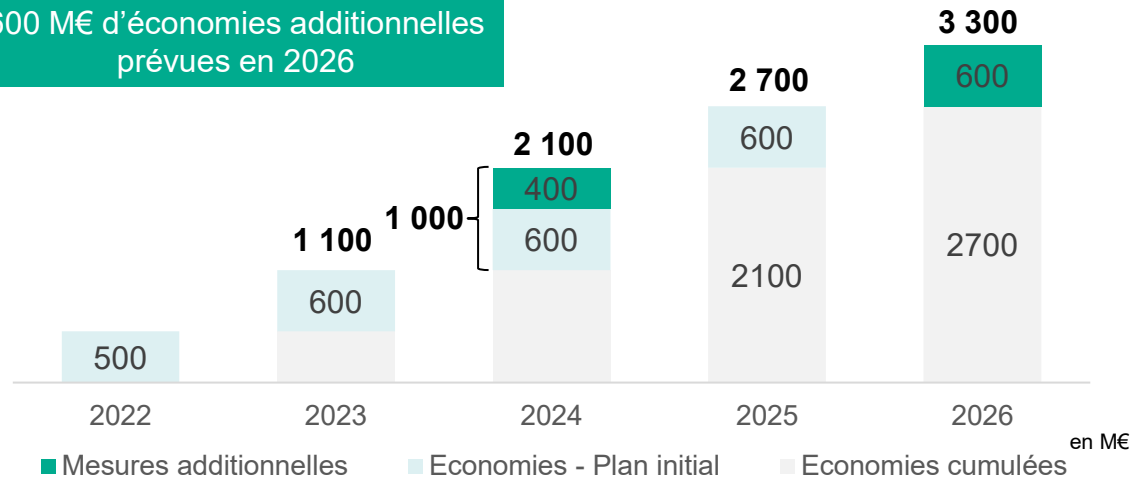


EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

Augmentation de l'ambition IA afin de générer €750m de création de valeur à horizon 2026

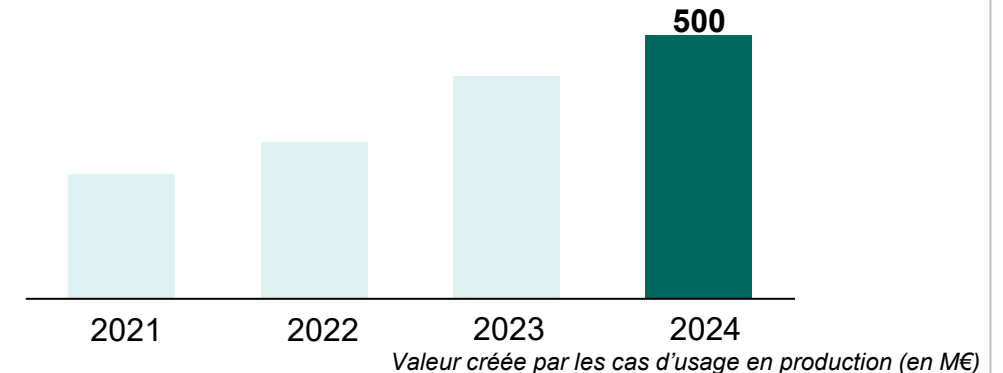
— Une gestion des coûts maîtrisée

600 M€ d'économies additionnelles prévues en 2026

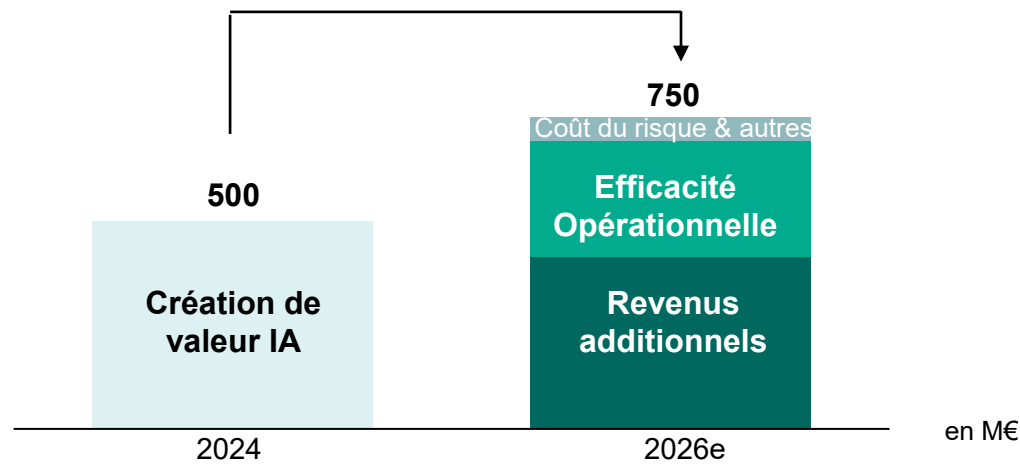


— Les objectifs de la stratégie IA ont été dépassés

Objectif de €500m de création de valeur d'ici 2025 déjà atteint



— L'IA contribuera aux efforts d'économies additionnelles



— Objectif de création de valeur par l'IA revu à la hausse

Objectif revu à **€750m** en création de valeur¹ à 2026

- L'efficacité opérationnelle générée par l'IA contribuera aux efforts d'économies additionnelles de €600M
- L'IA soutiendra également la **génération de revenus additionnels** ainsi que le **suivi renforcé du coût du risque**

— SECTION 3 —

Responsabilité Sociale et Environnementale



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

RECONNAISSANCES EXTERNES DE LA STRATÉGIE RSE DE BNP PARIBAS

— Dernières notations extra-financières

AGENCES	NOTATIONS ACTUELLES	COMMENTAIRES
 FTSE RUSSELL <small>An LSEG Business</small>	<small>*</small> 4.9/5	Dans le top 1 % de l'industrie bancaire
 MOODY'S ESG Solutions	73/100	1 ^{er} des <i>Diversified banks in Europe</i>
 S&P Global <small>Corporate Sustainability Assessment (CSA)</small>	<small>*</small> 57/100	Dans les 2% pour l'environnement
 MSCI	AA	Parmi les leaders de la partie environnement
 CDP <small>DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES</small>	A-	Parmi les leaders mondiaux
 ecoVadis <small>SUPPLIER SUSTAINABILITY RATINGS</small>	72/100	Dans les 9% les mieux notés, et pour la première fois "médaille d'argent"

— Dernières récompenses



- CORPORATE KNIGHTS – 2025 “Global 100 Most Sustainable Corporations” pour la 11^{ème} année consécutive



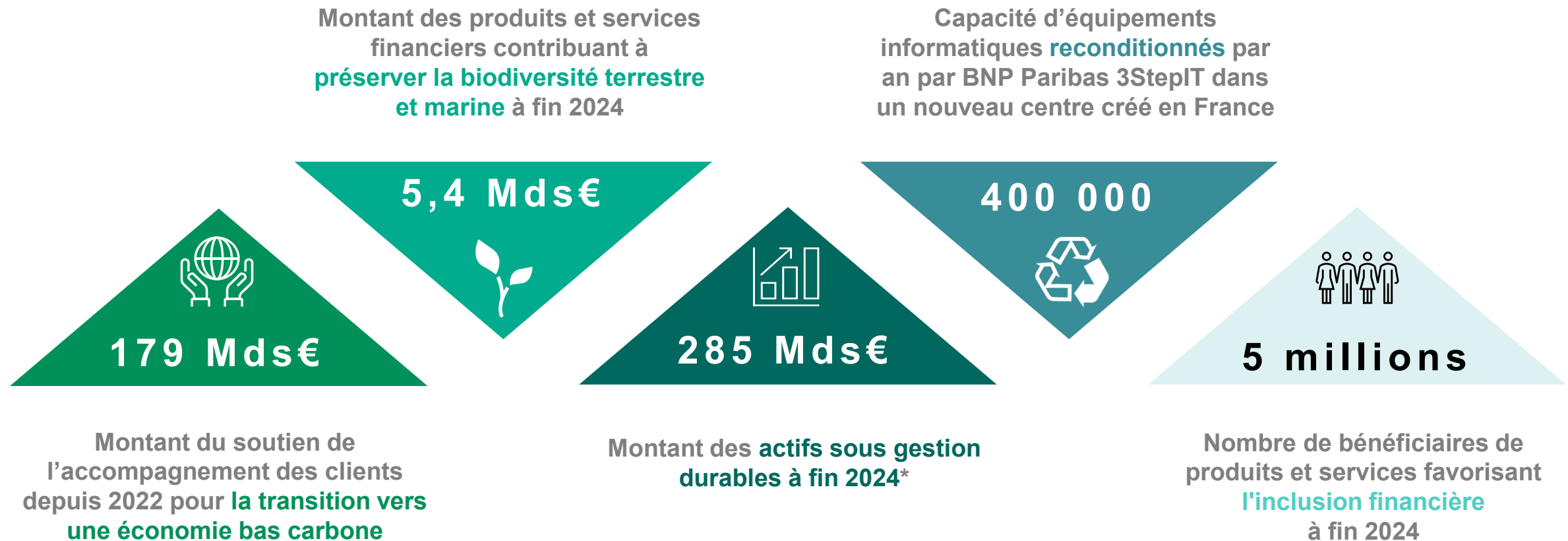
- EUROMONEY - 2024 “Meilleure banque mondiale pour l'inclusion financière”



- IFR - 2024 “ESG Financing House” pour la 2^{ème} année consécutive

* Nos résultats impactent la rémunération variable annuelle des dirigeants mandataires sociaux exécutifs.

POUR SUIVRE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE DE FINANCE DURABLE



* Dans des fonds ouverts distribués en Europe par BNP Paribas Asset Management, articles 8 et 9 selon réglementation SFDR

CONTINUER À AGIR EN FAVEUR DE LA PROTECTION DE L'OCÉAN

A un mois de la Conférence des Nations Unies sur l'Océan organisée à Nice, BNP Paribas réaffirme sa contribution sous diverses formes à la préservation et à la restauration des écosystèmes marins

Plus de 1 milliard €

depuis **2019** pour **financer la transition écologique des navires**
(objectif largement dépassé)

2,4 millions US\$

pour **financer la gestion des aires marines protégées** via
le crédit à impact **Blue Finance**

7 millions €

pour **soutenir la recherche scientifique sur les écosystèmes marins et côtiers**
via la Fondation BNP Paribas

**Investir
dans des
start-ups**

Bluefins, visant la décarbonation
du transport maritime

Ostrea, fabricant un matériau
en coquillages recyclés

**Orienter
l'épargne**

vers les acteurs de
**l'économie bleue grâce à l'ETF
Global ESG Blue Economy**

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Accompagner nos collaborateurs en leur proposant un environnement et des parcours adaptés à leurs attentes

Éthique et inclusion



Mixité du management
% de femmes au sein des SMP¹
Objectif 2025 : 40%

39%



% de femmes au sein des Talents
(Top, Advanced et Emerging)

53%



Inclusion Days 2024
Nombre de participants
200 événements

22k



Score global d'engagement 2024
Consolidation enquêtes 2024
Couvrant 90% des collaborateurs du Groupe

85/100



Score : 71%

En France : Top 1 des Banques
(Top 8 tous secteurs confondus)

Global Monde : 58^{ème} place dans le Top
100, sur 3 500 entreprises évaluées

Expérience collaborateur



**Nombre d'heures solidaires
par les collaborateurs**
Objectif 2025 : 1 million
d'heures sur deux ans glissants

1 338 394 h
(2023 + 2024)



**% de collaborateurs
percevant un salaire décent²**

100%



**% de collaborateurs bénéficiant
d'un dispositif d'écoute et de
soutien psychologique** (*Employee
Assistance Program*)

93%



**% de collaborateurs couverts par
un dispositif de congé paternité
de 6 jours minimum rémunérés**

85%



Signature du nouvel Accord Monde avec UNI Global Union (Fédération Internationale des organisations syndicales) **le 4 novembre 2024** renforçant les droits fondamentaux et le cadre social mondial du Groupe applicable à tous les collaborateurs du Groupe

Capital humain



**% de collaborateurs ayant suivi
au moins 4 formations**
Objectif 2025 : 90%

99%



**Nombre moyen d'heures de
formation par collaborateur**

27 h



**Nombre de collaborateurs formés à
la Sustainability Academy en 2024**

>75k



**Nombre de collaborateurs ayant suivi
au moins 7 heures de formation dans
le domaine Technologique**

15k

Panorama de notre mécénat d'entreprise

76,8 M€ en 2024*



- Près d'un demi-milliard **euros en cinq ans**



- **75%** de notre mécénat porte sur la **solidarité**



- + 80% du mécénat du Groupe est européen

Stable vs 2023**

*déclaratif ** Hors dons exceptionnels

Une contribution Philanthropique mondiale robuste portant sur la solidarité, la culture & l'environnement

Les entités du Groupe agissent en coalition pour déployer notre stratégie philanthropique internationalement

22 M€



— Un engagement humain remarquable avec le mécénat de compétences en France

- BNP Paribas est un contributeur majeur du mécénat de compétences en France.

— La solidarité d'urgence fait partie de notre ADN :

- Inondations en Espagne , cyclone à Mayotte.
- + de 13 000 dons collectés via le Fonds Urgence & Développement, impliquant les salariés et les clients.
- Des Plans de long-terme sont également mis en œuvre pour gérer les crises : La crise des réfugiés, l'insécurité alimentaire, la crise des banlieues, l'Ukraine.

40 ans



— Un engagement de long terme du Groupe

- La Fondation BNP Paribas a célébré ses 40 ans et poursuit ses programmes emblématiques.
- Lancement d'une Fondation dans les pays Nordiques couvrant 5 pays.



— Nous favorisons de nouvelles pratiques du mécénat d'entreprise

- Lancement d'un « Lab d'exploration » pour tester de nouvelles causes & le soutien à des innovations sociales émergentes.

— SECTION 4 —

Gouvernance



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

CONSEIL D'ADMINISTRATION | Propositions de renouvellement et de nominations d'Administrateurs (1/2)



M. Jean-Laurent BONNAFÉ : renouvellement du mandat

- Directeur Général de BNP Paribas depuis le 1^{er} décembre 2011
- En raison de sa qualité de dirigeant exécutif, il n'est membre d'aucun des comités du Conseil d'administration de la Banque

— Principaux domaines d'expertise

Banque / Finance, Marche internationale des affaires, Risques / Suivi de la réglementation, LCB / FT

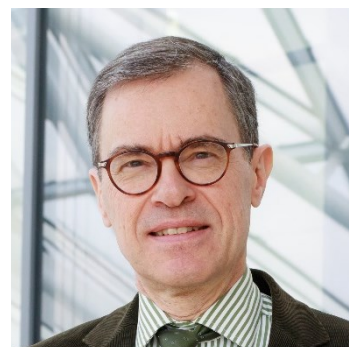


M^{me} Lieve LOGGHE : renouvellement du mandat

- De nationalité belge
- CFO de Boortmalt International NV
- Membre du Comité des comptes et du Comité de gouvernance, d'éthique, des nominations et de la RSE
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef¹

— Principaux domaines d'expertise

Banque / Finance, Marche internationale des affaires, Transformation



M. Bertrand de MAZIÈRES : nomination

- Administrateur de sociétés
- Serait membre du Comité des comptes et du Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité
- Indépendant au sens du Code Afep-Medef¹

— Principaux domaines d'expertise

Banque / Finance, Risques / Suivi de la réglementation, LCB / FT

CONSEIL D'ADMINISTRATION | Propositions de renouvellement et de nominations d'Administrateurs (2/2)



M^{me} Valérie CHORT : nomination

- De nationalité canadienne
- Administratrice de sociétés
- Serait membre du Comité des comptes et du Comité des rémunérations
- Indépendante au sens du Code Afep-Medef¹

— Principaux domaines d'expertise

Banque / Finance, Marche internationale des affaires, RSE



M. Nicolas PETER : nomination

- De nationalités française et allemande
- Président du *Board of Trustees* de la BMW Foundation Herbert Quandt
- Serait membre du Comité des comptes et du Comité des rémunérations
- Indépendant au sens du Code Afep-Medef¹

— Principaux domaines d'expertise

Banque / Finance, Marche internationale des affaires, RSE



M. Guillaume POUPARD : nomination

- Directeur Général Adjoint de Docaposte
- Serait membre du Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité
- Indépendant au sens du Code Afep-Medef¹

— Principaux domaines d'expertise

Digital / Cybersécurité, Technologie, Risques / Suivi de la réglementation

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En cas d'accord des actionnaires, votre Conseil comprendra à l'issue de cette Assemblée Générale

— 14 Administrateurs



nommés par l'Assemblée Générale

- Pour 3 ans
- 5 nationalités
- 11 administrateurs indépendants¹
 - Soit les 4/5^e des administrateurs élus par les actionnaires
- 7 femmes
 - Soit la moitié des administrateurs élus par les actionnaires
 - Dont 1 représentante des salariés actionnaires

— 2 Administrateurs






élus par les salariés

- Pour 3 ans
- 1 femme
- Non indépendants²
 - L'un est membre du Comité des comptes
 - L'autre siège au Comité des rémunérations et au Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité

➤ Des administrateurs aux compétences complémentaires

Une composition en pleine conformité avec les recommandations de Place

COMPOSITION DES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION¹

 Comité des comptes	 Comité de contrôle interne, des risques et de la conformité	 Comité de gouvernance, d'éthique, des nominations et de la RSE	 Comité des rémunérations
C. NOYER (I) Président	M. COHEN (I) Présidente	J. ASCHENBROICH (I) Président	M-C. LOMBARD (I) Présidente
J. ASCHENBROICH (I)	H. ÉPAILLARD (RS)	M. COHEN (I)	V. CHORT (I)
J. BRISAC (ARSA)	B. de MAZIÈRES (I)	L. LOGGHE (I)	H. ÉPAILLARD (RS)
V. CHORT (I)	C. NOYER (I)	D. SCHWARZER (I)	C. NOYER (I)
V. LEPOULTIER (RS)	G. POUPARD (I)		N. PETER (I)
L. LOGGHE (I)	D. SCHWARZER (I)		
B. de MAZIÈRES (I)	A. STRAATHOF (I)		
N. PETER (I)			

2 participants communs

2 participants communs

(I): Administrateur indépendant au regard des dispositions du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil ; (NI): Administrateur non indépendant au regard des dispositions du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil ; (ARSA) : Administrateur représentant les salariés actionnaires ; (RS) : Administrateur élu par les salariés.

LIMITES D'ÂGE DU PRÉSIDENT, DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX DÉLÉGUÉS

— Le Conseil d'administration a examiné :

- La préparation des successions aux fonctions de Dirigeant Mandataire Social
- Le contexte économique et géopolitique actuel

en lien avec les défis stratégiques que le Groupe devra relever dans les années à venir.

— Dans l'intérêt de l'entreprise et de ses actionnaires, **le Conseil propose d'assurer la stabilité de la Gouvernance du Groupe en relevant les limites d'âge des Dirigeants Mandataires Sociaux :**

- **À 68 ans pour le Directeur Général**
- **Et en cohérence, à 78 ans pour le Président du Conseil d'administration**

La limite serait également relevée d'un an pour les Directeurs Généraux délégués

RÉMUNÉRATIONS ALLOUÉES AUX ADMINISTRATEURS

- Enveloppe de rémunération portée à 1 850 000 euros par la vingtième résolution de l'Assemblée Générale du 14 mai 2024
 - sur la base de 15 administrateurs
 - au moment de son approbation, un montant 1 à 2,5 fois inférieur à la moyenne de leurs pairs des banques européennes comparables¹

- Sous réserve de l'approbation des renouvellements et des nominations par l'Assemblée Générale du 13 mai 2025, le Conseil d'administration comptera 16 membres à partir de l'exercice 2025

- **Nouveau montant pour l'enveloppe des rémunérations du fait de l'augmentation du nombre de membres du Conseil**
 - **2 000 000 euros**
 - **stabilité de la part individuelle de chaque Administrateur**
 - **applicable *pro rata temporis* en 2025 de la nomination des nouveaux Administrateurs**

RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE | Application stricte des critères au titre de 2024

CRITÈRES DE DÉTERMINATION		% de la Rémunération Variable Cible ¹	
		Poids	Résultats
		JEAN-LAURENT BONNAFÉ	
Critères liés à la performance financière du Groupe	Évolution du Bénéfice Net par Action au cours de l'exercice sous revue Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère.	37,5%	41,83%
	Pourcentage de réalisation du budget de Résultat Brut d'Exploitation du Groupe Le dépassement de l'objectif ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à ce critère.	37,5%	38,25%
Critères liés à la performance RSE du Groupe	Évaluation multicritère des actions entreprises sur les plans environnemental, sociétal et social Le dépassement des objectifs liés aux critères RSE n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères.	15,0%	15,0%
Critères qualitatifs	Appréciation au regard de la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Banque, notamment de son plan <i>Growth, Technology & Sustainability 2025</i> dans ses dimensions humaine, organisationnelle et technique, et tenant compte du contexte général de l'année considérée Le dépassement des objectifs qualitatifs n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères.	10,0%	10,0%

La rémunération variable annuelle attribuée est plafonnée à 120 % de la rémunération fixe.

RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE | Application stricte des critères au titre de 2024

CRITÈRES DE DÉTERMINATION		% de la Rémunération Variable Cible ¹		
		Poids	Résultats	
			Y. GÉRARDIN	T. LABORDE
Critères liés à la performance financière du Groupe	Évolution du Bénéfice Net par Action au cours de l'exercice sous revue	18,75%	20,92%	20,92%
	Pourcentage de réalisation du budget de Résultat Brut d'Exploitation (RBE) du Groupe	18,75%	19,13%	19,13%
	Évolution du Résultat Net avant Impôt des activités sous responsabilité	18,75%	21,79%	17,37%
	Pourcentage de réalisation du budget de RBE du périmètre de responsabilité	18,75%	19,31%	18,54%
Le dépassement des objectifs ne peut induire une augmentation de plus de 130% de la part variable liée à la performance financière.				
Critères liés à la performance RSE du Groupe	Évaluation multicritère des actions entreprises sur les plans environnemental, sociétal et social	15,0%	15,0%	15,0%
Critères qualitatifs	Appréciation au regard de la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Banque, notamment de son plan <i>Growth, Technology & Sustainability 2025</i> dans ses dimensions humaine, organisationnelle et technique, et tenant compte du contexte général de l'année considérée	10,0%	10,0%	10,0%
Le dépassement des objectifs RSE et qualitatifs n'induit aucune augmentation de la part variable liée à ces critères.				
La rémunération variable annuelle attribuée est plafonnée à 120 % de la rémunération fixe.				

RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE ATTRIBUÉE AU TITRE DE 2024

	Rémunération Variable Cible	Maximum attribuable	Rémunération attribuée	Ratio « attribuée/cible »	Rappel Ratio « attribuée/cible » 2023
J-L. BONNAFÉ	1 843 000 €	2 211 600 €	1 936 624 €	105,08%	101,88%
Y. GERARDIN	1 800 000 €	2 160 000 €	1 910 700 €	106,15%	101,94%
T. LABORDE	1 080 000 €	1 296 000 €	1 090 368 €	100,96%	100,28%

RÉMUNÉRATION CONDITIONNELLE À LONG TERME (PRLT) ATTRIBUÉE AU TITRE DE 2024

	PRLT attribué	Valorisation du PRLT attribué ¹
J-L. BONNAFÉ	1 843 000 €	462 409 €
Y. GÉRARDIN	1 800 000 €	451 620 €
T. LABORDE	1 080 000 €	270 972 €

- Paiement conditionnel à l'issue d'une période de 5 ans, lié
 - à la performance intrinsèque du cours
 - à la surperformance comparée à celle de l'indice Euro Stoxx Banks
- Le PRLT attribué en 2025 comporte des clauses
 - de « malus » : non versement du montant prévu
 - de « claw-back » : restitution de tout ou partie des sommes déjà versées au titre des plans précédents sur une période de 5 ans
 - applicables en cas d'agissements non conformes aux attentes de BNP Paribas

PRLT attribué calculé sur la base de la rémunération variable annuelle cible au titre de 2024

RÉMUNÉRATION TOTALE VERSÉE OU ATTRIBUÉE AU TITRE DE 2024 ET 2023

	2024	2023	FIXE	VARIABLE ANNUEL	PRLT (à la juste valeur ¹)	TOTAL
J. LEMIERRE			950 000 €			950 000 €
			950 000 €			950 000 €
J-L. BONNAFÉ			1 843 000 €	1 936 624 €	462 409 €	4 242 033 €
			1 843 000 €	1 877 648 €	610 217 €	4 330 865 €
Y. GÉRARDIN			1 800 000 €	1 910 700 €	451 620 €	4 162 320 €
			1 500 000 €	1 529 100 €	496 650 €	3 525 750 €
T. LABORDE			1 080 000 €	1 090 368 €	270 972 €	2 441 340 €
			900 000 €	902 520 €	297 990 €	2 100 510 €

50% de la rémunération indexée sur le cours de l'action

LES MULTIPLES DE RÉMUNÉRATION

		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Directeurs Généraux délégués	Président du Conseil d'administration						
	Ratio sur rémunération moyenne des salariés	12	12	11	11	10	10
	Évolution N/N-1	-5%	-2%	-5%	-3%	-2%	-1%
	Ratio sur rémunération médiane des salariés	18	18	17	16	16	15
	Évolution N/N-1	-3%	-2%	-3%	-5%	-5%	-1%
	Directeur Général						
	Ratio sur rémunération moyenne des salariés	45	43	44	48	45	43
	Évolution N/N-1	9%	-5%	3%	8%	-7%	-4%
	Ratio sur rémunération médiane des salariés	69	66	69	74	67	64
	Évolution N/N-1	11%	-5%	6%	7%	-9%	-4%
	Y. Gérardin¹						
	Ratio sur rémunération moyenne des salariés			42	39	36	41
	Évolution N/N-1			ns	-8%	-7%	15%
	Ratio sur rémunération médiane des salariés			66	60	54	62
	Évolution N/N-1			ns	-10%	-10%	15%
	Th. Laborde¹						
	Ratio sur rémunération moyenne des salariés			25	23	21	24
	Évolution N/N-1			ns	-6%	-9%	14%
	Ratio sur rémunération médiane des salariés			39	36	32	36
	Évolution N/N-1			ns	-8%	-11%	13%

1. Pro rata temporis de la durée de leur mandat en 2021.

RÉVISION 2024 | Rémunération fixe du Directeur Général

- Une rémunération inchangée depuis 3 ans
- **Le bénéfice net par action a augmenté de +31,8% sur cette période, et le résultat net avant impôts de +22,50% sur 2 ans¹**
- Le Conseil d'administration a souligné, dans les trois années passées :
 - **L'action déterminante de M. Jean-Laurent Bonnafé** sur les résultats du Groupe, son positionnement et sur le plan GTS 2025
 - **Son implication dans la définition de la stratégie à moyen/long terme**
- **Une rémunération en décalage significatif par rapport à la médiane de ses pairs²**
 - -47% par rapport à la médiane, en 9^e position sur 11, alors que BNP Paribas génère le 2^e résultat net, part du Groupe du panel³
 - -43% par rapport à la médiane d'un panel restreint⁴ (6^e position sur 8), dans lequel BNP Paribas génère le 1^{er} RNPG³

Proposition de révision de la rémunération fixe

- **2 300 000 euros**
- **Toujours inférieure de -27% par rapport à la médiane, même positionnement dans le panel restreint**

— ASSEMBLÉE —
— GÉNÉRALE —

Rapport des Commissaires aux comptes



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

RAPPORT SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS 2024

Principaux éléments de notre rapport

- **Opinion**
- Référentiel d'audit, affirmation d'indépendance des « CACs » et observation
- **Points clés de l'audit**
- **Vérification des informations du « Rapport de Gestion »**
- Format électronique de présentation des comptes consolidés
- Date de première nomination des « CACs » et antériorité des mandats
- Responsabilités de la Direction
- Responsabilités des « CACs »
- Rapport au Comité des comptes

— Résolution 2

— Une opinion sans réserve

— 4 points clés de l'audit

- Appréciation du risque de crédit et évaluation des dépréciations sur les portefeuilles de prêts à la clientèle
- Valorisation des instruments financiers
- Contrôles généraux informatiques
- Evaluation des passifs des contrats d'assurance des branches « Épargne Retraite »

— Vérification des informations du rapport de gestion et autres informations spécifiques

- Pas d'observation



Deloitte.

RAPPORT SUR LES ÉTATS DE DURABILITÉ

Principaux éléments de notre rapport

— 3 conclusions séparées

- Conformité de l'analyse de double matérialité
- Conformité avec les ESRS
- Respect des exigences de publication des informations de Taxonomie verte

— Pour chaque conclusion :

- Nature des vérifications opérées
- Conclusion des vérifications opérées
- Observations
- Éléments qui ont fait l'objet d'une attention particulière

— Premier rapport sur les états de durabilité.

— Rapport d'assurance limitée sans réserve

— 3 observations

- Une observation sur le processus d'évaluation de la double matérialité et ses résultats qui feront l'objet d'une revue annuelle et pourront ainsi être amenés à évoluer
- Une observation sur les actifs financiers exclus du périmètre de calcul des émissions de gaz à effet de serre financées (notamment la Gestion d'actifs pour compte de tiers, Assurance et clientèle de détail)
- Une observation sur les principaux choix méthodologiques retenus par la société pour apprécier l'alignement des crédits aux ménages



Deloitte.

AUTRES RAPPORTS

Assemblée Générale ordinaire

— Rapport sur les comptes annuels (Résolution 1)

- Opinion sans réserve

— Rapport sur les conventions réglementées (résolution 4)

- Pas de convention nouvelle conclue en 2024
- Convention réglementée déjà approuvée par votre Assemblée Générale :
 - Poursuite de la convention de non-concurrence conclue entre BNP Paribas et Monsieur Jean-Laurent Bonnafé

Assemblée Générale extraordinaire

— Rapport sur l'émission d'actions ou de valeurs mobilières

- Pas d'observation dans notre rapport relatif à la résolution 23

— Rapport sur la réalisation des opérations réservées aux adhérents du Plan d'Epargne d'Entreprise

- Pas d'observation dans notre rapport relatif à la résolution 24

— Rapport sur la réduction du capital par annulation d'actions

- Pas d'observation dans notre rapport relatif à la résolution 25



NOTES (1/2)

- **Diapositive 4**
 1. Sur base distribuable: reconstitution des séries trimestrielles publiée le 29 février 2024. Résultats servant de base au calcul de la distribution en 2023 reflétant la performance intrinsèque du Groupe post impact de la cession de Bank of the West et post contribution à la constitution du Fonds de Résolution Unique (FRU) hors éléments extraordinaires
 2. Progression des revenus du Groupe entre 2023 (distribuable) et 2024 moins progression des frais de gestion du Groupe entre 2023 (distribuable) et 2024
 3. Le coût du risque n'intègre pas les « Autres charges nettes pour risque sur instruments financiers »
 4. Résultat net part du groupe
 5. Rachats d'actions : sous réserve des conditions habituelles y compris autorisation de la BCE. Dividende : sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale du 13 mai 2025
 6. Taux de distribution à l'actionnaire en % du résultat net part du Groupe ajusté de la rémunération des TSSDI, incluant le dividende en numéraire et les programmes de rachats d'actions
 7. Bénéfice net par action calculé sur la base du résultat net part du Groupe 2024 ajusté de la rémunération des TSSDI et du nombre moyen d'actions en circulation fin de période. Pourcentage d'évolution par rapport à la base du résultat distribuable recomposé 2023
- **Diapositive 5**
 1. Intégrant 2/3 de la Banque Privée pour CPB, % des revenus des pôles opérationnels
- **Diapositive 6**
 1. Base distribuable pour 2023
 2. Intégrant 2/3 de la Banque Privée
 3. Autres Activités
 4. Intégrant 100% de la Banque Privée (hors effet PEL/CEL en France)
- **Diapositive 7**
 1. Base distribuable pour 2023
 2. Intégrant 2/3 de la Banque Privée
 3. Autres Activités
 4. Intégrant 100% de la Banque Privée (hors effet PEL/CEL en France)
- **Diapositive 8**
 1. Source: Coalition Greenwich 3Q24 YTD Competitor Analytics. Ranking based on Coalition Greenwich Index banks and on BNP Paribas' product scope. EMEA: Europe, Middle East, Africa
- **Diapositive 9**
 1. Périmètre core : périmètre stratégique post recentrage géographique
 2. Dont clients issus de bpost
 3. Comptes ouverts depuis la création, au total dans l'ensemble des pays
 4. Intégrant 2/3 de la Banque Privée
- **Diapositive 10**
 1. Y compris actifs distribués
 2. Hors Real Estate et Principal Investments
- **Diapositive 11**
 1. Coût du risque hors autres charges nettes pour risque sur instruments financiers
 2. RBE : hors éléments exceptionnels, hors contribution de Bank of the West et base distribuable en 2023 pour refléter la performance intrinsèque du Groupe post impact de la cession de Bank of the West et post constitution du FRU – Application de la norme IFRS 17 et IFRS 5 à partir de 2022
 3. Engagements bruts de crédit, bilan et hors bilan, non pondérés à fin septembre 2024 (Total Groupe : 1 816 Md€)
 4. Opérations de rachats avec effet de levier avec des sponsors financiers (ou « LBO » - Leveraged Buy Out) – Alignement avec les standards réglementaires européens appliqué au 31.12.22
- **Diapositive 12**
 1. La somme des valeurs communiquées en points de base (pb) par trimestre peut différer du total affiché sur l'année en raison des arrondis
 2. LCR fin de période calculé conformément au Règlement (CRR) 575/2013 art. 451a
 3. Levier calculé conformément au Règlement (UE) n°2019/876
 4. Actifs liquides de marché ou éligibles en banques centrales (« counterbalancing capacity ») tenant compte des règles prudentielles, notamment américaines, diminués des besoins intra-journaliers des systèmes de paiement
- **Diapositive 13**
 1. *Pay-out ratio* : Taux de distribution à l'actionnaire en % du résultat net part du groupe ajusté de la rémunération des TSSDI , incluant le dividende en numéraire et les programmes de rachats d'action
 2. Rachat d'actions 2024 : lancement du programme au 2T25 sous réserve des conditions habituelles y compris autorisation de la BCE
 3. Dividende 2024 : détachement le 19 mai 2025 et paiement le 21 mai 2025 ; sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale du 13 mai 2025
 4. Taux de croissance annuel moyen
- **Diapositive 15**
 1. Le coût du risque n'intègre pas les « Autres charges nettes pour risque sur instruments financiers »
 2. Résultat net part du groupe
 3. Bénéfice net par action calculé sur la base du résultat net part du groupe ajusté de la rémunération des TSSDI et du nombre moyen d'actions en circulation fin de période
 4. Taux de croissance annuel moyen
 5. Sous réserve des accords avec les autorités compétentes
 6. SIU : Savings and Investments Union, union de l'épargne et des investissements

NOTES (2/2)

- **Diapositive 16**
 1. Source: Coalition Greenwich Competitor Analytics, FY16-FY24F. Global CIB revenues in EUR excluding Portfolio Management, rebased to 100 in 2016. FY24F as of December 19th, 2024. Analysis based on Coalition Greenwich Revenue Pool, and BNPP's own numbers and product scope
 2. RONE : Résultat avant impôt / Fonds propres alloués (allocation de fonds propres à 11% des RWAs)
 3. Recomposition du RONE 2024 pour prendre en compte le passage de l'allocation des fonds propres normalisés de 11% à 12% des actifs pondérés, dans le cadre de l'entrée en vigueur de la finalisation de Bâle 3 (Bâle 4) au 1er janvier 2025 et l'impact de cette transposition (Bâle 4) sur le niveau d'actifs pondérés
 4. VaR calculée pour le suivi des limites de marché
- **Diapositive 17**
 1. ROTE : rentabilité des fonds propres tangibles
 2. RONE : Résultat avant impôt / Fonds propres alloués (Bâle 4, allocation de fonds propres à 12% des RWAs) ; BCEF avec 100% des banques privées hors PEL/CEL et PF sur total périmètre
- **Diapositive 18**
 1. Sous réserve des accords avec les autorités compétentes
 2. RONE : Résultat avant impôt / Fonds propres alloués (allocation de fonds propres à 11% des RWAs ou pour l'assurance, sur la base du Solvency Capital Ratio ajusté)
 3. Y compris actifs distribués
 4. Illustratif, sur la base des actifs sous gestion fin 2024 pour BNP Paribas et fin 2023 pour AXA IM, Sous réserve des accords avec les autorités compétentes
- **Diapositive 19**
 1. Création de valeur incluant des revenus additionnels, efficacité opérationnels, coûts évités, baisse du coût du risque et du risque de fraude
- **Diapositive 24**
 1. SMP : Senior Management Position;
 2. Salaire décent : niveau de salaire adéquat permettant de couvrir les besoins fondamentaux d'un salarié et de sa famille, notamment en termes de logement, de nourriture, de santé, d'éducation, de transports, de moyens de communication, et d'épargne de précaution, construit sur la base de données externe *Fair Wage Network*
- **Diapositives 27 et 28**
 1. Selon l'appréciation du Conseil d'administration
- **Diapositive 29**
 1. Au sens du Code Afep-Medef et selon l'appréciation du Conseil ;
 2. Au sens du Code Afep-Medef.
- **Diapositive 30**
 1. à l'issue de l'AGM du 13 mai 2025, en cas d'accord sur les résolutions agréées par le Conseil.
- **Diapositive 32**
 1. Barclays, BBVA, Crédit Agricole, Deutsche Bank, HSBC, Intesa SanPaolo, Santander, Société Générale, UBS, UniCredit.
- **Diapositive 33**
 1. Entre fin 2022 et fin 2024, selon les normes comptables IFRS17 et post-cession de Bank of the West ; les données 2021 n'ont pas été retraitées en normes IFRS17 et sont donc peu comparables ;
 2. Etude WTW portant sur Barclays, BBVA, Crédit Agricole, Deutsche Bank, HSBC, Intesa SanPaolo, Santander, Société Générale, UBS et UniCredit ;
 3. Sur la base des chiffres à fin 2023, derniers connus lors de l'étude ;
 4. Hors Santander, UBS et HSBC, apparaissant comme des points extrêmes ou dont le modèle d'affaire est moins comparable.
- **Diapositives 34 et 35**
 1. Rémunération Variable Cible, égale à 100% de la rémunération fixe.
- **Diapositive 37**
 1. Juste valeur de 25,09% du montant attribué, telle que calculée par un expert indépendant.
- **Diapositive 38**
 1. Juste valeur telle que calculée par un expert indépendant : 25,09% pour 2024 et 33,11% pour 2023;
- **Diapositive 39**
 1. *Pro rata temporis* de la durée de leur mandat en 2021.